

!!!Važna napomena!!!

U nastavku teksta daju se ogledni primjeri odluka koje poslodavci mogu donijeti za vrijeme trajanja proglašene pandemije a sa svrhom rješavanja novonastalih radnopravnih problema.

Riječ je o oglednim primjerima koji služe kao pomoć poslodavcima prilikom donošenja konkretnih odluka u ovoj kriznoj situaciji, a koje je nužno prilagoditi potrebama i okolnostima svakog pojedinog slučaja.

1. RAD OD KUĆE

U skladu s odredbom čl. 7. st. 2. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14., 127/17. i 98/19.; dalje: ZR) Sunce d.o.o. za trgovinu i usluge (dalje: Poslodavac), Zagreb, Vrtni put 1, koje zastupa Marko Markić, član uprave, 13. ožujka 2020. godine donijelo je sljedeću

ODLUKU O OBAVLJANJU RADA KOD KUĆE RADNIKA

I.

Zbog sprječavanja širenja nCoV bolesti na radnom mjestu, Poslodavac je donio odluku da će u razdoblju od 16. ožujka godine radnici raditi kod kuće i to u skladu s procjenom odnosno tehničkim mogućnostima.

Poslodavac će radnicima osigurati sva sredstva potrebna za rad kod kuće. Svi radnici će biti u obvezi svakodnevno kontaktirati poslodavca u svrhu dogovora o načinu obavljanja radnih zadataka.

II

Ova se Odluka donosi do opoziva.

U Zagrebu 13. ožujka 2020.

Za poslodavca:

Marko Markić, član uprave

2. ANEKS UGOVORA O RADU – SMANJENJE PLAĆE ILI RADNOG VREMENA

PULS PLUS d.o.o. za organiziranje turističkih putovanja, Zagreb, zastupan po Simi Simiću, članu uprave, (u daljnjem tekstu: Poslodavac),

i

Biko Bikić iz Zagreba, Bikova ulica 1 (u daljnjem tekstu: Radnik)

dana 16. ožujka 2020., u Zagrebu, sklapaju sljedeći

ANEKS UGOVORA O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME OD 1. OŽUJKA 2016.

Članak 1.

Članak 5. Ugovora o radu sklopljenog 1. ožujka 2016. godine između Poslodavca i Radnika (dalje: Ugovor), mijenja se i glasi:

“Radnik će raditi u punom radnom vremenu od 20 sati tjedno.

Raspored radnog vremena utvrđuje se od ponedjeljka do petka i to od 09,00 do 13,00 sati.”

Članak 2.

Članak 8. Ugovora mijenja se i glasi:

„Za obavljene poslove iz članka 3. ovog ugovora u redovitom radnom vremenu, poslodavac će radniku isplaćivati osnovnu plaću u bruto svoti od 3.500,00 kn.

Poslodavac će radniku isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću najkasnije do 15. (petnaestog) u mjesecu za prethodni mjesec.

Radnik ima pravo na povećanu plaću u sljedećim slučajevima:

- prekovremeni rad - 40%,
- noćni rad - 40%,
- rad nedjeljom - 40%,
- rad blagdanom i neradnim danom određenim zakonom - 40%;
- otežane uvjete rada - 10%.”

Članak 3.

Ovaj aneks Ugovora sklopljen je u dva istovjetna primjerka od kojih jedan za Radnika, dok jedan za Poslodavca.

Radnik:

Za poslodavca:

Biko Bikić

Simo Simić, član uprave

3. PREKID RADA („slobodni dani“)

Na temelju čl. 7. st. 2. i čl. 95. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14., 127/17. i 98/19.; dalje: ZR), Sunce d.o.o. za trgovinu i usluge (dalje: Poslodavac), Zagreb, Vrtni put 1, koje zastupa Marko Markić, član uprave, donijelo je sljedeću

ODLUKU

O PREKIDU (OBUSTAVI) RADA

U razdoblju od 23. ožujka do 10. travnja 2020. godine obustavlja se obavljanje svih poslovnih aktivnosti kod Poslodavca (prekid rada). Obustava poslovnih aktivnosti odnosi se na sve poslovne jedinice i na sve radnike Poslodavca.

Obrazloženje

Zbog smanjenja opsega posla uslijed širenja nCoV bolesti (COVID-19) te zbog zaštite radnika i sprečavanja širenja zaraze na radnom mjestu, Poslodavac je odlučio kao u izreci ove Odluke.

U razdoblju od 23. ožujka do 10. travnja 2020. godine svi radnici Poslodavca su oslobođeni obveze rada i dolaska na radno mjesto. Poslodavac će za vrijeme prekida rada radnicima isplaćivati naknadu plaće u skladu s odredbom čl. 95. Zakona o radu.

U Zagrebu, 19. ožujka 2020. godine

Za poslodavca:

Marko Markić, član uprave

4. NEPLAĆENI DOPUST

Ivo Ivić

Sunce d.o.o. za trgovinu i usluge

Vrtni put 1, Zagreb

Vrtni put 1, Zagreb

Zagreb, 18. ožujka 2020.

ZAHTJEV

ZA KORIŠTENJE NEPLAĆENOG DOPUSTA

Molim da mi se, u skladu s čl. 87. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14., 127/17. i 98/19.; dalje: ZR), odobri korištenje mjeseca dana neplaćenog dopusta, koje bih koristio od 30. ožujka do 30. travnja 2020. godine.

Ivo Ivić, radnik

Na temelju čl. 87. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14., 127/17. i 98/19.; dalje: ZR), Sunce d.o.o. za trgovinu i usluge (dalje: Poslodavac), Zagreb, Vrtni put 1, koje zastupa Marko Markić, član uprave, donijelo je sljedeću

ODLUKU

O ODOBRENJU KORIŠTENJA NEPLAĆENOG DOPUSTA

Radniku Ivi Iviću odobrava se korištenje neplaćenog dopusta u razdoblju od 30. ožujka do 30. travnja 2020. godine.

Obrazloženje

Radnik Ivo Ivić podnio je dana 18. ožujka 2020. godine zahtjev za korištenje neplaćenog dopusta. Utvrđeno je da je spomenuti zahtjev u skladu s odredbom čl. 87. Zakona radu te je odlučeno kao u izreci ove Odluke.

U Zagrebu, 19. ožujka 2020. godine

Za poslodavca:

Marko Markić, član uprave

5. ODLUKA O KORIŠTENJU GODIŠNJEG ODMORA

U skladu s odredbom čl. 85. st. 4. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14., 127/17. i 98/19.; dalje: ZR) Sunce d.o.o. za trgovinu i usluge (dalje: Poslodavac), Zagreb, Vrtni put 1, koje zastupa Marko Markić, član uprave, 10. ožujka 2020. godine donijelo je sljedeću

ODLUKU O KOLEKTIVNOM GODIŠNJEM ODMORU

Zbog proglašenja pandemije i širenja nCoV bolesti (COVID-19) te zaštite radnika i sprečavanja širenja zaraze na radnom mjestu, Poslodavac je donio odluku o kolektivnom korištenju godišnjeg odmora radnika.

Svi radnici Poslodavca će u razdoblju od 30. ožujka do 20. travnja 2020. godine (15 radnih dana) koristiti godišnji odmor.

Poslodavac će radnicima uručiti i pojedinačne odluke o trajanju i razdoblju korištenja godišnjeg odmora za 2020. godinu.

U Zagrebu 2. ožujka 2020.

Za poslodavca:

Marko Markić, član uprave

U skladu s odredbom čl. 85. st. 4. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14., 127/17. i 98/19.; dalje: ZR) Sunce d.o.o. za trgovinu i usluge (dalje: Poslodavac), Zagreb, Vrtni put 1, koje zastupa Marko Markić, član uprave, 2. ožujka 2020. godine donijelo je i predalo radnici Ani Anić (dalje: Radnica) sljedeću

ODLUKU O TRAJANJU I RAZDOBLJU KORIŠTENJA GODIŠNJEG ODMORA ZA 2020. GODINU

Radnici pripada pravo na neiskorišteni dio godišnjeg odmora za 2019. godinu, u trajanju od tjedan dana (5 radnih dana).

Radnici pripada pravo na godišnji odmor za 2020. godinu, u trajanju od 4 tjedna (20 radnih dana).

Radnica će godišnji odmor koji joj pripada koristiti u razdoblju od 18. ožujka 2020. godine do 21. travnja 2020. godine, što predstavlja 25 radnih dana.

Radnica je obvezna vratiti se na rad 22. travnja 2020. godine.

Na temelju odredbe čl. 81. Zakona o radu radnik za vrijeme trajanja godišnjeg odmora ostvaruje pravo na naknadu plaće.

U Zagrebu 2. ožujka 2020.

Radnica:

Za poslodavca:

Marko Markić, član uprave

6. POSLOVNO UVJETOVANI OTKAZ

Na temelju čl. 115. st. 1. t. 1. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14., 127/17. i 98/19.; dalje: ZR), Sunce d.o.o. za trgovinu i usluge (dalje: Poslodavac), Zagreb, Vrtni put 1, koje zastupa Marko Markić, član uprave, donijelo je sljedeću

ODLUKU

O POSLOVNO UVJETOVANOM OTKAZU

Radniku Ivi Iviću (dalje: Radnik), daje se redoviti otkaz Ugovora o radu zaključenog 1. ožujka 2016. godine zbog gospodarskih razloga jer je prestala potreba za obavljanjem poslova na kojima radnik radi.

Otkazni rok određuje se u skladu s odredbom čl. 122. Zakona o radu i počinje teći dostavom ove odluke Radniku. Ugovor o radu prestaje zadnjeg dana otkaznog roka.

Za vrijeme otkaznog roka radnik je oslobođen obveze rada, a za koje vrijeme će mu poslodavac isplatiti naknadu plaće i priznati sva ostala prava kao da je radio.

Pravo radnika na otpremninu i visina otpremnine određuje se u skladu s odredbom čl. 126. Zakona o radu.

OBRAZLOŽENJE

Zbog smanjenja opsega posla uslijed širenja nCoV bolesti i posljedičnog otkazivanja rezervacija hotelskog i drugog smještaja te potrebe za smanjenjem troškova izazvanih ekonomskom situacijom u zemlji, poslodavac nije u mogućnosti osigurati Radniku obavljanje poslova na kojima je do sada radio.

U Zagrebu, 23. ožujka 2020. godine

Za poslodavca:

Marko Markić, član uprave
