

V. STOPE DOPRINOSA IZ I NA PLAĆE KOD PRAVNIH I FIZIČKIH OSOBA

1. PRIMJENA NAJNIŽE OSNOVICE ZA PLAĆANJE DOPRINOSA

Najniža osnovica za plaćanje doprinosa više se ne primjenjuje u smislu utvrđivanja visine plaće za rad u određenom mjesecu.

Najniža osnovica za plaćanje doprinosa određuje se prema odredbama Zakona o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08., 152/08., 94/09., 18/11., 22/12. i 144/12.). Utvrđuje se za svaku godinu posebno u visini 35% prosječne plaće (bruto) ostvarene kod pravnih osoba u RH u prethodnoj godini u razdoblju siječanj – kolovoz. Primjenjuje se od 1. siječnja do 31. prosinca svake godine. Za razdoblje siječanj-kolovoz 2012. (Nar. nov., br. 128/12.) prosjek iznosi 7.867,00 kn. Na taj je način utvrđena i najniža

osnovica za plaćanje doprinosa za 2013. te iznosi 2.753,45 kn (7.867,00 x 0,35).

Utvrđivanjem najniže osnovice za plaćanje doprinosa želi se održati određena razina financiranja socijalnih osiguranja u zemlji i primjenjuje se za plaćanje doprinosa za određene kategorije osiguranika, a ne i kao osnovica za utvrđivanje plaće za rad.

No, u određenim slučajevima, kada se primjerice naknada plaće za bolovanje uz dopušteno smanjenje utvrdi u svoti nižoj od najniže osnovice za plaćanje doprinosa, tj. 2.753,45 kn, tada doprinose iz plaće i na plaću treba obračunati i uplatiti na tu najnižu osnovicu. Ako je u tom slučaju riječ o dijelu mjeseca za koji se isplaćuje naknada za bolovanje, osnovica se utvrđuje u razmjernom dijelu od 2.753,45 kn.

Tablica br. 33 daje se na stranici 41.

U nastavku prikazujemo osnovice za plaćanje doprinosa iz plaće, i to: minimalna, najvišu mjesečnu, najvišu godišnju.

Tablica 32. Osnovice i stope za plaćanje doprinosa iz i na plaće kod pravnih i fizičkih osoba plaće u punom radnom vremenu

Red. br.	Naziv	Svota	Napomena
1	2	3	4
1.	PLAĆA	2.814,00 x Koeffcijent složenosti poslova	Minimalna plaća uvećana putem koeficijenta određenog prema složenosti poslova koje radnik obavlja sukladno kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu ili ugovoru o radu.
2.	Najviša mjesečna osnovica za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje I. i II. stup. u 2013.	47.202,00	Prema članku 204. Zakona o doprinosima (Nar. nov. br. 84/08., 152/08., 94/09., 18/11., 22/12. i 144/12., najviša mjesečna osnovica primjenjuje se za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje I. i II. stup bez obzira na broj dana provedenih u osiguranju i to za : - plaću po osnovi radnog odnosa za određeni mjesec, - osnovicu na koju se plaćaju doprinosi za izaslanog radnika, - osnovicu na koju se računaju doprinosi za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja s povećanim trajanjem.
3.	Najviša godišnja osnovica za plaćanje doprinosa za mirovinsko osiguranje u I. stupu	566.424,00	Prema članku 206. Zakona o doprinosima najviša godišnja osnovica primjenjuje se za primitke svakog osiguranika bez obzira na broj dana provedenih u osiguranju u godini i to samo za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I. stup). Utvrđuje je Porezna uprava u postupku godišnjeg obračuna. Osiguranik može zatražiti povrat preplaćenog doprinosa putem propisanog obrasca GOD DOP. Pri isplati preplaćenog doprinosa Porezna uprava obračunava porez na dohodak po stopi od 40%. Tako plaćeni porez na dohodak nije sastavni dio godišnje porezne prijave Obrazac DOH i po toj osnovi se ne može vratiti porez na dohodak.

Osim redovite plaće utvrđene propisima o radu doprinosi i porez na dohodak plaća se na sve što poslodavac isplaćuje ili daje radniku na osnovi rada osim primitaka :

- koji se ne smatraju dohotkom prema članku 9. Zakona o porezu na dohodak
- na koje se ne plaća porez na dohodak prema članku 10. istoga Zakona
- te na naknade, potpore, dnevnice, otpremnine, prigodne nagrade i ostale primitke do neoporezive svote određene člankom 13. Pravilnika o porezu na dohodak.

Doprinosi dospijevaju na naplatu danom isplate plaće odnosno drugih primitaka od nesamostalnog rada. Ako redovita plaća po osnovi koje radnik stječe prava iz socijalnih osiguranja nije isplaćena u mjesecu za prethodni mjesec, doprinose treba obračunati na tu plaću i uplatiti najkasnije do kraja toga mjeseca.

2. PREGLED NAJNIŽIH OSNOVICA ZA PLAĆANJE DOPRINOSA TE STOPA OD 1994. DO 2012.

U godinama prije donošenja Zakona o minimalnoj plaći (Nar. nov. br. 67/08.) koji je stupio na snagu 1. srpnja 2008. najniža osnovica za plaćanje doprinosa smatrala se najnižom (minimalnom) plaćom koja se mogla ugovoriti za najjednostavnije poslove u punom radnom vremenu.

U nastavku (Tablica 34) daje se pregled najnižih osnovica za plaćanje doprinosa odnosno najnižih plaća u razdoblju 1994. do 2012. kada je ta osnovica bila najniža plaća i minimalna plaća te za isto razdoblje stope doprinosa i poreza na dohodak.

**DOKUP MINUTA MOŽETE OBAVITI NA
tel. (01)/4699-760**

Tablica 33. Primjena minimalne plaće i najniže osnovice za plaćanje doprinosa za rad u punom i nepunom radnom vremenu

Tek. br.	OSNOVA OSIGURANJA	PRIMJENA MINIMALNE PLAĆE		PRIMJENA NAJNIŽE OSNOVICE ZA PLAĆANJE DOPRINOSA	
		visina plaće	osnovica za obračun doprinosa iz i na plaću	visina naknade	osnovica za plaćanje doprinosa iz plaće i na plaću
1.	Mjesečna plaća za rad u punom radnom vremenu	Prema složenosti poslova a najmanje 2.814,00 kn	mjesečna plaća	-	-
2.	Plaća za rad u punom radnom vremenu, ali samo u dijelu mjeseca	Razmjerni dio plaće prema složenosti poslova a najmanje u razmjernom dijelu minimalne plaće. Primjer. -broj radnih sati u mjesecu =176 -radnik radi 10 dana (80 sati) -najmanja plaća 2.814,00:176x80 = 1.279,09	plaća za dio mjeseca (u primjeru 1.279,09)	-	-
3.	Plaća za rad u nepunom radnom vremenu	razmjerni dio plaće za rad u punom radnom vremenu a najmanje u razmjernom dijelu od 2.814,00 kn (utvrđuje se kao u primjeru pod red. br. 2)	razmjerni dio plaće koja se isplaćuje Napomena: Izjednačene su osnovice za plaćanje doprinosa iz plaće i na plaću.	-	-
4.	Naknada za bolovanje za prvih 42 dana odnosno za invalida rada prvih 7 dana bolovanja	-	-	Naknada utvrđena u visini prosječno isplaćenih plaća (bruto) u 6 mjeseci prije mjeseca kada je nastupilo bolovanje smanjena za najviše 30% .	Utvrđena naknada ali ne manja od 2.753,45 kn za cijeli mjesec Primjer: -prosječno ispl. plaća = 3.000,00 kn -naknada = 3.000,00x 0,7 = 2.100,00kn doprinos iz naknade i na naknadu treba obračunati na 2.753,45 kn.
5.	Naknada za bolovanje koja tereti poslodavca u slučaju kao pod red. br. 4 za bolovanje u dijelu mjeseca.			razmjerni dio naknade utvrđene kao pod red. br. 4.	Utvrđena naknada ali ne manja od razmjernog dijela od 2.753,45 kn. Primjer: -satnica za bolovanje = 11,94 kn -bolovanje traje 10 dana (80 sati) = 11,94 x 80 = 955,20 -broj sati u mjesecu 176 -razmjerni dio najniže osnovice za doprinose = 2.753,45 : 176,00 = 15,64 x 80 = 1.251,20 kn osnovica za doprinose iz plaće i na plaću na naknadu = 1.251,20 kn.
6.	Naknada za bolovanje na teret HZZO-a i rodiljni dopust u slučaju da je u prethodnih 6 mjeseci prije mjeseca kada je nastupilo bolovanje ili rodiljni dopust, isplaćena samo jedna ili nijedna plaća.	-	-	2.753,45 kn ili u razmjernom dijelu od te svote ako bolovanje odnosno rodiljni dopust ne traje cijeli mjesec utvrđena kao u primjeru pod red. br. 5.	-

Tablica 34. Pregled najnižih osnovica za plaćanje doprinosa od 1994. do 2012.

God.	Najniža osnovica za plaćanje doprinosa	Minimalna plaća	Stope doprinosa iz plaće				Stope doprinosa na plaću				Osobni odbitak	Porezne stope i porezni razredi						
			Mirovinski	Zdravstveni	Zapošljavanje	Dopl. za djecu	Mirovinski	Zdravstveni	Ozljede i prof. bolesti	Zapošljavanje		12%	15%	20%	25%	35%	40%	45%
1994.	01.01.do 30.04. 635,91 01.05. do 31.10. 667,08.	-	13,5%	7,5%	2,0%	2,5%	13,5%	7,5%	-	-	01.01. do 31.01. 332,00 01.02. do 30.06. 400,00 01.07. do 31.12. 500,00	do 996,00 do 1.200,00 do 1.500,00	iznad 996,00 iznad 1.200,00 iznad 1.500,00	-	-	-	-	-
1995.	01.01. do 31.03. 1.003,00 01.04. do 30.09. 1.024,00 01.10. do 31.12. 1.045,00	-	12,75%	7,0%	1,9%	2,2%	12,75%	7,0%	2,2%	7,0%	700,00	do 2.100,00	iznad 2.100,00	-	-	-	-	
1996.	01.01.do 31.01. 1.045,00 01.02.do 31.12. 1.100,00	-	12,75%	7,0%	1,9% 0,85%	2,2%	12,75%	7,0%	2,2%	7,0%	700,00	do 2.100,00	iznad 2.100,00	-	-	-	-	
1997.	01.01.do 31.12. 1.210,00	-	12,75% 10,75%	7,0% 9,0%	0,85% 0,85%	2,2% -	12,75% 10,75%	7,0% 9,0%	2,2% -	7,0% 9,0%	800,00	do 2.400,00	iznad 2.400,00	-	-	-	-	
1998.	01.01. do 31.01. 1.210,00 01.02. do 31.12. 1.370,00	-	12,75% 10,75%	7,0% 9,0%	0,85% 0,85%	2,2% -	12,75% 10,75%	7,0% 9,0%	2,2% -	7,0% 9,0%	800,00	do 2.400,00	iznad 2.400,00	-	-	-	-	
1999.	01.01.do 28.02. 1.370,00 01.03. do 31.12. 1.500,00	-	10,75%	9,0%	0,85%	-	10,75%	9,0%	-	1.000,00	do 3.000,00	iznad 3.000,00	-	-	-	-		
2000.	01.01. do 31.03. 1.500,00 01.04. do 31.12. 1.700,00	-	10,75%	9,0%	0,85%	-	10,75% 8,75%	9,0% 7,0%	-	01.01. do 31.03. 1.000,00 01.04. do 31.12. 1.250,00	od 01.01. do 31.03. iznad 3.000,00 od 01.04. do 31.12. iznad 3.750,00	do 2.500,00 do 2.500,00	iznad 6.250,00	-	-	-	-	
2001.	01.01. do 31.12. 1.700,00	-	10,75%	9,0%	0,85%	-	8,75%	7,0%	-	1.250,00	do 2.500,00	iznad 6.250,00	-	-	-	-		
2002.	01.01. do 31.03. 1.700,00 01.04. do 31.12. 1.800,00	-	10,75% 5,0% 15% 5%	9,0% - - -	0,85% - - -	- - - -	8,75% - - -	7,0% - - -	0,47% - - -	1.250,00	do 2.500,00	iznad 6.250,00	-	-	-	-		
2003.	01.01. do 31.12. 1.858,50	-	20,0% 15% 5%	I. stup II. stup	- -	- -	- -	15,0% 15,0%	0,5% 0,5%	1.500,00	do 3.000,00	preko 3.000,00 do 6.750,00	preko 6.750,00 do 21.000,00	iznad 21.000,00	-	-		
2004.	01.01. do 31.12. 1.951,25	-	20,0% 15% 5%	I. stup II. stup	- -	- -	- -	15,0% 15,0%	0,5% 0,5%	1.500,00	do 3.000,00	preko 3.000,00 do 6.750,00	preko 6.750,00 do 21.000,00	iznad 21.000,00	-	-		
2005.	01.01. do 31.12. 2.080,75	-	20,0% 15% 5%	I. stup II. stup	- -	- -	- -	15,0% 15,0%	0,5% 0,5%	1.600,00	do 3.200,00	preko 3.200,00 do 8.000,00	preko 8.000,00 do 22.400,00	iznad 22.400,00	-	-		
2006.	01.01. do 31.12. 2.169,65	-	20,0% 15% 5%	I. stup II. stup	- -	- -	- -	15,0% 15,0%	0,5% 0,5%	1.600,00	do 3.200,00	preko 3.200,00 do 8.000,00	preko 8.000,00 do 22.400,00	iznad 22.400,00	-	-		
2007.	01.01. do 31.12. 2.298,00	-	20,0% 15% 5%	I. stup II. stup	- -	- -	- -	15,0% 15,0%	0,5% 0,5%	1.600,00	do 3.200,00	preko 3.200,00 do 8.000,00	preko 8.000,00 do 22.400,00	iznad 22.400,00	-	-		
2008.	01.01. do 31.12. 2.441,25 od 01.07. do 31.12.	01.07. do 31.12. 2.747,00	20,0% 15% 5%	I. stup II. stup	- -	- -	- -	15,0% 15,0%	0,5% 0,5%	1.600,00 1.800,00	do 3.200,00 do 3.600,00	preko 3.200,00 do 8.000,00 preko 3.600,00 do 9.000,00	preko 8.000,00 do 22.400,00 preko 9.000,00 do 25.200,00	iznad 22.400,00 iznad 25.200,00	-	-		
2009.	01.01. do 31.12. 2.661,00	do 31.05. 2.747,00 od 01.06. 2.814,00	20,0% 15% 5%	I. stup II. stup	- -	- -	- -	15,0% 15,0%	0,5% 0,5%	1.800,00	do 3.600,00	preko 3.600,00 do 9.000,00	preko 9.000,00 do 25.200,00	iznad 25.200,00	-	-		
2010.	01.01. do 31.12. 2.700,60	01.01. do 31.5.10. 2.814,00	20,0% 15% 5%	I. stup II. stup	- -	- -	- -	15,0% 15,0%	0,5% 0,5%	1.800,00	do 3.600,00	preko 3.600,00 do 9.000,00 nakom 01.07. na 7.200,00	preko 9.000,00 do 25.200,00	iznad 25.200,00	-	-		
2011.	01.01. do 31.12. 2.679,95	2.814,00	20,0% 15% 5%	I. stup II. stup	- -	- -	- -	15,0% 15,0%	0,5% 0,5%	1.800,00	do 3.600,00	preko 3.600,00 do 10.800,00	preko 10.800,00 do 27.200,00	iznad 27.200,00	-	-		
2012.	01.01. do 31.12. 2.714,60	2.814,00	20,0% 15% 5%	I. stup II. stup	- -	- -	- -	15,0% 15% 13%	0,5% 0,5%	-	-	-	-	-	-	-		

3. OSIGURANICI, OSNOVICE, STOPE I SVOTE DOPRINOSA U 2013.

U tabličnom pregledu u nastavku daje se pregled osiguranika, osnovice, stope i svote doprinosa u 2013. prema Zakonu o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08., 152/08., 94/09., 18/11., 22/12. i 144/12.) izračunane prema prosječnoj plaći za razdoblje siječanj-kolovoz 2012. = 7.867,00 kn.

Tablica 35. Pregled osiguranika, osnovica, stopa i svota doprinosa u 2013.

Tek. br.	Osnova osiguranja		Faktor	Osnovica	Dopr. za mirovinsko osig.		Dopr. za zdrav. osiguranje		Dopr. za zdr. osig. zaštite zdr. na radu.		Dopr. za osig. u slučaju nezaposlenosti		Ukupno mjesečno	
					stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.v	Radni odnos	puno i nepuno radno vrijeme	-	ugovorena plaća (čl. 21. Zakona)	15% I.st 5% II. st.	prema plaći	13%	prema plaći	0,5%	prema plaći	1,7%	prema plaći	35,2%	prema plaći
		Izaslani radnik	-	ugovorena plaća uvećana za 20% (čl.37. Zakona)	15% I. st. 5% II. st.	prema osnovici	13% + 10% za inozemstvo	prema osnovici	0,5%	prema osnovici.	1,7%	prema osnov.	45,2%	prema osnov.
		Prvo zaposlenje	-	ugovorena plaća (čl. 20. st. 2. Zakona)	15% I. st. 5% II. st.	prema plaći	-	-	-	-	-	-	20%	prema plaći
2.	Izabrane ili imenovane osobe		-	ugovorena plaća (čl.30. Zakona)	15% I. st. 5% II. st.	prema plaći	13%	prema plaći	0,5%	prema plaći	1,7%	prema plaći	35,2%	prema plaći
3	Njegovatelj HRVI		-	naknada koju isplaćuje nadležno ministarstvo (čl. 53. Zakona)	15% I. st. 5% II. st.	prema naknadi	13%	prema naknadi	0,5%	prema naknadi	1,7%	prema naknadi	35,2%	prema naknadi
4.	Osobe koje se stručno osposobljavaju bez zasnivanja radnog odnosa	koji nisu bili prethodno zaposleni	0,35 (čl.44. Zakona)	2.753,45	15% I. st. 5% II. st.	413,02 137,67	-	-	-	-	-	-	20%	550,69
		koji su prethodno bili zaposleni	0,35 (čl.44. Zakona)	2.753,45	15% I. st. 5% II. st.	413,02 137,67	13%	357,95	0,5%	13,77	-	-	33,5%	922,41
5.	Obrtnik i trgovac pojedinac	koji plaća porez na dohodak	0,65 (čl.66 Zakona)	5.113,55	15% I. st. 5% II. st.	767,03 255,68	13%	664,76	0,5%	25,57	-	-	33,5%	1.713,04
		koji plaća porez paušalno	0,4 (čl.70. Zakona)	3.146,80	15% I. st. 5% II. st.	472,02 157,34	13%	409,08	0,5%	15,73	-	-	33,5%	1.054,17
6.	Djelatnost slobodnog profesionalnog zanimanja		1,1 (čl. 66. Zakona)	8.653,70	15% I. st. 5% II. st.	1.298,05 432,68	13%	1.124,98	0,5%	43,27	-	-	33,5%	2.898,98
7.	Djelatnost športaša i umjetnika	ako plaća porez po odbitku	1,0 (čl. 74. Zakona)	7.867,00	15% I. st. 5% II. st.	1.180,05 393,35	13%	1.022,71	0,5%	39,34	-	-	33,5%	2.635,45
		ako vode poslovne knjige	1,1 (čl.66. Zakona)	8.653,70	15% I. st. 5% II. st.	1.298,05 432,68	13%	1.124,98	0,5%	43,27	-	-	33,5%	2.898,98
8.	Umjetnik za kojega doprinose plaća nadležno ministarstvo		0,8 (čl.78 Zakona)	6.293,60	15% I. st. 5% II. st.	944,04 314,68	13%	818,17	0,5%	31,47	-	-	33,5%	2.108,36
9.	Djelatnost poljoprivrede i šumarstva	vodi posl. knjige	0,55 (čl. 66 Zakona)	4.326,85	15% I. st. 5% II. st.	649,03 216,34	13%	562,49	0,5%	21,63	-	-	33,5%	1.449,49
		plaća porez paušalno	0,4 čl. 70. Zakona	3.146,80	15% I. st. 5% II. st.	472,02 157,34	13%	409,08	0,5%	15,73	-	-	33,5%	1.054,17
		nije porezni obveznik	0,35 čl.88. Zakona	2.753,45	5% I. st. 5% II. st.	137,67 137,67	7,5%	206,51	-	-	-	-	17,5%	481,85
10.	Med. sestre, zubotehničari, fizioterapeuti, filmski radnici, novinari, predstavnici obiteljskog doma		0,65 čl.66. st. 2 Zakona	5.113,55	15% I. st. 5% II. st.	767,03 255,68	13%	664,76	0,5%	25,57	-	-	33,5%	1.713,04
11.	Ostale samostalne djelatnosti (osiguranici upisani u RPO)		0,65 čl. 66. st. 1. t. 5. Zakona)	5.113,55	15% I. st. 5% II. st.	767,03 255,68	13%	664,76	0,5%	25,57	-	-	33,5%	1.713,04
12.	Obrtnici i slobodna zanimanja koji plaćaju porez na dobitak uključujući i najmodavce obveznike PDV-a	ako ne isplaćuju poduzetničku plaću	1,1 (čl. 82. Zakona)	8.653,70	15% I. st. 5% II. st.	1.298,05 432,68	13%	1.124,98	0,5%	43,27	-	-	33,5%	2.898,98
		ako isplaćuju poduzetničku plaću	čl. 82. Zakona	poduzetnička plaća najmanje 8.653,70	15% I. st. 5% II. st.	1.298,05 432,68	13%	1.124,98	0,5%	43,27	-	-	33,5%	2.898,98
13.	Obavljaju obrt, i drugu samostalnu djelatnost uz radni odnos	ako plaćaju porez na dohodak	god. osnov. (čl.185. i 186. Zakona	dohodak najviše 61.362,60	15% I. st. 5% II. st.	9.204,39 3.068,13	13%	7.977,14	-	-	-	-	33%	20.249,66

Tek. br.	Osnova osiguranja		Faktor	Osnovica	Dopr. za mirovinsko osig.		Dopr. za zdrav. osiguranje		Dopr. za zdr- osig. zaštite zdr. na radu.		Dopr. za osig. u slučaju nezaposlenosti		Ukupno mjesečno	
					stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
13.	Obavljaju obrt, i drugu samostalnu djelatnost uz radni odnos	ako plaćaju porez na dobitak	god. osnov. čl. 185. i 186. Zakona	dobitak najviše 61.362,60	15% I. st. 5% II. st.	9.204,39 3.068,13	13%	7.977,14	-	-	-	-	33%	20.249,66
14.	Najmodavci obveznici PDV- a koji vode poslovne knjige (osim umirovljenika)	plaćaju porez na dohodak	0,65 čl. 66. Zakona	5.113,55	15% I. st. 5% II. st.	767,03 255,68	13%	664,76	0,5%	25,57	-	-	33,5%	1.713,04
		plaćaju porez na dobitak	1,1 čl. 82. Zakona	8.653,70	15% I. st. 5% II. st.	1.298,05 432,68	13%	1.124,98	0,5%	43,27	-	-	33,5%	2.898,98
		primitak od najma uz radni odnos plaća porez na dohodak	god. osnov. (čl. 185. i 186. Zakona)	dohodak najviše 61.362,60	15% I. st. 5% II.	9.204,39 3.068,13	13%	7.977,14	-	-	-	-	33%	20.249,66
		primitak od najma uz radni odnos plaća porez na dobitak	god. osnov. god. osnov. (čl. 185. i 186. Zakona)	dobitak najviše 61.362,60	15% I. st. 5% II. st.	9.204,39 3.068,13	13%	7.977,14	-	-	-	-	33%	20.249,66
15.	Pomorac član posade broda u međ. plovidbi	-	po rješenju PU prema propisu koji donosi minist. mora	15% I. st. 5% II. st.	prema propisanoj osnovici	13%	prema propisanoj osnovici	0,5%	prema propisanoj osnovici	-	-	33,5%	prema propisanoj osnovici	
16.	Član uprave trg. društva i izvršni direktor ako nisu osigurani po drugoj osnovi	1,00 (čl. 92. Zakona)	7.867,00	15% I. st. 5% II. st.	1.180,05 393,35	13%	1.022,71	0,5%	39,34	-	-	33,5%	2.635,45	
17.	Svećenici i drugi vjerski službenici	0,35 (čl. 97. Zakona)	2.753,45	15% I. st. 5% II. st.	413,02 137,67	7,5%	206,51	0,5%	13,77%	-	-	28%	770,97	
18.	Roditelj koji obavlja roditeljske dužnosti	0,35 (čl. 101. Zakona)	2.753,45	5% II. st.	137,67	-	-	-	-	-	-	5%	137,67	
19.	Zaposlenje u tuzemstvu za poslodavca u inozemstvu koji nema registriranu podružnicu u tuzemstvu	1,00 (čl. 107 Zakona)	7.867,00	15% I. st. 5% II. st.	1.180,05 393,35	13%	1.022,71	0,5%	39,34	-	-	33,5%	2.635,45	
20.	Osigurani po osnovi zaposlenja u inozemstvu kod međunarodne organizacije stranog poslodavca	1,00 (čl.105. Zakona)	7.867,00	15% I. st. 5% II.st	1.180,05 393,35	13%	1.022,71	0,5%	39,34	-	-	33,5%	2.635,45	
21.	Primitak od kojeg se utvrđuje drugi dohodak (osim umirovljenika)	-	svota primitka (čl. 113. Zakona.)	15% I. st. 5% II. st.	prema primitku	13%	prema primitku	-	-	-	-	35%	prema primitku	
22.	Primitak primljen iz inozemstva od kojeg se utvrđuje drugi dohodak	-	svota primitka (čl. 112. Zakona)	15% I. st. 5% II. st.	prema primitku	-	-	-	-	-	-	20%	prema primitku	
23.	-produženo mirovinsko osiguranje -stalni sezonski radnik -supružnik profesionalnog ugovornog diplomata	0,35 (čl. 124. Zakona)	2.753,45	15% I. 5% II. st.	413,02 137,67	-	-	-	-	-	-	20%	550,69	
24.	Korisnik mirovine ili invalidnine od stranog nositelja mirovinskog osiguranja	-	svota mirovine ali ne manje od 2.753,45 i ne više od 7867,00 (čl. 132. Zakona)	-	-	13%	ne manje od 357,95 ni više od 1.022,71	-	-	-	-	13%	ne manje od 357,95 ni više od 1.022,71	
25.	učenici i redoviti studenti za vrijeme praktične nastave i za vrijeme stručne prakse kod poslodavca te stručnih putovanja (određene okolnosti)	0,35 (čl. 165 Zakona)	2.753,45	5%	137,67	-	-	0,5%	13,77	-	-	5,5%	151,44	
26.	Osoba koja je prekinula rad a bivši ju je poslodavac uputio na obrazovanje ili stručno usavršavanje	0,35 (čl. 141 Zakona)	2.753,45	-	-	13%	357,95	-	-	-	-	13%	357,95	
27.	Osoba koju je pravna ili fizička osoba, prije stupanja u radni odnos uputila na praktični rad	0,35 (čl. 145. Zakona)	2.753,45	-	-	13%	357,95	-	-	-	-	13%	357,95	
28.	Osoba upućena u inozemstvo po osnovi međunarodne tehničko-prosvjetne i kulturne suradnje	0,35 (čl. 149 Zakona)	2.753,45	-	-	13%	357,95	-	-	-	-	13%	357,95	
29.	osoba koja ne ostvaruje zdravstveno osiguranje po niti jednoj osnovi	0,35 (čl.153. Zakona)	2.753,45	-	-	13%	357,95	-	-	-	-	13%	357,95	

Tek. br.	Osnova osiguranja	Faktor	Osnovica	Dopr. za mirovinsko osig.		Dopr. za zdrav. osiguranje		Dopr. za zdr- osig. zaštite zdr. na radu.		Dopr. za osig. u slučaju nezaposlenosti		Ukupno mjesečno	
				stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
30.	Član obitelji osobe zaposlene u inozemstvu	0,35 (čl. 157. Zakona)	2.753,45	-	-	13%	357,95	-	-	-	-	13%	357,95
31.	Učenci i studenti za rad preko učeničkih i studentskih udruga (studentski servis i sl.)	-	pojedinačni primitak (čl. 159. Zakona)	5%	prema primitku	-	-	0,5%	prema primitku	-	-	5,5%	prema primitku

Napomena:

Stopa doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje od 13% počela se primjenjivati na plaće koje se odnose za razdoblje nakon 30. travnja 2012. što znači na plaće koje se odnose na svibanj 2012. i poslije. Ako se nakon 30. travnja isplaćuju plaće koje se odnose na mjesec prije svibnja 2012., na njih se primjenjuje stopa 15%.

4. BENIFICIRANI STAŽ ZAPOSLENIKA

Radna mjesta i zanimanja na kojima se staž računa s povećanim trajanjem utvrđena su Zakonom o stažu osiguranja s povećanim trajanjem (Nar. nov., br. 71/99., 46/07. i 41/08.).

Osim prethodno navedenih stopa doprinosa za mirovinsko osiguranje, poslodavac treba za radnike kojima se staž osiguranja priznaje u povećanom trajanju isplaćivati još i povećani doprinos na plaće na istu osnovicu kao za redovne doprinose.

Doprinos na plaće radnika za beneficirani staž koji se priznaje u povećanom trajanju kada se svakih 12 mjeseci efektivnog rada računa više mjeseci prema čl. 13. st. 1. Zakona o doprinosima raspoređuje se na dio doprinosa za I. stup a dio za II. stup kako slijedi:

Tablica 36. Stope doprinosa za beneficirani staž radnika

Za radnike kojima se za 12 mjeseci staž računa kao:	Stopa doprinosa za radnike u I. stupu	Stopa doprinosa za radnike u I. i u II. stupu		
		I. stup	II. stup	Ukupno
18 mjeseci	17,58%	13,07%	4,51%	17,58%
16 mjeseci	11,28%	8,39%	2,89%	11,28%
15 mjeseci	7,84%	5,83%	2,01%	7,84%
14 mjeseci	4,86%	3,61%	1,25%	4,86%

Prema zakonu o stažu osiguranja s povećanim trajanjem u nastavku se daje pregled nekih radnih mjesta kojima se staž osiguranja računa s povećanim trajanjem.

Tablica 37. Pregled nekih radnih mjesta kojima se staž osiguranja računa s povećanim trajanjem

Tek. br.	DJELATNOST - naziv radnog mjesta	Za 12 mjeseci rada priznaje se
1.	U ŽELJEZARAMA - radna mjesta talioničara i ljevača - radna mjesta u valjaonicama - radna mjesta u kovačnicama željeza	14 mjeseci 15 mjeseci 14 mjeseci
2.	U LJEVAONICAMA - radna mjesta na čišćenju odljevaka i dr. - radna mjesta na pripremi i preradi kalupnih mješavina, taljenju, lijevanju i dr. - radna mjesta na poluautomatskoj izradi kalupa, radna mjesta brigadira koji 80% radnog vremena provedu u pogonu ljevaonice i čistionica i dr.	16 mjeseci 15 mjeseci 14 mjeseci

Tek. br.	DJELATNOST - naziv radnog mjesta	Za 12 mjeseci rada priznaje se
3.	U GRAĐEVINARSTVU - radovi na probijanju tunela ⇒ bušači, mineri koji 80% stvarnog radnog vremena u tijeku godine provedu u tunelu - radna mjesta na gradnji i održavanju dalekovoda, visinski monter na izgradnji i/ili održavanju dalekovoda napona 110 kv	14 mjeseci 15 mjeseci
4.	U PROMETU a) radna mjesta u željezničkom prometu ⇒ strojovođe elektrovočnih i dizelvočnih vozila za prugu - radna mjesta rukovatelja manevra i manevrista, prometnika vlakova u ranžirnim stanicama i koji regulira promet s postavnice, strojovođe na manevarku i dr. - pomoćnik strojovođe, pregledač vagona - skretničar koji ručno rukuje skretnicama i dr. b) radna mjesta u pomorskom prometu ⇒ radna mjesta ukrasnog osoblja na tankerima koji prevoze tekuće gorivo - radno mjesto osoblja koje 80% vremena provede tijekom plovidbe na neogr. i velikoj obalnoj plov. c) radna mjesta u cestovnom prometu ⇒ radno mjesto vozača teškog teretnog vozila dopuštene mase jednake ili veće od 7,5t - radno mjesto vozača autobusa u redovnom javnom međugradskom prijevozu putnika, vozač tramvaja i vozač autobusa u gradskom prometu	18 mjeseci 16 mjeseci 15 mjeseci 14 mjeseci 15 mjeseci 14 mjeseci
5.	U KOMUNALNOJ DJELATNOSTI - radno mjesto dimnjačara koji radi na čišćenju štednjaka po stanovima i dr.	14 mjeseci
6.	U ŠUMARSTVU - radno mjesto šumskog sjekača	16 mjeseci
7.	U TEKSTILNOJ INDUSTRIJI - radno mjesto poslužitelja strojeva za trganje starih tkanina, tkalac na tkalačkim strojevima - radno mjesto poslužitelja stroja za vlačenje vlakna	15 mjeseci 14 mjeseci
8.	U KOŽARSKO-PRERAĐIVAČKOJ INDUSTRIJI - radna mjesta zaposlenika koji u procesu obrade sirove kože rade na ručnoj manipulaciji i sortiranju neštavljenih koža i dr.	15 mjeseci
9.	OSTALO - plesač klasičnog baleta, suvremenog plesa, baletni majstor, operni pjevač - solist - pilot aviona i pilot helikoptera - nastavnik motornog letenja, padobranstva	

Napomena:

Opširnije o obračunavanju i plaćanju doprinosa za beneficirani staž pisali smo u časopisu RRiF br. 4/08., str. 58.