

U 2010. obrtnici i slobodna zanimanja plaćaju doprinose na osnovice po stopama i u svotama, kako se prikazuje u nastavku:

1. OSNOVICE I STOPE ZA PLAĆANJE DOPRINOSA

Tablica 29. Doprinosi obrtnika i slobodnih zanimanja obveznika poreza na dohodak

OSNOVA OSIGURANJA	OSNOVICA	STOPE DOPRINOSA PO PROPISANIM STOPAMA (mjesečno)				UKUPNO MJESEČNO
		MIROVINSKI (15%+5%) 20%	ZDRAVSTVENI 15%	ZAŠTITA ZDRAVLJA NA RADU 0,5%		
OBRT JE JEDINA DJELATNOST	NE ISPLAĆUJE PODUZETNIČKU PLAĆU	1.697,52 I. st. 1.273,14 II. st. 424,38	1.273,14	42,44	3.013,10	
	ISPLAĆUJE "PODUZETNIČKU PLAĆU"	PODUZETNIČKA PLAĆA, A NAJMANJE 8.487,60	NAJMANJE 1.697,52	NAJMANJE 1.273,14	NAJMANJE 42,44	NAJMANJE 3.013,10
DJELATNOSTI UZ RADNI ODNOS	ISPLAĆUJE "PODUZETNIČKU PLAĆU"	SVOTA KOJA SE ISPLAĆUJE	NA/IZ SVOTE KOJA SE ISPLAĆUJE	-	SUMA	
	NE ISPLAĆUJE "PODUZETNIČKU PLAĆU"	DOPRINOSE UTVRĐUJE POREZNA UPRAVA RJEŠENJEM PO GODIŠNJEM OBRAČUNU OSNOVICA = OSTVARENI DOBITAK, A NAJVIŠE 64.184,80				

2. POSEBNI POREZ ZA SAMOSTALNE DJELATNOSTI I OSTALE PRIMITKE

Samostalne djelatnosti također plaćaju i posebni porez prema Zakonu o posebnom porezu na primitke od samostalne djelatnosti i ostale primitke (Nar. nov., br. 119/09.), odnosno Pravilniku o posebnom porezu na primitke od samostalne djelatnosti i ostale primitke (Nar. nov., br. 131/09.).

Posebni porez plaća se po sljedećim stopama:

- do 3.000,00 = ne plaća se
- od 3.000,01 do 6.000,00 = STOPA 2%
- preko 6.000,01 = STOPA 4%

Objavom izmjena Zakona o posebnom porezu na plaće, mirovine i druge primitke te Zakona o posebnom porezu na primitke od samostalne djelatnosti i ostale primitke (Nar. nov., br. 56/10.) te Pravilnika o izmjenama Pravilnika o posebnom porezu na primitke od samostalne djelatnosti i ostale primitke (Nar. nov., br. 91/10.) objavljene su nove odredbe o plaćanju posebnog poreza.

- od 1. rujna 2010. ne plaća se posebni porez po stopi od 2% na ostvarene primitke od obavljanja samostalne djelatnosti, primitke oporezive porezom na dohodak od imovine i imovinskih prava (iznajmljivači i sl.), primitke koji se oporezuju dohotkom od kapitala i dohotkom od osiguranja.

- nakon 31. prosinca 2010. posebni porez se neće obračunavati niti po stopi od 4% na ove primitke.

Napomena:

Opširnije o načinu obračunavanja, plaćanja i izvješćivanja o plaćenom posebnom porezu na primitke od samostalne djelatnosti i ostale primitke može se pročitati u časopisu RRiF br. 12/09., str. 189.

V. STOPE DOPRINOSA IZ I NA PLAĆE KOD PRAVNIH I FIZIČKIH OSOBA

1. PRIMJENA NAJNIŽE OSNOVICE ZA PLAĆANJE DOPRINOSA

Kako je vidljivo, najniža osnovica za plaćanje doprinosa više se ne primjenjuje u smislu utvrđivanja visine plaće za rad u određenom mjesecu.

Najniža osnovica za plaćanje doprinosa određuje se prema odredbama Zakona o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08., 152/08. i 94/09.). Utvrđuje se za svaku godinu posebno u visini 35% prosječne plaće (bruto) ostvarene kod pravnih osoba u RH u prethodnoj godini u razdoblju siječanj – kolovoz. Primjenjuje se od 1. siječnja do 31. prosinca svake godine. Za razdoblje siječanj-kolovoz 2009. (Nar. nov., br. 139/09.) prosjek iznosi 7.716,00 kn. Na taj je način utvrđena

i najniža osnovica za plaćanje doprinosa za 2010. te iznosi 2.700,60 kn. (7.716,00 x 0,35).

Utvrđivanjem najniže osnovice za plaćanje doprinosa želi se održati određena razina financiranja socijalnih osiguranja u zemlji i primjenjuje se za plaćanje doprinosa za određene kategorije osiguranika, a ne i kao osnovica za utvrđivanje plaće za rad.

No, u određenim slučajevima, kada se primjerice naknada plaće za bolovanje uz dopušteno smanjenje utvrdi u svoti nižoj od najniže osnovice za plaćanje doprinosa, tj. 2.700,60 kn, tada doprinose iz plaće i na plaću treba obračunati i uplatiti na tu najnižu osnovicu. Ako je u tom slučaju riječ o dijelu mjeseca za koji se isplaćuje naknada za bolovanje, osnovica se utvrđuje u razmjernom dijelu od 2.700,60 kn.

Tablica 31. Primjena minimalne plaće i najniže osnove za plaćanje doprinosa za rad u punom i nepunom radnom vremenu

Tek. br.	OSNOVA OSIGURANJA	PRIMJENA MINIMALNE PLAĆE		PRIMJENA NAJNIŽE OSNOVICE ZA PLAĆANJE DOPRINOSA	
		visina plaće	osnovica za obračun doprinosa iz i na plaću		visina naknade
1.	Mjesečna plaća za rad u punom radnom vremenu	Prema složenosti poslova a najmanje 2.814,00 kn	mjesečna plaća	-	-
2.	Plaća za rad u punom radnom vremenu, ali samo u dijelu mjeseca	Razmjerni dio plaće prema složenosti poslova a najmanje u razmjernom dijelu minimalne plaće. Primjer. -broj radnih sati u mjesecu =176 -radnik radi 10 dana (80 sati) -najmanja plaća $2.814,00 : 176 \times 80 = 1.279,09$	plaća za dio mjeseca (u primjeru 1.279,09)	-	-
3.	Plaća za rad u nepunom radnom vremenu	razmjerni dio plaće za rad u punom radnom vremenu a najmanje u razmjernom dijelu od 2.814,00 kn (utvrđuje se kao u primjeru pod red. br. 2)	razmjerni dio plaće koja se isplaćuje Napomena: Izjednačene su osnove za plaćanje doprinosa iz plaće i na plaću.	-	-
4.	Naknada za bolovanje za prvih 42 dana odnosno za invalida rada prvih 7 dana bolovanja	-	-	Naknada utvrđena u visini prosječno isplaćenih plaća (bruto) u 6 mjeseci prije mjeseca kada je nastupilo bolovanje smanjena za najviše 30%. Primjer: -prosječno ispl. plaća = 3.000,00 kn -naknada = $3.000,00 \times 0,7 = 2.100,00$ kn -doprinosi iz naknade i na naknadu treba obračunati na 2.700,60 kn.	Utvrđena naknada ali ne manja od 2.700,60 kn za cijeli mjesec Primjer: -prosječno ispl. plaća = 3.000,00 kn -naknada = $3.000,00 \times 0,7 = 2.100,00$ kn -doprinosi iz naknade i na naknadu treba obračunati na 2.700,60 kn.
5.	Naknada za bolovanje koja tereti poslodavca u slučaju kao pod red. br. 4 za bolovanje u dijelu mjeseca.	-	-	razmjerni dio naknade utvrđene kao pod red. br. 4. Primjer: -satnica za bolovanje = 11,94 kn -bolovanje traje 10 dana (80 sati) = $11,94 \times 80 = 955,20$ -broj sati u mjesecu 176 -razmjerni dio najniže osnove za doprinose = $2.700,60 : 176,00 = 15,34 \times 80 = 1.227,20$ kn osnovica za doprinose iz plaće i na plaću = 1.227,20 kn.	Utvrđena naknada ali ne manja od razmjernog dijela od 2.700,60 kn. Primjer: -satnica za bolovanje = 11,94 kn -bolovanje traje 10 dana (80 sati) = $11,94 \times 80 = 955,20$ -broj sati u mjesecu 176 -razmjerni dio najniže osnove za doprinose = $2.700,60 : 176,00 = 15,34 \times 80 = 1.227,20$ kn osnovica za doprinose iz plaće i na plaću = 1.227,20 kn.
6.	Naknada za bolovanje na teret HZZO-a i rodiljni dopust u slučaju da je u prethodnih 6 mjeseci prije mjeseca kada je nastupilo bolovanje ili rodiljni dopust, isplaćena samo jedna ili nijedna plaća.	-	-	2.700,60 kn ili u razmjernom dijelu od te svote ako bolovanje odnosno rodiljni dopust ne traje cijeli mjesec utvrđena kao u primjeru pod red. br. 5.	-
7.	Volonterski rad (prema volonterskom ugovoru za stažiste)	-	-	-	2.700,60 kn za cijeli mjesec ili u razmjernom dijelu od 2.760,60 kn ako volonterski rad ne traje cijeli mjesec utvrđena kao u primjeru pod red. br. 5. Napomena: Ako volonter nema prethodnog staža, plaćaju se samo doprinosi za mirovinsko osiguranje I. i III. stup godinu dana.
8.	Neplaćeni dopust, ako poslodavac za vrijeme neplaćenog dopusta ne isplaćuje plaću, odnosno nije odjavio radnika. <i>đ. 11. st. 1. Pravilnika o doprinosima (Nar. nov., br. 2/09.)</i>	-	-	-	2.700,60 kn za cijeli mjesec odnosno u razmjernom dijelu od 2.760,60 kn utvrđena kao pod red. br. 5.

U nastavku prikazujemo osnovice za plaćanje doprinosa iz plaće, i to: minimalna, najvišu mjesečnu, najvišu godišnju.

Tablica 32. Osnovice i stope za plaćanje doprinosa iz i na plaće kod pravnih i fizičkih osoba plaće u punom radnom vremenu

Red. br.	Naziv	Svota	Napomena
1	2	3	4
1.	PLAĆA	2.814,00	Minimalna plaća uvećana putem koeficijenta određenog prema složenosti poslova koje radnik obavlja sukladno kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu ili ugovoru o radu.
2.	Najviša mjesečna osnovica za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje I. i II. stup. u 2010.	46.296,00	Prema članku 204. Zakona o doprinosima (Nar. nov. br. 84/08., 152/08. i 94/09., najviša mjesečna osnovica primjenjuje se za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje I. i II. stup bez obzira na broj dana provedenih u osiguranju i to za : - plaću po osnovi radnog odnosa za određeni mjesec, - osnovicu na koju se plaćaju doprinosi za izaslanog radnika, - osnovicu na koju se računaju doprinosi za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja s povećanim trajanjem.
3.	Najviša godišnja osnovica za plaćanje doprinosa za mirovinsko osiguranje u I. stupu	555.552,00	Prema članku 206. Zakona o doprinosima najviša godišnja osnovica primjenjuje se za primitke svakog osiguranika bez obzira na broj dana provedenih u osiguranju u godini i to samo za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I. stup). Utvrđuje je Porezna uprava u postupku godišnjeg obračuna. Osiguranik može zatražiti povrat preplaćenog doprinosa putem propisanog obrasca GOD DOP. Pri isplati preplaćenog doprinosa Porezna uprava obračunava porez na dohodak po stopi od 40%. Tako plaćeni porez na dohodak nije sastavni dio godišnje porezne prijave Obrazac DOH i po toj osnovi se ne može vratiti porez na dohodak.

Osim redovite plaće utvrđene propisima o radu doprinosi i porez na dohodak plaća se na sve što poslodavac isplaćuje ili daje radniku na osnovi rada osim primitaka :

- koji se ne smatraju dohotkom prema članku 9. Zakona o porezu na dohodak
- na koje se ne plaća porez na dohodak prema članku 10. istoga Zakona
- te na naknade, potpore, dnevnice, otpremnine, prigodne nagrade i ostale primitke do neoporezive svote određene člankom 13. Pravilnika o porezu na dohodak.

Doprinosi dopijevaju na naplatu danom isplate plaće odnosno drugih primitaka od nesamostalnog rada. Ako redovita plaća po osnovi koje radnik stječe prava iz socijalnih osiguranja nije isplaćena u mjesecu za prethodni mjesec, doprinose treba

obračunati na tu plaću i uplatiti najkasnije do kraja toga mjeseca.

2. PREGLED NAJNIŽIH OSNOVICA ZA PLAĆANJE DOPRINOSA TE STOPA OD 1994. DO 2010.

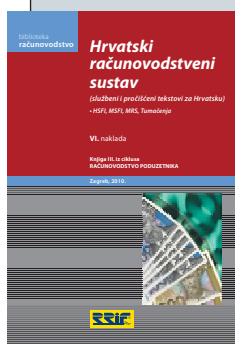
U godinama prije donošenja Zakona o minimalnoj plaći (Nar. nov. br. 67/08.) koji je stupio na snagu 1. srpnja 2008. najniža osnovica za plaćanje doprinosa smatrala se najnižom (minimalnom) plaćom koja se mogla ugovoriti za najjednostavnije poslove u punom radnom vremenu.

U nastavku se daje pregled najnižih osnovica za plaćanje doprinosa odnosno najnižih plaća u razdoblju 1994. do 2010. kada je ta osnovica bila najniža plaća i minimalna plaća te za isto razdoblje stope doprinosa i poreza na dohodak.

HRVATSKI RAČUNOVODSTVENI SUSTAV

Ova knjiga sadržava pročišćene tekstove (poslije izmjena i dopuna) hrvatskih računovodstvenih standarda (HSFI) i pročišćene (konsolidirane) tekstove dosad objavljenih Međunarodnih standarda financijskog izvještavanja (MSFI) te Međunarodnih računovodstvenih standarda koji se primjenjuju u EU. Na kraju knjige daju se i tekstovi Zakona o računovodstvu i Zakona o reviziji, te Pravilnik o financijskim izvještajima.

Zbog međusobne povezanosti HSFI i MSFI, a radi potpunijih objašnjenja i pronalazjenja rješenja i odgovora na mnoga računovodstvena pitanja koja su dana u MSFI, smatrali smo potrebnim objediniti svu računovodstvenu regulativu na jednom mjestu, u jednoj knjizi. K tome je dodan i Okvir MRS-ova kao temelj za razumijevanje računovodstva i poslovnih promjena.



Opseg: 896 str. Cijena: 250,00 kn

Narudžbe: tel.: 01/ 46 99 760

faks: 01/ 46 99 766; e-mail: rrif@rrif.hr

Tablica 33. Pregled najnižih osnovica za plaćanje doprinosa od 1994. do 2010.

God.	Najniža osnovica za plaćanje doprinosa	Minimalna plaća	Stope doprinosa iz plaće				Stope doprinosa na plaću				Osobni odbitak	Porezne stope i porezni razredi				
			Mirovinski	Zdravstveni	Zaposijavanje	Dopl. za djecu	Mirovinski	Zdravstveni	Ozljede i prof. bolesti	Zaposijavanje		15%	20%	25%	35%	45%
1994.	01.01.do 30.04. 635,91 01.05. do 31.10. 667,08.	-	13,5%	7,5%	2,0%	2,5%	13,5%	7,5%	-	-	-	do 996,00 do 1.200,00 do 1.500,00	iznad 996,00 iznad 1.200,00 iznad 1.500,00	-	-	
1995.	-01.01.do 31.03. 1.003,00 -01.04.do 30.09. 1.024,00 -01.10. do 31.12. 1.045,00	-	12,75%	7,0%	1,9%	2,2%	12,75%	7,0%	2,2%	-	-	do 2.100,00	iznad 2.100,00	-	-	
1996.	01.01.do 31.01. 1.045,00 01.02.do 31.12. 1.100,00	-	12,75%	7,0%	01.01. do 31.07. 1,9% od 01.08. 0,85%	2,2%	12,75%	7,0%	2,2%	od 01.08. 0,85%	700,00	do 2.100,00	iznad 2.100,00	-	-	
1997.	01.01.do 31.12. 1.210,00	-	12,75%	7,0%	0,85%	2,2%	12,75%	7,0%	2,2%	-	800,00	do 2.400,00	iznad 2.400,00	-	-	
1998.	01.01. do 31.01. 1.210,00 01.02. do 31.12. 1.370,00	-	01. do 31.01. 12,75% od 01.02. 10,75%	01. do 31.01. 7,0% od 01.02. 9,0%	0,85%	01. do 30.06. 2,2% od 01.07.	01. do 31.01. 12,75% od 01.02. 10,75%	01. do 31.01. 7,0% od 01.02. 9,0%	0,85%	0,85%	800,00	do 2.400,00	iznad 2.400,00	-	-	
1999.	01.01.do 28.02. 1.370,00 01.03. do 31.12. 1.500,00	-	10,75%	9,0%	0,85%	-	10,75%	9,0%	-	-	1.000,00	do 3.000,00	iznad 3.000,00	-	-	
2000.	01.01.do 31.03. 1.500,00 01.04.do 31.12. 1.700,00	-	10,75%	9,0%	0,85%	-	01. do 31.05. 10,75% od 1.06. 8,75%	01. do 31.05. 9,0% od 01.06. 7,0%	-	0,85%	01.01. do 31.03. 1.000,00 01.04. do 31.12. 1.250,00	od 01.01. do 31.03. 3.000,00 od 01.04. do 31.12. do 3.750,00	od 01.01. do 31.03. iznad 3.000,00 od 01.04. do 31.12. iznad 3.750,00	-	-	
2001.	01.01. do 31.12. 1.700,00	-	10,75%	9,0%	0,85%	-	8,75%	7,0%	-	0,85%	1.250,00	do 2.500,00 do 6.250,00	iznad 6.250,00	-	-	
2002.	01.01. do 31.03. 1.700,00 01.04.do 31.12. 1.800,00	-	10,75% 5,75% I. stup 5,0% II. stup	9,0%	0,85%	-	8,75%	7,0%	0,47%	0,85%	1.250,00	do 2.500,00 do 6.250,00	iznad 6.250,00	-	-	
2003.	01.01.do 31.12. 1.858,50	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.500,00	do 3.000,00	preko 3.000,00 do 6.750,00	iznad 21.000,00	-	
2004.	01.01. do 31.12. 1.951,25	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.500,00	do 3.000,00	preko 3.000,00 do 6.750,00	iznad 21.000,00	-	
2005.	01.01. do 31.12. 2.080,75	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.600,00	do 3.200,00	preko 3.200,00 do 8.000,00	iznad 22.400,00	-	
2006.	01.01.do 31.12. 2.169,65	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.600,00	do 3.200,00	preko 3.200,00 do 8.000,00	iznad 22.400,00	-	
2007.	01.01. do 31.12. 2.298,00	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.600,00	do 3.200,00	preko 3.200,00 do 8.000,00	iznad 22.400,00	-	
2008.	01.01. do 31.12. 2.441,25 od 01.07. do 31.12.	01.07. do 31.12. 2.747,00	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.600,00 1.800,00	do 3.200,00 do 3.600,00	preko 3.200,00 do 8.000,00 preko 3.600,00 do 9.000,00	iznad 22.400,00 iznad 25.200,00	-	
2009.	01.01. do 31.12. 2.661,00	do 31.05. 2.747,00 od 01.06. 2.814,00	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.800,00	do 3.600,00	preko 3.600,00 do 9.000,00	iznad 25.200,00	-	
2010.	01.01. do 31.12. 2.700,60 31.5.10. 2.814,00	01.01. do 31.5.10. 2.814,00	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.800,00	do 3.600,00	preko 3.600,00 do 9.000,00	iznad 25.200,00	-	

3. OSIGURANICI, OSNOVICE, STOPE I SVOTE DOPRINOSA U 2010.

U tabličnom pregledu u nastavku daje se pregled osiguranika, osnovice, stope i svote doprinosa u 2010. prema Zakonu o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08., 152/08. i 94/10.) izračunane prema prosječnoj plaći za razdoblje siječanj-kolovoz 2009. = 7.716,00 kn.

Tablica 34. Pregled osiguranika, osnovica, stopa i svota doprinosa u 2010.

Tek. br.	Osnova osiguranja		Faktor	Osnovica	Doprinos za mirovinsko osiguranje		Doprinos za zdrav. osiguranje		Doprinos za obv. zdr. osig. zaštite zdravlja na radu		Doprinos za osiguranje u slučaju nezaposlenosti		Ukupno mjesečno	
					svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	stopa	svota
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Radni odnos	na puno i nepuno radno vrijeme	-	plaća prema kolektiv. ugovoru pravilniku ili ugovoru o radu i čl. 21.	15% I. stup 5% II. stup	prema plaći	15%	prema plaći	0,5%	prema plaći	1,7%	prema plaći	37,2	prema plaći
		Izaslani radnik	-	plaća prema aktu poslodavca, a u skladu s propisima o radu. uvećana za 20% čl. 37.	15% I. stup 5% II. stup	prema plaći	15% + 10% za zdr. zašt. u inozemst.	prema plaći	0,5%	prema plaći	1,7%	prema plaći	47,2%	prema plaći
		Radnik koji se prvi put zapošljava	-	plaća prema kolektiv. ugovoru pravilniku ili ugovoru o radu čl. 37.	15% I. stup 5% II. stup	prema plaći	-	-	-	-	-	-	-	20%
2.	Osiguranik na osnovi izabranih i imenovanih osoba		-	plaća prema kolekt. ugovoru pravilniku ili ugovoru o radu ili posebnom propisu čl. 30.	15% I. stup 5% II. stup	prema plaći	15%	prema plaći	0,5%	prema plaći	1,7%	prema plaći	37,2%	prema plaći
3.	Njegovatelj Hrv		-	naknada njegovatelju koju isplaćuje mjerodavno ministarstvo čl. 53.	15% I. stup 5% II. stup	prema naknadi	15%	prema naknadi	0,5%	prema naknadi	1,7%	prema naknadi	37,2%	prema naknadi
4.	Volonteri	koji nisu bili prethodno zaposleni	0,35 čl. 44.	2.700,60	15% I. stup 5% II. stup	405,09 135,03	-	-	-	-	-	-	20%	
		koji su prethodno bili zaposleni	0,35 čl. 44.	2.700,60	15% I. stup 5% II. stup	405,09 135,03	15%	405,09	0,5%	13,50	-	-	-	35,5%
5.	Obrtnik i trgovac pojedinac	koji plaćaju porez na dohodak	0,65 čl. 66.	5.015,40	15% I. stup 5% II. stup	752,31 250,77	15%	752,31	0,5%	25,07	-	-	35,5%	1.780,56
		koji plaćaju porez paušalno	0,4 čl. 70.	3.086,40	15% I. stup 5% II. stup	462,96 154,32	15%	462,96	0,5%	15,43	-	-	35,5%	1.095,67
6.	Djelatnost slobodnog (profesionalnog) zanimanja		1,1 čl. 66.	8.487,60	15% I. stup 5% II. stup	1.273,14 424,38	15%	1.273,14	0,5%	42,44	-	-	35,5%	3.013,10
7.	Djelatn. prof. športaša i umjetnika	koji plaćaju porez na dohodak po odbitku	1,0 čl. 74	7.716,00	15% I. stup 5% II. stup	1.157,40 385,80	15%	1.157,40	0,5%	38,58	-	-	35,5%	2.739,18
		koji vode poslovne knjige	1,1 čl. 66.	8.487,60	15% I. stup 5% II. stup	1.273,14 424,38	15%	1.273,14	0,5%	42,44	-	-	35,5%	3.013,10
8.	Umjetnici za koje doprinose plaća nadležno ministarstvo		0,8 čl. 78.	6.172,80	15% I. stup 5% II. stup	952,92 308,64	15%	952,92	0,5%	30,86	-	-	35,5%	2.245,34
9.	Djelat. poljopriv. i šumarstv.	koji vodi posl. knjige	0,55 čl. 66.	4.243,80	15% I. stup 5% II. stup	636,57 212,19	15%	615,45	0,5%	21,22	-	-	35,5%	1.485,23
		koji plaća porez paušalno	0,4 čl. 70.	3.086,40	15% I. stup 5% II. stup	462,96 154,32	15%	462,96	0,5%	15,43	-	-	35,5%	1.095,67
		koji nije porezni obveznik	0,35 čl. 88	2.700,60	5% I. stup 5% II. stup	135,03 135,03	7,5%	202,55	-	-	-	-	17,5%	472,61
10.	Med. sestre, zubotehničari, fizioterapeuti, filmski radnici, novinari, predstavnici obiteljskog doma		0,65 čl. 66.	5.015,40	15% I. stup 5% II. stup	752,31 250,77	15%	752,31	0,5%	25,08	-	-	35,5%	1.780,41
11.	Ostale samostalne djelatnosti		0,65 čl. 66.	5.015,40	15% I. stup 5% II. stup	752,31 250,77	15%	752,31	0,5%	25,08	-	-	35,5%	1.780,41
12.	„DOBITAŠI“ (plaćaju porez na dobit) djelatnosti: - obrta i trgovci pojedinca, - slob. zanimanja, - prof. športaša, - polj. i šumarstva - ostale samostalne djelatnosti	ako ne isplaćuju poduzetničku plaću	1,1 čl. 82.	8.487,60	15% I. stup 5% II. stup	1.273,14 424,38	15%	1.273,14	0,5%	42,44	-	-	35,5%	3.013,10
		ako isplaćuju poduzetničku plaću	-	poduzetn. plaća, ali ne manje od 8.487,60	15% I. stup 5% II. stup	prema poduz. plaći	15%	prema poduz. plaći	0,5%	prema poduz. plaća	-	-	35,5%	prema poduz. plaća

Tek. br.	Osnova osiguranja	Faktor	Osnovica	Doprinos za mirovinsko osiguranje		Doprinos za zdrav. osiguranje		Doprinos za obv. zdr. osig. zaštite zdravlja na radu		Doprinos za osiguranje u slučaju nezaposlenosti		Ukupno mjesečno		
				svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	stopa	svota	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
13.	OBAVLJAJU UZ RADNI ODNOS djelatnosti: - obrta i trgovci pojedinca, - slob. zanimanja, - prof. športaša, - polj. i šumarstva - ostale samostalne djelatnosti	ako plaćaju porez na dohodak	god. osnov.	dohodak razlika primitaka i izdataka po god. obr., a najviše 60.184,80	15% I. stup 5% II. stup	ne više od 9.027,72 ne više od 3.009,24	ne više od 9.027,72	-	-	-	-	35%	ne više od 21.064,68	
		ako plaćaju porez na dobit	god. osnov.	dobitak razlika prihoda i rashoda po god. obr.	15% I. stup 5% II. stup	ne više od 9.027,72 ne više od 3.009,24	ne više od 9.027,72	-	-	-	-	35%	ne više od 21.064,68	
14.	NAJMODAVCI SAMO koji dohodak od imovine i imovinskih prava utvrđuju na temelju poslovnih knjiga	koji plaćaju porez na dohodak	0,65 čl.66.	5.015,40	15% I. stup 5% II. stup	752,31 250,77	15%	752,31	-	-	-	-	1.755,38	
		koji plaćaju porez na dobit	1,1 čl.82.	8.487,60	15% I. stup 5% II. stup	1.273,14 424,38	15%	1.2730,14	-	-	-	-	35%	2.970,66
		ostvaruju dohodak od imovine uz radni odnos i plaćaju porez na dohodak	god. osn.	dohodak razlika primitaka i izdataka ali ne više od 60.184,80	15% I. stup 5% II. stup	ne više od 9.027,72 ne više od 3.009,24	15%	ne više od 9.027,72	-	-	-	-	35%	ne više od 21.064,68
		ostvaruju dohodak uz radni odnos i plaćaju porez na dobit	god. osn.	dobit razlika prihoda i rashoda ali ne više od 60.184,80	15% I. stup 5% II. stup	ne više od 9.027,72 ne više od 3.009,24	15%	ne više od 9.027,72	-	-	-	-	35%	ne više od 21.064,68
15.	Pomorac-član posade broda u u međunarodnoj plovidbi	-	po rješenju PU a prema propisu koji donosi ministar mora čl.61.	15% I. stup 5% II. stup	prema propisanoj osnovici	15%	prema propisanoj osnovici	0,5%	prema propisanoj osnovici	-	-	35,5%	prema propisanoj osnovici	
16.	Član uprave trgovačkog društva i izvršni direktor (ako nisu osigurani po drugoj osnovi)	1,0 čl.92.	7.716,00	15% I. stup 5% II. stup	1.157,40 385,80	15%	1.157,40	0,5%	38,58	-	-	35,5%	2.739,18	
17.	Svećenici i drugi vjerski službenici	0,35 čl.97.	2.700,60	15% I. stup 5% II. stup	405,09 135,03	7,5%	202,54	-	-	-	-	27,5%	742,66	
18.	Roditelj koji obavlja roditeljske dužnosti	0,35 čl. 101.	2.700,60	5% II. stup	135,03	-	-	-	-	-	-	5%	135,03	
19.	Zaposlenje u tuzemstvu za poslodavca u inozemstvu koji nema registriranu podružnicu u tuzemstvu	1,0	7.716,00	15% I. stup 5% II. stup	1.157,40 385,80	15%	1.157,40	0,5%	38,58	-	-	35,5%	2.739,18	
20.	Osigurani po osnovi zaposlenja u inozemstvu kod međunarodne organizacije i stranog poslodavca	1,0	7.716,00	15% I. stup 5% II. stup	1.157,40 385,80	15%	1.157,40	0,5%	38,58	-	-	35,5%	2.739,18	
21.	Primitak od kojeg se utvrđuje drugi dohodak (ugovor o djelu i sl.) UMIROVLJENICI NE PLAĆAJU DOPRINOSE (SAMO POREZ 25% + prizrez)	-	svota primitka čl. 209. st. 1. toč. 15.	15% I. stup 5% II. stup	prema primitku	15%	prema primitku	-	-	-	-	35%	prema primitku	
22.	Primitak od kojeg se utvrđuje drugi dohodak primljen iz inozemstva	-	svota primitka čl. 114.	15% I. stup 5% II. stup	prema primitku	-	-	-	-	-	-	20%	prema primitku	
23.	Produženo mirovinsko osiguranje: - neplaćeni dopust - stalni sezonski radnik, - supružnik profesionalnog odnosno ugovornog diplomata	0,35 čl. 120.	2.700,60	15% I. stup 5% II. stup	405,09 135,03	-	-	-	-	-	-	20%	540,12	
24.	Korisnik mirovine ili invalidnine od stranog nositelja mirovinskog i invalidskog osiguranja	-	svota mirovine ne manje od 2.700,60 i ne više od 7.716,00	-	-	15%	ne manje od 405,09, ne više od 1.157,40	-	-	-	-	15%	ne manje od 405,09, ne više od 1.157,40	
25.	Učenci srednjih škola i redoviti studenti visokih učilišta koji nisu osigurani kao članovi obitelji	0,35 čl. 137.	2.700,60	-	-	15%	405,09	-	-	-	-	15%	405,09	
26.	Osoba koja je prekinula rad, a bivši ju je poslodavac uputio na obrazovanje ili stručno usavršavanje	0,35 čl. 141.	2.700,60	-	-	15%	405,09	-	-	-	-	15%	405,09	
27.	Osoba koju je fizička ili pravna osoba prije stupanja u radni odnos, uputila na praktični rad u drugu osobu	0,35 čl. 145.	2.700,60	-	-	15%	405,09	0,5%	13,50	-	-	15,5%	418,59	
28.	Osoba upućena u inozemstvo u sklopu međunarodne tehničko prosvjetne i kulturne suradnje	0,35 čl. 149.	2.700,60	-	-	15%	405,09	0,5%	13,50	-	-	15,5%	418,59	
29.	Osoba koja ne ostvaruje zdravstveno osiguranje ni na jednoj osnovi	čl. 35 čl. 153.	2.700,60	-	-	15%	405,09	-	-	-	-	-	405,09	
30.	Član obitelji osobe zaposlene u inozemstvu	0,35 čl. 157.	2.700,60	-	-	15%	405,09	-	-	-	-	-	405,09	
31.	Učenci i studenti za rad preko studentskog servisa i učeničkih udruga	-	pojedinačni primitak čl. 159.	5%	prema primitku	-	-	0,5%	-	-	-	-	-	

4. BENIFICIRANI STAŽ ZAPOSLENIKA

Radna mjesta i zanimanja na kojima se staž računa s povećanim trajanjem utvrđena su **Zakonom o stažu osiguranja s povećanim trajanjem** (Nar. nov., br. 71/99. i 46/07.).

Osim prethodno navedenih stopa doprinosa za mirovinsko osiguranje, poslodavac treba za radnike kojima se staž osiguranja priznaje u povećanom trajanju isplaćivati još i povećani doprinos **na plaće na istu osnovicu kao za redovne doprinose**.

Doprinos na plaće radnika za beneficirani staž koji se priznaje u povećanom trajanju kada se svakih 12 mjeseci efektivnog rada računa više mjeseci prema čl. 61. st. 1. Zakona o obveznim doprinosima raspoređuje se na dio doprinosa za I. stup a dio za II. stup kako slijedi:

Tablica 35. Stope doprinosa za beneficirani staž radnika

Za radnike kojima se za 12 mjeseci staž računa kao:	Stopa doprinosa za radnike u I. stupu	Stopa doprinosa za radnike u I. i u II. stupu		
		I. stup	II. stup	Ukupno
18 mjeseci	17,58%	13,07%	4,51%	17,58%
16 mjeseci	11,28%	8,39%	2,89%	11,28%
15 mjeseci	7,84%	5,83%	2,01%	7,84%
14 mjeseci	4,86%	3,61%	1,25%	4,86%

Prema zakonu o stažu osiguranja s povećanim trajanjem u nastavku se daje pregled nekih radnih mjesta kojima se staž osiguranja računa s povećanim trajanjem.

Tablica 36. Pregled nekih radnih mjesta kojima se staž osiguranja računa s povećanim trajanjem

Tek. br.	DJELATNOST - naziv radnog mjesta	Za 12 mjeseci rada priznaje se
1.	U ŽELJEZARAMA - radna mjesta talioničara i ljevača - radna mjesta u valjaonicama - radna mjesta u kovačnicama željeza	14 mjeseci 15 mjeseci 14 mjeseci
2.	U LJEVAONICAMA - radna mjesta na čišćenju odljevaka i dr. - radna mjesta na pripremi i preradi kalupnih mješavina, taljenju, lijevanju i dr. - radna mjesta na poluautomatskoj izradi kalupa, radna mjesta brigadira koji 80% radnog vremena provedu u pogonu ljevaonice i čistionica i dr.	16 mjeseci 15 mjeseci 14 mjeseci

Tek. br.	DJELATNOST - naziv radnog mjesta	Za 12 mjeseci rada priznaje se
3.	U GRADEVINARSTVU - radovi na probijanju tunela ⇒ bušači, mineri koji 80% stvarnog radnog vremena u tijeku godine provedu u tunelu - radna mjesta na gradnji i održavanju dalekovoda, visinski monter na izgradnji i/ili održavanju dalekovoda napona 110 kv	14 mjeseci 15 mjeseci
4.	U PROMETU a) radna mjesta u željezničkom prometu ⇒ strojovode elektrovučnih i dizelvučnih vozila za prugu - radna mjesta rukovatelja manevra i manevrista, prometnika vlakova u ranžirnim stanicama i koji regulira promet s postavnice, strojovode na manevarkama i dr. - pomoćnik strojovode, pregledač vagona - skretničar koji ručno rukuje skretnicama i dr. b) radna mjesta u pomorskom prometu ⇒ radna mjesta ukrancanog osoblja na tankerima koji prevoze tekuće gorivo - radno mjesto osoblja koje 80% vremena provede tijekom plovidbe na neogr. i velikoj obalnoj plov. c) radna mjesta u cestovnom prometu ⇒ radno mjesto vozača teškog teretnog vozila dopuštene mase jednake ili veće od 7,5t - radno mjesto vozača autobusa u redovnom javnom međugradskom prijevozu putnika, vozač tramvaja i vozač autobusa u gradskom prometu	18 mjeseci 16 mjeseci 15 mjeseci 14 mjeseci 15 mjeseci 14 mjeseci 15 mjeseci 14 mjeseci
5.	U KOMUNALNOJ DJELATNOSTI - radno mjesto dimnjačara koji radi na čišćenju štednjaka po stanovima i dr.	14 mjeseci
6.	U ŠUMARSTVU - radno mjesto šumskog sjekača	16 mjeseci
7.	U TEKSTILNOJ INDUSTRIJI - radno mjesto poslužitelja strojeva za trganje starih tkanina, tkalac na tkalačkim strojevima - radno mjesto poslužitelja stroja za vlačenje vlakna	15 mjeseci 14 mjeseci
8.	U KOŽARSKO-PRERAĐIVAČKOJ INDUSTRIJI - radna mjesta zaposlenika koji u procesu obrade sirove kože rade na ručnoj manipulaciji i sortiranju neštavljenih koža i dr.	15 mjeseci
9.	OSTALO - plesač klasičnog baleta, suvremenog plesa, baletni majstor, operni pjevač - solist - pilot aviona i pilot helikoptera - nastavnik motornog letenja, padobranstva	

Napomena:

Opširnije o obračunavanju i plaćanju doprinosa za beneficirani staž pisali smo u časopisu RRiF br. 4/08., str. 58.

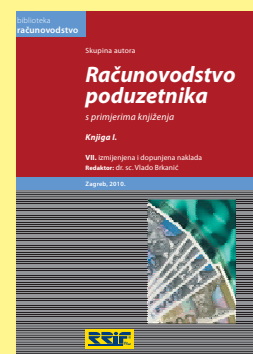
RAČUNOVODSTVO PODUZETNIKA

VII. Izmijenjena i dopunjena naklada skupina autora

Knjiženje poslovnih događaja sistematizirano je prema redoslijedu originalnog RRiF-ovog Računskog plana za poduzetnike, XIII. izdanje 2010. Svaki autor je pisao ono područje u kojemu ima najveća specijalistička znanja.

Prikaz poslovnih događaja objašnjava se uz primjenu Hrvatskih standarda financijskog izvješćivanja te MSFI i MRS-a, poreznog ili nekog drugog propisa (npr. ZTD, ZOO i dr.) koji uređuju određene postupke u knjigovodstvu poduzetnika. Svaka pozicija iz glavne knjige objašnjena je prema određenjima iz Standarda i dr. propisa te su dani brojni primjeri poslovnih događaja s knjiženjima prema modelu temeljnice ili na "T" kontima. Uvodni dio priručnika obrazlaže primjenu Zakona o računovodstvu, objašnjava se tko su obveznici revizije, postupci spajanja, stečaja i prestanka društva!

Knjiga je namijenjena trgovačkim društvima svih djelatnosti, obrtnicima dobitašima i zadrugama.



Opseg: 1128 str.
Cijena: 520,00 kn

Narudžbe: tel.: 01/46 99 760
faks: 01/46 99 766; e-mail: rrif@rrif.hr