

I. OBRAČUN PLAĆE, NAKNADA I NEOPOREZIVI PRIMITCI**1. NEOPOREZIVI PRIMITCI****1.1. PREGLED NEOPOREZIVIH PRIMITAKA**

Neoporezive naknade, potpore, nagrade i drugi primitci koji se ne smatraju dohotkom od nesamostalnog rada određene su u čl. 4., 5., 7. i 22. Pravilnika o porezu na dohodak.

Tablica 1. Pregled neoporezivih svota naknada, troškova, potpora i nagrada

Red. br.	Vrsta isplate		Svota	Oznaka neoporezivog primitka – JOPPD polje 15.1.	Mogućnost isplate radniku prema Pravilniku o porezu na dohodak*	Vrsta računa u slučaju isplate na račun radniku koji je ovršen
I.	NAKNADE TROŠKOVA					
1.	Naknade prijevoznih troškova na službenom putovanju		u visini stvarnih izdataka	ne predaje se	na račun / u gotovini	zaštićeni račun
2.	Naknade troškova noćenja na službenom putovanju		u visini stvarnih izdataka	ne predaje se	na račun / u gotovini	zaštićeni račun
3.	Naknade troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim (i međumjesnim) javnim prijevozom.		u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte odnosno do visine cijene mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte**	19	na račun / u gotovini	zaštićeni račun
4.	Naknade za korištenje privatnog automobila u službene svrhe		do 2,00 kn po prijeđenom kilometru	17 – za službena putovanja	na račun / u gotovini	zaštićeni račun
				18 – za locco vožnju	na račun / u gotovini	redovan račun
5.	Troškovi prijevoza, prehrane, smještaja i dr. prema propisima EU		za dugoročne i kratkoročne stručnjake koje financira EU (čl. 5. st. 14. Pravilnika o porezu na dohodak)	31	na račun / u gotovini	redovan račun
6.	Novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane radnika	međusobno se isključuju na godišnjoj razini za istog radnika	do 5.000,00 kn godišnje (ne treba pravdati utrošak)	65	na račun	redovan račun
7.	Troškovi prehrane radnika nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavaca na temelju vjerodostojne dokumentacije (računi, obračuni, evidencije i sl.) Neoporezivi primitak priznaje se za mjesec u kojem je usluga prehrane obavljena.		do 12.000,00 kn godišnje pod uvjetom da računi o obavljenim uslugama prehrane glase na poslodavca i da su podmireni bezgotovinskim putem ili uz interni obračun poslodavca	66	nema isplate	-
8.	Troškovi smještaja radnika nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavaca na temelju vjerodostojne dokumentacije (računi, obračuni, evidencije i sl.). Neoporezivi primitak priznaje se za mjesec u kojem je usluga smještaja obavljena.		do visine stvarnih izdataka podmirenih bezgotovinskim putem	67 – ako se podmiruju bezgotovinskim putem	nema isplate	-
				68 – ako se isplaćuju na račun radnika	na račun	redovan račun

* Treba voditi računa o ograničenjima za isplate u gotovini koja se primjenjuju u slučaju kad je radnik izvršen. Više o tome može se pročitati u članku *Ovrha na plaći u 2019. godini - novosti*, objavljenom u časopisu RRiF br. 2/20.

** Ako radnik mora sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti i mjesni prijevoz, stvarni izdaci utvrđuju se u visini troškova mjesnog i međumjesnoga javnoga prijevoza odnosno do visine stvarnih izdataka utvrđenih u visini troškova mjesnog i međumjesnoga javnoga prijevoza. Ako na određenom području odnosno udaljenosti nema organiziranog prijevoza, naknada troškova prijevoza na posao i s posla utvrđuje se u visini cijene prijevoza koja je utvrđena na približno jednakim udaljenostima na kojima je organiziran prijevoz odnosno do visine cijene prijevoza koja je utvrđena na približno jednakim udaljenostima na kojima je organiziran prijevoz.

Red. br.	Vrsta isplate	Svota	Oznaka neoporezivog primitka – JOPPD polje 15.1.	Mogućnost isplate radniku prema Pravilniku o porezu na dohodak*	Vrsta računa u slučaju isplate na račun radniku koji je izvršen
9.	Naknade za troškove redovne skrbi djece radnika isplaćene na račun radnika temeljem vjerodostojne dokumentacije (ugovor, račun, uplatnica i sl.) ustanova predškolskog odgoja te drugih pravnih ili fizičkih osoba koje temeljem posebnih propisa i odluka nadležnog tijela skrbe o djetetu predškolske dobi.	do visine stvarnih izdataka	70	na račun	redovan račun
10.	Naknade za podmirivanje troškova ugostiteljskih, turističkih i drugih usluga namijenjenih odmoru radnika prema propisima ministarstva nadležnog za turizam.	do 2.500,00 kn godišnje	69	nema isplate	-
II.	DNEVNICE, DODATCI I NAKNADA ZA ODVOJENI ŽIVOT				
1.	Dnevnice za službeno putovanje u tuzemstvu koje traje više od 12 sati dnevno i dnevnicu za rad na terenu u tuzemstvu (mjesto rada mora biti udaljeno najmanje 30 kilometara od sjedišta društva i boravišta zaposlenika). Ako je na teret poslodavca osiguran jedan obrok (ručak ili večera) svota dnevnice umanjuje se za 30 %, odnosno ako su osigurana dva obroka za 60 %.	do 200,00 kn (do 140,00 kn – osiguran jedan obrok; do 80,00 kn – osigurana dva obroka)	17 – za dnevnicu za službeno putovanje 23 – za dnevnicu za rad na terenu	na račun / u gotovini	zaštićeni račun redovan račun
2.	Dnevnice za službeno putovanje u tuzemstvu koje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati dnevno. Ako je na teret poslodavca osiguran jedan obrok (ručak ili večera) svota dnevnice umanjuje se za 30 %, odnosno ako su osigurana dva obroka za 60 %.	do 100,00 kn (do 70,00 kn – osiguran jedan obrok; do 40,00 kn – osigurana dva obroka)	17	na račun / u gotovini	zaštićeni račun
3.	Dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo koje traje više od 12 sati dnevno i dnevnicu za rad na terenu u inozemstvu. Ako je na teret poslodavca osiguran jedan obrok (ručak ili večera) svota dnevnice umanjuje se za 30 %, odnosno ako su osigurana dva obroka za 60 %.	do svota utvrđenih propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna (vidi tablicu 2)	17 – za dnevnicu za službeno putovanje 23 – za dnevnicu za rad na terenu	na račun / u gotovini na račun / u gotovini	zaštićeni račun redovan račun
4.	Dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo koje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati dnevno. Ako je na teret poslodavca osiguran jedan obrok (ručak ili večera) svota dnevnice umanjuje se za 30 %, odnosno ako su osigurana dva obroka za 60 %.	do 50% svota utvrđenih propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna	17	na račun / u gotovini	zaštićeni račun
5.	Pomorski dodatak	do 250,00 kn dnevno	24	na račun / u gotovini	redovan račun
6.	Pomorski dodatak na brodovima međunarodne plovidbe	do 400,00 kn dnevno	24	na račun / u gotovini	redovan račun
7.	Dnevnice za službena putovanja per diem koje se radnicima isplaćuju iz proračuna Europske unije radi obavljanja poslova njihovih radnih mjesta, a u svezi s djelatnosti poslodavca	u ukupnom iznosu	17	na račun / u gotovini	zaštićeni račun
8.	Naknade za odvojeni život od obitelji	do 1.750,00 kn mjesečno	25	na račun / u gotovini	redovan račun
III.	OTPREMNINE, DAROVI, NAGRADE ZA RADNE REZULTATE TE VODA I NAPITCI				
1.	Otpremnine prilikom odlaska u mirovinu	do 8.000,00 kn	26	na račun / u gotovini	redovan račun
2.	Otpremnine zbog poslovno uvjetovanih otkaza i osobno uvjetovanih otkaza, prema zakonu kojim se uređuje radni odnos	do visine 6.500,00 kn za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca	26	na račun / u gotovini	redovan račun
3.	Otpremnine zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti	do visine 8.000,00 kn za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca	26	na račun / u gotovini	redovan račun
4.	Prigodne nagrade (božićnica, naknada za godišnji odmor i sl.)	do 3.000,00 kn godišnje	22	na račun / u gotovini	redovan račun

Red. br.	Vrsta isplate	Svota	Oznaka neoporezivog primitka – JOPPD polje 15.1.	Mogućnost isplate radniku prema Pravilniku o porezu na dohodak*	Vrsta računa u slučaju isplate na račun radniku koji je izvršen
5.	Dar u naravi (dobrima)	do 600,00 kn godišnje s PDV-om	ne predaje se	nema isplate	-
6.	Dar djetetu do 15 godina starosti (koje je do dana 31. prosinca tekuće godine navršilo 15 godina starosti)	do 600,00 kn godišnje	21	na račun / u gotovini	zaštićeni račun
7.	Novčane nagrade za radne rezultate i drugi oblici dodatnog nagrađivanja radnika (dodatna plaća, dodatak uz mjesečnu plaću i sl.)	do 5.000,00 kn godišnje	63	na račun	redovan račun
8.	Voda te topli i hladni napitci (osim napitaka koji u sebi sadrže alkohol), koje poslodavac na svoj teret omogućuje radnicima za vrijeme radnog vremena	u visini stvarnih troškova (bez odbitka PDV-a osim za vodu)	ne predaje se	nema isplate	-
IV. POTPORE I PREMIJE OSIGURANJA					
1.	Potpore za novorođenče	do 10.000,00 kn	21	na račun / u gotovini	zaštićeni račun
2.	Potpore zbog invalidnosti radnika	do 2.500,00 kn godišnje	20	na račun / u gotovini	zaštićeni račun
3.	Potpore za slučaj smrti radnika	do 7.500,00 kn	20	na račun / u gotovini	zaštićeni račun
4.	Jednokratne potpore u slučaju smrti člana uže obitelji radnika (bračnog druga, roditelja, roditelja bračnog druga, djece, drugih predaka i potomaka u izravnoj liniji, posvojene i udomljene djece i djece na skrbi te punoljetne osobe kojoj je porezni obveznik imenovan skrbnikom prema posebnom zakonu)	do 3.000,00 kn	20	na račun / u gotovini	zaštićeni račun
5.	Potpore zbog neprekidnog bolovanja radnika dužeg od 90 dana. Razdoblje bolovanja duže od 90 dana ne mora se odnositi na jednu kalendarsku godinu	do 2.500,00 kn godišnje	20	na račun / u gotovini	zaštićeni račun
6.	Zbog otklanjanja elementarnih nepogoda / katastrofa koje je proglasila Vlada RH (čl. 8. st. 2. Zakona o porezu na dohodak i čl. 4. st. 3. Pravilnika o porezu na dohodak)	neograničeno prema odluci poslodavca pod uvjetom da je omogućeno svim zaposlenicima koji su pretrpjeli štetu te da primljena sredstva zaposlenik u cijelosti i utrošiti za tu svrhu u godini primitka	ne predaje se	na račun / u gotovini	zaštićeni račun
7.	Premije dobrovoljnog mirovinskog osiguranja	do 500,00 kn mjesečno	ne predaje se	nema isplate	-
8.	Premije dopunskog i dodatnog zdravstvenog osiguranja na temelju vjerodostojne dokumentacije	do 2.500,00 kn godišnje podmirene bezgotovinskim putem	71	nema isplate	-
9.	Darovanje za zdravstvene potrebe (operacije, lijekovi, ortopedski pomagala) ako liječenje nije pokriveno osnovnim, dopunskim ili dodatnim osiguranjem na temelju vjerodostojnih isprava o liječenju. Isplata se obavlja na žiro račun fizičke osobe ili zdravstvene ustanove (čl. 4. st. 2. Pravilnika o porezu na dohodak).	prema odluci uz uvjet da su sredstva namjenski utrošena, odnosno da su neutrošena sredstva dalje daruju za zdravstvene potrebe	ne predaje se	na žiro račun	redovan račun
V. JUBILARNE NAGRADE					
1.	Za navršenih:		60	na račun / u gotovini	redovan račun
	- 10 godina radnog staža	do 1.500,00 kn			
	- 15 godina radnog staža	do 2.000,00 kn			
	- 20 godina radnog staža	do 2.500,00 kn			
	- 25 godina radnog staža	do 3.000,00 kn			
	- 30 godina radnog staža	do 3.500,00 kn			

Red. br.	Vrsta isplate	Svota	Oznaka neoporezivog primitka – JOPPD polje 15.1.	Mogućnost isplate radniku prema Pravilniku o porezu na dohodak*	Vrsta računa u slučaju isplate na račun radniku koji je izvršen
1.	- 35 godina radnog staža	do 4.000,00 kn	60	na račun / u gotovini	redovan račun
	- 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina radnog staža	do 5.000,00 kn			

Od 1. siječnja 2020. za neoporezive primitke:

- Prigodne nagrade (božićnica, naknada za godišnji odmor i sl.)
- Novčane nagrade za radne rezultate i drugi oblici dodatnog nagrađivanja radnika (dodatna plaća, dodatak uz mjesečnu plaću i sl.)
- Naknade za podmirivanje troškova ugostiteljskih, turističkih i drugih usluga namijenjenih odmoru radnika prema propisima ministarstva nadležnog za turizam
- Novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane radnika
- Naknade za troškove redovne skrbi djece radnika isplaćene na račun radnika temeljem vjerodostojne dokumentacije ustanova predškolskog odgoja te drugih pravnih ili fizičkih osoba koje temeljem posebnih propisa i odluka nadležnog tijela skrbe o djetetu predškolske dobi
- Premije dopunskog i dodatnog zdravstvenog osiguranja na temelju vjerodostojne dokumentacije

Obrazac JOPPD podnosi se na dan isplate ili sljedeći dan. To znači da se za navedene neoporezive primitke Obrazac JOPPD ne može više predati najkasnije do petnaestog dana u mjesecu za primitak koji je ostvaren/isplaćen u prethodnom mjesecu.

U slučaju isplata prethodno navedenih svota osobama koje nisu u radnom odnosu, cijela svota smatra se drugim dohotkom prema čl. 39. Zakona o porezu na dohodak. **Iznimka su neprofitne organizacije** koje osobama koje nisu u radnom odnosu mogu prema čl. 9. st. 1. t. 11. i 12. Zakona o porezu na dohodak neoporezivo isplaćivati: naknade troškova službenog putovanja (troškovi prijevoza, noćenja i dnevnica), troškova korištenja privatnog automobila u službene svrhe ako te osobe obavljaju poslove za potrebe tih organizacija i ako ne ostvaruju naknadu za rad (dohodak po osnovi nesamostalnog rada ili drugi dohodak). Isplatelji mogu neoporezivo isplatiti troškove noćenja i prijevoza na službenom putovanju osobama koje primaju naknadu pod uvjetom da račun za noćenje i prijevoz glase na neprofitnu organizaciju. U tom slučaju neprofitna organizacija predaje Obrazac JOPPD a kao oznaku neoporezivog primitka u polje 15.1. upisuje oznaku 52.

1.2. NAKNADE TROŠKOVA SLUŽBENOG PUTOVANJA

Neoporeziva naknada za korištenje **privatnog** automobila u službene svrhe kod poduzetnika i obrtnika, za namještenike te zaposlenike kod korisnika proračuna, može se isplatiti u sljedećoj svoti:

Broj prijeđenih kilometara x 2,00

Općenito se izdaci za službena putovanja (dnevnice, naknade prijevoznih troškova, naknade korištenja privatnog automobila u službene svrhe, troškovi noćenja i drugo) obračunavaju na temelju urednog i vjerodostojnog putnog naloga i priloženih isprava kojima se dokazuju izdaci i drugi podatci navedeni na putnom nalogu. Neovisno u kojem obliku se izdaje, putni nalog kao vjerodostojna isprava sadrži osobito sljedeće podatke: nadnevnik izdavanja, ime i prezime osobe koja se upućuje na službeno putovanje, mjesto u koje osoba putuje, svrha putovanja, vrijeme trajanja putovanja, vrijeme kretanja na put, podatke o prijevoznom sredstvu kojim se putuje (ako se putuje automobilom potrebno je navesti marku i registarsku oznaku automobila, početno i završno stanje brojila - kilometar/sat), vrijeme povratka s puta, potpis ovlaštene osobe, obračun troškova, likvidaciju obračuna te izvješće s puta. Uz putni nalog obvezno se prilažu isprave kojima se dokazuju nastali izdaci i to osobito: računi za cestarine, preslike ili potvrde putnih karata, računi za smještaj i drugo, bez obzira na način podmirivanja izdataka (čl. 8. st. 2. Pravilnika o porezu na dohodak).

1.2.1. Pregled neoporezivih svota dnevnica za službeno putovanje u inozemstvo i dnevnica za rad na terenu u inozemstvu

Tablica 2. Pregled neoporezivih svota dnevnica za službeno putovanje u inozemstvo i dnevnica za rad na terenu u inozemstvu

	NAZIV DRŽAVE	SVOTA DNEVNICE
1.	Islamska Država Afganistan	35,00 USD
2.	Republika Albanija	30,00 EUR
3.	Alžirska Narodna Demokratska Republika	40,00 USD
4.	Kneževina Andora	70,00 USD
5.	Republika Angola	35,00 USD
6.	Argentinska Republika	50,00 USD
7.	Republika Armenija	50,00 USD
8.	Australija	85,00 USD
9.	Republika Austrija	70,00 EUR
10.	Azerbajdžanska Republika	50,00 USD
11.	Kraljevina Belgija	70,00 EUR
12.	Republika Bjelorus	50,00 USD
13.	Republika Bolivija	40,00 USD
14.	Savezna Republika Brazil	40,00 USD
15.	Bosna i Hercegovina	30,00 EUR
16.	Republika Bugarska	40,00 EUR

	NAZIV DRŽAVE	SVOTA DNEVNICE
17.	Republika Cipar	60,00 EUR
18.	Češka Republika	50,00 EUR
19.	Republika Čile	40,00 USD
20.	Kraljevina Danska	70,00 EUR
21.	Arapska Republika Egipat	40,00 USD
22.	Republika Estonija	40,00 EUR
23.	Savezna Demokratska Republika Etiopija	35,00 USD
24.	Republika Filipini	40,00 USD
25.	Republika Finska	70,00 EUR
26.	Francuska Republika	70,00 EUR
27.	Republika Gruzija	50,00 USD
28.	Helenska Republika (Grčka)	60,00 EUR
29.	Republika Indija	40,00 USD
30.	Republika Indonezija	40,00 USD
31.	Islamska Republika Iran	60,00 USD
32.	Republika Irak	60,00 USD
33.	Irska	70,00 EUR
34.	Republika Island	80,00 EUR
35.	Država Izrael	70,00 USD
36.	Jamajka	35,00 USD
37.	Japan	85,00 USD
38.	Republika Jemen	35,00 USD
39.	Hašemitska Kraljevina Jordan	35,00 USD
40.	Južnoafrička Republika	50,00 USD
41.	Kanada	85,00 USD
42.	Republika Kazahstan	50,00 USD
43.	Republika Kenija	35,00 USD
44.	Narodna Republika Kina	50,00 USD
45.	Narodna Republika Kina, Hong Kong	95,00 USD
46.	Kirgiska Republika	50,00 USD
47.	Republika Kolumbija	40,00 USD
48.	Republika Kongo	35,00 USD
49.	Demokratska Narodna Republika Koreja	40,00 USD
50.	Republika Koreja	70,00 USD
51.	Republika Kuba	35,00 USD
52.	Država Kuvajt	70,00 USD
53.	Republika Latvija	40,00 EUR
54.	Libanonska Republika	35,00 USD
55.	Republika Liberija	40,00 USD
56.	Socijalistička Narodna Libijska Arapska Džamahirija	40,00 USD
57.	Republika Litva	40,00 EUR
58.	Veliko Vojvodstvo Luksemburg	80,00 EUR
59.	Republika Mađarska	50,00 EUR
60.	Republika Makedonija	30,00 EUR
61.	Malezija	40,00 USD
62.	Republika Malta	60,00 EUR
63.	Sjedinjene Meksičke Države	35,00 USD
64.	Republika Moldova	40,00 USD
65.	Kneževina Monako	70,00 EUR
66.	Republika Mozambik	35,00 USD
67.	Kraljevina Nizozemska	70,00 EUR
68.	Kraljevina Norveška	80,00 EUR
69.	Novi Zeland	70,00 USD
70.	Savezna Republika Njemačka	70,00 EUR
71.	Islamska Republika Pakistan	40,00 USD
72.	Republika Peru	35,00 USD

	NAZIV DRŽAVE	SVOTA DNEVNICE
73.	Republika Panama	50,00 USD
74.	Republika Poljska	40,00 EUR
75.	Portugalska Republika	60,00 EUR
76.	Rumunjska	40,00 EUR
77.	Ruska Federacija	50,00 USD
78.	Kraljevina Saudijska Arabija	50,00 USD
79.	Republika Senegal	35,00 USD
80.	Republika Singapur	85,00 USD
81.	Sirijska Arapska Republika	50,00 USD
82.	Sjedinjene Američke Države	95,00 USD
83.	Slovačka Republika	50,00 EUR
84.	Republika Slovenija	50,00 EUR
85.	Srbija i Crna Gora	30,00 EUR
86.	Republika Sudan	35,00 USD
87.	Kraljevina Španjolska	60,00 EUR
88.	Švicarska Konfederacija	80,00 EUR
89.	Kraljevina Švedska	80,00 EUR
90.	Talijanska Republika (ITALIJA)	70,00 EUR
91.	Republika Tadžikistan	50,00 USD
92.	Republika Tunis	35,00 USD
93.	Turkmenistan	50,00 USD
94.	Republika Turska	50,00 EUR
95.	Ukrajina	50,00 USD
96.	Republika Uzbekistan	50,00 USD
97.	Ujedinjena Kraljevina Velike Britanije i Sj. Irske	70,00 EUR
98.	Ujedinjeni Arapski Emirati	50,00 USD
99.	sve druge države	35,00 USD

Napomena:

Odluka o svoti dnevnice je objavljena u Nar. nov., br. 8/06.

1.2.2. Plaćanje posebnog doprinosa za zdravstvenu zaštitu osoba na službenom putovanju u inozemstvu

Nakon što je Hrvatska postala članicom Europske Unije posebni doprinos za zdravstvenu zaštitu u inozemstvu ne plaća se za vrijeme službenog putovanja:

- 1) u zemlje članice EU i zemlje EGP. Zemlje EGP su:
 - a) Norveška
 - b) Island
 - c) Švicarska
 - d) Lihtenštajn.
- 2) treće zemlje s kojima Hrvatska primjenjuje ugovor o socijalnom osiguranju **ako je zdravstvena zaštita u inozemstvu uređena ugovorom**. Hrvatska primjenjuje ugovore o socijalnom osiguranju s slijedećim zemljama:
 - a) Bosnom i Hercegovinom
 - b) Srbijom
 - c) Crnom Gorom
 - d) Sjevernom Makedonijom
 - e) Turskom.

Za ostale "treće" zemlje doprinos se plaća na dnevnu osnovicu određenu od najniže mjesečne osnovice za plaćanje doprinosa koja u 2020. iznosi 3.321,96 kn. podijeljene s brojem dana u mjesecu, po stopi 20% kako je pokazano u tablici u nastavku.

Tablica 3. Dnevne osnovice prema broju dana u mjesecu u 2020.

Osnovice i obveze	Broj dana u mjesecu		
	29	30	31
Dnevna osnovica	114,55	110,73	107,16
Dnevna obveza	22,91	22,15	21,43

Doprinos se plaća na račun:

HR6510010051550100001

U pozivu na broj odobrenja upisuje se:

HR68	8508-OIB-(obveznika obračunavanja i plaćanja doprinosa)-Oznaka izvješća JOPPD
------	---

Doprinos doprinosi na naplatu najkasnije do 15. tekućeg mjeseca za dane provedene na službenom putu u prethodnom mjesecu. Iskazuje se na Obrascu JOPPD na dan uplate doprinosa.

1.3. OTPREMNINE PREMA ZAKONU O RADU I POREZNIM PROPISIMA

Sukladno **Zakonu o radu** (Nar. nov., br. 93/14. – 98/19.), radniku pripada pravo na otpremninu u slučaju poslovno uvjetovanog otkaza ugovora o radu.

U vezi s tim odredbe u **čl. 126. ZR-a**, odnosno Pravilnika o porezu na dohodak **određuju** sljedeće svote koje se moraju isplatiti, a kako se prikazuje u tablici u nastavku:

Tablica 4. Otpremnine prema Zakonu o radu i prema poreznim propisima

Red. br.	Prestanak ugovora o radu	Pravo na otpremninu	Pravo na otpremninu prema ZR (nakon dvije godine neprekidnog rada čl. 126. ZR)	Mogućnost neoporezive isplate prema poreznim propisima
1.	Poslovno uvjetovani otkaz	Pravo radnika na otpremninu određuje se kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu, pravilnikom o radu, internim aktima poslodavca te ZR-om.	NAJMANJE: OTPREMINA ZA SVAKU NAVRŠENU GODINU RADA = $1/3$ Prosječne bruto plaće ostvarene u posljednja 3 mjeseca prije prekida radnog odnosa $((\text{bruto-plaća} + \text{bruto-plaća} + \text{bruto-plaća})/3) \times 1/3$ NAJVIŠE: Prosječna bruto-plaća ostvarena u posljednja 3 mjeseca prije prekida radnog odnosa $\times 6$	do visine 6.500,00 kn za svaku navršenu godinu neprekinutog rada kod tog poslodavca (Pravilnik o porezu na dohodak)
2.	Osobno uvjetovani otkaz			
3.	Osobno uvjetovani otkaz zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti	Pravo radnika na otpremninu određuje se kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu, pravilnikom o radu, internim aktima poslodavca te ZR-om.	Radnik koji je pretrpio ozljedu na radu ili je obolio od profesionalne bolesti te nakon završenog liječenja i oporavka ne bude vraćen na posao, pravo na otpremninu ostvaruje u najmanje dvostruko svoti od svote koja bi mu inače pripadala. To pravo radnik ostvaruje samo u slučaju ako nije prethodno neopravdano odbio zaposlenje na ponuđenim poslovima (čl. 42. ZR-a).	do visine 8.000,00 kn za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca (Pravilnik o porezu na dohodak)
4.	Odlazak u mirovinu		–	najviše 8.000,00 kn (Pravilnik o porezu na dohodak)
5.	Sporazumni prestanak ugovora	Pravo radnika na otpremninu određuje se kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu, pravilnikom o radu, internim aktima poslodavca te ZR-om.	–	svota koja se isplaćuje u cijelosti podliježe plaćanju poreza i doprinosa u skladu sa primitcima koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada otpremnina iz točke 1. i 2. može se neoporezivo isplatiti i radniku kojemu je radni odnos prestao sporazumom poslodavca i radnika na prijedlog poslodavca, pod uvjetom da je radnik bio obuhvaćen u višak radnika sukladno odredbi članka 127. Zakona o radu

Napomena:

Više o isplati otpremnine može se pročitati u časopisu RRiF br. 6/19. str. 57.

1.4. NEOPOREZIVE ISPLATE OSOBAMA NA STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU

Osobama na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa, poslodavac može neoporezivo isplatiti sljedeće primitke:

- dnevnice za službeni put i rad na terenu u zemlji i inozemstvu
- dnevnice za službena putovanja per diem

- troškove prijevoza i noćenja na službenom putovanju
- naknadu za korištenje privatnog automobila u službene svrhe
- naknade troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim (i međumjesnim) javnim prijevozom
- naknadu za odvojeni život
- pomorski dodatak.

Prilikom isplate primjenjuju se ista ograničenja i isti uvjeti kao i za osobe u radnom odnosu - radnike. Svi ostali primitci koji se isplaćuju navedenim osobama su oporezivi na način popisan za drugi dohodak.

2. UTVRĐIVANJE PLAĆE KOD PRAVNIH I FIZIČKIH OSOBA

Prema propisima i aktima poslodavaca te raznim izvorima radnikovih prava, plaća se različito utvrđuje te propisima nije utvrđeno temeljno pravo na koji način treba utvrditi plaću. Plaća se utvrđuje prema odredbama kolektivnih ugovora, pravilnika o radu, ugovorima o radu i dr. aktima poslodavca kojima se utvrđuju prava radnika (čl. 90. Zakona o radu). Kada su prava radnika na visinu plaće različito utvrđena prema Zakonu o radu poslodavac treba primijeniti za radnika najpovoljnije pravo. Ovisno o složenosti poslovanja poslodavaca, načinu na koji se odvijaju radni procesi, radnom mjestu radnika i oblicima rada, bruto-plaća radnika može se utvrditi u točno određenoj svoti ili će sadržavati više elemenata.

Osim kolektivnih ugovora čije se odredbe odnose samo na ugovorne strane odnosno potpisnike (u RH ih ima tridesetak objavljenih u *Narodnim novinama*), ministri nadležnih ministarstva Odlukama o proširenju proširili su nekoliko kolektivnih ugovora čija se primjena odnosi na sve poslodavce i radnike u utvrđenoj grani djelatnosti, kao što su:

- Kolektivni ugovor za graditeljstvo (Nar. nov., br. 115/15.). Njegov je sastavni dio Dodatak Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo. Primjena toga kolektivnog ugovora proširena je na sve poslodavce i radnike u Republici Hrvatskoj u djelatnosti građevinarstva, područje F Nacionalne klasifikacije djelatnosti 2007. – NKD 2007. Odlukom o proširenju primjene Kolektivnog ugovora graditeljstva (Nar. nov., br. 134/15.). Proširena primjena je stupila na snagu 11. prosinca 2015. godine. U međuvremenu je kolektivni ugovor iz 2015. i mijenjan objavom Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo od 25. rujna 2015. godine – prve izmjene i dopune (Nar. nov., br. 26/18.) koje su se počele primjenjivati 20. veljače 2018. godine. Odluka o proširenju primjene Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo od 25. rujna 2015. godine – prve izmjene i dopune (Nar. nov., br. 49/18.) primjenjuje se od 7. lipnja 2018.
- Kolektivni ugovor ugostiteljstva (Nar. nov., br. 5/19.) primjenjuje se od 1. siječnja 2020. godine. Navedeni Kolektivni ugovor sklopljen je na određeno vrijeme – do 31. prosinca 2021. godine.

Dakle, svi poslodavci koji obavljaju djelatnost ugostiteljstva i graditeljstva, uz uvjet da je primjena kolektivnih ugovora proširena na sve poslodavce iz te djelatnosti, trebaju primjenjivati navedene kolektivne ugovore pri utvrđivanju plaće.

2.1. PRIMJENA MINIMALNE PLAĆE

Kada poslodavac nije u obvezi koristiti akte koji uređuju prava radnika na visinu plaće, sa radnikom može ugovoriti minimalnu plaću. Minimalna plaća je najniža plaća za rad radnika u punom radnom vremenu određena Zakonom o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 118/18.) i Uredbom o visini minimalne plaće (Nar. nov., br. 106/19.) a od 1. siječnja 2020. minimal-

na plaća iznosi 4.062,51 kn. Minimalna svota plaće za 2020. primjenjuje se na plaću koja je ostvarena u siječnju a isplaćuje se u veljači.

Prema čl. 8. st. 1. Zakona o minimalnoj plaći, iznimno se kolektivnim ugovorom može ugovoriti minimalna plaća u manjoj svoti od 4.062,51 kuna. U tom slučaju svota minimalne plaće ne može biti manja od 95 % svote minimalne plaće, odnosno ne može biti manja od **3.859,38 kn**. U ovom slučaju se ne primjenjuje najpovoljnije pravo za radnika.

Poslodavac kojeg ne obvezuje kolektivni ugovor, pravilnik o radu i dr., može utvrditi plaću za radnika zaposlenog na nepuno radno vrijeme najmanje u visini minimalne plaće, razmjerno broju sati u tjednu odnosno sati u mjesecu na koliko je radnik zaposlen.

Poslodavci za radnike sa minimalnom plaćom tijekom 2019. koristili su olakšicu kojom se smanjuje osnovica za obračun doprinosa za 50 % i to za radnike za koje su olakšicu već koristili tijekom 2018.

Od 1. siječnja 2020. do 31. prosinca 2020. godine navedena olakšica može se primjenjivati u visini smanjenja od 25%.

Za radnike koji će se zapošljavati tijekom 2020. godine, olakšica za smanjenjem doprinosa se ne može više primjenjivati jer je od 1. siječnja 2019. stupio na snagu novi Zakon o minimalnoj plaći kojim je ta olakšica dopuštena samo za zatečene radnike.

U svotu minimalne plaće ne uračunavaju se povećanja plaće koja radniku pripadaju za **prekovremeni rad, noćni rad i rad nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi**. Pri obračunu dodatka na plaću obračun doprinosa se obavlja na utvrđenu osnovicu. To znači da se u slučaju obračuna dodatka na plaću ne smanjuje osnovica za obračun doprinosa. Odredbe o minimalnoj plaći ne odnose na radnika koji je jedini radnik kod poslodavca te istovremeno član uprave, izvršni direktor, upravitelj zadruge, likvidator i sl. prema posebnim propisima. Više o tome pročitajte u časopisu *RRiF* 1/20. na str. 56.

Minimalna plaća za koju se koristi olakšica se u JOPPD obrascu pod 6.1. iskazuje sa šifrom 0009 Primici po osnovi plaće do svote minimalne plaće, ako je minimalna plaća ugovorena.

Ako poslodavac nije isplatio radniku minimalnu plaću, obvezu za javna davanja treba iskazati šifrom 0047 - Obračun poreza na dohodak i doprinosa po osnovi plaće do svote minimalne plaće (pod. 6.2. stranice B), ako je minimalna plaća ugovorena, dok će se isplata zaostale minimalne plaće iskazivati šifrom 0053 - Isplata zaostale minimalne plaće (do svote minimalne plaće), ako je minimalna plaća ugovorena (pod. 6.2. stranice B).

Čitajte najnovije
financijske vijesti i stajališta
MF na RRiF-ovim
mrežnim stranicama
rrif.hr

2.2. DOPRINOSI IZ I NA PLAĆE

Tablica 5. Stope doprinosa iz plaće i na plaću

Naziv doprinosa	Stope doprinosa čl. 20. Zakona o doprinosima		Obveznik doprinosa čl. 19. Zakona	Obveznik obračunavanja i plaćanja doprinosa
	iz plaće	na plaću		
Doprinosi za MO: I. stup II. stup	20 % 15 % 5 %		radnik	poslodavac
Doprinos za obvezno zdrav. osig.		16,5 %	poslodavac	poslodavac
Ukupno	20 %	16,5 %		

2.2.1. Najniža i najviša osnovica za doprinose

Najniža osnovica za plaćanje doprinosa određuje se prema odredbama Zakona o doprinosima. Utvrđuje se za svaku godinu posebno u visini 38 % prosječne plaće (bruto) ostvarene kod pravnih osoba u RH u prethodnoj godini u razdoblju siječanj – kolovoz. Primjenjuje se od 1. siječnja do 31. prosinca svake

godine. Prema Objavi Državnog zavoda za statistiku o prosječnoj mjesečnoj bruto plaći po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske za razdoblje siječanj – kolovoz 2018. (Nar. nov., br. 104/19.) prosječna plaća iznosi 8.742,00 kn. Na taj je način utvrđena i najniža osnovica za plaćanje doprinosa za 2020. te iznosi 3.321,96 kn (8.742,00 x 0,38).

Utvrđivanjem najniže osnovice za plaćanje doprinosa želi se održati određena razina financiranja socijalnih osiguranja u zemlji i primjenjuje se za plaćanje doprinosa za određene kategorije osiguranika, a ne i kao osnovica za utvrđivanje plaće za rad.

No, u određenim slučajevima, kada se primjerice naknada plaće za bolovanje uz dopušteno smanjenje utvrdi u svoti nižoj od najniže osnovice za plaćanje doprinosa, tj. 3.321,96, tada doprinose iz plaće i na plaću treba obračunati i uplatiti na tu najnižu osnovicu. Ako je u tom slučaju riječ o dijelu mjeseca za koji se isplaćuje naknada za bolovanje, osnovica se utvrđuje u razmjernom dijelu od 3.321,96 kn.

U nastavku prikazujemo osnovice za plaćanje doprinosa iz plaće, i to: minimalna, najvišu mjesečnu, najvišu godišnju.

Tablica 6. Osnovice i stope za plaćanje doprinosa iz plaće kod pravnih i fizičkih osoba plaće u punom radnom vremenu u 2020.

Red. br.	Naziv	Svota	Napomena
1	2	3	4
1.	PLAĆA	4.062,51	Minimalna plaća se uvećava za dodatke na plaću (prekovremeni rad, noćni rad, rad na blagdan, rad nedjeljom i sl.) ili se utvrđuje na temelju kolektivnog ugovora, pravilnika o radu i drugim izvorima radnikovih prava.
2.	Najviša mjesečna osnovica za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje I. i II. stup	52.452,00	Prema čl. 204. Zakona o doprinosima, najviša mjesečna osnovica primjenjuje se za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje I. i II. stup bez obzira na broj dana provedenih u osiguranju i to za : - plaću po osnovi radnog odnosa za određeni mjesec, - osnovicu na koju se plaćaju doprinosi za izaslanog radnika, - osnovicu na koju se računaju doprinosi za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja s povećanim trajanjem.
3.	Najviša godišnja osnovica za plaćanje doprinosa za mirovinsko osiguranje u I. stupu	629.424,00	Prema čl. 206. Zakona o doprinosima najviša godišnja osnovica primjenjuje se za primitke svakog osiguranika bez obzira na broj dana provedenih u osiguranju u godini i to samo za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I. stup). Utvrđuje je Porezna uprava u postupku godišnjeg obračuna. Osiguranik može zatražiti povrat preplaćenog doprinosa putem propisanog obrasca GOD DOP (o podnošenju obrasca GOD DOP pročitajte u časopisu RRI 10/19. str. 91.). Pri isplati preplaćenog doprinosa Porezna uprava obračunava porez na dohodak po stopi od 36 %. Tako plaćeni porez na dohodak se smatra konačno plaćenim porezom i s te osnove se ne utvrđuje godišnja obveza poreza na dohodak.

Osim redovite plaće utvrđene propisima o radu doprinosi i porez na dohodak plaća se na sve što poslodavac isplaćuje ili daje radniku na osnovi rada osim primitaka :

- koji se ne smatraju dohotkom prema članku 8. Zakona o porezu na dohodak
- na koje se ne plaća porez na dohodak prema članku 9. istoga Zakona
- te na naknade, potpore, dnevnice, otpremnine, prigodne nagrade i ostale primitke do neoporezive svote određene člankom 7. Pravilnika o porezu na dohodak (Nar. nov., 10/17. – 1/20.).

Doprinosi i porez na dohodak i prirez dopijevaju na naplatu danom isplate plaće odnosno drugih primitaka od nesamostalnog rada. Prema čl. 25. st. 5. Zakona o porezu na dohodak ako poslodavac ili isplatiatelj

ostalog primitka koji se isplaćuje uz plaću, nije isplatio plaću na dan dospelosti isplate, sukladno odredbama zakona kojim se uređuju radni odnosi, obvezan je dostaviti radniku obračun plaće koji je bio dužan isplatiti, (OBRAZAC NP-1). Tim danom prema čl. 40. st. 6. Zakona o doprinosima dopijevaju na naplatu i obračunani doprinosi iz i na neisplaćenu plaću.

2.2.2. Osnovica za obračun naknada, potpora i otpremnina korisnika državnog proračuna (tzv. proračunska osnovica)

Na temelju čl. 27. Zakona o izvršavanju Državnog proračuna Republike Hrvatske za 2020. godinu (Nar. nov., br. 117/19.) osnovica za obračun naknada i drugih primanja na temelju posebnih propisa utvrđena je u svoti od 3.326,00 kn (tzv. proračunska osnovica).

2.2.3. Osnovice za izračun plaća za korisnike državnog proračuna i javne službe u 2020.

Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike (Nar. nov., br. 112/17. i 12/18., dalje: **Kolektivni ugovor**) te Dodatak I. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike (Nar. nov., br. 2/19., dalje: **Dodatak I.**) i Dodatak II. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike (Nar. nov., br. 119/19., **Dodatak II.**) predstavljaju jedan od izvora radnog prava za državne službenike i namještenike.

Kolektivnim ugovorom utvrđena su prava i obveze iz rada i sukladno osnovama rada državnih službenika i namještenika zaposlenih u državnim tijelima. Ako bi neko pravo iz radnog odnosa bili različito uređeno zakonom, nekim drugim općim aktima, pojedinačnim rješenjem, ugovorom o radu primijenit će se uvijek najpovoljnije pravo.

Najnovije promjene u kolektivnom pregovaranju (Dodatak II.) potpisane su 29. studenoga 2019. čiji sastavni dio su i osnovice za obračun plaća za razdoblje u 2020. godini.

Osnovica	% povećanja	Razdoblje primjene	
		od	do
5.809,79	2 %	01.01.2020.	31.05.2020.
5.925,99	2 %	01.06.2020.	30.09.2020.
6.044,51	2 %	01.10.2020.	najmanje do 31.12.2020.

Za službenike i namještenike u javnim službama u području kolektivnih ugovora osnovni (opći) kolektivni ugovor koji se primjenjuje je **Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim**

službama (Nar. nov., br. 128/17. i 47/18., dalje: **TKU**) Sastavnica Dodatka TKU-u (Nar. nov., br. 123/19.) je pregled osnovica za izračun plaće službenika i namještenika u javnim službama za 2020. godinu.

Osnovica	% povećanja	Razdoblje primjene	
		od	do
5.809,79	2 %	01.01.2020.	31.05.2020.
5.925,99	2 %	01.06.2020.	30.09.2020.
6.044,51	2 %	01.10.2020.	najmanje do 31.12.2020.

- Za **državne dužnosnike** osnovica je utvrđena u svoti od 3.890,00 kn na temelju Odluka o visini osnovice za obračun plaće državnih dužnosnika (Nar. nov., br. 151/14.)
- Za **suce i druge nositelje pravosudnih dužnosti** osnovica je utvrđena u svoti od 4.443,958 kn (od 1. ožujka 4.710,595 kn) na temelju Zakona o plaćama sudaca i drugih pravosudnih dužnosnika (Nar. nov., br. 10/99. – 16/19.)

2.2.4. Pregled najnižih osnovica i načini obračuna poreza i doprinosa iz i na plaću za razdoblje 1994. – 2020.

U godinama prije donošenja Zakona o minimalnoj plaći (Nar. nov. br. 39/13 i 130/17..) najniža osnovica za plaćanje doprinosa smatrala se najnižom (minimalnom) plaćom koja se mogla ugovoriti za najjednostavnije poslove u punom radnom vremenu.

Nastavno se daje povijesni tablični pregled elemenata za obračun plaća.

U PRODAJI

Početkom 2019. godine izašlo je iz tiska treće izdanje priručnika

OBRAČUN PUTNIH TROŠKOVA I OSTALIH NADOKNADA



Skupina autora

Najčešći troškovi koje imaju poslodavci su troškovi službenog putovanja zaposlenika, isplate dnevnica za rad na terenu, nadoknade za uporabu privatnog vozila u službene svrhe i dr. Kako je riječ o neoporezivim isplatama, one su često i predmet kontrole Porezne uprave. Obračuni troškova nastalih na službenom putu i drugih neoporezivih nadoknada posljednjih su se nekoliko godina mijenjali kroz propise, a kako bi se mogle isplatiti neoporezivo, moraju biti u skladu s propisima koji dopuštaju takve isplate. Uz ta pitanja u praksi ponekad nema razumijevanja je li nešto pravo zaposlenika ili volja poslodavca da radniku isplati neku neoporezivu nadoknadu ili pak isplatu koja podliježe (ili ne) ovrši itd.

Ovim se priručnikom u 22 poglavlja na praktičan način prikazuju i objašnjavaju slučajevi iz prakse glede obračuna i priznavanja zaposlenicima raznih troškova i nadoknada, kako u profitnim djelatnostima tako i u neprofitnim djelatnostima odnosno kod proračunskih korisnika. Priručnik se stoga preporučuje knjigovođama, blagajnicima, tajnicama i drugim osobama koje odlučuju o troškovima i nadoknadama zaposlenicima te osobama koje kontroliraju (likvidiraju) ispostavljene obračune.



Za sve ostale informacije molimo javite se na broj
01/4699-760; mob. 099/4699-760 ili e-poštom: rrif@rrif.hr

God.	Najniža osnovica za plaćanje doprinosa	Minimalna plaća	Stope doprinosa iz plaće				Stope doprinosa na plaću				Osobni odbitak	Porezne stope i porezni razredi							
			Mirovinski	Zdravstveni	Zapošljavanje	Dopl. za djecu	Mirovinski	Zdravstveni	Ozljede i prof. bolesti	Zapošljavanje		12 %	15 %	20 %	24 %	25 %	35 %	36 %	40 %
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
2003.	01.01. do 31.12. 1.858,50	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.500,00	do 3.000,00	-	-	preko 3.000,00 do 6.750,00		preko 6.750,00 do 21.000,00		iznad 21.000,00
2004.	01.01. do 31.12. 1.951,25	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.500,00	do 3.000,00	-	-	preko 3.000,00 do 6.750,00		preko 6.750,00 do 21.000,00		iznad 21.000,00
2005.	01.01. do 31.12. 2.080,75	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.600,00	do 3.200,00	-	-	preko 3.200,00 do 8.000,00		preko 8.000,00 do 22.400,00		iznad 22.400,00
2006.	01.01. do 31.12. 2.169,65	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.600,00	do 3.200,00	-	-	preko 3.200,00 do 8.000,00		preko 8.000,00 do 22.400,00		iznad 22.400,00
2007.	01.01. do 31.12. 2.298,00	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.600,00	do 3.200,00	-	-	preko 3.200,00 do 8.000,00		preko 8.000,00 do 22.400,00		iznad 22.400,00
2008.	01.01. do 31.12. 2.441,25 od 01.07. do 31.12.	01.07. do 31.12. 2.747,00	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.600,00 1.800,00	do 3.200,00 do 3.600,00	-	-	preko 3.200,00 do 8.000,00		preko 8.000,00 do 22.400,00 preko 3.600,00 do 9.000,00 do 25.200,00		iznad 22.400,00 iznad 25.200,00
2009.	01.01. do 31.12. 2.611,00	do 31.05. 2.747,00 od 01.06. 2.814,00	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.800,00	do 3.600,00	-	-	preko 3.600,00 do 9.000,00		preko 9.000,00 do 25.200,00		iznad 25.200,00
2010.	1.01. do 31.12. 2.700,60	2.814,00	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.800,00	od 01.07. do 30.06. 3.600,00	do 30.06. 3.600,00	-	do 30.06. 3.600,00 preko 3.600,00 do 9.000,00 od 01.07. 3.600,00 do 10.800,00		do 30.06. od 9.000,00 do 25.200,00		od 01.07. iznad 10.800,00 do 25.200,00
2011.	01.01. do 31.12. 2.679,95	2.814,00	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.800,00	do 3.600,00	-	-	preko 3.600,00 do 10.800,00				iznad 10.800,00

God.	Najniža osnovica za plaćanje doprinosa	Minimalna plaća	Stope doprinosa iz plaće				Stope doprinosa na plaću				Osobni odbitak	Porezne stope i porezni razredi							
			Mirovinski	Zdravstveni	Zapošljavanje	Dopl. za djecu	Mirovinski	Zdravstveni	Ozljede i prof. bolesti	Zapošljavanje		12 %	15 %	20%	24 %	25 %	35 %	36 %	40 %
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
2012.	01.01. do 31.12. 2.714,60	2.814,00	20,0% I. stup 15% II. stup 5% II. stup	-	-	-	-	do 30.04. 15% od 01.05. 13%	0,5%	1,7%	- isplate u siječnju i veljači: 1.800,00 - isplate ožujak-prosinac: 2.200,00	- isplate: siječanj i veljača 12% do 3.600,00 - isplate ožujak-prosinac 2.200,00 do 2.200,00	-	-	- isplate: siječanj i veljača preko 3.600,00 do 10.800,00 - isplate ožujak-prosinac preko 2.200,00 do 8.800,00	-	-	- isplate: siječanj i veljača iznad 10.800,00 - isplate ožujak-prosinac iznad 8.800,00	-
2013.	01.01. do 31.12. 2.753,45	do 31.05. 2.814,00 od 01.06. 2.984,78	20,0% I. stup 15% II. stup 5% II. stup					13%	0,5%	1,7%	2.200,00	do 2.200,00			od 2.200,00 do 8.800,00			iznad 8.800,00	
2014.	01.01. do 31.12. 2.779,35	3.017,61	20,0% I. stup 15% II. stup 5% II. stup					13% od 01. 04. 15%	0,5%	1,7%	2.200,00	do 2.200,00			od 2.200,00 do 8.800,00			iznad 8.800,00	
2015.	01.01. do 31.12. 2.780,05	3.029,55	20,0% I. stup 15% II. stup 5% II. stup					15%	0,5%	1,7%	2.600,00	do 2.200,00			od 2.200,00 do 13.200,00			iznad 13.200,00	
2016.	01.01. do 31.12. 2.812,95	3.120,09	20,0% I. stup 15% II. stup 5% II. stup					15%	0,5%	1,7%	2.600,00	do 2.200,00			od 2.200,00 do 13.200,00			iznad 13.200,00	
2017.	01.01. do 31.12. 2.940,82	3.276,00	20,0% I. stup 15% II. stup 5% II. stup					15%	0,5%	1,7%	3.800,00	-	-	-	od 17.500,00		iznad 17.500,00	-	-
2018.	01.01. do 31.12. 3.047,60	3.439,80	20,0% I. stup 15% II. stup 5% II. stup					15%	0,5%	1,7%	3.800,00	-	-	-	od 17.500,00		iznad 17.500,00	-	-
2019.	01.01. do 31.12. 3.210,24	3.750,00	20% I. stup 15% II. stup 5% II. stup					16,5%	-	-	3.800,00				do 30.000,00		iznad 30.000,00		
2020.	01.01. do 31.12. 3.321,96	4.062,51	20% I. stup 15% II. stup 5% II. stup					16,5%	-	-	4.000,00				do 30.000,00		iznad 30.000,00		

2.2.5. Pregled osnovica, svota i stopa doprinosa za obvezna osiguranja u 2020.

Tablica 8. Pregled osnovica na temelju prosjeka RH za razdoblje I. – VIII. 2019.

Red. br.	Osnova osiguranja	Faktor	Osnovica	Doprinos za mirovinsko osiguranje		Doprinos za zdravstveno osiguranje		Ukupno mjesečno	Dospijeće plaćanja
				stopa	svota	stopa	svota		
1.	RADNI ODNOS								
	Puno i nepuno radno vrijeme	-	Ugovorena plaća (čl. 21. Zakona)	15 % I. st. 5 % II. st.	prema plaći	16,5%	prema plaći		kod isplate a najkasnije do kraja mjeseca za prethodni
	Prvo zaposlenje (prethodni staž najviše 8 dana) oslobođenje od doprinosa na plaću 1 godinu)	-	Ugovorena plaća (čl. 20. st. 2. Zakona)	15 % I. st. 5 % II. st.	prema plaći	0,00	0,00		Kod isplate a najkasnije do kraja mjeseca za prethodni
	Mlade osobe (mlađe od 30 godina –neodređeno vrijeme oslobođenje od doprinosa na plaću 5 godina)	-	Ugovorena plaća (čl. 20. st. 4. Zakona)	15 % I. st. 5 % II. st.	prema plaći	0,00	0,00		kod isplate a najkasnije do kraja mjeseca za prethodni
	Izaslani radnici	-	Ugovorena plaća uvećana za 20 % (čl. 37. Zakona)	15 % I. st. 5 % II. st.	prema osnovici	16,5%	prema osnovici		kod isplate a najkasnije do kraja mjeseca za prethodni
	Osobe zaposlene kod poslodavac sa sjedištem u drugoj državi: -EU	-	Ugovorena plaća (čl. 19. a Zakona	15 % I. st. 5 % II. st.	prema plaći	16,5%	prema plaći		najkasnije do kraja mjeseca za prethodni
	Osobe zaposlene u tuzemstvu kod poslodavca sa sjedištem u trećim državama	1,00	Prosječna plaća 8.742,00	15 % I. st. 5 % II. st.	prema osnovici	16,5%	prema osnovici		do 15. u mjesecu za prethodni
	Plaća veća od najviše mjesečne osnovice (ograničenje za plaćanje doprinosa za MO I. i II. stup)	6,00	52.452,00	15 % I. st. 5 % II. st.	prema osnovici	16,5%	prema plaći		kod isplate a najkasnije do kraja mjesec a za prethodni
	Izabrane i imenovane osobe na javne dužnosti	-	Ugovorena plaća (čl. 30. Zakona)	15 % I. st. 5 % II. st.	prema plaći	16,5%	prema plaći		kod isplate a najkasnije do kraja mjeseca za prethodni
	Njegovatelj HRVI	-	Ugovorena plaća (čl. 53. Zakona)	15 % I. st. 5 % II. st.	Prema plaći	16,5%	prema plaći		kod isplate a najkasnije do kraja mjeseca za prethodni
	Umirovljenik u starosnoj mirovini u radnom odnosu	Čl. 99. Zakona o mirov. osig.	Ugovorena plaća (čl. 21. Zakona	20 % I. st.	prema plaći	16,5%	prema plaći		kod isplate a najkasnije do kraja mjeseca za prethodni
2.	STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA								
	osobe koje nemaju evidentiran prethodni staž u MO ili imaju najviše 8 dana s osnove drugog dohotka (čl. 7. t. 31.)	0,38 čl. 44. Zakona	3.321,96	15 % I. st. 5 % II. st.	498,29 166,10	0,00	0,00	664,39	do 15. dana u mjesecu za prethodni
	osobe koje imaju prethodni staž duži od 8 dana s osnove drugog dohotka	0,38 Čl. 44. Zakona	3.321,96	15 % I. st. 5 % II. st.	498,29 166,10	16,5%	548,12	1.212,51	do 15. dana u mjesecu za prehodni
3.	ČLAN UPRAVE TRGOVAČKOG DRUŠTVA,IZVRŠNI DIREKTOR TRGOVAČKOG DRUŠTVA I LIKVIDATOR I IZVRŠNI UPRAVITELJ ZADRUGE								
	Ako nije osiguran po niti jednoj osnovi	1,00 čl. 92. Zakona	8.742,00	15 % I. st. 5 % II. st.	1.311,30 437,10	16,5%	1.442,43	3.190,83	utvrđuje Poreza uprava rješenjem
	Ako je u radnom odnosu u društvu u kojem je član uprave, i izvršni direktor i izvršni upravitelj zadruge	čl. 21. stavak 2 Zakona	plaća a najmanje 5.682,30 za puno radno vrijeme	15 % I. st. 5 % II. st.	852,35 284,12	16,5%	937,58	2.074,05	kod isplate plaće

Red. br.	Osnova osiguranja	Faktor	Osnovica	Doprinos za mirovinsko osiguranje		Doprinos za zdravstveno osiguranje		Ukupno mjesečno	Dospijeće plaćanja
				stopa	svota	stopa	svota		
4.	PRODUŽENO MIROVINSKO OSIGURANJE								
– stalni sezonski radnik – osobe nakon prekida radnog odnosa		0,38 (čl. 118. Zakona)	3.321,96	15 % I. st. 5 % II. st.	498,29 166,10	-	-	664,39	utvrđuje Porezna uprava rješenjem
5.	POSEBNE OSNOVICE								
Dnevna osnovica za obračun doprinosa sezonskim radnicima (doprinosi se plaćaju kupnjom vrijednosnog kupona)		čl. 187.a Zakona	116,56	15 % I.st 5 % II.st.	17,48 5,83			23,31	

Napomena:

U pregledu su prikazane stope i svote doprinosa za mirovinsko osiguranje za I. i II. stup mirovinskog osiguranja. Za osobe koje nisu u II. stupu plaćaju doprinos za mirovinsko osiguranje samo za I. stup mirovinskog osiguranja 20%.

2.2.6. Beneficirani staž zaposlenika

Radna mjesta i zanimanja na kojima se staž računa s povećanim trajanjem utvrđena su Zakonom o stažu osiguranja s povećanim trajanjem (Nar. nov., br. 115/18.).

Osim prethodno navedenih stopa doprinosa za mirovinsko osiguranje, poslodavac treba za radnike kojima se staž osiguranja priznaje u povećanom trajanju isplaćivati još i povećani doprinos na plaće na istu osnovicu kao za redovne doprinose.

Doprinos na plaće radnika za beneficirani staž koji se priznaje u povećanom trajanju kada se svakih 12 mjeseci efektivnog rada računa više mjeseci prema čl. 13. st. 1. Zakona o doprinosima raspoređuje se na dio doprinosa za I. stup a dio za II. stup kako slijedi:

Na druge dohotke ovaj se doprinos ne obračunava.

Tablica 9. Stope doprinosa za beneficirani staž radnika

Za radnike kojima se za 12 mjeseci staž računa kao:	Stopa doprinosa za radnike u I. stupu	Stopa doprinosa za radnike u I. i u II. stupu		
		I. stup	II. stup	Ukupno
18 mjeseci	17,58 %	13,07 %	4,51 %	17,58 %
16 mjeseci	11,28 %	8,39 %	2,89 %	11,28 %
15 mjeseci	7,84 %	5,83 %	2,01 %	7,84 %
14 mjeseci	4,86 %	3,61 %	1,25 %	4,86 %

Napomena:

Opširnije o obračunavanju i plaćanju doprinosa za beneficirani staž pisali smo u časopisu RRiF br. 2/19.

2.3. OSOBNI ODBITCI

Prema čl. 14. st. 4. Zakona o porezu na dohodak, na sve isplaćene plaće u mjesecu neovisno za koji mjesec se isplaćuje, primjenjuju se sljedeće svote osobnog odbitka za poreznog obveznika te uzdržavanu djecu i druge članove:

Osnovni osobni odbitak = 4.000,00 kn

Tablica 10. Pregled faktora i svota osobnih odbitaka u 2020.

Red. br.	Osnova za utvrđivanje osnovnoga osobnog odbitka	Koeficijent	Mjesečna svota (u kunama i lipama)
1	2	3	4
1.	Uzdržavani članovi uže obitelji	0,7	1.750,00
2.	Prvo uzdržavano dijete	0,7	1.750,00
3.	Drugo uzdržavano dijete	1,0	2.500,00
4.	Treće uzdržavano dijete	1,4	3.500,00
5.	Četvrto uzdržavano dijete	1,9	4.750,00
6.	Peto uzdržavano dijete	2,5	6.250,00
7.	Šesto uzdržavano dijete	3,2	8.000,00
8.	Sedmo uzdržavano dijete	4,0	10.000,00
9.	Osmo uzdržavano dijete	4,9	12.250,00
10.	Deveto uzdržavano dijete	5,9	14.750,00
11.	Za svako daljnje uzdržavano dijete koeficijent osnovnoga osobnog odbitka progresivno se uvećava za 1,1 (1,1.....) više u odnosu prema koeficijentu za prethodno dijete		
12.	Invalidnost poreznog obveznika, svakoga uzdržavanog člana uže obitelji i svakoga uzdržavanog djeteta	0,4	1.000,00
13.	Invalidnost utvrđena po jednoj osnovi 100 % i/ili korištenje, na temelju posebnih propisa, prava na doplatak za pomoć i njegu poreznog obveznika odnosno prava na osobnu invalidninu, svakoga uzdržavanog člana uže obitelji i svakoga uzdržavanog djeteta. Korištenje uvećanja osnovnoga osobnog odbitka po ovoj osnovi isključuje korištenje uvećanja osnovnoga osobnog odbitka iz r. br. 12.	1,5	3.750,00

2.4. POREZ NA DOHODAK I PRIREZ

Prema Zakonu o porezu na dohodak, utvrđene su stope poreza, a stope prireza su utvrđene prema gradskim odlukama gradova odnosno općina. U nastavku se daje pregled prireza.

Tablica 11. Stope poreza na dohodak u 2020.

Porezne stope	POREZNI RAZREDI – MJESEČNO
24 %	do 30.000,00 kn
36 %	iznad 30.000,00 kn

Napomena:

Ako nastavno u tablici nije naveden grad ili općina, to znači da građani koji imaju prijavljeno prebivalište u tim mjestima ne plaćaju prerez porezu na dohodak, nego samo porez na dohodak.

Tablica 12. Prerez - GRADOVI (zaključno s Nar. nov., br. 5/20.)

Grad	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Beli Manastir	5,00 %	65/17.	15.VII.17.
Belišće	10,00 %	155/05. i 37/08. – USRH	1.I.06.
Benkovac	5,00 %	129/19.	27.XII.19.
Biograd na moru	12,00 %	153/14.	1.I.15.
Bjelovar	6,00 %	62/17., 35/19. i 127/19.	1.I.20.
Buje	6,00 %	127/19.	1.I.20.
Buzet	6,00 %	152/14.	1.I.15.
Crikvenica	10,00 %	121/17. i 119/19.	14.XII.19.
Čabar	5,00 %	111/01., 126/09., 36/10. i 123/16.	1.I.02.
Čakovec	10,00 %	74/17.	5.VIII.17.
Čazma	10,00 %	147/05.	1.I.06.
Đakovo	10,00 %	3/18.	28.XI.17.
Daruvar	10,00 %	65/17.	1.VIII.17.
Delnice	5,00 %	35/17.	20.IV.17.
Donja Stubica	10,00 %	139/14.	1.I.15.
Donji Miholjac	8,00 %	129/19.	1.I.20.
Drniš	5,00 %	100/17.	19.X.17.
Dubrovnik	10,00 %	129/19.	1.I.20.
Duga Resa	10,00 %	41/17.	1.V.17.
Dugo Selo	9,00 %	33/17.	1.V.17.
Garešnica	10,00 %	37/17.	1.V.17.
Gospić	10,00 %	129/19.	1.I.20.
Grubišno polje	5,00 %	121/19.	1.I.20.
Hrvatska Kostajnica	6,00 %	132/17. i 125/19.	1.I.18.
Imotski	12,00 %	89/17.	1.XI.17.
Ivanec	10,00 %	64/17.	1.VIII.17.
Ivanić Grad	6,00 %	34/17.	1.V.17.
Jastrebarsko	9,00 %	123/17.	1.I.18.
Karlovac	12,00 %	33/17. i 127/17.	1.I.18.
Kaštela	12,00 %	61/17.	1.VIII.17.
Klanjec	12,00 %	68/17.	1.VIII.17.
Knin	10,00 %	82/17. i 111/18.	8.XII.18.
Komiža	5,00 %	96/17.	1.XII.17.
Korčula	6,00 %	20/18.	1.IV.18.
Kraljevica	5,00 %	25/17.	1.IV.17.
Križevci	10,00 %	39/17.	1.V.17.
Kutina	12,00 %	31/17.	1.V.17.
Labin	6,00 %	123/19.	1.I.20.
Lepoglava	8,00 %	47/17. i 3/18.	1.V.17.
Lipik	10,00 %	130/17.	1.I.18.
Ludbreg	12,00 %	132/17.	1.I.18.
Makarska	10,00 %	125/17.	1.I.18.
Metković	8,00 %	127/19.	1.I.20.
Našice	8,00 %	3/20.	1.II.20.
Nova Gradiška	12,00 %	105/01. i 146/05.	1.I.06.
Novi Marof	10,00 %	65/17.	1.VIII. 17.
Novi Vinodolski	7,00 %	115/01. i 125/07.	1.I.02.
Novska	10,00 %	127/17. i 127/19.	1.I.18.

Grad	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Ogulin	5,00 %	132/17. i 56/19.	1.VII.19.
Omiš	8,00 %	84/17. i 121/19.	1.I.20.
Opatija	7,5 %	126/07. i 125/19.	1.I.08.
Opuzen	10,00 %	121/11.	1.XI.11.
Osijek	13,00 %	115/01. i 153/09.	1.I.02.
Otočac	9,00 %	104/17.	1.I.17.
Otok	10,00 %	72/17.	1.VIII.17.
Ozalj	10,00 %	12/17.	1.III.17.
Pakrac	10,00 %	27/18.	1. IV. 18.
Pazin	9,00 %	41/17.	1.V.17.
Petrinja	10,00 %	125/19.	1.I.20.
Pleternica	10,00 %	91/05. i 98/07. – USRH	1.VIII.05.
Ploče	10,00 %	4/15.	1.II.15.
Popovača	6,00 %	128/19.	1.I.20.
Požega	10,00 %	68/17.	1.VIII.17.
Pregrada	10,00 %	69/17.	1.VIII.17.
Pula	12,00 %	60/17.	1.VII.18.
Rijeka	15,00 %	128/19.	1.I.20.
Rovinj	6,00 %	119/19.	1.I.20.
Senj	10,00 %	75/17.	1.VIII.17.
Sisak	10,00 %	67/17. i 3/18.	1.VII.17.
Skradin	5,00 %	99/17.	1.XI.17.
Slatina	6,00 %	42/11.	1.V.11.
Slavonski Brod	12,00 %	2/18.	13.I.18.
Slunj	5,00 %	128/17.	1.I.18.
Solin	10,00 %	69/17.	1.VIII.17.
Split	15,00 %	126/17.	1.I.18.
Stari Grad	10,00 %	124/19.	1.I.20.
Supetar	10,00 %	125/17.	1.I.18.
Sveti Ivan Zelina	12,00 %	27/17.	1.IV.17.
Šibenik	10,00 %	94/01.	1.I.02.
Trogir	8,00 %	119/01.	1.I.02.
Umag	6,00 %	3/03.	1.I.03.
Valpovo	8,00 %	48/03.	1.V.03.
Varaždin	10,00 %	99/17.	1.XI.17.
Varaždinske Toplice	10,00 %	65/17.	1.VIII.17.
Velika Gorica	12,00 %	121/19.	1.I.20.
Vinkovci	13,00 %	39/17.	1.V.17.
Virovitica	10,00 %	5/20.	1.I.20.
Vis	3,00 %	75/17.	1.XI.17.
Vladislavci	10,00 %	118/13.	1.X.13.
Vodice	6,00 %	60/18.	1.VIII.18.
Vodnjan – Dignano	7,50 %	129/17.	1.I.18.
Vrbovec	12,00 %	64/17.	1.VIII.17.
Vrbovsko	10,00 %	42/17.	1.V.17.
Vrgorac	10,00 %	65/17.	15.VII.17.
Vrlika	7,00 %	5/20.	1.II.20.
Zadar	12,00 %	113/19.	1.I.20.
Zagreb	18,00 %	28/17.	1.IV.17.
Zaprešić	12,00 %	116/17.	1.XII.17.
Zlatar	10,00 %	61/17.	1.VII.17.
Županja	12,00 %	72/17.	1.VIII.17.

PRETPLATITE SE NA RRiF ZA 2020.

Jer RRiF je uvijek na Vašoj strani.

Tablica 13. Prirez – OPĆINE (zaključno s Nar. nov., br. 5/20.)

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Andrijaševci	8,00 %	41/17.	1.V.17.
Antunovac	10,00 %	62/17.	1.VII.17.
Babina Greda	5,00 %	51/17.	8.VI.17.
Bale	1,00 %	70/17.	14.VII.17.
Barban	5,00 %	100/17. i 3/18.	8.VII.17.
Bedenica	3,00 %	59/17.	1.VII.17.
Bednja	10,00 %	35/06.	1.IV.06.
Beretinac	7,00 %	147/05.	1.I.06.
Bilice	10,00 %	78/18.	1.IX.18.
Bilje	5,00 %	125/17. i 3/20.	1.I.18.
Biskupija	4,00 %	52/19.	1.VI.19.
Bistra	10,00 %	35/17.	1.V.17.
Bizovac	3,00 %	128/17.	20.XII.17.
Blato	10,00 %	96/01.	1.I.02.
Bol	10,00 %	117/17.	1.XII.17.
Borovo	10,00 %	16/18.	1.III.18.
Bošnjaci	5,00 %	93/17.	1.X.17.
Brckovljani	3,00 %	40/17. i 123/19.	1.V.17.
Brdovec	10,00 %	126/17.	1.I.18.
Brela	5,00 %	66/19.	1.VIII.19.
Brestovac	5,00 %	127/19.	1.I.20.
Breznica	10,00 %	70/17.	28.VI.17.
Breznički Hum	3,00 %	70/17.	27.VII.17.
Brinje	10,00 %	89/17. i 3/18.	1.X.17.
Brodski Stupnik	10,00 %	79/17. i 6/18.	1.IX.17.
Bukovlje	10,00 %	101/19. i 125/19.	1.XI.19.
Cerna	5,00 %	78/17. i 132/17.	1.VIII.17.
Cernik	10,00 %	111/01.	1.I.02.
Cerovlje	2,00 %	130/17.	1.I.18.
Cestica	10,00 %	150/05.	1.I.06.
Cista Provo	3,00 %	115/01.	1.I.02.
Civljane	5,00 %	4/19. i 123/19.	29.XII.18.
Čaglin	5,00 %	128/17.	1.I.18.
Čeminac	10,00 %	4/15.	22.I.15.
Čepin	10,00 %	93/17.	1.X.17.
Darda	5,00 %	119/17.	9.XII.17.
Davor	10,00 %	128/19.	1.I.20.
Dežanovac	5,00 %	88/18.	1.X.18.
Dicmo	8,00 %	119/18.	1.I.19.
Donja Voća	10,00 %	6/06.	21.I.06.
Donji Andrijevi	8,00 %	56/19.	1.VII.19.
Donji Kukuruzari	6,00 %	146/14.	1.I.15.
Donji Lapac	5,00 %	57/07.	12.VI.07.
Donji Martijanec	5,00 %	91/01. i 46/10.	1.I.02.
Dragalić	10,00 %	35/17. i 5/18.	1.V.17.
Draž	2,00 %	128/17.	1.I.18.
Drenovci	5,00 %	34/17.	1.V.17.
Dubrava	6,00 %	65/17.	1.VIII.17.
Dubravica	10,00 %	123/19.	1.I.20.
Dubrovačko primorje	10,00 %	69/17.	22.VII.17.
Dugopolje	8,00 %	75/17.	1.VIII.17.
Đurđinovac	10,00 %	114/17.	30.XI.17.
Dvor	5,00 %	116/17.	1.XII.17.
Erdut	5,00 %	130/17.	1.I.18.
Ernestinovo	10,00 %	124/19.	1.I.20.

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Ervenik	3,00 %	9/12.	28.I.12.
Farkaševac	3,00 %	68/17.	1.VIII.17.
Fažana	3,00 %	130/17.	1.I.18.
Feričanci	10,00	71/10.	18.VI.10.
Fužine	5,00 %	116/17. i 4/19.	1.XII.17.
Garčin	10,00 %	12/18.	1.III.18.
Gornji Bogičevci	5,00 %	21/06.	1.III.06.
Gornji Knežinec	10,00 %	74/17.	5.VIII.17.
Gračac	7,00 %	125/17.	1.I.18.
Gračišće	5,00 %	37/19. i 74/19.	1.I.20.
Gradec	5,00 %	5/18.	16.XII.17.
Gunja	5,00 %	61/17.	1.VII.17.
Hrašćina	5,00 %	129/19.	1.I.20.
Hrvace	10,00 %	5/20.	1.II.20.
Hrvatska Dubica	3,00 %	12/18.	1.III.18.
Ivankovo	10,00 %	72/17.	1.VIII.17.
Jagodnjak	3,00 %	109/17.	18.XI.17.
Jakovlje	5,00 %	132/17.	1.I.18.
Jakšić	5,00 %	123/19.	1.I.20.
Jelsa	10,00 %	44/17.	13.V.17.
Kamanje	10,00 %	35/17.	28.III.17.
Kanfanar	3,00 %	138/06., 147/09., 152/14. i 127/19.	1.I.20.
Kapela	8,00 %	12/02. i 31/02.	1.II.02.
Kaptol	10,00 %	115/01.	1.I.02.
Karojba	5,00 %	41/17.	1.V.17.
Kaštelir – Labinci	5,00 %	5/11.	1.I.11.
Kijevo	5,00 %	12/18.	13.IV.17.
Kistanje	3,00 %	38/17.	1.V.17.
Klenovnik	7,00 %	75/17.	1.VIII.17.
Klinča selo	10,00 %	81/18.	1.X.18.
Klis	10,00 %	3/18.	30.XII.17.
Kloštar Ivanić	2,00 %	39/17.	1.V.17.
Kloštar Podravski	5,00 %	74/17.	1.VIII.17.
Kneževi Vinogradi	5,00 %	69/17.	22.VII.17.
Konavle	10,00 %	31/17.	1.V.17.
Končanica	5,00 %	112/17.	1.XII.17.
Konjšćina	10,00 %	2/18.	15.VIII.17.
Krašić	6,00 %	7/18.	1.II.18.
Kravarско	5,00 %	94/17.	1.X.17.
Križ	2,00 %	31/17.	1.V.17.
Krnjak	8,00 %	68/17.	1.VIII.17.
Kula Norinska	10,00 %	36/15.	1.V.15.
Lanišće	5,00 %	129/19.	1.I.20.
Lasinja	10,00 %	74/17.	1.VIII.17.
Lastovo	10,00 %	114/17.	1.XII.17.
Lipovljani	6,00 %	82/17.	1.IX.17.
Lišane Ostrovičke	6,00 %	124/19.	1.I.20.
Ližnjan	5,00 %	75/17.	1.VIII.17.
Lokvičići	7,00 %	34/18.	1.V.18.
Lovas	5,00 %	79/17.	1.IX.17.
Lovinac	8,00 %	149/14.	1.I.15.
Luka	5,00 %	98/19.	1.XI.19.
Lukač	8,00 %	73/17.	1.VIII.17.
Lumbarda	5,00 %	119/01.	1.I.02.
Lupoglav	1,00 %	42/18.	1.VI.18.
Ljubešćica	10,00 %	67/17.	1.VIII.17.

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Magadenovac	2,00 %	121/19.	1.I.20.
Majur	5,00 %	69/17. i 4/18.	1.VIII.17.
Mali Bukovec	10,00 %	111/18.	1.I.19.
Marčana	5,00 %	74/17.	1.VIII.17.
Marija Gorica	10,00 %	121/19.	1.I.20.
Marijanci	5,00 %	13/18.	1.III.18.
Markušica	5,00 %	92/17.	1.X.17.
Martijanec	5,00 %	91/17. i 5/18.	1.X.17.
Maruševac	5,00 %	103/17.	1.XI.17.
Matulji	10,00%	49/18.	1.VI.18.
Medulin	5,00 %	122/17.	1.I.18.
Milna	3,00 %	119/01. i 16/15.	1.I.15.
Mljet	10,00 %	69/17.	1.VIII.17.
Motovun, Montona	1,00 %	2/18.	1.I.18.
Mrkopalj	7,00 %	124/19.	1.I.20.
Muč	7,00 %	35/17.	1.V.17.
Murter - Kornati	8,00 %	74/17.	1.VIII.17.
Negoslavci	5,00 %	12/18. i 17/18.	1.III.18.
Nova Kapela	10,00 %	65/17.	1.VIII.17.
Nuštar	6,00 %	1/18.	1.II.18.
Okučani	10,00 %	127/19.	1.I.20.
Orle	5,00 %	107/19.	1.XII.19.
Otok (Dalmatinski)	5,00 %	87/19.	1.X.19.
Otok (Vinkovci)	10,00 %	145/02.	1.I.03.
Perušić	8,00 %	5/14.	1.II.14.
Petlovac	5,00 %	119/19.	14.XII.19.
Petrijanec	5,00 %	130/17.	1.I.18.
Petrijevci	5,00 %	121/19.	1.I.20.
Pičan	2,00 %	58/18.	1.VII.18.
Pirovac	6,00 %	74/17.	1.VIII.17.
Pisarovina	6,00 %	61/17. i 125/19.	1.VII.17.
Plitvička jezera	8,00 %	5/18.	1.I.18.
Podbablje	6,00 %	40/18.	1.VI.18.
Podcrkavlje	5,00 %	102/17.	1.XI.17.
Podgora	10,00 %	47/17.	1.VI.17.
Podgorač	5,00 %	126/17.	1.I.18.
Podstrana	10,00 %	125/19.	4.XII.19.
Pokupsko	5,00 %	5/18.	1.II.18.
Polača	10,00 %	70/17.	1.VIII.17.
Popovac	3,00 %	121/17.	1.I.18.
Preseka	5,00 %	50/17.	1.VI.17.
Primošten	10,00 %	7/18.	1.II.18.
Proložac	5,00 %	34/18.	1.V.18.
Pučišća	5,00 %	132/17.	1.I.18.
Pušća	10,00 %	22/19.	1.IV.19.
Radoboj	8,00%	118/18.	1.I.19.
Rakovec	3,00 %	61/17.	1.VII.17.
Rakovica	8,00 %	41/17.	1.V.17.
Raša	6,00 %	78/17.	1.IX.17.
Ravna Gora	7,50 %	121/19.	19.XII.19.
Rešetari	10,00 %	111/01. i 3/06.	2.II.06.
Ribnik	5,00 %	27/17. i 2/18.	1.IV.17.
Rugvica	6,00 %	62/17. i 4/18.	1.VII.17.
Runovići	6,00 %	2/18.	13.I.18.
Ružić	5,00 %	69/19.	1.VIII.19.
Sibinj	10,00 %	95/17.	1.X.17.
Sračinec	5,00 %	95/17.	1.X.17.

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Stara Gradiška	5,00 %	38/17.	1.V.17.
Stari Mikanovci	10,00 %	97/17.	1.X.17.
Staro Petrovo Selo	10,00 %	70/17.	1.VIII.17.
Stupnik	6,00 %	44/17.	1.VI.17.
Sutivan	10,00 %	20/18.	1.IV.18.
Sveta Nedelja (u Istri - Labin)	6,00 %	127/17.	1.I.18.
Sveti Đurđ	5,00 %	3/10.	1.I.10.
Sveti Filip i Jakov	10,00 %	128/19.	1.I.20.
Sveti Ilija	10,00 %	113/13.	1.X.13.
Sveti Lovreč	5,00 %	65/04., 136/13. i 123/19.	1.I.14.
Sveti Petar u Šumi	7,00 %	2/02.	1.I.02.
Svetvinčenat	5,00 %	126/17.	1.I.18.
Škabrnja	10,00 %	155/13.	1.I.14.
Špišić Bukovica	9,00 %	130/07.	1.I.08.
Štitar	5,00 %	16/18.	1.II.18.
Tinjan	5,00 %	99/02.	1.X.02.
Tisno	9,00 %	88/17.	1.X.17.
Tordinci	5,00 %	6/18.	1.II.18.
Tribunj	6,00 %	77/17.	1.IX.17.
Trnovec Bartolovečki	7,00 %	107/19.	1.I.20.
Trpanj	10,00 %	4/02.	1.II.02.
Tučepi	10,00 %	99/17.	1.XI.17.
Udbina	5,00 %	125/02.	1.III.02.
Unešić	5,00 %	90/17. i 3/18.	1.X.17.
Vela Luka	9,00 %	119/01.	1.I.02.
Velika Kopanica	7,00 %	104/17.	1.XI.17.
Veliki Bukovec	5,00 %	78/17., 110/18. i 17/19.	1.IV.19.
Veliko Trgovišće	7,50 %	72/18.	1.IX.18.
Vidovec	10,00 %	70/17.	1.VIII.17.
Vinica	5,00 %	3/03. i 9/03.	1.I.03.
Visoko	10,00 %	146/05.	1.I.06.
Višnjan	5,00 %	123/19.	21.XII.19.
Vižinada	3,00 %	52/18.	14.VI.18.
Vladislavci	10,00 %	69/17.	1.VIII.17.
Vođinci	10,00 %	82/17.	1.IX.17.
Vojnić	7,50 %	21/18.	1.III.18.
Vrbanja	5,00 %	153/02.	1.I.03.
Vrbje	3,00 %	128/19.	1.I.20.
Vrhovine	5,00 %	127/19.	1.I.20.
Zadvarje	1,00 %	14/02.	1.I.02.
Zagvozd	6,00 %	62/17.	8.VII.17.
Zlata Bistrica	5,00 %	109/17.	1.XII.17.
Zmijavci	8,00 %	130/17.	29.X.17.
Žminj	5,00 %	57/18.	1.VII.18.
Žumberak	3,00 %	125/02.	1.I.03.
Župa Dubrovačka	10,00 %	115/19.	1.XII.19.

Napomena:

Treba voditi računa o Zakonu o područjima gradova i općina u Republici Hrvatskoj (Nar. nov., br. 86/06. do 110/15.). Primjerice, u sastavu grada Zagreba su naselja na koja se također odnosi obveza plaćanja prireza po stopi od 18% (Sesvete, Botinec, Ivanja Reka, Kašina, Strmec, Prepuštovec i dr.).

2.5. OBRAČUN PLAĆE

Primjer obračuna plaće daje se u nastavku.

Tablica 14. Shema obračuna plaća u 2020.

Red. br.	OPIS	OBRAČUN PLAĆA
1.	PLAĆA (bruto)	
2.	Doprinosi za MO: I. stup II. stup	20 % 15 % 5 %
3.	DOHODAK	Red. br. 1 – 2
4.	Osnovni osobni odbitak	4.000,00
5.	Osobni odbitak za djecu i uzdržavane članove obitelji	2.500,00 x faktor
6.	Porezna osnovica	Red. br. 3 – 5 – 6
7.	Porez	30.000,00 x 24 % iznad 30.000,00 x 36 %
8.	Prirez	Ako je propisani (ako je propisano plaćanje prireza u gradu ili općini)
9.	Ukupno porez i prirez	Porez x kpr
10.	Neto plaća	Red. br. 3 – 9
11.	Doprinosi za obvezno zdrav. osig.	16,5%
12.	Ukupno trošak poslodavca	(red. br. 1 + 11)

Osnovni osobni odbitak = 4.000,00 kn

Red. br.	OPIS	SVOTA
1.	Bruto-plaća	4.725,00
2.	Doprinosi iz plaće: 20 % I. st. 15 % II. st. 5 %	945,00 708,75 236,25
3.	Dohodak (red. br. 1 – 2)	3.780,00
4.	Osobni odbitak	3.780,00
5.	Porezna osnovica (red. br. 3 – 4)	0,00
6.	Porez	0,00
7.	Prirez	0,00
8.	Ukupno porez i prirez (red. br. 6 + 7)	0,00
9.	Neto-plaća (red. br. 8)	3.780,00
10.	Doprinosi za zdravstveno osiguranje 16,5 %	779,63
11.	Ukupno trošak plaće (red. br. 1 + 10)	5.504,63

Formula br. 2.

$$N < 30.000,00 - 7.200,00 \times Kpr + O$$

$$Bp = \frac{[(N-O) \times kpr 24] + O}{0,80}$$

Primjer:

$$N = 20.000,00$$

prirez 18%

$$O = 4.000,00$$

$$N < 30.000,00 - 7.200,00 \times 1,18 + 4.000,00$$

Tablica 15. Formule za preračunavanje neto plaće u bruto plaću

Red. br.	VISINA PLAĆE ZA ODABIR FORMULE	FORMULA ZA PRERAČUNAVANJE
1.	$N < O$	$Bp = N \times 1,25$
2.	$N < 30.000,00 - 7.200,00 Kpr + O$	$Bp = \frac{[(N-O) \times kpr 24] + O}{0,80}$
3.	$N > 30.000,00 - 7.200,00 kpr + O$ – bez ograničenja	$Bp = \frac{30.000,00 + O + [N - (30.000,00 - 7.200,00 kpr + O)] \times kpr 36}{0,80}$
4.	$N > 30.000,00 - 7.200,00 kpr + O < 41.961,60$ – $[7.200,00 kpr + (11.961,40 - O) \times 0,36 kpr]$ – sa ograničenjem	$Bp = \{30.000,00 + O + [N - (30.000,00 - 7.200,00 Kpr + O)] \times kpr 36\} + 10.490,40$

N = neto plaća

O = osobni odbitak

Bp = bruto plaća

kpr = koeficijent prireza

Kpr 24 = koeficijent poreza i prireza za stopu 24%

Kpr 36 = koeficijent poreza i prireza za stopu 36%

PRIMJENA FORMULA NA PRIMJERIMA

Formula br. 1.

$$N < O$$

$$Bp = N \times 1,25$$

Primjer:

$$N = 3.780,00 \text{ kn}$$

$$Bp = 3.780,00 \times 1,25 = 4.725,00$$

Provjera ispravnosti formule br. 1:

$$Bp = \frac{[(20.000,00 - 4.000,00) \times 1,395089] + 4.000,00}{0,80} =$$

$$Bp = \frac{26.321,42}{0,80} = 32.901,79$$

Red. br.	OPIS	SVOTA
1.	Bruto-plaća	32.901,79
2.	Doprinosi iz plaće: 20 % I. st. 15 % II. st. 5 %	6.580,36 4.935,27 1.645,09
3.	Dohodak (red. br. 1 – 2)	26.321,43
4.	Osobni odbitak	4.000,00
5.	Porezna osnovica (red. br. 3 – 4)	22.321,42
6.	Porez	5.357,14
7.	Prirez 18 %	964,29
8.	Ukupno porez i prirez (red. br. 6 + 7)	6.321,43
9.	Neto-plaća (red. br. 8)	20.000,00
10.	Doprinosi za zdravstveno osiguranje 16,5 %	5.428,80
11.	Ukupno trošak poslodavca (red. br. 1 + 10)	38.330,59

Formula br. 3. bez ograničenja

$$N > 30.000,00 - 7.200,00 \text{ kpr} + O$$

$$Bp = \frac{30.000,00 + O + [N - (30.000,00 - 7.200,00 \text{ kpr} + O)] \times kppr 36}{0,80}$$

Primjer:

$$N = 51.000,00$$

$$O = 4.000,00$$

$$\text{prirez} = 18\%$$

$$Bp = \frac{30.000,00 + 4.000,00 + [51.000,00 - (30.000,00 - 7.200,00 \times 1,18 + 4.000,00)] \times 1,738526}{0,80}$$

$$Bp = \frac{34.000,00 + [51.000,00 - (30.000,00 - 8.496,00 + 4.000,00)] \times 1,738526}{0,80}$$

$$Bp = \frac{34.000,00 + [51.000,00 - 25.504,00] \times 1,738526}{0,80}$$

$$Bp = \frac{34.000,00 + 44.325,46}{0,80} = 97.906,82$$

Red. br.	OPIS	SVOTA
1.	Bruto-plaća	97.906,82
2.	Doprinosi iz plaće: 20 % I. st. 15 % II. st. 5 %	19.581,36 14.686,02 4.895,34
3.	Dohodak (red. br. 1 - 2)	78.325,46
4.	Osobni odbitak	4.000,00
5.	Porezna osnovica (red. br. 3 - 4)	74.325,46
6.	Porez 30.000,00 x 24 % 44.325,46 x 36 % Ukupno porez	7.200,00 15.957,17 23.157,17
7.	Prirez 18 %	4.168,29
8.	Ukupno porez i prirez (red. br. 6 + 7)	27.325,46
9.	Neto-plaća (red. br. 8)	51.000,00
10.	Doprinos za zdravstveno osiguranje 16,5 %	16.154,63
11.	Ukupno trošak poslodavca	114.061,45

Formula br 4. (ograničenje doprinosa za mirovinsko osiguranje na mjesečnoj razini – 10.490,40 kn)

$$N > 30.000,00 - 7.200,00 \text{ kpr} + O$$

$$N < 41.961,60 - [7.200,00 \text{ Kpr} + (11.961,40 - O) \times 0,36 \text{ Kpr}]$$

$$Bp = \{30.000,00 + O + [N - (30.000,00 - 7.200,00 \text{ Kpr} + O)] \times kppr 36\} + 10.490,40$$

Primjer:

$$N = 35.000,00$$

$$O = 4.000,00$$

$$\text{prirez} = 18\%$$

$$Bp = \{30.000,00 + O + [N - (30.000,00 - 7.200,00 \text{ kpr} + O)] \times kppr 36\} + 10.490,40$$

$$Bp = \{30.000,00 + 4.000,00 + [36.000,00 - (30.000,00 - 8.496,00 + 4.000,00)] \times 1,738526\} + 10.490,40$$

$$Bp = \{34.000,00 + [36.000,00 - 25.504,00] \times 1,738526\} + 10.137,60$$

$$Bp = \{34.000,00 + 18.247,57\} + 10.490,40 = 62.737,97$$

Red. br.	OPIS	SVOTA
1.	Bruto-plaća	62.737,97
2.	Doprinosi iz plaće: 52.452,00 x 20 % I. st. 15 % II. st. 5 %	10.490,40 7.867,80 2.622,60
3.	Dohodak (red. br. 1 - 2)	52.247,57
4.	Osobni odbitak	4.000,00
5.	Porezna osnovica (red. br. 3 - 4)	48.247,57
6.	Porez : po stopi: 30.000,00 x 24 % po stopi: 18.247,57 x 36 % Ukupno porez	7.200,00 6.569,19 13.769,13
7.	Prirez 18%	2.479,44
8.	Ukupno porez i prirez (red. br. 6 + 7)	16.247,57
9.	Neto-plaća (red. br. 8)	36.000,00
10.	Doprinos za zdravstveno osiguranje 16,5 %	10.351,77
11.	Ukupno trošak poslodavca (red. br.1 + 11)	73.089,74

Tablica 16. Tablica 16. Izračunani koeficijenti za preračunavanje neto plaće u bruto plaću

Stopa prireza po gradovima i općinama	Kpr	Kppr 24	Kppr 36
0%	1,00	1,315789	1,562500
1%	1,01	1,319958	1,571339
2%	1,02	1,324153	1,580278
3%	1,03	1,328374	1,589320
4%	1,04	1,332623	1,598465
5%	1,05	1,336898	1,607717
6%	1,06	1,341202	1,617076
6,25%	1,0625	1,342282	1,619433
6,5%	1,065	1,343364	1,621797
7%	1,07	1,345533	1,626545
7,5%	1,075	1,347709	1,631321
8%	1,08	1,349892	1,636126
9%	1,09	1,354280	1,645820
10%	1,10	1,358696	1,655629
12%	1,12	1,367615	1,675603
13%	1,13	1,372119	1,685772
14%	1,14	1,376652	1,696065
15%	1,15	1,381215	1,706485
18%	1,18	1,395089	1,738526

Formule za izračunavanje koeficijenata

Kppr 24 = koeficijent za preračun poreza po stopi 24 uvećanoj za prirez

$$Kppr 24 = \frac{24 \times kpr}{100 - (24 \times kpr)} + 1$$

$$\text{Npr. prirez} = 18 \%$$

$$\text{Kpr} = (18 : 100) + 1 = 1,18$$

$$Kppr = \frac{24 \times 1,18}{100 - (24 \times 1,18)} + 1 = \frac{28,32}{100 - 28,32} + 1 = \frac{28,32}{71,68} + 1 = 1,395089$$

Kppr 36 = koeficijent za preračun poreza po stopi 36 uvećanoj za prirez

$$Kppr 36 = \frac{36 \times kpr}{100 - (36 \times kpr)} + 1$$

$$\text{Npr. prirez} = 10 \%$$

$$Kpr = (10: 100) + 1 = 1,10$$

$$Kppr = \frac{36 \times 1,10}{100 - (36 \times 1,10)} + 1 = \frac{39,60}{100 - 39,60} + 1 = \frac{39,60}{60,40} + 1 = 1,655629$$

2.6. BLAGDANI I NERADNI DANI

Prema Zakonu o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u Republici Hrvatskoj (Nar. nov., br. 110/19.), blagdani u 2020. godini su sljedeći:

Tablica 17. Blagdani i neradni dani u 2020.

1. 1.	Nova godina	srijeda
6. 1.	Bogojavljanje ili Sveta tri kralja	ponedjeljak
12. 4.	Uskrs	nedjelja
13. 4.	Uskrsnji ponedjeljak	ponedjeljak
1. 5.	Praznik rada	petak
30. 5.	Dan državnosti	subota
11. 6.	Tijelovo	četvrtak
22. 6.	Dan antifašističke borbe	ponedjeljak
5. 8.	Dan pobjede i domovinske zahvalnosti i Dan hrvatskih branitelja	srijeda
15. 8.	Velika Gospa	subota
1. 11.	Dan svih svetih	nedjelja
18. 11.	Dan sjećanja na žrtve Domovinskog rata i Dan sjećanja na žrtvu Vukovara i Škabrnje	srijeda
25. 12.	Božić	petak
26. 12.	Sveti Stjepan	subota

U dane blagdana i neradnih dana propisanih Zakonom radnici imaju pravo ne raditi, s pravom na naknadu plaće na teret poslodavca. Radnici koji zbog prirode tehnološkog procesa ili zbog iznimne potrebe posla rade u dane blagdana, imaju pravo na povećanu plaću. Radnici koji su na blagdan ili neradni dan zatečeni na korištenju bolovanja imaju pravo na naknadu za bolovanje a ne na naknadu za blagdan ili neradni dan.

RRiF-ov POREZNI PRIRUČNIK 2020.

Prednosti:

- 1) Sadržaj je razvrstan u uvezane knjige
- 2) Uvrštene su nove izmjene
- 3) Kompletne se propisi arhiviraju radi naknadne uporabe u slučaju nadzora ili kontrole u dvije ukrasno oblikovane kutije



**MOGUĆNOST
PRETRAŽIVANJA!**

knjiga^e

Najkompletniji priručnik u Hrvatskoj

2.7. PREGLED SATI RADA I RADNIH DANA U 2020.

U nastavku sa daje pregled sati rada i radnih dana u 2020. po mjesecima za 40-satni radni tjedan, u kojem se radi 5 dana u tjednu po 8 sati.

Tablica 18. Radni i neradni dani i sati u 2020. za 40 sati tjedno od ponedjeljka do petka – 8 sati dnevno

Red. br.	Mjesec	Radni i neradni dani			Radni i neradni sati		
		Radni dani	Neradni dani	Ukupno plaćeni dani	Radni sati	Neradni sati	Ukupno plaćeni sati
1.	siječanj	21	2	23	168	16	184
2.	veljača	20	0	20	160	0	160
3.	ožujak	22	0	22	176	0	176
4.	travanj	21	1	22	168	8	176
5.	svibanj	20	1	21	160	8	168
6.	lipanj	20	2	22	160	16	176
7.	srpanj	23	0	23	184	0	184
8.	kolovoz	20	1	21	160	8	168
9.	rujan	22	0	22	176	0	176
10.	listopad	22	0	22	176	0	176
11.	studen	20	1	21	160	8	168
12.	prosinac	22	1	23	176	8	184
UKUPNO		253	9	162	2024	72	2.096

U nastavku se daje pregled radnih i neradnih sati za 40 sati tjedno od ponedjeljka do subote.

Tablica 19. Radni i neradni dani i sati u 2020. za 40 sati tjedno za rad od ponedjeljka do subote (7 sati dnevno od ponedjeljka do petka i subotom 5 sati)

Red. br.	Mjesec	Radni i neradni dani			Radni i neradni sati		
		Radni dani	Neradni dani	Ukupno plaćeni dani	Radni sati	Neradni sati	Ukupno plaćeni sati
1.	siječanj	25	2	27	167	14	181
2.	veljača	25	0	25	165	0	165
3.	ožujak	26	0	26	174	0	174
4.	travanj	25	1	26	167	7	174
5.	svibanj	24	2	26	160	12	172
6.	lipanj	24	2	26	160	14	174
7.	srpanj	23	0	23	181	0	181
8.	kolovoz	24	2	26	160	12	172
9.	rujan	26	0	26	174	0	174
10.	listopad	27	0	27	179	0	179
11.	studen	24	1	25	160	7	167
12.	prosinac	25	2	27	169	12	181
UKUPNO		295	12	310	2016	78	2.094

Napomena:

U mjesečni fond sati ulaze i dani blagdana i neradnih dana koji su utvrđeni Zakonom o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u RH.

Broj sati rada prikazan u prethodnim tablicama važeći je samo za radnike koji imaju navedeni raspored radnog vremena.

Svi drugi radnici koji imaju drukčiji raspored radnog vremena imaju i drukčiji fond sati rada u određenom mjesecu.

DOKUP MINUTA MOŽETE OBAVITI NA
tel. (01)/4699-760 mob. 099/4699-760.

Tablica 20. Tablica 20. Pregled radnih dana i sati po godinama i mjesecima od 1991. do 2020.

God.	Siječanj		Veljača		Ožujak		Travanj		Svibanj		Lipanj		Srpanj		Kolovoz		Rujan		Listopad		Studeni		Prosinac		Ukupno	
	Rad. dani	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati
1991.	27	189	24	168	26	182	26	182	27	189	25	175	27	189	27	189	25	175	27	189	26	182	26	182	313	2.191
1992.	27	189	25	175	26	182	26	182	26	182	26	182	27	189	26	182	26	182	27	189	25	175	27	189	314	2.198
1993.	26	182	24	168	27	189	26	182	26	182	26	182	27	189	26	182	26	182	26	182	26	182	27	189	313	2.191
1994.	26	182	24	168	27	189	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	27	189	313	2.191
1995.	26	182	24	168	27	189	25	175	27	189	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	313	2.191
1996.	27	189	25	175	26	182	26	182	27	189	25	175	27	189	26	182	25	175	27	189	26	182	26	182	314	2.191
1997.	27	189	24	168	26	182	26	182	27	189	25	175	27	189	26	182	26	182	27	189	25	175	27	189	313	2.191
1998.	27	189	24	168	26	182	26	182	26	182	26	182	27	189	26	182	26	182	27	189	25	175	27	189	313	2.191
1999.	26	182	24	168	27	189	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	27	189	313	2.191
2000.	26	182	25	175	27	189	25	176	25	176	26	182	27	189	23	184	20	160	26	182	26	182	26	182	313	2.191
2001.	27	189	24	168	27	189	25	176	25	176	26	182	22	176	23	184	20	160	23	184	22	176	21	168	287	2.180
2002.	23	184	20	160	21	168	22	176	23	184	20	160	23	184	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	261	2.088
2003.	23	184	20	160	21	168	22	176	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	23	184	20	160	23	184	261	2.088
2004.	22	176	20	160	23	184	22	176	21	168	22	176	22	176	22	176	22	176	21	168	22	176	23	184	262	2.096
2005.	21	168	20	160	23	184	21	168	22	176	22	176	21	168	23	184	22	176	21	168	22	176	22	176	260	2.080
2006.	22	176	20	160	23	184	20	160	23	184	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	22	176	21	168	260	2.080
2007.	23	184	20	160	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	23	184	20	160	23	184	22	176	21	168	260	2.088
2008.	23	184	21	168	21	168	22	176	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	23	184	20	160	23	184	262	2.096
2009.	22	176	20	160	22	176	22	176	21	168	22	168	23	184	21	168	22	176	23	184	21	168	23	184	261	2.088
2010.	21	168	20	160	23	184	22	176	21	168	22	168	22	176	22	176	22	176	21	168	22	176	23	184	261	2.088
2011.	21	168	20	160	23	184	21	168	22	176	22	168	21	168	23	184	22	176	21	168	22	176	22	176	260	2.080
2012.	22	176	21	168	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	23	184	20	160	23	184	22	176	21	168	261	2.088
2013.	23	184	20	160	21	168	22	176	23	184	20	160	23	184	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	261	2.088
2014.	23	184	20	160	21	168	22	176	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	23	184	20	160	23	184	261	2.088
2015.	22	176	20	160	22	176	22	176	21	168	22	176	23	184	21	168	22	176	22	176	21	168	22	176	261	2.088
2016.	21	168	21	168	23	184	21	168	22	176	22	176	21	168	23	184	22	176	21	168	22	176	22	176	261	2.088
2017.	22	176	20	160	23	184	20	160	23	184	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	22	176	21	68	260	2.080
2018.	23	184	20	160	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	23	184	20	160	23	184	22	176	21	168	261	2.088
2019.	23	184	20	160	21	168	22	176	23	184	20	160	23	184	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	261	2.088
2020.	23	184	20	160	22	176	22	176	21	168	22	176	23	184	21	168	22	176	22	176	21	168	23	184	262	2.096

2.8. NAKNADE PLAĆE ZA VRIJEME BOLOVANJA I DRUGE PRIVREMENE NESPOSOBNOSTI ZA RAD

Naknada plaće na teret HZZO-a se isplaćuje pod uvjetom da osiguranik ima ostvaren **staž u osiguranju najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine (čl. 56 Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju - Nar. nov., br. 80/13. – 98/19.)**.

Za prva 42 kalendarska dana bolovanja, odnosno 7 dana za invalida rada, naknadu isplaćuje poslodavac na svoj teret **u visini utvrđenoj kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu**, uz obvezu obračunavanja i plaćanja doprinosa iz i na plaću te poreza na dohodak i prireza.

Od 43. odnosno 8. dana bolovanja za invalide rada, nadoknadu isplaćuje poslodavac samo u neto-svoti utvrđenoj u visini prosječno isplaćenih plaća u šest mjeseci prije mjeseca kada je počelo bolovanje), bez obračunavanja doprinosa, poreza na dohodak i prireza, a zatim podnosi zahtjev za refundaciju naknade HZZO-a (čl. 41. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju).

Naknada koju isplaćuje ili refundira na svoj teret HZZO, ne može se isplatiti manje od postotka od

prosječne plaće isplaćene u 6 mjeseci prije mjeseca kada je nastupilo bolovanje i to:

- za prvih šest kalendarskih mjeseci neprekidnog bolovanja
 - do 6 mjeseci 70 %
 - od 6 mjeseci 80 %
- zbog komplikacija u trudnoći 100 %
- za negu djeteta do dobi tri godine 100 %
- zbog korištenja roditeljnog dopusta 100 %

Naknada plaće koju isplaćuje HZZO utvrđena na prethodno opisani način ne može iznositi više od 4.257,28 kn. U slučaju da radnik nema prethodno utvrđeni staž 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima naknada iznosi najviše, **831,50 kn** mjesečno.

To se iznimno **ne odnosi** na naknadu za **roditeljni dopust** i bolovanje zbog ozljeda na radu. To znači da se **naknada za roditeljni dopust za razdoblje do 6 mjeseci života djeteta isplaćuje u visini prosječno isplaćene plaće u prethodnih šest mjeseci prije mjeseca kada je nastupio roditeljni dopust u 100%-tnoj svoti**. U nastavku se daje pregled obveznika nositelja i osnovica za utvrđivanje naknade plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad.

Tablica 21. Pregled nadoknada plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad

Red. br.	PRIVREMENA NESPOSOBNOST ZA RAD	OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE NAKNADE PLAĆE	% od osnovice mjesečno	OBVEZNIK ISPLATE NADOKNADE PLAĆE	Nositelj troškova nadoknade		
					do 42 kalendarska dana privremene nesposobnosti za rad odnosno za invalida rada do 7 kalendarska dana	od 43 kalendarska dana privremene nesposobnosti za rad odnosno od 8 kalendarska dana za invalida rada	od prvog dana privremene nesposobnosti za rad
1.	– zbog bolesti ili ozljede (osim ozljede- na radu) odnosno radi liječenja ili medicinskih ispitivanja smješten u zdravstvenu ustanovu	prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu, neovisno na čiji se teret isplaćuje	ne manje od 70 % a najmanje 831,50 kn, a najviše 4.257,28 kn	do 42 dana odnosno 7 dana za invalida tada, poslodavac a od 43. dana odnosno 8 dana za invalida rada HZZO	poslodavac uz obračun obveznih doprinosa, poreza na dohodak i prireza	HZZO	—
2.	– zbog određenog liječenja ili medicinskog ispitivanja koje se ne može obaviti u mjestu prebivališta, odnosno boravišta		ne manje od 70 % a najmanje 831,50 kn a ne više od 4.257,28 kn	poslodavac (od 43 dana privremene nesposobnosti za rad odnosno 8 dana za invalida rada HZZO vraća nadoknadu u roku od 45 dana od podnošenja zahtjeva)	poslodavac uz obračun obveznih doprinosa poreza na dohodak i prireza	HZZO	—
3.	– izoliran kao kliconoša ili zbog pojave zaraze u njegovoj okolini, zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osigurane osobe HZZO-a		100 % (ne manje od 831,50 kn mjesečno i ne više od 4.257,28 kn) mjesečno	HZZO izravno osiguraniku	—	—	HZZO

Red. br.	PRIVREMENA NESPOSOBNOST ZA RAD	OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE NAKNADE PLAĆE	% od osnovice mjesečno	OBVEZNIK ISPLATE NADOKNADE PLAĆE	Nositelj troškova nadoknade		
					do 42 kalendarska dana privremene nesposobnosti za rad odnosno za invalida rada do 7 kalendarska dana	od 43 kalendarska dana privremene nesposobnosti rad odnosno od 8 kalendarska dana za invalida rada	od prvog dana privremene nesposobnosti za rad
4.	– određen za pratitelja osigurane osobe upućene na liječenje ili liječnički pregled ugovornom subjektu HZZO izvan mjesta prebivališta, odnosno boravišta osigurane osobe koja se upućuje	prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu, neovisno na čiji se teret isplaćuje	ne manje od 70 % a najmanje 831,50 kn a najviše 4.257,28 kn	poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana od podnošenja zahtjeva)	—	—	HZZO
5.	– određen da njeguje oboljelo dijete do 3. godine		100 % (ne manje od 831,50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana od podnošenja zahtjeva)	—	—	HZZO
6.	– određen da njeguje oboljelo dijete starije od 3 godine i supružnika		ne manje od 70 % (ne manje od 831,50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana)	—	—	HZZO
7.	– zbog bolesti i komplikacija u svezi s trudnoćom i porođajem,	prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu, neovisno na čiji se teret isplaćuje	100 % (ne manje od 831,50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	HZZO izravno osiguraniku	—	—	HZZO
8.	– zbog rane, ozljede ili bolesti koja je neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu		100 % (bez ograničenja)	Državni proračun izravno osiguraniku	—	—	HZZO
9.	– zbog ozljede na radu ili nastale profesionalne bolesti		100 % (bez ograničenja)	poslodavac (a HZZO vraća u roku od 45 dana od podnošenja zahtjeva)	—	—	HZZO

Zakonom o roditeljskim i roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 85/08. – 59/17.) propisuje se pravo ro-

ditelja na roditeljske i roditeljske potpore. U nastavku se daje pregled roditeljskih i roditeljskih naknada.

Tablica 22. Pregled roditeljskih i roditeljskih naknada

Red. br.	Korisnik naknade	Roditeljska naknada - do navršanih 6 mjeseci života djeteta	Roditeljska naknada - nakon navršanih 6. mjeseci života djeteta do godine dana	Roditeljska naknada - nakon godine dana
1.	Zaposleni roditelj, članovi uprave, volonteri osobe imenovane na stalne dužnosti	100 % od osnovice (prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu) bez ograničenja	100 % od osnovice (prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu) ali ne manje od 2.328,20 kn i ne više od 3.991,20 u trajanju od 6 mjeseci, počevši od prvoga dana korištenja prava	2.328,20

KALKULATOR PLAĆA

Obračun plaće (s neto na bruto) možete izračunati primjenom "kalkulatora" koji je dan na RRIF-ovoj mrežnoj stranici: rrif.hr



Red. br.	Korisnik naknade	Rodiljna naknada - do navršenih 6 mjeseci života djeteta	Roditeljska naknada - nakon navršenih 6. mjeseci života djeteta do godine dana	Roditeljska naknada - nakon godine dana
2.	Samozaposleni roditelj (obrtnici, slobodna zanimanja, profesionalne djelatnosti, poljoprivrednici koji vode poslovne knjige)	100 % od osnovice (mjesečna osnovica osiguranja za obračun i uplatu doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje za posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, umanjena za zakonom propisane obvezne doprinose, poreze na dohodak i prirez) bez ograničenja	100 % od osnovice na koju je samozaposleni roditelj uplatio doprinose u prethodnih 6 mjeseci nakon smanjenja za doprinose iz plaće te porez na dohodak i prirez, ne manje od 2.328,20 kn a ne više od 3.991,20 kn mjesečno.	2.328,20
3.	Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj koji ne udovoljava uvjetu staža osiguranja 12 mjeseci neprekidno ili 18 mjeseci s prekidima u prethodna 24 mjeseca	2.328,20	2.328,20	2.328,20
4.	Roditelj koji je stekao pravo s osnove isplaćenih primitaka koji se oporezuju kao drugi dohodak	2.328,20	2.328,20	2.328,20
5.	Poljoprivrednik koji u RH obavlja djelatnost poljoprivrede i šumarstva kao jedino ili glavno zanimanje ako je vlasnik, posjednik ili zakupac te ako je s te osnove stekao status osiguranika iz obveznoga zdravstvenog osiguranja, a ne vodi poslovne knjige	2.328,20	2.328,20	2.328,20
6.	Nezaposleni roditelj ako na dan rođenja djeteta zadovoljava slijedeće uvjete: – hrvatski državljanin ili stranac sa stalnim boravkom, neprekidno prebivalište ili stalni boravak u RH u trajanju od 3 godine, – zdravstveno osiguran, – prijavljen na HZZ najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje 2 godine.	2.328,20	2.328,20	2.328,20
7.	Majka izvan sustava rada ako zadovoljava slijedeće uvjete: – hrvatska državljanica ili strankinja s odobrenim stalnim boravkom u RH, – ima neprekinuto prebivalište ili stalni boravak u RH u trajanju od 5 godina, – zdravstveno osigurana.	2.328,20	2.328,20	2.328,20

2.9. OBRAČUN NAKNADE ZBOG NEZAPOŠLJAVANJA OSOBA S INVALIDNOŠĆU

Obvezu zapošljavanja osoba s invalidnošću uređuje Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Nar. nov. br. 15/13. do 38/18.), Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencije zaposlenih osoba s invaliditetom (Nar. nov., br. 75/18.), Pravilnik u utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom (Nar. nov., br. 75/18. do 120/18.). i Pravilnik o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (Nar. nov., br. 75/18.).

Svi poslodavci koji zapošljavaju najmanje 20 radnika imaju **obvezu kvotnog zapošljavanja osoba s invalidnošću**, što znači da trebaju zaposliti osobe s invalidnošću ili ispuniti zamjensku kvotu zapošljavanja (vidi RRIF br. 10/18, str. 50.)

Poslodavci koji imaju **manje od 20 zaposlenih**, nemaju obvezu kvotnog zapošljavanja.

Postoje izuzeća od ukupnog broja zaposlenih na temelju kojeg se utvrđuje kvota (više u RRIF br. 1/20 str. 107.)

Kvota zaposlenih osoba s invaliditetom prati se na mjesečnoj bazi, a referentni datum za utvrđivanje broja radnika je **zadnji dan u mjesecu** i utvrđuje se na slijedeći način:

$$\text{Kvota zaposlenih osoba s invalidnošću} = \frac{\text{ukupan broj zaposlenika na zadnji dan u mjesecu}}{\text{...}} \times 3 \%$$

Obračun novčane naknade

Ako do kraja svakog mjeseca obveznik zapošljava osoba s invaliditetom nije ispunio obvezu redovnog ili zamjenskog zapošljavanja treba za taj mjesec obračunati novčanu naknadu a najkasnije do zadnjeg dana u mjesecu za prethodni mjesec.

Novčana naknada za razdoblje siječanj-prosinac 2020. iznosi 1.218,75 kn (30% od minimalne plaće koja za 2020. koja iznosi 4.062,51) MJESEČNO za svaku osobu koju su trebali zaposliti.

Naknada se više ne prikazuje u JOPPD u

Uplatni račun za uplatu novčane naknade je slijedeći:

Prihod državnog proračuna:

HR1210010051863000160

Poziv na broj odobrenja:

HR68

5118 – OIB poslovnog subjekta

Napomena:

Opširnije o načinu obračuna i uvjetima zapošljavanja osoba s invalidnošću može se pročitati RRIF-u br. 1/20. str. 107.

3. UPLATNI RAČUNI ZA DOPRINOSE, POREZE I PRIREZ IZ I NA PLAĆE

Tablica je sastavljena sukladno Naredbi o načinu uplaćivanja prihoda proračuna, obveznih doprinosa te prihoda za financiranje drugih javnih potreba u 2019. godini.

Tablica 23. Pregled uplatnih računa doprinosa iz i na plaće i prireza na dohodak od nesamostalnog rada

Naziv doprinosa/poreza	IBAN primatelja	Model	Poziv na broj primatelja		
Osobna primanja (PLAĆA) zaposlenika – doprinosi**					
Doprinos za mirovinsko osiguranje – na temelju generacijske solidarnosti (20 % ili 15 %)	HR1210010051863000160	HR68	8168	– OIB (isplatitelja doprinosa)	– oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (5 %)	HR7610010051700036001	HR68	2283	– OIB (isplatitelja doprinosa)	– oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje (16,5 %)	HR6510010051550100001	HR68	8486	- OIB (isplatitelja doprinosa)	– oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za zaštitu zdravlja na radu temeljem radnog odnosa (0,5 %)*	HR6510010051550100001	HR68	8630	– OIB (isplatitelja doprinosa)	– oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za zapošljavanje (1,6 % ili 1,7 %)*	HR1210010051863000160	HR68	8753	– OIB (isplatitelja doprinosa)	– oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Osobna primanja (PLAĆA) zaposlenika - porez i prirez					
Osobna primanja (plaća) zaposlenika - doprinosi za benificirani radni staž					
Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje – za osiguranike kojima se staž mirovinskog osiguranja računa s povećanim trajanjem	HR1210010051863000160	HR68	8192	– OIB (isplatitelja doprinosa)	– oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje – za osiguranike kojima se staž računa s povećanim trajanjem	HR7610010051700036001	HR68	2321	– OIB (isplatitelja doprinosa)	– oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinosi za službeni put, službeni boravak, izaslanje u inozemstvo zaposlenika					
Posebni doprinos za korištenje zdravstvenom zaštitom u inozemstvu	HR6510010051550100001	HR68	8508	– OIB (isplatitelja doprinosa)	– oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Porez i prirez na dodatak OD NESAMOSTALNOG RADA (PLAĆE)					
Plaća radnika, poduzetnička plaća i ostali dohodak od nesamostalnog rada	IBAN grada/općine prema prebivalištu obrtnika.	HR68	1880	– OIB (isplatitelja dohotka)	– oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Isplata dohotka od nesamostalnog rada- mirovine oporezive u RH					
Porez i prirez na dohodak od nesamostalnog rada – MIROVINE	IBAN grada/općine prema prebivalištu primatelja mirovine	HR68	1899	– OIB (isplatitelja poreza, tj. obveznika uplate poreza)	– oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)

* za obveze doprinosa vezanih za razdoblje provedeno u osiguranju prije 1. 1. 2019.

** na iste pozive na broj primatelja uplaćuju se osobna primanja zaposlenika zaposlenih u konzularnim predstavništvima

3.1. OZNAKE NA NALOZIMA ZA ISPLATU NETO PRIMITAKA

U nalogima za isplatu neto plaće i drugog dohotka isplatitelji su obvezni ispuniti polja „poziv na broj platitelja“ i „poziv na broj primatelja“ na način kako je prikazano u nastavku.

U polju „POZIV NA BROJ PLATITELJA“ za isplatu plaće i drugog dohotka treba upisati:

Model

HR67

Poziv na broj platitelja

OIB (isplatitelja) - oznaka JOPPD – X

Pri čemu je podatak X:

x	Opis oznake – podatka o isplaćenju plaći i drugom dohotku
0	isplata plaće
1	isplata prvog dijela plaće
2	isplata drugog dijela plaće

X	Opis oznake – podatka o isplaćenju plaći i drugom dohotku
3	isplata plaće koja ne podliježe uplati doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje
4	isplate plaća koje ne podliježu uplati doprinosa na osnovicu
5	isplata plaće kao prioritetne tražbine u otvorenom postupku predstečajne nagodbe i to za vrijeme trajanja postupka sve do sklapanja nagodbe pred nadležnim trgovačkim sudom ili do obustave postupka
6	isplata plaće koja ne podliježe uplati doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje i uplati doprinosa na osnovicu
7	isplata plaće prema kojoj su javna davanja sadržana u zahtjevu za reprogramiranje naplate poreznog duga ili zahtjevu za otpis duga s osnove kamata i reprogram glavnice duga ili jednokratnu uplatu glavnice prema posebnom propisu, a o zahtjevu u trenutku isplate plaće, još nije odlučeno
8	isplata primitka od kojeg se utvrđuje drugi dohodak
9	isplata naknade plaće od strane poslodavca (naknade za bolovanje na teret HZZO-a)
10	isplata mirovine
11	isplata dohotka od osiguranja
12	isplata dohotka od kapitala
13	isplata dohotka od posebne vrste imovine
14	isplata dohotka od imovinskih prava
15	isplata drugog dohotka koji ne podliježe obvezi doprinosa

Napomena:

Za isplate neoporezivih primitaka polja Model i Poziv na broj platitelja nisu obvezni podatci stoga se kao Model uobičajeno upisuje HR99, a polje poziv na broj ostavlja se prazno.

U polju „POZIV NA BROJ PRIMATELJA“ za isplatu plaće i drugog dohotka treba upisati:

Model Poziv na broj primatelja

HR69	40002-OIB (isplatelj) - oznaka osobnog primanja
------	---

Oznake osobnih primanja:

Oznaka	Vrsta osobnih primanja
100	Plaća isplaćena u cijelosti
110	Isplata dijela plaće
120	Plaća umanjena za zaštićeni dio
130	Ugovor o djelu
140	Rad za vrijeme školovanja
150	Isplata dividende
160	Naknada članovima Upravnog vijeća, Skupština, Nadzornih odbora
170	Primanja od iznajmljivanja turističkih kapaciteta
180	Najam
190	Prijevoz na posao i s posla
200	Troškovi službenog putovanja
210	Terenski dodatak
220	Naknada za odvojeni život
230	Naknada za bolovanje
240	Naknada za korištenje privatnog automobila za službene svrhe

250	Naknada za prekovremeni rad, bonus, stimulaciju i ostale nagrade
260	Regres
270	Božićnica, uskrsnica
280	Dječji dar
290	Stipendije, pomoć studentima i učenicima za školovanje
300	Pomoć u slučaju stupanja u brak, smrti zaposlenika / člana obitelji zaposlenika
310	Naknada za novorođenče
320	Otpremnina
399	Ostala osobna primanja

Napomena:

Šifre osobnih primanja različite od 100 i 110 koriste se samo kad se druge vrste primanja isplaćuju samostalno. U slučaju kada se isplata npr. prijevoza, službenog putovanja, obavlja zajedno s plaćom, nije potrebno razdvajati isplate u posebne šifre osobnih primanja, nego se sve upisuje pod šifrom 100 (STANDARD ISO 20022).

4. OVRHA NA PLAĆI I DRUGIM STALNIM NOVČANIM PRIMITCIMA

Zakonom o radu (Nar. nov., br. 93/14., 127/17. i 98/19.) propisano je da se *plaća ili naknada plaće radnika može prisilno ustegnuti u skladu s posebnim zakonom* (čl. 97.).

Ti zakoni su:

- Ovršni zakon (Nar. nov., br. 112/12., 25/13., 93/14., 55/16. i 73/17.),
- Opći porezni zakon (Nar. nov., br. 115/16., 106/18. i 121/19.),
- Obiteljski zakon (Nar. nov., br. 103/15. i 98/19.).

U te zakone ubrajamo i one koji sadrže odredbe o izuzimanju od ovrhe, kao što su primjerice Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. nov., br. 80/13., 137/13. i 98/19.), Zakon o roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 85/08., 110/08., 34/11., 54/13., 152/14. i 59/17., te drugi, Zakon o mirovinskom osiguranju (Nar. nov., br. 157/13., 151/14., 33/15., 93/15., 120/16., 18/18., 62/18., 115/18. i 102/19.), Zakon o doplatku za djecu (Nar. nov., br. 94/01., 138/06., 107/07., 37/08., 61/11., 112/12., 82/15. i 58/18.), Zakon o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Nar. nov., br. 121/17. i 98/19.) i drugi.

Kada je riječ o **ovrsi na plaći** zbog nepravodobnog plaćanja temeljem vjerovničko-dužničkog odnosa (kreditne obveze i sl.), tada se primjenjuju odredbe:

- čl. 172. Ovršnog zakona (**izuzimanje od ovrhe**), kojim su izrijekom nabrojeni primici koji su u cijelosti izuzeti od ovrhe (ne mogu se plijeniti)
- čl. 173. Ovršnog zakona (**ograničenje ovrhe**), kojim je određen dio plaće koji je izuzet od ovrhe (koji se ne može plijeniti).

PRIMITCI IZUZETI OD OVRHE U SKLADU S ČL. 172. OVRŠNOG ZAKONA

Od ovrhe su izuzeti (NE plijene se):

1. primanja po osnovi zakonskoga uzdržavanja, naknade štete nastale zbog narušenja zdravlja ili smanjenja, odnosno gubitka radne sposobnosti i na-

knade štete za izgubljeno uzdržavanje zbog smrti davatelja uzdržavanja,

2. primanja po osnovi naknade zbog tjelesnoga oštećenja prema propisima o invalidskom osiguranju,

3. primanja po osnovi socijalne skrbi,

4. primanja po osnovi privremene nezaposlenosti,

5. primanja po osnovi doplatka za djecu, osim ako posebnim propisom nije drukčije određeno,

6. primanja po osnovi stipendije i pomoći učenicima i studentima,

7. naknada za rad osuđenika, osim za tražbine po osnovi zakonskoga uzdržavanja te za tražbine naknade štete prouzročene kaznenim djelom osuđenika,

8. primanja po osnovi odličja i priznanja,

9. roditeljne i roditeljske novčane potpore, osim ako posebnim propisom nije drugačije određeno,

10. utvrđeni iznosi za uzdržavanje djeteta uplaćeni na poseban račun kod banke,

11. naknada troškova za službeno putovanje i naknada troškova prijevoza na posao i s posla do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima po osnovi od nesamostalnog rada,

12. dar za djecu do 15. godine života i potpore za novorođenče do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima po osnovi od nesamostalnog rada,

13. naknada za saniranje posljedica štete od katastrofa i elementarnih nepogoda,

14. potpore zbog invalidnosti radnika i neprekidnog bolovanja radnika duljeg od 90 dana, potpore za slučaj smrti radnika i smrti člana uže obitelji radnika, do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima po osnovi od nesamostalnog rada,

15. ostala primanja izuzeta od ovrhe po posebnim propisima.

Posebni propisi kojima su određena primanja izuzeta od ovrhe su: odredba čl. 36. **Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju** (između ostaloga, od ovrhe je izuzeta naknada plaće za vrijeme privremene nesposobnosti odnosno spriječenosti za rad), odredba čl. 7. **Zakona o mirovinskom osiguranju** (naknada putnih troškova invalida rada kojemu je priznato pravo na profesionalnu rehabilitaciju), odredba čl. 4. **Zakona o roditeljnim i roditeljskim potporama** (novčane potpore određene zakonom), odredba čl. 3. **Zakona o doplatku za djecu** (doplatka za djecu određen zakonom), odredbom čl. 85. i čl. 186. **Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji** (između ostaloga, doplatka za njegu i pomoć, ortopedski doplatka, posebni doplatka i doplatka za djecu, obiteljska i osobna invalidnina) i ostalim propisima.

OGRAIČENJE OVRHE U SKLADU S ČL. 173. OVRŠNOG ZAKONA

Ako se ovrha provodi na plaći ovršenika, od ovrhe je izuzet iznos u visini dvije trećine prosječne netoplaće u Republici Hrvatskoj, a ako se ovrha provodi radi naplate tražbine po osnovi zakonskog uzdržavanja, naknade štete nastale zbog narušenja zdravlja ili smanjenja, odnosno gubitka radne sposobnosti i naknade štete za izgubljeno uzdržavanje zbog smrti

davatelja uzdržavanja, iznos u visini od jedne polovine prosječne netoplaće u Republici Hrvatskoj, osim u slučaju ovrhe radi prisilne naplate novčanih iznosa za uzdržavanje djeteta u kojem slučaju je od ovrhe izuzet iznos koji odgovara iznosu od jedne četvrtine prosječne mjesečne isplaćene netoplaće po zaposlenom u pravnim osobama Republike Hrvatske za proteklu godinu.

Međutim, ako ovršenik prima plaću koja je manja od prosječne netoplaće u Republici Hrvatskoj, od ovrhe je izuzet iznos u visini tri četvrtine plaće ovršenika, ali ne više od dvije trećine prosječne netoplaće u Republici Hrvatskoj, a ako se ovrha provodi radi naplate tražbine po osnovi zakonskog uzdržavanja, naknade štete nastale zbog narušenja zdravlja ili smanjenja, odnosno gubitka radne sposobnosti i naknade štete za izgubljeno uzdržavanje zbog smrti davatelja uzdržavanja, iznos u visini jedne polovine netoplaće ovršenika, osim u slučaju ovrhe radi prisilne naplate novčanih iznosa za uzdržavanje djeteta u kojem slučaju je od ovrhe izuzet iznos koji odgovara iznosu od jedne četvrtine netoplaće ovršenika.

Napominjemo da je spomenutu neto-plaću Ovršni zakon odredio kao *prosječan iznos mjesečne netoplaće isplaćene po jednom zaposlenom u pravnim osobama u RH, koju je dužan utvrditi DZS i objaviti je u »Narodnim novinama«, najkasnije do 31. prosinca te godine*. Shodno tome, u Nar. nov., br. 104/19. objavljena je prosječna neto-plaća za 2019., koja iznosi **6.434,00 kn**, a primjenjuje se kod isplata plaća koje se obavljaju u siječnju 2020. i nadalje.

Iz navedenog proizlazi da:

- ako se ovrha provodi na neto-plaći ovršenika (radnika) koja je **viša od 6.434,00 kn**, od ovrhe je izuzeta (ne smije se plijeniti) svota u visini 2/3 prosječne neto-plaće u RH, što konkretno iznosi 4.289,33 kn (6.434,00/3x2), drugim riječima može se plijeniti sve iznad 4.289,33 kn,
- ako se ovrha provodi na neto-plaći ovršenika (radnika) koja je **manja od 6.434,00 kn**, razlikujemo dvije varijante:
 - a. ako je neto-plaća ovršenika (radnika) **manja od 6.434,00 kn ali veća od 5.719,10 kn** (navedena svota je izračunana temeljem Ovršnog zakona jer se prilikom ovrhe štiti 3/4 neto-plaće radnika ali ne više od 2/3 *prosječne netoplaće*), od ovrhe je izuzeta (ne smije se plijeniti) svota u visini 2/3 prosječne neto-plaće u RH, drugim riječima može se plijeniti sve iznad 4.289,33 kn,
 - b. ako je neto-plaća ovršenika (radnika) **manja (ili jednaka) od 5.719,10 kn**, od ovrhe je izuzeto (ne smije se plijeniti) 3/4 netoplaće ovršenika (radnika); drugim riječima može se plijeniti 1/4 netoplaće ovršenika (radnika).

Navedena ograničenja razlikuju se ako je riječ o ovrsi određenoj radi uzdržavanja. Više o tome može se pročitati u članku *Ovrha na plaći – novosti u 2019.*, RRiF br. 2/20.

Kad se ovrha na plaći provodi zbog nepravodobnog plaćanja javnih davanja (porezi, doprinosi i dr.), tada se primjenjuju odgovarajuće odredbe Općeg poreznog zakona, na koje sada upućuju na Ovršni zakon.

Kad je riječ o ovrsi na plaći radi (ne)uzdržavanja vlastite djece, tada se primjenjuju odgovarajuće odredbe Obiteljskog zakona.

Kad je radnik (ovršnik) na bolovanju, nije dopušteno plijeniti naknadu plaće za vrijeme bolovanja, dakle ista je izuzeta od ovrhe (v. čl. 36. st. 3. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju).

Napomena:

O ovrsi na plaći i ostalim s time povezanim bitnim pitanjima detaljno, v. Vidović, A.: Ovrha na plaći – novosti u 2019., RRiF br. 2/20.

Tablica 24. Provedba ovrhe na plaći i dr. stalnim novčanim primitcima u 2020.

Red. br.	Dokument temeljem kojega se plijeni	Svota koja se plijeni (prag)	Primitci što se plijene (predmet ovrhe)	Članak zakona (pravni temelj)
1.	a) sudsko ili javnobilježničko pravomoćno rješenje o ovrsi b) pravomoćno rješenje o ovrsi poreznog tijela	ako je radnikova plaća: veća od (prosjeka) 6.434,00 kn – plijeni se sve iznad 4.289,33 kn (6.434,00 / 3 x 2) manja od 6.434,00 kn odnosno manja od 5.719,10 kn – plijeni se ¼ radnikove neto-plaće	plaća dr. stalni novčani primitci (osim naknade za vrijeme bolovanja)	a) čl. 173. st. 1. i 2. Ovršnog zakona b) čl. 155. Općeg poreznog zakona
2.	zapljena po pristanku dužnika (tzv. administrativna zabrana)	ako je radnikova plaća: veća od (prosjeka) 6.434,00 kn – plijeni se sve iznad 4.289,33 kn (6.434,00 / 3 x 2) manja od 6.434,00 kn odnosno manja od 5.719,10 kn – plijeni se ¼ radnikove neto-plaće	plaća dr. stalni novčani primitci (osim naknade za vrijeme bolovanja)	čl. 202. Ovršnog zakona
3.	pravomoćna sudska odluka	max. do ¾ radnikove neto-plaće	plaća obveznika uzdržavanja djeteta dr. stalni novčani primitci obveznika uzdržavanja (osim naknade za vrijeme bolovanja)	a) čl. 527. Obiteljskog zakona b) čl. 173. st. 1. i 2. Ovršnog zakona

5. STATISTIKA – PROSJECI PLAĆA

Tablica 25. Statistički podatci o plaćama, prema podacima DZS-a prosjeci plaća za razdoblje od 2002. do 2019. prikazani su u nastavku:

Razdoblje	Svota u kn (bez lp) – tromjesečje		Svota u kn (bez lp)		Razdoblje	Svota u kn (bez lp) – mjesečno	
	Bruto	Neto	Bruto	Neto		Bruto	Neto
XI. 2013. – I. 2014.	8.009	5.581			I. 2014.	8.007	5.553
XII. 2013. – II. 2014.	7.909	5.490			II. 2014.	7.809	5.427
I. 2014. – III. 2014.	7.922	5.494			III. 2014.	7.949	5.502
II. 2014. – IV. 2014.	7.893	5.475			IV. 2014.	7.919	5.497
III. 2014. – V. 2014.	7.932	5.499			V. 2014.	7.927	5.497
IV. 2014. – VI. 2014.	7.957	5.518			VI. 2014.	8.024	5.558
V. 2014. – VII. 2014.	7.973	5.529			VII. 2014.	7.967	5.530
VI. 2014. – VIII. 2014.	7.976	5.535			VIII. 2014.	7.938	5.516
VII. 2014. – IX. 2014.	7.908	5.496			IX. 2014.	7.820	5.442
VIII. 2014. – X. 2014.	7.911	5.496			X. 2014.	7.976	5.532
IX. 2014. – XI. 2014.	7.944	5.535			XI. 2014.	8.039	5.632
X. 2014. – XII. 2014.	8.027	5.626			XII. 2014.	8.067	5.716
XI. 2014. – I. 2015.	8.028	5.668			I. 2015.	7.977	5.656
XII. 2014. – II. 2015.	7.961	5.535			II. 2015.	7.837	5.965
I. 2015. – III. 2015.	7.974	5.648			III. 2015.	8.108	5.713
II. 2015. – IV. 2015.	7.953	5.533			IV. 2015.	8.011	5.678
III. 2015. – V. 2015.	8.045	5.692			V. 2015.	8.017	5.679
IV. 2015. – VI. 2015.	8.079	5.722			VI. 2015.	8.207	5.810
V. 2015. – VII. 2015.	8.098	5.735			VII. 2015.	8.069	5.716
VI. 2015. – VIII. 2015.	8.112	5.716			VIII. 2015.	8.058	5.712
VII. 2015. – IX. 2015.	8.024	5.689			IX. 2015.	7.945	5.640
VIII. 2015. – X. 2015.	8.026	5.691			X. 2015.	8.076	5.720

Razdoblje	Svota u kn (bez lp) – tromjesečje		Svota u kn (bez lp)		Razdoblje	Svota u kn (bez lp) – mjesečno	
	Bruto	Neto	Bruto	Neto		Bruto	Neto
IX. 2015. – XI. 2015.	8.069	5.738			XI. 2015.	8.185	5.855
X. 2015. – XII. 2015.	8.139	5.783			XII. 2015.	8.157	5.772
XI. 2015. – I. 2016.	8.017	5.758			I. 2016.	7.709	5.646
XII. 2015. – II. 2016.	7.714	5.649			II. 2016.	7.735	5.652
I. 2016. – III. 2016.	7.756	5.673			III. 2016.	7.825	5.722
II. 2016. – IV. 2016.	7.749	5.669			IV. 2016.	7.688	5.633
III. 2016. – V. 2016.	7.768	5.687			V. 2016.	7.791	5.706
IV. 2016. – VI. 2016.	7.746	5.676			VI. 2016.	7.759	5.686
V. 2016. – VII. 2016.	7.731	5.662			VII. 2016.	7.646	5.594
VI. 2016. – VIII. 2016.	7.723	5.651			VIII. 2016.	7.764	5.673
VII. 2016. – IX. 2016.	7.685	5.630			IX. 2016.	7.644	5.624
VIII. 2016. – X. 2016.	7.696	5.646			X. 2016.	7.681	5.642
IX. 2016. – XI. 2016.	7.760	5.690			XI. 2016.	7.959	5.805
X. 2016. – XII. 2016.	7.823	5.761			XII. 2016.	7.831	5.838
XI. 2016. – I. 2017.	7.900	5.846			I. 2017.	7.911	5.895
XII. 2016. – II. 2017.	7.890	5.876			II. 2017.	7.930	5.894
I. 2017. – III. 2017.	7.983	5.937			III. 2017.	8.109	6.022
II. 2017. – IV. 2017.	7.995	5.943			IV. 2017.	7.945	5.914
III. 2007. – V. 2017.	8.053	5.987			V. 2017.	8.104	6.025
IV. 2017. – VI. 2017.	8.044	5.982			VI. 2017.	8.082	6.005
V. 2017. – VII. 2017.	8.047	5.979			VII. 2017.	7.956	5.905
VI. 2017. – VIII. 2017.	8.053	5.976			VIII. 2017.	8.122	6.018
VII. 2017. – IX. 2017.	8.022	5.961			IX. 2017.	7.898	5.958
VIII. 2017. – X. 2017.	8.064	5.997			X. 2017.	8.081	6.014
IX. 2017. – XI. 2017.	8.150	6.024			XI. 2017.	8.381	6.190
X. 2017. – XII. 2017.	8.171	6.059			XII. 2017.	8.052	5.973
XI. 2017. – I. 2018.	8.265	6.117			I. 2018.	8.361	6.189
XII. 2017. – II. 2018.	8.229	6.097			II. 2018.	8.274	6.128
I. 2018. – III. 2018.	8.367	6.190			III. 2018.	8.467	6.253
II. 2018. – IV. 2018.	8.387	6.200			IV. 2018.	8.420	6.220
III. 2008. – V. 2018.	8.501	6.275			V. 2018.	8.616	6.352
IV. 2018. – VI. 2018.	8.515	6.283			VI. 2018.	8.508	6.276
V. 2018. – VII. 2018.	8.515	6.278			VII. 2018.	8.420	6.206
VI. 2018. – VIII. 2018.	8.479	6.249			VIII. 2018.	8.508	6.264
VII. 2018. – IX. 2018.	8.430	6.222			IX. 2018.	8.361	6.195
VIII. 2018. – X. 2018.	8.455	6.247			X. 2018.	8.495	6.281
IX. 2018. – XI. 2018.	8.412	6.231			XI. 2018.	8.462	6.267
X. 2018. – XII. 2018.	8.482	6.272			XII. 2018.	8.469	6.262
XI. 2018. – I. 2019.	8.566	6.334			I. 2019.	8.670	6.400
XII. 2018. – II. 2019.	8.557	6.316			II. 2019.	8.645	6.369
I. 2019. – III. 2019.	8.724	6.432			III. 2019.	8.778	6.464.
II. 2019. – IV. 2019.	8.689	6.402			IV. 2019.	8.733	6.434
III. 2019. – V. 2019.	8.786	6.470			V. 2019.	8.794	6.476
IV. 2019. – VI. 2019.	8.766	6.452			VI. 2019.	8.798	6.470
V. 2019. – VII. 2019.	8.768	6.448			VII. 2019.	8.741	6.420
VI. 2019. – VIII. 2019.	8.787	6.454			VIII. 2019.	8.775	6.438
VII. 2019. – IX. 2019.	8.717	6.419			IX. 2019.	8.693	6.418
VIII. 2019. – X. 2019.	8.794	6.467			X. 2019.	8.813	6.496
Prosjeak za cijelu 2018.			8.447	6.241			
Prosjeak za cijelu 2017.			8.055	5.985			
Prosjeak za cijelu 2016.			7.753	5.685			
Prosjeak za cijelu 2015.			8.054	5.743			

Razdoblje	Svota u kn (bez lp) – tromjesečje		Svota u kn (bez lp)		Razdoblje	Svota u kn (bez lp) – mjesečno	
	Bruto	Neto	Bruto	Neto		Bruto	Neto
Prosjeak za cijelu 2014.			7.953	5.533			
Prosjeak za cijelu 2013.			7.939	5.515			
Prosjeak za cijelu 2012.			7.875	5.478			
Prosjeak za cijelu 2011.			7.796	5.441			
Prosjeak za cijelu 2010.			7.679	5.343			
Prosjeak za cijelu 2009.			7.711	5.311			
Prosjeak za cijelu 2008.			7.544	5.178			
Prosjeak za cijelu 2007.			7.047	4.841			
Prosjeak za cijelu 2006.			6.634	4.603			
Prosjeak za cijelu 2005.			6.248	4.376			
Prosjeak za cijelu 2004.			5.985	4.173			
Prosjeak za cijelu 2003.			5.623	3.940			
Prosjeak za cijelu 2002.			5.366	3.720			

U PRODAJI!

Početkom 2019. godine izašlo je iz tiska treće izdanje priručnika

OBRAČUN PUTNIH TROŠKOVA I OSTALIH NADOKNADA

Skupina autora

Najčešći troškovi koje imaju poslodavci su troškovi službenog putovanja zaposlenika, isplate dnevnica za rad na terenu, nadoknade za uporabu privatnog vozila u službene svrhe i dr. Kako je riječ o neoporezivim isplatama, one su često i predmet kontrole Porezne uprave. Obračuni troškova nastalih na službenom putu i drugih neoporezivih nadoknada posljednjih su se nekoliko godina mijenjali kroz propise, a kako bi se mogle isplatiti neoporezivo, moraju biti u skladu s propisima koji dopuštaju takve isplate. Uz ta pitanja u praksi ponekad nema razumijevanja je li nešto pravo zaposlenika ili volja poslodavca da radniku isplati neku neoporezivu nadoknadu ili pak isplatu koja podliježe (ili ne) ovrši itd.

Opseg priručnika: **254** stranica

Cijena priručnika: **294,00 kn** (s PDV-om)

E-izdanje: **262,50 kn** (s PDV-om)



Praktična primjena propisa u praksi

ZAKON O KOMUNALNOM GOSPODARSTVU



s komentarom, sudskom praksom, poveznicama, kazalom,
primjerima akata i računovodstvom

Autorice: dr. sc. Desanka SARVAN, Jasna VUK, dipl. oec.

Uz svaki članak novog Zakona o komunalnom gospodarstvu dan je komentar pojedinog članka, dane su poveznice s drugim zakonima te slučajevi iz domaće i inozemne sudske prakse.

U posebnom se poglavlju priručnika daju 52 primjera raznih akata (odluka, rješenja, prekršajnih naloga, zapisnika, tužbi, izvadaka iz odluka, ugovora o koncesijama i ugovora o obavljanju komunalnih djelatnosti, programa građenja i dr.) Posebno poglavlje posvećeno je ustroju računovodstva komunalnog društva na neprofitnom načelu, kako to sada uređuje novi Zakon o komunalnom gospodarstvu.

Opseg priručnika: **300** stranica

Cijena priručnika: **252,00 kn** (s PDV-om)

E-izdanje: **210,00 kn** (s PDV-om)

