

I. OBRAČUN PLAĆE, NAKNADA I NEOPOREZIVI PRIMITCI

1. UTVRĐIVANJE PLAĆE KOD PRAVNIH I FIZIČKIH OSOBA

Prema propisima i aktima poslodavaca te raznim izvorima radnikovih prava, plaća se različito utvrđuje te propisima nije utvrđeno temeljno pravo na koji način treba utvrditi plaću. Plaća se utvrđuje prema odredbama kolektivnih ugovora, pravilnika o radu, ugovorima o radu i dr. aktima poslodavca kojima se utvrđuju prava radnika (čl. 90 Zakona o radu). Kada su prava radnika na visinu plaće različito utvrđena prema Zakonu o radu poslodavac treba primijeniti za radnika najpovoljnije pravo. Ovisno o složenosti poslovanja poslodavaca, načinu na koji se odvijaju radni procesi, radnom mjestu radnika i oblicima rada, bruto-plaća radnika može se utvrditi u točno određenoj svoti ili će sadržavati više elemenata.

Osim kolektivnih ugovora čije se odredbe odnose samo na ugovorne strane odnosno potpisnike (u RH ih ima tridesetak objavljenih u *Narodnim novinama*), ministri nadležnih ministarstva Odlukama o proširenju proširili su nekoliko kolektivnih ugovora čija se primjena odnosi na sve poslodavce i radnike u utvrđenoj grani djelatnosti, kao što su:

- Kolektivni ugovor za graditeljstvo (Nar. nov., br. 115/15.) Njegov je sastavni dio Dodatak Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo. Primjena toga kolektivnog ugovora proširena je na sve poslodavce i radnike u Republici Hrvatskoj u djelatnosti građevinarstva, područje F Nacionalne klasifikacije djelatnosti 2007. – NKD 2007. Odlukom o proširenju primjene Kolektivnog ugovora graditeljstva (Nar. nov., br. 134/15.). Proširena primjena je stupila na snagu 11. prosinca 2015. godine. U međuvremenu je kolektivni ugovor iz 2015. i mijenjan objavom Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo od 25. rujna 2015. godine – prve izmjene i dopune (Nar. nov., br. 26/18.) koje su se počele primjenjivati 20. veljače 2018. godine. Odluka o proširenju primjene Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo od 25. rujna 2015. godine – prve izmjene i dopune (Nar. nov., br. 49/18.) primjenjuje se od 7. lipnja 2018.
- Kolektivni ugovor ugostiteljstva (Nar. nov., br. 36/18.) primjenjuje se od 1. travnja 2018. godine. Odlukom o proširenju primjene Kolektivnog ugovora ugostiteljstva (Nar. nov., br. 49/18.), od 7. lipnja 2018. proširen je na sve poslodavce i radnike registrirane prema području I odjeljka 55 i 56. Odluke o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti 2007.- NKD 2007. (Nar. nov., br. 58/07.).

Dakle, svi poslodavci koji obavljaju djelatnost ugostiteljstva i graditeljstva trebaju primjenjivati navedene kolektivne ugovore pri utvrđivanju plaće.

1.1. PRIMJENA MINIMALNE PLAĆE

Kada poslodavac nije u obvezi koristiti akte koji uređuju prava radnika na visinu plaće, sa radnikom može ugovoriti minimalnu plaću. **Minimalna plaća**

je najniža plaća za rad radnika u punom radnom vremenu određena Zakonom o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 118/18.) i Uredbom o visini minimalne plaće (Nar. nov., br. 109/18) a od **1. siječnja 2019. minimalna plaća iznosi 3.750,00 kn. Minimalna svota plaće za 2019. primjenjuje se na plaću koja je ostvarena u siječnju a isplaćuje se u veljači.**

Prema čl. 8. st. 1. Zakona o minimalnoj plaći, iznimno se kolektivnim ugovorom može ugovoriti minimalna plaća u manjoj svoti od 3.750,00 kuna. U tom slučaju svota minimalne plaće ne može biti manja od 95 % svote minimalne plaće, odnosno ne može biti manja od **3.562,50 kn.** U ovom slučaju se ne primjenjuje najpovoljnije pravo za radnika.

Poslodavac kojeg ne obvezuje kolektivni ugovor, pravilnik o radu i dr., može utvrditi plaću za radnika zaposlenog na nepuno radno vrijeme najmanje u visini minimalne plaće, razmjerno broju sati u tjednu odnosno sati u mjesecu na koliko je radnik zaposlen.

Tijekom 2018. godine za radnika kojemu je plaća za mjesec dana rada utvrđena u svoti minimalne plaće, mjesečna osnovica za obračun doprinosa na plaću, smanjivala se za 50 %. Pravo smanjenja osnovice za obračun doprinosa za 50 % tijekom 2018. imali su poslodavci za zatečene radnike koji su u **prosincu 2017.** imali ugovorenu minimalnu plaću, a koji su i nadalje tijekom 2018. godine imali ugovorenu plaću do svote minimalne plaće ili u svoti minimalne plaće.

Poslodavci za radnike koji su ugovor o radu sklopili tijekom 2018. godine, olakšicu mogu koristiti tek nakon 12 mjeseci njihova rada, što znači da se smanjenje doprinosa za 50 % prema toj plaći počinje i koristiti tek nakon godine dana zaposlenja tog konkretnog radnika.

Od 1. siječnja 2020. do 31. prosinca 2020. godine navedena olakšica će se primjenjivati u visini smanjenja od 25%.

To znači da će poslodavci za radnike za koje su stekli pravo na olakšicu tijekom 2018., i radnike koji su u 2019. napunili godinu dana rada kod tog poslodavca moći koristiti olakšicu smanjenja doprinosa na plaću za 50%. U 2020. godini navedenu olakšicu moći će koristiti poslodavci za radnike u visini smanjenja doprinosa za 25% za one radnike za koje su olakšicu koristili i u 2019. i za nove radnike koje su zaposlili u 2018. a ostvarili su godinu dana rada kod poslodavca u 2019.

Za radnike koji će se zapošljavati tijekom 2019. godini, olakšica za smanjenjem doprinosa se ne može više primjenjivati jer je od 1. siječnja 2019. stupio na snagu novi Zakona o minimalnoj plaći kojim je ta olakšica dopuštena samo za zatečene radnike.

U svotu minimalne plaće ne uračunavaju se povećanja plaće koja radniku pripadaju za **prekovremeni rad, noćni rad i rad nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi.** Pri obračunu dodatka na plaću obračun doprinosa se obavlja na utvrđenu osnovicu. To znači da se u slučaju obračuna dodatka na plaću ne smanjuje osnovica za obračun doprinosa. Odredbe o minimal-

noj plaći ne odnose na radnika koji je jedini radnik kod poslodavca te istovremeno član uprave, izvršni direktor, upravitelj zadruge, likvidator i sl. prema posebnim propisima. Više o tome pročitajte u časopisu RRiF 1/19. na str. 19.

Minimalna plaća se u JOPPD obrascu pod 6.1. iskazuje sa šifrom 0009 Primici po osnovi plaće do iznosa minimalne plaće, ako je minimalna plaća ugovorena.

Ako poslodavac nije isplatio radniku minimalnu plaću, obvezu za javna davanja treba iskazati šifrom 0047 - Obračun poreza na dohodak i doprinosa po osnovi plaće do svote minimalne plaće (pod. 6.2. stranice B), ako je minimalna plaća ugovorena, dok će se isplata zaostale minimalne plaće iskazivati šifrom 0053 – Isplata zaostale minimalne plaće (do svote minimalne plaće), ako je minimalna plaća ugovorena (pod. 6.2. stranice B).

1.2. DOPRINOSI IZ I NA PLAĆE

Tablica 1. Stope doprinosa iz plaće i na plaću

| Naziv doprinosa | Stope doprinosa čl. 20. Zakona o doprinosima | | Obveznik doprinosa čl. 19. Zakona | Obveznik obračunavanja i plaćanja doprinosa |
|--|--|----------|-----------------------------------|---|
| | iz plaće | na plaću | | |
| Doprinosi za MO: I. stup II. stup | 20 % 15 % 5 % | | radnik | poslodavac |
| Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje | | 16,5 % | poslodavac | poslodavac |
| Ukupno | 20 % | 16,5 % | | |

1.2.1. Najniža i najviša osnovica za doprinose

Najniža osnovica za plaćanje doprinosa određuje se prema odredbama Zakona o doprinosima. Utvrđuje se za svaku godinu posebno u visini 38 % prosječne plaće (bruto) ostvarene kod pravnih osoba u RH u prethodnoj godini u razdoblju siječanj – kolovoz. Primjenjuje se od 1. siječnja do 31. prosinca svake godine. Prema Objavi Državnog zavoda za statistiku o prosječnoj mjesečnoj bruto plaći po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske za razdoblje siječanj – kolovoz 2018. (Nar. nov., br. 98/18.) prosječna plaća iznosi 8.448,00 kn. Na taj je način utvrđena i najniža osnovica za plaćanje doprinosa za 2019. te iznosi 3.210,24 kn (8.448,00 x 0,38).

Utvrđivanjem najniže osnovice za plaćanje doprinosa želi se održati određena razina financiranja socijalnih osiguranja u zemlji i primjenjuje se za plaćanje doprinosa za određene kategorije osiguranika, a ne i kao osnovica za utvrđivanje plaće za rad.

No, u određenim slučajevima, kada se primjerice naknada plaće za bolovanje uz dopušteno smanjenje utvrdi u svoti nižoj od najniže osnovice za plaćanje doprinosa, tj. 3.210,24, tada doprinose iz plaće i na plaću treba obračunati i uplatiti na tu najnižu osnovicu. Ako je u tom slučaju riječ o dijelu mjeseca za koji se isplaćuje naknada za bolovanje, osnovica se utvrđuje u razmjernom dijelu od 3.210,24 kn.

U nastavku prikazujemo osnovice za plaćanje doprinosa iz plaće, i to: minimalna, najvišu mjesečnu, najvišu godišnju.

rrif.hr

Tablica 2. Osnovice i stope za plaćanje doprinosa iz plaće kod pravnih i fizičkih osoba plaće u punom radnom vremenu

| Red. br. | Naziv | Svota | Napomena |
|----------|--|------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | PLAĆA | 3.750,00 | Minimalna plaća se uvećava za dodatke na plaću (prekovremeni rad, noćni rad, rad na blagdan, rad nedjeljom i sl.) ili se utvrđuje na temelju kolektivnog ugovora, pravilnika o radu i drugim izvorima radnikovih prava. |
| 2. | Najviša mjesečna osnovica za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje I. i II. stup. u 2019. | 50.688,00 | Prema čl. 204. Zakona o doprinosima, najviša mjesečna osnovica primjenjuje se za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje I. i II. stup bez obzira na broj dana provedenih u osiguranju i to za : - plaću po osnovi radnog odnosa za određeni mjesec, - osnovicu na koju se plaćaju doprinosi za izaslanog radnika, - osnovicu na koju se računaju doprinosi za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja s povećanim trajanjem. |
| 3. | Najviša godišnja osnovica za plaćanje doprinosa za mirovinsko osiguranje u I. stupu | 608.256,00 | Prema čl. 206. Zakona o doprinosima najviša godišnja osnovica primjenjuje se za primitke svakog osiguranika bez obzira na broj dana provedenih u osiguranju u godini i to samo za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I. stup). Utvrđuje je Porezna uprava u postupku godišnjeg obračuna. Osiguranik može zatražiti povrat preplaćenog doprinosa putem propisanog obrasca GOD DOP (o podnošenju obrasca GOD DOP pročitajte u časopisu RRiF 5/15. str. 49.). Pri isplati preplaćenog doprinosa Porezna uprava obračunava porez na dohodak po stopi od 36 %. Tako plaćeni porez na dohodak se smatra konačno plaćenim porezom i s te osnove se ne utvrđuje godišnja obveza poreza na dohodak. |

Osim redovite plaće utvrđene propisima o radu doprinosi i porez na dohodak plaća se na sve što poslodavac isplaćuje ili daje radniku na osnovi rada osim primitaka :

- koji se ne smatraju dohotkom prema članku 8. Zakona o porezu na dohodak
- na koje se ne plaća porez na dohodak prema članku 9. istoga Zakona

- te na naknade, potpore, dnevnice, otpremnine, prigodne nagrade i ostale primitke do neoporezive svote određene člankom 7. Pravilnika o porezu na dohodak (Nar. nov., 10/17. – 106/18.).

Doprinosi i porez na dohodak i prirez dopijevaju na naplatu danom isplate plaće odnosno drugih primitaka od nesamostalnog rada. Prema čl. 25. st. 5. Zakona o porezu na dohodak ako poslodavac ili isplatitelj ostalog primitka koji se isplaćuje uz plaću, nije isplatio plaću na dan dospelosti isplate, sukladno odredbama zakona kojim se uređuju radni odnosi, obvezan je dostaviti radniku obračun plaće koji je bio dužan isplatiti, (OBRAZAC NP-1). Tim danom prema čl. 40. st. 6. Zakona o doprinosima dopijevaju na naplatu i obračunani doprinosi iz i na neisplaćenu plaću.

1.2.2. Osnovica za obračun naknada, potpora i otpremnina korisnika državnog proračuna (tzv. proračunska osnovica)

Na temelju čl. 23. Zakona o izvršavanju Državnog proračuna Republike Hrvatske za 2019. (Nar. nov., br. 113/18.) osnovica za obračun naknada i drugih primanja na temelju posebnih propisa utvrđena je u svoti od 3.326,00 kn (tzv. proračunska osnovica).

1.2.3. Osnovice za izračun plaća za korisnike državnog proračuna i javne službe u 2019.

- za državne službenike i namještenike osnovica utvrđena je u različitim svotama za različita razdoblja u 2019. godini. Stoga se osnovica u svoti od 5.421,54 kn koja se primjenjivala na temelju čl. 35. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (Nar. nov., br. 112/17. i 12/18.) primjenjivala zaključno s plaćom za prosinac 2018. godine.

| Osnovica | Temelj njezina utvrđivanja | Razdoblje na koje se odnosi |
|---------------------|---|---|
| 5.584,19 kuna bruto | Dodatak I Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike (Nar. nov., br. 2/19.) | od 1. siječnja 2019. do 31. kolovoza 2019. – počevši s plaćom za mjesec siječanj 2019. koja će biti isplaćena u mjesecu veljači 2019. |
| 5.695,87 kuna bruto | | od 1. rujna 2019. pa nadalje – počevši s plaćom za mjesec rujan 2019. koja će biti isplaćena u mjesecu listopadu 2019. |

- za službenike i namještenike u javnim službama osnovica je utvrđena u različitim svotama za određenja razdoblje tijekom 2019. godine. Polazišna svota za izračun ovih osnovica je osnovica svoti od 5.421,54 kn koja je dio Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (Nar. nov., br. 128/17. i 47/18.)

| Osnovica | Temelj njezina utvrđivanja | Razdoblje na koje se odnosi |
|---------------------|--|---|
| 5.584,19 kuna bruto | Zaključak od 27. studenoga 2018. godine (Nar. nov., br. 2/19.) | od 1. siječnja 2019. do 31. kolovoza 2019. počevši s plaćom za mjesec siječanj 2019. koja će biti isplaćena u mjesecu veljači 2019. |
| 5.695,87 kuna bruto | | od 1. rujna 2019. pa nadalje počevši s plaćom za mjesec rujan 2019. koja će biti isplaćena u mjesecu listopadu 2019.. |

- za državne dužnosnike osnovica je utvrđena u svoti od 3.890,00 kn na temelju Odluka o visini osnovice za obračun plaće državnih dužnosnika (Nar. nov., br. 151/14.)
- za suce i druge nositelje pravosudnih dužnosti osnovica je utvrđena u svoti od 4.443,958 kn na temelju Zakona o plaćama sudaca i drugih pravosudnih dužnosnika (Nar. nov., br. 10/99. – 120/16.)

1.2.4. Pregled najnižih osnovica i načini obračuna poreza i doprinosa iz i na plaću za razdoblje 1994. – 2019.

U godinama prije donošenja Zakona o minimalnoj plaći (Nar. nov. br. 39/13 i 130/17..) najniža osnovica za plaćanje doprinosa smatrala se najnižom (minimalnom) plaćom koja se mogla ugovoriti za najjednostavnije poslove u punom radnom vremenu.

Nastavno se daje povijesni tablični pregled elementata za obračun plaća.

RRiF-ov POREZNI PRIRUČNIK 2019.

Prednosti:

- 1) Sadržaj je razvrstan u uvezane knjige
- 2) Nove izmjene u novoj knjizi
- 3) Kompletni se propisi arhiviraju radi naknadne uporabe u slučaju nadzora ili kontrole u dvije ukrasno oblikovane kutije

Najkompletniji priručnik u Hrvatskoj

**MOGUĆNOST
PRETRAŽIVANJA!**



Tablica 3. Pregled najnižih osnovica, minimalne plaće, stopa doprinosa i načina obračuna poreza 1994. do 2019.

| God. | Najniža osnovica za plaćanje doprinosa | Minimalna plaća | Stope doprinosa iz plaće | | | Stope doprinosa na plaću | | | Osobni odbitak | Porezne stope i porezni razredi | | | | | | | | | |
|-------|---|-----------------|--|--------------------------------------|--|-----------------------------------|--|--------------------------------------|----------------|---------------------------------|---|-----|-----|-------------|---|--|-----|----|--|
| | | | Mirovinski | Zdravstveni | Dopl. za djecu | Mirovinski | Zdravstveni | Ozljede i prof. bolešti | | Zapošljavanje | 12% | 15% | 20% | 25% | 35% | 40% | 45% | | |
| | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | |
| 1994. | 01.01. do 30.04. 635,91 01.05. do 31.10. 667,08. | - | 13,5% | 7,5% | 2,0% | 2,5% | 13,5% | 7,5% | - | - | 01.01. do 31.01. 332,00 01.02. do 30.06. 400,00 01.07. do 31.12. 500,00 | | | | do 996,00 do 1.200,00 do 1.500,00 | iznad 996,00 iznad 1.200,00 iznad 1.500,00 | | | |
| 1995. | 01.01. do 31.03. 1.003,00 01.04. do 30.09. 1.024,00 01.10. do 31.12. 1.045,00 | - | 12,75% | 7,0% | 1,9% | 2,2% | 12,75% | 7,0% | - | - | 700,00 | | | | do 2.100,00 | iznad 2.100,00 | | | |
| 1996. | 01.01. do 31.01. 1.045,00 01.02. do 31.12. 1.100,00 | - | 12,75% | 7,0% | 01.01. do 31.07. 1,9% od 01.08. 0,85% | 2,2% | 12,75% | 7,0% | - | od 01.08. 0,85% | 700,00 | | | | do 2.100,00 | iznad 2.100,00 | | | |
| 1997. | 01.01. do 31.12. 1.210,00 | - | 12,75% | 7,0% | 0,85% | 2,2% | 12,75% | 7,0% | - | 0,85% | 800,00 | | | do 2.400,00 | - | iznad 2.400,00 | | | |
| 1998. | 01.01. do 31.01. 1.210,00 01.02. do 31.12. 1.370,00 | - | 01. do 31.01. 12,75% od 01.02. 10,75% | 01. do 31.01. 7,0% od 01.02. 9,0% | 0,85% | 01. do 30.06. 2,2% od 01.07. - | 01. do 31.01. 12,75% od 01.02. 10,75% | 01. do 31.01. 7,0% od 01.02. 9,0% | - | 0,85% | 800,00 | | | do 2.400,00 | - | iznad 2.400,00 | | | |
| 1999. | 01.01. do 28.02. 1.370,00 01.03. do 31.12. 1.500,00 | - | 10,75% | 9,0% | 0,85% | - | 10,75% | 9,0% | - | 0,85% | 1.000,00 | | | do 3.000,00 | - | iznad 3.000,00 | | | |

| God. | Najniža osnovica za plaćanje doprinosa | Minimalna plaća | Stope doprinosa iz plaće | | | | Dopl. za djecu | Stope doprinosa na plaću | | | | Osobni odbitak | Porezne stope i porezni razredi | | | | | | |
|-------|---|--|---|-------------|---------------|------------|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|---------------|---|----------------|---------------------------------|---|--|--|--|-----|---|
| | | | Mirovinski | Zdravstveni | Zaposijavanje | Mirovinski | | Zdravstveni | Ozljede i prof. bolesti | Zaposijavanje | 12% | | 15% | 20% | 25% | 35% | 40% | 45% | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | |
| 2000. | 01.01. do 31.03. 1.500,00 01.04. do 31.12. 1.700,00 | - | 10,75% | 9,0% | 0,85% | - | 01. do 31.05. 10,75% od 1.06. 8,75% | 01. do 31.05. 9,0% od 01.06. 7,0% | - | 0,85% | 01.01. do 31.03. 1.000,00 od 01.04. do 31.12. 1.250,00 | - | - | od 01.01. do 31.03. 3.000,00 od 01.04. do 31.12. do 3.750,00 | - | - | od 01.01. do 31.03. 3.000,00 od 01.04. do 31.12. iznad 3.750,00 | - | - |
| 2001. | 01.01. do 31.12. 1.700,00 | - | 10,75% | 9,0% | 0,85% | - | 8,75% | 7,0% | - | 0,85% | 1.250,00 | - | do 2.500,00 | - | preko 2.500,00 do 6.260,00 | iznad 6.250,00 | - | - | |
| 2002. | 01.01. do 31.03. 1.700,00 01.04. do 31.12. 1.800,00 | - | 10,75% 5,75% I. stup 5,00% II. stup | 9,0% | 0,85% | - | 8,75% | 7,0% | 0,47% | 0,85% | 1.250,00 | - | do 2.500,00 | - | preko 2.500,00 do 6.250,00 | iznad 6.250,00 | - | - | |
| 2003. | 01.01. do 31.12. 1.858,50 | - | 20,0% 15% I. stup 5% II. stup | - | - | - | - | 15,0% | 0,5% | 1,7% | 1.500,00 | - | do 3.000,00 | - | preko 3.000,00 do 6.750,00 | preko 6.750,00 do 21.000,00 | iznad 21.000,00 | - | |
| 2004. | 01.01. do 31.12. 1.951,25 | - | 20,0% 15% I. stup 5% II. stup | - | - | - | - | 15,0% | 0,5% | 1,7% | 1.500,00 | - | do 3.000,00 | - | preko 3.000,00 do 6.750,00 | preko 6.750,00 do 21.000,00 | iznad 21.000,00 | - | |
| 2005. | 01.01. do 31.12. 2.080,75 | - | 20,0% 15% I. stup 5% II. stup | - | - | - | - | 15,0% | 0,5% | 1,7% | 1.600,00 | - | do 3.200,00 | - | preko 3.200,00 do 8.000,00 | preko 8.000,00 do 22.400,00 | iznad 22.400,00 | - | |
| 2006. | 01.01. do 31.12. 2.169,65 | - | 20,0% 15% I. stup 5% II. stup | - | - | - | - | 15,0% | 0,5% | 1,7% | 1.600,00 | - | do 3.200,00 | - | preko 3.200,00 do 8.000,00 | preko 8.000,00 do 22.400,00 | iznad 22.400,00 | - | |
| 2007. | 01.01. do 31.12. 2.298,00 | - | 20,0% 15% I. stup 5% II. stup | - | - | - | - | 15,0% | 0,5% | 1,7% | 1.600,00 | - | do 3.200,00 | - | preko 3.200,00 do 8.000,00 | preko 8.000,00 do 22.400,00 | iznad 22.400,00 | - | |
| 2008. | 01.01. do 31.12. 2.441,25 od 01.07. do 31.12. 2.747,00 | 01.07. do 31.12. 2.747,00 | 20,0% 15% I. stup 5% II. stup | - | - | - | - | 15,0% | 0,5% | 1,7% | 1.600,00 1.800,00 | - | do 3.200,00 do 3.600,00 | - | preko 3.200,00 do 8.000,00 preko 3.600,00 do 9.000,00 | preko 8.000,00 do 22.400,00 preko 9.000,00 do 25.200,00 | iznad 22.400,00 iznad 25.200,00 | - | |
| 2009. | 01.01. do 31.12. 2.611,00 | do 31.05. 2.747,00 od 01.06. 2.814,00 | 20,0% 15% I. stup 5% II. stup | - | - | - | - | 15,0% | 0,5% | 1,7% | 1.800,00 | - | do 3.600,00 | - | preko 3.600,00 do 9.000,00 | preko 9.000,00 do 25.200,00 | iznad 25.200,00 | - | |

| God. | Najniža osnovica za plaćanje doprinosa | Minimalna plaća | Stope doprinosa iz plaće | | | | Stope doprinosa na plaću | | | | Osobni odbitak | Porezne stope i porezni razredi | | | | | | |
|-------|--|---------------------------------------|--|-------------|---------------|----------------|--------------------------|-----------------------------|-------------------------|---------------|--|--|-----------------------|--|--|--|---------------------------|---------------------------|
| | | | Mirovinski | Zdravstveni | Zaposijavanje | Dopl. za djecu | Mirovinski | Zdravstveni | Ozljede i prof. bolesti | Zaposijavanje | | 12% | 15% | 20% | 25% | 35% | 40% | 45% |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| 2010. | 1.01. do 31.12. 2.700,60 | 2.814,00 | 20,0% I. stup 15% II. stup 5% II. stup | - | - | - | - | 15,0% | 0,5% | 1,7% | 1.800,00 | od 01.07. do 30.06. 3.600,00 | do 30.06. do 3.600,00 | - | do 30.06. preko 3.600,00 do 9.000,00 od 01.07. 3.600,00 do 10.800,00 | do 9.000,00 do 25.200,00 | od 01.07. iznad 10.800,00 | do 30.06. iznad 25.200,00 |
| 2011. | 01.01. do 31.12. 2.679,95 | 2.814,00 | 20,0% I. stup 15% II. stup 5% II. stup | - | - | - | - | 15,0% | 0,5% | 1,7% | 1.800,00 | do 3.600,00 | - | preko 3.600,00 do 10.800,00 | - | iznad 10.800,00 | - | |
| 2012. | 01.01. do 31.12. 2.714,60 | 2.814,00 | 20,0% I. stup 15% II. stup 5% II. stup | - | - | - | - | do 30.04. 15% od 01.05. 13% | 0,5% | 1,7% | - isplate u siječnju i veljači: 1.800,00 - isplate ožujak-prosinac: 2.200,00 | - isplate: siječanj i veljača 12% do 3.600,00 - isplate ožujak-prosinac preko 2.200,00 do 2.200,00 | - | - isplate: siječanj i veljača preko 3.600,00 do 10.800,00 - isplate ožujak-prosinac preko 2.200,00 do 8.800,00 | - | - isplate: siječanj i veljača iznad 10.800,00 - isplate ožujak-prosinac iznad 8.800,00 | - | |
| 2013. | 01.01. do 31.12. 2.753,45 | do 31.05. 2.814,00 od 01.06. 2.984,78 | 20,0% I. stup 15% II. stup 5% II. stup | - | - | - | - | 13% | 0,5% | 1,7% | 2.200,00 | do 2.200,00 | - | od 2.200,00 do 8.800,00 | - | iznad 8.800,00 | - | |
| 2014. | 01.01. do 31.12. 2.779,35 | 3.017,61 | 20,0% I. stup 15% II. stup 5% II. stup | - | - | - | - | 13% od 01.04. 15% | 0,5% | 1,7% | 2.200,00 | do 2.200,00 | - | od 2.200,00 do 8.800,00 | - | iznad 8.800,00 | - | |
| 2015. | 01.01. do 31.12. 2.780,05 | 3.029,55 | 20,0% I. stup 15% II. stup 5% II. stup | - | - | - | - | 15% | 0,5% | 1,7% | 2.600,00 | do 2.200,00 | - | od 2.200,00 do 13.200,00 | - | iznad 13.200,00 | - | |
| 2016. | 01.01. do 31.12. 2.812,95 | 3.120,09 | 20,0% I. stup 15% II. stup 5% II. stup | - | - | - | - | 15% | 0,5% | 1,7% | 2.600,00 | do 2.200,00 | - | od 2.200,00 do 13.200,00 | - | iznad 13.200,00 | - | |
| 2017. | 01.01. do 31.12. 2.940,82 | 3.276,00 | 20,0% I. stup 15% II. stup 5% II. stup | - | - | - | - | 15% | 0,5% | 1,7% | 3.800,00 | - | - | od 17.500,00 24% | iznad 17.500,00 36% | - | - | |
| 2018. | 01.01. do 31.12. 3.047,60 | 3.439,80 | 20,0% I. stup 15% II. stup 5% II. stup | - | - | - | - | 15% | 0,5% | 1,7% | 3.800,00 | - | - | od 17.500,00 24% | iznad 17.500,00 36% | - | - | |
| 2019. | 01.01. do 31.12. 3.210,24 | 3.750,00 | 20% I. stup 15% II. stup 5% II. stup | - | - | - | - | 16,5% | - | - | 3.800,00 | - | - | do 30.000,00 24% | iznad 30.000,00 36% | - | - | |

1.2.5. Pregled osnovica, svota i stopa doprinosa za obvezna osiguranja u 2019.

Tablica 4. Pregled osnovica na temelju prosjeka RH za razdoblje I. – VIII. 2018.

| Red. br. | Osnova osiguranja | Faktor | Osnovica | Doprinos za mirovinsko osiguranje | | Doprinos za zdravstveno osiguranje | | Ukupno mjesečno | Dospijeće plaćanja |
|---|--|-------------------------------|--|-----------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|-----------------|-----------------|--|
| | | | | stopa | svota | stopa | svota | | |
| 1. RADNI ODNOS | | | | | | | | | |
| | Puno i nepuno radno vrijeme | - | Ugovorena plaća (čl. 21. Zakona) | 15 % I. st. 5 % II. st. | prema plaći | 16,5% | prema plaći | | kod isplate a najkasnije do kraja mjeseca za prethodni |
| | Prvo zaposlenje (prethodni staž najviše 8 dana) oslobođenje od doprinosa na plaću 1 godinu) | - | Ugovorena plaća (čl. 20. st. 2. Zakona) | 15 % I. st. 5 % II. st. | prema plaći | 0,00 | 0,00 | | Kod isplate a najkasnije do kraja mjeseca za prethodni |
| | Mlade osobe (mlađe od 30 godina – neodređeno vrijeme oslobođenje od doprinosa na plaću 5 godina) | - | Ugovorena plaća (čl. 20. st. 4. Zakona) | 15 % I. st. 5 % II. st. | prema plaći | 0,00 | 0,00 | | kod isplate a najkasnije do kraja mjeseca za prethodni |
| | Izaslani radnici | - | Ugovorena plaća uvećana za 20 % (čl. 37. Zakona) | 15 % I. st. 5 % II. st. | prema osnovici | 16,5% | prema osnovici | | kod isplate a najkasnije do kraja mjeseca za prethodni |
| | Osobe zaposlene kod poslodavac sa sjedištem u drugoj državi: -EU | - | Ugovorena plaća (čl. 19. a Zakona) | 15 % I. st. 5 % II. st. | prema plaći | 16,5% | prema plaći | | najkasnije do kraja mjeseca za prethodni |
| | Osobe zaposlene u tuzemstvu kod poslodavca sa sjedištem u trećim državama | 1,00 | Prosječna plaća 8.448,00 | 15 % I. st. 5 % II. st. | prema osnovici | 16,5% | prema osnovici | | do 15. u mjesecu za prethodni |
| | Plaća veća od najviše mjesečne osnovice (ograničenje za plaćanje doprinosa za MO I. i II. stup) | 6,00 | 50.688,00 | 15 % I. st. 5 % II. st. | prema osnovici | 16,5% | prema plaći | | kod isplate a najkasnije do kraja mjeseca a za prethodni |
| | Izabrane i imenovane osobe na javne dužnosti | - | Ugovorena plaća (čl. 30. Zakona) | 15 % I. st. 5 % II. st. | prema plaći | 16,5% | prema plaći | | kod isplate a najkasnije do kraja mjeseca za prethodni |
| | Njegovatelj HRVI | - | Ugovorena plaća (čl. 53. Zakona) | 15 % I. st. 5 % II. st. | Prema plaći | 16,5% | prema plaći | | kod isplate a najkasnije do kraja mjeseca za prethodni |
| | Umirovljenik u starosnoj mirovini u radnom odnosu | Čl. 99. Zakona o mirov. osig. | Ugovorena plaća (čl. 21. Zakona) | 20 % I. st. | prema plaći | 16,5% | prema plaći | | kod isplate a najkasnije do kraja mjeseca za prethodni |
| 2. STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA | | | | | | | | | |
| | osobe koje nemaju evidentiran prethodni staž u MO ili imaju najviše 8 dana s osnove drugog dohotka (čl. 7. t. 31.) | 0,38 čl. 44. Zakona | 3.210,24 | 15 % I. st. 5 % II. st. | 481,54 160,51 | 0,00 | 0,00 | 642,05 | do 15. dana u mjesecu za prethodni |
| | osobe koje imaju prethodni staž duži od 8 dana s osnove drugog dohotka | 0,38 čl. 44. Zakona | 3.210,24 | 15 % I. st. 5 % II. st. | 481,54 160,51 | 16,5% | 529,69 | 1.171,74 | do 15. dana u mjesecu za prethodni |
| 3. ČLAN UPRAVE TRGOVAČKOG DRUŠTVA, IZVRŠNI DIREKTOR TRGOVAČKOG DRUŠTVA I LIKVIDATOR I IZVRŠNI UPRAVITELJ ZADRUGE | | | | | | | | | |
| | Ako nije osiguran po niti jednoj osnovi | 1,00 čl. 92. Zakona | 8.448,00 | 15 % I. st. 5 % II. st. | 1.267,20 422,40 | 16,5% | 1.393,92 | 3.083,52 | utvrđuje Poreza uprava rješenjem |
| | Ako je u radnom odnosu u društvu u kojem je član uprave, i izvršni direktor i izvršni upravitelj zadruge | čl. 21. stavak 2 Zakona | plaća a najmanje 5.491,20 za puno radno vrijeme | 15 % I. st. 5 % II. st. | 823,68 274,56 | 16,5% | 906,05 | 2.004,29 | kod isplate plaće |
| 4. PRODUŽENO MIROVINSKO OSIGURANJE | | | | | | | | | |
| | – stalni sezonski radnik – osobe nakon prekida radnog odnosa | 0,38 (čl. 118. Zakona) | 3.210,24 | 15 % I. st. 5 % II. st. | 481,54 160,51 | - | - | 642,05 | utvrđuje Porezna uprava rješenjem |
| POSEBNE OSNOVICE | | | | | | | | | |
| | Dnevna osnovica za obračun doprinosa sezonskim radnicima (doprinosi se plaćaju kupnjom vrijednosnog kupona | čl. 187.a Zakona | 112,64 | 15 % I. st. 5 % II. st. | 16,90 5,63 | | | 22,53 | |

Napomena:

U pregledu su prikazane stope i svote doprinosa za mirovinsko osiguranje za I. i II. stup mirovinskog osiguranja. Za osobe koje nisu u II. stupu plaćaju doprinos za mirovinsko osiguranje samo za I. stup mirovinskog osiguranja 20%.

1.2.6. Beneficirani staž zaposlenika

Radna mjesta i zanimanja na kojima se staž računa s povećanim trajanjem utvrđena su Zakonom o stažu osiguranja s povećanim trajanjem (Nar. nov., br. 115/18.).

Osim prethodno navedenih stopa doprinosa za mirovinsko osiguranje, poslodavac treba za radnike kojima se staž osiguranja priznaje u povećanom trajanju isplaćivati još i povećani doprinos **na plaće na istu osnovicu kao za redovne doprinose.**

Doprinos na plaće radnika za beneficirani staž koji se priznaje u povećanom trajanju kada se svakih 12 mjeseci efektivnog rada računa više mjeseci prema čl. 13. st. 1. Zakona o doprinosima raspoređuje se na dio doprinosa za I. stup a dio za II. stup kako slijedi:

Na druge dohotke ovaj se doprinos ne obračunava.

Tablica 5. Stope doprinosa za beneficirani staž radnika

| Za radnike kojima se za 12 mjeseci staž računa kao: | Stopa doprinosa za radnike u I. stupu | Stopa doprinosa za radnike u I. i u II. stupu | | |
|---|---------------------------------------|---|----------|---------|
| | | I. stup | II. stup | Ukupno |
| 18 mjeseci | 17,58 % | 13,07 % | 4,51 % | 17,58 % |
| 16 mjeseci | 11,28 % | 8,39 % | 2,89 % | 11,28 % |
| 15 mjeseci | 7,84 % | 5,83 % | 2,01 % | 7,84 % |
| 14 mjeseci | 4,86 % | 3,61 % | 1,25 % | 4,86 % |

Napomena:

Opširnije o obračunavanju i plaćanju doprinosa za beneficirani staž pisali smo u časopisu RRiF br. 2/19.

1.3. OSOBNI ODBITCI

Prema čl. 14. st. 4. Zakona o porezu na dohodak, na sve isplaćene plaće u mjesecu neovisno za koji mjesec se isplaćuje, primjenjuju se sljedeće svote osobnog odbitka za poreznog obveznika te uzdržavanu djecu i druge članove:

Osnovni osobni odbitak = 3.800,00 kn

rrif.hr

Savjet o POREZIMA traži od profesionalca, a ne od prijatelja.

Tablica 6. Pregled faktora i svota osobnih odbitaka u 2019.

| Red. br. | Osnova za utvrđivanje osnovnoga osobnog odbitka | Koeficijent | Mjesečna svota (u kunama i lipama) |
|----------|--|-------------|------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Uzdržavani članovi uže obitelji | 0,7 | 1.750,00 |
| 2. | Prvo uzdržavano dijete | 0,7 | 1.750,00 |
| 3. | Drugo uzdržavano dijete | 1,0 | 2.500,00 |
| 4. | Treće uzdržavano dijete | 1,4 | 3.500,00 |
| 5. | Četvrto uzdržavano dijete | 1,9 | 4.750,00 |
| 6. | Peto uzdržavano dijete | 2,5 | 6.250,00 |
| 7. | Šesto uzdržavano dijete | 3,2 | 8.000,00 |
| 8. | Sedmo uzdržavano dijete | 4,0 | 10.000,00 |
| 9. | Osmo uzdržavano dijete | 4,9 | 12.250,00 |
| 10. | Deveto uzdržavano dijete | 5,9 | 14.750,00 |
| 11. | Za svako daljnje uzdržavano dijete koeficijent osnovnoga osobnog odbitka progresivno se uvećava za 1,1 (1,1.....) više u odnosu prema koeficijentu za prethodno dijete | | |
| 12. | Invalidnost poreznog obveznika, svakoga uzdržavanog člana uže obitelji i svakoga uzdržavanog djeteta | 0,4 | 1.000,00 |
| 13. | Invalidnost utvrđena po jednoj osnovi 100 % i/ili korištenje, na temelju posebnih propisa, prava na doplatu za pomoć i njegu poreznog obveznika odnosno prava na osobnu invalidninu, svakoga uzdržavanog člana uže obitelji i svakoga uzdržavanog djeteta. Korištenje uvećanja osnovnoga osobnog odbitka po ovoj osnovi isključuje korištenje uvećanja osnovnoga osobnog odbitka iz r. br. 12. | 1,5 | 3.750,00 |

1.4. POREZ NA DOHODAK I PRIREZ

Prema Zakonu o porezu na dohodak, utvrđene su stope poreza, a stope prireza su utvrđene prema gradskim odlukama gradova odnosno općina. U nastavku se daje pregled prireza.

Tablica 7. Stope poreza na dohodak u 2019.

| Porezne stope | POREZNI RAZREDI – MJESEČNO |
|---------------|----------------------------|
| 24 % | do 30.000,00 kn |
| 36 % | iznad 30.000,00 kn |

Napomena:

Ako nastavno u tablici nije naveden grad ili općina, to znači da građani koji imaju prijavljeno prebivalište

u tim mjestima ne plaćaju prirez porezu na dohodak, nego samo porez na dohodak.

Tablica 8. Prirez - GRADOVI (zaključno s Nar. nov., br. 4/19.)

| Grad | Stopa | Nar. nov., br. | Primjena od |
|-----------------|---------|-------------------------|-------------|
| Beli Manastir | 5,00 % | 65/17. | 15.VII.17. |
| Belišće | 10,00 % | 155/05. i 37/08. – USRH | 1.I.06. |
| Benkovac | 5,00 % | 72/18. | 16.VIII.18. |
| Biograd na moru | 12,00 % | 153/14. | 1.I.15. |
| Bjelovar | 12,00 % | 62/17. | 1.VII.17. |
| Buje | 6,00 % | 74/17. | 1.VIII.17. |
| Buzet | 6,00 % | 152/14. | 1.I.15. |
| Crikvenica | 10,00 % | 121/17. | 14.XII.17. |

| Grad | Stopa | Nar. nov., br. | Primjena od |
|---------------------|---------|------------------------------------|-------------|
| Čabar | 5,00 % | 111/01., 126/09., 36/10. i 123/16. | 1.I.02. |
| Čakovec | 10,00 % | 74/17. | 5.VIII.17. |
| Čazma | 10,00 % | 147/05. | 1.I.06. |
| Đakovo | 10,00 % | 3/18. | 28.XI.17. |
| Daruvar | 10,00 % | 65/17. | 1.VIII.17. |
| Delnice | 5,00 % | 35/17. | 20.IV.17. |
| Donja Stubica | 10,00 % | 139/14. | 1.I.15. |
| Donji Miholjac | 8,00 % | 114/17. | 1.XII.17. |
| Drniš | 5,00 % | 100/17. | 19.X.17. |
| Dubrovnik | 10,00 % | 49/17. | 1.VI.17. |
| Duga Resa | 10,00 % | 41/17. | 1.V.17. |
| Dugo Selo | 9,00 % | 33/17. | 1.V.17. |
| Garešnica | 10,00 % | 37/17. | 1.V.17. |
| Gospić | 10,00 % | 42/12. | 1.V.12. |
| Grubišno polje | 10,00 % | 64/17. i 127/17. | 1.VIII.17. |
| Hrvatska Kostajnica | 6,00 % | 132/17. | 1.I.18. |
| Ilok | 5,00 % | 105/17. | 4.XI.17. |
| Imotski | 12,00 % | 89/17. | 1.XI.17. |
| Ivanec | 10,00 % | 64/17. | 1.VIII.17. |
| Ivanić Grad | 6,00 % | 34/17. | 1.V.17. |
| Jastrebarsko | 9,00 % | 123/17. | 1.I.18. |
| Karlovac | 12,00 % | 33/17. i 127/17. | 1.I.18. |
| Kaštel | 12,00 % | 61/17. | 1.VIII.17. |
| Klanjec | 12,00 % | 68/17. | 1.VIII.17. |
| Knin | 10,00 % | 82/17. i 111/18. | 8.XII.18. |
| Komiža | 5,00 % | 96/17. | 1.XII.17. |
| Korčula | 6,00 % | 20/18. | 1.IV.18. |
| Kraljevica | 5,00 % | 25/17. | 1.IV.17. |
| Križevci | 10,00 % | 39/17. | 1.V.17. |
| Kutina | 12,00 % | 31/17. | 1.V.17. |
| Labin | 6,00 % | 128/17. | 1.I.18. |
| Lepoglava | 8,00 % | 47/17. i 3/18. | 1.V.17. |
| Lipik | 10,00 % | 130/17. | 1.I.18. |
| Ludbreg | 12,00 % | 132/17. | 1.I.18. |
| Makarska | 10,00 % | 125/17. | 1.I.18. |
| Metković | 10,00 % | 86/18. | 1.X.18. |
| Našice | 8,00 % | 156/09. | 1.I.10. |
| Nova Gradiška | 12,00 % | 105/01. i 146/05. | 1.I.06. |
| Novi Marof | 10,00 % | 65/17. | 1.VIII.17. |
| Novi Vinodolski | 7,00 % | 115/01. i 125/07. | 1.I.02. |
| Novska | 10,00 % | 127/17. | 1.I.18. |
| Ogulin | 10,00 % | 132/17. | 1.I.18. |
| Omiš | 8,00 % | 84/17. | 2.IX.17. |
| Opatija | 7,5 % | 126/07. | 1.I.08. |
| Opuzen | 10,00 % | 121/11. | 1.XI.11. |
| Osijek | 13,00 % | 115/01. i 153/09. | 1.I.02. |
| Otočac | 9,00 % | 104/17. | 1.I.17. |
| Otok | 10,00 % | 72/17. | 1.VIII.17. |
| Ozalj | 10,00 % | 12/17. | 1.III.17. |
| Pakrac | 10,00 % | 27/18. | 1. IV. 18. |
| Pazin | 9,00 % | 41/17. | 1.V.17. |
| Petrinja | 10,00 % | 75/04., 82/04. i 151/14. | 1.VII.04. |
| Pleternica | 10,00 % | 91/05. i 98/07. – USRH | 1.VIII.05. |
| Ploče | 10,00 % | 4/15. | 1.II.15. |
| Požega | 10,00 % | 68/17. | 1.VIII.17. |

| Grad | Stopa | Nar. nov., br. | Primjena od |
|---------------------|---------|---------------------------------|-------------|
| Pregrada | 10,00 % | 69/17. | 1.VIII.17. |
| Pula | 12,00 % | 60/17. | 1.VII.18. |
| Rijeka | 15,00 % | 34/17. | 1.V.17. |
| Rovinj | 6,00 % | 78/17. | 1.IX.17. |
| Senj | 10,00 % | 75/17. | 1.VIII.17. |
| Sinj | 8,00 % | 5/05. | 13.I.05. |
| Sisak | 10,00 % | 67/17. i 3/18. | 1.VII.17. |
| Skradin | 5,00 % | 99/17. | 1.XI.17. |
| Slatina | 6,00 % | 42/11. | 1.V.11. |
| Slavonski Brod | 12,00 % | 2/18. | 13.I.18. |
| Slunj | 5,00 % | 128/17. | 1.I.18. |
| Solin | 10,00 % | 69/17. | 1.VIII.17. |
| Split | 15,00 % | 126/17. | 1.I.18. |
| Stari Grad | 10,00 % | 83/15. | 5.VIII.15. |
| Supetar | 10,00 % | 125/17. | 1.I.18. |
| Sveti Ivan Zelina | 12,00 % | 27/17. | 1.IV.17. |
| Šibenik | 10,00 % | 94/01. | 1.I.02. |
| Trogir | 8,00 % | 119/01. | 1.I.02. |
| Umag | 6,00 % | 3/03. | 1.I.03. |
| Valpovo | 8,00 % | 48/03. | 1.V.03. |
| Varaždin | 10,00 % | 99/17. | 1.XI.17. |
| Varaždinske Toplice | 10,00 % | 65/17. | 1.VIII.17. |
| Velika Gorica | 12,00 % | 115/01. | 1.I.02. |
| Vinkovci | 13,00 % | 39/17. | 1.V.17. |
| Virovitica | 10,00 % | 65/17. | 1.VIII.17. |
| Vis | 3,00 % | 75/17. | 1.XI.17. |
| Vladislavci | 10,00 % | 118/13. | 1.X.13. |
| Vodice | 6,00 % | 60/18. | 1.VIII.18. |
| Vodnjan – Dignano | 7,50 % | 129/17. | 1.I.18. |
| Vrbovec | 12,00 % | 64/17. | 1.VIII.17. |
| Vrbovsko | 10,00 % | 42/17. | 1.V.17. |
| Vrgorac | 10,00 % | 65/17. | 15.VII.17. |
| Vrlika | 7,00 % | 2/02. | 1.I.02. |
| Zadar | 12,00 % | 35/12., 20/14., 157/14. i 5/15. | 1.VII.15. |
| Zagreb | 18,00 % | 28/17. | 1.IV.17. |
| Zaprešić | 12,00 % | 116/17. | 1.XII.17. |
| Zlatar | 10,00 % | 61/17. | 1.VII.17. |
| Županja | 12,00 % | 72/17. | 1.VIII.17. |

Tablica 9. Prirez – OPĆINE (zaključno s Nar. nov., br. 4/19.)

| Općina | Stopa | Nar. nov., br. | Primjena od |
|--------------|---------|-----------------|-------------|
| Andrijaševci | 8,00 % | 41/17. | 1.V.17. |
| Antunovac | 10,00 % | 62/17. | 1.VII.17. |
| Babina Greda | 5,00 % | 51/17. | 8.VI.17. |
| Bale | 1,00 % | 70/17. | 14.VII.17. |
| Barban | 5,00 % | 100/17. i 3/18. | 8.VII.17. |
| Bedenica | 3,00 % | 59/17. | 1.VII.17. |
| Bednja | 10,00 % | 35/06. | 1.IV.06. |
| Belica | 1,00 % | 174/04. | 1.I.05. |
| Beretinec | 7,00 % | 147/05. | 1.I.06. |
| Bilice | 10,00 % | 78/18. | 1.IX.18. |
| Bilje | 5,00 % | 125/17. | 1.I.18. |
| Biskupija | 4,00 % | 63/02. | 1.I.02. |
| Bistra | 10,00 % | 35/17. | 1.V.17. |
| Bizovac | 3,00 % | 128/17. | 20.XII.17. |
| Blato | 10,00 % | 96/01. | 1.I.02. |

| Općina | Stopa | Nar. nov., br. | Primjena od |
|---------------------|---------|-----------------------------|-------------|
| Bol | 10,00 % | 117/17. | 1.XII.17. |
| Borovo | 10,00 % | 16/18. | 1.III.18. |
| Bošnjaci | 5,00 % | 93/17. | 1.X.17. |
| Brckovljani | 3,00 % | 40/17. | 1.V.17. |
| Brdovec | 10,00 % | 126/17. | 1.I.18. |
| Brela | 5,00 % | 112/01., 70/04. i 27/10. | 1.VI.04. |
| Brestovac | 5,00 % | 119/01. | 1.I.02. |
| Breznica | 10,00 % | 70/17. | 28.VI.17. |
| Breznički Hum | 3,00 % | 70/17. | 27.VII.17. |
| Brinje | 10,00 % | 89/17. i 3/18. | 1.X.17. |
| Brodski Stupnik | 10,00 % | 79/17. i 6/18. | 1.IX.17. |
| Bukovlje | 5,00 % | 78/17. | 1.I.02. |
| Cerna | 5,00 % | 78/17. i 132/17. | 1.VIII.17. |
| Cernik | 10,00 % | 111/01. | 1.I.02. |
| Cerovlje | 2,00 % | 130/17. | 1.I.18. |
| Cestica | 10,00 % | 150/05. | 1.I.06. |
| Cista Provo | 3,00 % | 115/01. | 1.I.02. |
| Civljane | 5,00 % | 4/19. | 16.III.11. |
| Čaglin | 5,00 % | 128/17. | 1.I.18. |
| Čeminac | 10,00 % | 4/15. | 22.I.15. |
| Čepin | 10,00 % | 93/17. | 1.X.17. |
| Darda | 5,00 % | 119/17. | 9.XII.17. |
| Davor | 10,00 % | 151/02. | 1.I.03. |
| Dežanovac | 5,00 % | 88/18. | 1.X.18. |
| Dicmo | 8,00 % | 119/18. | 1.I.19. |
| Donja Voća | 10,00 % | 6/06. | 21.I.06. |
| Donji Andrijevc | 8,00 % | 114/01. | 1.I.02. |
| Donji Kukuruzari | 6,00 % | 146/14. | 1.I.15. |
| Donji Lapac | 5,00 % | 57/07. | 12.VI.07. |
| Donji Martijanec | 5,00 % | 91/01. i 46/10. | 1.I.02. |
| Dragalić | 10,00 % | 35/17. i 5/18. | 1.V.17. |
| Draž | 2,00 % | 128/17. | 1.I.18. |
| Drenovci | 5,00 % | 34/17. | 1.V.17. |
| Dubrava | 6,00 % | 65/17. | 1.VIII.17. |
| Dubravica | 10,00 % | 115/18. | 1.I.19. |
| Dubrovačko primorje | 10,00 % | 69/17. | 22.VII.17. |
| Dugopolje | 8,00 % | 75/17. | 1.VIII.17. |
| Đurđenovac | 10,00 % | 114/17. | 30.XI.17. |
| Dvor | 5,00 % | 116/17. | 1.XII.17. |
| Erdut | 5,00 % | 130/17. | 1.I.18. |
| Ernestinovo | 10,00 % | 64/17. | 1.VIII.17. |
| Ervenik | 3,00 % | 9/12. | 28.I.12. |
| Farkaševac | 3,00 % | 68/17. | 1.VIII.17. |
| Fažana | 3,00 % | 130/17. | 1.I.18. |
| Feričanci | 10,00 | 71/10. | 18.VI.10. |
| Fužine | 5,00 % | 116/17. i 4/19. | 1.XII.17. |
| Garčin | 10,00 % | 12/18. | 1.III.18. |
| Gornji Bogičevci | 5,00 % | 21/06. | 1.III.06. |
| Gornji Knežinec | 10,00 % | 74/17. | 5.VIII.17. |
| Gračac | 7,00 % | 125/17. | 1.I.18. |
| Gračišće | 5,00 % | 138/02. | 1.I.03. |
| Gradec | 5,00 % | 5/18. | 16.XII.17. |
| Gunja | 5,00 % | 61/17. | 1.VII.17. |
| Hrašćina | 5,00 % | 130/17. | 22.XII.18. |
| Hrvace | 10,00 % | 2/02. | 1.I.02. |
| Hrvatska Dubica | 3,00 % | 12/18. | 1.III.18. |
| Ivankovo | 10,00 % | 72/17. | 1.VIII.17. |

| Općina | Stopa | Nar. nov., br. | Primjena od |
|--------------------|---------|-------------------------------|-------------|
| Jagodnjak | 3,00 % | 109/17. | 18.XI.17. |
| Jakovlje | 5,00 % | 132/17. | 1.I.18. |
| Jakšić | 10,00 % | 57/18. | 1.VII.18. |
| Jelsa | 10,00 % | 44/17. | 13.V.17. |
| Kamanje | 10,00 % | 35/17. | 28.III.17. |
| Kanfanar | 5,00 % | 138/06., 147/09. i 152/14. | 1.I.15. |
| Kapela | 8,00 % | 12/02. i 31/02. | 1.II.02. |
| Kaptol | 10,00 % | 115/01. | 1.I.02. |
| Karobja | 5,00 % | 41/17. | 1.V.17. |
| Kaštelir – Labinci | 5,00 % | 5/11. | 1.I.11. |
| Kijevo | 5,00 % | 12/18. | 13.IV.17. |
| Kistanje | 3,00 % | 38/17. | 1.V.17. |
| Klenovnik | 7,00 % | 75/17. | 1.VIII.17. |
| Klinča selo | 10,00 % | 81/18. | 1.X.18. |
| Klis | 10,00 % | 3/18. | 30.XII.17. |
| Kloštar Ivanić | 2,00 % | 39/17. | 1.V.17. |
| Kloštar Podravski | 5,00 % | 74/17. | 1.VIII.17. |
| Kneževi Vinogradi | 5,00 % | 69/17. | 22.VII.17. |
| Konavle | 10,00 % | 31/17. | 1.V.17. |
| Končanica | 5,00 % | 112/17. | 1.XII.17. |
| Konjščina | 10,00 % | 2/18. | 15.VIII.17. |
| Krašić | 6,00 % | 7/18. | 1.II.18. |
| Kravarско | 5,00 % | 94/17. | 1.X.17. |
| Križ | 2,00 % | 31/17. | 1.V.17. |
| Krnjak | 8,00 % | 68/17. | 1.VIII.17. |
| Kula Norinska | 10,00 % | 36/15. | 1.V.15. |
| Lanišće | 5,00 % | 17/18. | 1.III.18. |
| Lasinja | 10,00 % | 74/17. | 1.VIII.17. |
| Lastovo | 10,00 % | 114/17. | 1.XII.17. |
| Lipovljani | 6,00 % | 82/17. | 1.IX.17. |
| Lišane Ostrovičke | 6,00 % | 137/10. | 1.I.11. |
| Ližnjan | 5,00 % | 75/17. | 1.VIII.17. |
| Lokvičići | 7,00 % | 34/18. | 1.V.18. |
| Lovas | 5,00 % | 79/17. | 1.IX.17. |
| Lovinac | 8,00 % | 149/14. | 1.I.15. |
| Luka | 5,00 % | 65/02. | 1.VII.02. |
| Lukač | 8,00 % | 73/17. | 1.VIII.17. |
| Lumbarda | 5,00 % | 119/01. | 1.I.02. |
| Lupoglav | 1,00 % | 42/18. | 1.VI.18. |
| Ljubešćica | 10,00 % | 67/17. | 1.VIII.17. |
| Magadenovac | 2,00 % | 128/17. | 1.I.18. |
| Majur | 5,00 % | 69/17. i 4/18. | 1.VIII.17. |
| Mali Bukovec | 10,00 % | 111/18. | 1.I.19. |
| Marčana | 5,00 % | 74/17. | 1.VIII.17. |
| Marija Gorica | 10,00 % | 121/17. | 1.I.18. |
| Marijanci | 5,00 % | 13/18. | 1.III.18. |
| Markušica | 5,00 % | 92/17. | 1.X.17. |
| Martijanec | 5,00 % | 91/17. i 5/18. | 1.X.17. |
| Maruševac | 5,00 % | 103/17. | 1.XI.17. |
| Matulji | 10,00% | 49/18. | 1.VI.18. |
| Medulin | 5,00 % | 122/17. | 1.I.18. |
| Milna | 3,00 % | 119/01. i 16/15. | 1.I.15. |
| Mljet | 10,00 % | 69/17. | 1.VIII.17. |
| Motovun, Montona | 1,00 % | 2/18. | 1.I.18. |
| Mrkopalj | 7,00 % | 11/02., 9/03. i 6/16. | 1.II.16. |
| Muč | 7,00 % | 35/17. | 1.V.17. |

| Općina | Stopa | Nar. nov., br. | Primjena od |
|---------------------------------|---------|----------------------------|-------------|
| Murter - Kornati | 8,00 % | 74/17. | 1.VIII.17. |
| Negoslavci | 5,00 % | 12/18. i 17/18. | 1.III.18. |
| Nova Kapela | 10,00 % | 65/17. | 1.VIII.17. |
| Nuštar | 6,00 % | 1/18. | 1.II.18. |
| Okučani | 10,00 % | 140/14. | 1.I.15. |
| Orle | 5,00 % | 112/02. | 1.VII.02. |
| Otok (Dalmatinski) | 10,00 % | 3/07. | 1.I.07. |
| Otok (Vinkovci) | 10,00 % | 145/02. | 1.I.03. |
| Perušić | 8,00 % | 5/14. | 1.II.14. |
| Petlovac | 5,00 % | 119/01. | 1.I.02. |
| Petrijanec | 5,00 % | 130/17. | 1.I.18. |
| Petrijevci | 5,00 % | 65/17. | 1.VII.17. |
| Pičan | 2,00 % | 58/18. | 1.VII.18. |
| Pirovac | 6,00 % | 74/17. | 1.VIII.17. |
| Pisarovina | 6,00 % | 61/17. | 1.VII.17. |
| Plitvička jezera | 8,00 % | 5/18. | 1.I.18. |
| Podbablje | 6,00 % | 40/18. | 1.VI.18. |
| Podcrkavlje | 5,00 % | 102/17. | 1.XI.17. |
| Podgora | 10,00 % | 47/17. | 1.VI.17. |
| Podgorač | 5,00 % | 126/17. | 1.I.18. |
| Podstrana | 10,00 % | 61/17. i 121/17. | 1.I.18. |
| Pokupsko | 5,00 % | 5/18. | 1.II.18. |
| Polača | 10,00 % | 70/17. | 1.VIII.17. |
| Popovac | 3,00 % | 121/17. | 1.I.18. |
| Popovača | 6,00 % | 115/01., 154/09. i 135/10. | 1.I.11. |
| Preseka | 5,00 % | 50/17. | 1.VI.17. |
| Primošten | 10,00 % | 7/18. | 1.II.18. |
| Proložac | 5,00 % | 34/18. | 1.V.18. |
| Promina | 5,00 % | 68/02. | 20.VI.02. |
| Pučišća | 5,00 % | 132/17. | 1.I.18. |
| Pušća | 10,00 % | 109/01. | 1.I.02. |
| Radoboj | 8,00% | 118/18. | 1.I.19. |
| Rakovec | 3,00 % | 61/17. | 1.VII.17. |
| Rakovica | 8,00 % | 41/17. | 1.V.17. |
| Raša | 6,00 % | 78/17. | 1.IX.17. |
| Ravna Gora | 7,50 % | 14/02. i 19/02. | 1.I.02. |
| Rešetari | 10,00 % | 111/01. i 3/06. | 2.II.06. |
| Ribnik | 5,00 % | 27/17. i 2/18. | 1.IV.17. |
| Rugvica | 6,00 % | 62/17. i 4/18. | 1.VII.17. |
| Runovići | 6,00 % | 2/18. | 13.I.18. |
| Ružić | 5,00 % | 12/04. | 1.I.04. |
| Sibinj | 10,00 % | 95/17. | 1.X.17. |
| Sračinec | 5,00 % | 95/17. | 1.X.17. |
| Stara Gradiška | 5,00 % | 38/17. | 1.V.17. |
| Stari Mikanovci | 10,00 % | 97/17. | 1.X.17. |
| Staro Petrovo Selo | 10,00 % | 70/17. | 1.VIII.17. |
| Stupnik | 6,00 % | 44/17. | 1.VI.17. |
| Sutivan | 10,00 % | 20/18. | 1.IV.18. |
| Sveta Nedelja (u Istri - Labin) | 6,00 % | 127/17. | 1.I.18. |
| Sveti Đurđ | 5,00 % | 3/10. | 1.I.10. |
| Sveti Filip i Jakov | 10,00 % | 61/17. | 1.VII.17. |
| Sveti Ilija | 10,00 % | 113/13. | 1.X.13. |
| Sveti Lovreč | 5,00 % | 65/04. i 136/13. | 1.I.14. |
| Sveti Petar u Šumi | 7,00 % | 2/02. | 1.I.02. |
| Svetvinčenat | 5,00 % | 126/17. | 1.I.18. |

| Općina | Stopa | Nar. nov., br. | Primjena od |
|----------------------|---------|------------------|-------------|
| Škabrnja | 10,00 % | 155/13. | 1.I.14. |
| Špišić Bukovica | 9,00 % | 130/07. | 1.I.08. |
| Štefanje | 8,00 % | 7/18. | 1.II.18. |
| Štitar | 5,00 % | 16/18. | 1.II.18. |
| Tinjan | 5,00 % | 99/02. | 1.X.02. |
| Tisno | 9,00 % | 88/17. | 1.X.17. |
| Tordinci | 5,00 % | 6/18. | 1.II.18. |
| Tribunj | 6,00 % | 77/17. | 1.IX.17. |
| Trnovec Bartolovečki | 7,00 % | 3/19. | 10.I.19. |
| Trpanj | 10,00 % | 4/02. | 1.II.02. |
| Tučepi | 10,00 % | 99/17. | 1.XI.17. |
| Udbina | 5,00 % | 125/02. | 1.III.02. |
| Unešić | 5,00 % | 90/17. i 3/18. | 1.X.17. |
| Vela Luka | 9,00 % | 119/01. | 1.I.02. |
| Velika Kapanica | 7,00 % | 104/17. | 1.XI.17. |
| Veliki Bukovec | 10,00 % | 78/17. i 110/18. | 1.I.19. |
| Veliko Trgovišće | 7,50 % | 72/18. | 1.IX.18. |
| Vidovec | 10,00 % | 70/17. | 1.VIII.17. |
| Vinica | 5,00 % | 3/03. i 9/03. | 1.I.03. |
| Visoko | 10,00 % | 146/05. | 1.I.06. |
| Višnjani | 5,00 % | 49/04. i 136/06. | 1.I.07. |
| Vižinada | 3,00 % | 52/18. | 14.VI.18. |
| Vladislavci | 10,00 % | 69/17. | 1.VIII.17. |
| Vođinci | 10,00 % | 82/17. | 1.IX.17. |
| Vojnić | 7,50 % | 21/18. | 1.III.18. |
| Vrbanja | 5,00 % | 153/02. | 1.I.03. |
| Vrbje | 3,00 % | 115/01. | 1.I.02. |
| Vrhovine | 5,00 % | 59/17. | 1.I.18. |
| Zadvarje | 1,00 % | 14/02. | 1.I.02. |
| Zagvozd | 6,00 % | 62/17. | 8.VII.17. |
| Zlata Bistrica | 5,00 % | 109/17. | 1.XII.17. |
| Zmijavci | 8,00 % | 130/17. | 29.X.17. |
| Žminj | 5,00 % | 57/18. | 1.VII.18. |
| Žumberak | 3,00 % | 125/02. | 1.I.03. |
| Župa Dubrovačka | 10,00 % | 88/01. i 14/12. | 1.I.12. |

Napomena:

Treba voditi računa o Zakonu o područjima gradova i općina u Republici Hrvatskoj (Nar. nov., br. 86/06. do 110/15.). Primjerice, u sastavu grada Zagreba su naselja na koja se također odnosi obveza plaćanja prireza po stopi od 18% (Sesvete, Botinec, Ivanja Reka, Kašina, Strmec, Prepuštovec i dr.).

HRVATSKI RAČUNOVODSTVENI SUSTAV

VII. izdanje 2016.

Opseg priručnika: 1.102 str.

Cijena (s PDV-om)
tiskano izdanje 294,00 kn
e-knjiga 252,00 kn



1.5. OBRAČUN PLAĆE

Primjer obračuna plaće daje se u nastavku.

Tablica 10. Shema obračuna plaća u 2019.

| Red. br. | OPIS | Obračun plaća |
|----------|--|---------------------|
| 1. | PLAĆA (bruto) | |
| 2. | Doprinosi za MO: I. stup II. stup | 20 % 15 % 5 % |
| 3. | DOHODAK | Red. br. 1 – 2 |
| 4. | Osnovni osobni odbitak | 3.800,00 |
| 5. | Osobni odbitak za djecu i uzdržavane članove obitelji | 2.500,00 x faktor |
| 6. | Porezna osnovica | Red. br. 3 – 5 – 6 |

| Red. br. | OPIS | Obračun plaća |
|----------|---|--|
| 7. | Porez | 30.000,00 x 24 % iznad 30.000,00 x 36 % |
| 8. | Prirez | Ako je propisani (ako je propisano plaćanje prireza u gradu ili općini) |
| 9. | Ukupno porez i prirez | Porez x kpr |
| 10. | Neto plaća | Red. br. 3 – 9 |
| 11. | Doprinos za obvezno zdrav. osig. | 16,5% |
| 12. | Ukupno trošak poslodavca (red. br. 1. + 11.) | |

Osnovni osobni odbitak = 3.800,00 kn

Tablica 11. Formule za preračunavanje neto plaće u bruto plaću

| Red. br. | VISINA PLAĆE ZA ODABIR FORMULE | FORMULA ZA PRERAČUNAVANJE |
|----------|---|--|
| 1. | $N < O$ | $Bp = N \times 1,25$ |
| 2. | $N < 30.000,00 - 7.200,00 \text{ Kpr} + O$ | $Bp = \frac{[(N-O) \times \text{kppr } 24] + O}{0,80}$ |
| 3. | $N > 30.000,00 - 7.200,00 \text{ kpr} + O$ – bez ograničenja | $Bp = \frac{30.000,00 + O + [N - (30.000,00 - 7.200,00 \text{ kpr} + O)] \times \text{kppr } 36}{0,80}$ |
| 4. | $N > 30.000,00 - 7.200,00 \text{ kpr} + O$ $< 40.550,00 - [7.200,00 \text{ kpr} + (10.550,00 - O) \times 0,36 \text{ kpr}]$ – sa ograničenjem | $Bp = \{30.000,00 + O + [N - (30.000,00 - 7.200,00 \text{ kpr} + O)] \times \text{kppr } 36\} + 10.137,60$ |

N = neto plaća

O = osobni odbitak

Bp = bruto plaća

kpr = koeficijent prireza

Kppr 24 = koeficijent poreza i prireza za stopu 24%

Kppr 36 = koeficijent poreza i prireza za stopu 36%

PRIMJENA FORMULA NA PRIMJERIMA

Formula br. 1.

Primjer:

$N = 3.780,00 \text{ kn}$

$Bp = 3.780,00 \times 1,25 = 4.725,00$

Provjera ispravnosti formule br. 1:

| Red. br. | OPIS | SVOTA |
|----------|--|----------------------------|
| 1. | Bruto-plaća | 4.725,00 |
| 2. | Doprinosi iz plaće: 20 % I. st. 15 % II. st. 5 % | 945,00 708,75 236,25 |
| 3. | Dohodak (red. br. 1 – 2) | 3.780,00 |
| 4. | Osobni odbitak | 3.780,00 |
| 5. | Porezna osnovica (red. br. 3 – 4) | 0,00 |
| 6. | Porez | 0,00 |
| 7. | Prirez | 0,00 |
| 8. | Ukupno porez i prirez (red. br. 6 + 7) | 0,00 |
| 9. | Neto-plaća (red. br. 8) | 3.780,00 |
| 10. | Doprinos za zdravstveno osiguranje 16,5 % | 779,63 |
| 11. | Ukupno trošak plaće (red. br. 1 + 10) | 4.559,63 |

Formula br. 2.

$N = 20.000,00$

prirez 18%

$O = 3.800,00$

$N > 30.000,00 - 7.200,00 \times 1,18 + 3.800,00$

$$Bp = \frac{[(20.000,00 - 3.800,00) \times 1,395089] + 3.800,00}{0,80} =$$

$$Bp = \frac{26.400,00}{0,80} = 33.000,55$$

| Red. br. | OPIS | SVOTA |
|----------|--|----------------------------------|
| 1. | Bruto-plaća | 33.000,55 |
| 2. | Doprinosi iz plaće: 20 % I. st. 15 % II. st. 5 % | 6.600,11 4.950,08 1.650,03 |
| 3. | Dohodak (red. br. 1 – 2) | 26.400,44 |
| 4. | Osobni odbitak | 3.800,00 |
| 5. | Porezna osnovica (red. br. 3 – 4) | 22.600,44 |
| 6. | Porez | 5.424,11 |
| 7. | Prirez 18 % | 976,34 |
| 8. | Ukupno porez i prirez (red. br. 6 + 7) | 6.400,44 |
| 9. | Neto-plaća (red. br. 8) | 20.000,00 |
| 10. | Doprinos za zdravstveno osiguranje 16,5 % | 5.445,09 |
| 11. | Ukupno trošak poslodavca (red. br. 1 + 10) | 38.445,64 |

Formula br. 3. bez ograničenja

$N > 30.000,00 - 7.200,00 \text{ kpr} + O$ – bez ograničenja

$$B_p = \frac{30.000,00 + 0 + [N - (30.000,00 - 7.200,00 \text{ kpr} + 0)] \times \text{kpr} 36}{0,80}$$

N = 51.000,00

O = 3.800,00

prirez = 18%

$$B_p = \frac{30.000,00 + 3.800,00 + [51.000,00 - (30.000,00 - 7.200,00 \times 1,18 + 3.800,00)] \times 1,738526}{0,80}$$

$$B_p = \frac{33.800,00 + [51.000,00 - (30.000,00 - 8.496,00 + 3.800,00)] \times 1,738526}{0,80}$$

$$B_p = \frac{33.800,00 + [51.000,00 - 25.304,00] \times 1,738526}{0,80}$$

$$B_p = \frac{33.800,00 + 44.673,16}{0,80} = 98.091,45$$

| Red. br. | OPIS | SVOTA |
|----------|--|-------------------|
| 1. | Bruto-plaća | 98.091,45 |
| 2. | Doprinosi iz plaće: 20 % | 19.618,29 |
| | I. st. 15 % | 14.713,72 |
| | II. st. 5 % | 4.904,57 |
| 3. | Dohodak (red. br. 1 - 2) | 78.473,16 |
| 4. | Osobni odbitak | 3.800,00 |
| 5. | Porezna osnovica (red. br. 3 - 4) | 74.673,16 |
| 6. | Porez 30.000,00 x 24% | 7.200,00 |
| | 44.673,16 x 36% | 16.082,34 |
| | Ukupno porez | 23.282,34 |
| 7. | Prirez 12 % | 4.190,82 |
| 8. | Ukupno porez i prirez (red. br. 6 + 7) | 27.473,16 |
| 9. | Neto-plaća (red. br. 8) | 51.000,00 |
| 10. | Doprinos za zdravstveno osiguranje 16,5% | 16.185,09 |
| 11. | Ukupno trošak poslodavca | 114.276,54 |

Formula br 4. (ograničenje doprinosa za mirovinsko osiguranje na mjesečnoj razini- 10.137,60 kn)

$N > 30.000,00 - 7.200,00 \text{ kpr} + 0$

$N < 40.550,00 - [7.200,00 \text{ kpr} + (10.550,00 - O) \times 0,36 \text{ kpr}] =$

$N > 25.304,00$

$< 34.073,50$

N = 34.073,50

O = 3.800,00

prirez 18%

$B_p = \{30.000,00 + O + [N - (30.000,00 - 7.200,00 \text{ kpr} + O)] \times \text{kpr} 36\} + 10.137,60$

$B_p = \{30.000,00 + 3.800,00 + [34.073,50 - (30.000,00 - 8.496,00 + 3.800,00)] \times 1,738526\}$

$B_p = \{33.800,00 + [34.073,50 - 25.304,00] \times 1,738526\} + 10.137,60$

$B_p = \{33.800,00 + 15.246,00\} + 10.137,60 = 59.183,60$

| Red. br. | OPIS | SVOTA |
|----------|--------------------------------------|-----------|
| 1. | Bruto-plaća | 59.183,60 |
| 2. | Doprinosi iz plaće: 50.688,00 x 20 % | 10.137,60 |
| | I. st. 15 % | 7.603,20 |
| | II. st. 5 % | 2.534,40 |

| Red. br. | OPIS | SVOTA |
|----------|---|------------------|
| 3. | Dohodak (red. br. 1 - 2) | 49.046,00 |
| 4. | Osobni odbitak | 3.800,00 |
| 5. | Porezna osnovica (red. br. 3 - 4) | 45.246,00 |
| 6. | Porez : | |
| | po stopi: 30.000,00 x 24 % | 7.200,00 |
| | po stopi: 15.246,00 x 36 % | 5.488,56 |
| | Ukupno porez | 12.688,56 |
| 7. | Prirez 18% | 2.283,94 |
| 8. | Ukupno porez i prirez (red. br. 6 + 7) | 14.972,50 |
| 9. | Neto-plaća (red. br. 8) | 34.073,50 |
| 10. | Doprinos za zdravstveno osiguranje 16,5 % | 9.765,29 |
| 11. | Ukupno trošak poslodavca (red. br. 1 + 11) | 68.948,89 |

Tablica 12. Izračunani koeficijenti za preračunavanje neto plaće u bruto plaću

| Stopa prireza po gradovima i općinama | Kpr | Kprr 24 | Kprr 36 |
|---------------------------------------|--------|----------|----------|
| 0 % | 1,00 | 1,315789 | 1,571289 |
| 1 % | 1,01 | 1,319958 | 1,571339 |
| 2 % | 1,02 | 1,324152 | 1,580278 |
| 3 % | 1,03 | 1,328374 | 1,589320 |
| 4 % | 1,04 | 1,332623 | 1,599040 |
| 5 % | 1,05 | 1,336898 | 1,607717 |
| 6 % | 1,06 | 1,341202 | 1,617076 |
| 6,25 % | 1,0625 | 1,342282 | 1,619433 |
| 6,50 % | 1,065 | 1,343364 | 1,621797 |
| 7 % | 1,07 | 1,345533 | 1,626545 |
| 7,50 % | 1,075 | 1,347709 | 1,631321 |
| 8 % | 1,08 | 1,349989 | 1,636126 |
| 9 % | 1,09 | 1,354279 | 1,645820 |
| 10 % | 1,10 | 1,358696 | 1,655629 |
| 12 % | 1,12 | 1,367515 | 1,675603 |
| 13 % | 1,13 | 1,372118 | 1,685772 |
| 14 % | 1,14 | 1,376652 | 1,696065 |
| 15 % | 1,15 | 1,381215 | 1,706485 |
| 18 % | 1,18 | 1,395089 | 1,738526 |

Formule za izračunavanje koeficijenata

Kprr 24 = koeficijent za preračun poreza po stopi 24 uvećanoj za prirez

$$Kprr 24 = \frac{24 \times \text{kpr}}{100 - (24 \times \text{kpr})} + 1$$

Npr. prirez = 18 %

$Kpr = (18: 100) + 1 = 1,18$

$$Kprr = \frac{24 \times 1,18}{100 - (24 \times 1,18)} + 1 = \frac{28,32}{100 - 28,32} + 1 = \frac{28,32}{71,68} + 1 = 1,395089$$

Kprr 36 = koeficijent za preračun poreza po stopi 36 uvećanoj za prirez

$$Kprr 36 = \frac{36 \times \text{kpr}}{100 - (36 \times \text{kpr})} + 1$$

Npr. prirez = 10 %

$Kpr = (10: 100) + 1 = 1,10$

$$K_{ppr} = \frac{36 \times 1,10}{100 - (36 \times 1,10)} + 1 = \frac{39,60}{100 - 39,60} + 1 = \frac{39,60}{60,40} + 1 = 1,655629$$

1.6. BLAGDANI I NERADNI DANI

Prema Zakonu o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u Republici Hrvatskoj (Nar. nov., br. 33/96. – 130/11.), blagdani u 2019. godini su sljedeći:

Tablica 13. Blagdani i neradni dani u 2019.

| | | |
|---------|---|-------------|
| 01. 01. | Nova godina | utorak |
| 06. 01. | Bogojavljanje ili Sveta tri kralja | nedjelja |
| 21. 04. | Uskrs | nedjelja |
| 22. 04. | Uskršnji ponedjeljak | ponedjeljak |
| 01. 05. | Praznik rada | srijeda |
| 20. 06. | Tijelovo | četvrtak |
| 22. 06. | Dan antifašističke borbe | subota |
| 25. 06. | Dan državnosti | utorak |
| 05. 08. | Dan pobjede i domovinske zahvalnosti i Dan hrvatskih branitelja | ponedjeljak |
| 15. 08. | Velika Gospa | četvrtak |
| 08. 10. | Dan neovisnosti | utorak |
| 01. 11. | Dan svih svetih | petak |
| 25. 12. | Božić | srijeda |
| 26. 12. | Sveti Stjepan | četvrtak |

U dane blagdana i neradnih dana propisanih Zakonom radnici imaju pravo ne raditi, s pravom na naknadu plaće na teret poslodavca. Radnici koji zbog prirode tehnološkog procesa ili zbog iznimne potrebe posla rade u dane blagdana, imaju pravo na povećanu plaću. Radnici koji su na blagdan ili neradni dan zatečeni na korištenju bolovanja imaju pravo na naknadu za bolovanje a ne na naknadu za blagdan ili neradni dan.

1.7. PREGLED SATI RADA I RADNIH DANA U 2019.

U nastavku sa daje pregled sati rada i radnih dana u 2019. po mjesecima za 40-satni radni tjedan, u kojem se radi 5 dana u tjednu po 8 sati.

Tablica 14. Radni i neradni dani i sati u 2019. za 40 sati tjedno od ponedjeljka do petka – 8 sati dnevno

| Red. br. | Mjesec | Radni i neradni dani | | | Radni i neradni sati | | |
|---------------|----------|----------------------|--------------|---------------------|----------------------|--------------|---------------------|
| | | Radni dani | Neradni dani | Ukupno plaćeni dani | Radni sati | Neradni sati | Ukupno plaćeni sati |
| 1. | siječanj | 22 | 1 | 23 | 176 | 8 | 184 |
| 2. | veljača | 20 | 0 | 20 | 160 | 0 | 160 |
| 3. | ožujak | 21 | 0 | 21 | 168 | 0 | 168 |
| 4. | travanj | 21 | 1 | 22 | 168 | 8 | 176 |
| 5. | svibanj | 22 | 1 | 23 | 176 | 8 | 184 |
| 6. | lipanj | 18 | 2 | 20 | 144 | 16 | 160 |
| 7. | srpanj | 23 | 0 | 23 | 184 | 0 | 184 |
| 8. | kolovoz | 20 | 2 | 22 | 160 | 16 | 176 |
| 9. | rujan | 21 | 0 | 21 | 168 | 0 | 168 |
| 10. | listopad | 22 | 1 | 23 | 176 | 8 | 184 |
| 11. | studen | 20 | 1 | 21 | 160 | 8 | 168 |
| 12. | prosinac | 20 | 2 | 22 | 160 | 16 | 176 |
| UKUPNO | | 250 | 11 | 261 | 2000 | 88 | 2088 |

U nastavku se daje pregled radnih i neradnih sati za 40 sati tjedno od ponedjeljka do subote.

Tablica 15. Radni i neradni dani i sati u 2019. za 40 sati tjedno za rad od ponedjeljka do subote (7 sati dnevno od ponedjeljka do petka i subotom 5 sati)

| Red. br. | Mjesec | Radni i neradni dani | | | Radni i neradni sati | | |
|---------------|----------|----------------------|--------------|---------------------|----------------------|--------------|---------------------|
| | | Radni dani | Neradni dani | Ukupno plaćeni dani | Radni sati | Neradni sati | Ukupno plaćeni sati |
| 1. | siječanj | 26 | 1 | 27 | 174 | 7 | 181 |
| 2. | veljača | 24 | 0 | 24 | 160 | 0 | 160 |
| 3. | ožujak | 26 | 0 | 26 | 172 | 0 | 172 |
| 4. | travanj | 25 | 1 | 26 | 167 | 7 | 174 |
| 5. | svibanj | 26 | 1 | 27 | 174 | 7 | 181 |
| 6. | lipanj | 22 | 3 | 25 | 146 | 19 | 165 |
| 7. | srpanj | 27 | 0 | 27 | 181 | 0 | 181 |
| 8. | kolovoz | 25 | 2 | 27 | 165 | 14 | 179 |
| 9. | rujan | 25 | 0 | 25 | 167 | 0 | 167 |
| 10. | listopad | 26 | 1 | 27 | 174 | 7 | 181 |
| 11. | studen | 25 | 1 | 26 | 165 | 7 | 172 |
| 12. | prosinac | 24 | 2 | 26 | 160 | 14 | 174 |
| UKUPNO | | 301 | 12 | 313 | 2005 | 82 | 2087 |

Napomena:

U mjesečni fond sati ulaze i dani blagdana i neradnih dana koji su utvrđeni Zakonom o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u RH.

Broj sati rada prikazan u tablicama 14. i 15. važeći je samo za radnike koji imaju navedeni raspored radnog vremena.

Svi drugi radnici koji imaju drukčiji raspored radnog vremena imaju i drukčiji fond sati rada u određenom mjesecu.

knjiga^e

PRAVO I POREZI

Vaše godišnje narudžbe primamo na:
 RRiF-plus d.o.o., 10 000 ZAGREB, Vlaška 68,
 tel.: 01/4699 760, faks: 01/4699-766,
 e-pošta: rrif@rrif.hr

Tablica 16. Pregled radnih dana i sati po godinama i mjesecima od 1991. do 2019.

| God. | Siječanj | | Veljača | | Ožujak | | Travanj | | Svibanj | | Lipanj | | Srpanj | | Kolovoz | | Rujan | | Listopad | | Studeni | | Prosinac | | Ukupno | | | |
|-------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | Rad. dani | Broj sati | Rad. dana | Broj sati | Rad. dana | Broj sati | Rad. dana | Broj sati | Rad. dana | Broj sati | Rad. dana | Broj sati | Rad. dana | Broj sati | Rad. dana | Broj sati | Rad. dana | Broj sati | Rad. dana | Broj sati | Rad. dana | Broj sati | Rad. dana | Broj sati | Rad. dana | Broj sati | Rad. dana | Broj sati |
| 1991. | 27 | 189 | 24 | 168 | 26 | 182 | 27 | 189 | 25 | 175 | 27 | 189 | 27 | 189 | 27 | 189 | 25 | 175 | 27 | 189 | 26 | 182 | 26 | 182 | 26 | 182 | 313 | 2.191 |
| 1992. | 27 | 189 | 25 | 175 | 26 | 182 | 26 | 182 | 26 | 182 | 27 | 189 | 27 | 189 | 26 | 182 | 26 | 182 | 26 | 182 | 27 | 189 | 25 | 175 | 27 | 189 | 314 | 2.198 |
| 1993. | 26 | 182 | 24 | 168 | 27 | 189 | 26 | 182 | 26 | 182 | 26 | 182 | 27 | 189 | 26 | 182 | 26 | 182 | 26 | 182 | 26 | 182 | 26 | 182 | 27 | 189 | 313 | 2.191 |
| 1994. | 26 | 182 | 24 | 168 | 27 | 189 | 26 | 182 | 26 | 182 | 26 | 182 | 26 | 182 | 27 | 189 | 26 | 182 | 26 | 182 | 26 | 182 | 26 | 182 | 27 | 189 | 313 | 2.191 |
| 1995. | 26 | 182 | 24 | 168 | 27 | 189 | 27 | 189 | 25 | 175 | 26 | 182 | 26 | 182 | 27 | 189 | 26 | 182 | 26 | 182 | 26 | 182 | 26 | 182 | 26 | 182 | 313 | 2.191 |
| 1996. | 27 | 189 | 25 | 175 | 26 | 182 | 26 | 182 | 27 | 189 | 25 | 175 | 27 | 189 | 27 | 189 | 26 | 182 | 26 | 182 | 27 | 189 | 26 | 182 | 26 | 182 | 314 | 2.191 |
| 1997. | 27 | 189 | 24 | 168 | 26 | 182 | 26 | 182 | 26 | 182 | 25 | 175 | 27 | 189 | 26 | 182 | 26 | 182 | 26 | 182 | 27 | 189 | 25 | 175 | 27 | 189 | 313 | 2.191 |
| 1998. | 27 | 189 | 24 | 168 | 26 | 182 | 26 | 182 | 26 | 182 | 26 | 182 | 27 | 189 | 26 | 182 | 26 | 182 | 26 | 182 | 27 | 189 | 25 | 175 | 27 | 189 | 313 | 2.191 |
| 1999. | 26 | 182 | 24 | 168 | 27 | 189 | 26 | 182 | 26 | 182 | 26 | 182 | 26 | 182 | 26 | 182 | 26 | 182 | 26 | 182 | 26 | 182 | 26 | 182 | 27 | 189 | 313 | 2.191 |
| 2000. | 26 | 182 | 25 | 175 | 27 | 189 | 25 | 176 | 25 | 176 | 26 | 182 | 27 | 189 | 23 | 184 | 20 | 160 | 26 | 182 | 26 | 182 | 26 | 182 | 26 | 182 | 313 | 2.191 |
| 2001. | 27 | 189 | 24 | 168 | 27 | 189 | 25 | 176 | 25 | 176 | 26 | 182 | 22 | 176 | 23 | 184 | 20 | 160 | 23 | 184 | 22 | 176 | 21 | 168 | 21 | 168 | 287 | 2.180 |
| 2002. | 23 | 184 | 20 | 160 | 21 | 168 | 22 | 176 | 23 | 184 | 20 | 160 | 23 | 184 | 22 | 176 | 21 | 168 | 23 | 184 | 23 | 184 | 21 | 168 | 22 | 176 | 261 | 2.088 |
| 2003. | 23 | 184 | 20 | 160 | 21 | 168 | 22 | 176 | 22 | 176 | 21 | 168 | 23 | 184 | 21 | 168 | 21 | 168 | 23 | 184 | 23 | 184 | 20 | 160 | 23 | 184 | 261 | 2.088 |
| 2004. | 22 | 176 | 20 | 160 | 23 | 184 | 22 | 176 | 21 | 168 | 22 | 176 | 22 | 176 | 22 | 176 | 22 | 176 | 21 | 168 | 21 | 168 | 22 | 176 | 23 | 184 | 262 | 2.096 |
| 2005. | 21 | 168 | 20 | 160 | 23 | 184 | 21 | 168 | 22 | 176 | 22 | 176 | 21 | 168 | 23 | 184 | 22 | 176 | 21 | 168 | 21 | 168 | 22 | 176 | 22 | 176 | 260 | 2.080 |
| 2006. | 22 | 176 | 20 | 160 | 23 | 184 | 20 | 160 | 23 | 184 | 22 | 176 | 21 | 168 | 23 | 184 | 21 | 168 | 23 | 184 | 22 | 176 | 22 | 176 | 21 | 168 | 260 | 2.080 |
| 2007. | 23 | 184 | 20 | 160 | 22 | 176 | 21 | 168 | 23 | 184 | 21 | 168 | 22 | 176 | 23 | 184 | 20 | 160 | 23 | 184 | 22 | 176 | 21 | 168 | 21 | 168 | 260 | 2.088 |
| 2008. | 23 | 184 | 21 | 168 | 21 | 168 | 22 | 176 | 22 | 176 | 21 | 168 | 23 | 184 | 21 | 168 | 21 | 168 | 23 | 184 | 23 | 184 | 20 | 160 | 23 | 184 | 262 | 2.096 |
| 2009. | 22 | 176 | 20 | 160 | 22 | 176 | 22 | 176 | 21 | 168 | 22 | 168 | 23 | 184 | 21 | 168 | 21 | 168 | 22 | 176 | 22 | 176 | 21 | 168 | 23 | 184 | 261 | 2.088 |
| 2010. | 21 | 168 | 20 | 160 | 23 | 184 | 22 | 176 | 21 | 168 | 22 | 168 | 22 | 176 | 22 | 176 | 22 | 176 | 21 | 168 | 21 | 168 | 22 | 176 | 23 | 184 | 261 | 2.088 |
| 2011. | 21 | 168 | 20 | 160 | 23 | 184 | 21 | 168 | 22 | 176 | 22 | 168 | 21 | 168 | 23 | 184 | 22 | 176 | 21 | 168 | 21 | 168 | 22 | 176 | 22 | 176 | 260 | 2.080 |
| 2012. | 22 | 176 | 21 | 168 | 22 | 176 | 21 | 168 | 23 | 184 | 21 | 168 | 22 | 176 | 23 | 184 | 20 | 160 | 23 | 184 | 22 | 176 | 22 | 176 | 21 | 168 | 261 | 2.088 |
| 2013. | 23 | 184 | 20 | 160 | 21 | 168 | 22 | 176 | 23 | 184 | 20 | 160 | 23 | 184 | 22 | 176 | 21 | 168 | 23 | 184 | 23 | 184 | 21 | 168 | 22 | 176 | 261 | 2.088 |
| 2014. | 23 | 184 | 20 | 160 | 21 | 168 | 22 | 176 | 22 | 176 | 21 | 168 | 23 | 184 | 21 | 168 | 22 | 176 | 23 | 184 | 23 | 184 | 20 | 160 | 23 | 184 | 261 | 2.088 |
| 2015. | 22 | 176 | 20 | 160 | 22 | 176 | 22 | 176 | 21 | 168 | 22 | 176 | 23 | 184 | 21 | 168 | 21 | 168 | 22 | 176 | 22 | 176 | 21 | 168 | 22 | 176 | 261 | 2.088 |
| 2016. | 21 | 168 | 21 | 168 | 23 | 184 | 21 | 168 | 22 | 176 | 22 | 176 | 21 | 168 | 23 | 184 | 22 | 176 | 21 | 168 | 21 | 168 | 22 | 176 | 22 | 176 | 261 | 2.088 |
| 2017. | 22 | 176 | 20 | 160 | 23 | 184 | 20 | 160 | 23 | 184 | 22 | 176 | 21 | 168 | 23 | 184 | 21 | 168 | 23 | 184 | 22 | 176 | 22 | 176 | 21 | 168 | 260 | 2.080 |
| 2018. | 23 | 184 | 20 | 160 | 22 | 176 | 21 | 168 | 23 | 184 | 21 | 168 | 22 | 176 | 23 | 184 | 20 | 160 | 23 | 184 | 22 | 176 | 21 | 168 | 21 | 168 | 261 | 2.088 |
| 2019. | 23 | 184 | 20 | 160 | 21 | 168 | 22 | 176 | 23 | 184 | 20 | 160 | 23 | 184 | 22 | 176 | 21 | 168 | 23 | 184 | 22 | 176 | 21 | 168 | 22 | 176 | 261 | 2.088 |

1.8. NAKNADE PLAĆE ZA VRIJEME BOLOVANJA I DRUGE PRIVREMENE NESPOSOBNOSTI ZA RAD

Naknada plaće na teret HZZO-a se isplaćuje pod uvjetom da osiguranik ima ostvaren staž u osiguranju najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine (čl. 56 Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju - Nar. nov., br. 80/13. i 137/13.).

Za prva 42 kalendarska dana bolovanja, odnosno 7 dana za invalida rada, naknadu isplaćuje poslodavac na svoj teret u visini utvrđenoj kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, uz obvezu obračunavanja i plaćanja doprinosa iz i na plaću te poreza na dohodak i prireza.

Od 43. odnosno 8. dana bolovanja za invalide rada, nadoknadu isplaćuje poslodavac samo u neto-svoti utvrđenoj u visini prosječno isplaćenih plaća u šest mjeseci prije mjeseca kada je počelo bolovanje), bez obračunavanja doprinosa, poreza na dohodak i prireza, a zatim podnosi zahtjev za refundaciju naknade HZZO-a (čl. 41. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju).

Naknada koju isplaćuje ili refundira na svoj teret HZZO, ne može se isplatiti manje od postotka od prosječne plaće isplaćene u 6 mjeseci prije mjeseca kada je nastupilo bolovanje i to:

- za prvih šest kalendarskih mjeseci neprekidnog bolovanja
 - do 6 mjeseci 70%
 - od 6 mjeseci 80%
- zbog komplikacija u trudnoći 100%
- za njegu djeteta do dobi tri godine 100%
- zbog korištenja roditeljnog dopusta 100%

Naknada plaće koju isplaćuje HZZO utvrđena na prethodno opisani način ne može iznositi više od 4.257,28 kn. U slučaju da radnik nema prethodno utvrđeni staž 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima naknada iznosi najviše, 831,50 kn mjesečno.

To se iznimno ne odnosi na naknadu za roditeljni dopust i bolovanje zbog ozljeda na radu. To znači da se naknada za roditeljni dopust za razdoblje do 6 mjeseci života djeteta isplaćuje u visini prosječno isplaćene plaće u prethodnih šest mjeseci prije mjeseca kada je nastupio roditeljni dopust u 100%-tnoj svoti. U nastavku se daje pregled obveznika nositelja i osnovica za utvrđivanje naknade plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad.

Tablica 17. Pregled nadoknada plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad

| Red. br. | PRIVREMENA NESPOSOBNOST ZA RAD | OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE NAKNADE PLAĆE | % od osnovice mjesečno | OBVEZNIK ISPLATE NADOKNADE PLAĆE | Nositelj troškova nadoknade | | |
|----------|--|---|---|---|---|--|---|
| | | | | | do 42 kalendarska dana privremene nesposobnosti za rad odnosno za invalida rada do 7 kalendarska dana | od 43 kalendarska dana privremene nesposobnosti rad odnosno od 8 kalendarska dana za invalida rada | od prvog dana privremene nesposobnosti za rad |
| 1. | – zbog bolesti ili ozljede (osim ozljede- na radu) odnosno radi liječenja ili medicinskih ispitivanja smješten u zdravstvenu ustanovu | prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu, neovisno na čiji se teret isplaćuje | ne manje od 70% a najmanje 831,50 kn, a najviše 4.257,28 kn | do 42 dana odnosno 7 dana za invalida tada, poslodavac a od 43. dana odnosno 8 dana za invalida rada HZZO | poslodavac uz obračun obveznih doprinosa, poreza na dohodak i prireza | HZZO | — |
| 2. | – zbog određenog liječenja ili medicinskog ispitivanja koje se ne može obaviti u mjestu prebivališta, odnosno boravišta | | ne manje od 70% a najmanje 831,50 kn a ne više od 4.257,28 kn | poslodavac (od 43 dana privremene nesposobnosti za rad odnosno 8 dana za invalida rada HZZO vraća nadoknadu u roku od 45 dana od podnošenja zahtjeva) | poslodavac uz obračun obveznih doprinosa poreza na dohodak i prireza | HZZO | — |
| 3. | – izoliran kao kliconoša ili zbog pojave zaraze u njegovoj okolini, zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osigurane osobe HZZO-a | | 100% (ne manje od 831,50 kn mjesečno i ne više od 4.257,28 kn) mjesečno | HZZO izravno osiguraniku | — | — | HZZO |
| 4. | – određen za pratitelja osigurane osobe upućene na liječenje ili liječnički pregled ugovornom subjektu HZZO izvan mjesta prebivališta, odnosno boravišta osigurane osobe koja se upućuje | | ne manje od 70% a najmanje 831,50kn a najviše 4.257,28 kn | poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana od podnošenja zahtjeva) | — | — | HZZO |



Obračun plaće (s neto na bruto) možete izračunati primjenom "kalkulatora" koji je dan na RRiF-ovoj internetskoj stranici: rrif.hr

KALKULATOR PLAĆA

| Red. br. | PRIVREMENA NESPOSOBNOST ZA RAD | OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE NAKNADE PLAĆE | % od osnovice mjesečno | OBVEZNIK ISPLATE NADOKNADE PLAĆE | Nositelj troškova nadoknade | | |
|----------|--|---|--|---|---|---|---|
| | | | | | do 42 kalendarska dana privremene nesposobnosti za rad odnosno za invalida rada do 7 kalendarska dana | od 43 kalendarska dana privremene nesposobnosti za rad odnosno od 8 kalendarska dana za invalida rada | od prvog dana privremene nesposobnosti za rad |
| 5. | – određen da njeguje oboljelo dijete do 3. godine | prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu, neovisno na čiji se teret isplaćuje | 100% (ne manje od 831,50 kn i ne više od 4.257,28 kn) | poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana od podnošenja zahtjeva) | — | — | HZZO |
| 6. | – određen da njeguje oboljelo dijete starije od 3 godine i supružnika | | ne manje od 70% (ne manje od 831,50 kn i ne više od 4.257,28 kn) | poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana) | — | — | HZZO |
| 7. | – zbog bolesti i komplikacija u svezi s trudnoćom i porođajem, | prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu, neovisno na čiji se teret isplaćuje | 100% (ne manje od 831,50 kn i ne više od 4.257,28 kn) | HZZO izravno osiguraniku | — | — | HZZO |
| 8. | – zbog rane, ozljede ili bolesti koja je neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu | | 100% (bez ograničenja) | Državni proračun izravno osiguraniku | — | — | HZZO |
| 9. | – zbog ozljede na radu ili nastale profesionalne bolesti | | 100% (bez ograničenja) | poslodavac (a HZZO vraća u roku od 45 dana od podnošenja zahtjeva) | — | — | HZZO |

Zakonom o roditeljskim i roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 85/08., 110/08., 34/11., 54/13., 152/14. i 59/17.) propisuje se pravo roditelja na roditeljne i rodi-

teljske potpore. U nastavku se daje pregled roditeljskih i roditeljskih naknada.

Tablica 18. Pregled roditeljskih i roditeljskih naknada

| Red. br. | Korisnik naknade | Rodiljna naknada - do navršenih 6 mjeseci života djeteta | Roditeljska naknada - nakon navršenih 6. mjeseci života djeteta do godine dana | Roditeljska naknada – nakon godine dana |
|----------|--|--|---|---|
| 1. | Zaposleni roditelj, članovi uprave, volonteri osobe imenovane na stalne dužnosti | 100% od osnovice (prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu) bez ograničenja | 100 % od osnovice (prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu) ali ne manje od 2.328,20 kn i ne više od 3.991,20 u trajanju od 6 mjeseci, počevši od prvoga dana korištenja prava | 2.328,20 |
| 2. | Samozaposleni roditelj (obrtnici, slobodna zanimanja, profesionalne djelatnosti, poljoprivrednici koji vode poslovne knjige) | 100% od osnovice (mjesečna osnovica osiguranja za obračun i uplatu doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje za posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, umanjena za zakonom propisane obvezne doprinose, poreze na dohodak i prirez) bez ograničenja | 100 % od osnovice na koju je samozaposleni roditelj uplatio doprinose u prethodnih 6 mjeseci nakon smanjenja za doprinose iz plaće te porez na dohodak i prirez, ne manje od 2.328,20 kn a ne više od 3.991,20 kn mjesečno. | 2.328,20 |
| 3. | Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj koji ne udovoljava uvjetu staža osiguranja 12 mjeseci neprekidno ili 18 mjeseci s prekidima u prethodna 24 mjeseca | | 2.328,20 | 2.328,20 |
| 4. | Roditelj koji je stekao pravo s osnove isplaćenih primitaka koji se oporezuju kao drugi dohodak | | 2.328,20 | 2.328,20 |
| 5. | Poljoprivrednik koji u RH obavlja djelatnost poljoprivrede i šumarstva kao jedino ili glavno zanimanje ako je vlasnik, posjednik ili zakupac te ako je s te osnove stekao status osiguranika iz obveznoga zdravstvenog osiguranja, a ne vodi poslovne knjige | | 2.328,20 | 2.328,20 |

| Red. br. | Korisnik naknade | Rodiljna naknada - do navršenih 6 mjeseci života djeteta | Roditeljska naknada - nakon navršenih 6. mjeseci života djeteta do godine dana | Roditeljska naknada – nakon godine dana |
|----------|--|--|--|---|
| 6. | Nezaposleni roditelj ako na dan rođenja djeteta zadovoljava slijedeće uvjete: – hrvatski državljanin ili stranac sa stalnim boravkom, neprekidno prebivalište ili stalni boravak u RH u trajanju od 3 godine, – zdravstveno osiguran, – prijavljen na HZZ najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje 2 godine. | 2.328,20 | 2.328,20 | 2.328,20 |
| 7. | Majka izvan sustava rada ako zadovoljava slijedeće uvijete: – hrvatska državljanica ili strankinja s odobrenim stalnim boravkom u RH, – ima neprekinuto prebivalište ili stalni boravak u RH u trajanju od 5 godina, – zdravstveno osigurana. | 2.328,20 | 2.328,20 | 2.328,20 |

1.9. OBRAČUN NAKNADE ZBOG NEZAPOŠLJAVANJA OSOBA S INVALIDNOŠĆU

Obvezu zapošljavanja osoba s invalidnošću uređuje Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Nar. nov. br. 15/ 13. do 38/18.), Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom (Nar. nov., br. 75/18.), Pravilnik u utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom (Nar. nov., br. 75/18 do 120/18.) i Pravilnik o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (Nar. nov., br. 75/18.).

Svi poslodavci koji zapošljavaju najmanje 20 radnika imaju **obvezu kvotnog zapošljavanja osoba s invalidnošću**, što znači da trebaju zaposliti osobe s invalidnošću ili ispuniti zamjensku kvotu zapošljavanja (vidi RRIF br. 10/18, str. 50.)

Poslodavci koji imaju **manje od 20 zaposlenih**, nemaju obvezu kvotnog zapošljavanja.

Postoje **izuzeća od ukupnog broja zaposlenih** na temelju kojeg se utvrđuje kvota (više u RRIF br. 1/19 str. 50)

Kvota zaposlenih osoba s invaliditetom prati se na mjesečnoj bazi, a referentni datum za utvrđivanje broja radnika je **zadnji dan u mjesecu** i utvrđuje se na slijedeći način:

$$\text{Kvota zaposlenih osoba s invalidnošću} = \frac{\text{ukupan broj zaposlenika na zadnji dan u mjesecu}}{\text{na zadnji dan u mjesecu}} \times 3\%$$

Obračun novčane naknade

Ako do kraja svakog mjeseca obveznik zapošljava osoba s invaliditetom nije ispunio obvezu redovnog ili zamjenskog zapošljavanja treba za taj mjesec obračunati novčanu naknadu a najkasnije do zadnjeg dana u mjesecu za prethodni mjesec.

Novčana naknada za razdoblje siječanj-prosinac 2019 iznosi 1.125,00 kn (30% od minimalne plaće koja za 2019. iznosi 3.750,00) MJESEČNO za svaku osobu koju su trebali zaposliti.

Naknada se više ne prikazuje u JOPPD u

Uplatni račun za uplatu novčane naknade je slijedeći:

Prihod državnog proračuna:

HR1210010051863000160

Poziv na broj odobrenja:

HR68 5118 – OIB poslovnog subjekta

Napomena:

Opširnije o načinu obračuna i uvjetima zapošljavanja osoba s invalidnošću može se pročitati RRIF-u br. 1/19. str. 50

2. UPLATNI RAČUNI ZA DOPRINOSE, POREZE I PIREZ IZ I NA PLAĆE

Tablica je sastavljena sukladno Naredbi o načinu uplaćivanja prihoda proračuna, obveznih doprinosa te prihoda za financiranje drugih javnih potreba u 2018. godini.

Tablica 19. Tablica 18. Pregled uplatnih računa doprinosa iz i na plaće i preza na dohodak od nesamostalnog rada

| Naziv doprinosa/poreza | IBAN primatelja | Model | Poziv na broj primatelja | | |
|--|-----------------------|-------|--------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|
| Osobna primanja (PLAĆA) zaposlenika – doprinosi** | | | | | |
| Doprinos za mirovinsko osiguranje – na temelju generacijske solidarnosti (20% ili 15%) | HR1210010051863000160 | HR68 | 8168 | – OIB (isplatitelja doprinosa) | – oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX) |
| Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (5%) | HR7610010051700036001 | HR68 | 2283 | – OIB (isplatitelja doprinosa) | – oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX) |

| Naziv doprinosa/poreza | IBAN primatelja | Model | Poziv na broj primatelja | | |
|---|--|-------|--------------------------|---|-----------------------------------|
| Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje (16,5%) | HR6510010051550100001 | HR68 | 8486 | - OIB (isplatelj doprinosa) | - oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX) |
| Doprinos za zaštitu zdravlja na radu temeljem radnog odnosa (0,5%)* | HR6510010051550100001 | HR68 | 8630 | - OIB (isplatelj doprinosa) | - oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX) |
| Doprinos za zapošljavanje (1,6% ili 1,7%)* | HR1210010051863000160 | HR68 | 8753 | - OIB (isplatelj doprinosa) | - oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX) |
| Osobna primanja (PLAĆA) zaposlenika - porez i prirez ¹ | | | | | |
| Osobna primanja (plaća) zaposlenika - doprinosi za beneficirani radni staž | | | | | |
| Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje – za osiguranike kojima se staž mirovinskog osiguranja računa s povećanim trajanjem | HR1210010051863000160 | HR68 | 8192 | - OIB (isplatelj doprinosa) | - oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX) |
| Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje – za osiguranike kojima se staž računa s povećanim trajanjem | HR7610010051700036001 | HR68 | 2321 | - OIB (isplatelj doprinosa) | - oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX) |
| Doprinosi za službeni put, službeni boravak, izaslanje u inozemstvo zaposlenika | | | | | |
| Posebni doprinos za korištenje zdravstvenom zaštitom u inozemstvu | HR6510010051550100001 | HR68 | 8508 | - OIB (isplatelj doprinosa) | - oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX) |
| Porez i prirez na dodatak OD NESAMOSTALNOG RADA (PLAĆE) | | | | | |
| Plaća radnika, poduzetnička plaća i ostali dohodak od nesamostalnog rada | IBAN grada/općine prema prebivalištu obrtnika. | HR68 | 1880 | - OIB (isplatelj dohotka) | - oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX) |
| Isplata dohotka od nesamostalnog rada- mirovine oporezive u RH | | | | | |
| Porez i prirez na dohodak od nesamostalnog rada – MIROVINE | IBAN grada/općine prema prebivalištu primatelja mirovine | HR68 | 1899 | - OIB (isplatelj poreza, tj. obveznika uplate poreza) | - oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX) |

* za obveze doprinosa vezanih za razdoblje provedeno u osiguranju prije 1. 1. 2019.

** na iste pozive na broj primatelja uplaćuju se osobna primanja zaposlenika zaposlenih u konzularnim predstavništvima

2.1. OZNAKE NA NALOZIMA ZA ISPLATU NETO PRIMITAKA

U nalogima za isplatu neto plaće i drugog dohotka isplatelj su obvezni ispuniti polja „poziv na broj platitelja“ i „poziv na broj primatelja“ na način kako je prikazano u nastavku.

U polju „POZIV NA BROJ PLATITELJA“ za isplatu plaće i drugog dohotka treba upisati:

Model Poziv na broj platitelja

| | |
|------|------------------------------------|
| HR67 | OIB (isplatelj) - oznaka JOPPD – X |
|------|------------------------------------|

Pri čemu je podatak X:

| X | Opis oznake – podatka o isplaćenju plaći i drugom dohotku |
|---|---|
| 0 | isplata plaće |
| 1 | isplata prvog dijela plaće |
| 2 | isplata drugog dijela plaće |
| 3 | isplata plaće koja ne podliježe uplati doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje |
| 4 | isplate plaća koje ne podliježu uplati doprinosa na osnovicu |
| 5 | isplata plaće kao prioritete tražbine u otvorenom postupku predstečajne nagodbe i to za vrijeme trajanja postupka sve do sklapanja nagodbe pred nadležnim trgovačkim sudom ili do obustave postupka |

| X | Opis oznake – podatka o isplaćenju plaći i drugom dohotku |
|----|--|
| 6 | isplata plaće koja ne podliježe uplati doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje i uplati doprinosa na osnovicu |
| 7 | isplata plaće prema kojoj su javna davanja sadržana u zahtjevu za reprogramiranje naplate poreznog duga ili zahtjevu za otpis duga s osnovne kamata i reprogram glavnice duga ili jednokratnu uplatu glavnice prema posebnom propisu, a o zahtjevu u trenutku isplate plaće, još nije odlučeno |
| 8 | isplata primitka od kojeg se utvrđuje drugi dohodak |
| 9 | isplata naknade plaće od strane poslodavca (naknade za bolovanje na teret HZZO-a) |
| 10 | isplata mirovine |
| 11 | isplata dohotka od osiguranja |
| 12 | isplata dohotka od kapitala |
| 13 | isplata dohotka od posebne vrste imovine |
| 14 | isplata dohotka od imovinskih prava |
| 15 | isplata drugog dohotka koji ne podliježe obvezi doprinosa |

U polju „POZIV NA BROJ PRIMATELJA“ za isplatu plaće i drugog dohotka treba upisati:

Model Poziv na broj primatelja

| | |
|------|---|
| HR69 | 40002-OIB (isplatelj) - oznaka osobnog primanja |
|------|---|

Oznake osobnih primanja:

| Oznaka | Vrsta osobnih primanja |
|--------|---|
| 100 | Plaća isplaćena u cijelosti |
| 110 | Isplata dijela plaće |
| 120 | Plaća umanjena za zaštićeni dio |
| 130 | Ugovor o djelu |
| 140 | Rad za vrijeme školovanja |
| 150 | Isplata dividende |
| 160 | Naknada članovima Upravnog vijeća, Skupština, Nadzornih odbora |
| 170 | Primanja od iznajmljivanja turističkih kapaciteta |
| 180 | Najam |
| 190 | Prijevoz na posao i s posla |
| 200 | Troškovi službenog putovanja |
| 210 | Terenski dodatak |
| 220 | Naknada za odvojeni život |
| 230 | Naknada za bolovanje |
| 240 | Naknada za korištenje privatnog automobila za službene svrhe |
| 250 | Naknada za prekovremeni rad, bonus, stimulaciju i ostale nagrade |
| 260 | Regres |
| 270 | Božićnica, uskrsnica |
| 280 | Dječji dar |
| 290 | Stipendije, pomoć studentima i učenicima za školovanje |
| 300 | Pomoć u slučaju stupanja u brak, smrti zaposlenika / člana obitelji zaposlenika |
| 310 | Najnada za novorođenče |
| 320 | Otpremnina |
| 399 | Ostala osobna primanja |

Napomena:

Šifre osobnih primanja različite od 100 i 110 koriste se samo kad se druge vrste primanja isplaćuju samostalno. U slučaju kada se isplata npr. prijevoza, službenog putovanja, obavlja zajedno s plaćom, nije potrebno razdvajati isplate u posebne šifre osobnih primanja, nego se sve upisuje pod šifrom 100 (STANDARD ISO 20022).

3. NEOPOREZIVI PRIMITCI RADNIKA

3.1. PREGLED NEOPOREZIVIH PRIMITAKA

Neoporezive naknade, potpore, nagrade i drugi primitci koji se ne smatraju dohotkom od nesamostalnog rada određene su u čl. 7. Pravilnika o porezu na dohodak.

Tablica 20. Pregled neoporezivih svota naknada, troškova, potpora i nagrada

| Red. br. | Vrsta isplate | Svota |
|-----------|---|----------------------------|
| I. | NAKNADE TROŠKOVA | |
| 1. | Naknade prijevoznih troškova na službenom putovanju | u visini stvarnih izdataka |
| 2. | Naknade troškova noćenja na službenom putovanju | u visini stvarnih izdataka |

| Red. br. | Vrsta isplate | Svota |
|------------|--|---|
| 3. | Naknade troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim (i međumjesnim) javnim prijevozom | u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte odnosno do visine cijene mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte* |
| 4. | Naknade za korištenje privatnog automobila u službene svrhe | do 2,00 kn po prijeđenom kilometru |
| 5. | Troškovi prehrane i smještaja sezonskih radnika | u svoti stvarnih troškova koji glase na poslodavca i podmireni su bezgotovinski ili iz internog obračuna poslodavca |
| 6. | Troškovi smještaja i prehrane osobama koje obavljaju privremene / povremene sezonske poslove u poljoprivredi | u svoti stvarnih troškova |
| 7. | Troškovi prijevoza, prehrane, smještaja i dr. prema propisima EU | za dugoročne i kratkoročne stručnjake koje financira EU (čl. 5. st. 14. Pravilnika o porezu na dohodak) |
| II. | DNEVNICE, TERENSKI DODATAK I NAKNADA ZA ODVOJENI ŽIVOT | |
| 1. | Dnevnice za službeno putovanje u tuzemstvu koje traje više od 12 sati dnevno i dnevnicu za rad na terenu u tuzemstvu (mjesto rada mora biti udaljeno najmanje 30 kilometara od sjedišta društva i boravišta zaposlenika). Ako je na teret poslodavca osiguran jedan obrok (ručak ili večera) svota dnevnice umanjuje se za 30 %, odnosno ako su osigurana dva obroka za 60%. | do 170,00 kn (do 119,00 kn – osiguran jedan obrok; do 68,00 – osigurana dva obroka) |
| 2. | Dnevnice za službeno putovanje u tuzemstvu koje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati dnevno. Ako je na teret poslodavca osiguran jedan obrok (ručak ili večera) svota dnevnice umanjuje se za 30 %, odnosno ako su osigurana dva obroka za 60%. | do 85,00 kn (do 59,50 kn – osiguran jedan obrok; do 34,00 kn – osigurana dva obroka) |
| 3. | Dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo koje traje više od 12 sati dnevno i dnevnicu za rad na terenu u inozemstvu. Ako je na teret poslodavca osiguran jedan obrok (ručak ili večera) svota dnevnice umanjuje se za 30 %, odnosno ako su osigurana dva obroka za 60%. | do iznosa utvrđenih propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna** |
| 4. | Dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo koje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati dnevno. Ako je na teret poslodavca osiguran jedan obrok (ručak ili večera) svota dnevnice umanjuje se za 30 %, odnosno ako su osigurana dva obroka za 60%. | do 50% svota utvrđenih propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna** |
| 5. | Pomorski dodatak | do 250,00 kn dnevno |
| 6. | Pomorski dodatak na brodovima međunarodne plovidbe | do 400,00 kn dnevno |

| Red. br. | Vrsta isplate | Svota |
|-------------|---|--|
| 7. | Dnevnice za službena putovanja per diem koje se radnicima isplaćuju iz proračuna Europske unije radi obavljanja poslova njihovih radnih mjesta, a u svezi s djelatnosti poslodavca | u ukupnom iznosu |
| 8. | Naknade za odvojeni život od obitelji | do 1.750,00 kn mjesečno |
| III. | OTPREMNINE, DAROVI, NAGRADE ZA RADNE REZULTATE TE VODA I NAPITCI | ZA RADNE REZULTATE |
| 1. | Otpremnine prilikom odlaska u mirovinu | do 8.000,00 kn |
| 2. | Otpremnine zbog poslovno uvjetovanih otkaza i osobno uvjetovanih otkaza, prema zakonu kojim se uređuje radni odnos | do visine 6.500,00 kn za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca |
| 3. | Otpremnine zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti | do visine 8.000,00 kn za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca |
| 4. | Prigodne nagrade (božićnica, naknada za godišnji odmor i sl.) | do 2.500,00 kn godišnje |
| 5. | Dar u naravi (dobrima) | do 600,00 kn godišnje s PDV-om |
| 6. | Dar djetetu do 15 godina starosti (koje je do dana 31. prosinca tekuće godine navršilo 15 godina starosti) | do 600,00 kn godišnje |
| 7. | Novčane nagrade za radne rezultate i drugi oblici dodatnog nagrađivanja radnika (dodatna plaća, dodatak uz mjesečnu plaću i sl.) | do 5.000,00 kn godišnje |
| 8. | Voda te topli i hladni napitci (osim napitaka koji u sebi sadrže alkohol), koje poslodavac na svoj teret omogućuje radnicima za vrijeme radnog vremena | u visini stvarnih troškova (bez odbitka PDV-a) |
| IV. | POTPORE | |
| 1. | Potpore za novorođenče | 10.000,00 kn |
| 2. | Potpore zbog invalidnosti radnika | do 2.500,00 kn godišnje |
| 3. | Potpore za slučaj smrti radnika | do 7.500,00 kn, |
| 4. | Jednokratne potpore u slučaju smrti člana uže obitelji radnika (bračnog druga, roditelja, roditelja bračnog druga, djece, drugih predaka i potomaka u izravnoj liniji, posvojene i udomljene djece i djece na skrbi te punoljetne osobe kojoj je porezni obveznik imenovan skrbnikom prema posebnom zakonu) | do 3.000,00 kn |
| 5. | Potpore zbog neprekidnog bolovanja radnika dužeg od 90 dana. Razdoblje bolovanja duže od 90 dana ne mora se odnositi na jednu kalendarsku godinu | do 2.500,00 kn godišnje |
| 6. | Zbog otklanjanja elementarnih nepogoda / katastrofa koje je proglasila Vlada RH | prema odluci poslodavca pod uvjetom da je omogućeno svim zaposlenicima koji su pretrpjeli štetu*** |
| 7. | Premije dobrovoljnog mirovinskog osiguranja | do 500,00 kn mjesečno **** |

| Red. br. | Vrsta isplate | Svota |
|-----------|--|----------------|
| V. | JUBILARNE NAGRADE | |
| 1. | Za navršenih: | |
| | – 10 godina radnog staža | do 1.500,00 kn |
| | – 15 godina radnog staža | do 2.000,00 kn |
| | – 20 godina radnog staža | do 2.500,00 kn |
| | – 25 godina radnog staža | do 3.000,00 kn |
| | – 30 godina radnog staža | do 3.500,00 kn |
| | – 35 godina radnog staža | do 4.000,00 kn |
| | – 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina radnog staža | do 5.000,00 kn |

Napomene:

* Ako radnik mora sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti i mjesni prijevoz, stvarni izdaci utvrđuju se u visini troškova mjesnog i međumjesnoga javnoga prijevoza odnosno do visine stvarnih izdataka utvrđenih u visini troškova mjesnog i međumjesnoga javnoga prijevoza. Ako na određenom području odnosno udaljenosti nema organiziranog prijevoza, naknada troškova prijevoza na posao i s posla utvrđuje se u visini cijene prijevoza koja je utvrđena na približno jednakim udaljenostima na kojima je organiziran prijevoz odnosno do visine cijene prijevoza koja je utvrđena na približno jednakim udaljenostima na kojima je organiziran prijevoz

** vidi tablicu 21.

*** Potpore za uništenu imovinu mogu poslodavci isplatiti zaposleniku u neograničenoj svoti, ali ih zaposlenik mora u cijelosti i utrošiti za tu svrhu u godini primitka (čl. 8. st. 2.) Zakona o porezu na dohodak i čl. 4. st. 3. Pravilnika o porezu na dohodak).

**** Porez na dohodak ne plaća se na premije dobrovoljnog mirovinskog osiguranja koje poslodavac uplaćuje u korist svojeg radnika (do 500,00 kn mjesečno) - čl. 9. st. 1. t. 18. Zakona o porezu na dohodak.

Ako se prethodno navedene svote isplaćuju osobama koje nisu u radnom odnosu, cijela svota smatra se drugim dohotkom (čl. 39. Zakona o porezu na dohodak). **Iznimka su neprofitne organizacije te proračuni i proračunski korisnici koji osobama koje nisu u radnom odnosu mogu neoporezivo isplaćivati: sve ili neke naknade troškova službenog putovanja (troškovi prijevoza, noćenja i dnevnica), troškove korištenja privatnog automobila u službene svrhe ako te osobe obavljaju poslove za potrebe tih organizacija, a ovisno o činjenici ostvaruju li naknade za svoj rad.**

3.2. NAKNADE TROŠKOVA SLUŽBENOG PUTOVANJA

Neoporeziva naknada za korištenje **privatnog** automobila u službene svrhe kod poduzetnika i obrtnika, za namještenike te korisnike proračuna, može se isplatiti u sljedećoj svoti:

| |
|---|
| Svota naknade u kn po prijeđenom kilometru |
| 2,00 |

Općenito se izdaci za službena putovanja (dnevnice, naknade prijevoznih troškova, naknade korištenja privatnog automobila u službene svrhe, troškovi

noćenja i drugo) obračunavaju na temelju urednog i vjerodostojnog putnog naloga i priloženih isprava kojima se dokazuju izdatci i drugi podatci navedeni na putnom nalogu. Neovisno u kojem obliku se izdaje, putni nalog kao vjerodostojna isprava sadrži osobito slijedeće podatke: nadnevak izdavanja, ime i prezime osobe koja se upućuje na službeno putovanje, mjesto u koje osoba putuje, svrha putovanja, vrijeme trajanja putovanja, vrijeme kretanja na put, podatke o prijevoznom sredstvu kojim se putuje (ako se putuje automobilom potrebno je navesti marku i registarsku oznaku automobila, početno i završno stanje brojila - kilometar/sat), vrijeme povratka s puta, potpis ovlaštene osobe, obračun troškova, likvidaciju obračuna te izvješće s puta. Uz putni nalog obvezno se prilažu isprave kojima se dokazuju nastali izdaci i to osobito: računi za cestarine, preslike ili potvrde putnih karata, računi za smještaj i drugo, bez obzira na način podmirjenja izdataka (čl. 8. st. 2. Pravilnika o porezu na dohodak).

3.2.1. Pregled neoporezivih svota dnevnica za službeno putovanje u inozemstvo i dnevnica za rad na terenu u inozemstvu

Tablica 21. Pregled neoporezivih svota dnevnica za službeno putovanje u inozemstvo i dnevnica za rad na terenu u inozemstvu

| NAZIV DRŽAVE | SVOTA DNEVNICE |
|--|----------------|
| 1. Islamska Država Afganistan | 35,00 USD |
| 2. Republika Albanija | 30,00 EUR |
| 3. Alžirska Narodna Demokratska Republika | 40,00 USD |
| 4. Kneževina Andora | 70,00 USD |
| 5. Republika Angola | 35,00 USD |
| 6. Argentinska Republika | 50,00 USD |
| 7. Republika Armenija | 50,00 USD |
| 8. Australija | 85,00 USD |
| 9. Republika Austrija | 70,00 EUR |
| 10. Azerbajdžanska Republika | 50,00 USD |
| 11. Kraljevina Belgija | 70,00 EUR |
| 12. Republika Bjelarus | 50,00 USD |
| 13. Republika Bolivija | 40,00 USD |
| 14. Savezna Republika Brazil | 40,00 USD |
| 15. Bosna i Hercegovina | 30,00 EUR |
| 16. Republika Bugarska | 40,00 EUR |
| 17. Republika Cipar | 60,00 EUR |
| 18. Češka Republika | 50,00 EUR |
| 19. Republika Čile | 40,00 USD |
| 20. Kraljevina Danska | 70,00 EUR |
| 21. Arapska Republika Egipat | 40,00 USD |
| 22. Republika Estonija | 40,00 EUR |
| 23. Savezna Demokratska Republika Etiopija | 35,00 USD |
| 24. Republika Filipini | 40,00 USD |
| 25. Republika Finska | 70,00 EUR |
| 26. Francuska Republika | 70,00 EUR |
| 27. Republika Gruzija | 50,00 USD |
| 28. Helenska Republika (Grčka) | 60,00 EUR |
| 29. Republika Indija | 40,00 USD |
| 30. Republika Indonezija | 40,00 USD |
| 31. Islamska Republika Iran | 60,00 USD |
| 32. Republika Irak | 60,00 USD |
| 33. Irska | 70,00 EUR |

| NAZIV DRŽAVE | SVOTA DNEVNICE |
|---|----------------|
| 34. Republika Island | 80,00 EUR |
| 35. Država Izrael | 70,00 USD |
| 36. Jamajka | 35,00 USD |
| 37. Japan | 85,00 USD |
| 38. Republika Jemen | 35,00 USD |
| 39. Hašemitska Kraljevina Jordan | 35,00 USD |
| 40. Južnoafrička Republika | 50,00 USD |
| 41. Kanada | 85,00 USD |
| 42. Republika Kazahstan | 50,00 USD |
| 43. Republika Kenija | 35,00 USD |
| 44. Narodna Republika Kina | 50,00 USD |
| 45. Narodna Republika Kina, Hong Kong | 95,00 USD |
| 46. Kirgiska Republika | 50,00 USD |
| 47. Republika Kolumbija | 40,00 USD |
| 48. Republika Kongo | 35,00 USD |
| 49. Demokratska Narodna Republika Koreja | 40,00 USD |
| 50. Republika Koreja | 70,00 USD |
| 51. Republika Kuba | 35,00 USD |
| 52. Država Kuvajt | 70,00 USD |
| 53. Republika Latvija | 40,00 EUR |
| 54. Libanonska Republika | 35,00 USD |
| 55. Republika Liberija | 40,00 USD |
| 56. Socijalistička Narodna Libijska Arapska Džamahirija | 40,00 USD |
| 57. Republika Litva | 40,00 EUR |
| 58. Veliko Vojvodstvo Luksemburg | 80,00 EUR |
| 59. Republika Mađarska | 50,00 EUR |
| 60. Republika Makedonija | 30,00 EUR |
| 61. Malezija | 40,00 USD |
| 62. Republika Malta | 60,00 EUR |
| 63. Sjedinjene Meksičke Države | 35,00 USD |
| 64. Republika Moldova | 40,00 USD |
| 65. Kneževina Monako | 70,00 EUR |
| 66. Republika Mozambik | 35,00 USD |
| 67. Kraljevina Nizozemska | 70,00 EUR |
| 68. Kraljevina Norveška | 80,00 EUR |
| 69. Novi Zeland | 70,00 USD |
| 70. Savezna Republika Njemačka | 70,00 EUR |
| 71. Islamska Republika Pakistan | 40,00 USD |
| 72. Republika Peru | 35,00 USD |
| 73. Republika Panama | 50,00 USD |
| 74. Republika Poljska | 40,00 EUR |
| 75. Portugalska Republika | 60,00 EUR |
| 76. Rumunjska | 40,00 EUR |
| 77. Ruska Federacija | 50,00 USD |
| 78. Kraljevina Saudijska Arabija | 50,00 USD |
| 79. Republika Senegal | 35,00 USD |
| 80. Republika Singapur | 85,00 USD |
| 81. Sirijska Arapska Republika | 50,00 USD |
| 82. Sjedinjene Američke Države | 95,00 USD |
| 83. Slovačka Republika | 50,00 EUR |
| 84. Republika Slovenija | 50,00 EUR |
| 85. Srbija i Crna Gora | 30,00 EUR |
| 86. Republika Sudan | 35,00 USD |
| 87. Kraljevina Španjolska | 60,00 EUR |
| 88. Švicarska Konfederacija | 80,00 EUR |
| 89. Kraljevina Švedska | 80,00 EUR |

| NAZIV DRŽAVE | SVOTA DNEVNICE |
|--|----------------|
| 90. Talijanska Republika (ITALIJA) | 70,00 EUR |
| 91. Republika Tadžikistan | 50,00 USD |
| 92. Republika Tunis | 35,00 USD |
| 93. Turkmenistan | 50,00 USD |
| 94. Republika Turska | 50,00 EUR |
| 95. Ukrajina | 50,00 USD |
| 96. Republika Uzbekistan | 50,00 USD |
| 97. Ujedinjena Kraljevina Velike Britanije i Sj. Irske | 70,00 EUR |
| 98. Ujedinjeni Arapski Emirati | 50,00 USD |
| 99. sve druge države | 35,00 USD |

Napomena:

Odluka o svoti dnevnicke je objavljena u Nar. nov., br. 8/06. Uskoro se očekuje objava novih svota dnevnicke.

3.2.2. Plaćanje posebnog doprinosa za zdravstvenu zaštitu osoba na službenom putovanju u inozemstvu

Nakon što je Hrvatska postala članicom Europske Unije posebni doprinos za zdravstvenu zaštitu u inozemstvu ne plaća se za vrijeme službenog putovanja:

- 1) u zemlje članice EU i zemlje EGP. Zemlje EGP su:
 - a) Norveška
 - b) Island
 - c) Švicarska
 - d) Lihtenštajn.
- 2) treće zemlje s kojima Hrvatska primjenjuje ugovor o socijalnom osiguranju **ako je zdravstvena zaštita u inozemstvu uređena ugovorom**. Hrvatska primjenjuje ugovore o socijalnom osiguranju s slijedećim zemljama:
 - a) Bosnom i Hercegovinom
 - b) Srbijom
 - c) Crnom Gorom

d) Makedonijom

e) Turskom.

Za ostale "treće" zemlje doprinos se plaća na dnevnu osnovicu određenu od najniže mjesečne osnovice za plaćanje doprinosa koja u 2019. iznosi 3.210,24 kn. podijeljene s brojem dana u mjesecu, po stopi 20% kako je pokazano u tablici u nastavku.

Tablica 22. Dnevne osnovice prema broju dana u mjesecu u 2019.

| Osnovice i obveze | Broj dana u mjesecu | | |
|-------------------|---------------------|--------|--------|
| | 28 | 30 | 31 |
| Dnevna osnovica | 114,65 | 107,01 | 103,56 |
| Dnevna obveza | 22,93 | 21,40 | 20,71 |

Doprinos se plaća na račun:

HR6510010051550100001

U pozivu na broj odobrenja upisuje se:

HR68

8508-OIB- (obveznika obračunavanja i plaćanja doprinosa)-Oznaka izvješća JOPPD

Doprinos dospijeva na naplatu najkasnije do 15. tekućeg mjeseca za dane provedene na službenom putu u prethodnom mjesecu. Iskazuje se na Obrascu JOPPD na dan uplate doprinosa.

3.3. OTPREMINE PREMA ZAKONU O RADU I POREZNIM PROPISIMA

Sukladno Zakonu o radu (Nar. nov., br. 93/14. i 127/17.), radniku pripada pravo na otpremninu u slučaju poslovno uvjetovanog otkaza ugovora o radu.

U vezi s tim odredbe u čl. 126. ZR-a, odnosno Pravilnika o porezu na dohodak **određuju** sljedeće svote koje se moraju isplatiti, a kako se prikazuje u tablici u nastavku:

Tablica 23. Otpremnine prema Zakonu o radu i prema poreznim propisima

| Red. br. | Prestanak ugovora o radu | Pravo na otpremninu | Pravo na otpremninu prema ZR (nakon dvije godine neprekidnog rada čl. 126. ZR) | Mogućnost neoporezive isplate prema poreznim propisima |
|----------|--|---|---|---|
| 1. | Poslovno uvjetovani otkaz | Pravo radnika na otpremninu određuje se kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu, pravilnikom o radu, internim aktima poslodavca te ZR-om. | NAJMANJE: OTPREMINA ZA SVAKU NAVRŠENU GODINU RADA = 1/3 Prosječne bruto plaće ostvarene u posljednja 3 mjeseca prije prekida radnog odnosa ((bruto-plaća + bruto-plaća + bruto-plaća)/3) x 1/3 NAJVIŠE: Prosječna bruto-plaća ostvarena u posljednja 3 mjeseca prije prekida radnog odnosa X 6 | do visine 6.500,00 kn za svaku navršenu godinu neprekinutog rada kod tog poslodavca (Pravilnik o porezu na dohodak) |
| 2. | Osobno uvjetovani otkaz | | | |
| 3. | Osobno uvjetovani otkaz zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti | Pravo radnika na otpremninu određuje se kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu, pravilnikom o radu, internim aktima poslodavca te ZR-om. | Radnik koji je pretrpio ozljedu na radu ili je obolio od profesionalne bolesti te nakon završenog liječenja i oporavka ne bude vraćen na posao, pravo na otpremninu ostvaruje u najmanje dvostrukoj svoti od svote koja bi mu inače pripadala. To pravo radnik ostvaruje samo u slučaju ako nije prethodno neopravdano odbio zaposlenje na ponuđenim poslovima (čl. 42. ZR-a). | do visine 8.000,00 kn za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca (Pravilnik o porezu na dohodak) |
| 4. | Odlazak u mirovinu | | – | najviše 8.000,00 kn (Pravilnik o porezu na dohodak) |

| Red. br. | Prestanak ugovora o radu | Pravo na otpremninu | Pravo na otpremninu prema ZR (nakon dvije godine neprekidnog rada čl. 126. ZR) | Mogućnost neoporezive isplate prema poreznim propisima |
|----------|------------------------------|---|--|--|
| 5. | Sporazumni prestanak ugovora | Pravo radnika na otpremninu određuje se kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu, pravilnikom o radu, internim aktima poslodavca te ZR-om. | – | svota koja se isplaćuje u cijelosti podliježe plaćanju poreza i doprinosa u skladu sa primitcima koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada otpremnina iz točke 1. i 2. može se isplatiti i radniku kojemu je radni odnos prestao sporazumom poslodavca i radnika na prijedlog poslodavca, pod uvjetom da je radnik bio obuhvaćen u višak radnika sukladno odredbi članka 127. Zakona o radu |

Napomena:

Više o isplati otpremnine može se pročitati u časopisu RRiF br. 8/17.

3.4. NEOPOREZIVE ISPLATE OSOBAMA NA STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU

Osobama na stručnom osposobljavanju bez zasniivanja radnog odnosa, poslodavac može neoporezivo isplatiti sljedeće primitke:

- dnevnice za službeni put i rad na terenu u zemlji i inozemstvu
- dnevnice za službena putovanja per diem
- troškove prijevoza i noćenja na službenom putovanju
- naknadu za korištenje privatnog automobila u službene svrhe
- naknade troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim (i međumjesnim) javnim prijevozom
- naknadu za odvojeni život
- pomorski dodatak.

Prilikom isplate primjenjuju se ista ograničenja i isti uvjeti kao i za osobe u radnom odnosu - radnike. Svi ostali primitci koji se isplaćuju navedenim osobama su oporezivi na način popisan za drugi dohodak.

4. OVRHA NA PLAĆI I DRUGIM STALNIM NOVČANIM PRIMITCIMA

Zakonom o radu propisano je da se *plaća ili naknada plaće radnika može prisilno ustegnuti u skladu s posebnim zakonom* (čl. 97.).

Ti zakoni su:

- a) Ovršni zakon (Nar. nov., br. 112/12., 25/13., 93/14., 55/16. i 73/17.),
- b) Opći porezni zakon (Nar. nov., br. 115/16. i 106/18., dalje: OPZ),
- c) Obiteljski zakon (Nar. nov., br. 103/15., dalje: ObZ).

U te zakone ubrajamo i one vezane uz izuzimanje od ovrhe (npr. Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. nov., br. 80/13. i 137/13., dalje: ZOZO), Zakon o roditeljnim i roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 85/08., 110/08., 34/11., 54/13., 152/14. i 59/17., te dr.).

Kada je riječ o ovrsi na plaći zbog nepravodobnog plaćanja temeljem vjerovničko-dužničkog odnosa (kreditne obveze i sl.), tada se primjenjuju odredbe:

- čl. 173. Ovršnog zakona (*ograničenje ovrhe*) i
- čl. 172. Ovršnog zakona (*izuzimanje od ovrhe*), što znači da se cjelokupni primitak ne može plijeniti, a odnosi se samo na one primitke koji su Ovršnim zakonom izravno (poimenično) nabrojani.

PRIMITCI IZUZETI OD OVRHE:

1. *primanja po osnovi zakonskoga uzdržavanja, naknade štete nastale zbog narušenja zdravlja ili smanjenja, odnosno gubitka radne sposobnosti i naknade štete za izgubljeno uzdržavanje zbog smrti davatelja uzdržavanja,*
2. *primanja po osnovi naknade zbog tjelesnoga oštećenja prema propisima o invalidskom osiguranju,*
3. *primanja po osnovi socijalne skrbi,*
4. *primanja po osnovi privremene nezaposlenosti,*
5. *primanja po osnovi doplatka za djecu, osim ako posebnim propisom nije drukčije određeno,*
6. *primanja po osnovi stipendije i pomoći učenicima i studentima,*
7. *naknada za rad osuđenika, osim za tražbine po osnovi zakonskoga uzdržavanja te za tražbine naknade štete prouzročene kaznenim djelom osuđenika,*
8. *primanja po osnovi odličja i priznanja,*
9. *roditeljne i roditeljske novčane potpore, osim ako posebnim propisom nije drugačije određeno,*
10. *utvrđeni iznosi za uzdržavanje djeteta uplaćeni na poseban račun kod banke,*
11. *naknada troškova za službeno putovanje i naknada troškova prijevoza na posao i s posla do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primitcima po osnovi od nesamostalnog rada,*
12. *dar za djecu do 15. godine života i potpore za novorođenče do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primitcima po osnovi od nesamostalnog rada,*
13. *naknada za saniranje posljedica štete od katastrofa i elementarnih nepogoda,*
14. *potpore zbog invalidnosti radnika i neprekidnog bolovanja radnika duljeg od 90 dana, potpore za slučaj smrti radnika i smrti člana uže obitelji radnika,*

do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezi-
vim primicima po osnovi od nesamostalnog rada,

15. ostala primanja izuzeta od ovrhe po posebnim
propisima.

Vežano uz ograničenje ovrhe napominjemo da:

- ako se ovrha provodi na neto-plaći ovršenika (radnika) koja je viša od 6.237,00 kn (o toj svoti, v. niže u tekstu), od ovrhe je izuzeta (ne smije se plijeniti) svota u visini 2/3 prosječne neto-plaće u RH, što iznosi: 4.158,00 kn,
- ako je ovršenikova (radnikova) plaća niža od cit. prosječne neto-plaće u RH i niža od **5.544,00 kn** (izračunom dobivena svota; ¾ radnikove neto-plaće nije veća od 4.158,00 kn, tj. 2/3 prosječne neto-plaće u RH) od ovrhe je izuzeta (ne smije se plijeniti) svota u visini ¾ radnikove neto-plaće

Napominjemo da je spomenutu neto-plaću Ovršni zakon odredio kao *prosječan iznos mjesečne netoplaće*

isplaćene po jednom zaposlenom u pravnim osobama u RH, koju je dužan utvrditi DZS i objaviti je u »Narodnim novinama«, najkasnije do 31. prosinca te godine. Shodno tome, objavljena je (Nar. nov., br. 98/18.) i prosječna neto-plaća za 2019. iznosi **6.237,00 kn**, a primjenjuje se na sve isplate od 1. siječanja 2019.

Kad se ovrha na plaći provodi zbog nepravodobnog plaćanja javnih davanja (porezi, doprinosi i dr.), tada se primjenjuju odgovarajuće odredbe OPZ-a, na koje sada upućuju na Ovršni zakon.

Kad je riječ o ovrsi na plaći radi (ne)uzdržavanja vlastite djece, tada se primjenjuju odgovarajuće odredbe ObZ-a.

Kad je radnik (ovršenik) na bolovanju, nije dopušteno plijeniti naknadu plaće za vrijeme bolovanja, dakle ista je izuzeta od ovrhe (v. čl. 36. st. 3. ZOZO-a).

Napomena:

O ovrsi na plaći i ostalim s time povezanim bitnim pitanjima detaljno, v. Vidović, A.: Ovrha na plaći – novosti u 2019., RRIČ br. 2/19.

Tablica 24. Provedba ovrhe na plaći i dr. stalnim novčanim primitcima u 2019.

| Red. br. | Dokument temeljem kojega se plijeni | Svota koja se plijeni (prag) | Primitci što se plijene (predmet ovrhe) | Članak zakona (pravni temelj) |
|----------|--|---|---|---|
| 1. | a) sudsko ili javnobilježničko pravomoćno rješenje o ovrsi b) pravomoćno rješenje o ovrsi poreznog tijela | ako je radnikova plaća: veća od (prosječna) 6.237,00 kn – plijeni se sve iznad 4.158,00 kn (6.237,00 / 3 x 2) manja od 6.237,00 kn i manja od 5.544,00 kn - plijeni se ¼ radnikove neto-plaće | plaća dr. stalni novčani primitci (osim naknade za vrijeme bolovanja) | a) čl. 173. st. 1. i 2. Ovršnog zakona b) čl. 155. OPZ-a |
| 2. | zapljena po pristanku dužnika (tzv. administrativna zabrana) | ako je radnikova plaća: veća od (prosječna) 6.237,00 kn – plijeni se sve iznad 4.158,00 kn (6.237,00 / 3 x 2) manja od 6.237,00 kn i manja od 5.544,00 kn - plijeni se ¼ radnikove neto-plaće | plaća dr. stalni novčani primitci (osim naknade za vrijeme bolovanja) | čl. 202. Ovršnog zakona |
| 3. | pravomoćna sudska odluka | max. do ¾ radnikove neto-plaće | plaća obveznika uzdržavanja djeteta dr. stalni novčani primitci obveznika uzdržavanja (osim naknade za vrijeme bolovanja) | a) čl. 527. ObZ-a b) čl. 173. st. 1. i 2. Ovršnog zakona |

5. STATISTIKA – PROSJECI PLAĆA

Tablica 25. Statistički podatci o plaćama, prema podacima DZS-a prosjeci plaća za razdoblje od 2002. do 2018. prikazani su u nastavku:

| Razdoblje | Svota u kn (bez lp) – tromjesečje | | Svota u kn (bez lp) | | Razdoblje | Svota u kn (bez lp) – mjesečno | |
|-------------------------|-----------------------------------|-------|---------------------|------|------------|--------------------------------|-------|
| | Bruto | Neto | Bruto | Neto | | Bruto | Neto |
| XI. 2013. – I. 2014. | 8.009 | 5.581 | | | I. 2014. | 8.007 | 5.553 |
| XII. 2013. – II. 2014. | 7.909 | 5.490 | | | II. 2014. | 7.809 | 5.427 |
| I. 2014. – III. 2014. | 7.922 | 5.494 | | | III. 2014. | 7.949 | 5.502 |
| II. 2014. – IV. 2014. | 7.893 | 5.475 | | | IV. 2014. | 7.919 | 5.497 |
| III. 2014. – V. 2014. | 7.932 | 5.499 | | | V. 2014. | 7.927 | 5.497 |
| IV. 2014. – VI. 2014. | 7.957 | 5.518 | | | VI. 2014. | 8.024 | 5.558 |
| V. 2014. – VII. 2014. | 7.973 | 5.529 | | | VII. 2014. | 7.967 | 5.530 |
| VI. 2014. – VIII. 2014. | 7.976 | 5.535 | | | VII. 2014. | 7.938 | 5.516 |
| VI. 2014. – IX. 2014. | 7.908 | 5.496 | | | IX. 2014. | 7.820 | 5.442 |
| VIII. 2014. – X. 2014. | 7.911 | 5.496 | | | X. 2014. | 7.976 | 5.532 |
| IX. 2014. – XI. 2014. | 7.944 | 5.535 | | | XI. 2014. | 8.039 | 5.632 |
| X. 2014. – XII. 2014. | 8.027 | 5.626 | | | XII. 2014. | 8.067 | 5.716 |
| XI. 2014. – I. 2015. | 8.028 | 5.668 | | | I. 2015. | 7.977 | 5.656 |
| XII. 2014. – II. 2015. | 7.961 | 5.535 | | | II. 2015. | 7.837 | 5.965 |

| Razdoblje | Svota u kn (bez lp) – tromjesečje | | Svota u kn (bez lp) | | Razdoblje | Svota u kn (bez lp) – mjesečno | |
|-------------------------|--------------------------------------|-------|---------------------|-------|-------------|-----------------------------------|-------|
| | Bruto | Neto | Bruto | Neto | | Bruto | Neto |
| I. 2105. – III. 2015. | 7.974 | 5.648 | | | III. 2015. | 8.108 | 5.713 |
| II. 2015. – IV. 2015. | 7.953 | 5.533 | | | III. 2015. | 8.011 | 5.678 |
| III. 2015. – V. 2015. | 8.045 | 5.692 | | | V. 2015. | 8.017 | 5.679 |
| IV. 2015. – VI. 2015. | 8.079 | 5.722 | | | VI. 2015. | 8.207 | 5.810 |
| V. 2015. – VII. 2015. | 8.098 | 5.735 | | | VII. 2015. | 8.069 | 5.716 |
| VI. 2015. – VIII. 2015. | 8.112 | 5.716 | | | VIII. 2015. | 8.058 | 5.712 |
| VII. 2015. – IX. 2015. | 8.024 | 5.689 | | | IX. 2015. | 7.945 | 5.640 |
| VIII. 2015. – X. 2015. | 8.026 | 5.691 | | | X. 2015. | 8.076 | 5.720 |
| IX. 2015. – XI. 2015. | 8.069 | 5.738 | | | XI. 2015. | 8.185 | 5.855 |
| X. 2015. – XII. 2015. | 8.139 | 5.783 | | | XII. 2015. | 8.157 | 5.772 |
| XI. 2015. – I. 2016. | 8.017 | 5.758 | | | I. 2016. | 7.709 | 5.646 |
| XII. 2015. – II. 2016. | 7.714 | 5.649 | | | II. 2016. | 7.735 | 5.652 |
| I. 2016. – III. 2016. | 7.756 | 5.673 | | | III. 2016. | 7.825 | 5.722 |
| II. 2016. – IV. 2016. | 7.749 | 5.669 | | | IV. 2016. | 7.688 | 5.633 |
| III. 2016. – V. 2016. | 7.768 | 5.687 | | | V. 2016. | 7.791 | 5.706 |
| IV. 2016. – VI. 2016. | 7.746 | 5.676 | | | VI. 2016. | 7.759 | 5.686 |
| V. 2016. – VII. 2016. | 7.731 | 5.662 | | | VII. 2016. | 7.646 | 5.594 |
| VI. 2016. – VIII. 2016. | 7.723 | 5.651 | | | VIII. 2016. | 7.764 | 5.673 |
| VII. 2016. – IX. 2016. | 7.685 | 5.630 | | | IX. 2016. | 7.644 | 5.624 |
| VIII. 2016. – X. 2016. | 7.696 | 5.646 | | | X. 2016. | 7.681 | 5.642 |
| IX. 2016. – XI. 2016. | 7.760 | 5.690 | | | XI. 2016. | 7.959 | 5.805 |
| X. 2016. – XII. 2016. | 7.823 | 5.761 | | | XII. 2016. | 7.831 | 5.838 |
| XI. 2016. – I. 2017. | 7.900 | 5.846 | | | I. 2017. | 7.911 | 5.895 |
| XII. 2016. – II. 2017. | 7.890 | 5.876 | | | II. 2017. | 7.930 | 5.894 |
| I. 2017. – III. 2017. | 7.983 | 5.937 | | | III. 2017. | 8.109 | 6.022 |
| II. 2017. – IV. 2017. | 7.995 | 5.943 | | | IV. 2017. | 7.945 | 5.914 |
| III. 2017. – V. 2017. | 8.053 | 5.987 | | | V. 2017. | 8.104 | 6.025 |
| IV. 2017. – VI. 2017. | 8.044 | 5.982 | | | VI. 2017. | 8.082 | 6.005 |
| V. 2017. – VII. 2017. | 8.047 | 5.979 | | | VII. 2017. | 7.956 | 5.905 |
| VI. 2017. – VIII. 2017. | 8.053 | 5.976 | | | VIII. 2017. | 8.122 | 6.018 |
| VII. 2017. – IX. 2017. | 8.022 | 5.961 | | | IX. 2017. | 7.898 | 5.958 |
| VIII. 2017. – X. 2017. | 8.064 | 5.997 | | | X. 2017. | 8.081 | 6.014 |
| IX. 2017. – XI. 2017. | 8.150 | 6.024 | | | XI. 2017. | 8.381 | 6.190 |
| X. 2017. – XII. 2017. | 8.171 | 6.059 | | | XII. 2017. | 8.052 | 5.973 |
| XI. 2017. – I. 2018. | 8.265 | 6.117 | | | I. 2018. | 8.361 | 6.189 |
| XII. 2017. – II. 2018. | 8.229 | 6.097 | | | II. 2018. | 8.274 | 6.128 |
| I. 2018. – III. 2018. | 8.367 | 6.190 | | | III. 2018. | 8.467 | 6.253 |
| II. 2018. – IV. 2018. | 8.387 | 6.200 | | | IV. 2018. | 8.420 | 6.220 |
| III. 2018. – V. 2018. | 8.501 | 6.275 | | | V. 2018. | 8.616 | 6.352 |
| IV. 2018. – VI. 2018. | 8.515 | 6.283 | | | VI. 2018. | 8.508 | 6.276 |
| V. 2018. – VII. 2018. | 8.515 | 6.278 | | | VII. 2018. | 8.420 | 6.206 |
| VI. 2018. – VIII. 2018. | 8.479 | 6.249 | | | VIII. 2018. | 8.508 | 6.264 |
| VII. 2018. – IX. 2018. | 8.430 | 6.222 | | | IX. 2018. | 8.361 | 6.195 |
| VIII. 2018. – X. 2018. | 8.455 | 6.247 | | | X. 2018. | 8.495 | 6.281 |
| Prosjek za cijelu 2017. | | | 8.055 | 5.985 | | | |
| Prosjek za cijelu 2016. | | | 7.753 | 5.685 | | | |
| Prosjek za cijelu 2015. | | | 8.054 | 5.743 | | | |
| Prosjek za cijelu 2014. | | | 7.953 | 5.533 | | | |
| Prosjek za cijelu 2013. | | | 7.939 | 5.515 | | | |
| Prosjek za cijelu 2012. | | | 7.875 | 5.478 | | | |
| Prosjek za cijelu 2011. | | | 7.796 | 5.441 | | | |
| Prosjek za cijelu 2010. | | | 7.679 | 5.343 | | | |
| Prosjek za cijelu 2009. | | | 7.711 | 5.311 | | | |
| Prosjek za cijelu 2008. | | | 7.544 | 5.178 | | | |
| Prosjek za cijelu 2007. | | | 7.047 | 4.841 | | | |
| Prosjek za cijelu 2006. | | | 6.634 | 4.603 | | | |
| Prosjek za cijelu 2005. | | | 6.248 | 4.376 | | | |
| Prosjek za cijelu 2004. | | | 5.985 | 4.173 | | | |
| Prosjek za cijelu 2003. | | | 5.623 | 3.940 | | | |
| Prosjek za cijelu 2002. | | | 5.366 | 3.720 | | | |