

II. PLAĆE - OSNOVICE, STOPE, POREZA I PRIREZA, POSEBNOG POREZA I UPLATNI RAČUNI

1. PRIMJENA KOLEKTIVNIH UGOVORA

U većem dijelu gospodarstva sklopljeni su kolektivni ugovori u pojedinim granama djelatnosti a sklopile su ih udruge poslodavaca u ime poslodavaca i sindikati u ime radnika. Tim kolektivnim ugovorima uređuju se prava i obveze poslodavaca i radnika u vezi radnog odnosa, plaća, materijalnih prava, godišnjeg odmora, prava na plaćeni i neplaćeni dopust i sl.

U ovom prilogu daju se izvanci iz nekoliko kolektivnih ugovora koji obuhvaćaju najveći dio gospodarstva u privatnom vlasništvu a u vezi s utvrđivanjem visine plaće, dodatka na plaću i materijalnih prava.

Odredbe kolektivnih ugovora su minimalna prava koja treba osigurati u radnom odnosu. Poslodavac može svojim aktima utvrditi veća prava. U granama djelatnosti koje nisu obuhvaćene kolektivnim ugovorima prava treba utvrditi ugovorom o radu, pravilnikom o radu ili nekim drugim pravnim aktom, a koja ne bi smjela biti manja od prava i obveza utvrđenih temeljem sklopljenih kolektivnih ugovora.

Napomena: Prema odredbama Zakona o radu (čl. 232. st. 5.) Odluke o proširenju primjene kolektivnih ugovora prestaju se primjenjivati od 7. 2. 2015.

Tablica 7. Pregled visine plaća prema nekim kolektivnim ugovorima

Tek. br.	Naziv kol. ugovora	Odredbe o visini plaće																																																				
1.	<p>Kolektivni ugovor za graditeljstvo (Nar. nov., br. 12/08. - proč. tekst) Sklopljen na neodređeno vrijeme, proširena primjena na sve poslodavce i radnike u djelatnosti graditeljstva prema</p> <p>Odluci o proširenju primjene kolektivnog ugovora za graditeljstvo-druge izmjene i dopune (Nar. nov., br. 20/08.)</p> <p>čl.40. Proširenog kolektivnog ugovora Svaka ugovorna strana može podnijeti prijedlog za korekciju osnovne najniže plaće u slučaju porasta troškova života ili inflacije veće od 5% i u drugim opravdanim razlozima, koji je druga ugovorna strana dužna razmotriti i ocijeniti njegovu opravdanost. Postupak pregovaranja mora biti okončan u roku od 30 dana od dana prijedloga. U Nar. nov. br. 96/13. i 142/13. su objavljene izmjene i dopune Kolektivnog ugovora, ali nisu proširene na sve poslodavce. Svote plaće potpisnika određene su čl. 40. do 49. navedenih kolektivnih ugovora.</p>	<p>čl. 37. Plaća se sastoji od: – osnovne plaća prema složenosti poslova, – stimulativnog dijela, – dodatka na plaću po osnovi radnog staža, – dodatka za otežane uvjete rada. Najniža plaća = 2.400,00 kn do 31. 12. 2007. (čl. 40) 2.753,45 od 01. 01. 2013. 2.779,35 od 01. 01. 2014. 2.780,05 od 01. 01. 2015.</p> <p>Napomena: Prema Uredbi o minimalnoj plaći (Nar. nov. 151/14.), minimalna plaća za razdoblje od 1. siječnja 2015. do 31. prosinca 2015. ne smije biti niža od bruto svote od 3.029,55 kn</p> <p style="text-align: center;">PLAĆE PREMA SLOŽENOSTI POSLOVA (TARIFNI STAVOVI – PRILOG) – za prošireni kolektivni ugovor</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Skupina poslova</th> <th>Kvalifikacija</th> <th>Koeficijent</th> <th>Svota plaće</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>I. skupina – jednostavan rutinski rad</td> <td>NKV</td> <td>1,00</td> <td>2.780,05</td> </tr> <tr> <td>II. skupina – manje složeni poslovi</td> <td>PKV</td> <td>1,15</td> <td>3.197,06</td> </tr> <tr> <td>III. skupina – srednje složeni poslovi</td> <td>KV</td> <td>1,30</td> <td>3.614,07</td> </tr> <tr> <td>IV.a skupina – složeniji i raznovrsniji poslovi</td> <td>KV (V)</td> <td>1,45</td> <td>4.031,07</td> </tr> <tr> <td>IV.b skupina – složeniji poslovi za koje su potrebne konzultacije</td> <td>KV (VI)</td> <td>1,52</td> <td>4.225,68</td> </tr> <tr> <td>V.a skupina poslova koja zahtijeva veći stupanj samostalnosti</td> <td>VKV (VII)</td> <td>1,64</td> <td>4.559,28</td> </tr> <tr> <td>V.b skupina koja zahtijeva još veći stupanj samostalnosti</td> <td>VKV (VIII)</td> <td>1,71</td> <td>4.753,89</td> </tr> <tr> <td>VI. skupina veći stupanj samostalnosti</td> <td>VKV</td> <td>1,82</td> <td>5.059,69</td> </tr> <tr> <td>VII. skupina poslova koji podrazumijevaju veću samostalnost i kreativnost</td> <td>rukovoditelji</td> <td>1,90</td> <td>5.282,10</td> </tr> <tr> <td>VIII. skupina – vrlo složeni poslovi</td> <td>rukovoditelji</td> <td>2,20</td> <td>6.116,11</td> </tr> <tr> <td>IX. skupina poslova koja podrazumijeva inicijativu, kreativnost i dodatna specijalistička znanja</td> <td>rukovoditelj vrlo složenog gradilišta</td> <td>2,35</td> <td>6.533,12</td> </tr> <tr> <td>X. skupina poslova koja podrazumijeva poslove od najvećeg značenja</td> <td>odgovorni rukovoditelji</td> <td>2,65</td> <td>7.367,13</td> </tr> </tbody> </table>	Skupina poslova	Kvalifikacija	Koeficijent	Svota plaće	I. skupina – jednostavan rutinski rad	NKV	1,00	2.780,05	II. skupina – manje složeni poslovi	PKV	1,15	3.197,06	III. skupina – srednje složeni poslovi	KV	1,30	3.614,07	IV.a skupina – složeniji i raznovrsniji poslovi	KV (V)	1,45	4.031,07	IV.b skupina – složeniji poslovi za koje su potrebne konzultacije	KV (VI)	1,52	4.225,68	V.a skupina poslova koja zahtijeva veći stupanj samostalnosti	VKV (VII)	1,64	4.559,28	V.b skupina koja zahtijeva još veći stupanj samostalnosti	VKV (VIII)	1,71	4.753,89	VI. skupina veći stupanj samostalnosti	VKV	1,82	5.059,69	VII. skupina poslova koji podrazumijevaju veću samostalnost i kreativnost	rukovoditelji	1,90	5.282,10	VIII. skupina – vrlo složeni poslovi	rukovoditelji	2,20	6.116,11	IX. skupina poslova koja podrazumijeva inicijativu, kreativnost i dodatna specijalistička znanja	rukovoditelj vrlo složenog gradilišta	2,35	6.533,12	X. skupina poslova koja podrazumijeva poslove od najvećeg značenja	odgovorni rukovoditelji	2,65	7.367,13
Skupina poslova	Kvalifikacija	Koeficijent	Svota plaće																																																			
I. skupina – jednostavan rutinski rad	NKV	1,00	2.780,05																																																			
II. skupina – manje složeni poslovi	PKV	1,15	3.197,06																																																			
III. skupina – srednje složeni poslovi	KV	1,30	3.614,07																																																			
IV.a skupina – složeniji i raznovrsniji poslovi	KV (V)	1,45	4.031,07																																																			
IV.b skupina – složeniji poslovi za koje su potrebne konzultacije	KV (VI)	1,52	4.225,68																																																			
V.a skupina poslova koja zahtijeva veći stupanj samostalnosti	VKV (VII)	1,64	4.559,28																																																			
V.b skupina koja zahtijeva još veći stupanj samostalnosti	VKV (VIII)	1,71	4.753,89																																																			
VI. skupina veći stupanj samostalnosti	VKV	1,82	5.059,69																																																			
VII. skupina poslova koji podrazumijevaju veću samostalnost i kreativnost	rukovoditelji	1,90	5.282,10																																																			
VIII. skupina – vrlo složeni poslovi	rukovoditelji	2,20	6.116,11																																																			
IX. skupina poslova koja podrazumijeva inicijativu, kreativnost i dodatna specijalistička znanja	rukovoditelj vrlo složenog gradilišta	2,35	6.533,12																																																			
X. skupina poslova koja podrazumijeva poslove od najvećeg značenja	odgovorni rukovoditelji	2,65	7.367,13																																																			

Tek. br.	Naziv kol. ugovora	Odredbe o visini plaće																														
2.	<p>Kolektivni ugovor ugostiteljstva (Nar. nov. br. 69/02., 139/04. i 75/05. - sklopljen na neodređeno vrijeme proširena primjena na cijelu granu djelatnosti prema Odluci o proširenju primjene kolektivnog ugovora ugostiteljstva Nar. nov. 69/02. i 75/05.). U Nar. nov. br. 95/10. objavljen je Dodatak II o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora ugostiteljstva od 10. svibnja 2002. godine. Evid. br. 22/02. Odredbe ovog Dodatka II nisu Odlukom o proširenju primjene proširene na sve poslodavce i radnike.</p>	<p>čl. 25. Plaća se sastoji od:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osnovne plaće koja za koeficijent 1 ne može biti niža od 36% od prosječne isplaćene bruto plaće u RH u vrijeme sklapanja ugovora koja se usklađuje prema objavljenoj prosječno isplaćenoj plaći u prethodnoj godini u RH, od Državnog zavoda za statistiku a primjenjuje se od 1. svibnja tekuće godine (7.939,00 x 36% = 2.858,04) - dodatka na plaću za radni staž, - dodatka za rad u posebnim situacijama, - dodatak na plaću za rad u uvjetima težim od uobičajenih. <p>Plaća se povećava za 0,5% za svaku godinu staža upisanog u radnu knjižicu uvećan za tekući radni staž kod poslodavca.</p>																														
3.	<p>Kolektivni ugovor za djelatnost trgovine (Nar. nov., br. 41/98. i 79/05.) - proširen na sve poslodavce i radnike u djelatnosti trgovine prema Odluci o proširenju primjene kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine (Nar. nov., br. 75/05.)</p> <div style="border: 2px solid red; padding: 5px; margin: 10px 0; text-align: center;"> <p>PRESTAO VAŽITI 15. 7. 2013.</p> </div> <p>Poslodavci u ovoj grani djelatnosti obvezni su pridržavati se propisa koji uređuju radno - pravne obveze i to: Zakona o radu, Zakona o minimalnoj plaći, Pravilnika o radu i dr.</p>	<p>čl. 25. Plaća se sastoji od:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osnovne plaće, - povećanja plaće po osnovi radnog staža, - povećanja plaće za otežane uvjete rada. <p>Najniža plaća iznosi 1.600,00 kn koja se uvećava po koeficijentu određenom za pojedine složenosti poslova pokazanih u sljedećoj tablici.</p> <p>Napomena: Prema Uredbi o minimalnoj plaći (Nar. nov. 151/14.), minimalna plaća za razdoblje od 1. siječnja 2015. do 31. prosinca 2015. ne smije biti niža od bruto svote od 3.029,55 kn</p> <p style="text-align: center;">TABLICA RADNIH MJESTA PO SKUPINAMA I KOEFICIJENTIMA SLOŽENOSTI POSLOVA</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">Skupina složenosti</th> <th style="width: 60%;">Opis poslova</th> <th style="width: 25%;">Najniži koeficijenti složenosti poslova</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>I.</td> <td>Jednostavan rutinski rad (pomoćni radnik, spremačica, čuvar)</td> <td>1,00</td> </tr> <tr> <td>II.</td> <td>Manje složeni poslovi i zadatci (dostavljač robe, telefonist, vozač)</td> <td>1,10</td> </tr> <tr> <td>III.</td> <td>Srednje složeni poslovi i zadatci (daktilograf, pomoćni administrator, evidentičar troška)</td> <td>1,30</td> </tr> <tr> <td>IV.</td> <td>Složeniji i raznovrsniji poslovi i zadatci uz potrebne konzultacije (blagajnik, prodavač, skladištar)</td> <td>1,50</td> </tr> <tr> <td>V.</td> <td>Složeniji poslovi i zadatci koji zahtijevaju veću samostalnost (kadrovski tehničar, knjigovođa, poslovođa manje prodavaonice)</td> <td>1,65</td> </tr> <tr> <td>VI.</td> <td>Poslovi koji zahtijevaju samostalnost i veću kreativnost (komercijalist, ekonomist, tehnolog, poslovođa srednje prodavaonice)</td> <td>2,00</td> </tr> <tr> <td>VII.</td> <td>Poslovi koji zahtijevaju dodatno poznavanje užeg područja djelovanja (diplomirani ekonomist, diplomirani pravnik, diplomirani inženjer zaštite na radu, poslovođa velike prodavaonice – VSS)</td> <td>2,40</td> </tr> <tr> <td>VIII.</td> <td>Vrlo složeni poslovi koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost, te dodatna specijalistička znanja (rukovoditelj ekonomsko-financijskog, komercijalnog, kadrovskog, pravnog, općeg, informatičkog sektora i sl.)</td> <td>3,15</td> </tr> <tr> <td>IX.</td> <td>Najsloženiji poslovi i zadaci s osobitim značajem za poslovanje (direktor ekonomsko-financijskog sektora, direktor pravnih, kadrovskih i općih poslova)</td> <td>3,50</td> </tr> </tbody> </table>	Skupina složenosti	Opis poslova	Najniži koeficijenti složenosti poslova	I.	Jednostavan rutinski rad (pomoćni radnik, spremačica, čuvar)	1,00	II.	Manje složeni poslovi i zadatci (dostavljač robe, telefonist, vozač)	1,10	III.	Srednje složeni poslovi i zadatci (daktilograf, pomoćni administrator, evidentičar troška)	1,30	IV.	Složeniji i raznovrsniji poslovi i zadatci uz potrebne konzultacije (blagajnik, prodavač, skladištar)	1,50	V.	Složeniji poslovi i zadatci koji zahtijevaju veću samostalnost (kadrovski tehničar, knjigovođa, poslovođa manje prodavaonice)	1,65	VI.	Poslovi koji zahtijevaju samostalnost i veću kreativnost (komercijalist, ekonomist, tehnolog, poslovođa srednje prodavaonice)	2,00	VII.	Poslovi koji zahtijevaju dodatno poznavanje užeg područja djelovanja (diplomirani ekonomist, diplomirani pravnik, diplomirani inženjer zaštite na radu, poslovođa velike prodavaonice – VSS)	2,40	VIII.	Vrlo složeni poslovi koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost, te dodatna specijalistička znanja (rukovoditelj ekonomsko-financijskog, komercijalnog, kadrovskog, pravnog, općeg, informatičkog sektora i sl.)	3,15	IX.	Najsloženiji poslovi i zadaci s osobitim značajem za poslovanje (direktor ekonomsko-financijskog sektora, direktor pravnih, kadrovskih i općih poslova)	3,50
Skupina složenosti	Opis poslova	Najniži koeficijenti složenosti poslova																														
I.	Jednostavan rutinski rad (pomoćni radnik, spremačica, čuvar)	1,00																														
II.	Manje složeni poslovi i zadatci (dostavljač robe, telefonist, vozač)	1,10																														
III.	Srednje složeni poslovi i zadatci (daktilograf, pomoćni administrator, evidentičar troška)	1,30																														
IV.	Složeniji i raznovrsniji poslovi i zadatci uz potrebne konzultacije (blagajnik, prodavač, skladištar)	1,50																														
V.	Složeniji poslovi i zadatci koji zahtijevaju veću samostalnost (kadrovski tehničar, knjigovođa, poslovođa manje prodavaonice)	1,65																														
VI.	Poslovi koji zahtijevaju samostalnost i veću kreativnost (komercijalist, ekonomist, tehnolog, poslovođa srednje prodavaonice)	2,00																														
VII.	Poslovi koji zahtijevaju dodatno poznavanje užeg područja djelovanja (diplomirani ekonomist, diplomirani pravnik, diplomirani inženjer zaštite na radu, poslovođa velike prodavaonice – VSS)	2,40																														
VIII.	Vrlo složeni poslovi koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost, te dodatna specijalistička znanja (rukovoditelj ekonomsko-financijskog, komercijalnog, kadrovskog, pravnog, općeg, informatičkog sektora i sl.)	3,15																														
IX.	Najsloženiji poslovi i zadaci s osobitim značajem za poslovanje (direktor ekonomsko-financijskog sektora, direktor pravnih, kadrovskih i općih poslova)	3,50																														

Tek. br.	Naziv kol. ugovora	Odredbe o visini plaće																																	
4.	<p>Kolektivni ugovor za putničke agencije (Nar. nov., br. 94/02. – sklopljen na neodređeno vrijeme) U Nar. nov., br. 126/10. i 108/11. objavljeni su Dodatci II i III o izmjenama i dopunama kolektivnog ugovora za putničke agencije od 12. lipnja 2002. g. Odredbe ovog Dodatka II i Dodatka III nisu odlukom o proširenju primjene proširene na sve poslodavce i radnike.</p>	<p>OSNOVNA PLAĆA = 2.750,00 za najjednostavnije poslove, označene koeficijentom 1. ako je potpisan Dodatak II. o izmjenama i dopunama kolektivnog ugovora za putničke agencije.</p> <p>Napomena: Prema Uredbi o minimalnoj plaći (Nar. nov. 151/14.), minimalna plaća za razdoblje od 1. siječnja 2015. do 31. prosinca 2015. ne smije biti niža od bruto svote od 3.029,55 kn</p> <p>Plaća se sastoji od:</p> <ul style="list-style-type: none"> – osnovne plaće = najniža plaća × koeficijent složenosti poslova, – dodatka na plaću za ukupni radni staž = 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, – dodatka za rad u težim uvjetima od uobičajenih (najmanje 10% prema kolektivnom ugovoru poslodavca), – stimulativnog dijela po osnovi rezultata rada. <p style="text-align: center;">PREGLED KOEFICIJENATA PREMA KOJIMA SE UTVRĐUJE OSNOVNA PLAĆA</p> <table border="1" data-bbox="512 667 1430 2101"> <thead> <tr> <th data-bbox="512 667 663 707">Platni razred</th> <th data-bbox="663 667 1274 707">Opis poslova</th> <th data-bbox="1274 667 1430 707">Koeficijent</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="512 707 663 770">I.</td> <td data-bbox="663 707 1274 770">Rutinski rad (npr. pomoćni radnik, čistačica, perač, dostavljač, nosač prtljage (bagažist))</td> <td data-bbox="1274 707 1430 770">1,00</td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 770 663 860">II.</td> <td data-bbox="663 770 1274 860">Administrativno-tehnički poslovi jednostavnije složenosti uz interno osposobljavanje (npr. mornar, telefonist, pomoćni administrator)</td> <td data-bbox="1274 770 1430 860">1,20</td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 860 663 949">III.</td> <td data-bbox="663 860 1274 949">Jednostavniji poslovi srednje složenosti (KV) poslovi koji se ponavljaju uz pojavu novih poslova (npr. kormilar, motorist, administrator, referent, sobarica, točilac pića)</td> <td data-bbox="1274 860 1430 949">1,40</td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 949 663 1144">IV.</td> <td data-bbox="663 949 1274 1144">Složeniji i raznovrsniji poslovi uz nužne konzultacije (najmanje KV) (npr. operater telefonije i radio centrale, vozač, komercijalist, stjuardesa, blagajnik-likvidator, referent (računovodstvo i administracija i sl., voditelj brodice, pratitelj transfera skupina, majstor, recepcionar-desk, referent operative-aerodromski predstavnici, kuhar, fotograf, propagandist)</td> <td data-bbox="1274 949 1430 1144">1,60</td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 1144 663 1368">V.</td> <td data-bbox="663 1144 1274 1368">Najsloženiji i raznovrsniji poslovi koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti (npr. organizator ekonomskih poslova, komercijalist domaćeg i inozemnog turizma, voditelj prodajnog mjesta, turistički vodič, inokorespondent, voditelj skupina, voditelj pojedinih procesa rada, programer, sistem operator, zapovjednik broda do 200 BRT, zapovjednik plovnih objekata, časnik palube, časnik stroja, skiper, majstor)</td> <td data-bbox="1274 1144 1430 1368">1,85</td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 1368 663 1592">VI.</td> <td data-bbox="663 1368 1274 1592">Stručni radnik, samostalnost, određeni stupanj kreativnosti, iskustvo u struci, znanje stranog jezika u funkciji struke i potrebna posebna znanja (stručni ispit). (Npr. voditelj skupine poslova, samostalni referent, stručni komercijalist inozemnog i domaćeg turizma, dizajner, poslovni tajnik, animator, upravitelj stroja preko 1100 Kw, zapovjednik broda preko 200 BRT, upravitelj stroja vodokrilnog broda, prometnik – dispečer)</td> <td data-bbox="1274 1368 1430 1592">2,10</td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 1592 663 1816">VII.</td> <td data-bbox="663 1592 1274 1816">Stručni radnik određene vrste zanimanja za obavljanje složenijih poslova, samostalnost, kreativnost, praćenje tržišta, razvoj struke, iskustvo u struci, znanje stranog jezika. Npr. voditelj referade i odjela, voditelji skupina poslova, organizator marketinških poslova, voditelj poslovnice, prevodilac-inokorespondent, lektor, sistem inženjer, voditelj servisa, nautički i tehnički inspektor, broker, voditelj flote, voditelj servisa, šef recepcije, upravitelj restorana.</td> <td data-bbox="1274 1592 1430 1816">2,20</td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 1816 663 1928">VIII.</td> <td data-bbox="663 1816 1274 1928">Sposobnost za samostalno obavljanje vrlo složenih poslova, znanje jezika, iskustvo u struci, posebna znanja, najmanje VŠS. (Npr. rukovoditelj filijala, operativnih poslova, regija)</td> <td data-bbox="1274 1816 1430 1928">2,60</td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 1928 663 2018">IX.</td> <td data-bbox="663 1928 1274 2018">Samostalno provođenje poslovne politike najsloženiji poslovi koji zahtijevaju VSS. (Npr. rukovoditelj organizacijske jedinice)</td> <td data-bbox="1274 1928 1430 2018">3,20</td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 2018 663 2101">X.</td> <td data-bbox="663 2018 1274 2101">Zadatci sa značajem vođenja strategije i poslovanja tvrtke. (Npr. direktor organizacijske jedinice, direktor skupine poslova)</td> <td data-bbox="1274 2018 1430 2101">3,50</td> </tr> </tbody> </table>	Platni razred	Opis poslova	Koeficijent	I.	Rutinski rad (npr. pomoćni radnik, čistačica, perač, dostavljač, nosač prtljage (bagažist))	1,00	II.	Administrativno-tehnički poslovi jednostavnije složenosti uz interno osposobljavanje (npr. mornar, telefonist, pomoćni administrator)	1,20	III.	Jednostavniji poslovi srednje složenosti (KV) poslovi koji se ponavljaju uz pojavu novih poslova (npr. kormilar, motorist, administrator, referent, sobarica, točilac pića)	1,40	IV.	Složeniji i raznovrsniji poslovi uz nužne konzultacije (najmanje KV) (npr. operater telefonije i radio centrale, vozač, komercijalist, stjuardesa, blagajnik-likvidator, referent (računovodstvo i administracija i sl., voditelj brodice, pratitelj transfera skupina, majstor, recepcionar-desk, referent operative-aerodromski predstavnici, kuhar, fotograf, propagandist)	1,60	V.	Najsloženiji i raznovrsniji poslovi koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti (npr. organizator ekonomskih poslova, komercijalist domaćeg i inozemnog turizma, voditelj prodajnog mjesta, turistički vodič, inokorespondent, voditelj skupina, voditelj pojedinih procesa rada, programer, sistem operator, zapovjednik broda do 200 BRT, zapovjednik plovnih objekata, časnik palube, časnik stroja, skiper, majstor)	1,85	VI.	Stručni radnik, samostalnost, određeni stupanj kreativnosti, iskustvo u struci, znanje stranog jezika u funkciji struke i potrebna posebna znanja (stručni ispit). (Npr. voditelj skupine poslova, samostalni referent, stručni komercijalist inozemnog i domaćeg turizma, dizajner, poslovni tajnik, animator, upravitelj stroja preko 1100 Kw, zapovjednik broda preko 200 BRT, upravitelj stroja vodokrilnog broda, prometnik – dispečer)	2,10	VII.	Stručni radnik određene vrste zanimanja za obavljanje složenijih poslova, samostalnost, kreativnost, praćenje tržišta, razvoj struke, iskustvo u struci, znanje stranog jezika. Npr. voditelj referade i odjela, voditelji skupina poslova, organizator marketinških poslova, voditelj poslovnice, prevodilac-inokorespondent, lektor, sistem inženjer, voditelj servisa, nautički i tehnički inspektor, broker, voditelj flote, voditelj servisa, šef recepcije, upravitelj restorana.	2,20	VIII.	Sposobnost za samostalno obavljanje vrlo složenih poslova, znanje jezika, iskustvo u struci, posebna znanja, najmanje VŠS. (Npr. rukovoditelj filijala, operativnih poslova, regija)	2,60	IX.	Samostalno provođenje poslovne politike najsloženiji poslovi koji zahtijevaju VSS. (Npr. rukovoditelj organizacijske jedinice)	3,20	X.	Zadatci sa značajem vođenja strategije i poslovanja tvrtke. (Npr. direktor organizacijske jedinice, direktor skupine poslova)	3,50
Platni razred	Opis poslova	Koeficijent																																	
I.	Rutinski rad (npr. pomoćni radnik, čistačica, perač, dostavljač, nosač prtljage (bagažist))	1,00																																	
II.	Administrativno-tehnički poslovi jednostavnije složenosti uz interno osposobljavanje (npr. mornar, telefonist, pomoćni administrator)	1,20																																	
III.	Jednostavniji poslovi srednje složenosti (KV) poslovi koji se ponavljaju uz pojavu novih poslova (npr. kormilar, motorist, administrator, referent, sobarica, točilac pića)	1,40																																	
IV.	Složeniji i raznovrsniji poslovi uz nužne konzultacije (najmanje KV) (npr. operater telefonije i radio centrale, vozač, komercijalist, stjuardesa, blagajnik-likvidator, referent (računovodstvo i administracija i sl., voditelj brodice, pratitelj transfera skupina, majstor, recepcionar-desk, referent operative-aerodromski predstavnici, kuhar, fotograf, propagandist)	1,60																																	
V.	Najsloženiji i raznovrsniji poslovi koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti (npr. organizator ekonomskih poslova, komercijalist domaćeg i inozemnog turizma, voditelj prodajnog mjesta, turistički vodič, inokorespondent, voditelj skupina, voditelj pojedinih procesa rada, programer, sistem operator, zapovjednik broda do 200 BRT, zapovjednik plovnih objekata, časnik palube, časnik stroja, skiper, majstor)	1,85																																	
VI.	Stručni radnik, samostalnost, određeni stupanj kreativnosti, iskustvo u struci, znanje stranog jezika u funkciji struke i potrebna posebna znanja (stručni ispit). (Npr. voditelj skupine poslova, samostalni referent, stručni komercijalist inozemnog i domaćeg turizma, dizajner, poslovni tajnik, animator, upravitelj stroja preko 1100 Kw, zapovjednik broda preko 200 BRT, upravitelj stroja vodokrilnog broda, prometnik – dispečer)	2,10																																	
VII.	Stručni radnik određene vrste zanimanja za obavljanje složenijih poslova, samostalnost, kreativnost, praćenje tržišta, razvoj struke, iskustvo u struci, znanje stranog jezika. Npr. voditelj referade i odjela, voditelji skupina poslova, organizator marketinških poslova, voditelj poslovnice, prevodilac-inokorespondent, lektor, sistem inženjer, voditelj servisa, nautički i tehnički inspektor, broker, voditelj flote, voditelj servisa, šef recepcije, upravitelj restorana.	2,20																																	
VIII.	Sposobnost za samostalno obavljanje vrlo složenih poslova, znanje jezika, iskustvo u struci, posebna znanja, najmanje VŠS. (Npr. rukovoditelj filijala, operativnih poslova, regija)	2,60																																	
IX.	Samostalno provođenje poslovne politike najsloženiji poslovi koji zahtijevaju VSS. (Npr. rukovoditelj organizacijske jedinice)	3,20																																	
X.	Zadatci sa značajem vođenja strategije i poslovanja tvrtke. (Npr. direktor organizacijske jedinice, direktor skupine poslova)	3,50																																	

2. UTVRĐIVANJE PLAĆE KOD PRAVNIH I FIZIČKIH OSOBA

2.1. PRIMJENA MINIMALNE PLAĆE

Minimalna plaća je najniža plaća za rad radnika u punom radnom vremenu određena Zakonom o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 39/13.) i Uredbi o visini minimalne plaće (Nar. nov., 151/14.).

Od 1. siječnja 2015. minimalna plaća iznosi 3.029,55 kn.

Primjenjuje se na ostvarenu plaću koja se odnosi na siječanj 2015. i dalje.

Prema čl. 90. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14.), poslodavac ne smije radniku obračunati i isplatiti plaću u svoti manjoj od svote određene kolektivnim ugovorom, a ako plaću nije moguće odrediti kolektivnim ugovorom, onda se uređuje Pravilnikom o radu koji su obvezni sastaviti poslodavci koji zapošljavaju više od 20 radnika. Ako plaća nije uređena ni jednim spomenutim aktom, onda poslodavac treba radniku isplatiti primjerenu plaću.

Pod primjerenom se plaćom smatra plaća koja se redovito isplaćuje za jednaki rad.

Iz te odredbe zaključujemo, budući da svaki rad nije jednak, da plaće treba odrediti prema radu odnosno složenosti poslova. Stoga za utvrđivanje plaće prema poslovima koje radnik obavlja treba utvrditi odnos najviše i najniže plaće izražene koeficijentom te u tom okviru odrediti i koeficijente za ostale poslove.

Da plaća za puno radno vrijeme, u razdoblju od 1. siječnja 2015., ne može biti niža od 3.029,55 kn, znači da najnižu plaću za više složenosti poslova treba utvrditi s primjenom određenog koeficijenta na 3.029,55 kn, odnosno na važeću svotu minimalne plaće.

Ako radnik radi puno radno vrijeme samo u dijelu mjeseca, plaća se ne može utvrditi u svoti manjoj od razmjernog dijela plaće za cijeli mjesec. Ako je, primjerice, ugovorena mjesečna plaća za puno radno vrijeme u visini minimalne plaće, plaća za rad u dijelu mjeseca ne može iznositi manje od razmjernog dijela minimalne plaće. Jednako se postupa i u slučaju utvrđivanja plaće za rad u nepunom radnom vremenu. To znači da plaća za rad u nepunom radnom vremenu može biti i manja od minimalne plaće, ali ne manja od razmjernog dijela minimalne plaće sukladno odradenom radnom vremenu.

Tako utvrđena plaća je osnovica za plaćanje doprinosa, prema čl. 21. Zakona o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08., 152/08., 94/09., 18/11., 22/12., 144/12., 148/13., 41/14. i 143/14.).

2.2. OSOBNI ODBITCI

2.2.1. Osobni odbitci za posloprimce

Prema čl. 36. st. 2. Zakona o porezu na dohodak, na sve isplaćene plaće u mjesecu neovisno za koji mjesec se isplaćuje, primjenjuju se sljedeće svote osobnog odbitka za poreznog obveznika te uzdržavaju djecu i druge članove:

Tablica 8. Pregled faktora i svota osobnih odbitaka u 2015.

POREZNI OBVEZNIK, UZDRŽAVANI ČLANOVI I DJECA	FAKTOR OSOBNOG GODBITK	IZVAN POTPOMOGNUTIH PODRUČJA		NA POTPOMOGNUTIM PODRUČJIMA i području Grada Vukovara			
		mjesečno	godišnje	I. skupina		II. skupina	
				mjesečno	godišnje	mjesečno	godišnje
Osnovni osobni odbitak	1,0	2.600,00	31.200,00	3.500,00	42.000,00	3.000,00	36.000,00
Uzdržavani član	0,5	1.300,00	15.600,00	1.750,00	21.000,00	1.500,00	18.000,00
Uzdržavano dijete	0,5	1.300,00	15.600,00	1.750,00	21.000,00	1.500,00	18.000,00
Drugo dijete	0,7	1.820,00	21.840,00	2.450,00	29.400,00	2.100,00	25.200,00
Treće dijete	1,0	2.600,00	31.200,00	3.500,00	42.000,00	3.000,00	36.000,00
Četvrto dijete	1,4	3.640,00	43.680,00	4.900,00	58.800,00	4.200,00	50.400,00
Peto dijete	1,9	4.940,00	59.280,00	6.650,00	79.800,00	5.700,00	68.400,00
Dodatak za djelomičnu invalidnost	0,3	780,00	9.360,00	1.050,00	0,00	900,00	10.800,00
Dodatak za 100% invalidnost	1,0	2.600,00	31.200,00	3.500,00	42.000,00	3.000,00	36.000,00
Umirovljenici		visina mirovine a najviše 3.800,00 najmanje 2.600,00	godišnja mirovina a najviše 45.600,00	3.800, ili* visina mirovine	45.600,00	3.800,00 ili visina mirovine	45.600,00

* Osobni odbitak umirovljenika je veći od osobnog odbitka na potpomognutim područjima i na području grada Vukovara te umirovljenici primjenjuju osobni odbitak određen za umirovljenike jer je povoljniji.

Napomena:

Pri obračunu plaće za osobe s prebivalištem na potpomognutim područjima primjenjuje se osnovni osobni odbitak, a povećani osobni odbitci propisani za navedena područja ostvaruju se tek podnošenjem godišnje prijave poreza na dohodak.

2.3. STOPE POREZA I PRIREZA IZ PLAĆA

Prema Zakonu o porezu na dohodak, utvrđene su stope poreza, a stope prireza su utvrđene prema gradskim odlukama gradova odnosno općina. U nastavku se daje pregled poreznih stopa na porezne razrede u 2015. koji se primjenjuju na svotu dohotka poslije odbitka doprinosa i osobnog odbitka.

Tablica 9. Stope poreza na dohodak u 2015.

Porezne stope	POREZNI RAZREDI – MJESEČNO
12%	do 2.200,00 kn
25%	na poreznu osnovicu iznad 2.200,00 do 13.200,00 (11.000,00)
40%	iznad 13.200,00 kn

Napomena:

- Ako nastavno u tablici nije naveden grad ili općina, to znači da građani koji imaju prijavljeno prebivalište u tim mjestima ne plaćaju prirez porezu na dohodak, nego samo porez na dohodak.

- Crvenom bojom su označene promjene od 1. I. 2015.

Tablica 10. Prirez, GRADOVI
(zaključno s Nar. nov., br. 7/15.)

Grad	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Beli Manastir	5,00%	39/02., 151/05., 141/06. i 33/12.	1.1.15.
Belišće	10,00%	155/05. i 37/08. – USRH	1.1.06.
Benkovac	5,00%	1/14.	1.1.14.
Biograd na moru	12,00%	153/14.	1.1.15.
Bjelovar	12,00%	101/01. i 61/02.	1.VI.02.
Buje	6,00%	29/03. i 77/10.	1.III.03.
Buzet	6,00%	152/14.	1.1.15.
Crikvenica	10,00%	2/03., 57/07. i 147/10.	1.1.03.
Čabar	5,00%	111/01., 126/09. i 36/10.	1.1.02.
Čakovec	10,00%	141/05.	1.1.06.
Čazma	10,00%	147/05.	1.1.06.
Đakovo	10,00%	143/05.	1.1.06.
Daruvar	10,00%	3/14.	18.1.14.
Delnice	5,00%	3/02.	1.1.02.
Donja Stubica	10,00%	139/14.	1.1.15.
Donji Miholjac	8,00%	109/03.	1.VIII.03.
Drniš	5,00%	7/02. i 42/12.	1.1.02.
Dubrovnik	10,00%	147/12.	1.1.13.
Duga Resa	10,00%	119/01. i 153/14.	1.1.15.
Dugo Selo	9,00%	24/10.	2.III.10.
Garešnica	10,00%	45/02.	4.V.02.
Gospić	10,00%	42/12.	1.V.12.
Grubišno polje	10,00%	143/06	1.1.07.
Hrvatska Kostajnica	4,00%	8/10.	1.1.10.
Ilok	10,00%	64/06. i 136/13.	1.1.14.
Imotski	12,00%	98/01.	1.XII.01.
Ivanec	10,00%	149/05.	1.1.06.
Ivanić Grad	6,00%	115/01.	1.1.02.
Jastrebarsko	9,00%	106/01.	1.1.02.
Karlovac	14,00%	3/02., 70/13. i 149/14.	1.1.15.
Kaštela	12,00%	91/01.	1.1.02.
Klanjec	12,00%	32/03. i 51/08.	1.III.03.
Knin	10,00%	29/03. i 9/12.	1.II.12.
Komiža	5,00%	146/14.	1.1.15.
Korčula	6,00%	119/01.	1.II.02.
Kostajnica	6,00%	147/13.	1.1.14.
Kraljevica	5,00%	2/06.	1.1.06.
Križevci	10,00%	150/05. i 2/07. – USRH	1.1.06.
Kutina	12,00%	119/01., 96/10., 142/10. i 37/14.	25.XII.10.
Labin	6,00%	119/01.	1.1.02.
Lepoglava	8,00%	132/06.	1.1.07.
Ludbreg	8,00%	156/02., 146/05. i 74/08.	1.VII.08.
Makarska	10,00%	187/04. i 98/07. – USRH	1.1.05.
Metković	10,00%	3/02.	1.1.02.
Našice	8,00%	156/09.	1.1.10.
Nova Gradiška	12,00%	105/01. i 146/05.	1.1.06.
Novi Marof	10,00%	108/01. i 112/01.	1.1.02.

Grad	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Novi Vinodolski	7,00%	115/01. i 125/07.	1.I.02.
Novska	10,00%	77/10.	1.VII.10.
Ogulin	10,00%	147/14.	1.1.15.
Omiš	8,00%	153/02. i 31/10.	1.1.03.
Opatija	7,5%	126/07.	1.1.08.
Opuzen	10,00%	121/11.	1.XI.11.
Osijek	13,00%	115/01. i 153/09.	1.1.02.
Otočac	9,00%	107/01., 20/06. i 57/12.	31.V.12.
Ozalj	12,00%	146/05. i 2/06.	1.1.06.
Pakrac	10,00%	37/14.	1. IV. 14.
Pazin	9,00%	2/14.	1.II.14.
Petrinja	10,00%	75/04., 82/04. i 151/14.	1.VII.04.
Pleternica	10,00%	91/05. i 98/07. – USRH	1.VIII.05.
Ploče	10,00%	4/15.	1.II.15.
Požega	10,00%	2/02. i 120/09.	1.1.02.
Pregrada	10,00%	24/04. i 98/06.	1.III.04.
Pula	12,00%	151/14.	1.1.15.
Rijeka	15,00%	108/01., 45/07., 147/10. i 156/14.	1.II.15.
Rovinj	6,00%	133/06.	1.1.07.
Senj	10,00%	146/14.	1.1.15.
Sinj	8,00%	5/05.	13.I.05.
Sisak	10,00%	59/06.	1.VII.06.
Skradin	5,00%	136/06.	1.1.07.
Slatina	6,00%	42/11.	1.V.11.
Slavonski Brod	12,00%	12/95., 119/01., 7/02., 113/02., 37/08., 36/10., 146/10., 14/11., 96/13. i 2/14.	1.VIII.13.
Slunj	5,00%	119/01.	1.1.02.
Solin	10,00%	119/01.	1.1.02.
Split	10,00%	7/94. i 93/01.	1.1.02.
Sveta Nedelja (Samoborska)	6,00%	89/09.	1.IX.09.
Sveti Ivan Zelina	12,00%	86/02., 1/12. i 25/14.	27.VII.02.
Šibenik	10,00%	94/01.	1.1.02.
Trogir	8,00%	119/01.	1.1.02.
Umag	6,00%	3/03.	1.1.03.
Valpovo	8,00%	48/03.	1.V.03.
Varaždin	10,00%	2/94., 4/97. i 140/02.	1.1.03.
Varaždinske Toplice	10,00%	99/05.	1.1.06.
Velika Gorica	12,00%	115/01.	1.1.02.
Vinkovci	13,00%	1/12.	10.I.12.
Virovitica	10,00%	3/02., 76/06., 2/08. i 150/08.	1.X.06.
Vis	3,00%	24/02. i 89/11.	1.II.02.
Vladislavci	10,00%	118/13.	1.X.13.
Vodice	6,00%	119/01., 62/02. i 7/11.	1.1.02.
Vodnjan - Dignano	7,50%	157/14.	25.XII.14.
Vrbovec	12,00%	24/02.	1.IV.02.
Vrbovsko	10,00%	1/02., 66/02., 156/04., 52/10. i 156/14.	1.1.15.
Vrgorac	10,00%	2/02.	1.1.02.
Vrlika	7,00%	2/02.	1.1.02.
Zadar	12,00%	35/12., 20/14., 157/14. i 5/15.	1.VII.15.
Zagreb	18,00%	87/01. i 103/01.	1.XI.01.
Zaprešić	12,00%	85/01. i 88/09. USRH	1.1.02.
Zlatar	10,00%	154/09.	1.1.10.
Županja	12,00%	82/02.	1.VIII.02.

Prirez - OPĆINE

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Andrijaševci	8,00%	6/03.	1.I.03.
Antunovac	10,00%	91/10. i 149/13.	1.I.14.
Babina Greda	5,00%	124/14.	1.I.15.
Bale	1,00%	2/02. i 93/04.	1.IX.04.
Barban	5,00%	3/02. i 14/03.	1.I.03.
Bedenica	3,00%	87/03.	1.VI.03.
Bednja	10,00%	35/06.	1.IV.06.
Belica	1,00%	174/04.	1.I.05.
Beretinec	7,00%	147/05.	1.I.06.
Bilice	10,00%	26/03.	15.II.03.
Bilje	5,00%	119/01.	1.I.02.
Biskupija	4,00%	63/02.	1.I.02.
Bistra	10,00%	2/03.	1.I.03.
Bizovac	3,00%	6/03.	1.II.03.
Blato	10,00%	96/01.	1.I.02.
Bol	10,00%	187/04. i 149/05.	1.I.06.
Borovo	10,00%	105/02.	1.IX.02.
Bošnjaci	5,00%	29/02.	1.IV.02.
Brckovljani	3,00%	94/02.	17.VIII.02.
Brdovec	10,00%	153/02.	1.I.03.
Brela	5,00%	112/01., 70/04. i 27/10.	1.VI.04.
Brestovac	5,00%	119/01.	1.I.02.
Breznica	10,00%	57/07.	12.VI.07.
Breznički Hum	3,00%	68/11.	1.VII.11.
Brinje	10,00%	3/02.	1.I.02.
Brodski Stupnik	10,00%	137/02.	1.I.03.
Bukovlje	5,00%	2/02.	1.I.02.
Cerna	5,00%	24/02.	1.III.02.
Cernik	10,00%	111/01.	1.I.02.
Cerovlje	2,00%	96/02. i 149/02.	1.IX.02.
Cestica	10,00%	150/05.	1.I.06.
Cista Provo	3,00%	115/01.	1.I.02.
Civljane	5,00%	28/11.	16.III.11.
Čaglin	5,00%	1/02.	1.I.02.
Čeminac	10,00%	4/15.	22.I.15.
Čepin	10,00%	102/12	1.X.12.
Darda	5,00%	22/02. i 129/09.	28.II.02.
Davor	10,00%	151/02.	1.I.03.
Dežanovac	5,00%	158/02.	1.I.03.
Dicmo	8,00%	144/09.	1.I.10.
Donja Voća	10,00%	6/06.	21.I.06.
Donji Andrijevići	8,00%	114/01.	1.I.02.
Donji Kukuruzari	6,00%	146/14.	1.I.15.
Donji Lapac	5,00%	57/07.	12.VI.07.
Donji Martijanec	5,00%	91/01. i 46/10.	1.I.02.
Dragalić	10,00%	107/01.	1.I.02.
Draž	2,00%	108/01.	1.I.02.
Drenovci	5,00%	1/02.	1.I.02.
Dubrava	6,00%	146/10.	1.II.11.
Dubravica	7,00%	13/02.	1.II.02.
Dubrovačko primorje	10,00%	38/10. i 129/14.	1.I.15.
Dugopolje	8,00%	114/01.	1.I.02.
Đurđenovac	10,00%	86/10. i 156/14.	1.I.15.
Đurmanec	10,00%	153/14.	1.I.15.
Dvor	5,00%	2/02., 7/02. i 4/03.	8.II.02.

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Erdut	1,00%	53/06.	1.VI.06.
Ervenik	3,00%	9/12.	28.I.12.
Farkaševac	3,00%	104/02.	18.IX.02.
Fažana	3,00%	115/01.	1.I.02.
Feričanci	10,00	71/10.	18.VI.10.
Fužine	5,00%	121/06.	1.I.07.
Garčin	10,00%	2/02. i 1/08.	2.I.08.
Gornji Bogićevci	5,00%	21/06.	1.III.06.
Gornji Knežinec	10,00%	144/10.	1.I.11.
Gračac	7,00%	37/08.	1.V.08.
Gračičće	5,00%	138/02.	1.I.03.
Gradec	5,00%	93/02.	15.VIII.02.
Hrašćina	5,00%	147/10.	1.I.11.
Hrvace	10,00%	2/02.	1.I.02.
Ivankovo	10,00%	103/01.	1.I.02.
Jagodnjak	3,00%	19/02. i 112/03.	1.IV.02.
Jakovlje	5,00%	138/05.	1.I.06.
Jakšić	5,00%	115/01.	1.I.02.
Jelsa	10,00%	120/14. i 144/14.	8.IV.14.
Kamanje	10,00%	25/11.	8.III.11.
Kanfanar	5,00%	138/06., 147/09. i 152/14.	1.I.15.
Kapela	8,00%	12/02. i 31/02.	1.II.02.
Kaptol	10,00%	115/01.	1.I.02.
Karjuba	5,00%	107/01., 4/03. i 182/03.	1.I.02.
Kaštelir – Labinci	5,00%	5/11.	1.I.11.
Kijevo	5,00%	149/05.	1.I.06.
Kistanje	3,00%	106/05. i 9/08.	13.IX.05.
Klenovnik	7,00%	155/05.	1.I.06.
Klinča selo	10,00%	59/09.	30.V.09.
Klis	10,00%	139/14. i 144/14.	1.XII.14.
Kloštar Ivanić	2,00%	96/02.	1.VIII.02.
Kloštar Podravski	5,00%	79/14.	8.VII.14.
Kneževi Vinogradi	5,00%	109/01., 89/06., 32/10. i 119/14.	1.I.07.
Konavle	10,00%	4/02. i 152/14.	1.I.15.
Končanica	5,00%	25/02.	1.IV.02.
Konjščina	10,00%	109/01. i 153/14.	1.I.15.
Krašić	6,00%	39/05.	1.V.05.
Kravarско	5,00%	29/02.	1.IV.02.
Križ	2,00%	109/01.	1.I.02.
Krnjak	8,00%	115/01.	1.I.02.
Lanišće	1,00%	32/02. i 153/13.	20.III.02.
Lasinja	10,00%	53/14.	1.V.14.
Lastovo	3,00%	3/02., 10/07. i 30/07.	6.II.07.
Lipovljani	6,00%	100/01 i 4/10.	1.I.02.
Lišane Ostrovičke	6,00%	137/10.	1.I.11.
Ližnjan	5,00%	112/01.	1.I.02.
Lokvičići	7,00%	158/02.	1.I.03.
Lovas	5,00%	6/06.	1.II.06.
Lovinac	8,00%	149/14.	1.I.15.
Luka	5,00%	65/02.	1.VII.02.
Lukač	8,00%	84/13.	1.VIII.13.
Lumbarda	5,00%	119/01.	1.I.02.
Lupoglav	1,00%	129/02., 152/05. i 53/08. USRH	1.XII.02.
Ljubešćica	10,00%	1/12.	1.I.12.
Magadenovac	2,00%	22/03.	20.II.03.

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Majur	5,00%	44/10.	22.IV.10.
Mali Bukovac	5,00%	67/07.	1.VIII.07.
Marčana	5,00%	90/01.	1.I.02.
Marija Gorica	10,00%	109/02. i 8/06.	1.II.06.
Marijanci	5,00%	101/01.	26.VI.03.
Markušica	5,00%	131/03.	22.VIII.03.
Maruševec	5,00%	85/12.	1.IX.12.
Medulin	5,00%	119/01.	1.II.02.
Milna	2,00%	119/01.	1.I.02.
Mljet	10,00%	17/02. i 60/07.	1.I.07.
Motovun, Montona	1,00%	40/14.	1.IV.14.
Mrkopalj	5,00%	11/02. i 9/03.	1.I.02.
Muč	7,00%	24/02.	1.III.02.
Murter	6,00%	4/02.	1.I.02.
Negoslavci	5,00%	122/02.	26.X.02.
Nova Kapela	10,00%	108/01., 3/06. i 4/09.	1.I.02.
Nuštar	6,00%	119/01., 9/02. i 12/08.	1.I.02.
Okučani	10,00%	140/14.	1.I.15.
Orle	5,00%	112/02.	1.VII.02.
Otok (Dalmatinski)	10,00%	3/07.	1.I.07.
Otok (Vinkovci)	10,00%	145/02.	1.I.03.
Perušić	8,00%	5/14.	1.II.14.
Petlovac	5,00%	119/01.	1.I.02.
Petrijanec	5,00%	42/12.	1.V.12.
Petrijevci	5,00%	2/03.	1.I.03.
Pićan	2,00%	3/02. i 15/02.	1.II.02.
Pirovac	6,00%	122/05.	1.I.06.
Pisarovina	3,00%	10/05.	1.I.05.
Plitvička jezera	5,00%	15/02. i 19/02.	1.I.02.
Podbablje	6,00%	142/03. i 8/06.	1.II.06.
Podcrkavlje	5,00%	87/01.	1.I.02.
Podgora	10,00%	153/02.	1.I.03.
Podgorač	5,00%	137/10.	1.I.11.
Podstrana	8,00%	119/01.	1.I.02.
Pokupsko	5,00%	119/01.	1.I.02.
Polača	10,00%	4/10.	1.II.10.
Popovac	3,00%	111/01. i 7/02.	1.I.02.
Popovača	6,00%	115/01., 154/09. i 135/10.	1.I.11.
Preseka	5,00%	80/02. i 153/14.	1.I.15.
Primošten	10,00%	12/02., 37/11., 124/13. i 37/14.	1.III.02.
Proložac	5,00%	9/02.	1.I.02.
Promina	5,00%	68/02.	20.VI.02.
Pučišća	5,00%	13/02.	1.II.02.
Pušća	10,00%	109/01.	1.I.02.
Rakovec	3,00%	73/02.	1.VII.02.
Rakovica	8,00%	92/05. i 31/11.	1.IX.05.
Raša	6,00%	2/02.	1.I.02.
Ravna Gora	7,50%	14/02. i 19/02.	1.I.02.
Rešetari	10,00%	111/01. i 3/06.	2.II.06.
Ribnik	5,00%	119/01.	1.I.02.
Rugvica	6,00%	119/01.	1.I.02.
Runovići	6,00%	119/01.	1.I.02.
Ružić	5,00%	12/04.	1.I.04.
Sibinj	10,00%	147/05.	1.I.06.
Sračinec	5,00%	13/06.	1.I.06.

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Stara Gradiška	5,00%	102/01.	1.I.02.
Stari Mikanovci	10,00%	142/06	1.I.07.
Staro Petrovo Selo	10,00%	111/01.	1.I.02.
Stupnik	6,00%	15/02.	1.I.03.
Sutivan	10,00%	112/01.	1.I.02.
Sveta Nedelja (u Istri - Labin)	6,00%	107/13.	1.IX.13.
Sveti Đurđ	5,00%	3/10.	1.I.10.
Sveti Filip i Jakov	10,00%	156/14.	1.I.15.
Sveti Ilija	10,00%	113/13.	1.X.13.
Sveti Lovreč	5,00%	65/04. i 136/13.	1.I.14.
Sveti Petar u Šumi	7,00%	2/02.	1.I.02.
Svetvinčenat	5,00%	1/02.	1.I.02.
Škabrnja	10,00%	155/13.	1.I.14.
Špišić Bukovica	9,00%	130/07.	1.I.08.
Štefanje	10,00%	6/15.	1.I.15.
Štitar	10,00%	8/07	1.I.07.
Tinjan	5,00%	99/02.	1.X.02.
Tisno	9,00%	34/12.	1.IV.12.
Tordinci	5,00%	45/14.	17.IV.14.
Tribunj	6,00%	60/07. i 52/11.	1.I.07.
Trnovec Bartolovečki	3,00%	111/01.	1.I.02.
Trpanj	10,00%	4/02.	1.II.02.
Tučepi	10,00%	115/01. i 82/10.	1.I.02.
Udbina	5,00%	125/02.	1.III.02.
Unešić	5,00%	132/02. i 67/10.	1.VI.02.
Vela Luka	9,00%	119/01.	1.I.02.
Velika Kapanica	7,00%	119/01. i 2/02.	1.I.02.
Veliki Bukovec	5,00%	55/07.	1.VII.07.
Veliko Trgovišće	7,50%	48/04.	22.IV.04.
Vidovec	10,00%	149/02.	1.I.03.
Vinica	5,00%	3/03. i 9/03.	1.I.03.
Visoko	10,00%	146/05.	1.I.06.
Višnjani	5,00%	49/04. i 136/06.	1.I.07.
Vižinada	3,00%	44/04. i 41/12.	1.VI.12.
Vojnić	7,50%	105/01. i 20/08. USRH	1.I.02.
Vrbanja	5,00%	153/02.	1.I.03.
Vrbje	3,00%	115/01.	1.I.02.
Vrhovine	5,00%	139/14.	1.I.15.
Zadvarje	1,00%	14/02.	1.I.02.
Zagvozd	6,00%	112/01.	1.I.02.
Zlatar Bistrica	5,00%	2/02.	1.I.02.
Zmijavci	8,00%	1/02.	1.I.02.
Žakanje	5,00%	119/02. i 30/13.	1.I.13.
Žminj	5,00%	67/03., 5/08., 25/09. i 9/13.	8.I.13.
Žumberak	3,00%	125/02.	1.I.03.
Župa Dubrovačka	10,00%	88/01. i 14/12.	1.I.12.

Napomena:

Treba voditi računa o Zakonu o područjima gradova i općina u Republici Hrvatskoj (Nar. nov., br. 86/06. do 45/13.). Primjerice, u sastavu grada Zagreba su naselja na koja se također odnosi obveza plaćanja prireza po stopi od 18% (Sesvete, Botinec, Ivanja Reka, Kašina, Strmec, Prepuštovec i dr.).

2.4. OBRAČUN PLAĆE - DOPRINOSI I POREZI

Primjer obračuna plaće daje se u nastavku.

Tablica 11. Obračunavanje doprinosa, poreza na dohodak i prireza iz plaće te doprinosa na plaću

1.	Plaća	
2.	Doprinosi za mirovinska osiguranja = red. br. 1 × 15%	
		red. br. 1 × 5%
		Ukupno 20%
3.	Dohodak = red. br. 1 – 2	
4.	Osobni odbitak (2.600,00 × faktor)	
5.	Porezna osnovica = red. br. 3 – 4	
	a) 2.200,00 × 12% =	264,00
	b) 11.000,00 × 25% =	2.750,00
	Ukupno 13.200,00	3.014,00
	c) razlika iznad 13.200,00 × 40%	
6.	Porez = red. br. 5a + 5b + 5c	
7.	Prirez = red. br. 6 × stopa prireza (prema gradu/općini)	
8.	Neto za isplatu = red. br. 3 – 6 – 7	
	Doprinosi na plaću (obveza poslodavca)	
9.	Doprinos za zdravstveno osiguranje = red. br. 1 × 15%	
10.	Doprinos za zaštitu na radu = red. br. 1 × 0,5%	
11.	Doprinos za zapošljavanje = red. br. 1 × 1,7%	
12.	Ukupno doprinosi na plaću	17,2%
	Ukupno trošak plaće = red. br. 1 + 12)	

Kako se plaća doprinos za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom od 1. siječnja 2015. daje se u nastavku.

2.4.1. Obračun doprinosa za zapošljavanje

Od 1. siječnja 2015. više se ne plaća posebni doprinos za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom (0,1% ili 0,2%), u skladu s Zakonom o doprinosima (čl. 16). Znači, svi poslodavci bez obzira na činjenicu imaju li manje ili više od 20 zaposlenika za plaću mjeseca siječnja 2015. (isplata krajem siječnja ili u veljači 2015.) pa nadalje za sve plaće obračunat će poseban doprinos za zapošljavanje po stopi od 1,7 %.

Neki poslodavci će osim doprinosa za zapošljavanje (1,7%) plaćati i novčanu naknadu ako (ako se radi o obveznicima kvotnog zapošljavanja) ne zaposle dovoljan broj osoba s invalidnošću.

Obveze poslodavaca, vezano za obračun doprinosa za zapošljavanje, te obveze obračuna novčane naknade za one poslodavce koji propisanu obvezu ne ispune u 2015. prikazane su u sljedećoj tablici.

Tablica 12: Doprinos za zapošljavanja i plaćanje novčane naknade

Poslodavci	Obveza plaćanja		
	Doprinos za zapošljavanje (u%)	Poslodavac ispunio obvezu zapošljavanja	Nije ispunio obvezu zapošljavanja
Manje od 20 zaposlenih	1,7	-	-
20 i više zaposlenih	1,7	-	908,87 (30% od 3.029,55)
	1,7	-	
	1,7	-	

2.4.2. Zapošljavanje osoba s invalidnošću

Obvezu zapošljavanja osoba s invalidnošću uređuje Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Nar. nov. br. 15/13., 152/14.) i Pravilnik o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom, Pravilnik o načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom, Pravilnik o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom koji su objavljeni u Nar. nov. br. 44/14., 97/14., 2/15.

Od 1. siječnja 2014. za sve poslodavce koji zapošljavaju najmanje 20 radnika propisana je **obveza kvotnog zapošljavanja osoba s invalidnošću**, što znači da trebaju zaposliti osobe s invalidnošću ili ispuniti zamjensku kvotu zapošljavanja.

Poslodavci koji imaju manje od 20 zaposlenih, nemaju obvezu kvotnog zapošljavanja.

Izuzeća od obveze zapošljavanja osoba s invalidnošću

Od navedenog pravila **izuzeta su** samo:

- strana diplomatska i konzularna predstavništava,
- predstavništva stranih osoba
- integrativne i zaštitne radionice,
- novoo osnovani poslodavci, najduže do 24 mjeseca od dana početka rada.

Osim toga, iz ukupnog broja zaposlenih na temelju kojeg se utvrđuje kvota izuzimaju se:

- radnici zaposleni na poslovima: oružanih snaga Republike Hrvatske, policijskim poslovima, poslovima zaštite i spašavanja, poslovima zaštite osoba i imovine, te poslovima vatrogasaca i pirotehničara na koje se sukladno Zakonu o zaštiti na radu, primjenjuju posebni propisi o zaštiti na radu. (čl. 4. st.5. Pravilnika o kvoti);
- radna mjesta za koje poslodavac smatra da se trebaju izuzeti iz ukupnog broja radnih mjesta na temelju kojih se utvrđuje kvota, zbog posebnih uvjeta rada tih radnih mjesta ali je za takva radna mjesta dužan zatražiti suglasnost Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, uz prethodno pribavljeno mišljenje Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnosti na radu;
- radnici koji su u radnom odnosu kod poslodavca na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za obavljanje sezonskih poslova;
- radnici koji rade preko agencija za zapošljavanje, pod uvjetom da je agencija upisana u evidenciju agencija za privremeno zapošljavanje ministarstva nadležnog za rad.

Redovno zapošljavanje osoba s invalidnošću

Kvota zaposlenih osoba s invaliditetom pratit će se na mjesečnoj bazi, a referentni datum za utvrđivanje broja radnika je **zadnji dan u mjesecu**. Pravilnicima je uređen kvotni sustav zapošljavanja osoba s invalidnošću, a broj osoba s invalidnošću koje treba zaposliti izračunava se na slijedeći način:

$$\text{Kvota zaposlenih osoba s invalidnošću} = \frac{\text{ukupan broj zaposlenika} \times 3\%}{\text{zadnji dan u mjesecu}}$$

U slučaju da izračun kvote ne predstavlja cijeli broj, vrijednosti do 0,5% zaokružuju se na manji broj, a vrijednosti iznad 0,5% uključujući i 0,5% zaokružuju se na veći broj.

Sklapanjem ugovora o radu s poslodavcem na najmanje 20 sati tjedno s osobom koja se smatra osobom s invalidnošću, smatra se da je obveznik zapošljavanja osoba s invalidnošću ispunio svoju obvezu kvotnog zapošljavanja.

Zamjensko zapošljavanje osoba s invalidnošću

Poslodavac može osim sklapanjem ugovora o radu ispuniti obvezu kvotnog zapošljavanja i tako da ispuniti zamjensku kvotu.

Ispunjavanje zamjenske kvote može se obaviti na sljedeći način:

- sklapanjem ugovora o poslovnoj suradnji s osobom s invalidnošću ili s zaštitnom radionicom i integrativnom radionicom, trgovačkim društvom, zadrugom ili udrugom u kojima više od polovine radnika čine osobe s invaliditetom koja se samozapošljava,
- primanjem na obavljanje prakse (utvrđene nastavnim planom) učenike s teškoćama u razvoju ili studente s invaliditetom, s time da se 3 praktikanta priznaju kao 1 zaposlena OSI,
- primanjem na obavljanje prakse rehabilitante u sklopu profesionalne rehabilitacije koju provodi centar za profesionalnu rehabilitaciju, s time da se 2 rehabilitanta priznaju kao 1 zaposlena osoba s invaliditetom,
- sklapanjem jednog ili više ugovora o djelu sa studentom s invaliditetom koji ima status redovitog studenta prema kojima su ukupni priznati troškovi rada jednaki najmanje minimalnoj mjesečnoj plaći svake osobe s invaliditetom koju bi poslodavac morao zaposliti unutar propisane kvote,
- primanjem na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa osobe s invaliditetom, s time da se 2 takve osobe priznaju kao 1 zaposlena osoba s invaliditetom, (čl. 3. Izmjena Pravilnika o kvoti
- davanje jedne ili više stipendija za redovno obrazovanje osoba s invaliditetom, čija je ukupna visina jednaka najmanje minimalnoj mjesečnoj plaći svake osobe s invaliditetom koju bi poslodavac morao zaposliti unutar propisane kvote.

Obračun novčane naknade

Ako do kraja svakog mjeseca (prvi put do 31. siječnja 2015.) obveznik zapošljavanja osoba s invaliditetom nije ispunio obvezu redovnog ili zamjenskog zapošljavanja treba za taj mjesec obračunati novčanu naknadu a najkasnije do zadnjeg dana u mjesecu za prethodni mjesec, (prvi put do 28. veljače 2015. za siječanj).

Novčana naknada iznosi 908,78 kn (30% od minimalne plaće koja za 2015. iznosi 3.029,55) MJESEČNO za svaku osobu koju su trebali zaposliti.

Naknada će se prikazati samo na stranici A JOPPD obrasca od 28. veljače 2015. (u polju X.) i neće se vezati za radnike prikazane na B stranici JOPPD-a.

Uplatni račun za uplatu novčane naknade je sljedeći:

Prihod državnog proračuna:

HR1210010051863000160

Poziv na broj odobrenja:

HR68 5118-OIB poslovnog subjekta-oznaka izvješća JOPPD na kojem se obračunala naknada

Napomena:

Opširnije o načinu obračuna i uvjetima zapošljavanja osoba s invalidnošću može se pročitati u RRIF br. 5/14. na str. 165. i u RRIF-u br. 6/14., 12/14., 2/15.

2.4.3. Preračunavanje neto plaće u bruto plaću

Tablica 13. Koeficijenti prireza te poreza i prireza u 2014. (primjena od 1. 3. 2012.)

Stopa prireza po gradovima i općinama	Kpr	Kppr 12	Kppr 25	Kppr 40
0%	1,00	1,136364	1,333333	1,666666
1%	1,01	1,137915	1,337793	1,677852
2%	1,02	1,139471	1,342282	1,689189
3%	1,03	1,141031	1,346801	1,700680
4%	1,04	1,142596	1,351351	1,712329
5%	1,05	1,144165	1,355932	1,724138
6%	1,06	1,145738	1,360544	1,736111
6,25	1,0625	1,146132	1,361702	1,739130
6,50	1,065	1,146526	1,362862	1,742160
7%	1,07	1,147315	1,365188	1,748252
7,5%	1,075	1,148106	1,367535	1,754386
8%	1,08	1,148897	1,369863	1,760563
9%	1,09	1,150483	1,374570	1,773050
10%	1,10	1,152074	1,379310	1,785714
12%	1,12	1,155268	1,388888	1,811594
13%	1,13	1,156872	1,393728	1,824818
14%	1,14	1,15848	1,398601	1,838235
15%	1,15	1,160093	1,403509	1,851852
18%	1,18	1,164958	1,418439	1,893939

Tablica 14. Formule za preračunavanje neto plaće u bruto plaću

Tek br.	VISINA PLAĆE ZA ODABIR FORMULE	FORMULA ZA PRERAČUNAVANJE
1.	$n < O$	$B_p = n \times 1,25$
2.	$n < 2.200,00 - 264,00 \times kpr + O$	$B_p = \frac{[(n - O) \times Kppr 12] + O}{0,80}$
3.	$n > 2.200,00 - 264kpr + O < 13.200,00 - 3.014,00 \times kpr + O$	$B_p = \frac{2.200,00 + O + [n - (2.200,00 - 264 kpr + O)] \times Kppr 25}{0,80}$
4.	$n > 13.200,00 - 3.014,00 kpr + O < 38.126,40 - [3014,00 kpr + (27.126,40 - O) \times 0,40 kpr]$	$B_p = \frac{13.200,00 + O + [n - (13.200,00 - 3.014,00 kpr + O)] \times Kppr 40}{0,80}$
5.	$n > 38.126,40 - [3.014,00 kpr + (27.126,40 - O) \times 0,40 kpr]$	$B_p = \{13.200,00 + O + [n - (13.200,00 - 3.014 kpr + O)] \times Kpr 40\} + 9.531,60$

Značenje simbola u formuli:

- O = osobni odbitak
 Kpr = koeficijent prireza na stopu poreza
 Kppr 25 = Koeficijent za preračunavanje neto svote u bruto svotu kada je stopa poreza 25% uvećana za kpr
 Kppr 40 = Koeficijent za pretvaranje neto svote u bruto svotu, kada je stopa poreza% uvećana za Kpr

PRIMJER 1. Izračun bruto plaće za zadanu neto svotu plaće

Neto plaća = 8.000,00 kn
 Osobni odbitak 3.900,00 kn
 Stopa prireza = 18%

Odabir formule:

- $n > 2.200,00 - 264,00 \times 1,18 + 3.900,00$
 $< 13.200,00 - 3014,00 \times 1,18 + 3.900,00$
 $n > 2.200,00 - 311,52 + 3.900,00$
 $< 13.200,00 - 3.556,52 + 3.900,00$
 $n > 5.788,48 < 13.543,48$

U ovom slučaju neto plaća se nalazi u rasponu 5.188,48 do 13.543,48

Preračunavanje neto plaće u bruto plaću treba obaviti po formuli br. 3.

$$B_p = \frac{2.200,00 + 3.900,00 + [8.000,00 - (2.200,00 - 264,00 \times 1,18 + 3.900,00)] \times K_{ppr\ 25}}{0,80} =$$

$$B_p = \frac{6.100,00 + [8.000,00 - (2.200,00 - 311,52 + 3.900,00)] \times 1,418439}{0,80} =$$

$$B_p = \frac{6.100,00 + [2.211,52] \times 1,418439}{0,80} = \frac{9.236,91}{0,80} = \mathbf{11.546,14\ kn}$$

Kontrola:

Tek. br.	OPIS	SVOTA
1.	Plaća	11.546,14
2.	Doprinosi iz plaće za MO 20%	2.309,23
3.	Dohodak	9.236,91
4.	Osobni odbitak	3.900,00
5.	Porezna osnovica:	5.336,91
6.	Porez: 2.200,00 x 12% 3.136,91 x 25% Ukupno	264,00 784,23 1.048,23
7.	Prirez 18%	188,68
8.	Porez i prirez	1.236,91
9.	Neto plaća (red.br.3-8)	8.000,00

PRIMJER 2. Preračunavanje neto plaće u bruto plaću koja je veća od najveće mjesečne osnovice

Neto plaća = 30.000,00 kn
 Osobni odbitak = 2.600,00 kn
 Prirez = 18%

Kako utvrditi premašuje li bruto plaća najveću mjesečnu osnovicu za doprinose?

- $n > 38.126,40 - [3.014,00 \times 1,18 + (27.126,40 - 2.600,00) \times 0,40 \text{ kpr}]$
 $n > 38.126,40 - [3.556,52 + 10.962,86]$
 $n > 38.126,40 - 14.519,38 = \mathbf{23.607,02}$

$$B_p = \{13.200,00 + 2.600,00 + [30.000,00 - (13.200,00 - 3.556,52 + 2.600,00)] \times 1,893939\} + 9.531,60$$

$$B_p = \{15.800,00 + [30.000,00 - 12.243,48] \times 1,893939\} + 9.531,60 =$$

$$B_p = \{15.800,00 + 33.629,77\} + 9.531,60 = 58.961,37\ kn$$

Kontrola:

Tek. br.	OPIS	SVOTA
1.	Plaća	58.961,37
2.	Doprinosi iz plaće za MO 20% (47.658,00 x 20%)	9.531,60
3.	Dohodak	49.429,77
4.	Osobni odbitak	2.600,00
5.	Porezna osnovica:	46.829,77
6.	Porez: 2.200,00 x 12% 11.000,00 x 25% 33.629,77 x 40% Ukupno	264,00 2.750,00 13.451,91 16.465,91
7.	Prirez 18%	2.963,86
8.	Porez i prirez	19.429,77
9.	Neto plaća (red.br.3-8)	30.000,00

2.5. NAKNADA PLAĆE ZA VRIJEME BOLOVANJA I DRUGE PRIVREMENE NESPOSOBNOSTI ZA RAD

Naknada plaće na teret HZZO-a se isplaćuje pod uvjetom da osiguranik ima ostvaren staž u osiguranju najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine (čl. 56 Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju - Nar. nov., br. 80/13. i 137/13.).

Za prva 42 kalendarska dana bolovanja, odnosno 7 dana za invalida rada, naknadu isplaćuje poslodavac na svoj teret u visini utvrđenoj kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, uz obvezu obračunavanja i plaćanja doprinosa iz i na plaću te poreza na dohodak i prireza.

Od 43. odnosno 8. dana bolovanja za invalide rada, nadoknadu isplaćuje poslodavac samo u neto-svoti (temeljem prosjeka isplaćenih plaća u šest mjeseci prije mjeseca kada je počelo bolovanje), bez obračunavanja doprinosa, poreza na dohodak i prireza, a zatim podnosi zahtjev za refundaciju naknade HZZO-a (čl. 41. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju).

Naknada koju isplaćuje ili refundira na svoj teret HZZO:

- za prvih šest kalendarskih mjeseci neprekidnog bolovanja
 - do 6 mjeseci 70%
 - od 6 mjeseci 80%
- zbog komplikacija u trudnoći 100%
- za negu djeteta do dobi tri godine 100%
- zbog korištenja roditeljnog dopusta 100%

Naknada plaće koju isplaćuje HZZO utvrđena na prethodno opisani način ne može iznositi više od **4.257,28 kn** mjesečno, niti manje od **831,50 kn**.

To se iznimno **ne odnosi** na naknadu za roditeljni dopust i bolovanje zbog ozljeda na radu. To znači da se **naknada za roditeljni dopust za razdoblje do 6 mjeseci života djeteta isplaćuje u visini prosječno**

isplaćene plaće u prethodnih šest mjeseci prije mjeseca kada je nastupio rodiljni dopust u 100%-tnoj svoti. U nastavku se daje pregled obveznika nositelja

i osnovica za utvrđivanje naknade plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad.

Tablica 15. Pregled nadoknada plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad

Tek. br.	PRIVREMENA NESPOSOBNOST ZA RAD	OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE NAKNADE PLAĆE	% od osnovice mjesečno	OBVEZNIK ISPLATE NADOKNADE PLAĆE	Nositelj troškova nadoknade		
					do 42 kalendarska dana privremene nesposobnosti za rad odnosno za invalida rada do 7 kalendarska dana	od 43 kalendarska dana privremene nesposobnosti rad odnosno od 8 kalendarska dana za invalida rada	od prvog dana privremene nesposobnosti za rad
1.	– zbog bolesti ili ozljede (osim ozljede- na radu) odnosno radi liječenja ili medicinskih ispitivanja smješten u zdravstvenu ustanovu	prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu, neovisno na čiji se teret isplaćuje	ne manje od 70% a najmanje 831,50 kn, a najviše 4.257,28 kn	do 42 dana odnosno 7 dana za invalida tada, poslodavac a od 43. dana odnosno 8 dana za invalida rada HZZO	poslodavac uz obračun obveznih doprinosa, poreza na dohodak i prireza	HZZO	—
2.	– zbog određenog liječenja ili medicinskog ispitivanja koje se ne može obaviti u mjestu prebivališta, odnosno boravišta		ne manje od 70% a najmanje 831,50 kn a ne više od 4.257,28 kn	poslodavac (od 43 dana privremene nesposobnosti za rad odnosno 8 dana za invalida rada HZZO vraća nadoknadu u roku od 45 dana od podnošenja zahtjeva)	poslodavac uz obračun obveznih doprinosa poreza na dohodak i prireza	HZZO	—
3.	– izoliran kao kliconoša ili zbog pojave zaraze u njegovoj okolini, zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osigurane osobe HZZO-a		100% (ne manje od 831.50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	HZZO izravno osiguraniku	—	—	HZZO
4.	– određen za pratitelja osigurane osobe upućene na liječenje ili liječnički pregled ugovornom subjektu HZZO izvan mjesta prebivališta, odnosno boravišta osigurane osobe koja se upućuje		ne manje od 70% a najmanje 831,50 kn a najviše 4.257,28 kn	poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana od podnošenja zahtjeva)	—	—	HZZO
5.	– određen da njeguje oboljelo dijete do 3. godine		100%(ne manje od 831.50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana od podnošenja zahtjeva)	—	—	HZZO
6.	– određen da njeguje oboljelo dijete starije od 3 godine i supružnika		ne manje od 70% (ne manje od 831.50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana)	—	—	HZZO
7.	– zbog bolesti i komplikacija u svezi s trudnoćom i porođajem,		100% (ne manje od 831.50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	HZZO izravno osiguraniku	—	—	HZZO
8.	– zbog rane, ozljede ili bolesti koja je neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu		100% (bez ograničenja)	Državni proračun izravno osiguraniku	—	—	HZZO
9.	– zbog ozljede na radu ili nastale profesionalne bolesti		100% (bez ograničenja)	poslodavac (a HZZO vraća u roku od 45 dana od podnošenja zahtjeva)	—	—	HZZO

Napomena:

- O obračunu plaće za vrijeme bolovanja može se pročitati u časopisu RRiF, br. 6/14., str. 64.
- O naknadama plaće u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti pisali smo u RRiF-u, br. 8/14., str. 69.
- O obračunu naknade za bolovanje obrtnika i slobodnih zanimanja pročitajte u RRiF-u br. 9/11., str. 140.

Zakonom o roditeljnim i roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 85/08., 110/08., 34/11. i 54/13.) propisuje se pravo roditelja na roditeljne i roditeljske potpore.

Više o tome može se pročitati u časopisu RRiE, br. 9/14. na str. 58. U nastavku se daje pregled roditeljnih i roditeljskih naknada.

Tablica 16. Pregled roditeljnih i roditeljskih naknada

Tek. br.	Korisnik naknade	Roditeljna naknada - do navršenih 6 mjeseci života djeteta	Roditeljska naknada - nakon navršenih 6. mjeseci života djeteta do godine dana	Roditeljska naknada - nakon godine dana
1.	Zaposleni roditelj, članovi uprave, volonteri osobe imenovane na stalne dužnosti	100% od osnovice (prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu) bez ograničenja	100 % od osnovice (prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu) ali ne manje od 1.663,00 kn i ne više od 2.660,80, u trajanju od 6 mjeseci, počevši od prvoga dana korištenja prava	1.663,00
2.	Samozaposleni roditelj (obrtnici, slobodna zanimanja, profesionalne djelatnosti, poljoprivrednici koji vode poslovne knjige)	100% od osnovice (mjesečna osnovica osiguranja za obračun i uplatu doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje za posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, umanjena za zakonom propisane obvezne doprinose, poreze na dohodak i prirez) bez ograničenja	100 % od osnovice na koju je samozaposleni roditelj uplatio doprinose u prethodnih 6 mjeseci nakon smanjenja za doprinose iz plaće te poreza na dohodak i prirez, ne manje od 1.663,00 kn a ne više od 2.660,80 kn mjesečno.	1.663,00
3.	Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj koji ne udovoljava uvjetu staž osiguranja 12 mjeseci neprekidno ili 18 mjeseci s prekidima u prethodna 24 mjeseca	1.663,00	1.663,00	1.663,00
4.	Roditelj koji je stekao pravo s osnove isplaćenih primitaka koji se oporezuju kao drugi dohodak	1.663,00	1.663,00	1.663,00
5.	Poljoprivrednik koji u RH obavlja djelatnost poljoprivrede i šumarstva kao jedino ili glavno zanimanje ako je vlasnik, posjednik ili zakupac te ako je s te osnove stekao status osiguranika iz obveznoga zdravstvenog osiguranja, a ne vodi poslovne knjige	1.663,00	1.663,00	1.663,00
6.	Nezaposleni roditelj ako na dan rođenja djeteta zadovoljava slijedeće uvjete: - hrvatski državljanin ili stranac sa stalnim boravkom, neprekidno prebivalište ili stalni boravak u RH u trajanju od 3 godine, - zdravstveno osiguran, - prijavljen na HZZ najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje 2 godine.	1.663,00	1.663,00	1.663,00
7.	Majka izvan sustava rada ako zadovoljava slijedeće uvijete: - hrvatska državljanica ili strankinja s odobrenim stalnim boravkom u RH, - ima neprekinuto prebivalište ili stalni boravak u RH u trajanju od 5 godina, - zdravstveno osigurana.	1.663,00	1.663,00	1.663,00

Bilješke

Tablica 20. Pregled radnih dana i sati po godinama i mjesecima od 1991. do 2015.

God.	Siječanj		Veljača		Ožujak		Travanj		Svibanj		Lipanj		Srpanj		Kolovoz		Rujan		Listopad		Studeni		Prosinac		Ukupno		
	Rad. dani	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana
1991.	27	189	24	168	26	182	26	182	27	189	25	175	27	189	27	189	25	175	27	189	26	182	26	182	313	2.191	
1992.	27	189	25	175	26	182	26	182	26	182	26	182	27	189	26	182	26	182	26	182	27	189	25	175	314	2.198	
1993.	26	182	24	168	27	189	26	182	26	182	26	182	27	189	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	313	2.191	
1994.	26	182	24	168	27	189	26	182	26	182	26	182	26	182	27	189	26	182	26	182	26	182	26	182	313	2.191	
1995.	26	182	24	168	27	189	25	175	27	189	26	182	26	182	27	189	26	182	26	182	26	182	26	182	313	2.191	
1996.	27	189	25	175	26	182	26	182	27	189	25	175	27	189	27	189	25	175	27	189	26	182	26	182	314	2.191	
1997.	27	189	24	168	26	182	26	182	27	189	25	175	27	189	26	182	26	182	26	182	27	189	25	175	313	2.191	
1998.	27	189	24	168	26	182	26	182	26	182	26	182	27	189	26	182	26	182	26	182	27	189	25	175	313	2.191	
1999.	26	182	24	168	27	189	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	313	2.191	
2000.	26	182	25	175	27	189	25	176	25	176	26	182	27	189	23	184	20	160	26	182	26	182	26	182	313	2.191	
2001.	27	189	24	168	27	189	25	176	25	176	26	182	22	176	23	184	20	160	26	182	23	184	22	176	287	2.180	
2002.	23	184	20	160	21	168	22	176	23	184	20	160	23	184	22	176	22	176	21	168	23	184	21	168	261	2.088	
2003.	23	184	20	160	21	168	22	176	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	22	176	23	184	20	160	261	2.088	
2004.	22	176	20	160	23	184	22	176	21	168	22	176	22	176	22	176	22	176	22	176	21	168	22	176	262	2.096	
2005.	21	168	20	160	23	184	21	168	22	176	22	176	21	168	23	184	22	176	22	176	23	184	22	176	260	2.080	
2006.	22	176	20	160	23	184	20	160	23	184	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	22	176	22	176	260	2.080	
2007.	23	184	20	160	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	23	184	20	160	22	176	23	184	22	176	260	2.088	
2008.	23	184	21	168	21	168	22	176	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	22	176	23	184	20	160	262	2.096	
2009.	22	176	20	160	22	176	22	176	21	168	22	168	22	168	21	168	22	176	22	176	22	176	21	168	261	2.088	
2010.	21	168	20	160	23	184	22	176	21	168	22	168	22	168	22	176	22	176	22	176	21	168	22	176	261	2.088	
2011.	21	168	20	160	23	184	21	168	22	176	22	168	21	168	23	184	22	176	22	176	23	184	22	176	260	2.080	
2012.	22	176	21	168	22	176	21	168	23	184	21	168	22	168	23	184	20	160	22	176	23	184	22	176	261	2.088	
2013.	23	184	20	160	21	168	22	176	23	184	20	160	23	184	22	176	21	168	22	176	23	184	21	168	261	2.088	
2014.	23	184	20	160	21	168	22	176	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	22	176	23	184	20	160	261	2.088	
2015.	22	176	20	160	22	176	22	176	21	168	22	176	23	184	21	168	22	176	22	176	22	176	21	168	261	2.088	

2.8. UTVRĐIVANJE PRAVA NA DJEČJI DOPLATAK

Pravo na dječji doplatok ostvaruje se podnošenjem zahtjeva HZMO-u područnoj službi odnosno ispostavi nadležnoj prema mjestu prebivališta podnositelja zahtjeva.

Osoba ostvaruje pravo na dječji doplatok ako prosječna visina neto primitka po članu kućanstva ne prelazi **1.663,00 kn**. Prosječna visina se utvrđuje dijeljenjem ukupnog primitka ostvarenog svih ukućana s brojem članova u kućanstvu. Kućanstvo korisnika je zajednica života, privređivanja i trošenja ostvarenoga ukupnog dohotka svih članova obitelji bez obzira na stupanj srodstva.

U ukupan primitak kućanstva ulazi:

- zbroj neto dohotka iz čl. 5. Zakona o porez na dohodak odnosno zbroj dohodaka od nesamostalnog rada (plaća, oporezive prigodne nagrade božićnica, regres i dr.), dohotka od samostalne djelatnosti, dohotka od imovine i imovinska prava, dohotka od kapitala, drugi dohodak (ugovor o djelu, ugovor o autorskom djelu, oporezive stipendije i zarade preko student servisa i sl.), dohotka od osiguranja i drugih primanja (npr. Mirovine ostvarene u inozemstvu i obiteljske mirovine, naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad-naknade HZZO-a i HZZOZZR-a, naknade za roditeljski dopust i naknade zbog nezaposlenosti-naknade HZZ) koje ostvari korisnik i članovi njegovog kućanstva prema propisima o porezu na dohodak **umanjen za svotu poreza i prireza.**

U ukupni primitak kućanstva ne ulazi:

- isplaćene neoporezive naknade, potpore i nagrade iz čl. 13. Pravilnika o porezu na dohodak koje su isplaćene do propisanih svota (božićnice, uskrsnice, regres, jubilarne nagrade, dnevnice i sl.).
- neoporezive stipendije (1.600,00 kn mjesečno), primitci učenika i studenata ostvareni preko studenskih i učeničkih udruga do 50.000,00 kn godišnje, naknade učenicima za vrijeme praktičnog rada do propisanih neoporezivih svota (1.600,00 kn mjesečno) i sl.
- jednokratni primitak za opremu novorođene djece, doatak uz mirovinu hrvatskih branitelja

U ovisnosti o ostvarenom primitku po članu obitelji svota doplatka za djecu se utvrđuje ovako:

Tablica 21. Svote doplatka za dijete ovisno o visini ostvarenog primitka po kućanstvu

Tek. br.	Opis		
	Primitak utvrđen po članu obitelji	Za primitak utvrđen po članu u kućanstvu postotak doplatka po djetetu od proračunske osnovice 3.326,00 kn	Svota doplatka po djetetu u kunama
1.	do 543,14 kn	9%	299,34
2.	od 543,15 do 1.119,53 kn	7,50%	249,45
3.	od 1.119,54 do 1.663,00 kn	6%	199,56

Uz utvrđenu svotu doplatka za djecu, korisniku pripada i dodatak u svoti od 500,00 kuna za treće i četvrto dijete.

Napomena:

Detaljnije o tome može se pročitati u RRIF br. 2/2015.

2.9. OVRHA NA PLAĆI I DRUGIM STALNIM NOVČANIM PRIMITCIMA

Novim Zakonom o radu (Nar. nov., br. 93/14.) propisano je da se *plaća ili naknada plaće radnika može prisilno ustegnuti u skladu s posebnim zakonom* (čl. 97.).

Ti zakoni su:

- a) Ovršni zakon (Nar. nov., br. 112/12., 25/13. i 93/14.),
- b) Opći porezni zakon (Nar. nov., br. 147/08., 18/11., 78/12., 136/12. i 73/13.),
- c) Zakon o roditeljskim i roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 85/08., 110/08., 34/11. i 152/14.),
- d) Obiteljski zakon.

Kada je riječ o ovrši na plaći zbog nepravodobnog plaćanja temeljem („klasičnog“) vjerovničko-dužničkog odnosa, tada se primjenjuju odredbe:

- čl. 173. Ovršnog zakona (*ograničenje ovrhe*) i
- čl. 172. Ovršnog zakona (*izuzimanje od ovrhe*). To znači da se cjelokupni primitak **ne može plijeniti**, a odnosi se samo na one primitke koji su izravno (poimenično) nabrojani u Ovršnom zakonu, a to su:

1. *primanja po osnovi zakonskoga uzdržavanja, naknade štete nastale zbog narušenja zdravlja ili smanjenja, odnosno gubitka radne sposobnosti i naknade štete za izgubljeno uzdržavanje zbog smrti davalca uzdržavanja,*
2. *primanja po osnovi naknade zbog tjelesnoga oštećenja prema propisima o invalidskom osiguranju,*
3. *primanja po osnovi socijalne skrbi,*
4. *primanja po osnovi privremene nezaposlenosti,*
5. *primanja po osnovi doplatka za djecu, osim ako posebnim propisom nije drukčije određeno,*
6. *primanja po osnovi stipendije i pomoći učenicima i studentima,*
7. *naknada za rad osuđenika, osim za tražbine po osnovi zakonskoga uzdržavanja te za tražbine naknade štete prouzročene kaznenim djelom osuđenika,*
8. *primanja po osnovi odličja i priznanja,*
9. *roditeljske i roditeljske novčane potpore, osim ako posebnim propisom nije drugačije određeno,*
10. *utvrđeni iznosi za uzdržavanje djeteta uplaćeni na poseban račun kod banke,*
11. *naknada troškova za službeno putovanje i naknada troškova prijevoza na posao i s posla do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primitcima po osnovi od nesamostalnog rada,*
12. *dar za djecu do 15. godine života i potpore za novorođenče do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primitcima po osnovi od nesamostalnog rada,*
13. *naknada za saniranje posljedica štete od katastrofa i elementarnih nepogoda,*
14. *potpore zbog invalidnosti radnika i neprekidnog bolovanja radnika duljeg od 90 dana, potpore za slučaj smrti radnika i smrti člana uže obitelji radnika, do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primitcima po osnovi od nesamostalnog rada,*
15. *ostala primanja izuzeta od ovrhe po posebnim propisima.*

Vežano uz ograničenje ovrhe napominjemo da je propisano:

- ako se ovrha provodi na plaći ovršenika (radnika u radnom odnosu) koja je viša od **5.510,00 kn** (neto), od ovrhe je izuzeta svota (ne smije se plijeniti) u visini 2/3 prosječne neto-plaće u RH, odnosno **3.673,33 kn**,
- ako je ovršenikova (radnikova) plaća niža od prosječne neto-plaće u RH (tj. niža od 5.510,00 kn) tada mu treba ostati (ne smije se plijeniti) 2/3 njegove plaće.

Napominjemo da je spomenutu neto-plaću Ovršni zakon odredio kao *prosječan iznos mjesečne netoplaće isplaćene po jednom zaposlenom u pravnim osobama u Republici Hrvatskoj, za razdoblje siječanj – kolovoz tekuće godine, koju je dužan utvrditi Državni zavod za statistiku i objaviti je u »Narodnim novinama«, najkasnije do 31. prosinca te godine. Tako utvrđeni iznos primjenjivat će se u idućoj godini.* Prosječna neto-plaća za 2014. objavljena je u Nar. nov., br. 133/14. i iznosi **5.510,00 kn**, a primjenjuje se na sve isplate od 1. siječnja 2015.

U slučaju da se ovrha na plaći provodi zbog nepravodobnog plaćanja javnih davanja (porezi, doprinosi i dr.), tada se primjenjuju odgovarajuće odredbe Općeg poreznog zakona.

Kada je riječ o ovrsi na plaći radi (ne)uzdržavanja vlastite djece. tada se primjenjuju odgovarajuće odredbe Obiteljskog zakona.

Ako osoba prima roditeljske i roditeljske naknade, tada iste ne mogu biti predmet ovrhe (kredita, pologa i sl.), osim prema sudskoj odluci ili rješenju nadležnog centra za socijalnu skrb radi koristi djeteta koje su ostvarene.

Potrebno je još napomenuti da od 1. srpnja 2013., temeljem odredbe čl. 36. st. 3. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. nov., br. 80/13. i 137/13.), više nije dopušteno plijeniti naknadu plaće za vrijeme bolovanja.

Napomena: o ovrsi na plaći i ostalim s time povezanim bitnim pitanjima, v. Vidović, A.: Ovrha na plaći - novosti u 2015., RRIF br. 2/15.

Bilješke

Tablica 22. Provedba ovrhe na plaći i drugim stalnim novčanim primitcima u 2015.

Tek. br.	Dokument temeljem kojega se plijeni	Granica – svota koja se plijeni	Primitci (predmet ovrhe) koji se plijene	Članak zakona (pravni temelj)
1.	sudsko ili javnobilježničko pravomoćno rješenje o ovrsi	ako je radnikova plaća: • veća od (prosječna) 5.510,00 kn – plijeni se sve iznad 3.673,33 kn (5.510,00 : 3 x 2) • manja od 5.510,00 kn - plijeni se 1/3 njegove neto plaće	• plaća • dr. stalni novčani primitci, osim naknade za vrijeme bolovanja	čl. 173. Ovršnog zakona st. 1. i 2.
2.	zapljena po pristanku dužnika (tzv. administrativna zabrana radnika)	ako je radnikova plaća: • veća od (prosječna) 5.510,00 kn – plijeni se sve iznad 3.673,33 kn (5.510,00: 3 x 2) • manja od 5.510,00 kn - plijeni se 1/3 njegove neto plaće	• plaća • dr. stalni novčani primitci, osim naknade za vrijeme bolovanja	čl. 202. Ovršnog zakona
3.	pravomoćno rješenje o ovrsi poreznog tijela	sve iznad minimalne plaće, tj. sve povrh 3.029,55 kn	• plaća • dr. stalni novčani primitci, osim naknade za vrijeme bolovanja	čl. 142. Općeg poreznog zakona
4.	pravomoćna sudska odluka	ako je radnikova plaća: • veća od (prosječna) 5.510,00 kn – plijeni se sve iznad 1.377,50 kn (5.510,00 / 4) • manja od 5.510,00 kn - plijeni se 1/2 njegove neto plaće	• plaća roditelja • dr. stalni novčani primitci roditelja, osim naknade za vrijeme bolovanja	čl. 173. Ovršnog zakona st. 2. + Obiteljski zakon

2.10. OTPREMNINA PREMA ZAKONU O RADU

Sukladno Zakonu o radu (Nar. nov., 93/14. dalje: ZR), radniku pripada pravo na otpremninu u slučaju poslovno uvjetovanog otkaza ugovora o radu.

U vezi s tim odredbe u čl. 126. ZR-a, odnosno čl. 13. st. 2. t. 21. Pravilnika o porezu na dohodak određuju sljedeće svote koje se moraju isplatiti, a kako se prikazuje u tablici u nastavku:

Tablica 23. Otpremnine prema Zakonu o radu i prema poreznim propisima

Tek. br.	Prestanak ugovora o radu	Pravo na otpremninu	Pravo na otpremninu prema ZR (nakon dvije godine neprekidnog rada čl. 126. ZR)	Mogućnost neoporezive isplate prema poreznim propisima
1.	Poslovno uvjetovani otkaz	Pravo radnika na otpremninu određuje se kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu, pravilnikom o radu, internim aktima poslodavca te ZR-om.	NAJMANJE: OTPREMINA ZA SVAKU NAVRŠENU GODINU RADA = 1/3 Prosječne bruto plaće ostvarene u posljednja 3 mjeseca prije prekida radnog odnosa ((bruto plaća+bruto plaća +bruto plaća)/3) x 1/3	do visine 6.400,00 kn za svaku navršenu godinu neprekinutog rada kod tog poslodavca (čl. 13. st. 2. t. 21. Pravilnika o porezu na dohodak)
2.	Osobno uvjetovani otkaz		NAJVIŠE: Prosječna bruto plaća ostvarena u posljednja 3 mjeseca prije prekida radnog odnosa X 6	
3.	Osobno uvjetovani otkaz zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti		Radnik koji je pretrpio ozljedu na radu ili je obolio od profesionalne bolesti te nakon završenog liječenja i oporavka ne bude vraćen na posao, pravo na otpremninu ostvaruje u najmanje dvostrukoj svoti od svote koja bi mu inače pripadala. To pravo radnik ostvaruje samo u slučaju ako nije prethodno neopravdano odbio zaposlenje na ponuđenim poslovima (čl. 42. ZR-a).	do visine 8.000,00 kn za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca (čl. 13. st. 2. t. 21. Pravilnika o porezu na dohodak)
4.	Odlazak u mirovinu		–	najviše 8.000,00 kn (čl. 13. st. 2. t. 20. Pravilnika o porezu na dohodak)
5.	Sporazumni prestanak ugovora		–	Svota koja se isplaćuje u cijelosti podliježe plaćanju poreza i doprinosa u skladu sa primitcima koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada

Napomena: Više o isplati otpremnine može se pročitati u časopisu RRiF br. 4/13. na str. 46.

2.11. STATISTIKA – PROSJECI PLAĆA

Tablica 24. Statistički podatci o plaćama

Prema podatcima DZS-a prosjeci plaća za razdoblje 2013. do 2014. prikazani su u nastavku:

Razdoblje	Svota u kn (bez lp) - tromjesečje		Svota u kn (bez lp)		Razdoblje	Svota u kn (bez lp) - mjesečno	
	Bruto	Neto	Bruto	Neto		Bruto	Neto
XI. 2012. - I. 2013.	7.983	5.566			I. 2013.	7.974	5.529
XII. 2012. - II. 2013.	7.910	5.488			II. 2013.	7.863	5.447
I. 2013. - III. 2013.	7.941	5.498			III. 2013.	7.986	5.516
II. 2013. - IV. 2013.	7.912	5.480			IV. 2013.	7.889	5.478
III. 2013. - V. 2013.	7.980	5.525			V. 2013.	8.065	5.581
IV. 2013. - VI. 2013.	7.951	5.515			VI. 2013.	7.899	5.486
V. 2013. - VII. 2013.	7.962	5.523			VII. 2013.	7.922	5.404
VI. 2013. - VIII. 2013.	7.918	5.501			VIII. 2013.	7.933	5.513
VII. 2013. - IX. 2013.	7.884	5.482			IX. 2013.	7.796	5.428
VIII. 2013. - X 2013.	7.882	5.482			X. 2013.	7.919	5.506
IX. 2013. - XI. 2013.	7.909	5.522			XI. 2013.	8.014	5.634
X. 2013. - XII. 2013.	7.979	5.565			XII. 2013.	8.005	5.556
XI. 2013. - I. 2014.	8.009	5.581			I. 2014.	8.007	5.553
XII. 2013. - II. 2014.	7.909	5.490			II. 2014.	7.809	5.427
I. 2014. - III. 2014.	7.922	5.494			III. 2014.	7.949	5.502
II. 2014. - IV. 2014.	7.893	5.475			IV. 2014.	7.919	5.497
III. 2014. - V. 2014.	7.932	5.499			V. 2014.	7.927	5.497
IV. 2014. - VI. 2014.	7.957	5.518			VI. 2014.	8.024	5.558
V. 2014. - VII. 2014.	7.973	5.529			VII. 2014.	7.967	5.530
VI. 2014. - VIII. 2014.	7.976	5.535			VIII. 2014.	7.938	5.516
VII. 2014. - IX. 2014.	7.908	5.496			IX. 2014.	7.820	5.442
VIII. 2014. - X 2014.	7.911	5.496			X. 2014.	7.976	5.532
IX. 2014. - XI. 2014.	7.944	5.535			XI. 2014.	8.039	5.632
Prosjeck za cijelu 2013.			7.939	5.515			
Prosjeck za cijelu 2012.			7.875	5.478			
Prosjeck za cijelu 2011.			7.796	5.441			
Prosjeck za cijelu 2010.			7.679	5.343			
Prosjeck za cijelu 2009.			7.711	5.311			
Prosjeck za cijelu 2008.			7.544	5.178			
Prosjeck za cijelu 2007.			7.047	4.841			
Prosjeck za cijelu 2006.			6.634	4.603			
Prosjeck za cijelu 2005.			6.248	4.376			
Prosjeck za cijelu 2004.			5.985	4.173			
Prosjeck za cijelu 2003.			5.623	3.940			
Prosjeck za cijelu 2002.			5.366	3.720			

3. UPLATNI RAČUNI ZA DOPRINOSE, POREZ I PRIREZ IZ PLAĆA I OBRTNIKE

Tablica je sastavljena sukladno Naredbi o načinu uplaćivanja prihoda proračuna, obveznih doprinosa te prihoda za financiranje drugih javnih potreba u 2014. godini.

Vezano za IBAN konstrukciju vidi stranicu 62. STRUČNIH INFORMACIJA.

Tablica 25. Pregled uplatnih računa doprinosa iz i na plaće i prireza na dohodak od nesamostalnog i samostalnog rada

Naziv doprinosa/poreza	IBAN primatelja: (obvezno od 1. lipnja 2013.)	Model	Poziv na broj primatelja za obveze koje dospjevaju NAKON 1. siječnja 2014. - primitci temeljem JOPPD izvješća		
Osobna primanja (PLAĆA) zaposlenika - doprinosi¹					
Doprinos za mirovinsko osiguranje – na temelju generacijske solidarnosti (20% ili 15%)	HR1210010051863000160	HR68	8168	- OIB (isplatelj doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (5%)	HR7610010051700036001	HR68	2283	- OIB (isplatelj doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje (15%)	HR6510010051550100001	HR68	8486	- OIB (isplatelj doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za zaštitu zdravlja na radu temeljem radnog odnosa (0,5%)	HR6510010051550100001	HR68	8630	- OIB (isplatelj doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za zapošljavanje (1,6% ili 1,7%)	HR1210010051863000160	HR68	8753	- OIB (isplatelj doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom (0,1% ili 0,2%)	HR1210010051863000160	HR68	8761	- OIB (isplatelj doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Osobna primanja (PLAĆA) zaposlenika - porez i prirez¹					
Porez i prirez na dohodak od nesamostalnog rada (plaća)	IBAN grada/općine prema prebivalištu radnika. (NIJE SE MIJENJALO)	HR68	1880	- OIB (isplatelj dohotka)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Osobna primanja (plaća) zaposlenika - doprinosi za beneficirani radni staž					
Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje – za osiguranike kojima se staž mirovinskog osiguranja računa s povećanim trajanjem	HR1210010051863000160	HR68	8192	- OIB (isplatelj doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje – za osiguranike kojima se staž računa s povećanim trajanjem	HR7610010051700036001	HR68	2321	- OIB (isplatelj doprinosa)	
Doprinosi za službeni put, službeni boravak, izaslanje u inozemstvo zaposlenika					
Posebni doprinos za korištenje zdravstvenom zaštitom u inozemstvu	HR6510010051550100001	HR68	8508	- OIB (isplatelj doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Obračun PODUZETNIČKE PLAĆE- doprinosi					
Doprinos za mirovinsko osiguranje – na temelju generacijske solidarnosti (20% ili 15%)	HR1210010051863000160	HR68	8184	- OIB (isplatelj doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (5%)	HR7610010051700036001	HR68	2305	- OIB (isplatelj doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje 15%	HR6510010051550100001	HR68	8494	- OIB (isplatelj doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema poduzetničkoj plaći 0,5%	HR6510010051550100001	HR68	8648	- OIB (isplatelj doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za zapošljavanje (1,7%)	HR1210010051863000160	HR68	8788	- OIB (isplatelj doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Isplata PODUZETNIČKE PLAĆE - porez i prirez					
Porez i prirez na dohodak od nesamostalnog rada (plaća)	IBAN grada/općine prema prebivalištu obrtnika.	HR68	1880	- OIB (isplatelj dohotka)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Plaćanje doprinosa- OBRTNICI I SL. ZANIMANJA					
Doprinos za mirovinsko osiguranje – za osiguranike po osnovama za koje obvezu doprinosa utvrđuje Porezna uprava rješenjem, prema propisanoj mjesečnoj osnovici	HR1210010051863000160	HR68	8214	- OIB obveznika uplate doprinosa	

Naziv doprinosa/poreza	IBAN primatelja: (obvezno od 1. lipnja 2013.)	Model	Poziv na broj primatelja za obveze koje dospjevaju NAKON 1. siječnja 2014. - primitci temeljem JOPPD izvješća		
Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje -za osiguranike po osnovama za koje obvezu doprinosa utvrđuje Porezna uprava rješenjem, prema propisanoj mjesečnoj osnovici	HR7610010051700036001	HR68	2046	- OIB obveznika uplate doprinosa	
Doprinos za zdravstveno osiguranje – za osiguranike po osnovama za koje obvezu doprinosa utvrđuje Porezna uprava rješenjem, prema propisanoj mjesečnoj osnovici	HR6510010051550100001	HR68	8478	- OIB obveznika uplate doprinosa	
Doprinos za zaštitu zdravlja na radu 0,5% – za osiguranike po osnovama za koje obvezu doprinosa utvrđuje Porezna uprava rješenjem, prema propisanoj mjesečnoj osnovici	HR6510010051550100001	HR68	8591	- OIB obveznika uplate doprinosa	
Plaćanje poreza- OBRTNICI I SLOBODNA ZANIMANJA					
Predujam od poreza i prireza na dohodak od obrta i s obrtom izjednačenih djelatnosti, na dohodak od slobodnih zanimanja i na dohodak od poljoprivrede i šumarstva	IBAN grada/općine prema prebivalištu obrtnika.	HR68	1430	- OIB obveznika uplate poreza	
Isplata dohotka od nesamostalnog rada- mirovine oporezive u RH					
Porez i prirez na dohodak od nesamostalnog rada – MIROVINE	IBAN grada/općine prema prebivalištu primatelja mirovine	HR68	1899	- OIB (isplatelj poreza, tj. obveznika uplate poreza)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)

¹ Osobna primanja (PLAĆA) zaposlenika - doprinosi : na iste pozive na broj primatelja uplaćuju se osobna primanja zaposlenika zaposlenih u konzularnim predstavništvima

Tablica 26. Upisivanje podataka u nalogima za isplatu primitaka na koje se plaćaju doprinosi

Prema članku 258.e Pravilnika o doprinosima (Nar. nov. br. 2/09. do 157/14. isplatelj plaća i drugog dohotka su obvezni u naloge za isplatu neto svote radniku i ostalim primateljima upisivati slijedeće podatke:

U polje „poziv na broj platitelja“ treba upisati:

Model Poziv na broj platitelja

HR67 OIB (isplatelj)- oznaka JOPPD- X

X = podatak o isplaćenju plaći i drugom dohotku:
0-isplata plaće

1-isplata prvog dijela plaće

2-isplata drugog dijela plaće

3.isplata plaće koja ne podliježe uplati doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje

4-isplate plaća koje ne podliježu uplati doprinosa na osnovicu

5- isplata plaće kao prioritetne tražbine u otvorenom postupku predstečajne nagodbe i to za vrijeme trajanja postupka sve do sklapanja nagodbe pred nadležnim trgovačkim sudom ili do obustave postupka

6- isplata plaće koja ne podliježe uplati doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje i uplati doprinosa na osnovicu

7-isplata plaće prema kojoj su javna davanja sadržana u zahtjevu za reprogramiranje naplate poreznog duga ili zahtjevu za otpis duga s osnove kamata i reprogram glavnice duga ili jednokratnu uplatu glavnice prema posebnom propisu, a o zahtjevu u trenutku isplate plaće, još nije odlučeno

8-isplata primitka od kojeg se utvrđuje drugi dohodak

Napomena: Oznaka 8 u primjeni je od 1. srpnja 2015.

Tablica 27. Upisivanje podataka na nalogima za isplatu primitaka na koje se ne obračunavaju doprinosi

Prema članku 90. Pravilnika o porezu na dohodak (Nar. nov. br. 95/05. do 157/14.) prilikom isplate primitaka na koje se ne plaćaju doprinosi, od 1. siječnja 2015. isplatelj su obvezni u nalogima za isplatu neto primitaka upisati slijedeće podatke:

Model Poziv na broj platitelja

HR67 OIB (isplatelj)- oznaka JOPPD – X

X = podatak o primitku

9- isplata naknade plaće od strane poslodavca (naknade za bolovanje na teret HZZO-a)

10-isplata mirovine

11-isplata dohotka od osiguranja

12-isplata dohotka od kapitala

13-isplata dohotka od posebne vrste imovine

14- isplata dohotka od imovinskih prava

15-isplata drugog dohotka koji ne podliježe obvezi doprinosa (autorski honorari, isplata drugog dohotka umirovljeniku i sl.)

Bilješke
