

II. PLAĆE - OSNOVICE, STOPE, POREZA I PRIREZA, POSEBNOG POREZA I UPLATNI RAČUNI

1. PRIMJENA KOLEKTIVNIH UGOVORA

U većem dijelu gospodarstva sklopljeni su kolektivni ugovori u pojedinim granama djelatnosti a sklopile su ih udruge poslodavaca u ime poslodavaca i sindikati u ime radnika. Tim kolektivnim ugovorima uređuju se prava i obveze poslodavaca i radnika u vezi radnog odnosa, plaća, materijalnih prava, godišnjeg odmora, prava na plaćeni i neplaćeni dopust i sl.

U ovom prilogu daju se izvatici iz nekoliko kolektivnih ugovora koji obuhvaćaju najveći dio gospodar-

stva u privatnom vlasništvu a u vezi s utvrđivanjem visine plaće, dodataka na plaću i materijalnih prava. Odredbe kolektivnih ugovora su minimalna prava koja treba osigurati u radnom odnosu. Poslodavac može svojim aktima utvrditi veća prava. U granama djelatnosti koje nisu obuhvaćene kolektivnim ugovorima prava treba utvrditi ugovorom o radu, pravilnikom o radu ili nekim drugim pravnim aktom, a koja ne bi smjela biti manja od prava i obveza utvrđenih temeljem sklopljenih kolektivnih ugovora.

Tablica 7. Pregled visine plaća prema nekim kolektivnim ugovorima

Tek. br.	Naziv kol. ugovora	Odredbe o visini plaće																																																				
1.	<p>Kolektivni ugovor za graditeljstvo (Nar. nov., br. 12/08. - proć. tekst) Sklopljen na neodređeno vrijeme, proširena primjena na sve poslodavce i radnike u djelatnosti graditeljstva prema</p> <p>Odluci o proširenju primjene kolektivnog ugovora za graditeljstvo- druge izmjene i dopune (Nar. nov., br. 20/08.)</p> <p>čl.40. Proširenog kolektivnog ugovora Svaka ugovorna strana može podnijeti prijedlog za korekciju osnovne najniže plaće u slučaju porasta troškova života ili inflacije veće od 5% i u drugim opravdanim razlozima, koji je druga ugovorna strana dužna razmotriti i ocijeniti njegovu opravdanost. Postupak pregovaranja mora biti okončan u roku od 30 dana od dana prijedloga. U Nar. nov. br. 96/13. i 142/13. su objavljene izmjene i dopune Kolektivnog ugovora, ali nisu proširene na sve poslodavce. Svote plaće potpisnika određene su čl. 40. do 49. navedenih kolektivnih ugovora.</p>	<p>čl. 37. Plaća se sastoji od:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osnovne plaća prema složenosti poslova, - stimulativnog dijela, - dodatka na plaću po osnovi radnog staža, - dodatka za otežane uvjete rada. <p>Najniža plaća = 2.400,00 kn do 31. 12. 2007. (čl. 40) 2.753,45 od 01. 01. 2013. 2.779,35 od 01. 01. 2014.</p> <p>Napomena: Prema Uredbi o minimalnoj plaći (Nar. nov. 156/13.), minimalna plaća za razdoblje od 1. siječnja 2014. do 31. prosinca 2014. ne smije biti niža od bruto svote od 3.017,61 kn</p> <p style="text-align: center;">PLAĆE PREMA SLOŽENOSTI POSLOVA (TARIFNI STAVOVI – PRILOG) - za prošireni kolektivni ugovor</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Skupina poslova</th> <th>Kvalifikacija</th> <th>Koeficijent</th> <th>Svota plaće</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>I. skupina – jednostavan rutinski rad</td> <td>NKV</td> <td>1,00</td> <td>2.779,35</td> </tr> <tr> <td>II. skupina – manje složeni poslovi</td> <td>PKV</td> <td>1,15</td> <td>3.196,25</td> </tr> <tr> <td>III. skupina – srednje složeni poslovi</td> <td>KV</td> <td>1,30</td> <td>3.613,16</td> </tr> <tr> <td>IV.a skupina – složeni i raznovrsniji poslovi</td> <td>KV (V)</td> <td>1,45</td> <td>4.030,06</td> </tr> <tr> <td>IV.b skupina – složeniji poslovi za koje su potrebne konzultacije</td> <td>KV (VI)</td> <td>1,52</td> <td>4.224,61</td> </tr> <tr> <td>V.a skupina poslova koja zahtijeva veći stupanj samostalnosti</td> <td>VKV (VII)</td> <td>1,64</td> <td>4.558,13</td> </tr> <tr> <td>V.b skupina koja zahtijeva još veći stupanj samostalnosti</td> <td>VKV (VIII)</td> <td>1,71</td> <td>4.752,69</td> </tr> <tr> <td>VI. skupina veći stupanj samostalnosti</td> <td>VKV</td> <td>1,82</td> <td>5.058,42</td> </tr> <tr> <td>VII. skupina poslova koji podrazumijevaju veću samostalnost i kreativnost</td> <td>rukovoditelji</td> <td>1,90</td> <td>5.280,77</td> </tr> <tr> <td>VIII. skupina – vrlo složeni poslovi</td> <td>rukovoditelji</td> <td>2,20</td> <td>6.114,57</td> </tr> <tr> <td>IX. skupina poslova koja podrazumijeva inicijativu, kreativnost i dodatna specijalistička znanja</td> <td>rukovoditelj vrlo složenog gradilišta</td> <td>2,35</td> <td>6.531,47</td> </tr> <tr> <td>X. skupina poslova koja podrazumijeva poslove od najvećeg značenja</td> <td>odgovorni rukovoditelji</td> <td>2,65</td> <td>7.365,28</td> </tr> </tbody> </table>	Skupina poslova	Kvalifikacija	Koeficijent	Svota plaće	I. skupina – jednostavan rutinski rad	NKV	1,00	2.779,35	II. skupina – manje složeni poslovi	PKV	1,15	3.196,25	III. skupina – srednje složeni poslovi	KV	1,30	3.613,16	IV.a skupina – složeni i raznovrsniji poslovi	KV (V)	1,45	4.030,06	IV.b skupina – složeniji poslovi za koje su potrebne konzultacije	KV (VI)	1,52	4.224,61	V.a skupina poslova koja zahtijeva veći stupanj samostalnosti	VKV (VII)	1,64	4.558,13	V.b skupina koja zahtijeva još veći stupanj samostalnosti	VKV (VIII)	1,71	4.752,69	VI. skupina veći stupanj samostalnosti	VKV	1,82	5.058,42	VII. skupina poslova koji podrazumijevaju veću samostalnost i kreativnost	rukovoditelji	1,90	5.280,77	VIII. skupina – vrlo složeni poslovi	rukovoditelji	2,20	6.114,57	IX. skupina poslova koja podrazumijeva inicijativu, kreativnost i dodatna specijalistička znanja	rukovoditelj vrlo složenog gradilišta	2,35	6.531,47	X. skupina poslova koja podrazumijeva poslove od najvećeg značenja	odgovorni rukovoditelji	2,65	7.365,28
Skupina poslova	Kvalifikacija	Koeficijent	Svota plaće																																																			
I. skupina – jednostavan rutinski rad	NKV	1,00	2.779,35																																																			
II. skupina – manje složeni poslovi	PKV	1,15	3.196,25																																																			
III. skupina – srednje složeni poslovi	KV	1,30	3.613,16																																																			
IV.a skupina – složeni i raznovrsniji poslovi	KV (V)	1,45	4.030,06																																																			
IV.b skupina – složeniji poslovi za koje su potrebne konzultacije	KV (VI)	1,52	4.224,61																																																			
V.a skupina poslova koja zahtijeva veći stupanj samostalnosti	VKV (VII)	1,64	4.558,13																																																			
V.b skupina koja zahtijeva još veći stupanj samostalnosti	VKV (VIII)	1,71	4.752,69																																																			
VI. skupina veći stupanj samostalnosti	VKV	1,82	5.058,42																																																			
VII. skupina poslova koji podrazumijevaju veću samostalnost i kreativnost	rukovoditelji	1,90	5.280,77																																																			
VIII. skupina – vrlo složeni poslovi	rukovoditelji	2,20	6.114,57																																																			
IX. skupina poslova koja podrazumijeva inicijativu, kreativnost i dodatna specijalistička znanja	rukovoditelj vrlo složenog gradilišta	2,35	6.531,47																																																			
X. skupina poslova koja podrazumijeva poslove od najvećeg značenja	odgovorni rukovoditelji	2,65	7.365,28																																																			

Bilješke

Tek. br.	Naziv kol. ugovora	Odredbe o visini plaće																														
2.	<p>Kolektivni ugovor ugostiteljstva (Nar. nov. br. 69/02., 139/04. i 75/05. - sklopljen na neodređeno vrijeme proširena primjena na cijelu granu djelatnosti prema Odluci o proširenju primjene kolektivnog ugovora ugostiteljstva Nar. nov. 69/02. i 75/05.). U Nar. nov. br. 95/10. objavljen je Dodatak II o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora ugostiteljstva od 10. svibnja 2002. godine. Evid. br. 22/02. Odredbe ovog Dodatka II nisu Odlukom o proširenju primjene proširene na sve poslodavce i radnike.</p>	<p>čl. 25. Plaća se sastoji od:</p> <ul style="list-style-type: none"> – osnovne plaće koja za koeficijent 1 ne može biti niža od 36% od prosječne isplaćene bruto plaće u RH u vrijeme sklapanja ovoga kol. ugovora koja se usklađuje prema objavljenoj prosječno isplaćenju plaći u prethodnoj godini u RH, od Državnog zavoda za statistiku a primjenjuje se od 1. svibnja tekuće godine (7.796,00 x 36% = 2.806,56) – dodatka na plaću za radni staž, – dodatka za rad u posebnim situacijama, – dodatak na plaću za rad u uvjetima težim od uobičajenih. <p>Plaća se povećava za 0,5% za svaku godinu staža upisanog u radnu knjižicu uvećan za tekući radni staž kod poslodavca.</p>																														
3.	<p>Kolektivni ugovor za djelatnost trgovine (Nar. nov., br. 41/98. i 79/05.) – proširen na sve poslodavce i radnike u djelatnosti trgovine prema Odluci o proširenju primjene kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine (Nar. nov., br. 75/05.)</p> <div style="border: 2px solid red; padding: 5px; margin: 10px 0; text-align: center;"> <p>PRESTAO VAŽITI 15. 7. 2013.</p> </div> <p>Poslodavci u ovoj grani djelatnosti obvezni su pridržavati se propisa koji uređuju radno - pravne obveze i to: Zakona o radu, Zakona o minimalnoj plaći, Pravilnika o radu i dr.</p>	<p>čl. 25. Plaća se sastoji od:</p> <ul style="list-style-type: none"> – osnovne plaće, – povećanja plaće po osnovi radnog staža, – povećanja plaće za otežane uvjete rada. <p>Najniža plaća iznosi 1.600,00 kn koja se uvećava po koeficijentu određenom za pojedine složenosti poslova pokazanih u sljedećoj tablici.</p> <p>Napomena: Prema Uredbi o minimalnoj plaći (Nar. nov. 156/13.), minimalna plaća za razdoblje od 1. siječnja 2014. do 31. prosinca 2014. ne smije biti niža od bruto svote od 3.017,61 kn</p> <p style="text-align: center;">TABLICA RADNIH MJESTA PO SKUPINAMA I KOEFICIJENTIMA SLOŽENOSTI POSLOVA</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">Skupina složenosti</th> <th style="width: 60%;">Opis poslova</th> <th style="width: 25%;">Najniži koeficijenti složenosti poslova</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>I.</td> <td>Jednostavan rutinski rad (pomoćni radnik, spremačica, čuvar)</td> <td>1,00</td> </tr> <tr> <td>II.</td> <td>Manje složeni poslovi i zadatci (dostavljač robe, telefonist, vozač)</td> <td>1,10</td> </tr> <tr> <td>III.</td> <td>Srednje složeni poslovi i zadatci (daktilograf, pomoćni administrator, evidentičar troška)</td> <td>1,30</td> </tr> <tr> <td>IV.</td> <td>Složeniji i raznovrsniji poslovi i zadatci uz potrebne konzultacije (blagajnik, prodavač, skladištar)</td> <td>1,50</td> </tr> <tr> <td>V.</td> <td>Složeniji poslovi i zadatci koji zahtijevaju veću samostalnost (kadrovski tehničar, knjigovođa, poslovoda manje prodavaonice)</td> <td>1,65</td> </tr> <tr> <td>VI.</td> <td>Poslovi koji zahtijevaju samostalnost i veću kreativnost (komercijalist, ekonomist, tehnolog, poslovoda srednje prodavaonice)</td> <td>2,00</td> </tr> <tr> <td>VII.</td> <td>Poslovi koji zahtijevaju dodatno poznavanje užeg područja djelovanja (diplomirani ekonomist, diplomirani pravnik, diplomirani inženjer zaštite na radu, poslovoda velike prodavaonice – VSS)</td> <td>2,40</td> </tr> <tr> <td>VIII.</td> <td>Vrlo složeni poslovi koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost, te dodatna specijalistička znanja (rukovoditelj ekonomsko-financijskog, komercijalnog, kadrovskog, pravnog, općeg, informatičkog sektora i sl.)</td> <td>3,15</td> </tr> <tr> <td>IX.</td> <td>Najsloženiji poslovi i zadaci s osobitim značajem za poslovanje (direktor ekonomsko-financijskog sektora, direktor pravnih, kadrovskih i općih poslova)</td> <td>3,50</td> </tr> </tbody> </table>	Skupina složenosti	Opis poslova	Najniži koeficijenti složenosti poslova	I.	Jednostavan rutinski rad (pomoćni radnik, spremačica, čuvar)	1,00	II.	Manje složeni poslovi i zadatci (dostavljač robe, telefonist, vozač)	1,10	III.	Srednje složeni poslovi i zadatci (daktilograf, pomoćni administrator, evidentičar troška)	1,30	IV.	Složeniji i raznovrsniji poslovi i zadatci uz potrebne konzultacije (blagajnik, prodavač, skladištar)	1,50	V.	Složeniji poslovi i zadatci koji zahtijevaju veću samostalnost (kadrovski tehničar, knjigovođa, poslovoda manje prodavaonice)	1,65	VI.	Poslovi koji zahtijevaju samostalnost i veću kreativnost (komercijalist, ekonomist, tehnolog, poslovoda srednje prodavaonice)	2,00	VII.	Poslovi koji zahtijevaju dodatno poznavanje užeg područja djelovanja (diplomirani ekonomist, diplomirani pravnik, diplomirani inženjer zaštite na radu, poslovoda velike prodavaonice – VSS)	2,40	VIII.	Vrlo složeni poslovi koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost, te dodatna specijalistička znanja (rukovoditelj ekonomsko-financijskog, komercijalnog, kadrovskog, pravnog, općeg, informatičkog sektora i sl.)	3,15	IX.	Najsloženiji poslovi i zadaci s osobitim značajem za poslovanje (direktor ekonomsko-financijskog sektora, direktor pravnih, kadrovskih i općih poslova)	3,50
Skupina složenosti	Opis poslova	Najniži koeficijenti složenosti poslova																														
I.	Jednostavan rutinski rad (pomoćni radnik, spremačica, čuvar)	1,00																														
II.	Manje složeni poslovi i zadatci (dostavljač robe, telefonist, vozač)	1,10																														
III.	Srednje složeni poslovi i zadatci (daktilograf, pomoćni administrator, evidentičar troška)	1,30																														
IV.	Složeniji i raznovrsniji poslovi i zadatci uz potrebne konzultacije (blagajnik, prodavač, skladištar)	1,50																														
V.	Složeniji poslovi i zadatci koji zahtijevaju veću samostalnost (kadrovski tehničar, knjigovođa, poslovoda manje prodavaonice)	1,65																														
VI.	Poslovi koji zahtijevaju samostalnost i veću kreativnost (komercijalist, ekonomist, tehnolog, poslovoda srednje prodavaonice)	2,00																														
VII.	Poslovi koji zahtijevaju dodatno poznavanje užeg područja djelovanja (diplomirani ekonomist, diplomirani pravnik, diplomirani inženjer zaštite na radu, poslovoda velike prodavaonice – VSS)	2,40																														
VIII.	Vrlo složeni poslovi koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost, te dodatna specijalistička znanja (rukovoditelj ekonomsko-financijskog, komercijalnog, kadrovskog, pravnog, općeg, informatičkog sektora i sl.)	3,15																														
IX.	Najsloženiji poslovi i zadaci s osobitim značajem za poslovanje (direktor ekonomsko-financijskog sektora, direktor pravnih, kadrovskih i općih poslova)	3,50																														

Tek. br.	Naziv kol. ugovora	Odredbe o visini plaće																																	
4.	<p>Kolektivni ugovor za putničke agencije <i>(Nar. nov., br. 94/02. – sklopljen na neodređeno vrijeme)</i> <i>U Nar. nov., br. 126/10. i 108/11. objavljeni su Dodatci II i III o izmjenama i dopunama kolektivnog ugovora za putničke agencije od 12. lipnja 2002. g. Odredbe ovog Dodatka II i Dodatka III nisu odlukom o proširenju primjene proširene na sve poslodavce i radnike.</i></p>	<p>OSNOVNA PLAĆA = 2.750,00 za najjednostavnije poslove, označene koeficijentom 1. ako je potpisan Dodatak II. o izmjenama i dopunama kolektivnog ugovora za putničke agencije.</p> <p>Napomena: Prema Uredbi o minimalnoj plaći (Nar. nov. 156/13.), minimalna plaća za razdoblje od 1. siječnja 2014. do 31. prosinca 2014. ne smije biti niža od bruto svote od 3.017,61 kn</p> <p>Plaća se sastoji od:</p> <ul style="list-style-type: none"> – osnovne plaće = najniža plaća × koeficijent složenosti poslova, – dodatka na plaću za ukupni radni staž = 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, – dodatka za rad u težim uvjetima od uobičajenih (najmanje 10% prema kolektivnom ugovoru poslodavca), – stimulativnog dijela po osnovi rezultata rada. <p style="text-align: center;">PREGLED KOEFICIJENATA PREMA KOJIMA SE UTVRĐUJE OSNOVNA PLAĆA</p> <table border="1" data-bbox="523 667 1452 2110"> <thead> <tr> <th data-bbox="523 667 671 707">Platni razred</th> <th data-bbox="671 667 1294 707">Opis poslova</th> <th data-bbox="1294 667 1452 707">Koeficijent</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="523 707 671 770">I.</td> <td data-bbox="671 707 1294 770">Rutinski rad (npr. pomoćni radnik, čistačica, perač, dostavljač, nosač prtljage (bagažist))</td> <td data-bbox="1294 707 1452 770">1,00</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 770 671 860">II.</td> <td data-bbox="671 770 1294 860">Administrativno-tehnički poslovi jednostavnije složenosti uz interno osposobljavanje (npr. mornar, telefonist, pomoćni administrator)</td> <td data-bbox="1294 770 1452 860">1,20</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 860 671 949">III.</td> <td data-bbox="671 860 1294 949">Jednostavniji poslovi srednje složenosti (KV) poslovi koji se ponavljaju uz pojavu novih poslova (npr. kormilar, motorist, administrator, referent, sobarica, točilac pića)</td> <td data-bbox="1294 860 1452 949">1,40</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 949 671 1144">IV.</td> <td data-bbox="671 949 1294 1144">Složeniji i raznovrsniji poslovi uz nužne konzultacije (najmanje KV) (npr. operater telefonije i radio centrale, vozač, komercijalist, stjuardesa, blagajnik-likvidator, referent (računovodstvo i administracija i sl., voditelj brodice, pratitelj transfera skupina, majstor, recepcionar-desk, referent operative-aerodromski predstavnici, kuhar, fotograf, propagandist)</td> <td data-bbox="1294 949 1452 1144">1,60</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 1144 671 1368">V.</td> <td data-bbox="671 1144 1294 1368">Najsloženiji i raznovrsniji poslovi koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti (npr. organizator ekonomskih poslova, komercijalist domaćeg i inozemnog turizma, voditelj prodajnog mjesta, turistički vodič, inokorespondent, voditelj skupina, voditelj pojedinih procesa rada, programer, sistem operator, zapovjednik broda do 200 BRT, zapovjednik plovniha objekata, časnik palube, časnik stroja, skiper, majstor)</td> <td data-bbox="1294 1144 1452 1368">1,85</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 1368 671 1592">VI.</td> <td data-bbox="671 1368 1294 1592">Stručni radnik, samostalnost, određeni stupanj kreativnosti, iskustvo u struci, znanje stranog jezika u funkciji struke i potrebna posebna znanja (stručni ispit). (Npr. voditelj skupine poslova, samostalni referent, stručni komercijalist inozemnog i domaćeg turizma, dizajner, poslovni tajnik, animator, upravitelj stroja preko 1100 Kw, zapovjednik broda preko 200 BRT, upravitelj stroja vodokrilnog broda, prometnik – dispečer)</td> <td data-bbox="1294 1368 1452 1592">2,10</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 1592 671 1816">VII.</td> <td data-bbox="671 1592 1294 1816">Stručni radnik određene vrste zanimanja za obavljanje složenijih poslova, samostalnost, kreativnost, praćenje tržišta, razvoj struke, iskustvo u struci, znanje stranog jezika. Npr. voditelj referade i odjela, voditelji skupina poslova, organizator marketinških poslova, voditelj poslovnice, prevodilac-inokorespondent, lektor, sistem inženjer, voditelj servisa, nautički i tehnički inspektor, broker, voditelj flote, voditelj servisa, šef recepcije, upravitelj restorana.</td> <td data-bbox="1294 1592 1452 1816">2,20</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 1816 671 1928">VIII.</td> <td data-bbox="671 1816 1294 1928">Sposobnost za samostalno obavljanje vrlo složenih poslova, znanje jezika, iskustvo u struci, posebna znanja, najmanje VŠS. (Npr. rukovoditelj filijala, operativnih poslova, regija)</td> <td data-bbox="1294 1816 1452 1928">2,60</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 1928 671 2018">IX.</td> <td data-bbox="671 1928 1294 2018">Samostalno provođenje poslovne politike najsloženiji poslovi koji zahtijevaju VSS. (Npr. rukovoditelj organizacijske jedinice)</td> <td data-bbox="1294 1928 1452 2018">3,20</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 2018 671 2110">X.</td> <td data-bbox="671 2018 1294 2110">Zadatci sa značajem vođenja strategije i poslovanja tvrtke. (Npr. direktor organizacijske jedinice, direktor skupine poslova)</td> <td data-bbox="1294 2018 1452 2110">3,50</td> </tr> </tbody> </table>	Platni razred	Opis poslova	Koeficijent	I.	Rutinski rad (npr. pomoćni radnik, čistačica, perač, dostavljač, nosač prtljage (bagažist))	1,00	II.	Administrativno-tehnički poslovi jednostavnije složenosti uz interno osposobljavanje (npr. mornar, telefonist, pomoćni administrator)	1,20	III.	Jednostavniji poslovi srednje složenosti (KV) poslovi koji se ponavljaju uz pojavu novih poslova (npr. kormilar, motorist, administrator, referent, sobarica, točilac pića)	1,40	IV.	Složeniji i raznovrsniji poslovi uz nužne konzultacije (najmanje KV) (npr. operater telefonije i radio centrale, vozač, komercijalist, stjuardesa, blagajnik-likvidator, referent (računovodstvo i administracija i sl., voditelj brodice, pratitelj transfera skupina, majstor, recepcionar-desk, referent operative-aerodromski predstavnici, kuhar, fotograf, propagandist)	1,60	V.	Najsloženiji i raznovrsniji poslovi koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti (npr. organizator ekonomskih poslova, komercijalist domaćeg i inozemnog turizma, voditelj prodajnog mjesta, turistički vodič, inokorespondent, voditelj skupina, voditelj pojedinih procesa rada, programer, sistem operator, zapovjednik broda do 200 BRT, zapovjednik plovniha objekata, časnik palube, časnik stroja, skiper, majstor)	1,85	VI.	Stručni radnik, samostalnost, određeni stupanj kreativnosti, iskustvo u struci, znanje stranog jezika u funkciji struke i potrebna posebna znanja (stručni ispit). (Npr. voditelj skupine poslova, samostalni referent, stručni komercijalist inozemnog i domaćeg turizma, dizajner, poslovni tajnik, animator, upravitelj stroja preko 1100 Kw, zapovjednik broda preko 200 BRT, upravitelj stroja vodokrilnog broda, prometnik – dispečer)	2,10	VII.	Stručni radnik određene vrste zanimanja za obavljanje složenijih poslova, samostalnost, kreativnost, praćenje tržišta, razvoj struke, iskustvo u struci, znanje stranog jezika. Npr. voditelj referade i odjela, voditelji skupina poslova, organizator marketinških poslova, voditelj poslovnice, prevodilac-inokorespondent, lektor, sistem inženjer, voditelj servisa, nautički i tehnički inspektor, broker, voditelj flote, voditelj servisa, šef recepcije, upravitelj restorana.	2,20	VIII.	Sposobnost za samostalno obavljanje vrlo složenih poslova, znanje jezika, iskustvo u struci, posebna znanja, najmanje VŠS. (Npr. rukovoditelj filijala, operativnih poslova, regija)	2,60	IX.	Samostalno provođenje poslovne politike najsloženiji poslovi koji zahtijevaju VSS. (Npr. rukovoditelj organizacijske jedinice)	3,20	X.	Zadatci sa značajem vođenja strategije i poslovanja tvrtke. (Npr. direktor organizacijske jedinice, direktor skupine poslova)	3,50
Platni razred	Opis poslova	Koeficijent																																	
I.	Rutinski rad (npr. pomoćni radnik, čistačica, perač, dostavljač, nosač prtljage (bagažist))	1,00																																	
II.	Administrativno-tehnički poslovi jednostavnije složenosti uz interno osposobljavanje (npr. mornar, telefonist, pomoćni administrator)	1,20																																	
III.	Jednostavniji poslovi srednje složenosti (KV) poslovi koji se ponavljaju uz pojavu novih poslova (npr. kormilar, motorist, administrator, referent, sobarica, točilac pića)	1,40																																	
IV.	Složeniji i raznovrsniji poslovi uz nužne konzultacije (najmanje KV) (npr. operater telefonije i radio centrale, vozač, komercijalist, stjuardesa, blagajnik-likvidator, referent (računovodstvo i administracija i sl., voditelj brodice, pratitelj transfera skupina, majstor, recepcionar-desk, referent operative-aerodromski predstavnici, kuhar, fotograf, propagandist)	1,60																																	
V.	Najsloženiji i raznovrsniji poslovi koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti (npr. organizator ekonomskih poslova, komercijalist domaćeg i inozemnog turizma, voditelj prodajnog mjesta, turistički vodič, inokorespondent, voditelj skupina, voditelj pojedinih procesa rada, programer, sistem operator, zapovjednik broda do 200 BRT, zapovjednik plovniha objekata, časnik palube, časnik stroja, skiper, majstor)	1,85																																	
VI.	Stručni radnik, samostalnost, određeni stupanj kreativnosti, iskustvo u struci, znanje stranog jezika u funkciji struke i potrebna posebna znanja (stručni ispit). (Npr. voditelj skupine poslova, samostalni referent, stručni komercijalist inozemnog i domaćeg turizma, dizajner, poslovni tajnik, animator, upravitelj stroja preko 1100 Kw, zapovjednik broda preko 200 BRT, upravitelj stroja vodokrilnog broda, prometnik – dispečer)	2,10																																	
VII.	Stručni radnik određene vrste zanimanja za obavljanje složenijih poslova, samostalnost, kreativnost, praćenje tržišta, razvoj struke, iskustvo u struci, znanje stranog jezika. Npr. voditelj referade i odjela, voditelji skupina poslova, organizator marketinških poslova, voditelj poslovnice, prevodilac-inokorespondent, lektor, sistem inženjer, voditelj servisa, nautički i tehnički inspektor, broker, voditelj flote, voditelj servisa, šef recepcije, upravitelj restorana.	2,20																																	
VIII.	Sposobnost za samostalno obavljanje vrlo složenih poslova, znanje jezika, iskustvo u struci, posebna znanja, najmanje VŠS. (Npr. rukovoditelj filijala, operativnih poslova, regija)	2,60																																	
IX.	Samostalno provođenje poslovne politike najsloženiji poslovi koji zahtijevaju VSS. (Npr. rukovoditelj organizacijske jedinice)	3,20																																	
X.	Zadatci sa značajem vođenja strategije i poslovanja tvrtke. (Npr. direktor organizacijske jedinice, direktor skupine poslova)	3,50																																	

2. UTVRĐIVANJE PLAĆE KOD PRAVNIH I FIZIČKIH OSOBA

2.1. PRIMJENA MINIMALNE PLAĆE

Minimalna plaća je najniža plaća za rad radnika u punom radnom vremenu određena Zakonom o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 39/13.) i Uredbi o visini minimalne plaće (Nar. nov., 156/13.).

Od 1. siječnja 2014. minimalna plaća iznosi 3.017,61 kn.

Primjenjuje se na ostvarenu plaću koja se odnosi na siječanj 2014. i dalje.

Prema čl. 82. Zakona o radu (Nar. nov., br. 149/09. i 61/11.), poslodavac ne smije radniku obračunati i isplatiti plaću u svoti manjoj od svote određene kolektivnim ugovorom, a ako plaću nije moguće odrediti kolektivnim ugovorom, onda se uređuje Pravilnikom o radu koji su obvezni sastaviti poslodavci koji zapošljavaju više od 20 radnika. Ako plaća nije uređena ni jednim spomenutim aktom, onda poslodavac treba radniku isplatiti primjerenu plaću.

Pod primjerenom se plaćom smatra plaća koja se redovito isplaćuje za jednaki rad.

Iz te odredbe zaključujemo, budući da svaki rad nije jednak, da plaće treba odrediti prema radu odnosno složenosti poslova. Stoga za utvrđivanje plaće prema poslovima koje radnik obavlja treba utvrditi odnos najviše i najniže plaće izražene koeficijentom te u tom okviru odrediti i koeficijente za ostale poslove.

Da plaća za puno radno vrijeme, u razdoblju od 1. siječnja 2014., ne može biti niža od 3.017,61 kn, znači da najnižu plaću za više složenosti poslova treba utvrditi s primjenom određenog koeficijenta na 3.017,61 kn, odnosno na važeću svotu minimalne plaće.

Ako radnik radi puno radno vrijeme samo u dijelu mjeseca, plaća se ne može utvrditi u svoti manjoj od razmjernog dijela plaće za cijeli mjesec. Ako je, primjerice, ugovorena mjesečna plaća za puno radno vrijeme u visini minimalne plaće, plaća za rad u dijelu mjeseca ne može iznositi manje od razmjernog dijela minimalne plaće. Jednako se postupi i u slučaju utvrđivanja plaće za rad u nepunom radnom vremenu. To znači da plaća za rad u nepunom radnom vremenu može biti i manja od minimalne plaće, ali ne manja od razmjernog dijela minimalne plaće sukladno odradenom radnom vremenu.

Tako utvrđena plaća je osnovica za plaćanje doprinosa, prema čl. 21. Zakona o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08., 152/08., 94/09., 18/11., 22/12., 144/12., 148/13. i 41/14.).

2.2. OSOBNI ODBITCI

2.2.1. Osobni odbitci za posloprimce

Prema čl. 36. st. 2. Zakona o porezu na dohodak, na sve isplaćene plaće u mjesecu neovisno za koji mjesec se isplaćuje, primjenjuju se sljedeće svote osobnog odbitka za poreznog obveznika te uzdržavanu djecu i druge članove:

Tablica 8. Pregled faktora i svota osobnih odbitaka u 2014.

OPIS	Faktor	Svota osobnog odbitka	
		mjesečno	godišnje
Osnovni osobni odbitak za poreznog obveznika	1,00	2.200,00	26.400,00
Uzdržavani član	0,5	1.100,00	13.200,00
Prvo dijete	0,5	1.100,00	13.200,00
Drugo dijete	0,7	1.540,00	18.480,00
Treće dijete	1,00	2.200,00	26.400,00
Četvrto dijete	1,4	3.080,00	36.960,00
Peto dijete	1,9	4.180,00	50.160,00
Dodatak za djelomičnu invalidnost	0,3	660,00	7.920,00
Dodatak za 100% invalidnost	1,00	2.200,00	26.400,00
Umirovljenici	-	Visina mirovine, najviše 3.400,00, a najmanje 2.200,00	Godišnja mirovina, najviše 40.800,00, a najmanje 26.400,00
Područja posebne državne skrbi (za 2013. g.)	I. skupina		3.840,00
	II. skupina		3.200,00
	III. skupina		2.400,00
Brdsko planinska područja (za 2013. g.)			2.400,00
Potpomognuta područja	I. skupina		3.200,00
	II. skupina		2.700,00
	- područje Grada Vukovara		3.200,00

Pripadajući osobni odbitak za poreznog se obveznika utvrđuje pribrajanjem osnovnom osobnom odbitku dijela osobnog odbitka za uzdržavanu djecu i uzdržavane članove obitelji te dijela osobnog odbitka s osnove invalidnosti samoga poreznog obveznika i/ili uzdržavanog djeteta i/ili drugog uzdržavanog člana obitelji. Osobni odbitak za uzdržavane članove umirovljenika utvrđuje se primjenom faktora osnovnoga osobnog odbitka u svoti od 2.200,00 kn mjesečno, odnosno 26.400,00 kn godišnje.

Napomena:

Pri obračunu plaće za osobe s prebivalištem na području posebne državne skrbi i brdsko-planinskom području primjenjuje se osnovni osobni odbitak, a povećani osobni odbitci propisani za navedena područja ostvaruju se tek podnošenjem godišnje prijave poreza na dohodak.

2.3. STOPE POREZA I PRIREZA IZ PLAĆA

Prema Zakonu o porezu na dohodak, utvrđene su stope poreza, a stope prireza su utvrđene prema gradskim odlukama gradova odnosno općina. U nastavku se daje pregled poreznih stopa na porezne razrede u 2014. koji se primjenjuju na svotu poslije odbitka doprinosa i osobnog odbitka.

RRIF^{Plus} knjiga^e

pretplatite se na novo internet izdanje
Vaših omiljenih stručnih časopisa.

više na www.rrif.hr

Tablica 9. Stope poreza na dohodak u 2014.

Porezne stope	POREZNI RAZREDI – MJESEČNO
12%	do 2.200,00 kn
25%	između jednog i tri osobna odbitaka (sljedećih 6.600,00 kn)
40%	iznad 4 osobnih odbitaka - 8.800,00 kn

Napomena:

- Ako nastavno u tablici nije naveden grad ili općina, to znači da građani koji imaju prijavljeno prebivalište u tim mjestima ne plaćaju prirez porezu na dohodak, nego samo porez na dohodak.

- Crvenom bojom su označene promjene u 2014.

Tablica 10. Prirez, GRADOVI (zaključno s Nar. nov., br. 59/14.)

Grad	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Beli Manastir	1,00%	39/02., 151/05., 141/06. i 33/12.	1.IV.02.
Benkovac	5,00%	1/14.	1.I.14.
Belišće	10,00%	155/05. i 37/08. – USRH	1.I.06.
Bjelovar	12,00%	101/01. i 61/02.	1.VI.02.
Buje	6,00%	29/03. i 77/10.	1.III.03.
Crikvenica	10,00%	2/03., 57/07. i 147/10.	1.I.03.
Čabar	5,00%	111/01., 126/09. i 36/10.	1.I.02.
Čakovec	10,00%	141/05.	1.I.06.
Čazma	10,00%	147/05.	1.I.06.
Daruvar	10,00%	3/14.	18.I.14.
Delnice	5,00%	3/02.	1.I.02.
Donji Miholjac	8,00%	109/03.	1.VIII.03.
Drniš	5,00%	7/02. i 42/12.	1.I.02.
Dubrovnik	10,00%	147/12.	1.I.13.
Duga Resa	5,00%	119/01.	1.I.02.
Dugo Selo	9,00%	24/10.	2.III.10.
Đakovo	10,00%	143/05.	1.I.06.
Garešnica	10,00%	45/02.	4.V.02.
Gospić	10,00%	42/12.	1.V.12.
Grubišno polje	10,00%	143/06	1.I.07.
Hrvatska Kostajnica	4,00%	8/10.	1.I.10.
Ilok	10,00%	64/06. i 136/13.	1.I.14.
Imotski	12,00%	98/01.	1.XII.01.
Ivanec	10,00%	149/05.	1.I.06.
Ivanić Grad	6,00%	115/01.	1.I.02.
Jastrebarsko	9,00%	106/01.	1.I.02.
Karlovac	12,00%	3/02. i 70/13.	1.I.02.
Kaštela	12,00%	91/01.	1.I.02.
Kostajnica	6,00%	147/13.	1.I.14.
Kraljevica	5,00%	2/06.	1.I.06.
Klanjec	12,00%	32/03. i 51/08.	1.III.03.
Knin	10,00%	29/03. i 9/12.	1.II.12.
Korčula	6,00%	119/01.	1.II.02.
Križevci	10,00%	150/05. i 2/07. – USRH	1.I.06.
Kutina	12,00%	119/01., 96/10., 142/10. i 37/14.	25.XII.10.
Labin	6,00%	119/01.	1.I.02.
Lepoglava	8,00%	132/06.	1.I.07.
Ludbreg	8,00%	156/02., 146/05. i 74/08.	1.VII.08.
Makarska	10,00%	187/04. i 98/07. – USRH	1.I.05.

Grad	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Metković	10,00%	3/02.	1.I.02.
Našice	8,00%	156/09.	1.I.10.
Nova Gradiška	12,00%	105/01. i 146/05.	1.I.06.
Novi Marof	10,00%	108/01. i 112/01.	1.I.02.
Novi Vinodolski	7,00%	115/01. i 125/07.	1.I.02.
Novska	10,00%	77/10.	1.VII.10.
Omiš	8,00%	153/02. i 31/10.	1.I.03.
Opatija	7,5%	126/07.	1.I.08.
Opuzen	10,00%	121/11.	1.XI.11.
Osijek	13,00%	115/01. i 153/09.	1.I.02.
Otočac	9,00%	107/01., 20/06. i 57/12.	31.V.12.
Ozalj	12,00%	146/05. i 2/06.	1.I.06.
Pakrac	10,00%	37/14.	1.IV.14.
Pazin	9,00%	2/14.	1.II.14.
Petrinja	10,00%	75/04. i 82/04.	1.VII.04.
Pleternica	10,00%	91/05. i 98/07. – USRH	1.VIII.05.
Požega	10,00%	2/02. i 120/09.	1.I.02.
Pregrada	10,00%	24/04. i 98/06.	1.III.04.
Pula	7,50%	87/01.	1.I.02.
Rijeka	12,00%	108/01., 45/07. i 147/10.	1.II.11.
Rovinj	6,00%	133/06.	1.I.07.
Sinj	8,00%	5/05.	13.I.05.
Sisak	10,00%	59/06.	1.VII.06.
Skradin	5,00%	136/06.	1.I.07.
Slatina	6,00%	42/11.	1.V.11.
Slavonski Brod	12,00%	12/95., 119/01., 7/02., 113/02., 37/08., 36/10., 146/10., 14/11., 96/13. i 2/14.	1.VIII.13.
Slunj	5,00%	119/01.	1.I.02.
Solin	10,00%	119/01.	1.I.02.
Split	10,00%	7/94. i 93/01.	1.I.02.
Sveta Nedelja (Samoborska)	6,00%	89/09.	1.IX.09.
Sveti Ivan Zelina	12,00%	86/02., 1/12. i 25/14.	27.VII.02.
Šibenik	10,00%	94/01.	1.I.02.
Trogir	8,00%	119/01.	1.I.02.
Umag	6,00%	3/03.	1.I.03.
Valpovo	8,00%	48/03.	1.V.03.
Varaždin	10,00%	2/94., 4/97. i 140/02.	1.I.03.
Varaždinske Toplice	10,00%	99/05.	1.I.06.
Velika Gorica	12,00%	115/01.	1.I.02.
Vinkovci	13,00%	1/12.	10.I.12.
Virovitica	10,00%	3/02., 76/06., 2/08. i 150/08.	1.X.06.
Vis	3,00%	24/02. i 89/11.	1.II.02.
Vladislavci	10,00%	118/13.	1.X.13.
Vodice	6,00%	119/01., 62/02. i 7/11.	1.I.02.
Vrbovec	12,00%	24/02.	1.IV.02.
Vrbovsko	6,00%	1/02., 66/02., 156/04. i 52/10.	1.I.02.
Vrgorac	10,00%	2/02.	1.I.02.
Vrlika	7,00%	2/02.	1.I.02.
Zadar	10,00%	35/12. i 20/14.	1.VII.14.
Zagreb	18,00%	87/01. i 103/01.	1.XI.01.
Zaprešić	12,00%	85/01. i 88/09. USRH	1.I.02.
Zlatar	10,00%	154/09.	1.I.10.
Županja	12,00%	82/02.	1.VIII.02.

Prizez - OPĆINE

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Andrijaševci	8,00%	6/03.	1.I.03.
Antunovac	10,00%	91/10. i 149/13.	1.I.14.
Bale	1,00%	2/02. i 93/04.	1.IX.04.
Barban	5,00%	3/02. i 14/03.	1.I.03.
Bedenica	3,00%	87/03.	1.VI.03.
Bednja	10,00%	35/06.	1.IV.06.
Belica	1,00%	174/04.	1.I.05.
Beretinec	7,00%	147/05.	1.I.06.
Bilice	10,00%	26/03.	15.II.03.
Bilje	5,00%	119/01.	1.I.02.
Bizovac	3,00%	6/03.	1.II.03.
Biskupija	4,00%	63/02.	1.I.02.
Bistra	10,00%	2/03.	1.I.03.
Blato	10,00%	96/01.	1.I.02.
Bol	10,00%	187/04. i 149/05.	1.I.06.
Borovo	10,00%	105/02.	1.IX.02.
Bošnjaci	5,00%	29/02.	1.IV.02.
Brckovljani	3,00%	94/02.	17.VIII.02.
Brela	5,00%	112/01., 70/04. i 27/10.	1.VI.04.
Breznica	10,00%	57/07.	12.VI.07.
Breznički Hum	3,00%	68/11.	1.VII.11.
Brdovec	10,00%	153/02.	1.I.03.
Brinje	10,00%	3/02.	1.I.02.
Brestovac	5,00%	119/01.	1.I.02.
Brodski Stupnik	10,00%	137/02.	1.I.03.
Bukovlje	5,00%	2/02.	1.I.02.
Cerna	5,00%	24/02.	1.III.02.
Cernik	10,00%	111/01.	1.I.02.
Cerovlje	2,00%	96/02. i 149/02.	1.IX.02.
Cestica	10,00%	150/05.	1.I.06.
Cista Provo	3,00%	115/01.	1.I.02.
Civljane	5,00%	28/11.	16.III.11.
Čaglin	5,00%	1/02.	1.I.02.
Čeminac	3,00%	89/02. i 158/02.	7.I.03.
Čepin	10,00%	102/12	1.X.12.
Darda	5,00%	22/02. i 129/09.	28.II.02.
Davor	10,00%	151/02.	1.I.03.
Dežanovac	5,00%	158/02.	1.I.03.
Dicmo	8,00%	144/09.	1.I.10.
Donja Voća	10,00%	6/06.	21.I.06.
Donji Lapac	5,00%	57/07.	12.VI.07.
Donji Andrijevci	8,00%	114/01.	1.I.02.
Donji Martijanec	5,00%	91/01. i 46/10.	1.I.02.
Dragalić	10,00%	107/01.	1.I.02.
Draž	2,00%	108/01.	1.I.02.
Drenovci	5,00%	1/02.	1.I.02.
Dubrava	6,00%	146/10.	1.II.11.
Dubravica	7,00%	13/02.	1.II.02.
Dubrovačko primorje	8,00%	38/10.	1.IV.10.
Dugopolje	8,00%	114/01.	1.I.02.
Dvor	5,00%	2/02., 7/02. i 4/03.	8.II.02.
Đurđenovac	8,00%	86/10.	1.VII.10.
Erdut	1,00%	53/06.	1.VI.06.
Ervenik	3,00%	9/12.	28.I.12.

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Farkaševac	3,00%	104/02.	18.IX.02.
Fažana	3,00%	115/01.	1.I.02.
Feričanci	10,00	71/10.	18.VI.10.
Fužine	5,00%	121/06.	1.I.07.
Garčin	10,00%	2/02. i 1/08.	2.I.08.
Gornji Bogičevci	5,00%	21/06.	1.III.06.
Gornji Kneginec	10,00%	144/10.	1.I.11.
Gračac	7,00%	37/08.	1.V.08.
Gračišće	5,00%	138/02.	1.I.03.
Gradec	5,00%	93/02.	15.VIII.02.
Hrašćina	5,00%	147/10.	1.I.11.
Hrvace	10,00%	2/02.	1.I.02.
Ivankovo	10,00%	103/01.	1.I.02.
Jagodnjak	3,00%	19/02. i 112/03.	1.IV.02.
Jakovlje	5,00%	138/05.	1.I.06.
Jakšić	5,00%	115/01.	1.I.02.
Jelsa	10,00%	153/05.	1.I.06.
Kamanje	10,00%	25/11.	8.III.11.
Kanfancar	2,00%	138/06. i 147/09.	1.I.10.
Kapela	8,00%	12/02. i 31/02.	1.II.02.
Kaptol	10,00%	115/01.	1.I.02.
Karojba	5,00%	107/01., 4/03. i 182/03.	1.I.02.
Kaštelir – Labinci	5,00%	5/11.	1.I.11.
Klenovnik	7,00%	155/05.	1.I.06.
Kijevo	5,00%	149/05.	1.I.06.
Kistanje	3,00%	106/05. i 9/08.	13.IX.05.
Klinča selo	10,00%	59/09.	30.V.09.
Kloštar Ivanić	2,00%	96/02.	1.VIII.02.
Kneževi Vinogradi	5,00%	109/01., 89/06. i 32/10.	1.I.07.
Konavle	7,50%	4/02.	1.I.02.
Končanica	5,00%	25/02.	1.IV.02.
Konjščina	5,00%	109/01.	1.I.02.
Krašić	6,00%	39/05.	1.V.05.
Kravarско	5,00%	29/02.	1.IV.02.
Križ	2,00%	109/01.	1.I.02.
Krnjak	8,00%	115/01.	1.I.02.
Lanišće	1,00%	32/02. i 153/13.	20.III.02.
Lastovo	3,00%	3/02., 10/07. i 30/07.	6.II.07.
Lasinja	10,00%	53/14.	1.V.14.
Lipovljani	6,00%	100/01 i 4/10.	1.I.02.
Lišane Ostrovičke	6,00%	137/10.	1.I.11.
Ližnjan	5,00%	112/01.	1.I.02.
Lokvičići	7,00%	158/02.	1.I.03.
Lovas	5,00%	6/06.	1.II.06.
Lovinac	3,00%	6/07.	1.I.07.
Luka	5,00%	65/02.	1.VII.02.
Lumbarda	5,00%	119/01.	1.I.02.
Lupoglav	1,00%	129/02., 152/05. i 53/08. USRH	1.XII.02.
Ljubešćica	10,00%	1/12.	1.I.12
Magadenovac	2,00%	22/03.	20.II.03.
Majur	5,00%	44/10.	22.IV.10.
Mali Bukovac	5,00%	67/07.	1.VIII.07.
Marčana	5,00%	90/01.	1.I.02.
Marijanci	5,00%	101/01.	26.VI.03.
Marija Gorica	10,00%	109/02. i 8/06.	1.II.06.
Markušica	5,00%	131/03.	22.VIII.03.

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Maruševec	5,00%	85/12.	1.IX.12.
Medulin	5,00%	119/01.	1.II.02.
Milna	2,00%	119/01.	1.I.02.
Mljet	10,00%	17/02. i 60/07.	1.I.07.
Motovun, Montona	1,00%	40/14.	1.IV.14.
Mrkopalj	5,00%	11/02. i 9/03.	1.I.02.
Muč	7,00%	24/02.	1.III.02.
Murter	6,00%	4/02.	1.I.02.
Negoslavci	5,00%	122/02.	26.X.02.
Nova Kapela	10,00%	108/01., 3/06. i 4/09.	1.I.02.
Nuštar	6,00%	119/01., 9/02. i 12/08.	1.I.02.
Orle	5,00%	112/02.	1.VII.02.
Otok (Dalmatinski)	10,00%	3/07.	1.I.07.
Otok (Vinkovci)	10,00%	145/02.	1.I.03.
Perušić	8,00%	5/14.	1.II.14.
Petlovac	5,00%	119/01.	1.I.02.
Petrijanec	5,00%	42/12.	1.V.12.
Petrijevci	5,00%	2/03.	1.I.03.
Pičan	2,00%	3/02. i 15/02.	1.II.02.
Pirovac	6,00%	122/05.	1.I.06.
Pisarovina	3,00%	10/05.	1.I.05.
Plitvička jezera	5,00%	15/02. i 19/02.	1.I.02.
Podbablje	6,00%	142/03. i 8/06.	1.II.06.
Podcrkavlje	5,00%	87/01.	1.I.02.
Podgora	10,00%	153/02.	1.I.03.
Podgorač	5,00%	137/10.	1.I.11.
Podstrana	8,00%	119/01.	1.I.02.
Pokupsko	5,00%	119/01.	1.I.02.
Polača	10,00%	4/10.	1.II.10.
Popovac	3,00%	111/01. i 7/02.	1.I.02.
Popovača	6,00%	115/01., 154/09. i 135/10.	1.I.11.
Preseka	3,00%	80/02.	1.VII.02.
Primošten	10,00%	12/02., 37/11., 124/13. i 37/14.	1.III.02.
Proložac	5,00%	9/02.	1.I.02.
Promina	5,00%	68/02.	20.VI.02.
Pučišća	5,00%	13/02.	1.II.02.
Pušća	10,00%	109/01.	1.I.02.
Rakovec	3,00%	73/02.	1.VII.02.
Rakovica	8,00%	92/05. i 31/11.	1.IX.05.
Raša	6,00%	2/02.	1.I.02.
Ravna Gora	7,50%	14/02. i 19/02.	1.I.02.
Rešetari	10,00%	111/01. i 3/06.	2.II.06.
Ribnik	5,00%	119/01.	1.I.02.
Rugvica	6,00%	119/01.	1.I.02.
Runovići	6,00%	119/01.	1.I.02.
Ružić	5,00%	12/04.	1.I.04.
Sibinj	10,00%	147/05.	1.I.06.
Sračinec	5,00%	13/06.	1.I.06.
Stara Gradiška	5,00%	102/01.	1.I.02.
Stari Mikanovci	10,00%	142/06	1.I.07.
Staro Petrovo Selo	10,00%	111/01.	1.I.02.
Stupnik	6,00%	15/02.	1.I.03.
Sveti Đurđ	5,00%	3/10.	1.I.10.
Sveti Lovreč	5,00%	65/04. i 136/13.	1.I.14.

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Sutivan	10,00%	112/01.	1.I.02.
Sveti Ilija	10,00%	113/13.	1.X.13.
Sveta Nedelja (u Istri - Labin)	6,00%	107/13.	1.IX.13.
Sveti Petar u Šumi	7,00%	2/02.	1.I.02.
Svetvinčenat	5,00%	1/02.	1.I.02.
Škabrnje	10,00%	155/13.	1.I.14.
Špišić Bukovica	9,00%	130/07.	1.I.08.
Štitar	10,00%	8/07	1.I.07.
Tinjan	5,00%	99/02.	1.X.02.
Tisno	9,00%	34/12.	1.IV.12.
Tordinci	5,00%	45/14.	17.IV.14.
Tribunj	6,00%	60/07. i 52/11.	1.I.07.
Trnovec Bartolovečki	3,00%	111/01.	1.I.02.
Trpanj	10,00%	4/02.	1.II.02.
Tučepi	10,00%	115/01. i 82/10.	1.I.02.
Udbina	5,00%	125/02.	1.III.02.
Unešić	5,00%	132/02. i 67/10.	1.VI.02.
Vela Luka	9,00%	119/01.	1.I.02.
Velika Kopanica	7,00%	119/01. i 2/02.	1.I.02.
Veliki Bukovec	5,00%	55/07.	1.VII.07.
Veliko Trgovišće	7,50%	48/04.	22.IV.04.
Vidovec	10,00%	149/02.	1.I.03.
Vinica	5,00%	3/03. i 9/03.	1.I.03.
Visoko	10,00%	146/05.	1.I.06.
Višnjan	5,00%	49/04. i 136/06.	1.I.07.
Vižinada	3,00%	44/04. i 41/12.	1.VI.12.
Vodnjan	5,00%	158/02.	1.I.03.
Vojnić	7,50%	105/01. i 20/08. USRH	1.I.02.
Vrbanja	5,00%	153/02.	1.I.03.
Vrbje	3,00%	115/01.	1.I.02.
Vrhovine	5,00%	131/06. i 30/11.	1.VII.11.
Zadvarje	1,00%	14/02.	1.I.02.
Zagvozd	6,00%	112/01.	1.I.02.
Zlata Bistrica	5,00%	2/02.	1.I.02.
Zmijavci	8,00%	1/02.	1.I.02.
Žakanje	5,00%	119/02. i 30/13.	1.I.13.
Žminj	5,00%	67/03., 5/08., 25/09. i 9/13.	8.I.13.
Žumberak	3,00%	125/02.	1.I.03.
Župa Dubrovačka	10,00%	88/01. i 14/12.	1.I.12.

Napomena:

Treba voditi računa o Zakonu o područjima gradova i općina u Republici Hrvatskoj (Nar. nov., br. 86/06. do 45/13.). Primjerice, u sastavu grada Zagreba su naselja na koja se također odnosi obveza plaćanja prireza po stopi od 18% (Sesvete, Botinec, Ivanja Reka, Kašina, Strmec, Prepuštovec i dr.).

**TELEFONSKE
KONZULTACIJE** od 8⁰⁰ do 13⁰⁰
(uz vaš PIN):
01/ 46 99 111

2.4. OBRAČUN PLAĆE - DOPRINOSI I POREZI

Primjer obračuna plaće daje se u nastavku.

Tablica 11. Obračunavanje doprinosa, poreza na dohodak i prireza iz plaće te doprinosa na plaću

1.	Plaća	
2.	Doprinos za mirovinsko osiguranje =	red. br. 1 x 15% red. br. 1 x 5% Ukupno 20%
3.	Dohodak (red. br. 1-2)	
4.	Osobni odbitak (2.200,00 x faktor)	
5.	Porezna osnovica = red. br. (3-4)	
	a) 2.200,00 x 12% =	264,00
	b) 6.600,00 x 25% =	1.650,00
	Ukupno = 8.800,00 x 12% i 25% =	1.914,00
	c) razlika iznad 8.800,00 x 40%	
6.	Porez = red. br. 5a + 5b + 5c	
7.	Prirez = red. br. 6 x stopa prireza	
8.	Neto-plaća = red. br. (3 - 6 - 7)	
Doprinosi na plaću (obveza poslodavca)		
9.	Doprinos za zdravstveno osiguranje =	red. br. (1 x 13%)
10.	Doprinos za zdr. zaštitu na radu =	red. br. (1 x 0,5%)
11.	Doprinos za zapošljavanje* =	red. br. (1 x 1,7%)
12.	Ukupno doprinosi na plaću =	red. br. (11 + 12 + 13)
13.	SVEUKUPNO TROŠAK PLAĆE =	red. br. (1+14)

Kako se plaća doprinos za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom od 1. siječnja 2014. daje se u sljedećoj tablici:

2.4.1. Plaćanje posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invalidnošću i zapošljavanje tih osoba

Obvezu zapošljavanja osoba s invalidnošću uređuje Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Nar. nov. br. 15/13.), Pravilnik o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom, Pravilnik o načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom i Pravilnik o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom koji su objavljeni u Nar. nov. br. 44/14.

Od 1. siječnja 2014. za sve poslodavce koji zapošljavaju najmanje 20 radnika propisana je obveza kvotnog zapošljavanja osoba s invalidnošću, što znači da trebaju zaposliti osobe s invalidnošću. Za neispunjenje obveze od 1. siječnja 2015., propisana je novčana naknada.

Poslodavci koji imaju manje od 20 zaposlenih, u 2014. i nadalje nemaju obveze kvotnog zapošljavanja.

Pravilnicima je ureden kvotni sustav zapošljavanja osoba s invalidnošću, a broj osoba s invalidnošću koje treba zaposliti izračunava se na sljedeći način:

$$\text{Broj osoba s invalidnošću koje treba zaposliti} = \text{ukupan broj zaposlenika} \times \% \text{ kvote (tablica 12)}$$

Tablica 12: Propisani % kvote prema NKD-u određenom od strane Državnog zavoda za statistiku

NKD poslodavca/broj radnika	% kvote	
	od 20 do 49 radnika	50 i više od 50 radnika
A) poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo,	5	6
B) rudarstvo i vađenje,	5	6
C) prerađivačka industrija,	5	6
D) opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija,	5	6
E) opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša,	5	6
F) građevinarstvo,	2	3
G) trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala,	2	2
H) prijevoz i skladištenje,	2	3
I) djelatnost pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane,	2	2
J) informacije i komunikacije,	2	2
K) financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja,	2	2
L) poslovanje nekretninama,	2	3
M) stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti,	2	2
N) administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti,	5	6
O) javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje,	2	2
P) obrazovanje;	2	3
R) umjetnost, zabava i rekreacija,	2	2
S) ostale uslužne djelatnosti,	2	2
T) djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe,	2	2
U) djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela;	2	2

Obveze poslodavaca, vezano za obračun doprinosa za zapošljavanje i posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invalidnošću u 2014., te obveze obračuna novčane naknade za one poslodavce koji propisanu obvezu ne ispune u 2015. prikazane su u sljedećoj tablici.

Napomena:

Opširnije o načinu obračuna i uvjetima zapošljavanja osoba s invalidnošću može se pročitati u časopisu RRIF br. 5/14., str. 165. i u RRIF-u br. 6/14.

U PRIPREMI

USKORO

RADNI ODNOSI

Nakon donošenja novih propisa RRIF će izdati novu nakladu knjige o radnim odnosima.

Bilješke

Tablica 15. Formule za preračunavanje neto plaće u bruto plaću

Tek br.	VISINA PLAĆE ZA ODABIR FORMULE	FORMULA ZA PRERAČUNAVANJE
1.	$n < O$	$B_p = n \times 1,25$
2.	$n < 2.200,00 - 264 \times kpr + O$	$B_p = \frac{[(n - O) \times K_{ppr 12}] + O}{0,80}$
3.	$n > 2.200,00 - 264kpr + O < 8.800,00 - 1.914,00 kpr + O$	$B_p = \frac{2.200,00 + O + [n - (2.200,00 - 264,00kpr + O)] \times K_{ppr 25}}{0,80}$
4.	$n > 8.800,00 - 1.914,00 kpr + O$	$B_p = \frac{8.800,00 + O + [n - (8.800,00 - 1.914,00 kpr + O)] \times K_{ppr 40}}{0,80}$
5.	$n > 38.116,80 - [1.914,00 kpr - (229.316,80 + O) \times 0,40kpr]$	$B_p = \{8.800,00 + O + [n - (8.800,00 - 1.914,00 kpr + O)] \times K_{ppr 40}\} + 9.529,20$

Značenje simbola u formuli:

- O = osobni odbitak
 Kpr = koeficijent prireza na stopu poreza
 Kppr 12 = Koeficijent za preračunavanje neto-svote u bruto-svotu, kada je stopa poreza od 12% uvećana za Kpr.
 Kppr 25 = Koeficijent za preračunavanje neto-svote u bruto-svotu, kada je stopa poreza od 25% uvećana za Kpr.
 Kppr 40 = Koeficijent za preračunavanje neto-svote u bruto-svotu, kada je stopa poreza od 40% uvećana za Kpr.

Navedene koeficijente izračunane za sve stope prireza u RH pokazujemo u tablici 13.

PRIMJER 1. Izračun neto plaće u bruto plaću za bruto-plaću manju od 47.646,00 kn

Neto plaća = 6.000,00 kn
 Osobni odbitak = 3.300,00 kn
 Stopa prireza 18%

Odabir formule:

$n > 2.200,00 - 264,00 \times 1,18 + 3.300,00 =$
 $< 8.800,00 - 1.947,00 + 3.300,00 =$
 $n > 2.200,00 - 311,52 + 3.300,00 = 5.188,48$ kn
 $n < 8.800,00 - 1.947,00 + 3.300,00 = 10.153,00$ kn

U ovom slučaju neto plaća se nalazi u rasponu 5.188,48 do 10.153,00 kn

Prema tome za preračunavanje neto svote od 6.000,00 kn u bruto svotu koristi se formula pod rednim brojem 3. na slijedeći način:

$$B_p = \frac{2.200,00 + O + [n - (2.200,00 - 264,00kpr + 3.300,00)] \times kppr 25}{0,80} =$$

$$B_p = \frac{2.200,00 + 3.300,00 + [6.000,00 - (2.200,00 - 264,00 \times 1,18 + 3.300,00)] \times 1,418439}{0,80} =$$

$$B_p = \frac{5.500,00 + [6.000,00 - (2.200,00 - 311,52 + 3.300,00)] \times 1,418439}{0,80} =$$

$$B_p = \frac{5.500,00 + [6.000,00 - 5.188,48] \times 1,418439}{0,80} =$$

$$B_p = \frac{5.500,00 + 1.151,09}{0,80} = 8.313,86$$

Kontrola:

1.	Plaća	8.313,86
2.	Doprinos za Mo 20%	1.662,77
3.	Dphodak	6.651,09
4.	Osobni odbitak	3.300,00
5.	Porezna osnovica	3.351,09
6.	Porez:	
	2.200,00 x 12%	264,00
	1.151,09 x 25%	287,77
	Ukupno porez	551,77
7.	Prirez 18%	99,32
8.	Ukupno porez i prirez	651,09
9.	Neto plaća (3-8)	6.000,00

PRIMJER 2. Preračunavanje neto plaće u bruto plaću kada je plaća veća od 47.646,00 kn

Prirez = 18%

Osobni odbitak = 2.200,00 kn

Kako utvrditi na osnovi neto plaće je li pripadajućí bruto premašuje svotu od 47.646,00 kn

$n > 38.116,80 - 1.914,00 kpr - (29.316,80 - O) \times 0,40 kpr =$
 $n > 38.116,80 - 2.258,52 - (29.316,80 - 2.200,00) \times$
 $0,472kpr =$
 $n > 35.858,28 - 27.116,80 \times 0,472 =$
 $n > 35.858,28 - 12.799,13 = 23.059,16$

$B_p = \{8.800,00 + 2.200,00 + [23.059,16 - (8.800,00 - 2.258,52 + 2.200,00)] \times 1,893939\} + 9.529,20$

$B_p = \{11.000,00 + [23.059,16 - 8.741,48] \times 1,893939\} + 9.529,20$

$B_p = \{11.000,00 + 27.116,80 + 9.529,20\} = 47.646,00$ kn

Kontrola:

1.	Plaća	47.646,00
2.	Doprinos za MO	9.529,20
3.	Dohodak	38.116,80
4.	Osobni odbitak	2.200,00
5.	Porezna osnovica	35.916,80
6.	Porez:	
	2.200,00 x 12%	264,00
	6.600,00 x 25%	1.650,00
	27.116,80 x 40%	10.846,72
	Ukupno porez	12.760,72
7.	Prirez 18%	2.296,93
8.	Ukupno porez i prerez	15.057,65
10.	Neto plaća (3-8)	23.059,15

2.5. NAKNADA PLAĆE ZA VRIJEME BOLOVANJA I DRUGE PRIVREMENE NESPOSOBNOSTI ZA RAD

Naknada plaće na teret HZZO-a se isplaćuje pod uvjetom da osiguranik ima ostvaren staž u osiguranju najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine (čl. 56 Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju - Nar. nov., br. 80/13. i 137/13.).

Za prva 42 kalendarska dana bolovanja, odnosno 7 dana za invalida rada, naknadu isplaćuje poslodavac na svoj teret **u visini utvrđenoj kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu**, uz obvezu obračunavanja i plaćanja doprinosa iz i na plaću te poreza na dohodak i prireza.

Od 43. odnosno 8. dana bolovanja za invalide rada, nadoknadu isplaćuje poslodavac samo u neto-svoti (temeljem prosjeka isplaćenih plaća u šest mjeseci prije mjeseca kada je počelo bolovanje), bez obračunavanja doprinosa, poreza na dohodak i prireza, a zatim podnosi zahtjev za refundaciju naknade HZZO-a (čl. 41. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju).

Naknada koju isplaćuje ili refundira na svoj teret HZZO:

- za prvih šest kalendarskih mjeseci neprekidnog bolovanja
 - do 6 mjeseci 70%
 - od 6 mjeseci 80%
- zbog komplikacija u trudnoći 100%
- za njegu djeteta do dobi tri godine 100%
- zbog korištenja roditeljnog dopusta 100%

Naknada plaće koju isplaćuje HZZO utvrđena na prethodno opisani način ne može iznositi više od **4.257,28 kn** mjesečno, niti manje od **831,50 kn**.

To se iznimno **ne odnosi** na naknadu za **roditeljni dopust** i bolovanje zbog ozljeda na radu. To znači da se **naknada za roditeljni dopust za razdoblje do 6 mjeseci života djeteta isplaćuje u visini prosječno isplaćene plaće u prethodnih šest mjeseci prije mjeseca kada je nastupio roditeljni dopust u 100%-tnoj svoti**. U nastavku se daje pregled obveznika nositelja i osnovica za utvrđivanje naknade plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad.

Tablica 16. Pregled nadoknada plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad

Tek. br.	PRIVREMENA NESPOSOBNOST ZA RAD	OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE NAKNADE PLAĆE	% od osnovice mjesečno	OBVEZNIK ISPLATE NADOKNADE PLAĆE	Nositelj troškova nadoknade		
					do 42 kalendarska dana privremene nesposobnosti za rad odnosno za invalida rada do 7 kalendarska dana	od 43 kalendarska dana privremene nesposobnosti za rad odnosno od 8 kalendarska dana za invalida rada	od prvog dana privremene nesposobnosti za rad
1.	— zbog bolesti ili ozljede (osim ozljede- na radu) odnosno radi liječenja ili medicinskih ispitivanja smješten u zdravstvenu ustanovu	prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu, neovisno na čiji se teret isplaćuje	ne manje od 70% a najmanje 831,50 kn, a najviše 4.257,28 kn	do 42 dana odnosno 7 dana za invalida tada, poslodavac a od 43. dana odnosno 8 dana za invalida rada HZZO	poslodavac uz obračun obveznih doprinosa, poreza na dohodak i prireza	HZZO	–
2.	— zbog određenog liječenja ili medicinskog ispitivanja koje se ne može obaviti u mjestu prebivališta, odnosno boravišta		ne manje od 70% a najmanje 831,50 kn a ne više od 4.257,28 kn	poslodavac (od 43 dana privremene nesposobnosti za rad odnosno 8 dana za invalida rada HZZO vraća nadoknadu u roku od 45 dana od podnošenja zahtjeva)	poslodavac uz obračun obveznih doprinosa poreza na dohodak i prireza	HZZO	–
3.	— izoliran kao kliconoša ili zbog pojave zaraze u njegovoj okolini, zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osigurane osobe HZZO-a		100% (ne manje od 831,50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	HZZO izravno osiguraniku	–	–	HZZO
4.	— određen za pratitelja osigurane osobe upućene na liječenje ili liječnički pregled ugovornom subjektu HZZO izvan mjesta prebivališta, odnosno boravišta osigurane osobe koja se upućuje		ne manje od 70% a najmanje 831,50 kn a najviše 4.257,28 kn	poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana od podnošenja zahtjeva)	–	–	HZZO
5.	— određen da njeguje oboljelo dijete do 3. godine		100%(ne manje od 831,50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana od podnošenja zahtjeva)	–	–	HZZO

Tek. br.	PRIVREMENA NESPOSOBNOST ZA RAD	OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE NAKNADE PLAĆE	% od osnovice mjesečno	OBVEZNIK ISPLATE NADOKNADE PLAĆE	Nositelj troškova nadoknade		
					do 42 kalendarska dana privremene nesposobnosti za rad odnosno za invalida rada do 7 kalendarska dana	od 43 kalendarska dana privremene nesposobnosti rad odnosno od 8 kalendarska dana za invalida rada	od prvog dana privremene nesposobnosti za rad
6.	— određen da njeguje oboljelo dijete starije od 3 godine i supružnika	prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu, neovisno na čiji se teret isplaćuje	ne manje od 70% (ne manje od 831,50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana)	—	—	HZZO
7.	— zbog bolesti i komplikacija u svezi s trudnoćom i porođajem,		100% (ne manje od 831,50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	HZZO izravno osiguraniku	—	—	HZZO
8.	— zbog rane, ozljede ili bolesti koja je neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu		100% (bez ograničenja)	Državni proračun izravno osiguraniku	—	—	HZZO
9.	— zbog ozljede na radu ili nastale profesionalne bolesti		100% (bez ograničenja)	poslodavac (a HZZO vraća u roku od 45 dana od podnošenja zahtjeva)	—	—	HZZO

Napomena:

- O obračunu plaće za vrijeme bolovanja može se pročitati u časopisu RRIĀ, br. 11/12., str. 155.
- O naknadama plaće u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti pisali smo u RRIĀ-u, br. 6/11., str. 149.
- O obračunu naknade za bolovanje obrtnika i slobodnih zanimanja pročitajte u RRIĀ-u br. 9/11., str. 140.

Zakonom o roditeljnim i roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 85/08., 110/08., 34/11. i 54/13.) propisuje se pravo roditelja na roditeljne i roditeljske potpore. Više o tome može se pročitati u časopisu RRIĀ, br. 7/13. na str. 189. U nastavku se daje pregled roditeljnih i roditeljskih naknada.

Tablica 17. Pregled roditeljnih i roditeljskih naknada

Tek. br.	Korisnik naknade	Rodiljna naknada - do navršenih 6 mjeseci života djeteta	Roditeljska naknada - nakon navršenih 6. mjeseci života djeteta do godine dana	Roditeljska naknada - nakon godine dana
1.	Zaposleni roditelj, članovi uprave, volonteri osobe imenovane na stalne dužnosti	100% od osnovice (prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu) bez ograničenja	100 % od osnovice (prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu) ali ne manje od 1.663,00 kn i ne više od 2.660,80, u trajanju od 6 mjeseci, počevši od prvoga dana korištenja prava	1.663,00
2.	Samozaposleni roditelj (obrnici, slobodna zanimanja, profesionalne djelatnosti, poljoprivrednici koji vode poslovne knjige)	100% od osnovice (mjesečna osnovica osiguranja za obračun i uplatu doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje za posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, umanjena za zakonom propisane obvezne doprinose, poreze na dohodak i prirez) bez ograničenja	100 % od osnovice na koju je samozaposleni roditelj uplatio doprinose u prethodnih 6 mjeseci nakon smanjenja za doprinose iz plaće te porez na dohodak i prirez, ne manje od 1.663,00 kn a ne više od 2.660,80 kn mjesečno.	1.663,00
3.	Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj koji ne udovoljava uvjetu staž osiguranja 12 mjeseci neprekidno ili 18 mjeseci s prekidima u prethodna 24 mjeseca	1.663,00	1.663,00	1.663,00
4.	Roditelj koji je stekao pravo s osnove isplaćenih primitaka koji se oporezuju kao drugi dohodak	1.663,00	1.663,00	1.663,00

Tek. br.	Korisnik naknade	Rodiljna naknada - do navršenih 6 mjeseci života djeteta	Roditeljska naknada - nakon navršenih 6. mjeseci života djeteta do godine dana	Roditeljska naknada - nakon godine dana
5.	Poljoprivrednik koji u RH obavlja djelatnost poljoprivrede i šumarstva kao jedino ili glavno zanimanje ako je vlasnik, posjednik ili zakupac te ako je s te osnove stekao status osiguranika iz obveznoga zdravstvenog osiguranja, a ne vodi poslovne knjige	1.663,00	1.663,00	1.663,00
6.	Nezaposleni roditelj ako na dan rođenja djeteta zadovoljava slijedeće uvjete: - hrvatski državljanin ili stranac sa stalnim boravkom, neprekidno prebivalište ili stalni boravak u RH u trajanju od 3 godine, - zdravstveno osiguran, - prijavljen na HZZ najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje 2 godine.	1.663,00	1.663,00	1.663,00
7.	Majka izvan sustava rada ako zadovoljava slijedeće uvijete: - hrvatska državljanica ili strankinja s odobrenim stalnim boravkom u RH, - ima neprekinuto prebivalište ili stalni boravak u RH u trajanju od 5 godina, - zdravstveno osigurana.	1.663,00	1.663,00	1.663,00

2.6. BLAGDANI I NERADNI DANI U 2014.

Prema Zakonu o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u Republici Hrvatskoj (Nar. nov., br. 33/96. – 130/11.), blagdani u 2014. godini su sljedeći:

Tablica 18. Blagdani i neradni dani u 2014.

1. siječnja	- Nova godina
6. siječnja	- Bogojavljanje ili Sveta tri kralja
20. travnja	- Uskrs
21. travnja	- Uskrsni ponedjeljak
1. svibnja	- Praznik rada
19. lipnja	- Tijelovo
22. lipnja	- Dan antifašističke borbe
25. lipnja	- Dan državnosti
5. kolovoza	- Dan pobjede i domovinske zahvalnosti i Dan hrvatskih branitelja
15. kolovoza	- Velika Gospa
8. listopada	- Dan neovisnosti
1. studenoga	- Svi sveti
25. prosinca	- Božić
26. prosinca	- Sveti Stjepan

U dane blagdana i neradnih dana propisanih Zakonom radnici imaju pravo ne raditi, s pravom na naknadu plaće na teret poslodavca. Radnici koji zbog prirode tehnološkog procesa ili zbog iznimne potrebe posla rade u dane blagdana, imaju pravo na povećanu plaću.

2.7. PREGLED SATI RADA I RADNIH DANA U 2014.

U nastavku sa daje okvirni pregled sati rada i radnih dana u 2014. po mjesecima za 40-satni radni tjedan, u kojem se radi:

- 5 dana u tjednu po 8 sati.
- 5 dana u tjednu po 7 sati, a subotom 5.

Tablica 19. Broj radnih dana i radnih sati u 2014.

Tek. br.	Mjesec	Kalendarski broj dana u mjesecu	Broj radnih dana u mjesecu		Broj radnih sati u mjesecu	
			za rad 5 dana u tjednu po 8 sati	za rad 6 dana u tjednu: - ponedjeljak - petak 7 sati - subota 5 sati	za rad 5 dana u tjednu po 8 sati	za rad 6 dana u tjednu: - ponedjeljak - petak 7 sati - subota 5 sati
1.	Siječanj	31	23	27	184	181
2.	Veljača	28	20	24	160	160
3.	Ožujak	31	21	26	168	172
4.	Travanj	30	22	26	176	174
5.	Svibanj	31	22	27	176	179
6.	Lipanj	30	21	25	168	167
7.	Srpanj	31	23	27	184	181
8.	Kolovoz	31	21	26	168	172
9.	Rujan	30	22	26	176	174
10.	Listopad	31	23	27	184	181
11.	Studen	30	20	25	160	165
12.	Prosinac	31	23	27	184	181
Ukupno 2014.		365	261	313	2 088	2 087

TELEFONSKI
SAVJETI

(uz vaš PIN):
01/ 46 99 111

Napomena:

* U mjesečni fond sati ulaze i dani blagdana i neradnih dana koji su utvrđeni Zakonom o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u RH.

Tablica 20. Pregled radnih dana i sati po godinama i mjesecima od 1991. do 2014.

God.	Siječanj		Veljača		Ožujak		Travanj		Svibanj		Lipanj		Srpanj		Kolovoz		Rujan		Listopad		Studeni		Prosinac		Ukupno	
	Rad. dani	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati
1991.	27	189	24	168	26	182	26	182	27	189	25	175	27	189	27	189	25	175	27	189	26	182	26	182	313	2.191
1992.	27	189	25	175	26	182	26	182	26	182	26	182	27	189	26	182	26	182	26	182	27	189	25	175	314	2.198
1993.	26	182	24	168	27	189	26	182	26	182	26	182	27	189	26	182	26	182	26	182	26	182	27	189	313	2.191
1994.	26	182	24	168	27	189	26	182	26	182	26	182	26	182	27	189	26	182	26	182	26	182	27	189	313	2.191
1995.	26	182	24	168	27	189	25	175	27	189	26	182	26	182	27	189	26	182	26	182	26	182	26	182	313	2.191
1996.	27	189	25	175	26	182	26	182	27	189	25	175	27	189	27	189	25	175	27	189	26	182	26	182	314	2.191
1997.	27	189	24	168	26	182	26	182	27	189	25	175	27	189	26	182	26	182	26	182	27	189	25	175	313	2.191
1998.	27	189	24	168	26	182	26	182	26	182	26	182	27	189	26	182	26	182	26	182	27	189	25	175	313	2.191
1999.	26	182	24	168	27	189	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	27	189	313	2.191
2000.	26	182	25	175	27	189	25	176	25	176	26	182	27	189	23	184	20	160	20	160	26	182	26	182	313	2.191
2001.	27	189	24	168	27	189	25	176	25	176	26	182	22	176	23	184	20	160	20	160	23	184	22	176	287	2.180
2002.	23	184	20	160	21	168	22	176	23	184	20	160	23	184	22	176	21	168	21	168	23	184	21	168	261	2.088
2003.	23	184	20	160	21	168	22	176	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	22	176	23	184	20	160	261	2.088
2004.	22	176	20	160	23	184	22	176	21	168	22	176	22	176	22	176	22	176	22	176	21	168	22	176	262	2.096
2005.	21	168	20	160	23	184	21	168	22	176	22	176	21	168	23	184	22	176	22	176	21	168	22	176	260	2.080
2006.	22	176	20	160	23	184	20	160	23	184	22	176	21	168	23	184	21	168	21	168	22	176	22	176	260	2.080
2007.	23	184	20	160	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	23	184	20	160	20	160	23	184	22	176	260	2.088
2008.	23	184	21	168	21	168	22	176	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	22	176	23	184	20	160	262	2.096
2009.	22	176	20	160	22	176	22	176	21	168	22	168	23	184	21	168	22	176	22	176	22	176	21	168	261	2.088
2010.	21	168	20	160	23	184	22	176	21	176	22	168	22	176	22	176	22	176	22	176	21	168	22	176	261	2.088
2011.	21	168	20	160	23	184	21	168	22	176	22	168	21	168	23	184	22	176	22	176	21	168	22	176	260	2.080
2012.	22	176	21	168	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	23	184	20	160	20	160	23	184	22	176	261	2.088
2013.	23	184	20	160	21	168	22	176	23	184	20	160	23	184	22	176	21	168	21	168	23	184	21	168	261	2.088
2014.	23	184	20	160	21	168	22	176	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	22	176	23	184	20	160	261	2.088

2.8. UTVRĐIVANJE PRAVA NA DJEČJI DOPLATAK

Pravo na dječji doplatk ostvaruje se podnošenjem zahtjeva HZMO-u područnoj službi odnosno ispostavi nadležnoj prema mjestu prebivališta podnositelja zahtjeva.

Osoba ostvaruje pravo na dječji doplatk ako prosječna visina neto primitka po članu kućanstva ne prelazi **1.663,00 kn**. Prosječna visina se utvrđuje dijeljenjem ukupnog primitka ostvarenog svih ukućana s brojem članova u kućanstvu. Kućanstvo korisnika je zajednica života, privređivanja i trošenja ostvarenoga ukupnog dohotka svih članova obitelji bez obzira na stupanj srodstva.

U ukupan primitak kućanstva ulazi:

- zbroj neto dohotka iz čl. 5. Zakona o porez na dohodak odnosno zbroj dohodaka od nesamostalnog rada (plaća, oporezive prigodne nagrade božićnica, regres i dr.), dohotka od samostalne djelatnosti, dohotka od imovine i imovinska prava, dohotka od kapitala, drugi dohodak (ugovor o djelu, ugovor o autorskom djelu, oporezive stipendije i zarade preko student servisa i sl.), dohotka od osiguranja i drugih primanja (npr. Mirovine ostvarene u inozemstvu i obiteljske mirovine, naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad-naknade HZZO-a i HZZOZZR-a, naknade za roditeljni i roditeljski dopust i naknade zbog nezaposlenosti-naknade HZZ) koje ostvari korisnik i članovi njegovog kućanstva prema propisima o porezu na dohodak **umanjen za svotu poreza i prireza.**

U ukupni primitak kućanstva ne ulazi:

- isplaćene neoporezive naknade, potpore i nagrade iz čl. 13. Pravilnika o porezu na dohodak koje su isplaćene do propisanih svota (božićnice, uskrsnice, regres, jubilarne nagrade, dnevnicke i sl.).
- neoporezive stipendije (1.600,00 kn mjesečno), primitci učenika i studenata ostvareni preko studenskih i učeničkih udruga do 50.000,00 kn godišnje, naknade učenicima za vrijeme praktičnog rada do propisanih neoporezivih svota (1.600,00 kn mjesečno) i sl.
- jednokratni primitak za opremu novorođene djece, dodatak uz mirovinu hrvatskih branitelja

U ovisnosti o ostvarenom primitku po članu obitelji svota doplatka za djecu se utvrđuje ovako:

Tablica 21. Svote doplatka za dijete ovisno o visini ostvarenog primitka po kućanstvu

Tek. br.	Opis		
	Primitak utvrđen po članu obitelji	Za primitak utvrđen po članu u kućanstvu postotak doplatka po djetetu od proračunske osnovice 3.326,00 kn	Svota doplatka po djetetu u kunama
1.	do 543,14 kn	9%	299,34
2.	od 543,15 do 1.119,53 kn	7,50%	249,45
3.	od 1.119,54 do 1.663,00 kn	6%	199,56

Uz utvrđenu svotu doplatka za djecu, korisniku pripada i dodatak u svoti od 500,00 kuna za treće i četvrto dijete.

Napomena:

Detaljnije o tome može se pročitati u RRIF br. 1/13., str. 295.

2.9. OVRHA NA PLAĆI I DRUGIM STALNIM NOVČANIM PRIMITCIMA

Zakonom o radu (Nar. nov., br. 149/09., 61/11., 82/12. i 73/13.) propisno je da plaća ili naknada plaće radnika može se prisilno ustegnuti sukladno posebnom zakonu (čl. 89.).

Ti zakoni su:

- a) novi Ovršni zakon (Nar. nov., br. 112/12. i 25/13.) koji je stupio na snagu 15. listopada 2012.,
- b) Opći porezni zakon (Nar. nov., br. 147/08., 18/11., 78/12., 136/12. i 73/13. dalje: OPZ),
- c) Obiteljski zakon (Nar. nov., br. 116/03., 17/04., 136/04., 107/07., 61/11. i 25/13., dalje: ObZ),
- d) Zakon o roditeljskim i roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 85/08., 110/08., 34/11. i 54/13.).

Kada je riječ o ovrshi na plaći zbog nepravodobnog plaćanja temeljem (»klasičnog«) vjerovničkog-dužničkog odnosa, tada se primjenjuju odredbe čl. 172. i 173. novog Ovršnog zakona. U tom smislu propisano je:

- ako se ovrha provodi na plaći ovršenika (radnika u radnom odnosu) koja je viša u neto svoti **5.507,00 kn**, od ovrhe je izuzeta svota u visini dvije trećine prosječne neto-plaće u RH, odnosno **3.671,33 kn**.
- ako je radnikova plaća niža od prosječne plaće, odnosno niža od neto **5.507,00 kn**, tada mu treba ostati (izuzeto od ovrhe) 2/3 njegove plaće.

Napominjemo da je prosječnu plaću Ovršni zakon odredio kao »*prosječan iznos mjesečne neto-plaće isplaćene po jednom zaposlenom u pravnim osobama u Republici Hrvatskoj, za razdoblje siječanj – kolovoz tekuće godine, koju je dužan utvrditi Državni zavod za statistiku i objaviti je u »Narodnim novinama«, najkasnije do 31. prosinca te godine. Tako utvrđeni iznos primjenjivat će se u narednoj godini.*« Prosječna plaća objavljena je Nar. nov., br. 138/13., te ista **iznosi 5.507,00 kn, a primjenjuje se u 2014. godini.**

U slučaju da je predmet ovrhe na plaći nepravodobno plaćanje javnih davanja (poreza, doprinosa i dr. davanja iz čl. 2. OPZ-a), tada se primjenjuju odgovarajuće odredbe OPZ-a.

Kada je riječ o ovrshi na plaći radi uzdržavanja vlastite djece, tada se primjenjuju odgovarajuće odredbe ObZ-a.

U slučaju da osoba prima roditeljne i roditeljske potpore, tada iste ne mogu biti predmet ovrhe ili osiguranja (kredita, pologa i sl.), osim prema sudskoj odluci ili rješenju nadležnog centra za socijalnu skrb radi koristi djeteta za koje su ostvarene (čl. 4. Zakona o roditeljskim ...).

Napomena:

Detaljnije o ovrshi na plaći i naknadi plaće u svjetlu novog ovršnopopravnog režima, v. Vidović, A.: Novosti u ovrshi na plaći u 2014. RRiF br. 2/14., str. 198. do 205.

Od 1. srpnja 2013. više nije dopušteno plijeniti naknadu plaće za vrijeme bolovanja i dr. povezane troškove s time. To je uređeno posebnim zakonom: Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. nov., 80/13. i 137/13.) - čl. 36. st. 3.

Tablica 22. Provedba ovrhe na plaći i drugim stalnim novčanim primitcima

Tek. br.	Dokument prema kojem se plijeni	Granica – svota koja se plijeni	Primitci (predmet ovrhe) koji se plijene	Članak zakona (pravni temelj)
1.	sudsko ili javnobilježničko pravomoćno rješenje o ovrši	ako je radnikova plaća: <ul style="list-style-type: none"> veća od (prosjeka) 5.507,00 kn – plijeni se sve iznad 3.671,33 kn (5.507,00 : 3 x 2) manja od 5.507,00 kn - plijeni se 1/3 njegove neto plaće 	<ul style="list-style-type: none"> plaća dr. stalni novčani primitci, osim naknade za vrijeme bolovanja 	čl. 173. Ovršnog zakona
2.	zapljena po pristanku dužnika (tzv. <i>administra - tivna zabrana radnika</i>)	ako je radnikova plaća: <ul style="list-style-type: none"> veća od (prosjeka) 5.507,00 kn – plijeni se sve iznad 3.671,33 kn (5.507,00 : 3 x 2) manja od 5.507,00 kn - plijeni se 1/3 njegove neto plaće 	<ul style="list-style-type: none"> plaća dr. stalni novčani primitci, osim naknade za vrijeme bolovanja 	čl. 202. Ovršnog zakona
3.	pravomoćno rješenje o ovrši poreznog tijela	sve iznad minimalne plaće, tj. sve povrh 3.017,61 kn	<ul style="list-style-type: none"> plaća dr. stalni novčani primitci, osim naknade za vrijeme bolovanja 	čl. 142. Općeg poreznog zakona
4.	pravomoćna sudska odluka	ako je radnikova plaća: <ul style="list-style-type: none"> veća od (prosjeka) 5.507,00 kn – plijeni se sve iznad 1.376,75 kn (5.507,00 / 4) manja od 5.507,00 kn - plijeni se 1/2 njegove neto plaće 	<ul style="list-style-type: none"> plaća roditelja dr. stalni novčani primitci roditelja, osim naknade za vrijeme bolovanja 	čl. 232.a Obiteljskog zakona

2.10. OTPREMNINA PREMA ZAKONU O RADU

Sukladno Zakonu o radu (Nar. nov., br. 149/09., 61/11., 82/12. i 73/13. dalje: ZR), radniku pripada pravo na otpremninu.

U vezi s tim odredbe u čl. 119. ZR-a, odnosno čl. 13. st. 2. t. 21. Pravilnika o porezu na dohodak određuju sljedeće svote koje se moraju isplatiti, a kako se prikazuje u tablici u nastavku:

Tablica 23. Otpremnine prema zakonu o radu i prema poreznim propisima

Tek. br.	Prestanak ugovora o radu	Pravo na otpremninu	Pravo na otpremninu prema ZR (nakon dvije godine neprekidnog rada čl. 119. ZR)	Mogućnost neoporezive isplate prema poreznim propisima
1.	Poslovno uvjetovani otkaz	Pravo radnika na otpremninu određuje se kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu, pravilnikom o radu, internim aktima poslodavca te ZR-om.	NAJMANJE: OTPREMNINA ZA SVAKU NAVRŠENU GODINU RADA = 1/3 Prosječne bruto plaće ostvarene u posljednja 3 mjeseca prije prekida radnog odnosa ((bruto plaća+bruto plaća +bruto plaća)/3) x 1/3	do visine 6.400,00 kn za svaku navršenu godinu neprekinutog rada kod tog poslodavca (čl. 13. st. 2. t. 21. Pravilnika o porezu na dohodak)
2.	Osobno uvjetovani otkaz		NAJVIŠE: Prosječna bruto plaća ostvarena u posljednja 3 mjeseca prije prekida radnog odnosa X 6	
3.	Osobno uvjetovani otkaz zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti		Radnik koji je pretrpio ozljedu na radu ili je obolio od profesionalne bolesti te nakon završenog liječenja i oporavka ne bude vraćen na posao, pravo na otpremninu ostvaruje u najmanje dvostrukoj svoti od svote koja bi mu inače pripadala. To pravo radnik ostvaruje samo u slučaju ako nije prethodno neopravdano odbio zaposlenje na ponuđenim poslovima (čl. 80. ZR-a).	do visine 8.000,00 kn za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca (čl. 13. st. 2. t. 21. Pravilnika o porezu na dohodak)
4.	Odlazak u mirovinu		-	najviše 8.000,00 kn (čl. 13. st. 2. t. 20. Pravilnika o porezu na dohodak)
5.	Sporazumni prestanak ugovora		-	Svota koja se isplaćuje u cijelosti podliježe plaćanju poreza i doprinosa u skladu sa primitcima koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada

Napomena: Više o isplati otpremnine može se pročitati u časopisu RRiF br. 4/13. na str. 46.

2.11. STATISTIKA – PROSJECI PLAĆA

Tablica 24. Statistički podatci o plaćama

Prema podacima DZS-a prosjeci plaća za razdoblje 2013. do 2014. daje se u nastavku:

Razdoblje	Svota u kn (bez Ip) - tromjesečje		Svota u kn (bez Ip)		Razdoblje	Svota u kn (bez Ip) - mjesečno	
	Bruto	Neto	Bruto	Neto		Bruto	Neto
XI. 2012. - I. 2013.	7.983	5.566			I. 2013.	7.974	5.529
XII. 2012. - II. 2013.	7.910	5.488			II. 2013.	7.863	5.447
I. 2013. - III. 2013.	7.941	5.498			III. 2013.	7.986	5.516
II. 2012. - IV. 2013.	7.912	5.480			IV. 2013.	7.889	5.478
III. 2012. - V. 2013.	7.980	5.525			V. 2013.	8.065	5.581
IV. 2013. - VI. 2013.	7.951	5.515			VI. 2013.	7.899	5.486
V. 2013. - VII. 2013.	7.962	5.523			VII. 2013.	7.922	5.404
VI. 2013. - VIII. 2013.	7.918	5.501			VIII. 2013.	7.933	5.513
VI. 2013. - IX. 2013.	7.884	5.482			IX. 2013.	7.796	5.428

Razdoblje	Svota u kn (bez Ip) - tromjesečje		Svota u kn (bez Ip)		Razdoblje	Svota u kn (bez Ip) - mjesečno	
	Bruto	Neto	Bruto	Neto		Bruto	Neto
VIII. 2013. - X 2013.	7.882	5.482			X. 2013.	7.919	5.506
IX. 2013. - XI. 2013.	7.909	5.522			XI. 2013.	8.014	5.634
X. 2013. - XII. 2013.	7.979	5.565			XII. 2013.	8.005	5.556
XI. 2013. - I. 2014.	8.009	5.581			I. 2014.	8.007	5.553
XII. 2013. - II. 2014.	7.909	5.490			II. 2014.	7.809	5.427
Prosjeck za cijelu 2013.			7.939	5.515			
Prosjeck za cijelu 2012.			7.875	5.478			
Prosjeck za cijelu 2011.			7.796	5.441			
Prosjeck za cijelu 2010.			7.679	5.343			
Prosjeck za cijelu 2009.			7.711	5.311			
Prosjeck za cijelu 2008.			7.544	5.178			
Prosjeck za cijelu 2007.			7.047	4.841			
Prosjeck za cijelu 2006.			6.634	4.603			
Prosjeck za cijelu 2005.			6.248	4.376			
Prosjeck za cijelu 2004.			5.985	4.173			
Prosjeck za cijelu 2003.			5.623	3.940			
Prosjeck za cijelu 2002.			5.366	3.720			

**3. UPLATNI RAČUNI ZA DOPRINOSE,
POREZ I PRIREZ IZ PLAĆA I OBRRTNIKE**

Vezano za IBAN konstrukciju vidi stranicu 62.
STRUČNIH INFORMACIJA.

Tablica je sastavljena sukladno Naredbi o načinu uplaćivanja prihoda proračuna, obveznih doprinosa te prihoda za financiranje drugih javnih potreba u 2014. godini.

Tablica 25. Pregled uplatnih računa doprinosa iz i na plaće i prireza na dohodak od nesamostalnog i samostalnog rada

Naziv doprinosa/poreza	IBAN primatelja: (obvezno od 1. lipnja 2013.)	Model	Poziv na broj primatelja za obveze koje dospjevaju NAKON 1. siječnja 2014. - primitci temeljem JOPPD izvješća		
Osobna primanja (PLAĆA) zaposlenika - doprinosi¹					
Doprinos za mirovinsko osiguranje – na temelju generacijske solidarnosti (20% ili 15%)	HR1210010051863000160	HR68	8168	- OIB (isplatitelja doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (5%)	HR7610010051700036001	HR68	2283	- OIB (isplatitelja doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje (13%)	HR1210010051863000160	HR68	8486	- OIB (isplatitelja doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za zaštitu zdravlja na radu temeljem radnog odnosa (0,5%)	HR1210010051863000160	HR68	8630	- OIB (isplatitelja doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za zapošljavanje (1,6% ili 1,7%)	HR1210010051863000160	HR68	8753	- OIB (isplatitelja doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom (0,1% ili 0,2%)	HR1210010051863000160	HR68	8761	- OIB (isplatitelja doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Osobna primanja (PLAĆA) zaposlenika - porez i prirez¹					
Porez i prirez na dohodak od nesamostalnog rada (plaća)	IBAN grada/općine prema prebivalištu radnika. (NIJE SE MIJENJALO)	HR68	1880	- OIB (isplatitelja dohotka)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Osobna primanja (plaća) zaposlenika - doprinosi za beneficirani radni staž					
Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje – za osiguranike kojima se staž mirovinskog osiguranja računa s povećanim trajanjem	HR1210010051863000160	HR68	8192	- OIB (isplatitelja doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje – za osiguranike kojima se staž računa s povećanim trajanjem	HR7610010051700036001	HR68	2321	- OIB (isplatitelja doprinosa)	
Doprinosi za službeni put, službeni boravak, izaslanje u inozemstvo zaposlenika					
Posebni doprinos za korištenje zdravstvenom zaštitom u inozemstvu	HR1210010051863000160	HR68	8508	- OIB (isplatitelja doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Obračun PODUZETNIČKE PLAĆE- doprinosi					
Doprinos za mirovinsko osiguranje – na temelju generacijske solidarnosti (20% ili 15%)	HR1210010051863000160	HR68	8184	- OIB (isplatitelja doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (5%)	HR7610010051700036001	HR68	2305	- OIB (isplatitelja doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)

Naziv doprinosa/poreza	IBAN primatelja: (obvezno od 1. lipnja 2013.)	Model	Poziv na broj primatelja za obveze koje dospjevaju NAKON 1. siječnja 2014. - primitci temeljem JOPPD izvješća		
Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje 13%	HR1210010051863000160	HR68	8494	- OIB (isplatelja doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema poduzetničkoj plaći 0,5%	HR1210010051863000160	HR68	8648	- OIB (isplatelja doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Isplata PODUZETNIČKE PLAĆE - porez i prirez					
Porez i prirez na dohodak od nesamostalnog rada (plaća)	IBAN grada/općine prema prebivalištu obrtnika.	HR68	1880	- OIB (isplatelja dohotka)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Plaćanje doprinosa- OBRTNICI I SL. ZANIMANJA					
Doprinos za mirovinsko osiguranje – za osiguranike po osnovama za koje obvezu doprinosa utvrđuje Porezna uprava rješenjem, prema propisanoj mjesečnoj osnovici	HR1210010051863000160	HR68	8214	- OIB obveznika uplate doprinosa	
Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje -za osiguranike po osnovama za koje obvezu doprinosa utvrđuje Porezna uprava rješenjem, prema propisanoj mjesečnoj osnovici	HR7610010051700036001	HR68	2046	- OIB obveznika uplate doprinosa	
Doprinos za zdravstveno osiguranje – za osiguranike po osnovama za koje obvezu doprinosa utvrđuje Porezna uprava rješenjem, prema propisanoj mjesečnoj osnovici	HR1210010051863000160	HR68	8478	- OIB obveznika uplate doprinosa	
Doprinos za zaštitu zdravlja na radu 0,5% – za osiguranike po osnovama za koje obvezu doprinosa utvrđuje Porezna uprava rješenjem, prema propisanoj mjesečnoj osnovici	HR1210010051863000160	HR68	8591	- OIB obveznika uplate doprinosa	
Plaćanje poreza- OBRTNICI I SLOBODNA ZANIMANJA					
Predujam od poreza i prireza na dohodak od obrta i s obrtom izjednačenih djelatnosti, na dohodak od slobodnih zanimanja i na dohodak od poljoprivrede i šumarstva	IBAN grada/općine prema prebivalištu obrtnika.	HR68	1430	- OIB obveznika uplate poreza	
Isplata dohotka od nesamostalnog rada- mirovine oporezive u RH					
Porez i prirez na dohodak od nesamostalnog rada – MIROVINE	IBAN grada/općine prema prebivalištu primatelja mirovine	HR68	1899	- OIB (isplatelja poreza, tj. obveznika uplate poreza)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)

¹ Osobna primanja (PLAĆA) zaposlenika - doprinosi : na iste pozive na broj primatelja uplaćuju se osobna primanja zaposlenika zaposlenih u konzularnim predstavništvima

Prema Uredbi o izmjenama i dopunama Uredbe o načinu provedbe plaćanja doprinosa prema plaći, primicima uz plaću, odnosno mjesečnoj osnovici za obračun doprinosa temeljem radnog odnosa (Nar. nov. br. 31/14.), poslodavci su u nalogu za isplatu neto plaće obvezni u pozivu na broj platitelja upisati podatke kako je pokazano u sljedećoj tablici.

Primjer:

Poslodavac, OIB 0123456789, zapošljava tri radnika. Jedan je samo u I. stupu mirovinskog osiguranja, jedan je u I. i u II. stupu mirovinskog osiguranja, a jedan je prvi puta zaposlen te na njegovu plaću ne plaća doprinose na plaću. Isplaćuje plaću 15. 05. 2014.

U naloge za isplatu neto plaća na njihove tekuće račune poslodavac će upisati sljedeće podatke:

Model: HR67 01234567891 – 14135- 0

NOVO IZIŠLO IZ TISKA NOVO
POREZ NA DODANU VRIJEDNOST
 VI. naklada 2014.
 Skupina autora

Opseg: 1046 str.

Cijena (s PDV-om): 483,00 kn

Tablica 26. Podaci u nalogu za isplatu neto plaće

Model: HR67 OIB poslodavca-oznaka JOPPD
(pet znamenaka) – podatak o plaći

Podaci o plaći su sljedeći :

- 0 - isplata plaće u slučaju kada se plaća isplaćuje radnicima koji imaju različit status u mirovinskom osiguranju (neki su u I. i II. stupu mirovinskog osiguranja, neki su samo u I. stupu a neki su prvi puta zaposleni i sl.),
- 1 - isplata prvog dijela plaće (ako se plaća isplaćuje u dijelovima),
- 2 - isplata drugog dijela plaće,
- 3 - isplata plaće od poslodavca ako su svi radnici samo u I. stupu mirovinskog osiguranja,
- 4 - ako su svi zaposlenici prvi puta zaposleni te poslodavac nije u obvezi plaćanja doprinosa na plaću,
- 5 - isplata plaće kao prioritetne tražbine u otvorenom postupku predstečajne nagodbe,
- 6 - isplata plaće radnicima zaposlenim prema Zakonu o poticanju zapošljavanja prema potvrdi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (nezaposlene i dugotrajno nezaposlene osobe),
- 7 - isplata plaće prema kojoj su javna davanja sadržana u zahtjevu za reprogramiranje naplate poreznog duga ili zahtjevu za otpis duga s osnove kamata i reprogram glavnice duga ili jednokratnu uplatu glavnice prema posebnom propisu a o zahtjevu u trenutku isplate plaće još nije odlučeno.