

II. PLAĆE - OSNOVICE, STOPE, POREZA I PRIREZA, POSEBNOG POREZA I UPLATNI RAČUNI

1. PRIMJENA KOLEKTIVNIH UGOVORA

U većem dijelu gospodarstva sklopljeni su kolektivni ugovori u pojedinim granama djelatnosti a sklopile su ih udruge poslodavaca u ime poslodavaca i sindikati u ime radnika. Tim kolektivnim ugovorima uređuju se prava i obveze poslodavaca i radnika u vezi radnog odnosa, plaća, materijalnih prava, godišnjeg odmora, prava na plaćeni i neplaćeni dopust i sl.

U ovom prilogu daju se izvatici iz nekoliko kolektivnih ugovora koji obuhvaćaju najveći dio gospodar-

stva u privatnom vlasništvu a u vezi s utvrđivanjem visine plaće, dodataka na plaću i materijalnih prava. Odredbe kolektivnih ugovora su minimalna prava koja treba osigurati u radnom odnosu. Poslodavac može svojim aktima utvrditi veća prava. U granama djelatnosti koje nisu obuhvaćene kolektivnim ugovorima prava treba utvrditi ugovorom o radu, pravilnikom o radu ili nekim drugim pravnim aktom, a koja ne bi smjela biti manja od prava i obveza utvrđenih temeljem sklopljenih kolektivnih ugovora.

Tablica 7. Pregled visine plaća prema nekim kolektivnim ugovorima

Tek. br.	Naziv kol. ugovora	Odredbe o visini plaće																																																				
1.	<p>Kolektivni ugovor za graditeljstvo (Nar. nov., br. 12/08. - proč. tekst) Sklopljen na neodređeno vrijeme, proširena primjena na sve poslodavce i radnike u djelatnosti graditeljstva prema</p> <p>Odluci o proširenju primjene kolektivnog ugovora za graditeljstvo- druge izmjene i dopune (Nar. nov., br. 20/08.)</p> <p>čl.40. Svaka ugovorna strana može podnijeti prijedlog za korekciju osnovne najniže plaće u slučaju porasta troškova života ili inflacije veće od 5% i u drugim opravdanim razlozima, koji je druga ugovorna strana dužna razmotriti i ocijeniti njegovu opravdanost. Postupak pregovaranja mora biti okončan u roku od 30 dana od dana prijedloga.</p>	<p>čl. 37. Plaća se sastoji od:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osnovne plaća prema složenosti poslova, - stimulativnog dijela, - dodatka na plaću po osnovi radnog staža, - dodatka za otežane uvjete rada. <p>Najniža plaća = 2.400,00 kn do 31. 12. 2007. (čl. 40) 2.714,60 od 01. 01. 2012.</p> <p>Napomena: Zakonom o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 67/08.) uređeno je da plaća u RH ne smije biti niža od minimalne plaće koja za razdoblje od 01. 06. 2012. do 31. 05. 2013. iznosi 2.814,00 kn (Nar. nov., br. 60/12.).</p> <p style="text-align: center;">PLAĆE PREMA SLOŽENOSTI POSLOVA (TARIFNI STAVOVI – PRILOG)</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>Skupina poslova</th> <th>Kvalifikacija</th> <th>Koeficijent</th> <th>Svota plaće</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>I. skupina – jednostavan rutinski rad</td> <td>NKV</td> <td>1,00</td> <td>2.714,60</td> </tr> <tr> <td>II. skupina – manje složeni poslovi</td> <td>PKV</td> <td>1,15</td> <td>3.121,79</td> </tr> <tr> <td>III. skupina – srednje složeni poslovi</td> <td>KV</td> <td>1,30</td> <td>3.528,98</td> </tr> <tr> <td>IV.a skupina – složeni i raznovrsniji poslovi</td> <td>KV (V)</td> <td>1,45</td> <td>3.936,17</td> </tr> <tr> <td>IV.b skupina – složeniji poslovi za koje su potrebne konzultacije</td> <td>KV (VI)</td> <td>1,52</td> <td>4.126,19</td> </tr> <tr> <td>V.a skupina poslova koja zahtijeva veći stupanj samostalnosti</td> <td>VKV (VII)</td> <td>1,64</td> <td>4.451,94</td> </tr> <tr> <td>V.b skupina koja zahtijeva još veći stupanj samostalnosti</td> <td>VKV (VIII)</td> <td>1,71</td> <td>4.641,96</td> </tr> <tr> <td>VI. skupina veći stupanj samostalnosti</td> <td>VKV</td> <td>1,82</td> <td>4.940,57</td> </tr> <tr> <td>VII. skupina poslova koji podrazumijevaju veću samostalnost i kreativnost</td> <td>rukovoditelji</td> <td>1,90</td> <td>5.157,74</td> </tr> <tr> <td>VIII. skupina – vrlo složeni poslovi</td> <td>rukovoditelji</td> <td>2,20</td> <td>5.972,12</td> </tr> <tr> <td>IX. skupina poslova koja podrazumijeva inicijativu, kreativnost i dodatna specijalistička znanja</td> <td>rukovoditelj vrlo složenog gradilišta</td> <td>2,35</td> <td>6.379,31</td> </tr> <tr> <td>X. skupina poslova koja podrazumijeva poslove od najvećeg značenja</td> <td>odgovorni rukovoditelji</td> <td>2,65</td> <td>7.193,69</td> </tr> </tbody> </table>	Skupina poslova	Kvalifikacija	Koeficijent	Svota plaće	I. skupina – jednostavan rutinski rad	NKV	1,00	2.714,60	II. skupina – manje složeni poslovi	PKV	1,15	3.121,79	III. skupina – srednje složeni poslovi	KV	1,30	3.528,98	IV.a skupina – složeni i raznovrsniji poslovi	KV (V)	1,45	3.936,17	IV.b skupina – složeniji poslovi za koje su potrebne konzultacije	KV (VI)	1,52	4.126,19	V.a skupina poslova koja zahtijeva veći stupanj samostalnosti	VKV (VII)	1,64	4.451,94	V.b skupina koja zahtijeva još veći stupanj samostalnosti	VKV (VIII)	1,71	4.641,96	VI. skupina veći stupanj samostalnosti	VKV	1,82	4.940,57	VII. skupina poslova koji podrazumijevaju veću samostalnost i kreativnost	rukovoditelji	1,90	5.157,74	VIII. skupina – vrlo složeni poslovi	rukovoditelji	2,20	5.972,12	IX. skupina poslova koja podrazumijeva inicijativu, kreativnost i dodatna specijalistička znanja	rukovoditelj vrlo složenog gradilišta	2,35	6.379,31	X. skupina poslova koja podrazumijeva poslove od najvećeg značenja	odgovorni rukovoditelji	2,65	7.193,69
Skupina poslova	Kvalifikacija	Koeficijent	Svota plaće																																																			
I. skupina – jednostavan rutinski rad	NKV	1,00	2.714,60																																																			
II. skupina – manje složeni poslovi	PKV	1,15	3.121,79																																																			
III. skupina – srednje složeni poslovi	KV	1,30	3.528,98																																																			
IV.a skupina – složeni i raznovrsniji poslovi	KV (V)	1,45	3.936,17																																																			
IV.b skupina – složeniji poslovi za koje su potrebne konzultacije	KV (VI)	1,52	4.126,19																																																			
V.a skupina poslova koja zahtijeva veći stupanj samostalnosti	VKV (VII)	1,64	4.451,94																																																			
V.b skupina koja zahtijeva još veći stupanj samostalnosti	VKV (VIII)	1,71	4.641,96																																																			
VI. skupina veći stupanj samostalnosti	VKV	1,82	4.940,57																																																			
VII. skupina poslova koji podrazumijevaju veću samostalnost i kreativnost	rukovoditelji	1,90	5.157,74																																																			
VIII. skupina – vrlo složeni poslovi	rukovoditelji	2,20	5.972,12																																																			
IX. skupina poslova koja podrazumijeva inicijativu, kreativnost i dodatna specijalistička znanja	rukovoditelj vrlo složenog gradilišta	2,35	6.379,31																																																			
X. skupina poslova koja podrazumijeva poslove od najvećeg značenja	odgovorni rukovoditelji	2,65	7.193,69																																																			

Bilješke

Tek. br.	Naziv kol. ugovora	Odredbe o visini plaće																														
2.	<p>Kolektivni ugovor ugostiteljstva (Nar. nov. br. 69/02., 139/04. i 75/05. - sklopljen na neodređeno vrijeme proširena primjena na cijelu granu djelatnosti prema Odluci o proširenju primjene kolektivnog ugovora ugostiteljstva Nar. nov. 69/02. i 75/05.). U Nar. nov. br. 95/10. objavljen je Dodatak II o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora ugostiteljstva od 10. svibnja 2002. godine. Evid. br. 22/02. Odredbe ovog Dodatka II nisu Odlukom o proširenju primjene proširene na sve poslodavce i radnike.</p>	<p>čl. 25. Plaća se sastoji od:</p> <ul style="list-style-type: none"> – osnovne plaće koja za koeficijent 1 ne može biti niža od 36% od prosječne isplaćene bruto plaće u RH u vrijeme sklapanja ovoga kol. ugovora koja se usklađuje prema objavljenoj prosječno isplaćenju plaći u prethodnoj godini u RH, od Državnog zavoda za statistiku a primjenjuje se od 1. svibnja tekuće godine (7.544,00 x 36% = 2.715,84) – dodatka na plaću za radni staž, – dodatka za rad u posebnim situacijama, – dodatak na plaću za rad u uvjetima težim od uobičajenih. <p>Plaća se povećava za 0,5% za svaku godinu staža upisanog u radnu knjižicu uvećan za tekući radni staž kod poslodavca.</p>																														
3.	<p>Kolektivni ugovor za djelatnost trgovine (Nar. nov., br. 41/98. i 79/05.) – proširen na sve poslodavce i radnike u djelatnosti trgovine prema Odluci o proširenju primjene kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine (Nar. nov., br. 75/05.)</p>	<p>čl. 25. Plaća se sastoji od:</p> <ul style="list-style-type: none"> – osnovne plaće, – povećanja plaće po osnovi radnog staža, – povećanja plaće za otežane uvjete rada. <p>Najniža plaća iznosi 1.600,00 kn koja se uvećava po koeficijentu određenom za pojedine složenosti poslova pokazanih u sljedećoj tablici.</p> <p>Napomena: Zakonom o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 67/08.) uređeno je da plaća u RH ne smije biti niža od minimalne plaće koja za razdoblje od 01. 06. 2012. do 31. 05. 2013. iznosi 2.814,00 kn (Nar. nov., br. 60/12.). Najniža plaća od 1.600,00 kn ne može se primijeniti.</p> <p style="text-align: center;">TABLICA RADNIH MJESTA PO SKUPINAMA I KOEFICIJENTIMA SLOŽENOSTI POSLOVA</p> <table border="1" data-bbox="523 1240 1455 2136"> <thead> <tr> <th data-bbox="523 1240 676 1301">Skupina složenosti</th> <th data-bbox="676 1240 1225 1301">Opis poslova</th> <th data-bbox="1225 1240 1455 1301">Najniži koeficijenti složenosti poslova</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="523 1301 676 1361">I.</td> <td data-bbox="676 1301 1225 1361">Jednostavan rutinski rad (pomoćni radnik, spremačica, čuvar)</td> <td data-bbox="1225 1301 1455 1361">1,00</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 1361 676 1422">II.</td> <td data-bbox="676 1361 1225 1422">Manje složeni poslovi i zadatci (dostavljač robe, telefonist, vozač)</td> <td data-bbox="1225 1361 1455 1422">1,10</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 1422 676 1482">III.</td> <td data-bbox="676 1422 1225 1482">Srednje složeni poslovi i zadatci (daktilograf, pomoćni administrator, evidentičar troška)</td> <td data-bbox="1225 1422 1455 1482">1,30</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 1482 676 1543">IV.</td> <td data-bbox="676 1482 1225 1543">Složeniji i raznovrsniji poslovi i zadatci uz potrebne konzultacije (blagajnik, prodavač, skladištar)</td> <td data-bbox="1225 1482 1455 1543">1,50</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 1543 676 1653">V.</td> <td data-bbox="676 1543 1225 1653">Složeniji poslovi i zadatci koji zahtijevaju veću samostalnost (kadrovski tehničar, knjigovođa, poslovođa manje prodavaonice)</td> <td data-bbox="1225 1543 1455 1653">1,65</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 1653 676 1762">VI.</td> <td data-bbox="676 1653 1225 1762">Poslovi koji zahtijevaju samostalnost i veću kreativnost (komercijalist, ekonomist, tehnolog, poslovođa srednje prodavaonice)</td> <td data-bbox="1225 1653 1455 1762">2,00</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 1762 676 1906">VII.</td> <td data-bbox="676 1762 1225 1906">Poslovi koji zahtijevaju dodatno poznavanje užeg područja djelovanja (diplomirani ekonomist, diplomirani pravnik, diplomirani inženjer zaštite na radu, poslovođa velike prodavaonice – VSS)</td> <td data-bbox="1225 1762 1455 1906">2,40</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 1906 676 2016">VIII.</td> <td data-bbox="676 1906 1225 2016">Vrlo složeni poslovi koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost, te dodatna specijalistička znanja (rukovoditelj ekonomsko-financijskog, komercijalnog, kadrovskog, pravnog, općeg, informatičkog sektora i sl.)</td> <td data-bbox="1225 1906 1455 2016">3,15</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 2016 676 2136">IX.</td> <td data-bbox="676 2016 1225 2136">Najsloženiji poslovi i zadaci s osobitim značajem za poslovanje (direktor ekonomsko-financijskog sektora, direktor pravnih, kadrovskih i općih poslova)</td> <td data-bbox="1225 2016 1455 2136">3,50</td> </tr> </tbody> </table>	Skupina složenosti	Opis poslova	Najniži koeficijenti složenosti poslova	I.	Jednostavan rutinski rad (pomoćni radnik, spremačica, čuvar)	1,00	II.	Manje složeni poslovi i zadatci (dostavljač robe, telefonist, vozač)	1,10	III.	Srednje složeni poslovi i zadatci (daktilograf, pomoćni administrator, evidentičar troška)	1,30	IV.	Složeniji i raznovrsniji poslovi i zadatci uz potrebne konzultacije (blagajnik, prodavač, skladištar)	1,50	V.	Složeniji poslovi i zadatci koji zahtijevaju veću samostalnost (kadrovski tehničar, knjigovođa, poslovođa manje prodavaonice)	1,65	VI.	Poslovi koji zahtijevaju samostalnost i veću kreativnost (komercijalist, ekonomist, tehnolog, poslovođa srednje prodavaonice)	2,00	VII.	Poslovi koji zahtijevaju dodatno poznavanje užeg područja djelovanja (diplomirani ekonomist, diplomirani pravnik, diplomirani inženjer zaštite na radu, poslovođa velike prodavaonice – VSS)	2,40	VIII.	Vrlo složeni poslovi koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost, te dodatna specijalistička znanja (rukovoditelj ekonomsko-financijskog, komercijalnog, kadrovskog, pravnog, općeg, informatičkog sektora i sl.)	3,15	IX.	Najsloženiji poslovi i zadaci s osobitim značajem za poslovanje (direktor ekonomsko-financijskog sektora, direktor pravnih, kadrovskih i općih poslova)	3,50
Skupina složenosti	Opis poslova	Najniži koeficijenti složenosti poslova																														
I.	Jednostavan rutinski rad (pomoćni radnik, spremačica, čuvar)	1,00																														
II.	Manje složeni poslovi i zadatci (dostavljač robe, telefonist, vozač)	1,10																														
III.	Srednje složeni poslovi i zadatci (daktilograf, pomoćni administrator, evidentičar troška)	1,30																														
IV.	Složeniji i raznovrsniji poslovi i zadatci uz potrebne konzultacije (blagajnik, prodavač, skladištar)	1,50																														
V.	Složeniji poslovi i zadatci koji zahtijevaju veću samostalnost (kadrovski tehničar, knjigovođa, poslovođa manje prodavaonice)	1,65																														
VI.	Poslovi koji zahtijevaju samostalnost i veću kreativnost (komercijalist, ekonomist, tehnolog, poslovođa srednje prodavaonice)	2,00																														
VII.	Poslovi koji zahtijevaju dodatno poznavanje užeg područja djelovanja (diplomirani ekonomist, diplomirani pravnik, diplomirani inženjer zaštite na radu, poslovođa velike prodavaonice – VSS)	2,40																														
VIII.	Vrlo složeni poslovi koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost, te dodatna specijalistička znanja (rukovoditelj ekonomsko-financijskog, komercijalnog, kadrovskog, pravnog, općeg, informatičkog sektora i sl.)	3,15																														
IX.	Najsloženiji poslovi i zadaci s osobitim značajem za poslovanje (direktor ekonomsko-financijskog sektora, direktor pravnih, kadrovskih i općih poslova)	3,50																														

Tek. br.	Naziv kol. ugovora	Odredbe o visini plaće																																	
4.	<p>Kolektivni ugovor za putničke agencije (Nar. nov., br. 94/02. – sklopljen na neodređeno vrijeme) U Nar. nov., br. 126/10. i 108/11. objavljeni su Dodatci II i III o izmjenama i dopunama kolektivnog ugovora za putničke agencije od 12. lipnja 2002. g. Odredbe ovog Dodatka II i Dodatka III nisu odlukom o proširenju primjene proširene na sve poslodavce i radnike.</p>	<p>OSNOVNA PLAĆA = 2.750,00 za najjednostavnije poslove, označene koeficijentom 1.</p> <p>Napomena: Zakonom o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 67/08.) uređeno je da plaća u RH ne smije biti niža od minimalne plaće koja za razdoblje od 01. 06. 2012. do 31. 05. 2013. iznosi 2.814,00 kn (Nar. nov., br. 60/12.).</p> <p>Plaća se sastoji od:</p> <ul style="list-style-type: none"> – osnovne plaće = najniža plaća × koeficijent složenosti poslova, – dodatka na plaću za ukupni radni staž = 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, – dodatka za rad u težim uvjetima od uobičajenih (najmanje 10% prema kolektivnom ugovoru poslodavca), – stimulativnog dijela po osnovi rezultata rada. <p style="text-align: center;">PREGLED KOEFICIJENATA PREMA KOJIMA SE UTVRĐUJE OSNOVNA PLAĆA</p> <table border="1" data-bbox="523 696 1457 2134"> <thead> <tr> <th data-bbox="523 696 675 730">Platni razred</th> <th data-bbox="675 696 1294 730">Opis poslova</th> <th data-bbox="1294 696 1457 730">Koeficijent</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="523 730 675 792">I.</td> <td data-bbox="675 730 1294 792">Rutinski rad (npr. pomoćni radnik, čistačica, perač, dostavljač, nosač prtljage (bagažist))</td> <td data-bbox="1294 730 1457 792">1,00</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 792 675 882">II.</td> <td data-bbox="675 792 1294 882">Administrativno-tehnički poslovi jednostavnije složenosti uz interno osposobljavanje (npr. mornar, telefonist, pomoćni administrator)</td> <td data-bbox="1294 792 1457 882">1,20</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 882 675 972">III.</td> <td data-bbox="675 882 1294 972">Jednostavniji poslovi srednje složenosti (KV) poslovi koji se ponavljaju uz pojavu novih poslova (npr. kormilar, motorist, administrator, referent, sobarica, točilac pića)</td> <td data-bbox="1294 882 1457 972">1,40</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 972 675 1167">IV.</td> <td data-bbox="675 972 1294 1167">Složeniji i raznovrsniji poslovi uz nužne konzultacije (najmanje KV) (npr. operater telefonije i radio centrale, vozač, komercijalist, stjuardesa, blagajnik-likvidator, referent (računovodstvo i administracija i sl., voditelj brodice, pratitelj transfera skupina, majstor, recepcionar-desk, referent operative-aerodromski predstavnici, kuhar, fotograf, propagandist)</td> <td data-bbox="1294 972 1457 1167">1,60</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 1167 675 1391">V.</td> <td data-bbox="675 1167 1294 1391">Najsloženiji i raznovrsniji poslovi koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti (npr. organizator ekonomskih poslova, komercijalist domaćeg i inozemnog turizma, voditelj prodajnog mjesta, turistički vodič, inokorespondent, voditelj skupina, voditelj pojedinih procesa rada, programer, sistem operator, zapovjednik broda do 200 BRT, zapovjednik plovnih objekata, časnik palube, časnik stroja, skiper, majstor)</td> <td data-bbox="1294 1167 1457 1391">1,85</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 1391 675 1615">VI.</td> <td data-bbox="675 1391 1294 1615">Stručni radnik, samostalnost, određeni stupanj kreativnosti, iskustvo u struci, znanje stranog jezika u funkciji struke i potrebna posebna znanja (stručni ispit). (Npr. voditelj skupine poslova, samostalni referent, stručni komercijalist inozemnog i domaćeg turizma, dizajner, poslovni tajnik, animator, upravitelj stroja preko 1100 Kw, zapovjednik broda preko 200 BRT, upravitelj stroja vodokrilnog broda, prometnik – dispečer)</td> <td data-bbox="1294 1391 1457 1615">2,10</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 1615 675 1839">VII.</td> <td data-bbox="675 1615 1294 1839">Stručni radnik određene vrste zanimanja za obavljanje složenijih poslova, samostalnost, kreativnost, praćenje tržišta, razvoj struke, iskustvo u struci, znanje stranog jezika. Npr. voditelj referade i odjela, voditelji skupina poslova, organizator marketinških poslova, voditelj poslovne, prevodilac-inokorespondent, lektor, sistem inženjer, voditelj servisa, nautički i tehnički inspektor, broker, voditelj flote, voditelj servisa, šef recepcije, upravitelj restorana.</td> <td data-bbox="1294 1615 1457 1839">2,20</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 1839 675 1951">VIII.</td> <td data-bbox="675 1839 1294 1951">Sposobnost za samostalno obavljanje vrlo složenih poslova, znanje jezika, iskustvo u struci, posebna znanja, najmanje VŠS. (Npr. rukovoditelj filijala, operativnih poslova, regija)</td> <td data-bbox="1294 1839 1457 1951">2,60</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 1951 675 2040">IX.</td> <td data-bbox="675 1951 1294 2040">Samostalno provođenje poslovne politike najsloženiji poslovi koji zahtijevaju VSS. (Npr. rukovoditelj organizacijske jedinice)</td> <td data-bbox="1294 1951 1457 2040">3,20</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 2040 675 2134">X.</td> <td data-bbox="675 2040 1294 2134">Zadatci sa značajem vođenja strategije i poslovanja tvrtke. (Npr. direktor organizacijske jedinice, direktor skupine poslova)</td> <td data-bbox="1294 2040 1457 2134">3,50</td> </tr> </tbody> </table>	Platni razred	Opis poslova	Koeficijent	I.	Rutinski rad (npr. pomoćni radnik, čistačica, perač, dostavljač, nosač prtljage (bagažist))	1,00	II.	Administrativno-tehnički poslovi jednostavnije složenosti uz interno osposobljavanje (npr. mornar, telefonist, pomoćni administrator)	1,20	III.	Jednostavniji poslovi srednje složenosti (KV) poslovi koji se ponavljaju uz pojavu novih poslova (npr. kormilar, motorist, administrator, referent, sobarica, točilac pića)	1,40	IV.	Složeniji i raznovrsniji poslovi uz nužne konzultacije (najmanje KV) (npr. operater telefonije i radio centrale, vozač, komercijalist, stjuardesa, blagajnik-likvidator, referent (računovodstvo i administracija i sl., voditelj brodice, pratitelj transfera skupina, majstor, recepcionar-desk, referent operative-aerodromski predstavnici, kuhar, fotograf, propagandist)	1,60	V.	Najsloženiji i raznovrsniji poslovi koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti (npr. organizator ekonomskih poslova, komercijalist domaćeg i inozemnog turizma, voditelj prodajnog mjesta, turistički vodič, inokorespondent, voditelj skupina, voditelj pojedinih procesa rada, programer, sistem operator, zapovjednik broda do 200 BRT, zapovjednik plovnih objekata, časnik palube, časnik stroja, skiper, majstor)	1,85	VI.	Stručni radnik, samostalnost, određeni stupanj kreativnosti, iskustvo u struci, znanje stranog jezika u funkciji struke i potrebna posebna znanja (stručni ispit). (Npr. voditelj skupine poslova, samostalni referent, stručni komercijalist inozemnog i domaćeg turizma, dizajner, poslovni tajnik, animator, upravitelj stroja preko 1100 Kw, zapovjednik broda preko 200 BRT, upravitelj stroja vodokrilnog broda, prometnik – dispečer)	2,10	VII.	Stručni radnik određene vrste zanimanja za obavljanje složenijih poslova, samostalnost, kreativnost, praćenje tržišta, razvoj struke, iskustvo u struci, znanje stranog jezika. Npr. voditelj referade i odjela, voditelji skupina poslova, organizator marketinških poslova, voditelj poslovne, prevodilac-inokorespondent, lektor, sistem inženjer, voditelj servisa, nautički i tehnički inspektor, broker, voditelj flote, voditelj servisa, šef recepcije, upravitelj restorana.	2,20	VIII.	Sposobnost za samostalno obavljanje vrlo složenih poslova, znanje jezika, iskustvo u struci, posebna znanja, najmanje VŠS. (Npr. rukovoditelj filijala, operativnih poslova, regija)	2,60	IX.	Samostalno provođenje poslovne politike najsloženiji poslovi koji zahtijevaju VSS. (Npr. rukovoditelj organizacijske jedinice)	3,20	X.	Zadatci sa značajem vođenja strategije i poslovanja tvrtke. (Npr. direktor organizacijske jedinice, direktor skupine poslova)	3,50
Platni razred	Opis poslova	Koeficijent																																	
I.	Rutinski rad (npr. pomoćni radnik, čistačica, perač, dostavljač, nosač prtljage (bagažist))	1,00																																	
II.	Administrativno-tehnički poslovi jednostavnije složenosti uz interno osposobljavanje (npr. mornar, telefonist, pomoćni administrator)	1,20																																	
III.	Jednostavniji poslovi srednje složenosti (KV) poslovi koji se ponavljaju uz pojavu novih poslova (npr. kormilar, motorist, administrator, referent, sobarica, točilac pića)	1,40																																	
IV.	Složeniji i raznovrsniji poslovi uz nužne konzultacije (najmanje KV) (npr. operater telefonije i radio centrale, vozač, komercijalist, stjuardesa, blagajnik-likvidator, referent (računovodstvo i administracija i sl., voditelj brodice, pratitelj transfera skupina, majstor, recepcionar-desk, referent operative-aerodromski predstavnici, kuhar, fotograf, propagandist)	1,60																																	
V.	Najsloženiji i raznovrsniji poslovi koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti (npr. organizator ekonomskih poslova, komercijalist domaćeg i inozemnog turizma, voditelj prodajnog mjesta, turistički vodič, inokorespondent, voditelj skupina, voditelj pojedinih procesa rada, programer, sistem operator, zapovjednik broda do 200 BRT, zapovjednik plovnih objekata, časnik palube, časnik stroja, skiper, majstor)	1,85																																	
VI.	Stručni radnik, samostalnost, određeni stupanj kreativnosti, iskustvo u struci, znanje stranog jezika u funkciji struke i potrebna posebna znanja (stručni ispit). (Npr. voditelj skupine poslova, samostalni referent, stručni komercijalist inozemnog i domaćeg turizma, dizajner, poslovni tajnik, animator, upravitelj stroja preko 1100 Kw, zapovjednik broda preko 200 BRT, upravitelj stroja vodokrilnog broda, prometnik – dispečer)	2,10																																	
VII.	Stručni radnik određene vrste zanimanja za obavljanje složenijih poslova, samostalnost, kreativnost, praćenje tržišta, razvoj struke, iskustvo u struci, znanje stranog jezika. Npr. voditelj referade i odjela, voditelji skupina poslova, organizator marketinških poslova, voditelj poslovne, prevodilac-inokorespondent, lektor, sistem inženjer, voditelj servisa, nautički i tehnički inspektor, broker, voditelj flote, voditelj servisa, šef recepcije, upravitelj restorana.	2,20																																	
VIII.	Sposobnost za samostalno obavljanje vrlo složenih poslova, znanje jezika, iskustvo u struci, posebna znanja, najmanje VŠS. (Npr. rukovoditelj filijala, operativnih poslova, regija)	2,60																																	
IX.	Samostalno provođenje poslovne politike najsloženiji poslovi koji zahtijevaju VSS. (Npr. rukovoditelj organizacijske jedinice)	3,20																																	
X.	Zadatci sa značajem vođenja strategije i poslovanja tvrtke. (Npr. direktor organizacijske jedinice, direktor skupine poslova)	3,50																																	

2. UTVRĐIVANJE PLAĆE KOD PRAVNIH I FIZIČKIH OSOBA

2.1. PRIMJENA MINIMALNE PLAĆE

Minimalna plaća je najniža plaća za rad radnika u punom radnom vremenu određena Zakonom o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 67/08.).

Od 1. lipnja 2012. do 31. svibnja 2013., prema objavi Državnog zavoda za statistiku, minimalna plaća iznosi 2.814,00 kn (Nar. nov., br. 60/12.), a primjenjuje se od 1. srpnja 2012.

Prema čl. 82. Zakona o radu (Nar. nov., br. 149/09. i 61/11.), **poslodavac ne smije radniku obračunati i isplatiti plaću u svoti manjoj od svote određene kolektivnim ugovorom, a ako plaću nije moguće odrediti kolektivnim ugovorom, onda se uređuje Pravilnikom o radu koji su obvezni sastaviti poslodavci koji zapošljavaju više od 20 radnika. Ako plaća nije uređena ni jednim spomenutim aktom, onda poslodavac treba radniku isplatiti primjerenu plaću.**

Pod primjerenom se plaćom smatra plaća koja se redovito isplaćuje za jednaki rad.

Iz te odredbe zaključujemo, budući da svaki rad nije jednak, da plaće treba odrediti prema radu odnosno složenosti poslova. Stoga za utvrđivanje plaće prema poslovima koje radnik obavlja treba utvrditi odnos najviše i najniže plaće izražene koeficijentom te u tom okviru odrediti i koeficijente za ostale poslove.

Da plaća za puno radno vrijeme, u razdoblju od 1. lipnja 2012. do 31. svibnja 2013., ne može biti niža od 2.814,00 kn, znači da najnižu plaću za više složenosti poslova treba utvrditi s primjenom određenog koeficijenta na 2.814,00 kn.

Ako radnik radi puno radno vrijeme samo u dijelu mjeseca, plaća se ne može utvrditi u svoti manjoj od razmjernog dijela plaće za cijeli mjesec. Ako je, primjerice, ugovorena mjesečna plaća za puno radno vrijeme u visini minimalne plaće, plaća za rad u dijelu mjeseca ne može iznositi manje od razmjernog dijela minimalne plaće. Jednako se postupa i u slučaju utvrđivanja plaće za rad u nepunom radnom vremenu. To znači da plaća za rad u nepunom radnom vremenu može biti i manja od minimalne plaće, ali ne manja od razmjernog dijela minimalne plaće sukladno odradenom radnom vremenu.

Tako utvrđena plaća je osnovica za plaćanje doprinosa, prema čl. 21. Zakona o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08., 152/08., 94/09. i 18/11.).

2.2. OSOBNİ ODBITCI

2.2.1. Osobni odbitci za posloprimce

Prema čl. 36. st. 2. Zakona o porezu na dohodak, na sve isplaćene plaće u mjesecu neovisno za koji mjesec se isplaćuje, primjenjuju se sljedeće svote osobnog odbitka za poreznog obveznika te uzdržavana djecu i druge članove:

Tablica 8. Pregled faktora i svota osobnih odbitaka od 1.3.2012.

OPIS	Faktor	Svota osobnog odbitka	
		mjesečno	godišnje
Osnovni osobni odbitak za poreznog obveznika	1,00	2.200,00	26.400,00
Uzdržavani član	0,5	1.100,00	13.200,00
Prvo dijete	0,5	1.100,00	13.200,00
Drugo dijete	0,7	1.540,00	18.480,00
Treće dijete	1,00	2.200,00	26.400,00
Četvrto dijete	1,4	3.080,00	36.960,00
Peto dijete	1,9	4.180,00	50.160,00
Dodatak za djelomičnu invalidnost	0,3	660,00	7.920,00
Dodatak za 100% invalidnost	1,00	2.200,00	26.400,00
Umirovljenici	-	Visina mirovine, najviše 3.400,00, a najmanje 2.200,00	Godišnja mirovina, najviše 40.800,00, a najmanje 26.400,00

Pripadajući osobni odbitak za poreznog se obveznika utvrđuje pribrajanjem osnovnom osobnom odbitku dijela osobnog odbitka za uzdržavanu djecu i uzdržavane članove obitelji te dijela osobnog odbitka s osnove invalidnosti samoga poreznog obveznika i/ili uzdržavanog djeteta i/ili drugog uzdržavanog člana obitelji. Osobni odbitak za uzdržavane članove umirovljenika utvrđuje se primjenom faktora osnovnoga osobnog odbitka u svoti od 2.200,00 kn mjesečno, odnosno 26.400,00 kn godišnje.

2.2.2. Osobni odbitci na području posebne državne skrbi i u brdsko-planinskim područjima

Obveznicima poreza na dohodak koji imaju prebivalište i borave u područjima posebne državne skrbi utvrđenim Zakonom o područjima posebne državne skrbi osnovni osobni odbitak utvrđuje se prema čl. 54. Zakona o porezu na dohodak u visini:

- **3.840,00 kuna** za porezne obveznike koji imaju prebivalište i borave na području **prve skupine**,
- **3.200,00 kuna** za porezne obveznike koji imaju prebivalište i borave na području **druge skupine**,
- **2.400,00 kuna** za porezne obveznike koji imaju prebivalište i borave na području **treće skupine**.

Poreznim obveznicima koji imaju prebivalište i borave u **brdsko-planinskim područjima** priznaje se osobni odbitak u godišnjoj poreznoj prijavi u svoti od 2.400,00 kn (čl. 40. st. 1. t. 3. Zakona - kao za treću skupinu, prema mjestima navedenim u Zakonu o brdsko-planinskim područjima (Nar. nov., br. 12/02., 32/02., 117/03., 42/05., 90/05. i 80/08.).

Svim prethodno navedenim poreznim obveznicima se **osobni odbitak za njih i uzdržavane članove uže obitelji i djecu utvrđuje prema ovom osnovnom osobnom odbitku, ako ti članovi uže obitelji i djeca imaju prebivalište i borave na području posebne državne skrbi, ali tek pri godišnjem obračunu poreza na dohodak i podnesenoj godišnjoj poreznoj prijavi.**

U nastavku dajemo popis općina i gradova raspoređenih u I., II. i III. skupinu prema Zakonu o područjima posebne državne skrbi (Nar. nov., br. 86/08.) te Zakonu o brdsko-planinskim područjima.



Savjetnici RRiF-a
01/46 99 111

PODRUČJA OD POSEBNE DRŽAVNE SKRBI

PRVOJ SKUPINI pripadaju u cijelosti područja gradova i općina:

Antunovac, Beli Manastir, Bilje, Bogdanovci, Borovo, Cetingrad, Civiljane, Čeminac, Darda, Donji Kukuruzari, Donji Lapac, Draž, Dubrovačko primorje, Dragalić, Dvor, Erdut, Ernestinovo, Gvozd, Hrvatska Dubica, Hrvatska Kostajnica, Ilok, Jagodnjak, Jasenovac, Kijevo, Kneževi Vinogradi, Lovas, Majur, Markušica, Negoslavci, Nijemci, Nuštar, Petlovac, Plitvička Jezera, Popovac, Rakovica, Slunj, Stara Gradiška, Stari Jankovci, Šodolovci, Tompojevci, Topusko, Tordinci, Tovarnik, Trpinja, Vojnić, Vrlika, Vukovar, Župa dubrovačka.

Prvoj skupini pripadaju i naselja u gradovima:

Osijek (10% područja grada) – naselja: Klisa, Nemetin, Sarvaš i Tenja,

Vinkovci (25% područja grada) – naselje Mirkovci.

DRUGOJ SKUPINI pripadaju u cijelosti područja gradova i općina:

Barilović, Benkovac, Biskupija, Brestovac, Čačinci, Drniš, Đulovac, Ervenik, Glina, Gornji Bogičevci, Gospić, Gračac, Grubišno Polje, Hrvace, Jasenice, Josipdol, Kistanje, Knin, Konavle, Krnjak, Lasinja, Lipik, Lišane Ostrovičke, Lovinac, Mikleuš, Novigrad, Novska, Obrovac, Okučani, Otočac, Pakrac, Petrinja, Plaški, Polača, Poličnik, Posedarje, Promina, Ružić, Saborsko, Sirač, Skradin, Stankovci, Ston, Sunja, Škabrnja, Tounj, Udbina, Velika, Velika Pisanica, Veliki Grdevac, Voćin, Vrhovine i Zemunik Donji.

Drugoj skupini pripadaju i naselja u gradovima:

Daruvar (25% područja grada) – naselja: Markovac i Vrbovac;

Dubrovnik (50% područja grada) – naselja: Bosanka, Brsečine, Dubravica, Donje Obuljeno, Čajkovića, Čajkovići, Gornje Obuljeno, Gromača, Kliševo, Knežica, Komolac, Ljubač, Mokošica, Mravinjac, Mrčevo, Nova Mokošica, Orašac, Osojnik, Petrovo Selo, Prijevoj, Pobrežje, Rožat, Šumet, Trsteno i Zaton;

Karlovac (10% područja grada) – naselja: Banska Selnica, Banski Moravci, Blatnica Pokupska, Brezova Glava, Brežani, Brođani, Cerovac Vukmanički, Donja Trebinja, Donji Sjeniĉak, Gornja Trebinja, Gornji Sjeniĉak, Ivanković Sela, Ivošević Selo, Kablar, Kamensko, Karlovac – dijelovi Gornje Mekuše, Sajevac i Turanj, Klipino Brdo, Kljaić Brdo, Knez Gorica, Lipje, Manjerovići, Okić, Popović Brdo, Ribari, Skakavac, Slunjska Selnica, Slunjski Moravci, Tušilović, Udbinja, Utinja i Vukmanić;

Sisak (10% područja grada) – naselja: Blinjski Kut, Klobuĉak, Letovanci, Madžari, Staro Selo i Vurot;

Slatina (10% područja grada) – naselja: Golenić, Ivanbrijeg i Lukavac;

Virovitica (10% područja grada) – naselje Jasenaš;

Vodice (25% područja grada) – naselja: Čista Mala, Čista Velika i Grabovci;

Zadar (10% područja grada) – naselja: Babindub i Crno.

TREĆOJ SKUPINI pripadaju u cijelosti područja gradova i općina:

Babina Greda, Bebrina, Bednja, Berek, Bosiljevo, Brinje, Brod Moravice, Cernik, Cestica, Cista Provo, Crnac, Čadavica, Čaglin, Dekanovec, Donja Voća, Drenovci, Galovac, Generalski Stol, Gornja Rijeka, Garĉin, Gradina, Grožnjan, Gundinci, Gunja, Ivanska, Jarmina, Klakar, Kraljevec na Sutli, Kula Norinska, Lanišće, Leĉevica, Levanjska Varoš, Lokviĉić, Netretić, Oprisavci, Oprtalj, Oriovac, Otok (Splitsko-dalmatinska županija), Otok (Vukovarsko-srijemska županija), Pakoštane, Perušić, Pisarovina, Podgoraĉ, Podravska Moslavina, Podturen, Podcrkavlje, Pokupsko, Pojezerje, Prgomet, Privlaka (Vukovarsko-srijemska županija), Proložac, Punitovci, Ribnik, Runovići, Satnica Đakovaĉka, Semeljci, Sikirevci, Slavonski Šamac, Sopje, Starigrad, Suhopolje, Trnava, Unešić, Velika Kapanica, Vladislavci, Vodinci, Vrbanja, Vrbje, Zagorska Sela, Zagvozd, Zažablje, Zmijavci, Zrinski Topolovac, Žumberak.

BRDSKO-PLANINSKA PODRUČJA

Sukladno ĉl. 3. Zakona o brdsko-planinskim područjima status brdsko-planinskog područja imaju sljedeće jedinice lokalne samouprave:

- gradovi: Buzet, ĉabar, Delnice, Imotski, Lepoglava, Ogulin, Orahovica, Senj, Sinj, Trilj, Vrbovsko i Vrgorac.
- općine: Bistra, Budinšćina, Cerovlje, ĉavle, Dicmo, Đurmanec, Fužine, Graĉišće, Jelenje, Jesenje, Kalnik, Kaptol, Karlobag, Klana, Klis, Lohor, Lokve, Lovreĉ, Lupoglav, Ljubešćica, Matulji, Motovun, Mrkopalj, Muĉ, Novi Golubovec, Podbablje, Primorski Dolac, Radoboj, Ravna Gora, Skrad, Stubiĉke Toplice, Šestanovac i Vinodolska općina.

2.3. STOPE POREZA I PRIREZA IZ PLAĆA

Prema Zakonu o porezu na dohodak, utvrđene su stope poreza, a stope prireza su utvrđene prema gradskim odlukama gradova odnosno općina. U nastavku se daje pregled poreznih stopa na porezne razrede u 2012. koji se primjenjuju na svotu poslije odbitka doprinosa i osobnog odbitka.

Tablica 9. Stope poreza na dohodak od 1.3.2012.

Porezne stope	POREZNI RAZREDI – MJESEĀNO
12%	do 2.200,00 kn
25%	između jednog i ĉetiri osobna odbitaka (sljedećih 6.600,00 kn)
40%	iznad 5 osobnih odbitaka - 8.800,00 kn

Napomena:

- Ako nastavno u tablici nije naveden grad ili općina, to znaĉi da gradani koji imaju prijavljeno prebivalište u tim mjestima ne plaćaju prirezu porezu na dohodak, nego samo porez na dohodak.

- Crvenom bojom su oznaĉene promjene u 2012.

AKTUALNO

POREZ NA DODANU VRIJEDNOST

primjena u praksi

V. izmijenjeno i dopunjeno izdanje (u 2012.)

Redakcija: Mr. sc. Ljerka MARKOTA, dipl. oec. i ovl. raĉ.

Opseg: 490 str.

Cijena: 250,00 kn



Tablica 10. Prirez, GRADOVI
(zaključno s Nar. nov., br. 102/12.)

Grad	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Beli Manastir	1,00%	39/02., 151/05., 141/06. i 33/12.	1.IV.02.
Benkovac	5,00%	4/03., 78/06. – USRH	1.I.03.
Belišće	10,00%	155/05. i 37/08. – USRH	1.I.06.
Bjelovar	12,00%	101/01. i 61/02.	1.VI.02.
Buje	6,00%	29/03. i 77/10.	1.III.03.
Crikvenica	10,00%	2/03., 57/07. i 147/10.	1.I.03.
Čabar	5,00%	111/01., 126/09. i 36/10.	1.I.02.
Čakovec	10,00%	141/05.	1.I.06.
Čazma	10,00%	147/05.	1.I.06.
Delnice	5,00%	3/02.	1.I.02.
Donji Miholjac	8,00%	109/03.	1.VIII.03.
Drniš	5,00%	7/02. i 42/12.	1.I.02.
Dubrovnik	15,00%	2/02., 4/03., 138/04., 2/08. i 64/11.	1.I.02.
Duga Resa	5,00%	119/01.	1.I.02.
Dugo Selo	9,00%	24/10.	2.III.10.
Đakovo	10,00%	143/05.	1.I.06.
Garešnica	10,00%	45/02.	4.V.02.
Gospić	10,00%	42/12.	1.V.12.
Grubišno polje	10,00%	143/06	1.I.07.
Hrvatska Kostajnica	4,00%	8/10.	1.I.10.
Ilok	5,00%	64/06.	1.VI.06.
Imotski	12,00%	98/01.	1.XII.01.
Ivanec	10,00%	149/05.	1.I.06.
Ivanić Grad	6,00%	115/01.	1.I.02.
Jastrebarsko	9,00%	106/01.	1.I.02.
Karlovac	12,00%	3/02.	1.I.02.
Kaštela	12,00%	91/01.	1.I.02.
Kostajnica	4,00%	8/10.	1.I.10.
Kraljevica	5,00%	2/06.	1.I.06.
Klanjec	12,00%	32/03. i 51/08.	1.III.03.
Knin	10,00%	29/03. i 9/12.	1.II.12.
Korčula	6,00%	119/01.	1.II.02.
Križevci	10,00%	150/05. i 2/07. – USRH	1.I.06.
Kutina	12,00%	119/01., 96/10. i 142/10.	25.XII.10.
Labin	6,00%	119/01.	1.I.02.
Lepoglava	8,00%	132/06.	1.I.07.
Ludbreg	8,00%	156/02., 146/05. i 74/08.	1.VII.08.
Makarska	10,00%	187/04. i 98/07. – USRH	1.I.05.
Metković	10,00%	3/02.	1.I.02.
Našice	8,00%	156/09.	1.I.10.
Nova Gradiška	12,00%	105/01. i 146/05.	1.I.06.
Novi Marof	10,00%	108/01. i 112/01.	1.I.02.
Novi Vinodolski	7,00%	115/01. i 125/07.	1.I.02.
Novska	10,00%	77/10.	1.VII.10.
Omiš	8,00%	153/02. i 31/10.	1.I.03.
Opatija	7,5%	126/07.	1.I.08.
Opuzen	10,00%	121/11.	1.XI.11.
Osijek	13,00%	115/01. i 153/09.	1.I.02.
Otočac	9,00%	107/01., 20/06. i 57/12.	31.V.12.
Ozalj	12,00%	146/05. i 2/06.	1.I.06.
Pazin	5,00%	143/02. i 154/09.	1.I.03.
Petrinja	10,00%	75/04. i 82/04.	1.VII.04.

Grad	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Pleternica	10,00%	91/05. i 98/07. – USRH	1.VIII.05.
Požega	10,00%	2/02. i 120/09.	1.I.02.
Pregrada	10,00%	24/04. i 98/06.	1.III.04.
Pula	7,50%	87/01.	1.I.02.
Rijeka	12,00%	108/01., 45/07. i 147/10.	1.II.11.
Rovinj	6,00%	133/06.	1.I.07.
Sinj	8,00%	5/05.	13.I.05.
Sisak	10,00%	59/06.	1.VII.06.
Skradin	5,00%	136/06.	1.I.07.
Slatina	6,00%	42/11.	1.V.11.
Slavonski Brod	8,00%	12/95., 119/01., 7/02., 113/02., 37/08., 36/10., 146/10. i 14/11.	1.I.02.
Slunj	5,00%	119/01.	1.I.02.
Solin	10,00%	119/01.	1.I.02.
Split	10,00%	7/94. i 93/01.	1.I.02.
Sveta Nedelja (Samoborska)	6,00%	89/09.	1.IX.09.
Sveti Ivan Zelina	12,00%	86/02. i 1/12.	27.VII.02.
Šibenik	10,00%	94/01.	1.I.02.
Trogir	8,00%	119/01.	1.I.02.
Umag	6,00%	3/03.	1.I.03.
Valpovo	8,00%	48/03.	1.V.03.
Varaždin	10,00%	2/94., 4/97. i 140/02.	1.I.03.
Varaždinske Toplice	10,00%	99/05.	1.I.06.
Velika Gorica	12,00%	115/01.	1.I.02.
Vinkovci	13,00%	1/12.	10.I.12.
Virovitica	10,00%	3/02., 76/06., 2/08. i 150/08.	1.X.06.
Vis	3,00%	24/02. i 89/11.	1.II.02.
Vodice	6,00%	119/01., 62/02. i 7/11.	1.I.02.
Vrbovec	12,00%	24/02.	1.IV.02.
Vrbovsko	6,00%	1/02., 66/02., 156/04. i 52/10.	1.I.02.
Vrgorac	10,00%	2/02.	1.I.02.
Vrlika	7,00%	2/02.	1.I.02.
Zadar	12,00	35/12.	1.IV.12.
Zagreb	18,00%	87/01. i 103/01.	1.XI.01.
Zaprešić	12,00%	85/01. i 88/09. USRH	1.I.02.
Zlatar	10,00%	154/09.	1.I.10.
Županja	12,00%	82/02.	1.VIII.02.

RRiF-ov POREZNI PRIRUČNIK 2012.

Cijena s uračunanim ažuriranjem: 1.100,00 kn

Oblik: 2 registratora sa slobodnim izmjenjivim listovima + CD

Opseg: 3 500 stranica (4 600 str.)
+ I. Dopune 576 str. (ožujak 2012.)
+ II. Dopune 554 str. (srpanj 2012.)



Prizez - OPĆINE

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Andrijaševci	8,00%	6/03.	1.I.03.
Antunovac	5,00%	91/10.	1.VIII.10.
Bale	1,00%	2/02. i 93/04.	1.IX.04.
Barban	5,00%	3/02. i 14/03.	1.I.03.
Bedenica	3,00%	87/03.	1.VI.03.
Bednja	10,00%	35/06.	1.IV.06.
Belica	1,00%	174/04.	1.I.05.
Beretinec	7,00%	147/05.	1.I.06.
Bilice	10,00%	26/03.	15.II.03.
Bilje	5,00%	119/01.	1.I.02.
Bizovac	3,00%	6/03.	1.II.03.
Biskupija	4,00%	63/02.	1.I.02.
Bistra	10,00%	2/03.	1.I.03.
Blato	10,00%	96/01.	1.I.02.
Bol	10,00%	187/04. i 149/05.	1.I.06.
Borovo	10,00%	105/02.	1.IX.02.
Bošnjaci	5,00%	29/02.	1.IV.02.
Brckovljani	3,00%	94/02.	17.VIII.02.
Brela	5,00%	112/01., 70/04. i 27/10.	1.VI.04.
Breznica	10,00%	57/07.	12.VI.07.
Breznički Hum	3,00%	68/11.	1.VII.11.
Brdovec	10,00%	153/02.	1.I.03.
Brinje	10,00%	3/02.	1.I.02.
Brestovac	5,00%	119/01.	1.I.02.
Brodski Stupnik	10,00%	137/02.	1.I.03.
Bukovlje	5,00%	2/02.	1.I.02.
Cerna	5,00%	24/02.	1.III.02.
Cernik	10,00%	111/01.	1.I.02.
Cerovlje	2,00%	96/02. i 149/02.	1.IX.02.
Cestica	10,00%	150/05.	1.I.06.
Cista Provo	3,00%	115/01.	1.I.02.
Civljane	5,00%	28/11.	16.III.11.
Čaglin	5,00%	1/02.	1.I.02.
Čeminac	3,00%	89/02. i 158/02.	7.I.03.
Čepin	10,00%	102/12	1.X.12.
Darda	5,00%	22/02. i 129/09.	28.II.02.
Davor	10,00%	151/02.	1.I.03.
Dežanovac	5,00%	158/02.	1.I.03.
Dicmo	8,00%	144/09.	1.I.10.
Donja Voća	10,00%	6/06.	21.I.06.
Donji Lapac	5,00%	57/07.	12.VI.07.
Donji Andrijevci	8,00%	114/01.	1.I.02.
Donji Martijanec	5,00%	91/01. i 46/10.	1.I.02.
Dragalić	10,00%	107/01.	1.I.02.
Draž	2,00%	108/01.	1.I.02.
Drenovci	5,00%	1/02.	1.I.02.
Dubrava	6,00%	146/10.	1.II.11.
Dubravica	7,00%	13/02.	1.II.02.
Dubrovačko primorje	8,00%	38/10.	1.IV.10.
Dugopolje	8,00%	114/01.	1.I.02.
Dvor	5,00%	2/02., 7/02. i 4/03.	8.II.02.
Đurđenovac	8,00%	86/10.	1.VII.10.
Erdut	1,00%	53/06.	1.VI.06.
Ervenik	3,00%	9/12.	28.I.12.

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Farkaševac	3,00%	104/02.	18.IX.02.
Fažana	3,00%	115/01.	1.I.02.
Feričanci	10,00	71/10.	18.VI.10.
Fužine	5,00%	121/06.	1.I.07.
Garčin	10,00%	2/02. i 1/08.	2.I.08.
Gornji Bogičevci	5,00%	21/06.	1.III.06.
Gornji Knežinec	10,00%	144/10.	1.I.11.
Gračac	7,00%	37/08.	1.V.08.
Gračišće	5,00%	138/02.	1.I.03.
Gradec	5,00%	93/02.	15.VIII.02.
Hrašćina	5,00%	147/10.	1.I.11.
Hrvace	10,00%	2/02.	1.I.02.
Ivankovo	10,00%	103/01.	1.I.02.
Jagodnjak	3,00%	19/02. i 112/03.	1.IV.02.
Jakovlje	5,00%	138/05.	1.I.06.
Jakšić	5,00%	115/01.	1.I.02.
Jelsa	10,00%	153/05.	1.I.06.
Kamanje	10,00%	25/11.	8.III.11.
Kanfanar	2,00%	138/06. i 147/09.	1.I.10.
Kapela	8,00%	12/02. i 31/02.	1.II.02.
Kaptol	10,00%	115/01.	1.I.02.
Karolja	5,00%	107/01., 4/03. i 182/03.	1.I.02.
Kaštelir – Labinci	5,00%	5/11.	1.I.11.
Klenovnik	7,00%	155/05.	1.I.06.
Kijevo	5,00%	149/05.	1.I.06.
Kistanje	3,00%	106/05. i 9/08.	13.IX.05.
Klinča selo	10,00%	59/09.	30.V.09.
Kloštar Ivanić	2,00%	96/02.	1.VIII.02.
Kneževi Vinogradi	5,00%	109/01., 89/06. i 32/10.	1.I.07.
Konavle	7,50%	4/02.	1.I.02.
Končanica	5,00%	25/02.	1.IV.02.
Konjščina	5,00%	109/01.	1.I.02.
Krašić	6,00%	39/05.	1.V.05.
Kravarско	5,00%	29/02.	1.IV.02.
Križ	2,00%	109/01.	1.I.02.
Krnjak	8,00%	115/01.	1.I.02.
Lanišće	1,00%	32/02.	20.III.02.
Lastovo	3,00%	3/02., 10/07. i 30/07.	6.II.07.
Lipovljani	6,00%	100/01 i 4/10.	1.I.02.
Lišane Ostrovičke	6,00%	137/10.	1.I.11.
Ližnjan	5,00%	112/01.	1.I.02.
Lokvičići	7,00%	158/02.	1.I.03.
Lovas	5,00%	6/06.	1.II.06.
Lovinac	3,00%	6/07.	1.I.07.
Luka	5,00%	65/02.	1.VII.02.
Lumbarda	5,00%	119/01.	1.I.02.
Lupoglav	1,00%	129/02., 152/05. i 53/08. USRH	1.XII.02.
Ljubešćica	10,00%	1/12.	1.I.12
Magadenovac	2,00%	22/03.	20.II.03.
Majur	5,00%	44/10.	22.IV.10.
Mali Bukovac	5,00%	67/07.	1.VIII.07.
Marčana	5,00%	90/01.	1.I.02.
Marijanci	5,00%	101/01.	26.VI.03.
Marija Gorica	10,00%	109/02. i 8/06.	1.II.06.
Maruševec	5,00%	85/12.	1.IX.12.
Markušica	5,00%	131/03.	22.VIII.03.

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Medulin	5,00%	119/01.	1.II.02.
Milna	2,00%	119/01.	1.I.02.
Mljet	10,00%	17/02. i 60/07.	1.I.07.
Motovun	1,00%	34/02.	11.IV.02.
Mrkopalj	5,00%	11/02. i 9/03.	1.I.02.
Muč	7,00%	24/02.	1.III.02.
Murter	6,00%	4/02.	1.I.02.
Negoslavci	5,00%	122/02.	26.X.02.
Nova Kapela	10,00%	108/01., 3/06. i 4/09.	1.I.02.
Nuštar	6,00%	119/01., 9/02. i 12/08.	1.I.02.
Orle	5,00%	112/02.	1.VII.02.
Otok (Dalmatinski)	10,00%	3/07.	1.I.07.
Otok (Vinkovci)	10,00%	145/02.	1.I.03.
Petlovac	5,00%	119/01.	1.I.02.
Petrijanec	5,00%	42/12.	1.V.12.
Petrijevci	5,00%	2/03.	1.I.03.
Pićan	2,00%	3/02. i 15/02.	1.II.02.
Pirovac	6,00%	122/05.	1.I.06.
Pisarovina	3,00%	10/05.	1.I.05.
Plitvička jezera	5,00%	15/02. i 19/02.	1.I.02.
Podbablje	6,00%	142/03. i 8/06.	1.II.06.
Podcrkavlje	5,00%	87/01.	1.I.02.
Podgora	10,00%	153/02.	1.I.03.
Podgorač	5,00%	137/10.	1.I.11.
Podstrana	8,00%	119/01.	1.I.02.
Pokupsko	5,00%	119/01.	1.I.02.
Polača	10,00%	4/10.	1.II.10.
Popovac	3,00%	111/01. i 7/02.	1.I.02.
Popovača	6,00%	115/01., 154/09. i 135/10.	1.I.11.
Preseka	3,00%	80/02.	1.VII.02.
Primošten	10,00%	12/02. i 37/11.	1.III.02.
Proložac	5,00%	9/02.	1.I.02.
Promina	5,00%	68/02.	20.VI.02.
Pučišća	5,00%	13/02.	1.II.02.
Pušća	10,00%	109/01.	1.I.02.
Rakovec	3,00%	73/02.	1.VII.02.
Rakovica	8,00%	92/05. i 31/11.	1.IX.05.
Raša	6,00%	2/02.	1.I.02.
Ravna Gora	7,50%	14/02. i 19/02.	1.I.02.
Rešetari	10,00%	111/01. i 3/06.	2.II.06.
Ribnik	5,00%	119/01.	1.I.02.
Rugvica	6,00%	119/01.	1.I.02.
Runovići	6,00%	119/01.	1.I.02.
Ružić	5,00%	12/04.	1.I.04.
Sibinj	10,00%	147/05.	1.I.06.
Sračinec	5,00%	13/06.	1.I.06.
Stara Gradiška	5,00%	102/01.	1.I.02.
Stari Mikanovci	10,00%	142/06	1.I.07.
Staro Petrovo Selo	10,00%	111/01.	1.I.02.
Stupnik	6,00%	15/02.	1.I.03.
Sveti Đurđ	5,00%	3/10.	1.I.10.
Sveti Lovreč	1,00%	65/04.	1.VII.04.
Sutivan	10,00%	112/01.	1.I.02.
Sveta Nedelja (u Istri)	3,00%	119/01. i 94/02.	1.I.03.

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Sveti Petar u Šumi	7,00%	2/02.	1.I.02.
Svetvinčenat	5,00%	1/02.	1.I.02.
Špišić Bukovica	9,00%	130/07.	1.I.08.
Štitar	10,00%	8/07	1.I.07.
Tinjan	5,00%	99/02.	1.X.02.
Tisno	9,00%	34/12.	1.IV.12.
Tordinci	5,00%	85/02.	1.VII.02.
Tribunj	6,00%	60/07. i 52/11.	1.I.07.
Trnovec Bartolovečki	3,00%	111/01.	1.I.02.
Trpanj	10,00%	4/02.	1.II.02.
Tučepi	10,00%	115/01. i 82/10.	1.I.02.
Udbina	5,00%	125/02.	1.III.02.
Unešić	5,00%	132/02. i 67/10.	1.VI.02.
Vela Luka	9,00%	119/01.	1.I.02.
Velika Kapanica	7,00%	119/01. i 2/02.	1.I.02.
Veliki Bukovec	5,00%	55/07.	1.VII.07.
Veliko Trgovišće	7,50%	48/04.	22.IV.04.
Vidovec	10,00%	149/02.	1.I.03.
Vinica	5,00%	3/03. i 9/03.	1.I.03.
Visoko	10,00%	146/05.	1.I.06.
Višnjan	5,00%	49/04. i 136/06.	1.I.07.
Vižinada	3,00%	44/04. i 41/12.	1.VI.12.
Vodnjan	5,00%	158/02.	1.I.03.
Vojnić	7,50%	105/01. i 20/08. USRH	1.I.02.
Vrbanja	5,00%	153/02.	1.I.03.
Vrbje	3,00%	115/01.	1.I.02.
Vrhovine	5,00%	131/06. i 30/11.	1.VII.11.
Zadvarje	1,00%	14/02.	1.I.02.
Zagvozd	6,00%	112/01.	1.I.02.
Zlatar Bistrica	5,00%	2/02.	1.I.02.
Zmijavci	8,00%	1/02.	1.I.02.
Žakanje	5,00%	119/02.	1.I.03.
Žminj	10,00%	67/03., 5/08. i 25/09.	19.I.08.
Žumberak	3,00%	125/02.	1.I.03.
Župa Dubrovačka	10,00%	88/01. i 14/12.	1.I.12.

Napomena:

Treba voditi računa o Zakonu o područjima gradova i općina u Republici Hrvatskoj (Nar. nov., br. 86/06. do 145/10.). Primjerice, u sastavu grada Zagreba su naselja na koja se također odnosi obveza plaćanja prireza po stopi od 18% (Sesvete, Botinec, Ivanja Reka, Kašina, Strmec, Prepuštovec i dr.).

Bilješke

2.4. OBRAČUN PLAĆE - DOPRINOSI I POREZI

Primjer obračuna plaće daje se u nastavku.

Tablica 11. Obračunavanje doprinosa, poreza na dohodak i prireza iz plaće te doprinosa na plaću

1.	Plaća	
2.	Doprinos za mirovinsko osiguranje = red. br. 1 x 15%	
	red. br. 1 x 5%	
	Ukupno 20%	
3.	Dohodak (red. br. 1-2)	
4.	Osobni oduzetak (2.200,00 x faktor)	
5.	Porezna osnovica = red. br. (3-4)	
	a) 2.200,00 x 12% =	264,00
	b) 6.600,00 x 25% =	1.650,00
	Ukupno = 8.800,00 x 12% i 25% =	1.914,00
	c) razlika iznad 8.800,00 x 40%	
6.	Porez = red. br. 5a + 5b + 5c	
7.	Prirez = red. br. 6 x stopa prireza	
8.	Neto-plaća = red. br. (3 - 6 - 7)	
Doprinosi na plaću (obveza poslodavca)		
9.	Doprinos za zdravstveno osiguranje = red. br. (1 x 13%)	
10.	Doprinos za zdr. zaštitu na radu = red. br. (1 x 0,5%)	
11.	Doprinos za zapošljavanje = red. br. (1 x 1,7%)	
12.	Ukupno doprinosi na plaću = red. br. (11 + 12 + 13)	
13.	SVEUKUPNO TROŠAK PLAĆE = red. br. (1+14)	

Tablica 13. Koeficijenti prireza te poreza i prireza od 1.3.2012.

Stopa prireza po gradovima i općinama	Kpr	Kppr 12	Kppr 25	Kppr 40
0%	0,00	1,136364	1,333333	1,666666
1%	1,01	1,137915	1,337793	1,677852
2%	1,02	1,139471	1,342282	1,689189
3%	1,03	1,141031	1,346801	1,700680
4%	1,04	1,142596	1,351351	1,712329
5%	1,05	1,144165	1,355932	1,724138
6%	1,06	1,145738	1,360544	1,736111
6,25	1,0625	1,146132	1,361702	1,739130
6,50	1,065	1,146526	1,362862	1,742160
7%	1,07	1,147315	1,365188	1,748252
7,5%	1,075	1,148106	1,367535	1,754386
8%	1,08	1,148897	1,369863	1,760563
9%	1,09	1,150483	1,374570	1,773050
10%	1,10	1,152074	1,379310	1,785714
12%	1,12	1,155268	1,388888	1,811594
13%	1,13	1,156872	1,393728	1,824818
15%	1,15	1,160093	1,403509	1,851852
18%	1,18	1,164958	1,418439	1,893939

2.4.1. Preračunavanje neto plaće u bruto plaću

Tablica 12. Formule za preračunavanje neto plaće u bruto plaću

Tek br.	VISINA PLAĆE ZA ODABIR FORMULE	FORMULA ZA PRERAČUNAVANJE
1.	$n < O$	$Bp = n \times 1,25$
2.	$n < 2.200,00 - 264 \times kpr + O$	$Bp = \frac{[(n - O) \times Kppr 12] + O}{0,80}$
3.	$n > 2.200,00 - 264kpr + O < 8.800,00 - 1.914,00 kpr + O$	$Bp = \frac{2.200,00 + O + [n - (2.200,00 - 264,00kpr + O)] \times Kppr 25}{0,80}$
4.	$n > 8.800,00 - 1.914,00 kpr + O$	$Bp = \frac{8.800,00 + O + [n - (8.800,00 - 1.914,00 kpr + O)] \times Kppr 40}{0,80}$
5.	$n > 37.228,80 - 1.914,00 kpr - (28.428,80 - O) \times 0,40kpr$	$Bp = \{8.800,00 + O + [n - (8.800,00 - 1.914,00 kpr + O)] \times Kppr 40\} + 9.307,20$

Značenje simbola u formuli:

- O = osobni oduzetak
- Kpr = koeficijent prireza na stopu poreza
- Kppr 12 = Koeficijent za preračunavanje neto-svote u bruto-svotu, kada je stopa poreza od 12% uvećana za Kpr.
- Kppr 25 = Koeficijent za preračunavanje neto-svote u bruto-svotu, kada je stopa poreza od 25% uvećana za Kpr.
- Kppr 40 = Koeficijent za preračunavanje neto-svote u bruto-svotu, kada je stopa poreza od 40% uvećana za Kpr.

Navedene koeficijente izračunane za sve stope prireza u RH pokazujemo u tablici 13.

PRIMJER 1. Izračun neto plaće u bruto plaću za bruto-plaću manju od 46.536,00

Neto plaća = 6.000,00 kn
 Osobni oduzetak = 3.300,00
 Stopa prireza 18%

Odabir formule:

$n > 2.200,00 - 264,00 \times 1,18 + 3.300,00 =$
 $< 8.800,00 - 1.947,00 + 3.300,00 =$
 $n > 2.200,00 - 311,52 + 3.300,00 = 5.188,48$
 $n < 8.800,00 - 1.947,00 + 3.300,00 = 10.153,00$

U ovom slučaju neto plaća se nalazi u rasponu 5.188,48 do 10.153,00

Prema tome za preračunavanje neto svote od 6.000,00 kn u bruto svotu koristi se formula pod rednim brojem 3. na slijedeći način:

$$Bp = \frac{2.200,00 + 0 + [n - (2.200,00 - 264,00kpr + 3.300,00)] \times kppr 25}{0,80} =$$

$$Bp = \frac{2.200,00 + 3.300,00 + [6.000,00 - (2.200,00 - 264,00 \times 1,18 + 3.300,00)] \times 1,418439}{0,80} =$$



$$B_p = \frac{5.500,00 + [6.000,00 - (2.200,00 - 311,52 + 3.300,00)] \times 1,418439}{0,80} =$$

$$B_p = \frac{5.500,00 + [6.000,00 - 5.188,48] \times 1,418439}{0,80} =$$

$$B_p = \frac{5.500,00 + 1.151,09}{0,80} = \mathbf{8.313,86}$$

Kontrola:

1.	Plaća	8.313,86
2.	Doprinos za Mo 20%	1.662,77
3.	Dphodak	6.651,09
4.	Osobni odbitak	3.300,00
5.	Porezna osnovica	3.351,09
6.	Porez:	
	2.200,00 x 12%	264,00
	1.151,09 x 25%	287,77
	Ukupno porez	551,77
7.	Prerez 18%	99,32
8.	Ukupno porez i prerez	651,09
9.	Neto plaća (3-8)	6.000,00

PRIMJER 2. Preračunavanje neto plaće u bruto plaću kada je plaća veća od 46.536,00

Prerez = 18%

Osobni odbitak = 2.200,00 kn

Kako utvrditi na osnovi neto plaće je li pripadajućí bruto premašuje svotu od 46.536,00 kn ?

$$n \geq 37.228,80 - 1.914,00 \text{ kpr} - (28.428,80 - O) \times 0,40 \text{ kpr}$$

$$n \geq 37.228,80 - 2.258,52 - 26.228,80 \times 0,472$$

$$n \geq 37.228,80 - 2.258,52 - 12.379,99$$

$$n \geq 22.590,29$$

Iz primjera je vidljivo da ako je neto plaća jednaka ili veća od 22.590,29 treba koristiti formulu br. 5.

$$B_p = \{8.800,00 + 2.200,00 + [n - (8.800,00 - 1.914,00 \text{ kpr} + O)] \times \text{kppr}\} + 9.307,20$$

$$B_p = \{8.800,00 + 2.200,00 + [22.590,29 - (8.800,00 - 2.258,52 + 2.200,00)] \times 1,893939\} + 9.307,20 =$$

$$B_p = \{11.000,00 + [22.590,29 - 8.741,48] \times 1,893939\} + 9.307,20 =$$

$$B_p = 11.000,00 + 26.228,80 + 9.307,20 =$$

$$B_p = 46.536,00$$

Kontrola:

1.	Plaća	46.536,00
2.	Doprinos za MO	9.307,20
3.	Dohodak	37.228,80
4.	Osobni odbitak	2.200,00
5.	Porezna osnovica	35.028,80
6.	Porez:	
	2.200,00 x 12%	264,00
	6.600,00 x 25%	1.650,00
	26.228,80 x 40%	10.491,52
	Ukupno porez	12.405,52
7.	Prerez 18%	2.232,99
8.	Ukupno porez i prerez	14.638,51
10.	Neto plaća (3-8)	22.590,29

2.5. NAKNADA PLAĆE ZA VRIJEME BOLOVANJA I DRUGE PRIVREMENE NESPOSODNOSTI ZA RAD

Za prva 42 kalendarska dana bolovanja, odnosno 7 dana za invalida rada, naknadu isplaćuje poslodavac na svoj teret u visini utvrđenoj kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, uz obvezu obračunavanja i plaćanja doprinosa iz i na plaću te poreza na dohodak i pririza.

Od 43. odnosno 8. dana bolovanja za invalide rada, nadoknadu isplaćuje poslodavac samo u neto-svoti (temeljem prosjeka plaća u šest mjeseci unatrag), bez obračunavanja doprinosa, poreza na dohodak i pririza, a zatim podnosi zahtjev za refundaciju naknade HZZO-a (čl. 45. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju - Nar. nov., br. 150/08. - 57/12.).

Naknada koju isplaćuje ili refundira na svoj teret HZZO:

- za prvih šest kalendarskih mjeseci neprekidnog bolovanja
 - do 6 mjeseci 70%
 - od 6 mjeseci 80%
- zbog komplikacija u trudnoći 100%
- za njegu djeteta do dobi tri godine 100%
- zbog korištenja roditeljnog dopusta 100%

Naknada plaće koju isplaćuje HZZO utvrđena na prethodno opisani način ne može iznositi više od 4.257,28 kn mjesečno, niti manje od 831,50 kn.

To se iznimno ne odnosi na naknadu za roditeljni dopust što znači da se naknada za roditeljni dopust za razdoblje do 6 mjeseci života djeteta isplaćuje u visini prosječno isplaćene plaće u prethodnih šest mjeseci prije mjeseca kada je nastupio roditeljni dopust u 100%-tnoj svoti. U nastavku se daje pregled obveznika nositelja i osnovica za utvrđivanje naknade plaće za vrijeme privremene nesposodnosti za rad.



RADNI ODNOSI

Primjena Zakona o radu

V. IZMIJENJENO I DOPUNJENO IZDANJE 2010.

Zakon o radu + dodatak: pročišćene odredbe izmjena i dopuna u lipnju 2011.

Za narudžbe javiti se na broj (01)/4699-760 ili e-mail: rrif@rrif.hr

Opseg: 712 str.

Cijena: 400,00 kn

Tablica 14. Pregled nadoknada plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad

Tek. br.	PRIVREMENA NESPOSOBNOST ZA RAD	OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE NAKNADE PLAĆE	% od osnovice mjesečno	OBVEZNIK ISPLATE NADOKNADE PLAĆE	Nositelj troškova nadoknade		
					do 42 kalendarska dana privremene nesposobnosti za rad odnosno za invalida rada do 7 kalendarska dana	od 43 kalendarska dana privremene nesposobnosti rad odnosno od 8 kalendarska dana za invalida rada	od prvog dana privremene nesposobnosti za rad
1.	— zbog bolesti ili ozljede (osim ozljede- na radu) odnosno radi liječenja ili medicinskih ispitivanja smješten u zdravstvenu ustanovu	prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu, neovisno na čiji se teret isplaćuje	ne manje od 70% a najmanje 831,50 kn, a najviše 4.257,28 kn	do 42 dana odnosno 7 dana za invalida tada, poslodavac a od 43. dana odnosno 8 dana za invalida rada HZZO	poslodavac uz obračun obveznih doprinosa, poreza na dohodak i prireza	HZZO	–
2.	— zbog određenog liječenja ili medicinskog ispitivanja koje se ne može obaviti u mjestu prebivališta, odnosno boravišta		ne manje od 70% a najmanje 831,50 a ne više od 4.257,28 kn	poslodavac (od 43 dana privremene nesposobnosti za rad odnosno 8 dana za invalida rada HZZO vraća nadoknadu u roku od 45 dana od podnošenja zahtjeva)	poslodavac uz obračun obveznih doprinosa poreza na dohodak i prireza	HZZO	–
3.	— izoliran kao kliconoša ili zbog pojave zaraze u njegovoj okolini, zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osigurane osobe HZZO-a		100%(ne manje od 831.50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	HZZO izravno osiguraniku	–	–	HZZO
4.	— određen za pratitelja osigurane osobe upućene na liječenje ili liječnički pregled ugovornom subjektu HZZO izvan mjesta prebivališta, odnosno boravišta osigurane osobe koja se upućuje		ne manje od 70% a najmanje 831,50 kn a najviše 4.257,28 kn	poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana od podnošenja zahtjeva)	–	–	HZZO
5.	— određen da njeguje oboljelo dijete do 3. godine		100%(ne manje od 831.50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana od podnošenja zahtjeva)	–	–	HZZO
6.	— određen da njeguje oboljelo dijete starije od 3 godine i supružnika		ne manje od 70% (ne manje od 831.50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana)	–	–	HZZO
7.	— zbog bolesti i komplikacija u svezi s trudnoćom i porođajem,		100% (ne manje od 831.50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	HZZO izravno osiguraniku	–	–	HZZO
8.	— zbog rane, ozljede ili bolesti koja je neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu		100% (bez ograničenja)	Državni proračun izravno osiguraniku	–	–	HZZO
9.	— zbog ozljede na radu ili nastale profesionalne bolesti		100% (bez ograničenja)	poslodavac (a HZZO vraća u roku od 45 dana od podnošenja zahtjeva)	–	–	HZZO

Napomena:

- O obračunu plaće za vrijeme bolovanja može se pročitati u časopisu RRI, br. 3/10., str. 85.
- O naknadama plaće u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti pisali smo u RRI-u, br. 8/08., str. 66.

Prijavu ozljede na radu ili profesionalne bolesti treba u roku od 8 dana prijaviti HZZO-u na tiskanicama T-OR i T-PB. Prema Pravilniku o evidenciji, ispravama, izvještajima i knjizi nadzora iz područja zaštite na radu (Nar. nov., br. 52/84.) na navedenim tiskanicama treba navesti šifre NAČINA NASTANKA OZLJEDE, IZVOR OZLJEDE, UZROK OZLJEDE koje možete pronaći u tablici u nastavku.

Tablica 15. Pregled šifri načina nastanka, izvora i uzroka ozljede na radu ili profesionalne bolesti

IZVOR OZLJEDE	Za postrojenja, strojeve i uređaje u evidenciju se upisuje naziv postrojenja, stroja, ili uređaja, inventarski broj ili identitet i odgovarajuća oznaka za "izvor ozljede" radnika na radu i to:
	101 - energetska postrojenja (za proizvodnju, prijenos i transformaciju električne, toplinske i drugih vrsta energije, kompresorske stanice, posude pod pritiskom i dr.);
	102 - tehnološka postrojenja (za strojogradnju, metaloprerađivačku djelatnost, proizvodnju prometnih sredstava, brodogradnju, proizvodnju električnih strojeva i aparata, proizvodnju građevnog materijala, kamena, šljunka i pijeska, rezane građe i ploča i dr.);
	103 - postrojenja za kemijsko-tehnološke procese (za proizvodnju naftnih derivata, organskih i anorganskih kemikalija, preradu kemijskih proizvoda, proizvodnju željeza i čelika, proizvodnju i preradu obojenih metala, nemetalnih sirovina, preradu ugljena i dr.);
	104 - postrojenja i instalacije za skladištenje i prijenos materijala i tvari svih vrsta (transporteri krutih, tekućih i plinovitih sirovina i proizvoda s pripadajućim instalacijama i uređajima);
	105 - strojevi na vlastiti pogon (motori s unutrašnjim sagorijevanjem, parni strojevi, plinske turbine i drugo);
	106 - prijenosnici snage (reduktori, transmisije i drugo);
	107 - uređaji i strojevi za preradu te mehaničku i toplinsku obradu metala (preše, tokarilice, bušilice, brusilice, rezalice, glodalice, blanjalice, stalci za valjanje i provlačenje, peći za taljenje, sušenje, termičku obradu i drugo);
	108 - strojevi i uređaji za iskorištavanje šuma i obradu drva i sličnog materijala
	109 - poljoprivredni strojevi i uređaji (traktori, kombajni, vršalice, žetelice, priključni strojevi i drugo);
	110 - strojevi i uređaji za proizvodnju papira (miješalice, valjci, preše, rezači i drugo);
	111 - strojevi i uređaji za proizvodnju tekstila (tkalački strojevi, predilice, grebenaljke, uređaji za bojenje i drugo);
	112 - strojevi i uređaji za proizvodnju kože i krzna (preše, brusilice, strojevi za cijepanje i izjednačavanje debljine kože i drugo);
	113 - grafički strojevi i uređaji (strojevi za slaganje, brzotisak, bronžiranje, brušenje, poliranje i drugo);
	114 - građevinski strojevi i uređaji (za zemljane radove, fundiranje, ugrađivanje betona, armiranog betona, morta i drugog materijala, asfaltnih radova, izradu i održavanje putnih kolovoza i drugo);
	115 - strojevi i uređaji za izradu gume i gumenih proizvoda (za miješanje, izvlačenje, ubrizgavanje, vulkanizaciju, preradu i drugo);
	116 - strojevi za proizvodnju obuće (za sječenje, oblikovanje, obrezivanje, prešanje, i drugo);
	117 - strojevi i uređaji za proizvodnju prehrambenih proizvoda i pića (za pripremu, miješanje, odvajanje, pranje, punjenje i drugo);
	118 - strojevi i uređaji za proizvodnju i preradu duhana (za fermentaciju duhana, proizvodnju cigareta, cigara, duhana za lulu i dr.);
	150 - ostala navedena postrojenja, strojevi i uređaji.
	Za transportna sredstva u evidenciju se upisuje naziv transportnog sredstva, inventarski, registarski ili tvornički broj, namjena i identitet kao i odgovarajuća oznaka za izvor ozljede i to:
	201 - prijevozna sredstva željezničkog prometa;
	202 - prijevozna sredstva cestovnog prometa;
	203 - prijevozna sredstva pomorskog prometa;
	204 - prijevozna sredstva riječnog i jezerskog prometa;
	205 - prijevozna sredstva zračnog prometa;
	206 - sredstva za vertikalni prijenos tereta (dizalice na mehanizirani i ručni pogon svih vrsta, vitla, čekrci, koturače i drugo);
	207 - dizala (osobni i teretni liftovi u radnim prostorijama i na radilištima);
	208 - sredstva za horizontalni prijenos tereta (viličari, elektrokolica, traktori s teretnim prikolicama, stočna zaprega, ručna kolica, specijalna vozila i drugo);
	250 - ostala transportna sredstva.
	Za sredstva opreme u evidenciju se upisuje naziv sredstva, bliža oznaka ili broj, namjena i odgovarajuća oznaka za "izvor ozljede" i to:
	301 - boce za komprimirane plinove (kisik, acetilen, butan, argon, ugljični dioksid, medicinske plinove i slično);
	302 - kesoni, oprema za ronjenje;
	303 - ložišta, sistemi i instalacije za zagrijavanje;
	304 - rashladni sistemi i uređaji;
	305 - električni uređaji, naprave, instalacije i alat na električni pogon;
	306 - skele;
	307 - pokretne rampe i ljestve;
	308 - alat na mehanički pogon (osim električnog);
	309 - ručni alat;
	350 - ostala sredstva opreme.
	Za izvore ovisne o procesu rada u evidenciju se upisuju naziv izvora, mjesto nastanka i odgovarajuća oznaka za "izvor ozljede" i to:
	401 - eksplozivne tvari;
	402 - prašina;

IZVOR OZLJEDE	403 - leteći komadići i čestice;
	404 - plinovi, pare i dimovi;
	405 - kemijske štetnosti;
	406 - ionizacijska zračenja (s izvorima zračenja, radioaktivnih tvari, nuklearnih postrojenja, akceleratora, rentgenskih aparata i radioaktivnih otpada);
	407 - neionizacijska zračenja (s izvorima mikrovalnih visokofrekventnih, ultraljubičastih, infracrvenih i laserskih zračenja);
	408 - zagrijani materijali i tvari;
	409 - pothlađeni materijali i tvari;
	450 - drugi izvori ovisno o procesu rada.
	Za radnu sredinu u evidenciju se upisuje vrsta izvora radne sredine, poblize mjesto gdje se ozljeda radnika dogodila i odgovarajuću oznaku za "izvor ozljede" i to:
	501 - objekti namijenjeni za rad s pripadajućim prostorijama, instalacijama i uređajima; uređajima;
	502 - prostorije i površine za kretanje osoba na radu;
	503 - pomoćne prostorije i njihove instalacije i uređaji;
	504 - prostori, površine i pripadajuće instalacije izvan navedenih objekata i prostorija s kojih se obavlja rad i po kojima se kreću osobe na radu;
	505 - elementarne nepogode;
	506 - požar;
	507 - poplava;
	508 - faktori radne okoline (osvjetljenje, provjetravanje, temperatura, buka itd.);
	550 - drugi izvori ovisni o radnoj sredini.
	Za druge izvore u evidenciju se upisuje vrsta izvora, mjesta događaja i odgovarajuću oznaku za "izvor ozljede" i to:
	601 - drugi radnici sudionici u procesu rada;
602 - životinje;	
603 - viša sila;	
604 - protupravno djelovanje trećih osoba;	
650 - drugi učesnici koji se pojavljuju kao izvori ozljeda radnika;	
700 - za ostale izvore ozljeda radnika na radu koji nisu obuhvaćeni u odgovarajućim oznakama od točke 1. do 6. ovog članka, upisuju se naznaka izvora koji je izazvao ozljedu radnika na radu, mjesto događaja i oznaka 700.	
UZROK OZLJEDE	Neprimjenjena osnovna pravila zaštite na radu:
	811 - neispravnost sredstava rada;
	812 - neispravnost, klizavost i zakrčenost prolaza i površina s kojih se obavlja rad;
	813 - pomanjkanje ili neispravnost zaštitnih ograda i drugih naprava za zaštitu radnika od pada s visinu ili u dubinu;
	814 - pomanjkanje ili neispravnost zaštitne naprave na oruđu za rad;
	815 - pomanjkanje ili neispravnost zaštite od slučajnog dodira dijelova pod naponom električne struje;
	816 - pomanjkanje ili neispravnost zaštite od opasnog dodirnog napona električne struje;
	817 - pomanjkanje ili neispravnost zaštite od atmosferskog pražnjenja;
	818 - pomanjkanje ili neispravnost zaštite od statičkog elektriciteta;
	819 - pomanjkanje ili neispravnost toplinske izolacije;
	820 - neispravnost energetske instalacije i uređaja za sprovođenje plinova, para, tekućina, komprimiranog zraka i dr.;
	821 - neispravnost cijevnih vodova za sprovođenje kiselina, lužina i drugih otrovnih i jetkih tvari;
	822 - pomanjkanje zaštite od požara i eksplozije;
	823 - pomanjkanje zaštite od visoke ili niske temperature;
	824 - pomanjkanje zaštite od toplinskog zračenja;
	825 - pomanjkanje ili neispravnost zaštite od energije zračenja;
	826 - pomanjkanje zaštite od buke i vibracije;
	827 - pomanjkanje ili neispravnost zaštite od kemijskih faktora radne okoline (otrovnih i nadražujućih plinova i para, otrovnih i štetnih dimova, prašine i magle, otrovnih jetkih i agresivnih tekućina i krutih agensa);
	828 - pomanjkanje ili neispravnost zaštite od biotičkih faktora radne okoline (bakterija, virusa, gljivica i parazita);
	829 - pomanjkanje ili neispravnost sigurnosnih instrumenata, aparata i uređaja na sredstvima rada kao što su ventili sigurnosti, signalni, zvučni i optički uređaji, automatski elektronski i kompjutorski uređaji za kontrolu i vođenje procesa i sl.;
	830 - pomanjkanje odgovarajućeg osvjetljenja;
	831 - pomanjkanje ili neispravnost ventilacije prostorija;
	832 - pomanjkanje ili neispravnost naprava za odstranjivanje štetnih plinova, para i prašine;
	833 - poremećaji u tehnološkom procesu rada;
	850 - ostala neprimjenjena osnovna pravila zaštite na radu koja nisu navedena pod oznakama 811 do 833;
Neprimjenjena posebna pravila zaštite na radu:	
851 - pomanjkanje posebnog uvjeta radnika u pogledu dobi života;	
852 - pomanjkanje posebnog uvjeta radnika u pogledu stručne sposobnosti;	
853 - pomanjkanje posebnog uvjeta radnika u pogledu zdravstvenog, tjelesnog ili psihičkog stanja;	

UZROK OZLJEDE	854 - pomanjkanje posebnog uvjeta radnika u pogledu psihofiziološke i psihičke sposobnosti;
	855 - izvođenje radne operacije na način protivan pravilima zaštite na radu;
	856 - izvođenje radne operacije bez upotrebe odgovarajućeg osobnog zaštitnog sredstva ili neispravnog osobnog zaštitnog sredstva;
	857 - zamor radnika zbog teškog ili prekovremenog rada, nedovoljnog odmora i sl.;
	858 - rad radnika bez razrađene tehnologije rada i posebnih uputstava kod izvođenja složenih poslova i radnih zadataka;
	858 - loša organizacija rada;
	860 - akutne i kronične bolesti (posljedica poremećaja funkcije organa, uzimanje alkohola, fizički nedostaci, grčevi, vrtoglavice i dr.);
	870 - ostala neprimijenjena posebna pravila zaštite na radu koja nisu navedena oznakama 851 do 860;
	880 - protupravno djelovanje treće osobe;
891 - viša sila.	
NAČIN OZLJEDE	1 - pad radnika (sa visinu ili u dubinu i pad radnika u istoj ravnini);
	2 - pad predmeta na radnika (uslijed odronjavanja, rušenja prilikom rukovanja predmetom i dr.);
	3 - sudar radnika sa predmetima (pokretnim i nepokretnim predmetima, udari predmeta po kojima se hoda o radnika, posjekotine, ubodi i sl.);
	4 - uklještenje tijela radnika (između pokretnih i nepokretnih predmeta, strojeva, uređaja i alata, nagnječenje, gaženje radnika i sl.);
	5 - prekomjerna tjelesna naprezanja ili pogrešni pokreti radnika (pri dizanju, guranju i vučenju predmeta, rukovanju sredstvima rada, pri penjanju i sl.);
	6 - izloženost radnika (toplinoi, hladnoći, vlazi, povišenom ili sniženom atmosferskom tlaku, prekomjernoj buci, vibracijama ili potresanju, nepovoljnim klimatskim uvjetima i sl.);
	7 - dodir radnika s predmetom pod naponom električne struje;
	8 - utjecaj štetnih materijala ili radijacije na radnika (štetno djelovanje prašine, dimova, plinova, para, krutih i tekućih agensa, bioloških agensa, ionizacijskog i neionizacijskog zračenja i dr.);
	9 - ostali načini nastanka ozljeda radnika na radu koji nisu navedeni pod oznakama od 1 do 8 ovoga članka i onih koji se zbog pomanjkanja podataka ne mogu svrstati u navedene oznake.

Od 1. siječnja 2009. stupio je na snagu Zakon o roditeljnim i roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 85/08., 110/08. i 34/11.) kojim se propisuje pravo roditelja na roditeljne i roditeljske potpore. Više o tome može se pročitati u časopisu RRiF, br. 5/10. na str. 41. i 6/10. na str. 154. U nastavku se daje pregled roditeljnih i roditeljskih naknada.

Tablica 16. Pregled roditeljnih i roditeljskih naknada

Tek. br.	Korisnik naknade	Rodiljna naknada - do navršenih 6 mjeseci života djeteta	Roditeljska naknada - nakon navršenih 6. mjeseci života djeteta do godine dana	Roditeljska naknada - nakon godine dana
1.	Zaposleni roditelj, članovi uprave, volonteri osobe imenovane na stalne dužnosti	100% od osnovice (prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu) bez ograničenja	100 % od osnovice (prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu) ali ne manje od 1.663,00 kn i ne više od 2.660,80, u trajanju od 6 mjeseci, počevši od prvoga dana korištenja prava	1.663,00
2.	Samozaposleni roditelj (obrtnici, slobodna zanimanja, profesionalne djelatnosti, poljoprivrednici koji vode poslovne knjige)	100% od osnovice (mjesečna osnovica osiguranja za obračun i uplatu doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje za posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, umanjena za zakonom propisane obvezne doprinose, poreze na dohodak i prirez) bez ograničenja	100 % od osnovice na koju je samozaposleni roditelj uplatio doprinose u prethodnih 6 mjeseci nakon smanjenja za doprinose iz plaće te porez na dohodak i prirez, ne manje od 1.663,00 kn a ne više od 2.660,00 kn mjesečno.	1.663,00
3.	Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj koji ne udovoljava uvjetu staž osiguranja 12 mjeseci neprekidno ili 18 mjeseci s prekidima u prethodna 24 mjeseca	1.663,00	1.663,00	1.663,00
4.	Roditelj koji je stekao pravo s osnove isplaćenih primitaka koji se oporezuju kao drugi dohodak	1.663,00	1.663,00	1.663,00
5.	Poljoprivrednik koji u RH obavlja djelatnost poljoprivrede i šumarstva kao jedino ili glavno zanimanje ako je vlasnik, posjednik ili zakupac te ako je s te osnove stekao status osiguranika iz obveznoga zdravstvenog osiguranja, a ne vodi poslovne knjige	1.663,00	1.663,00	1.663,00

Tek. br.	Korisnik naknade	Rodiljna naknada - do navršenih 6 mjeseci života djeteta	Roditeljska naknada - nakon navršenih 6. mjeseci života djeteta do godine dana	Roditeljska naknada - nakon godine dana
6.	Nezaposleni roditelj ako na dan rođenja djeteta zadovoljava slijedeće uvjete: - hrvatski državljanin ili stranac sa stalnim boravkom, neprekidno prebivalište ili stalni boravak u RH u trajanju od 3 godine, - zdravstveno osiguran, - prijavljen na HZZ najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje 2 godine.	1.663,00	1.663,00	1.663,00
7.	Majka izvan sustava rada ako zadovoljava slijedeće uvijete: --hrvatska državljanica ili strankinja s odobrenim stalnim boravkom u RH, - ima neprekinuto prebivalište ili stalni boravak u RH u trajanju od 5 godina, - zdravstveno osigurana.	1.663,00	1.663,00	1.663,00

2.6. BLAGDANI I NERADNI DANI U 2012.

Prema Zakonu o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u Republici Hrvatskoj (Nar. nov., br. 33/96. – 130/11.), blagdani u 2012. godini su sljedeći:

Tablica 17. Blagdani i neradni dani u 2012.

1. siječnja	- Nova godina
6. siječnja	- Bogojavljanje ili Sveta tri kralja
8. travnja	- Uskrs
9. travnja	- Uskrsni ponedjeljak
1. svibnja	- Praznik rada
7. lipnja	- Tijelovo
22. lipnja	- Dan antifašističke borbe
25. lipnja	- Dan državnosti
5. kolovoza	- Dan pobjede i domovinske zahvalnosti i Dan hrvatskih branitelja
15. kolovoza	- Velika Gospa
8. listopada	- Dan neovisnosti
1. studenoga	- Svi sveti
25. prosinca	- Božić
26. prosinca	- Sveti Stjepan

U dane blagdana i neradnih dana propisanih Zakonom radnici imaju pravo ne raditi, s pravom na naknadu plaće na teret poslodavca. Radnici koji zbog prirode tehnološkog procesa ili zbog iznimne potrebe posla rade u dane blagdana, imaju pravo na povećanu plaću.

KALKULATOR PLAĆA

Obračun plaće (s neta na bruto) možete izračunati primjenom "kalkulatora" koji je dan na RRiF-ovoj internet stranici:

www.rrif.hr



2.7. PREGLED SATI RADA I RADNIH DANA U 2012.

U nastavku sa daje okvirni pregled sati rada i radnih dana u 2011. po mjesecima za 40-satni radni tjedan, u kojem se radi:

- 5 dana u tjednu po 8 sati.
- 5 dana u tjednu po 7 sati, a subotom 5.

Napomena:

* U mjesečni fond sati ulaze i dani blagdana i neradnih dana koji su utvrđeni Zakonom o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u RH.

Tablica 18. Broj radnih dana i radnih sati u 2012.

Tek. br.	Mjesec	Kalendarski broj dana u mjesecu	Broj radnih dana u mjesecu		Broj radnih sati u mjesecu	
			za rad 5 dana u tjednu po 8 sati	za rad 6 dana u tjednu: - ponedjeljak - petak 7 sati - subota 5 sati	za rad 5 dana u tjednu po 8 sati	za rad 6 dana u tjednu: - ponedjeljak - petak 7 sati - subota 5 sati
1.	Siječanj	31	22	26	176	174
2.	Veljača	29	21	25	168	167
3.	Ožujak	31	22	27	176	179
4.	Travanj	30	21	25	168	167
5.	Svibanj	31	23	27	184	181
6.	Lipanj	30	21	26	168	172
7.	Srpanj	31	22	26	176	174
8.	Kolovoz	31	23	27	184	181
9.	Rujan	30	20	25	160	165
10.	Listopad	31	23	27	184	181
11.	Studenj	30	22	26	176	174
12.	Prosinac	31	21	26	168	172
Ukupno 2012.			366	313	2 088	2 087

TELEFONSKE
KONZULTACIJE

od 8⁰⁰ do 13⁰⁰
(uz vaš PIN):
01/ 46 99 111

Tablica 19. Pregled radnih dana i sati po godinama i mjesecima od 1991. do 2011.

God.	Siječanj		Veljača		Ožujak		Travanj		Svibanj		Lipanj		Srpanj		Kolovoz		Rujan		Listopad		Studeni		Prosinac		Ukupno			
	Rad. dani	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	
1991.	27	189	24	168	26	182	27	189	25	175	27	189	27	189	27	189	25	175	27	189	26	182	26	182	26	182	313	2.191
1992.	27	189	25	175	26	182	26	182	26	182	27	189	27	189	26	182	26	182	26	182	27	189	25	175	27	189	314	2.198
1993.	26	182	24	168	26	182	26	182	26	182	26	182	27	189	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	27	189	313	2.191
1994.	26	182	24	168	26	182	27	189	26	182	26	182	26	182	26	182	27	189	26	182	26	182	26	182	27	189	313	2.191
1995.	26	182	24	168	25	175	27	189	25	175	26	182	26	182	26	182	27	189	26	182	26	182	26	182	26	182	313	2.191
1996.	27	189	25	175	26	182	27	189	27	189	25	175	27	189	26	182	26	182	25	175	27	189	25	175	27	189	314	2.191
1997.	27	189	24	168	26	182	26	182	27	189	25	175	27	189	26	182	26	182	26	182	27	189	25	175	27	189	313	2.191
1998.	27	189	24	168	26	182	26	182	26	182	26	182	27	189	26	182	26	182	26	182	27	189	25	175	27	189	313	2.191
1999.	26	182	24	168	26	182	27	189	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	27	189	313	2.191
2000.	26	182	25	175	27	189	27	189	25	176	27	189	27	189	23	184	23	184	20	160	26	182	26	182	26	182	313	2.191
2001.	27	189	24	168	27	189	27	189	25	176	26	182	22	176	23	184	23	184	20	160	23	184	22	176	21	168	287	2.180
2002.	23	184	20	160	21	168	21	168	22	176	23	184	22	184	22	176	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	261	2.088
2003.	23	184	20	160	21	168	21	168	22	176	22	176	23	184	21	168	21	168	22	176	23	184	20	160	23	184	261	2.088
2004.	22	176	20	160	23	184	22	176	21	168	22	176	22	176	22	176	22	176	22	176	21	168	22	176	23	184	262	2.096
2005.	21	168	20	160	23	184	21	168	22	176	22	176	21	168	23	184	22	176	22	176	21	168	22	176	22	176	260	2.080
2006.	22	176	20	160	23	184	20	160	23	184	22	176	21	168	23	184	21	168	21	168	22	176	22	176	21	168	260	2.080
2007.	23	184	20	160	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	23	184	20	160	20	160	23	184	22	176	21	168	260	2.088
2008.	23	184	21	168	22	176	22	176	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	22	176	23	184	20	160	23	184	262	2.096
2009.	22	176	20	160	22	176	21	168	21	168	22	176	23	184	21	168	22	176	22	176	22	176	21	168	23	184	261	2.088
2010.	21	168	20	160	23	184	22	176	21	168	22	176	22	176	22	176	22	176	22	176	21	168	22	176	23	184	261	2.088
2011.	21	168	20	160	23	184	21	168	22	176	22	168	21	168	23	184	22	176	22	176	21	168	22	176	22	176	260	2.080

2.8. UTVRĐIVANJE PRAVA NA DJEČJI DOPLATAK

Pravo na dječji doplatk ostvaruje se podnošenjem zahtjeva HZMO-u područnoj službi odnosno ispostavi nadležnoj prema mjestu prebivališta podnositelja zahtjeva.

Osoba ostvaruje pravo na dječji doplatk ako prosječna visina neto primitka po članu kućanstva ne prelazi **1.663,00 kn**. Prosječna visina se utvrđuje dijeljenjem ukupnog primitka ostvarenog svih ukućana s brojem članova u kućanstvu. Kućanstvo korisnika je zajednica života, privređivanja i trošenja ostvarenoga ukupnog dohotka svih članova obitelji bez obzira na stupanj srodstva.

U ukupan primitak kućanstva ulazi:

- zbroj neto dohotka iz čl. 5. Zakona o porez na dohodak odnosno zbroj dohodaka od nesamostalnog rada (plaća, oporezive prigodne nagrade božićnica, regres i dr.), dohotka od samostalne djelatnosti, dohotka od imovine i imovinska prava, dohotka od kapitala (npr. dividende koje su isplaćene prema dobiti ostvarenoj u razdoblju od 2001-2004.), drugi dohodak (ugovor o djelu, ugovor o autorskom djelu, oporezive stipendije i zarade preko student servisa i sl.), dohotka od osiguranja i drugih primanja (npr. Mirovine ostvarene u inozemstvu i obiteljske mirovine, naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad-naknade HZZO-a i HZZOZZR-a, naknade za roditeljni i roditeljski dopust i naknade zbog nezaposlenosti-naknade HZZ) koje ostvari korisnik i članovi njegovog kućanstva prema propisima o porezu na dohodak **umanjen za svotu poreza i prireza.**

U ukupni primitak kućanstva ne ulazi:

- isplaćene neoporezive naknade, potpore i nagrade iz čl. 13. Pravilnika o porezu na dohodak koje su isplaćene do propisanih svota (božićnice, uskrsnice, regres, jubilarne nagrade, dnevnice i sl.).
 - neoporezive stipendije (1.600,00 kn mjesečno), primitci učenika i studenata ostvareni preko studenskih i učeničkih udruga do 50.000,00 kn godišnje, naknade učenicima za vrijeme praktičnog rada do propisanih neoporezivih svota (1.600,00 kn mjesečno) i sl.
 - jednokratni primitak za opremu novorođene djece, dodatak uz mirovinu hrvatskih branitelja
 - dividende odnosno udjeli u zadržanom dobitku koje su isplaćene prema dobiti koja je ostvarena u godinama do 2000., te 2005. do 2009., a na koje pri isplati nije plaćen dohodak od kapitala.
 - isplate plaće iz prethodnih godina po sudskim presudama koje su iskazane na IP Obrascu sa identifikatorom 3.

U ovisnosti o ostvarenom primitku po članu obitelji svota doplatka za djecu se utvrđuje ovako:

Tablica 20. Svote doplatka za dijete ovisno o visini ostvarenog primitka po kućanstvu

Tek. br.	Opis		
	Primitak utvrđen po članu obitelji	Za primitak utvrđen po članu u kućanstvu postotak doplatka po djetetu od proračunske osnovice 3.326,00 kn	Svota doplatka po djetetu u kunama
1.	do 543,14 kn	9%	299,34
2.	od 543,15 do 1.119,53 kn	7,50%	249,45
3.	od 1.119,54 do 1.663,00 kn	6%	199,56

Ako korisnik dječjeg doplatka ima treće dijete, ukupno određena svota doplatka za djecu povećava

se za 500,00 kn, a ako korisnik dječjeg doplatka ima četvrto dijete ili više djece ukupno određena svota doplatka za djecu se povećava za 1.000,00 kn.

Napomena:

Detaljnije o tome može se pročitati u RRIF br. 2/11., str. 226.

2.9. OVRHA NA PLAĆI I DRUGIM STALNIM NOVČANIM PRIMITCIMA

Zakonom o radu (Nar. nov., br. 149/09., 61/11. i 82/12.) propisno je da plaća ili naknada plaće radnika može se prisilno ustegnuti sukladno posebnom zakonu (čl. 89.).

Ti zakoni su:

- novi Ovršni zakon - Nar. nov., br. 139/10., 125/11., 150/11., 154/11., 12/12., 70/12. i 80/12. - Odl. USRH (napominjemo da su odredbe toga Zakona koje uređuju institut ovrhe na plaći stupile na snagu 1. siječnja 2011., a ostale njegove odredbe stupaju na snagu 15. listopada 2012.),
- Opći porezni zakon (Nar. nov., br. 147/08., 18/11. i 78/12., dalje: OPZ),
- Obiteljski zakon (Nar. nov., br. 116/03., 17/04., 136/04., 107/07. i 61/11., dalje: ObZ),
- Zakon o roditeljnim i roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 85/08., 110/08. i 34/11.).

Kada je riječ o ovrsi na plaći zbog nepravodobnog plaćanja temeljem »klasičnog« vjerovničkog-dužničkog odnosa, tada se primjenjuju odredbe čl. 91. i 92. Ovršnog zakona. U tom smislu propisano je:

- ako se ovrha provodi na plaći ovršenika (radnika u radnom odnosu) koja je viša u neto svoti 5.408,00 kn, od ovrhe je izuzeta svota u visini dvije trećine prosječne neto-plaće u RH, odnosno 3.605,33 kn.
- ako je radnikova plaća niža od prosječne plaće, odnosno niža od neto 5.408,00 kn, tada mu treba ostati (izuzeto od ovrhe) 2/3 njegove plaće.

Napominjemo da je prosječnu plaću Ovršni zakon odredio kao »*prosječan iznos mjesečne neto-plaće isplaćene po jednom zaposlenom u pravnim osobama u Republici Hrvatskoj, za razdoblje siječanj – kolovoz tekuće godine, koju je dužan utvrditi Državni zavod za statistiku i objaviti je u »Narodnim novinama«, najkasnije do 31. prosinca te godine. Tako utvrđeni iznos primjenjivat će se u narednoj godini.*« Prosječna plaća objavljena je Nar. nov., br. 133/11., te ista **iznosi 5.408,00 kn, a primjenjuje se u 2012. godini.**

U slučaju da je predmet ovrhe na plaći nepravodobno plaćanje javnih davanja (poreza, doprinosa i dr. davanja iz čl. 2. OPZ-a), tada se primjenjuju odgovarajuće odredbe OPZ-a.

Kada je riječ o ovrsi na plaći radi uzdržavanja vlastite djece, tada se primjenjuju odgovarajuće odredbe ObZ-a.

U slučaju da osoba prima roditeljne i roditeljske potpore, tada iste ne mogu biti predmet ovrhe ili osiguranja (kredita, pologa i sl.), osim prema sudskoj odluci ili rješenju nadležnog centra za socijalnu skrb radi koristi djeteta za koje su ostvarene (čl. 4. Zakona o roditeljnim ...).

Napomena:

Detaljnije o ovrsi na plaći u svjetlu novog ovršnog pravnog režima, v. Vidović, A.: Ovrha na plaći - zakonsko uređenje i prikaz bitnih pitanja, RRIF br. 8/11., str. 76. do 81.

Tablica 21. Provođenje ovrhe - predmet i svota ovrhe

ISPRAVA NA TEMELJU KOJE SE MOŽE "PLIJENITI"	• SVOTA KOJA SE NE MOŽE "PLIJENITI" (IZUZETO OD OVRHE) • PROPIS	ŠTO SE "PLIJENI" (PREDMET OVRHE)	NAPOMENA:
a) pravomoćno rješenje o ovrši: - suda - javnog bilježnika b) suglasnost o zapljeni ("administrativna zabrana") radnika (ovršenika)	• 3.605,33 kn (5.408,00 : 3 X 2) • čl. 92. Ovršnog zakona	a) plaća b) naknada plaće c) druga stalna novčana primanja	Svota od 5.408,00 kn je prosječna neto plaća koja se primjenjuje u 2012. Ako je plaća niža od 5.408,00 kn, osnovica za utvrđivanje 1/3 plaće je radnikova (ovršenikova) neto plaća
pravomoćno rješenje o ovrši poreznog tijela	• 2.814,00 kn (svota minimalne plaće) • čl. 142. Opći porezni zakon	a) plaća b) s plaćom izjednačena primanja	—
pravomoćna sudska odluka (kojom se nalaže obveza uzdržavanja vlastite djece)	• 1.352,00 (5.408,00 : 4) • čl. 232.a Obiteljski zakon	a) plaća roditelja b) druga stalna novčana primanja roditelja	—

2.10. OTPREMNINA PREMA ZAKONU O RADU

Sukladno Zakonu o radu (Nar. nov., br. 149/09., 61/11. i 82/12., dalje: ZR), radniku pripada pravo na otpremninu.

U vezi s tim odredbe u čl. 119. ZR-a, odnosno čl. 13. st. 2. t. 21. Pravilnika o porezu na dohodak određuju sljedeće svote koje se moraju isplatiti, a kako se prikazuje u tablici u nastavku:

Tablica 22. Otpremnine prema zakonu o radu i prema poreznim propisima

Tek. br.	Raskid ugovora o radu	Pravo na otpremninu	Pravo na otpremninu prema ZR (nakon dvije godine neprekidnog rada čl. 119. ZR)	Mogućnost neoporezive isplate prema poreznim propisima
1.	Poslovno uvjetovani otkaz	Pravo radnika na otpremninu određuje se kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu, pravilnikom o radu, internim aktima poslodavca te ZR-om.	NAJMANJE: OTPREMINA ZA SVAKU NAVRŠENU GODINU RADA = 1/3 Prosječne bruto plaće ostvarene u posljednja 3 mjeseca prije prekida radnog odnosa ((bruto plaća+bruto plaća +bruto plaća)/3) x 1/3 NAJVIŠE: Prosječna bruto plaća ostvarena u posljednja 3 mjeseca prije prekida radnog odnosa X 6	do visine 6.400,00 kn za svaku navršenu godinu neprekinutog rada kod tog poslodavca (čl. 13. st. 2. t. 21. Pravilnika o porezu na dohodak)
2.	Osobno uvjetovani otkaz		Radnik koji je pretrpio ozljedu na radu ili je obolio od profesionalne bolesti te nakon završenog liječenja i oporavka ne bude vraćen na posao, pravo na otpremninu ostvaruje u najmanje dvostrukoj svoti od svote koja bi mu inače pripadala. To pravo radnik ostvaruje samo u slučaju ako nije prethodno neopravdano odbio zaposlenje na ponuđenim poslovima (čl. 80. ZR-a).	do visine 8.000,00 kn za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca (čl. 13. st. 2. t. 21. Pravilnika o porezu na dohodak)
3.	Osobno uvjetovani otkaz zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti		—	najviše 8.000,00 kn (čl. 13. st. 2. t. 20. Pravilnika o porezu na dohodak)
4.	Odlazak u mirovinu		—	Svota koja se isplaćuje u cijelosti podliježe plaćanju poreza i doprinosa u skladu sa primitcima koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada
5.	Sporazumni prestanak ugovora		—	

Napomena: Više o isplati otpremnine može se pročitati u časopisu RRiF br. 02/09. na str. 122.

2.11. STATISTIKA – PROSJECI PLAĆA

Tablica 23. Statistički podatci o plaćama

Prema podacima DZS-a prosjeci plaća za razdoblje 2002. do 2012. daje se u nastavku:

Razdoblje	Svota u kn (bez Ip) - tromjesečje		Svota u kn (bez Ip)		Razdoblje	Svota u kn (bez Ip) - mjesečno	
	Bruto	Neto	Bruto	Neto		Bruto	Neto
IX. 2011. - XI. 2011.	7.871	5.510			XI. 2011.	8.131	5.729
X. 2011. - XII. 2011.	7.922	5.543			XII. 2012.	7.891	5.493
XI. 2011. - I. 2012.	7.958	5.563			I. 2012.	7.846	5.463
XII. 2011. - II. 2012.	7.774	5.413			II. 2012.	7.702	5.363
I. 2012. - III. 2012.	7.836	5.442			III. 2012.	7.958	5.499
II. 2012. - IV. 2012.	7.809	5.442			IV. 2012.	7.767	5.403
III. 2012. - V. 2012.	7.809	5.442			V. 2012.	7.767	5.403
IV. 2012. - VI. 2012.	7.885	5.475			VI. 2012.	7.809	5.492

Razdoblje	Svota u kn (bez lp) - tromjesečje		Svota u kn (bez lp)		Razdoblje	Svota u kn (bez lp) - mjesečno	
	Bruto	Neto	Bruto	Neto		Bruto	Neto
Prosjeck za cijelu 2011.			7.796	5.441			
Prosjeck za cijelu 2010.			7.679	5.343			
Prosjeck za cijelu 2009.			7.711	5.311			
Prosjeck za cijelu 2008.			7.544	5.178			
Prosjeck za cijelu 2007.			7.047	4.841			
Prosjeck za cijelu 2006.			6.634	4.603			
Prosjeck za cijelu 2005.			6.248	4.376			
Prosjeck za cijelu 2004.			5.985	4.173			
Prosjeck za cijelu 2003.			5.623	3.940			
Prosjeck za cijelu 2002.			5.366	3.720			

3. UPLATNI RAČUNI ZA DOPRINOSE, POREZ I PRIREZ IZ PLAĆA

Tablica je sastavljena sukladno Naredbi o načinu uplaćivanja prihoda proračuna, obveznih doprinosa te prihoda za financiranje drugih javnih potreba u 2012. godini.

Pregled uplatnih računa (za dohodak, dobitak, turističku članarinu, spomeničku rentu, oznake R-Sm obrasca) može se vidjeti na RRiF-ovoj stranici www.rrif.hr i na kraju STRUČNIH INFORMACIJA.

Tablica 24. Pregled uplatnih računa doprinosa iz i na plaće, poreza i prireza na dohodak od nesamostalnog rada (zaposlenika) za poslodavce pravne i fizičke osobe

	NAZIV DOPRINOSA (POREZA)	BROJ (I NAZIV) UPLATNOG RAČUNA	POZIV NA BROJ
1.	Doprinos za zdravstveno osiguranje - za osiguranike po osnovi rada, za poslodavca pravnu osobu / fizičku osobu	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 68 8400 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke) Fizičke osobe 68 8419 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke)
2.	Doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu - za osiguranike po osnovi rada, za poslodavca pravnu osobu / fizičku osobu	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 68 8559 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke) Fizičke osobe 68 8567 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke)
3.	Doprinos za mirovinsko osiguranje - za osiguranike po osnovi rada, za poslodavca pravnu osobu / fizičku osobu (I. stup)	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 68 8109 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke) Fizičke osobe 68 8117 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke)
4.	Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje - za osiguranike kojima se staž mirovinskog osiguranja računa s povećanim trajanjem	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 68 8150 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke) Fizičke osobe 68 8150 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke)
5.	Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje - za osiguranike po osnovi rada, za poslodavca pravnu osobu / fizičku osobu (II. stup)	1001005-1700036001 Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	Pravne osobe 68 2003 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke) Fizičke osobe 68 2011 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke)
6.	Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje - za osiguranike kojima se staž mirovinskog osiguranja računa s povećanim trajanjem	1001005-1700036001 Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	Pravne osobe 68 2020 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke) Fizičke osobe 68 2020 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke)
7.	Doprinos za zapošljavanje na plaće zaposlenih	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 68 8702 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke) Fizičke osobe 68 8702 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke)
8.	Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invalidnošću	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 68 8729 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke) Fizičke osobe 68 8729 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke)

	NAZIV DOPRINOSA (POREZA)	BROJ (I NAZIV) UPLATNOG RAČUNA	POZIV NA BROJ
9.	Doprinos za zdravstveno osiguranje - za osiguranike po osnovama za koje obvezu doprinosa utvrđuje Porezna uprava rješenjem, prema propisanoj mjesečnoj osnovici	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Fizičke osobe 68 8478 – OIB
10.	Doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu - za osiguranike po osnovama za koje obvezu doprinosa utvrđuje Porezna uprava, rješenjem prema propisanoj mjesečnoj osnovici	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Fizičke osobe 68 8591 – OIB
11.	Doprinos za mirovinsko osiguranje - za osiguranike po osnovama za koje obvezu doprinosa utvrđuje Porezna uprava rješenjem, prema propisanoj mjesečnoj osnovici	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Fizičke osobe 68 8214 – OIB
12.	Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje - za osiguranike po osnovama za koje obvezu doprinosa utvrđuje Porezna uprava rješenjem, prema propisanoj mjesečnoj osnovici	1001005-1700036001 Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	Fizičke osobe 68 2046 – OIB
13.	Porez i prirez na dohodak od nesamostalnog rada	Račun grada/općine prema prebivalištu posloprimca npr. za Zagreb: 1001005-1713312009	Pravne osobe 68 1406 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke) Fizičke osobe 68 1406 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke)
14.	Doprinos za mirovinsko osiguranje - za osiguranike po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti od koje utvrđuju dobit (na poduzetničku plaću)	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	68 8303 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke)
15.	Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalne štednje (II. stup) na poduzetničku plaću	1001005-1700036001 Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	68 2216 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke)
16.	Doprinos za zdravstveno osiguranje - za osiguranike po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti od koje utvrđuju dobit (na poduzetničku plaću)	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	68 8680 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke)
17.	Doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu - za osiguranike po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti od koje utvrđuju dobit (na poduzetničku plaću)	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	68 8699 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke)
18.	Posebni porezi na plaće, mirovine i druge primitke	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 68 1902 – OIB Fizičke osobe 68 1902 – OIB

Uz poziv na broj odobrenja upisuje se osobni identifikacijski broj (11 znamenaka) za pravne ili fizičke osobe te oznaka identifikatora obrasca R-Sm.

Početni broj identifikatora obrasca R-Sm za plaće iz 2011. koje će se isplaćivati tijekom 2012. može nositi bilo koju oznaku od 0001 do 9899. Važno je da se brojevi identifikatora ne ponavljaju.

Za plaće koje se odnose na 2012. početni broj identifikatora obrasca R-Sm za pravne i fizičke osobe može biti 0001.

– Pravilnik o obrascu R-Sm sa šiframa gradova/općina objavljen je u Nar. nov., br. 38/05. do 135/09.

Napomena:

Opširnije o oznakama R-Sm-a može se pročitati u časopisu RRiF br. 8/11., str. 60. i 2/11., str. 131.