

II. PLAĆE - OSNOVICE, STOPE, POREZA I PRIREZA, POSEBNOG POREZA I UPLATNI RAČUNI

1. PRIMJENA KOLEKTIVNIH UGOVORA

U većem dijelu gospodarstva sklopljeni su kolektivni ugovori u pojedinim granama djelatnosti a sklopile su ih udruge poslodavaca u ime poslodavaca i sindikati u ime radnika. Tim kolektivnim ugovorima uređuju se prava i obveze poslodavaca i radnika u vezi radnog odnosa, plaća, materijalnih prava, godišnjeg odmora, prava na plaćeni i neplaćeni dopust i sl.

U ovom prilogu daju se izvanci iz nekoliko kolektivnih ugovora koji obuhvaćaju najveći dio gospodar-

stva u privatnom vlasništvu a u vezi s utvrđivanjem visine plaće, dodataka na plaću i materijalnih prava. Odredbe kolektivnih ugovora su minimalna prava koja treba osigurati u radnom odnosu. Poslodavac može svojim aktima utvrditi veća prava. U granama djelatnosti koje nisu obuhvaćene kolektivnim ugovorima prava treba utvrditi ugovorom o radu, pravilnikom o radu ili nekim drugim pravnim aktom, a koja ne bi smjela biti manja od prava i obveza utvrđenih temeljem sklopljenih kolektivnih ugovora.

Tablica 7. Pregled visine plaća prema nekim kolektivnim ugovorima

Tek. br.	Naziv kol. ugovora	Odredbe o visini plaće																																																				
1.	<p>Kolektivni ugovor za graditeljstvo (Nar. nov., br. 12/08. - proč. tekst i 18/08.) Sklopljen na neodređeno vrijeme, proširena primjena na sve poslodavce i radnike u djelatnosti graditeljstva prema Odluci o proširenju primjene kolektivnog ugovora za graditeljstvo-druge izmjene i dopune (Nar. nov., br. 69/02. i 75/05.)</p> <p>čl.40. Svaka ugovorna strana može podnijeti prijedlog za korekciju osnovne najniže plaće u slučaju porasta troškova života ili inflacije veće od 5% i u drugim opravdanim razlozima, koji je druga ugovorna strana dužna razmotriti i ocijeniti njegovu opravdanost. Postupak pregovaranja mora biti okončan u roku od 30 dana od dana prijedloga.</p>	<p>čl. 37. Plaća se sastoji od: – osnovne plaća prema složenosti poslova, – stimulativnog dijela, – dodatka na plaću po osnovi radnog staža, – dodatka za otežane uvjete rada. Najniža plaća = 2.400,00 kn do 31. 12. 2007. (čl. 40) 2.679,95 od 01. 01. 2011.</p> <p>Napomena: Zakonom o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 67/08.) uređeno je da plaća u RH ne smije biti niža od minimalne plaće koja za razdoblje od 01. 06. 2011. do 31. 05. 2012. iznosi 2.814,00 kn (Nar. nov., br. 58/11.).</p> <p>PLAĆE PREMA SLOŽENOSTI POSLOVA (TARIFNI STAVOVI – PRILOG)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Skupina poslova</th> <th>Kvalifikacija</th> <th>Koeficijent</th> <th>Svota plaće</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>I. skupina – jednostavan rutinski rad</td> <td>NKV</td> <td>1,00</td> <td>2.679,95</td> </tr> <tr> <td>II. skupina – manje složeni poslovi</td> <td>PKV</td> <td>1,15</td> <td>3.081,94</td> </tr> <tr> <td>III. skupina – srednje složeni poslovi</td> <td>KV</td> <td>1,30</td> <td>3.483,94</td> </tr> <tr> <td>IV.a skupina – složeniji i raznovrsniji poslovi</td> <td>KV (V)</td> <td>1,45</td> <td>3.885,93</td> </tr> <tr> <td>IV.b skupina – složeniji poslovi za koje su potrebne konzultacije</td> <td>KV (VI)</td> <td>1,52</td> <td>4.073,52</td> </tr> <tr> <td>V.a skupina poslova koja zahtijeva veći stupanj samostalnosti</td> <td>VKV (VII)</td> <td>1,64</td> <td>4.395,12</td> </tr> <tr> <td>V.b skupina koja zahtijeva još veći stupanj samostalnosti</td> <td>VKV (VIII)</td> <td>1,71</td> <td>4.582,71</td> </tr> <tr> <td>VI. skupina veći stupanj samostalnosti</td> <td>VKV</td> <td>1,82</td> <td>4.877,51</td> </tr> <tr> <td>VII. skupina poslova koji podrazumijevaju veću samostalnost i kreativnost</td> <td>rukovoditelji</td> <td>1,90</td> <td>5.091,91</td> </tr> <tr> <td>VIII. skupina – vrlo složeni poslovi</td> <td>rukovoditelji</td> <td>2,20</td> <td>5.895,89</td> </tr> <tr> <td>IX. skupina poslova koja podrazumijeva inicijativu, kreativnost i dodatna specijalistička znanja</td> <td>rukovoditelj vrlo složenog gradilišta</td> <td>2,35</td> <td>6.297,88</td> </tr> <tr> <td>X. skupina poslova koja podrazumijeva poslove od najvećeg značenja</td> <td>odgovorni rukovoditelji</td> <td>2,65</td> <td>7.101,87</td> </tr> </tbody> </table>	Skupina poslova	Kvalifikacija	Koeficijent	Svota plaće	I. skupina – jednostavan rutinski rad	NKV	1,00	2.679,95	II. skupina – manje složeni poslovi	PKV	1,15	3.081,94	III. skupina – srednje složeni poslovi	KV	1,30	3.483,94	IV.a skupina – složeniji i raznovrsniji poslovi	KV (V)	1,45	3.885,93	IV.b skupina – složeniji poslovi za koje su potrebne konzultacije	KV (VI)	1,52	4.073,52	V.a skupina poslova koja zahtijeva veći stupanj samostalnosti	VKV (VII)	1,64	4.395,12	V.b skupina koja zahtijeva još veći stupanj samostalnosti	VKV (VIII)	1,71	4.582,71	VI. skupina veći stupanj samostalnosti	VKV	1,82	4.877,51	VII. skupina poslova koji podrazumijevaju veću samostalnost i kreativnost	rukovoditelji	1,90	5.091,91	VIII. skupina – vrlo složeni poslovi	rukovoditelji	2,20	5.895,89	IX. skupina poslova koja podrazumijeva inicijativu, kreativnost i dodatna specijalistička znanja	rukovoditelj vrlo složenog gradilišta	2,35	6.297,88	X. skupina poslova koja podrazumijeva poslove od najvećeg značenja	odgovorni rukovoditelji	2,65	7.101,87
Skupina poslova	Kvalifikacija	Koeficijent	Svota plaće																																																			
I. skupina – jednostavan rutinski rad	NKV	1,00	2.679,95																																																			
II. skupina – manje složeni poslovi	PKV	1,15	3.081,94																																																			
III. skupina – srednje složeni poslovi	KV	1,30	3.483,94																																																			
IV.a skupina – složeniji i raznovrsniji poslovi	KV (V)	1,45	3.885,93																																																			
IV.b skupina – složeniji poslovi za koje su potrebne konzultacije	KV (VI)	1,52	4.073,52																																																			
V.a skupina poslova koja zahtijeva veći stupanj samostalnosti	VKV (VII)	1,64	4.395,12																																																			
V.b skupina koja zahtijeva još veći stupanj samostalnosti	VKV (VIII)	1,71	4.582,71																																																			
VI. skupina veći stupanj samostalnosti	VKV	1,82	4.877,51																																																			
VII. skupina poslova koji podrazumijevaju veću samostalnost i kreativnost	rukovoditelji	1,90	5.091,91																																																			
VIII. skupina – vrlo složeni poslovi	rukovoditelji	2,20	5.895,89																																																			
IX. skupina poslova koja podrazumijeva inicijativu, kreativnost i dodatna specijalistička znanja	rukovoditelj vrlo složenog gradilišta	2,35	6.297,88																																																			
X. skupina poslova koja podrazumijeva poslove od najvećeg značenja	odgovorni rukovoditelji	2,65	7.101,87																																																			

+ dopuna tijekom
2011.



Opseg: 3500 str.

RRiF-ov POREZNI PRIRUČNIK 2011.

- dva toma (registratora) u slobodnim listovima, u 10 odjeljaka sadržavaju izvorne ili pročišćene tekstove propisa, komentare, poveznice s drugim propisima te službena stajališta Ministarstva financija i sudsku praksu o poreznim pitanjima. Priloženi CD omogućuje pretraživanje i brzi dolazak do tražene problematike. Cijena osnovnog izdanja s uračunanim promjenama tijekom 2011. je 960,00 kn.

Tek. br.	Naziv kol. ugovora	Odredbe o visini plaće																														
2.	<p>Kolektivni ugovor ugovoditeljstva (Nar. nov. br. 69/02. 139/04, 75/05. i 95/10. - sklopljen na neodređeno vrijeme proširena primjena na cijelu granu djelatnosti prema Odluci o proširenju primjene kolektivnog ugovora ugovoditeljstva Nar. nov. 69/02. i 75/05.). U Nar. nov. br. 95/10. objavljen je Dodatak II o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora ugovoditeljstva od 10. svibnja 2002. godine. Evid. br. 22/02. Odredbe ovog Dodatka II nisu Odlukom o proširenju primjene proširene na sve poslodavce i radnike.</p>	<p>čl. 25. Plaća se sastoji od:</p> <ul style="list-style-type: none"> – osnovne plaće koja za koeficijent 1 ne može biti niža od 36% od prosječne isplaćene bruto plaće u RH u vrijeme sklapanja ovoga kol. ugovora koja se usklađuje prema objavljenoj prosječno isplaćenoj plaći u prethodnoj godini u RH, od Državnog zavoda za statistiku a primjenjuje se od 1. svibnja tekuće godine (7.544,00 x 36% = 2.715,84) – dodatka na plaću za radni staž, – dodatka za rad u posebnim situacijama, – dodatak na plaću za rad u uvjetima težim od uobičajenih. <p>Plaća se povećava za 0,5% za svaku godinu staža upisanog u radnu knjižicu uvećan za tekući radni staž kod poslodavca.</p>																														
3.	<p>Kolektivni ugovor za djelatnost trgovine (Nar. nov., br. 41/98. i 79/05.) – proširen na sve poslodavce i radnike u djelatnosti trgovine prema Odluci o proširenju primjene kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine (Nar. nov., br. 75/05.)</p>	<p>čl. 25. Plaća se sastoji od:</p> <ul style="list-style-type: none"> – osnovne plaće, – povećanja plaće po osnovi radnog staža, – povećanja plaće za otežane uvjete rada. <p>Najniža plaća iznosi 1.600,00 kn koja se uvećava po koeficijentu određenom za pojedine složenosti poslova pokazanih u sljedećoj tablici.</p> <p>Napomena: Zakonom o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 67/08.) uređeno je da plaća u RH ne smije biti niža od minimalne plaće koja za razdoblje od 01. 06. 2011. do 31. 05. 2012. iznosi 2.814,00 kn (Nar. nov., br. 58/11.). Najniža plaća od 1.600,00 kn ne može se primijeniti.</p> <p style="text-align: center;">TABLICA RADNIH MJESTA PO SKUPINAMA I KOEFICIJENTIMA SLOŽENOSTI POSLOVA</p> <table border="1" data-bbox="523 1205 1458 2078"> <thead> <tr> <th data-bbox="523 1205 676 1265">Skupina složenosti</th> <th data-bbox="676 1205 1225 1265">Opis poslova</th> <th data-bbox="1225 1205 1458 1265">Najniži koeficijenti složenosti poslova</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="523 1265 676 1326">I.</td> <td data-bbox="676 1265 1225 1326">Jednostavan rutinski rad (pomoćni radnik, spremačica, čuvar)</td> <td data-bbox="1225 1265 1458 1326">1,00</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 1326 676 1386">II.</td> <td data-bbox="676 1326 1225 1386">Manje složeni poslovi i zadatci (dostavljač robe, telefonist, vozač)</td> <td data-bbox="1225 1326 1458 1386">1,10</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 1386 676 1447">III.</td> <td data-bbox="676 1386 1225 1447">Srednje složeni poslovi i zadatci (daktilograf, pomoćni administrator, evidentičar troška)</td> <td data-bbox="1225 1386 1458 1447">1,30</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 1447 676 1507">IV.</td> <td data-bbox="676 1447 1225 1507">Složeniji i raznovrsniji poslovi i zadatci uz potrebne konzultacije (blagajnik, prodavač, skladištar)</td> <td data-bbox="1225 1447 1458 1507">1,50</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 1507 676 1568">V.</td> <td data-bbox="676 1507 1225 1568">Složeniji poslovi i zadatci koji zahtijevaju veću samostalnost (kadrovski tehničar, knjigovođa, poslovođa manje prodavaonice)</td> <td data-bbox="1225 1507 1458 1568">1,65</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 1568 676 1628">VI.</td> <td data-bbox="676 1568 1225 1628">Poslovi koji zahtijevaju samostalnost i veću kreativnost (komercijalist, ekonomist, tehnolog, poslovođa srednje prodavaonice)</td> <td data-bbox="1225 1568 1458 1628">2,00</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 1628 676 1843">VII.</td> <td data-bbox="676 1628 1225 1843">Poslovi koji zahtijevaju dodatno poznavanje užeg područja djelovanja (diplomirani ekonomist, diplomirani pravnik, diplomirani inženjer zaštite na radu, poslovođa velike prodavaonice – VSS)</td> <td data-bbox="1225 1628 1458 1843">2,40</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 1843 676 1955">VIII.</td> <td data-bbox="676 1843 1225 1955">Vrlo složeni poslovi koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost, te dodatna specijalistička znanja (rukovoditelj ekonomsko-financijskog, komercijalnog, kadrovskog, pravnog, općeg, informatičkog sektora i sl.)</td> <td data-bbox="1225 1843 1458 1955">3,15</td> </tr> <tr> <td data-bbox="523 1955 676 2078">IX.</td> <td data-bbox="676 1955 1225 2078">Najsloženiji poslovi i zadaci s osobitim značajem za poslovanje (direktor ekonomsko-financijskog sektora, direktor pravnih, kadrovskih i općih poslova)</td> <td data-bbox="1225 1955 1458 2078">3,50</td> </tr> </tbody> </table>	Skupina složenosti	Opis poslova	Najniži koeficijenti složenosti poslova	I.	Jednostavan rutinski rad (pomoćni radnik, spremačica, čuvar)	1,00	II.	Manje složeni poslovi i zadatci (dostavljač robe, telefonist, vozač)	1,10	III.	Srednje složeni poslovi i zadatci (daktilograf, pomoćni administrator, evidentičar troška)	1,30	IV.	Složeniji i raznovrsniji poslovi i zadatci uz potrebne konzultacije (blagajnik, prodavač, skladištar)	1,50	V.	Složeniji poslovi i zadatci koji zahtijevaju veću samostalnost (kadrovski tehničar, knjigovođa, poslovođa manje prodavaonice)	1,65	VI.	Poslovi koji zahtijevaju samostalnost i veću kreativnost (komercijalist, ekonomist, tehnolog, poslovođa srednje prodavaonice)	2,00	VII.	Poslovi koji zahtijevaju dodatno poznavanje užeg područja djelovanja (diplomirani ekonomist, diplomirani pravnik, diplomirani inženjer zaštite na radu, poslovođa velike prodavaonice – VSS)	2,40	VIII.	Vrlo složeni poslovi koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost, te dodatna specijalistička znanja (rukovoditelj ekonomsko-financijskog, komercijalnog, kadrovskog, pravnog, općeg, informatičkog sektora i sl.)	3,15	IX.	Najsloženiji poslovi i zadaci s osobitim značajem za poslovanje (direktor ekonomsko-financijskog sektora, direktor pravnih, kadrovskih i općih poslova)	3,50
Skupina složenosti	Opis poslova	Najniži koeficijenti složenosti poslova																														
I.	Jednostavan rutinski rad (pomoćni radnik, spremačica, čuvar)	1,00																														
II.	Manje složeni poslovi i zadatci (dostavljač robe, telefonist, vozač)	1,10																														
III.	Srednje složeni poslovi i zadatci (daktilograf, pomoćni administrator, evidentičar troška)	1,30																														
IV.	Složeniji i raznovrsniji poslovi i zadatci uz potrebne konzultacije (blagajnik, prodavač, skladištar)	1,50																														
V.	Složeniji poslovi i zadatci koji zahtijevaju veću samostalnost (kadrovski tehničar, knjigovođa, poslovođa manje prodavaonice)	1,65																														
VI.	Poslovi koji zahtijevaju samostalnost i veću kreativnost (komercijalist, ekonomist, tehnolog, poslovođa srednje prodavaonice)	2,00																														
VII.	Poslovi koji zahtijevaju dodatno poznavanje užeg područja djelovanja (diplomirani ekonomist, diplomirani pravnik, diplomirani inženjer zaštite na radu, poslovođa velike prodavaonice – VSS)	2,40																														
VIII.	Vrlo složeni poslovi koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost, te dodatna specijalistička znanja (rukovoditelj ekonomsko-financijskog, komercijalnog, kadrovskog, pravnog, općeg, informatičkog sektora i sl.)	3,15																														
IX.	Najsloženiji poslovi i zadaci s osobitim značajem za poslovanje (direktor ekonomsko-financijskog sektora, direktor pravnih, kadrovskih i općih poslova)	3,50																														

Tek. br.	Naziv kol. ugovora	Odredbe o visini plaće																																	
4.	Kolektivni ugovor za putničke agencije <i>(Nar. nov., br. 94/02. – sklopljen na neodređeno vrijeme) 126/10. U Nar. nov., br. 126/10. objavljen je Dodatak II o izmjenama i dopunama kolektivnog ugovora za putničke agencije od 12. lipnja 2002. g. Odredbe ovog Dodatka II nisu odlukom o proširenju primjene proširene na sve poslodavce i radnike.</i>	<p>OSNOVNA PLAĆA = 2.750,00 za najjednostavnije poslove, označene koeficijentom 1.</p> <p>Napomena: Zakonom o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 67/08.) uređeno je da plaća u RH ne smije biti niža od minimalne plaće koja za razdoblje od 01. 06. 2011. do 31. 05. 2012. iznosi 2.814,00 kn (Nar. nov., br. 58/11.).</p> <p>Plaća se sastoji od:</p> <ul style="list-style-type: none"> – osnovne plaće = najniža plaća × koeficijent složenosti poslova, – dodatka na plaću za ukupni radni staž = 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, – dodatka za rad u težim uvjetima od uobičajenih (najmanje 10% prema kolektivnom ugovoru poslodavca), – stimulativnog dijela po osnovi rezultata rada. <p style="text-align: center;">PREGLED KOEFICIJENATA PREMA KOJIMA SE UTVRĐUJE OSNOVNA PLAĆA</p> <table border="1" data-bbox="525 645 1453 1980"> <thead> <tr> <th data-bbox="525 645 671 678">Platni razred</th> <th data-bbox="671 645 1294 678">Opis poslova</th> <th data-bbox="1294 645 1453 678">Koeficijent</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="525 678 671 741">I.</td> <td data-bbox="671 678 1294 741">Rutinski rad (npr. pomoćni radnik, čistačica, perač, dostavljač, nosač prtljage (bagažist))</td> <td data-bbox="1294 678 1453 741">1,00</td> </tr> <tr> <td data-bbox="525 741 671 831">II.</td> <td data-bbox="671 741 1294 831">Administrativno-tehnički poslovi jednostavnije složenosti uz interno osposobljavanje (npr. mornar, telefonist, pomoćni administrator)</td> <td data-bbox="1294 741 1453 831">1,20</td> </tr> <tr> <td data-bbox="525 831 671 920">III.</td> <td data-bbox="671 831 1294 920">Jednostavniji poslovi srednje složenosti (KV) poslovi koji se ponavljaju uz pojavu novih poslova (npr. kormilar, motorist, administrator, referent, sobarica, točilac pića)</td> <td data-bbox="1294 831 1453 920">1,40</td> </tr> <tr> <td data-bbox="525 920 671 1088">IV.</td> <td data-bbox="671 920 1294 1088">Složeniji i raznovrsniji poslovi uz nužne konzultacije (najmanje KV) (npr. operater telefonije i radio centrale, vozač, komercijalist, stjuardesa, blagajnik-likvidator, referent (računovodstvo i administracija i sl., voditelj brodice, pratitelj transfera skupina, majstor, recepcionar-desk, referent operative-aerodromski predstavnici, kuhar, fotograf, propagandist)</td> <td data-bbox="1294 920 1453 1088">1,60</td> </tr> <tr> <td data-bbox="525 1088 671 1290">V.</td> <td data-bbox="671 1088 1294 1290">Najsloženiji i raznovrsniji poslovi koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti (npr. organizator ekonomskih poslova, komercijalist domaćeg i inozemnog turizma, voditelj prodajnog mjesta, turistički vodič, inokorespondent, voditelj skupina, voditelj pojedinih procesa rada, programer, sistem operator, zapovjednik broda do 200 BRT, zapovjednik plovnih objekata, časnik palube, časnik stroja, skiper, majstor)</td> <td data-bbox="1294 1088 1453 1290">1,85</td> </tr> <tr> <td data-bbox="525 1290 671 1514">VI.</td> <td data-bbox="671 1290 1294 1514">Stručni radnik, samostalnost, određeni stupanj kreativnosti, iskustvo u struci, znanje stranog jezika u funkciji struke i potrebna posebna znanja (stručni ispit). (Npr. voditelj skupine poslova, samostalni referent, stručni komercijalist inozemnog i domaćeg turizma, dizajner, poslovni tajnik, animator, upravitelj stroja preko 1100 Kw, zapovjednik broda preko 200 BRT, upravitelj stroja vodokrilnog broda, prometnik – dispečer)</td> <td data-bbox="1294 1290 1453 1514">2,10</td> </tr> <tr> <td data-bbox="525 1514 671 1738">VII.</td> <td data-bbox="671 1514 1294 1738">Stručni radnik određene vrste zanimanja za obavljanje složenijih poslova, samostalnost, kreativnost, praćenje tržišta, razvoj struke, iskustvo u struci, znanje stranog jezika. Npr. voditelj referade i odjela, voditelji skupina poslova, organizator marketinških poslova, voditelj poslovne, prevodilac-inokorespondent, lektor, sistem inženjer, voditelj servisa, nautički i tehnički inspektor, broker, voditelj flote, voditelj servisa, šef recepcije, upravitelj restorana.</td> <td data-bbox="1294 1514 1453 1738">2,20</td> </tr> <tr> <td data-bbox="525 1738 671 1827">VIII.</td> <td data-bbox="671 1738 1294 1827">Sposobnost za samostalno obavljanje vrlo složenih poslova, znanje jezika, iskustvo u struci, posebna znanja, najmanje VŠS. (Npr. rukovoditelj filijala, operativnih poslova, regija)</td> <td data-bbox="1294 1738 1453 1827">2,60</td> </tr> <tr> <td data-bbox="525 1827 671 1917">IX.</td> <td data-bbox="671 1827 1294 1917">Samostalno provođenje poslovne politike najsloženiji poslovi koji zahtijevaju VSS. (Npr. rukovoditelj organizacijske jedinice)</td> <td data-bbox="1294 1827 1453 1917">3,20</td> </tr> <tr> <td data-bbox="525 1917 671 1980">X.</td> <td data-bbox="671 1917 1294 1980">Zadatci sa značajem vođenja strategije i poslovanja tvrtke. (Npr. direktor organizacijske jedinice, direktor skupine poslova)</td> <td data-bbox="1294 1917 1453 1980">3,50</td> </tr> </tbody> </table>	Platni razred	Opis poslova	Koeficijent	I.	Rutinski rad (npr. pomoćni radnik, čistačica, perač, dostavljač, nosač prtljage (bagažist))	1,00	II.	Administrativno-tehnički poslovi jednostavnije složenosti uz interno osposobljavanje (npr. mornar, telefonist, pomoćni administrator)	1,20	III.	Jednostavniji poslovi srednje složenosti (KV) poslovi koji se ponavljaju uz pojavu novih poslova (npr. kormilar, motorist, administrator, referent, sobarica, točilac pića)	1,40	IV.	Složeniji i raznovrsniji poslovi uz nužne konzultacije (najmanje KV) (npr. operater telefonije i radio centrale, vozač, komercijalist, stjuardesa, blagajnik-likvidator, referent (računovodstvo i administracija i sl., voditelj brodice, pratitelj transfera skupina, majstor, recepcionar-desk, referent operative-aerodromski predstavnici, kuhar, fotograf, propagandist)	1,60	V.	Najsloženiji i raznovrsniji poslovi koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti (npr. organizator ekonomskih poslova, komercijalist domaćeg i inozemnog turizma, voditelj prodajnog mjesta, turistički vodič, inokorespondent, voditelj skupina, voditelj pojedinih procesa rada, programer, sistem operator, zapovjednik broda do 200 BRT, zapovjednik plovnih objekata, časnik palube, časnik stroja, skiper, majstor)	1,85	VI.	Stručni radnik, samostalnost, određeni stupanj kreativnosti, iskustvo u struci, znanje stranog jezika u funkciji struke i potrebna posebna znanja (stručni ispit). (Npr. voditelj skupine poslova, samostalni referent, stručni komercijalist inozemnog i domaćeg turizma, dizajner, poslovni tajnik, animator, upravitelj stroja preko 1100 Kw, zapovjednik broda preko 200 BRT, upravitelj stroja vodokrilnog broda, prometnik – dispečer)	2,10	VII.	Stručni radnik određene vrste zanimanja za obavljanje složenijih poslova, samostalnost, kreativnost, praćenje tržišta, razvoj struke, iskustvo u struci, znanje stranog jezika. Npr. voditelj referade i odjela, voditelji skupina poslova, organizator marketinških poslova, voditelj poslovne, prevodilac-inokorespondent, lektor, sistem inženjer, voditelj servisa, nautički i tehnički inspektor, broker, voditelj flote, voditelj servisa, šef recepcije, upravitelj restorana.	2,20	VIII.	Sposobnost za samostalno obavljanje vrlo složenih poslova, znanje jezika, iskustvo u struci, posebna znanja, najmanje VŠS. (Npr. rukovoditelj filijala, operativnih poslova, regija)	2,60	IX.	Samostalno provođenje poslovne politike najsloženiji poslovi koji zahtijevaju VSS. (Npr. rukovoditelj organizacijske jedinice)	3,20	X.	Zadatci sa značajem vođenja strategije i poslovanja tvrtke. (Npr. direktor organizacijske jedinice, direktor skupine poslova)	3,50
Platni razred	Opis poslova	Koeficijent																																	
I.	Rutinski rad (npr. pomoćni radnik, čistačica, perač, dostavljač, nosač prtljage (bagažist))	1,00																																	
II.	Administrativno-tehnički poslovi jednostavnije složenosti uz interno osposobljavanje (npr. mornar, telefonist, pomoćni administrator)	1,20																																	
III.	Jednostavniji poslovi srednje složenosti (KV) poslovi koji se ponavljaju uz pojavu novih poslova (npr. kormilar, motorist, administrator, referent, sobarica, točilac pića)	1,40																																	
IV.	Složeniji i raznovrsniji poslovi uz nužne konzultacije (najmanje KV) (npr. operater telefonije i radio centrale, vozač, komercijalist, stjuardesa, blagajnik-likvidator, referent (računovodstvo i administracija i sl., voditelj brodice, pratitelj transfera skupina, majstor, recepcionar-desk, referent operative-aerodromski predstavnici, kuhar, fotograf, propagandist)	1,60																																	
V.	Najsloženiji i raznovrsniji poslovi koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti (npr. organizator ekonomskih poslova, komercijalist domaćeg i inozemnog turizma, voditelj prodajnog mjesta, turistički vodič, inokorespondent, voditelj skupina, voditelj pojedinih procesa rada, programer, sistem operator, zapovjednik broda do 200 BRT, zapovjednik plovnih objekata, časnik palube, časnik stroja, skiper, majstor)	1,85																																	
VI.	Stručni radnik, samostalnost, određeni stupanj kreativnosti, iskustvo u struci, znanje stranog jezika u funkciji struke i potrebna posebna znanja (stručni ispit). (Npr. voditelj skupine poslova, samostalni referent, stručni komercijalist inozemnog i domaćeg turizma, dizajner, poslovni tajnik, animator, upravitelj stroja preko 1100 Kw, zapovjednik broda preko 200 BRT, upravitelj stroja vodokrilnog broda, prometnik – dispečer)	2,10																																	
VII.	Stručni radnik određene vrste zanimanja za obavljanje složenijih poslova, samostalnost, kreativnost, praćenje tržišta, razvoj struke, iskustvo u struci, znanje stranog jezika. Npr. voditelj referade i odjela, voditelji skupina poslova, organizator marketinških poslova, voditelj poslovne, prevodilac-inokorespondent, lektor, sistem inženjer, voditelj servisa, nautički i tehnički inspektor, broker, voditelj flote, voditelj servisa, šef recepcije, upravitelj restorana.	2,20																																	
VIII.	Sposobnost za samostalno obavljanje vrlo složenih poslova, znanje jezika, iskustvo u struci, posebna znanja, najmanje VŠS. (Npr. rukovoditelj filijala, operativnih poslova, regija)	2,60																																	
IX.	Samostalno provođenje poslovne politike najsloženiji poslovi koji zahtijevaju VSS. (Npr. rukovoditelj organizacijske jedinice)	3,20																																	
X.	Zadatci sa značajem vođenja strategije i poslovanja tvrtke. (Npr. direktor organizacijske jedinice, direktor skupine poslova)	3,50																																	

Osnove javno-privatnog partnerstva i projektnog financiranja

Izdanje: Zagreb, ožujak 2011.

Autor: Dr. sc. Damir JURJIĆ



+

NOVO

CD sa simulacijom

Opseg: 286 str. Cijena: 290,00 kn

2. UTVRĐIVANJE PLAĆE KOD PRAVNIH I FIZIČKIH OSOBA

2.1. PRIMJENA MINIMALNE PLAĆE

Minimalna plaća je najniža plaća za rad radnika u punom radnom vremenu određena Zakonom o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 67/08.).

Od 1. lipnja 2011. do 31. svibnja 2012., prema objavi Državnog zavoda za statistiku, minimalna plaća iznosi 2.814,00 kn (Nar. nov., br. 58/11.), a primjenjuje se od 1. srpnja 2011.

Prema čl. 82. Zakona o radu (Nar. nov., br. 149/09.), poslodavac ne smije radniku obračunati i isplatiti plaću u svoti manjoj od svote određene kolektivnim ugovorom, a ako plaću nije moguće odrediti kolektivnim ugovorom, onda se uređuje Pravilnikom o radu koji su obvezni sastaviti poslodavci koji zapošljavaju više od 20 radnika. Ako plaća nije uređena ni jednim spomenutim aktom, onda poslodavac treba radniku isplatiti primjerenu plaću.

Pod primjerenom se plaćom smatra plaća koja se redovito isplaćuje za jednaki rad.

Iz te odredbe zaključujemo, budući da svaki rad nije jednak, da plaće treba odrediti prema radu odnosno složenosti poslova. Stoga za utvrđivanje plaće prema poslovima koje radnik obavlja treba utvrditi odnos najviše i najniže plaće izražene koeficijentom te u tom okviru odrediti i koeficijente za ostale poslove.

Da plaća za puno radno vrijeme, u razdoblju od 1. lipnja 2011. do 31. svibnja 2012., ne može biti niža od 2.814,00 kn, znači da najnižu plaću za više složenosti poslova treba utvrditi s primjenom određenog koeficijenta na 2.814,00 kn.

Ako radnik radi puno radno vrijeme samo u dijelu mjeseca, plaća se ne može utvrditi u svoti manjoj od razmjernog dijela plaće za cijeli mjesec. Ako je, primjerice, ugovorena mjesečna plaća za puno radno vrijeme u visini minimalne plaće, plaća za rad u dijelu mjeseca ne može iznositi manje od razmjernog dijela minimalne plaće. Jednako se postupa i u slučaju utvrđivanja plaće za rad u nepunom radnom vremenu. To znači da plaća za rad u nepunom radnom vremenu može biti i manja od minimalne plaće, ali ne manja od razmjernog dijela minimalne plaće sukladno odrađenom radnom vremenu.

Tako utvrđena plaća je osnovica za plaćanje doprinosa, prema čl. 21. Zakona o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08., 152/08. i 94/09.).

2.2. OSOBNI ODBITCI

2.2.1. Osobni odbitci za posloprimce

Prema čl. 36. st. 2. Zakona o porezu na dohodak, a na sve isplate plaća neovisno za koji mjesec se plaću isplaćuje, primjenjuju se sljedeće svote osobnog odbitka za poreznog obveznika te uzdržavane članove:

Tablica 8. Pregled faktora i svota osobnih odbitaka u 2011.

Uzdržavani član obitelji i djeca	Faktor	Svota osobnog odbitka	
		mjesečno	godišnje
Osnovni osobni odbitak	1,00	1.800,00	21.600,00
Uzdržavani član	0,5	900,00	10.800,00
Prvo dijete	0,5	900,00	10.800,00
Drugo dijete	0,7	1.260,00	15.200,00
Treće dijete	1,0	1.800,00	21.600,00
Četvrto dijete	1,4	2.520,00	30.240,00
Peto dijete	1,9	3.420,00	41.040,00
Dodatak za djelomičnu invalidnost	0,3	540,00	-
Dodatak za 100% invalidnosti	1,00	1.800,00	-
Umirovljenici	-	Visina mirovine a najviše 3.200,00	Visina mirovine a najviše 38.400,00
	I. SKUPINA	3.840,00	46.080,00
	II. SKUPINA	3.200,00	38.400,00
Područja posebne državne skrbi (osnovni osobni odbitak)	III. SKUPINA	2.400,00	28.800,00
	Brdsko-planinska područja Osnovni osobni odbitak	2.400,00	28.800,00
Osobni odbici za djecu, uzdržavane članove uže obitelji te po osnovi invalidnosti se zbrajaju i pribrajaju osnovnom osobnom odbitku poreznog obveznika			

2.2.2. Osobni odbitci na području posebne državne skrbi i u brdsko-planinskim područjima

Obveznicima poreza na dohodak koji imaju prebivalište i borave u područjima posebne državne skrbi utvrđenim Zakonom o područjima posebne državne skrbi osnovni osobni odbitak utvrđuje se prema čl. 54. Zakona o porezu na dohodak u visini:

- 3.840,00 kuna za porezne obveznike koji imaju prebivalište i borave na području prve skupine,
- 3.200,00 kuna za porezne obveznike koji imaju prebivalište i borave na području druge skupine,
- 2.400,00 kuna za porezne obveznike koji imaju prebivalište i borave na području treće skupine.

Poreznim obveznicima koji imaju prebivalište i borave u brdsko-planinskim područjima priznaje se osobni odbitak u godišnjoj poreznoj prijavi u svoti od 2.400,00 kn (čl. 40. st. 1. t. 3. Zakona - kao za treću skupinu, prema mjestima navedenim u Zakonu o brdsko-planinskim područjima (Nar. nov., br. 12/02., 32/02., 117/03., 42/05. i 90/05.).

Svim prethodno navedenim poreznim obveznicima se osobni odbitak za njih i uzdržavane članove uže obitelji i djecu utvrđuje prema ovom osnovnom osobnom odbitku, ako ti članovi uže obitelji i djeca imaju prebivalište i borave na području posebne državne skrbi, ali tek pri godišnjem obračunu poreza na dohodak i podnesenoj godišnjoj poreznoj prijavi.

U nastavku dajemo popis općina i gradova raspoređenih u I., II. i III. skupinu prema Zakonu o područjima posebne državne skrbi (Nar. nov., br. 86/08.) te Zakonu o brdsko-planinskim područjima (Nar. nov., br. 12/02., 32/02., 117/03., 42/05., 90/05. i 80/08.)

OBNOVA PRETPLATE ZA 2011./2012.

PREGLJED PROPISA

Znate li da je u primjeni više od 8.500 propisa?

Kako ih pronaći?

Svaka tri mjeseca izlazi ažurirani registar svih propisa

Dodatne obavijesti i narudžbe:

tel.: 01/4699-760; fax: 01/4699-766

e-mail: rrif@rrif.hr

PODRUČJA OD POSEBNE DRŽAVNE SKRBI

PRVOJ SKUPINI pripadaju u cijelosti područja gradova i općina:

Antunovac, Beli Manastir, Bilje, Bogdanovci, Borovo, Cetingrad, Civljane, Čeminac, Darda, Donji Kukuruzari, Donji Lapac, Draž, Dubrovačko primorje, Dragalić, Dvor, Erdut, Ernestinovo, Gvozd, Hrvatska Dubica, Hrvatska Kostajnica, Ilok, Jagodnjak, Jasenovac, Kijevo, Kneževi Vinogradi, Lovas, Majur, Markušica, Negoslavci, Nijemci, Nuštar, Petlovac, Plitvička Jezera, Popovac, Rakovica, Slunj, Stara Gradiška, Stari Jankovci, Šodolovci, Tompojevci, Topusko, Tordini, Tovarnik, Trpinja, Vojnić, Vrlika, Vukovar, Župa dubrovačka.

Prvoj skupini pripadaju i naselja u gradovima:

Osijek (10% područja grada) – naselja: Klisa, Nemetin, Sarvaš i Tenja,
Vinkovci (25% područja grada) – naselje Mirkovci.

DRUGOJ SKUPINI pripadaju u cijelosti područja gradova i općina:

Barilović, Benkovac, Biskupija, Brestovac, Čačinci, Drniš, Đulovac, Ervenik, Glina, Gornji Bogičevci, Gospić, Gračac, Grubišno Polje, Hrvace, Jasenice, Josipdol, Kistanje, Knin, Konavle, Krnjak, Lasinja, Lipik, Lišane Ostrovičke, Lovinac, Mikleuš, Novigrad, Novska, Obrovac, Okučani, Otočac, Pakrac, Petrinja, Plaški, Polača, Poličnik, Posedarje, Promina, Ružić, Saborsko, Sirač, Skradin, Stankovci, Ston, Sunja, Škabrnja, Tounj, Udbina, Velika, Velika Pisanica, Veliki Grđevac, Voćin, Vrhovine i Zemunik Donji.

Drugoj skupini pripadaju i naselja u gradovima:

Daruvar (25% područja grada) – naselja: Markovac i Vrbovac;

Dubrovnik (50% područja grada) – naselja: Bosanka, Brsećine, Dubravica, Donje Obuljeno, Čajkovića, Čajkovići, Gornje Obuljeno, Gromača, Kliševo, Knežica, Komolac, Ljubač, Mokošica, Mravinjac, Mrčevo, Nova Mokošica, Orašac, Osojnik, Petrovo Selo, Prijevoj, Pobrežje, Rožat, Šumet, Trsteno i Zaton;

Karlovac (10% područja grada) – naselja: Banska Selnica, Banski Moravci, Blatnica Pokupska, Brezova Glava, Brežani, Brođani, Cerovac Vukmanički, Donja Trebinja, Donji Sjeničak, Gornja Trebinja, Gornji Sjeničak, Ivanković Sela, Ivošević Selo, Kablar, Kamensko, Karlovac – dijelovi Gornje Mekušje, Sajevec i Turanj, Klipino Brdo, Kljaić Brdo, Knez Gorica, Lipje, Manjerovići, Okić, Popović Brdo, Ribari, Skakavac, Slunjska Selnica, Slunjski Moravci, Tušilović, Udbinja, Utinja i Vukmanić;

Sisak (10% područja grada) – naselja: Blinjski Kut, Klobučak, Letovanci, Madžari, Staro Selo i Vurot;

Slatina (10% područja grada) – naselja: Golenić, Ivanbrijeg i Lukavac;

Virovitica (10% područja grada) – naselje Jasenaš;

Vodice (25% područja grada) – naselja: Čista Mala, Čista Velika i Grabovci;

Zadar (10% područja grada) – naselja: Babindub i Crno.

TREĆOJ SKUPINI pripadaju u cijelosti područja gradova i općina:

Babina Greda, Bebrina, Bednja, Berek, Bosiljevo, Brinje, Brod Moravice, Cernik, Cestica, Cista Provo, Crnac, Čadavica, Čaglin, Dekanovec, Donja Voća, Drenovci, Galovac, Generalski Stol, Gornja Rijeka, Garčin, Gradina, Grožnjan, Gundinci, Gunja, Ivanska, Jarmina, Klakar, Kraljevec na Sutli, Kula Norinska, Lanišće, Lečevica, Levajska Varoš, Lokvičić, Netretić, Oprisavci, Oprtalj, Oriovac, Otok (Splitsko-dalmatinska županija), Otok (Vukovarsko-srijemska županija), Pakoštane, Perušić, Pisarovina, Podgorač, Podravska Moslavina, Podturen, Podcrkavlje, Pokupsko, Pojezerje, Prgomet, Privlaka (Vukovarsko-srijemska županija), Proložac, Punitovci, Ribnik, Runovići, Satnica Đakovačka, Semeljci, Sikirevci, Slavonski Šamac, Sopje, Starigrad, Suhopolje, Trnava, Unešić, Velika Kopanica, Vladislavci, Vodinci, Vrbanja, Vrbje, Zagorska Sela, Zagvozd, Zažablje, Zmijavci, Zrinski Topolovac, Žumberak.

BRDSKO-PLANINSKA PODRUČJA

Sukladno čl. 3. Zakona o brdsko-planinskim područjima status brdsko-planinskog područja imaju sljedeće jedinice lokalne samouprave:

– gradovi: Buzet, Čabar, Delnice, Imotski, Lepoglava, Ogulin, Oraštica, Senj, Sinj, Trilj, Vrbovsko i Vrgorac.

– općine: Bistra, Budiščina, Cerovlje, Čavle, Dicmo, Đurmanec, Fužine, Gračišće, Jelenje, Jesenje, Kalnik, Kaptol, Karlobag, Klana, Klis, Lobar, Lokve, Lovreč, Lupoglav, Ljubešćica, Matulji, Motovun, Mrkopalj, Muć, Novi Golubovec, Podbablje, Primorski Dolac, Radoboj, Ravna Gora, Skrad, Stubičke Toplice, Šestanovac i Vinodolska općina.

2.3. STOPE POREZA I PRIREZA IZ PLAĆA

Prema Zakonu o porezu na dohodak, utvrđene su stope poreza, a stope prireza su utvrđene prema gradskim odlukama gradova odnosno općina. U nastavku se daje pregled poreznih stopa na porezne razrede u 2010. koji se primjenjuju na svotu poslije odbitka do-prinosa i osobnog odbitka.

Tablica 9. Stope poreza na dohodak od 1. I. 2011.

Porezne stope	POREZNI RAZREDI – MJESEČNO
12%	do 2 osobna odbitka 3.600,00 kn
25%	2 do 6 osobnih odbitaka (sljedećih 7.200,00 kn)
40%	nakon 6 osobnih odbitaka - iznad 10.800,00 kn

Napomena:

- Ako nastavno u tablici nije naveden grad ili općina, to znači da građani koji imaju prijavljeno prebivalište u tim mjestima ne plaćaju prirez porezu na dohodak, nego samo porez na dohodak.

- Crvenom bojom su označene promjene u 2011.

RADNI ODNOSI

**Primjena Zakona o radu
V. IZMIJENJENA I DOPUNJENA NAKLADA**

Opseg: 712 str. Cijena: 400,00 kn



Dotatne obavijesti i narudžbe:
tel.: 01/4699-760;
fax: 01/4699-766
e-mail: rrif@rrif.hr

Tablica 10. Prirez, GRADOVI
(zaključno s Nar. nov., br. 54/11.)

Grad	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Beli Manastir	1,00%	39/02., 151/05. i 141/06	1.IV.02.
Benkovac	5,00%	4/03.	1.I.03.
Belišće	10,00%	155/05.	1.I.06.
Bjelovar	12,00%	101/01. i 61/02.	1.VI.02.
Buje	6,00%	77/10.	27.VI.10.
Crikvenica	10,00%	2/03., 57/07. i 147/10.	1.I.03.
Čabar	5,00%	111/01. i 36/10.	1.I.02.
Čakovec	10,00%	141/05.	1.I.06.
Čazma	10,00%	147/05.	1.I.06.
Delnice	5,00%	3/02.	1.I.02.
Donji Miholjac	8,00%	109/03.	1.VIII.03.
Drniš	5,00%	7/02.	1.I.02.
Dubrovnik	15,00%	2/02., 4/03., 138/04. i 2/08.	1.I.02.
Duga Resa	5,00%	119/01.	1.I.02.
Dugo Selo	9,00%	24/10.	2.III.10.
Đakovo	10,00%	143/05.	1.I.06.
Garešnica	10,00%	45/02.	4.V.02.
Grubišno polje	10,00%	143/06	1.I.07.
Hrvatska Kostajnica	4,00%	8/10.	1.I.10.
Ilok	5,00%	64/06.	1.VI.06.
Imotski	12,00%	98/01.	1.I.02.
Ivanec	10,00%	149/05.	1.I.06.
Ivanić Grad	6,00%	115/01.	1.I.02.
Jastrebarsko	9,00%	106/01.	1.I.02.
Karlovac	12,00%	3/02.	1.I.02.
Kaštela	12,00%	91/01.	1.I.02.
Kostajnica	4,00%	8/10.	1.I.10.
Kraljevica	5,00%	2/06.	1.I.06.
Klanjec	12,00%	32/03. i 151/08.	1.III.03.
Knin	5,00%	29/03.	6.III.03.
Korčula	6,00%	119/01.	1.II.02.
Križevci	10,00%	150/05.	1.I.06.
Kutina	12,00%	119/01., 96/10 i 142/10.	25.XII.10.
Labin	6,00%	119/01.	1.I.02.
Lepoglava	8,00%	132/06.	1.I.07.
Ludbreg	8,00%	156/02., 146/05. i 74/08.	1.VII.08.
Makarska	10,00%	187/04.	1.I.05.
Metković	10,00%	3/02.	1.I.02.
Našice	8,00%	156/09.	1.I.10.
Nova Gradiška	12,00%	105/01. i 146/05.	1.I.06.
Novi Marof	10,00%	108/01. i 112/01.	1.I.02.
Novi Vinodolski	7,00%	115/01. i 125/07.	1.I.02.
Novska	10,00%	77/10.	1.VII.10.
Omiš	8,00%	31/10.	18.III.10.
Opatija	7,5%	126/07.	1.I.08.
Osijek	13,00%	153/09	1.I.10.
Otočac	5,00%	107/01.	1.I.02.
Ozalj	12,00%	146/05. i 2/06.	1.I.06.
Pazin	5,00%	154/09.	1.I.10.
Petrinja	10,00%	75/04. i 82/04.	1.VII.04.
Pleternica	10,00%	91/05.	1.VIII.05.
Požega	10,00%	2/02. i 120/09.	1.I.02.
Pregrada	10,00%	24/04. i 98/06.	1.III.04.
Pula	7,50%	87/01.	1.I.02.
Rijeka	12,00%	108/01., 45/07. i 147/10.	1.II.11.
Rovinj	6,00%	133/06.	1.I.07.
Sinj	8,00%	5/05.	13.I.05.
Sisak	10,00%	59/06.	1.VII.06.
Skradin	5,00%	136/06.	1.I.07.

Grad	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Slatina	6,00%	42/11.	1.V.11.
Slavonski Brod	8,00%	119/01., 7/02., 113/02., 37/08., 36/10., 146/10. i 14/11.	1.IV.10.
Slunj	5,00%	119/01.	1.I.02.
Solin	10,00%	119/01.	1.I.02.
Split	10,00%	7/94. i 93/01.	1.I.02.
Sveta Nedelja (Samoborska)	6,00%	89/09.	1.IX.09.
Sveti Ivan Zelina	12,00%	86/02.	27.VII.02.
Šibenik	10,00%	94/01.	1.I.02.
Trogir	8,00%	119/01.	1.I.02.
Umag	6,00%	3/03.	1.I.03.
Valpovo	8,00%	48/03.	1.V.03.
Varaždin	10,00%	2/94., 4/97. i 140/02.	1.I.03.
Varaždinske Toplice	10,00%	99/05.	1.I.06.
Velika Gorica	12,00%	115/01.	1.I.02.
Vinkovci	10,00%	142/08.	1.I.09.
Virovitica	10,00%	76/06., 2/08. i 150/08.	1.X.06.
Vis	3,00%	24/02.	1.II.02.
Vodice	6,00%	119/01. i 62/02.	1.I.02.
Vrbovec	12,00%	24/02.	1.IV.02.
Vrbovsko	6,00%	1/02., 66/02. i 156/04.	1.I.02.
Vrgorac	10,00%	2/02.	1.I.02.
Vrlika	7,00%	2/02.	1.I.02.
Zagreb	18,00%	87/01. i 103/01.	1.I.02.
Zaprešić	12,00%	85/01.	1.I.02.
Zlatar	10,00%	154/09.	1.I.10.
Županja	12,00%	82/02.	1.VIII.02.

Prirez - OPĆINE

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Andrijaševci	8,00%	6/03.	1.I.03.
Antunovac	5,00%	91/10.	1.VIII.10.
Bale	1,00%	93/04.	1.IX.04.
Barban	5,00%	14/03.	1.I.03.
Bedenica	3,00%	87/03.	1.VI.03.
Bednja	10,00%	35/06.	1.IV.06.
Belica	1,00%	174/04.	1.I.05.
Beretinac	7,00%	147/05.	1.I.06.
Bilice	10,00%	26/03.	15.II.03.
Bilje	5,00%	119/01.	1.I.02.
Bizovac	3,00%	6/03.	1.II.03.
Biskupija	4,00%	63/02.	1.I.02.
Bistra	10,00%	2/03.	1.I.03.
Blato	10,00%	96/01.	1.I.02.
Bol	10,00%	187/04. i 149/05.	1.I.06.
Borovo	10,00%	105/02.	1.IX.02.
Bošnjaci	5,00%	29/02.	1.IV.02.
Brckovljani	3,00%	94/02.	17.VIII.02.
Brela	5,00%	27/10.	2.III.10.
Breznica	10,00%	55/07.	12.VI.07.
Brdovec	10,00%	153/02.	1.I.03.
Brinje	10,00%	3/02.	1.I.02.
Brestovac	5,00%	119/01.	1.I.02.
Brodski Stupnik	10,00%	137/02.	1.I.03.
Bukovlje	5,00%	2/02.	1.I.02.
Cerna	5,00%	24/02.	1.III.02.
Cernik	10,00%	111/01.	1.I.02.
Cerovlje	2,00%	96/02. i 149/02.	1.IX.02.
Cestica	10,00%	150/05.	1.I.06.

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Cista Provo	3,00%	115/01.	1.I.02.
Civljane	5,00%	28/11.	16.III.11.
Čaglin	5,00%	1/02.	1.I.02.
Čeminac	3,00%	89/02. i 158/02.	7.I.03.
Darda	5,00%	22/02. i 129/09.	28.II.02.
Davor	10,00%	151/02.	1.I.03.
Dežanovac	5,00%	158/02.	1.I.03.
Dicmo	8,00%	144/09.	1.I.10.
Donja Voća	10,00%	6/06.	21.I.06.
Donji Lapac	5,00%	57/07.	12.VI.07.
Donji Andrijevići	8,00%	114/01.	1.I.02.
Donji Martijanec	5,00%	91/01. i 46/10.	1.I.02.
Dragalić	10,00%	107/01.	1.I.02.
Draž	2,00%	108/01.	1.I.02.
Drenovci	5,00%	1/02.	1.I.02.
Dubrava	6,00%	146/10.	1.I.11.
Dubravica	7,00%	13/02.	1.II.02.
Dubrovačko primorje	8,00%	38/10.	1.IV.10.
Dugopolje	8,00%	114/01.	1.I.02.
Dvor	5,00%	2/02., 7/02. i 4/03.	8.II.02.
Đurđenovac	8,00%	98/10.	1.VII.10.
Erdut	1,00%	53/06.	1.VI.06.
Ervenik	3,00%	133/04.	1.I.04.
Farkaševac	3,00%	104/02.	18.IX.02.
Fažana	3,00%	115/01.	1.I.02.
Ferićanci	10,00	71/10.	18.VI.10.
Fužine	5,00%	121/06.	1.I.07.
Garčin	10,00%	2/02. i 1/08.	2.I.08.
Gornji Bogićevci	5,00%	21/06.	1.III.06.
Gornji Kneginec	10,00%	144/10.	1.I.11.
Gračac	7,00%	37/08.	1.V.08.
Gračišće	5,00%	138/02.	1.I.03.
Gradec	5,00%	93/02.	15.VIII.02.
Hrašćina	5,00%	147/10.	1.I.10.
Hrvace	10,00%	2/02.	1.I.02.
Ivankovo	10,00%	103/01.	1.I.02.
Jagodnjak	3,00%	19/02. i 112/03.	1.IV.02.
Jakovlje	5,00%	138/05.	1.I.06.
Jakšić	5,00%	115/01.	1.I.02.
Jelsa	10,00%	153/05.	1.I.06.
Kamanje	10,00%	25/11.	8.III.11.
Kanfanar	2,00%	138/06. i 147/09.	1.I.10.
Kapela	8,00%	12/02. i 31/02.	1.II.02.
Kaptol	10,00%	115/01.	1.I.02.
Karojba	5,00%	107/01. i 4/03.	1.I.02.
Kaštelir – Labinci	5,00%	5/11.	1.I.11.
Klenovnik	7,00%	155/05.	1.I.06.
Kijevo	5,00%	149/05.	1.I.06.
Kistanje	3,00%	106/05. i 9/08.	13.IX.05.
Klinča selo	10,00%	59/09.	30.V.09.
Kloštar Ivanić	2,00%	96/02.	1.VIII.02.
Kneževi Vinogradi	5,00%	109/01., 89/06. i 32/10.	30.V.09.
Konavle	7,50%	4/02.	1.I.02.
Končanica	5,00%	25/02.	1.IV.02.
Konjšćina	5,00%	109/01.	1.I.02.
Krašić	6,00%	39/05.	1.V.05.
Krvarsko	5,00%	29/02.	1.IV.02.
Križ	2,00%	109/01.	1.I.02.
Krnjak	8,00%	115/01.	1.I.02.
Lanišće	1,00%	32/02.	20.III.02.
Lastovo	3,00%	10/07. i 30/07.	6.II.07.

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Lipovljani	6,00%	100/01 i 4/10.	1.I.02.
Lišane Ostrovičke	6,00%	137/10.	1.I.11.
Ližnjan	5,00%	112/01.	1.I.02.
Lokvičići	7,00%	158/02.	1.I.03.
Lovas	5,00%	6/06.	1.II.06.
Lovinac	3,00%	16/02.	27.II.02.
Luka	5,00%	65/02.	1.VII.02.
Lumbarda	5,00%	119/01.	1.I.02.
Lupoglav	1,00%	129/02. i 152/05.	1.XII.02.
Magadenovac	2,00%	22/03.	20.II.03.
Majur	5,00%	44/10.	22.IV.10.
Mali Bukovac	5,00%	67/07.	1.VIII.07.
Marčana	5,00%	90/01.	1.I.02.
Marijanci	5,00%	101/01.	26.VI.03.
Marija Gorica	10,00%	109/02. i 8/06.	1.II.06.
Markušica	5,00%	131/03.	22.VIII.03.
Medulin	5,00%	119/01.	1.II.02.
Milna	2,00%	119/01.	1.I.02.
Mljet	10,00%	60/07.	1.I.07.
Motovun	1,00%	34/02.	11.IV.02.
Mrkopalj	5,00%	11/02. i 9/03.	1.I.02.
Muč	7,00%	24/02.	1.III.02.
Murter	6,00%	4/02.	1.I.02.
Negoslavci	5,00%	122/02.	26.X.02.
Nova Kapela	10,00%	108/01. i 3/06.	1.I.02.
Nuštar	6,00%	119/01., 9/02. i 12/08.	1.I.02.
Orle	5,00%	112/02.	1.VII.02.
Otok (Dalmatinski)	10,00%	3/07.	1.I.07.
Otok (Vinkovci)	10,00%	145/02.	1.I.03.
Petlovac	5,00%	119/01.	1.I.02.
Petrijevci	5,00%	2/03.	1.I.03.
Pičan	2,00%	3/02. i 15/02.	1.II.02.
Pirovac	6,00%	122/05.	1.I.06.
Pisarovina	3,00%	10/05.	1.I.05.
Plitvička jezera	5,00%	15/02. i 19/02.	1.I.02.
Podbablje	6,00%	142/03. i 8/06.	1.II.06.
Podcrkavlje	5,00%	87/01.	1.I.02.
Podgora	10,00%	153/02.	1.I.03.
Podgorač	5,00%	137/10.	1.I.11.
Podstrana	8,00%	119/01.	1.I.02.
Pokupsko	5,00%	119/01.	1.I.02.
Polača	10,00%	4/10.	1.II.10.
Popovac	3,00%	111/01. i 7/02.	1.I.02.
Popovača	6,00%	115/01., 154/09. i 135/10.	1.I.11.
Preseka	3,00%	80/02.	1.VII.02.
Primošten	10,00%	37/11.	7.IV.11.
Proložac	5,00%	9/02.	1.I.02.
Promina	5,00%	68/02.	20.VI.02.
Pučišća	5,00%	13/02.	1.II.02.
Pušća	10,00%	109/01.	1.I.02.
Rakovec	3,00%	73/02.	1.VII.02.
Rakovica	8,00%	92/05. i 31/11.	24.III.11.
Raša	6,00%	2/02.	1.I.02.
Ravna Gora	7,50%	14/02. i 19/02.	1.I.02.
Rešetari	10,00%	111/01. i 3/06.	2.II.06.
Ribnik	5,00%	119/01.	1.I.02.
Rugvica	6,00%	119/01.	1.I.02.
Runovići	6,00%	119/01.	1.I.02.
Ružić	5,00%	12/04.	1.I.04.
Sibinj	10,00%	147/05.	1.I.06.
Sračinec	5,00%	13/06.	1.I.06.
Stara Gradiška	5,00%	102/01.	1.I.02.

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Stari Mikanovci	10,00%	142/06	1.I.07.
Staro Petrovo Selo	10,00%	111/01.	1.I.02.
Stupnik	6,00%	15/02.	1.I.03.
Sveti Đurđ	5,00%	3/10.	1.I.10.
Sveti Lovreč	1,00%	65/04.	1.VII.04.
Sutivan	10,00%	112/01.	1.I.02.
Sveta Nedelja (u Istri)	3,00%	94/02.	1.I.03.
Sveti Petar u Šumi	7,00%	2/02.	1.I.02.
Svetvinčenat	5,00%	1/02.	1.I.02.
Špišić Bukovica	9,00%	130/07.	1.I.08.
Štitar	10,00%	8/07	1.I.07.
Tinjan	5,00%	99/02.	1.X.02.
Tisno	6,00%	4/02. i 177/04.	1.I.02.
Tordinci	5,00%	85/02.	1.VII.02.
Tribunj	6,00%	60/07. i 52/11.	1.I.07.
Trnovec Bartolovečki	3,00%	111/01.	1.I.02.
Trpanj	10,00%	4/02.	1.II.02.
Tučepi	10,00%	82/10.	9.VII.10.
Udbina	5,00%	125/02.	1.III.02.
Unešić	5,00%	67/10.	8.VI.10.
Vela Luka	9,00%	119/01.	1.I.02.
Velika Kapanica	7,00%	119/01. i 2/02.	1.I.02.
Veliki Bukovec	5,00%	55/07.	1.VII.07.
Veliko Trgovišće	7,50%	48/04.	22.IV.04.
Vidovec	10,00%	149/02.	1.I.03.
Vinica	5,00%	3/03. i 9/03.	1.I.03.
Visoko	10,00%	146/05.	1.I.06.
Višnjani	5,00%	136/06.	1.I.07.
Vižinada	1,00%	44/04.	15.IV.04.
Vodnjan	5,00%	158/02.	1.I.03.
Vojnić	7,50%	105/01.	1.I.02.
Vrbanja	5,00%	153/02.	1.I.03.
Vrbje	3,00%	115/01.	1.I.02.
Vrhovine	5,00%	131/06. i 30/11.	1.VII.11.
Zadvarje	1,00%	14/02.	1.I.02.
Zagvozd	6,00%	112/01.	1.I.02.
Zlatar Bistrica	5,00%	2/02.	1.I.02.
Zmijavci	8,00%	1/02.	1.I.02.

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Žakanje	5,00%	119/02.	1.I.03.
Žminj	10,00%	67/03. i 5/08.	19.I.08.
Žumberak	3,00%	125/02.	1.I.03.
Župa Dubrovačka	10,00%	88/01.	1.I.02.

Napomena:

Treba voditi računa o Zakonu o područjima gradova i općina u Republici Hrvatskoj (Nar. nov., br. 86/06.). Primjerice, u sastavu grada Zagreba su naseља na koja se također odnosi obveza plaćanja prireza po stopi od 18% (Sesvete, Botinec, Ivanja Reka, Kašina, Strmec, Prepuštovec i dr.).

2.4. OBRAČUN PLAĆE - DOPRINOSI I POREZI**2.4.1. Preračunavanje neto plaće u bruto plaću**

Tablica 11. Obračunavanje doprinosa, poreza na dohodak i prireza iz plaće te doprinosa na plaću od 1. siječnja 2011.

1.	Plaća
2.	Doprinos za mirovinsko osiguranje = red. br. 1 x 15% red. br. 1 x 5% Ukupno 20%
3.	Dohodak (red. br. 1-2)
4.	Osobni oduhitak (1.800,00 x faktor)
5.	Porezna osnovica = red. br. (3-4) a) 3.600,00 x 12% = 432,00 b) 7.200,00 x 25% = 1.800,00 Ukupno = 10.800,00 x 12% i 25% = 2.232,00 c) razlika iznad 10.800,00 x 40%
6.	Porez = red. br. 5a + 5b + 5c
7.	Prirez = red. br. 6 x stopa prireza
8.	Neto-plaća = red. br. (3 - 6 - 7)
Doprinosi na plaću (obveza poslodavca)	
9.	Doprinos za zdravstveno osiguranje = red. br. (1 x 15%)
10.	Doprinos za zdr. zaštitu na radu = red. br. (1 x 0,5%)
11.	Doprinos za zapošljavanje = red. br. (1 x 1,7%)
12.	Ukupno doprinosi na plaću = red. br. (11 + 12 + 13)
13.	SVEUKUPNO TROŠAK PLAĆE = red. br. (1+14)

Tablica 12. Formule za preračunavanje neto plaće u bruto plaću

Tek br.	VISINA PLAĆE ZA ODABIR FORMULE	FORMULA ZA PRERAČUNAVANJE
1.	$n \leq O$	$B_p = n \times 1,25$
2.	$n \leq \text{ili } = 3.600,00 - 432,00 \times kpr + O$	$B_p = \frac{[(n-O) \times Kpr 12] + O}{0,80}$
3.	$n \geq 3.600,00 - 432,00 \times kpr + O \leq 10.800,00 - 2.232,00 \times kpr + O$	$B_p = \frac{3.600,00 + O + [n - (3.600,00 - 432,00 \times kpr + O)] \times Kpr 25}{0,80}$
4.	$n > 10.800,00 - 2.232,00 \times kpr + O$	$B_p = \frac{10.800,00 + O + [n - (10.800,00 - 2.232,00 \times kpr + O)] \times Kpr 40}{0,80}$
5.	$n \geq 36.753,60 - 2.232,00 \times kpr - (25.953,60 - O) \times 0,40 \times kpr$	$B_p = \{10.800,00 + O + [n - (10.800,00 - 2.232,00 \times kpr + O)] \times Kpr 40\} + 9.188,40$



Sustav računa prema kojemu se vodi glavna knjiga i sastavljaju financijski izvještaji **PODUZETNIKA** sadržan je u:

RRiF-ovom računskom planu za poduzetnike

XIV. izdanje, 2011.

Četrnaesto izdanje je pripremljeno nakon promjena u poreznim i računovodstvenim propisima (novi MSFI). Strukturu (sastav) i raspored računa (konta) u bitnome je odredio propisani oblik financijskih izvještaja, dok je analitička razrada proizašla iz potrebe obuhvata istovrsnih ili sličnih stavaka prema prirodnim vrstama troškova i prihoda te potrebe osiguranja podataka za porezne i menadžerske svrhe.

U varijanti sa CD-om je tekst i na engleskom.

Cijena: 60,00 kn (80,00 kn s CD-om)

Značenje simbola u formuli:

O = osobni odbitak

Kpr = koeficijent prireza na stopu poreza

Kppr 12 = Koeficijent za preračunavanje neto-svot
te u bruto-svotu, kada je stopa poreza
od 12% uvećana za Kpr.Kppr 25 = Koeficijent za preračunavanje neto-svo
te u bruto-svotu, kada je stopa poreza od
25% uvećana za Kpr.Kppr 40 = Koeficijent za preračunavanje neto-svo
te u bruto-svotu, kada je stopa poreza
od 40% uvećana za Kpr.Navedene koeficijente izračunane za sva mjesta i
gradove u RH pokazujemo u tablici 14.**Tablica 13. Koeficijenti prireza te poreza i prireza**

Stopa prireza po gradovima i općinama	Kpr	Kppr 12	Kppr 25	Kppr 40
0%	0,00	1,136364	1,333333	1,666666
1%	1,01	1,137915	1,337793	1,677852
2%	1,02	1,139471	1,342282	1,689189
3%	1,03	1,141031	1,346801	1,700680
4%	1,04	1,142596	1,351351	1,712329
5%	1,05	1,144165	1,355932	1,724138
6%	1,06	1,145738	1,360544	1,736111
6,25	1,0625	1,146132	1,361702	1,739130
6,50	1,065	1,146526	1,362862	1,742160
7%	1,07	1,147315	1,365188	1,748252
7,5%	1,075	1,148106	1,367535	1,754386
8%	1,08	1,148897	1,369863	1,760563
9%	1,09	1,150483	1,374570	1,773050
10%	1,10	1,152074	1,379310	1,785714
12%	1,12	1,155268	1,388888	1,811594
13%	1,13	1,156872	1,393728	1,824818
15%	1,15	1,160093	1,403509	1,851852
18%	1,18	1,164958	1,418439	1,893939

**PRIMJER 1. Izračun neto plaće u bruto plaću
od 1. siječnja 2011.**

Neto plaća = 6.000,00 kn

Osobni odbitak = 2.700,00

Stopa prireza 18%

Odabir formule: $n > 3.600,00 - 432,00 \times 1,18 + 2.700,00$ $< 10.800,00 - 2.232,00 \times 1,18 + 2.700,00$ $n > 3.600,00 - 509,76 + 2.700,00 = 5.890,24$ $n < 10.800,00 - 2.633,76 + 2.700,00 = 10.866,24$ **U ovom slučaju neto plaća se nalazi u rasponu
5.890,24 do 10.866,24.**Prema tome za preračunavanje neto svote od
6.000,00 kn u bruto svotu koristi se formula pod red
nim brojem 3. na sljedeći način.

$$Bp = \frac{3.600,00 + O + [n - (3.600,00 - 432,00 \times kpr + 2.700,00)] \times Kppr 25}{0,80} =$$

$$Bp = \frac{3.600,00 + 2.700,00 + [6.000,00 - (3.600,00 - 432,00 \times 1,18 + 2.700,00)] \times 1,418439}{0,80} =$$

$$Bp = \frac{6.300,00 + [6.000,00 - (3.600,00 - 509,76 + 2.700,00)] \times 1,418439}{0,80} =$$

$$Bp = \frac{6.300,00 + [6.000,00 - 5.790,24] \times 1,418439}{0,80} =$$

$$Bp = \frac{6.300,00 + 297,53}{0,80} = 8.246,91$$

Kontrola:

1.	Plaća	8.246,91
2.	Doprinos za Mo 20%	1.649,38
3.	Dphodak	6.597,53
4.	Osobni odbitak	2700,00
5.	Porezna osnovica	3.897,53
6.	Porez: 3.600,00 x 12% 297,53 x 25% Ukupno porez	432,00 74,38 506,38
7.	Prirez 18%	91,15
8.	Ukupno porez i prirez	597,53
9.	Neto plaća (3-8)	6.000,00

**PRIMJER 2. Preračunavanje neto plaće
u bruto plaću kada je plaća
veća od 45.942,00**

Neto plaća = 25.000,00 kn

Prirez = 18%

Osobni odbitak = 1.800,00 kn

**Kako utvrditi na osnovi neto plaće je li pripadaju
ći bruto premašuje svotu od 45.942,00 kn ?** $n \geq 36.753,60 - 2.232,00 \text{ kpr} - (25.953,60 - O) \times 0,40 \text{ kpr}$ $n \geq 36.753,60 - 2.633,76 - 24.153,60 \times 0,472$ $n \geq 36.753,60 - 2.633,76 - 11.400,50$ $n \geq 22.719,34$ **Iz primjera je vidljivo da ako je neto plaća jedna
ka ili veća od 22.719,34 treba koristiti formulu br. 5.** $Bp = \{ 10.800,00 + O + [n - (10.800,00 - 2.232,00 \text{ kpr} + O)] \times kppr \} + 9.188,40$ $Bp = \{ 10.800,00 + 1.800,00 + [22.719,34 - (10.800,00 - 2.633,76 + 1.800,00)] \times 1,893939 \} + 9.188,40$ $Bp = \{ 12.600,00 + [22.719,34 - 9.966,24] \times 1,893939 \} + 9.188,40$ $Bp = 12.600,00 + 24.153,60 + 9.188,40$ $Bp = 45.942,00$ **KALKULATOR PLAĆA**

Obračun plaće (s neta na bruto)
možete izračunati primjenom
"kalkulatora" koji je
dan na RRiF-ovoj
internet stranici:

www.rrif.hr

Kontrola:

1.	Plaća	45.942,00
2.	Doprinos za MO	9.188,40
3.	Dohodak	36.753,60
4.	Osobni odbitak	1.800,00
5.	Porezna osnovica	34.953,60
6.	Porez:	
	3.600,00 x 12%	432,00
	7.200,00 x 25%	1.800,00
	24.153,60 x 40%	9.661,44
	Ukupno porez	11.893,44
7.	Prerez 18%	2.140,82
8.	Ukupno porez i prerez	14.034,26
10.	Neto plaća (3-8)	22.719,34

2.5. NAKNADA PLAĆE ZA VRIJEME BOLOVANJA I DRUGE PRIVREMENE NESPOSOBNOSTI ZA RAD

Za prva 42 kalendarska dana bolovanja, odnosno 7 dana za invalida rada, naknadu isplaćuje poslodavac na svoj teret **kako je određeno u kolektivnom ugovoru**, uz obvezu obračunavanja i plaćanja doprinosa iz in plaću te poreza na dohodak i prireze.

Od 43. odnosno 8. dana bolovanja za invalide rada, nadoknadu isplaćuje poslodavac samo u neto-svoti (temeljem prosjeka plaća u šest mjeseci unatrag), bez obračunavanja doprinosa, poreza na dohodak i prireza, a zatim podnosi zahtjev za refundaciju naknade HZZO-a (čl. 45. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju - Nar. nov., br. 150/08. – 139/10.).

Naknada koju isplaćuje ili refundira na svoj teret HZZO:

- za prvih šest kalendarskih mjeseci neprekidnog bolovanja
 - do 6 mjeseci 70%
 - od 6 mjeseci 80%
- zbog komplikacija u trudnoći 100%
- za njegu djeteta do dobi tri godine 100%
- zbog korištenja roditeljnog dopusta 100%

Naknada plaće koju isplaćuje HZZO utvrđena na prethodno opisani način ne može iznositi više od 4.257,28 kn mjesečno.

To se iznimno ne odnosi na nadoknadu za roditeljni dopust što znači da se **naknada za roditeljni dopust za razdoblje do 6 mjeseci života djeteta isplaćuje u visini prosječno isplaćene plaće u prethodnih šest mjeseci prije mjeseca kada je nastupio roditeljni dopust u 100%-tnoj svoti**. U nastavku se daje pregled obveznika nositelja i osnovica za utvrđivanje nadoknade plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad.

Tablica 14. Pregled nadoknada plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad

Tek. br.	PRIVREMENA NESPOSOBNOST ZA RAD	OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE NAKNADE PLAĆE	% od osnovice mjesečno	OBVEZNIK ISPLATE NADOKNADE PLAĆE	Nositelj troškova nadoknade		
					do 42 kalendarska dana privremene nesposobnosti za rad odnosno za invalida rada do 7 kalendarska dana	od 43 kalendarska dana privremene nesposobnosti za rad odnosno od 8 kalendarska dana za invalida rada	od prvog dana privremene nesposobnosti za rad
1.	— zbog bolesti ili ozljede (osim ozljede- na radu) odnosno radi liječenja ili medicinskih ispitivanja smješten u zdravstvenu ustanovu	prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj i na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu, neovisno na čiji se teret isplaćuje	ne manje od 70% a najmanje 831,50 kn, a najviše 4.257,28 kn	do 42 dana odnosno 7 dana za invalida tada, poslodavac a od 43. dana odnosno 8 dana za invalida rada HZZO	poslodavac uz obračun obveznih doprinosa, poreza na dohodak i prireza	HZZO	-
2.	— zbog određenog liječenja ili medicinskog ispitivanja koje se ne može obaviti u mjestu prebivališta, odnosno boravišta		ne manje od 70% a najmanje 831,50 a ne više od 4.257,28 kn	poslodavac (od 43 dana privremene nesposobnosti za rad odnosno 8 dana za invalida rada HZZO vraća nadoknadu u roku od 45 dana od podnošenja zahtjeva)	poslodavac uz obračun obveznih doprinosa poreza na dohodak i prireza	HZZO	-
3.	— izoliran kao kliconoša ili zbog pojave zaraze u njegovoj okolini, zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osigurane osobe HZZO-a		100%(ne manje od 831.50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	HZZO izravno osiguraniku	-	-	HZZO
4.	— određen za pratitelja osigurane osobe upućene na liječenje ili liječnički pregled ugovornom subjektu HZZO izvan mjesta prebivališta, odnosno boravišta osigurane osobe koja se upućuje		ne manje od 70% a najmanje 831,50 kn a najviše 4.257,28 kn	poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana od podnošenja zahtjeva)	-	-	HZZO
5.	— određen da njeguje oboljelo dijete do 3. godine		100%(ne manje od 831.50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana od podnošenja zahtjeva)	-	-	HZZO

Tek. br.	PRIVREMENA NESPOSOBNOST ZA RAD	OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE NAKNADE PLAĆE	% od osnovice mjesečno	OBVEZNIK ISPLATE NADOKNADE PLAĆE	Nositelj troškova nadoknade		
					do 42 kalendarska dana privremene nesposobnosti za rad odnosno za invalida rada do 7 kalendarska dana	od 43 kalendarska dana privremene nesposobnosti rad odnosno od 8 kalendarska dana za invalida rada	od prvog dana privremene nesposobnosti za rad
6.	— određen da njeguje oboljelo dijete starije od 3 godine i supružnika	prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu, neovisno na čiji se teret isplaćuje	ne manje od 70% (ne manje od 831.50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana)	-	-	HZZO
7.	— zbog bolesti i komplikacija u svezi s trudnoćom i porođajem,		100% (ne manje od 831.50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	HZZO izravno osiguraniku	-	-	HZZO
8.	— zbog rane, ozljede ili bolesti koja je neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu		100% (bez ograničenja)	Državni proračun izravno osiguraniku	-	-	HZZO
9.	— zbog ozljede na radu ili nastale profesionalne bolesti		100% (bez ograničenja)	poslodavac (a HZZOZZR vraća u roku od 45 dana od podnošenja zahtjeva)	-	-	HZZOZZR

Napomena:

- O obračunu plaće za vrijeme bolovanja može se pročitati u časopisu RRiF, br. 3/10., str. 85.
- O naknadama plaće u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti pisali smo u RRiF-u, br. 8/08., str. 66.

Prijavu ozljede na radu ili profesionalne bolesti treba u roku od 8 dana prijaviti HZZOZZR-u na tiskanicama T-OR i T-PB. Prema Pravilniku o evidenciji, ispravama, izvještajima i knjizi nadzora iz područja zaštite na radu (Nar. nov., br. 52/84.) na navedenim tiskanicama treba navesti šifre NAČINA NASTANKA OZLJEDE, IZVOR OZLJEDE, UZROK OZLJEDE koje možete pronaći u tablici u nastavku.

Tablica 15. Pregled šifri načina nastanka, izvora i uzroka ozljede na radu ili profesionalne bolesti

IZVOR OZLJEDE	Za postrojenja, strojeve i uređaje u evidenciju se upisuje naziv postrojenja, stroja, ili uređaja, inventarski broj ili identitet i odgovarajuća oznaka za "izvor ozljede" radnika na radu i to:
	102 - tehnološka postrojenja (za strojogradnju, metaloprerađivačku djelatnost, proizvodnju prometnih sredstava, brodogradnju, proizvodnju električnih strojeva i aparata, proizvodnju građevnog materijala, kamena, šljunka i pijeska, rezane građe i ploča i dr.);
	103 - postrojenja za kemijsko-tehnološke procese (za proizvodnju naftnih derivata, organskih i anorganskih kemikalija, preradu kemijskih proizvoda, proizvodnju željeza i čelika, proizvodnju i preradu obojenih metala, nemetalnih sirovina, preradu ugljena i dr.);
	104 - postrojenja i instalacije za skladištenje i prijenos materijala i tvari svih vrsta (transporteri krutih, tekućih i plinovitih sirovina i proizvoda s pripadajućim instalacijama i uređajima);
	105 - strojevi na vlastiti pogon (motori s unutrašnjim sagorijevanjem, parni strojevi, plinske turbine i drugo);
	106 - prijenosnici snage (reduktori, transmisije i drugo);
	107 - uređaji i strojevi za preradu te mehaničku i toplinsku obradu metala (preše, tokarilice, bušilice, brusilice, rezalice, glodalice, blanjalice, stalci za valjanje i provlačenje, peći za taljenje, sušenje, termičku obradu i drugo);
	108 - strojevi i uređaji za iskorištavanje šuma i obradu drva i sličnog materijala
	109 - poljoprivredni strojevi i uređaji (traktori, kombajni, vršalice, žetelice, priključni strojevi i drugo);
	110 - strojevi i uređaji za proizvodnju papira (miješalice, valjci, preše, rezači i drugo);
	111 - strojevi i uređaji za proizvodnju tekstila (tkalački strojevi, predilice, grebenaljke, uređaji za bojenje i drugo);
	112 - strojevi i uređaji za proizvodnju kože i krzna (preše, brusilice, strojevi za cijepanje i izjednačavanje debljine kože i drugo);
	113 - grafički strojevi i uređaji (strojevi za slaganje, brzotisak, bronžiranje, brušenje, poliranje i drugo);
	114 - građevinski strojevi i uređaji (za zemljane radove, fundiranje, ugrađivanje betona, armiranog betona, morta i drugog materijala, asfalterske radove, izradu i održavanje putnih kolovoza i drugo);
	115 - strojevi i uređaji za izradu gume i gumenih proizvoda (za miješanje, izvlačenje, ubrizgavanje, vulkanizaciju, preradu i drugo);
	116 - strojevi za proizvodnju obuće (za sječenje, oblikovanje, obrezivanje, prešanje, i drugo);
	117 - strojevi i uređaji za proizvodnju prehrambenih proizvoda i pića (za pripremu, miješanje, odvajanje, pranje, punjenje i drugo);
	118 - strojevi i uređaji za proizvodnju i preradu duhana (za fermentaciju duhana, proizvodnju cigareta, cigara, duhana za lulu i dr.);
	150 - ostala navedena postrojenja, strojevi i uređaji.
	Za transportna sredstva u evidenciju se upisuje naziv transportnog sredstva, inventarski, registarski ili tvornički broj, namjena i identitet kao i odgovarajuća oznaka za izvor ozljede i to:
	201 - prijevozna sredstva željezničkog prometa;

IZVOR OZLJEDE	202 - prijevozna sredstva cestovnog prometa;
	203 - prijevozna sredstva pomorskog prometa;
	204 - prijevozna sredstva riječnog i jezerskog prometa;
	205 - prijevozna sredstva zračnog prometa;
	206 - sredstva za vertikalni prijenos tereta (dizalice na mehanizirani i ručni pogon svih vrsta, vitla, čekrci, koturače i drugo);
	207 - dizala (osobni i teretni liftovi u radnim prostorijama i na radilištima);
	208 - sredstva za horizontalni prijenos tereta (viličari, elektrokolica, traktori s teretnim prikolicama, stočna zaprega, ručna kolica, specijalna vozila i drugo);
	250 - ostala transportna sredstva.
	Za sredstva opreme u evidenciju se upisuje naziv sredstva, bliža oznaka ili broj, namjena i odgovarajuća oznaka za "izvor ozljede" i to:
	301 - boce za komprimirane plinove (kisik, acetilen, butan, argon, ugljični dioksid, medicinske plinove i slično);
	302 - kesoni, oprema za ronjenje;
	303 - ložišta, sistemi i instalacije za zagrijavanje;
	304 - rashladni sistemi i uređaji;
	305 - električni uređaji, naprave, instalacije i alat na električni pogon;
	306 - skele;
	307 - pokretne rampe i ljestve;
	308 - alat na mehanički pogon (osim električnog);
	309 - ručni alat;
	350 - ostala sredstva opreme.
	Za izvore ovisne o procesu rada u evidenciju se upisuju naziv izvora, mjesto nastanka i odgovarajuća oznaka za "izvor ozljede" i to:
	401 - eksplozivne tvari;
	402 - prašina;
	403 - leteći komadići i čestice;
	404 - plinovi, pare i dimovi;
	405 - kemijske štetnosti;
	406 - ionizacijska zračenja (s izvorima zračenja, radioaktivnih tvari, nuklearnih postrojenja, akceleratora, rentgenskih aparata i radioaktivnih otpada);
	407 - neionizacijska zračenja (s izvorima mikrovalnih visokofrekventnih, ultraljubičastih, infracrvenih i laserskih zračenja);
	408 - zagrijani materijali i tvari;
	409 - pothlađeni materijali i tvari;
	450 - drugi izvori ovisno o procesu rada.
	Za radnu sredinu u evidenciju se upisuje vrsta izvora radne sredine, поближе mjesto gdje se ozljeda radnika dogodila i odgovarajuću oznaku za "izvor ozljede" i to:
	501 - objekti namijenjeni za rad s pripadajućim prostorijama, instalacijama i uređajima; uređajima;
502 - prostorije i površine za kretanje osoba na radu;	
503 - pomoćne prostorije i njihove instalacije i uređaji;	
504 - prostori, površine i pripadajuće instalacije izvan navedenih objekata i prostorija s kojih se obavlja rad i po kojima se kreću osobe na radu;	
505 - elementarne nepogode;	
506 - požar;	
507 - poplava;	
508 - faktori radne okoline (osvjetljenje, provjetravanje, temperatura, buka itd.);	
550 - drugi izvori ovisni o radnoj sredini.	
Za druge izvore u evidenciju se upisuje vrsta izvora, mjesta događaja i odgovarajuću oznaku za "izvor ozljede" i to:	
601 - drugi radnici sudionici u procesu rada;	
602 - životinje;	
603 - viša sila;	
604 - protupravno djelovanje trećih osoba;	
650 - drugi učesnici koji se pojavljuju kao izvori ozljeda radnika;	
700 - za ostale izvore ozljeda radnika na radu koji nisu obuhvaćeni u odgovarajućim oznakama od točke 1. do 6. ovog članka, upisuju se naznaka izvora koji je izazvao ozljedu radnika na radu, mjesto događaja i oznaka 700.	
Neprijmjenjena osnovna pravila zaštite na radu:	
811 - neispravnost sredstava rada;	
812 - neispravnost, klizavost i zakrčenost prolaza i površina s kojih se obavlja rad;	
813 - pomanjkanje ili neispravnost zaštitnih ograda i drugih naprava za zaštitu radnika od pada s visinu ili u dubinu;	
814 - pomanjkanje ili neispravnost zaštitne naprave na oruđu za rad;	
815 - pomanjkanje ili neispravnost zaštite od slučajnog dodira dijelova pod naponom električne struje;	
816 - pomanjkanje ili neispravnost zaštite od opasnog dodirnog napona električne struje;	
817 - pomanjkanje ili neispravnost zaštite od atmosferskog pražnjenja;	
818 - pomanjkanje ili neispravnost zaštite od statičkog elektriciteta;	
819 - pomanjkanje ili neispravnost toplinske izolacije;	
820 - neispravnost energetske instalacije i uređaja za sprovođenje plinova, para, tekućina, komprimiranog zraka i dr.;	
821 - neispravnost cijevnih vodova za sprovođenje kiselina, lužina i drugih otrovnih i jetkih tvari;	
822 - pomanjkanje zaštite od požara i eksplozije;	

IZVOR OZLJEDE	823 - pomanjkanje zaštite od visoke ili niske temperature;
	824 - pomanjkanje zaštite od toplinskog zračenja;
	825 - pomanjkanje ili neispravnost zaštite od energije zračenja;
	826 - pomanjkanje zaštite od buke i vibracije;
	827 - pomanjkanje ili neispravnost zaštite od kemijskih faktora radne okoline (otrovnih i nadražujućih plinova i para, otrovnih i štetnih dimova, prašine i magle, otrovnih jetkih i agresivnih tekućina i krutih agensa);
	828 - pomanjkanje ili neispravnost zaštite od biotičkih faktora radne okoline (bakterija, virusa, gljivica i parazita);
	829 - pomanjkanje ili neispravnost sigurnosnih instrumenata, aparata i uređaja na sredstvima rada kao što su ventili sigurnosti, signalni, zvučni i optički uređaji, automatski elektronski i kompjutorski uređaji za kontrolu i vođenje procesa i sl.;
	830 - pomanjkanje odgovarajućeg osvjetljenja;
	831 - pomanjkanje ili neispravnost ventilacije prostorija;
	832 - pomanjkanje ili neispravnost naprava za odstranjivanje štetnih plinova, para i prašine;
	833 - poremećaji u tehnološkom procesu rada;
	850 - ostala neprimjenjena osnovna pravila zaštite na radu koja nisu navedena pod oznakama 811 do 833;
	Neprimjenjena posebna pravila zaštite na radu:
	851 - pomanjkanje posebnog uvjeta radnika u pogledu dobi života;
	852 - pomanjkanje posebnog uvjeta radnika u pogledu stručne sposobnosti;
	853 - pomanjkanje posebnog uvjeta radnika u pogledu zdravstvenog, tjelesnog ili psihičkog stanja;
	854 - pomanjkanje posebnog uvjeta radnika u pogledu psihofiziološke i psihičke sposobnosti;
	855 - izvođenje radne operacije na način protivan pravilima zaštite na radu;
	856 - izvođenje radne operacije bez upotrebe odgovarajućeg osobnog zaštitnog sredstva ili neispravnog osobnog zaštitnog sredstva;
	857 - zamor radnika zbog teškog ili prekovremenog rada, nedovoljnog odmora i sl.;
	858 - rad radnika bez razrađene tehnologije rada i posebnih uputstava kod izvođenja složenih poslova i radnih zadataka;
858 - loša organizacija rada;	
860 - akutne i kronične bolesti (posljedica poremećaja funkcije organa, uzimanje alkohola, fizički nedostaci, grčevi, vrtoglavice i dr.);	
870 - ostala neprimjenjena posebna pravila zaštite na radu koja nisu navedena oznakama 851 do 860;	
880 - protupravno djelovanje treće osobe;	
891 - viša sila.	
NAČIN OZLJEDE	1 - pad radnika (sa visinu ili u dubinu i pad radnika u istoj ravnini);
	2 - pad predmeta na radnika (uslijed odronjavanja, rušenja prilikom rukovanja predmetom i dr.);
	3 - sudar radnika sa predmetima (pokretnim i nepokretnim predmetima, udari predmeta po kojima se hoda o radnika, posjekotine, ubodi i sl.);
	4 - uklještenje tijela radnika (između pokretnih i nepokretnih predmeta, strojeva, uređaja i alata, nagnečenje, gaženje radnika i sl.);
	5 - prekomjerna tjelesna naprezanja ili pogrešni pokreti radnika (pri dizanju, guranju i vučenju predmeta, rukovanju sredstvima rada, pri penjanju i sl.);
	6 - izloženost radnika (toplini, hladnoći, vlazi, povišenom ili sniženom atmosferskom tlaku, prekomjernoj buci, vibracijama ili potresanju, nepovoljnim klimatskim uvjetima i sl.);
	7 - dodir radnika s predmetom pod naponom električne struje;
	8 - utjecaj štetnih materijala ili radijacije na radnika (štetno djelovanje prašine, dimova, plinova, para, krutih i tekućih agensa, bioloških agensa, ionizacijskog i neionizacijskog zračenja i dr.);
	9 - ostali načini nastanka ozljeda radnika na radu koji nisu navedeni pod oznakama od 1 do 8 ovoga članka i onih koji se zbog pomanjkanja podataka ne mogu svrstati u navedene oznake.

Od 1. siječnja 2009. stupio je na snagu Zakon o roditeljnim i roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 85/08. i 110/08.) kojim se propisuje pravo roditelja na roditeljne i roditeljske potpore. Više o tome može se pročitati u časopisu RRIĀ, br. 5/10. na str. 41. i 6/10. na str. 154. U nastavku se daje pregled roditeljnih i roditeljskih naknada.

Tablica 16. Pregled roditeljnih i roditeljskih naknada

Tek. br.	Korisnik naknade	Rodiljna naknada - do navršениh 6 mjeseci života djeteta	Roditeljska naknada - nakon navršениh 6. mjeseci života djeteta do godine dana	Roditeljska naknada - nakon godine dana
1.	Zaposleni roditelj, članovi uprave, volonteri osobe imenovane na stalne dužnosti	100% od osnovice (prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu) bez ograničenja	100 % od osnovice (prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu) ali ne manje od 1.663,00 kn i ne više od 2.660,80, u trajanju od 6 mjeseci, počevši od prvoga dana korištenja prava	1.663,00
2.	Samozaposleni roditelj (obrtnici, slobodna zanimanja, profesionalne djelatnosti, poljoprivrednici koji vode poslovne knjige)	100% od osnovice (mesečna osnovica osiguranja za obračun i uplatu doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje za posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, umanjena za zakonom propisane obvezne doprinose, poreze na dohodak i prirez) bez ograničenja	100 % od osnovice na koju je samozaposleni roditelj uplatio doprinose u prethodnih 6 mjeseci nakon smanjenja za doprinose iz plaće te porez na dohodak i prirez, ne manje od 1.663,00 kn a ne više od 2.660,00 kn mjesečno.	1.663,00
3.	Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj koji ne udovoljava uvjetu staž osiguranja 12 mjeseci neprekidno ili 18 mjeseci s prekidima u prethodna 24 mjeseca	1.663,00	1.663,00	1.663,00
4.	Roditelj koji je stekao pravo s osnove isplaćenih primitaka koji se oporezuju kao drugi dohodak	1.663,00	1.663,00	1.663,00

Tek. br.	Korisnik naknade	Rodiljna naknada - do navršenih 6 mjeseci života djeteta	Roditeljska naknada - nakon navršenih 6. mjeseci života djeteta do godine dana	Roditeljska naknada - nakon godine dana
5.	Poljoprivrednik koji u RH obavlja djelatnost poljoprivrede i šumarstva kao jedino ili glavno zanimanje ako je vlasnik, posjednik ili zakupac te ako je s te osnove stekao status osiguranika iz obveznoga zdravstvenog osiguranja, a ne vodi poslovne knjige	1.663,00	1.663,00	1.663,00
6.	Nezaposleni roditelj ako na dan rođenja djeteta zadovoljava slijedeće uvjete: -hrvatski državljanin ili stranac sa stalnim boravkom, neprekidno prebivalište ili stalni boravak u RH u trajanju od 3 godine, -zdravstveno osiguran, -prijavljen na HZZ najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje 2 godine.	1.663,00	1.663,00	1.663,00
7.	Majka izvan sustava rada ako zadovoljava slijedeće uvjete: - hrvatska državljanica ili strankinja s odobrenim stalnim boravkom u RH, - ima neprekinuto prebivalište ili stalni boravak u RH u trajanju od 5 godina, - zdravstveno osigurana.	1.663,00	1.663,00	1.663,00

2.6. PREGLED SATI RADA I RADNIH DANA U 2011.

U nastavku sa daje okvirni pregled sati rada i radnih dana u 2011. po mjesecima za 40-satni radni tjedan, u kojem se radi:

- 5 dana u tjednu po 8 sati.
- 5 dana u tjednu po 7 sati, a subotom 5.

Napomena:

* U mjesečni fond sati ulaze i dani blagdana i neradnih dana koji su utvrđeni Zakonom o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u RH (Nar. nov., br. 33/96., 136/02. - proč. tekst 112/05. i 59/06.).

Tablica 17. Broj radnih dana i radnih sati u 2011.

Tek. br.	Mjesec	Kalendarski broj dana u mjesecu	Broj radnih dana u mjesecu		Broj radnih sati u mjesecu	
			za rad 5 dana u tjednu po 8 sati	za rad 6 dana u tjednu: -ponedjeljak-petak 7 sati -subota 5 sati	za rad 5 dana u tjednu po 8 sati	za rad 6 dana u tjednu: -ponedjeljak-petak 7 sati -subota 5 sati
1.	Siječanj	31	21	26	168	172
2.	Veljača	28	20	24	160	160
3.	Ožujak	31	23	27	184	181
4.	Travanj	30	21	26	168	172
5.	Svibanj	31	22	26	176	174
6.	Lipanj	30	22	26	176	174
7.	Srpanj	31	21	26	168	172
8.	Kolovoz	31	23	27	184	181
9.	Rujan	30	22	26	176	174
10.	Listopad	31	21	26	168	172
11.	Studenj	30	22	26	176	174
12.	Prosinac	31	22	27	176	179
Ukupno 2011.		365	260	313	2.080	2.085

2.7. BLAGDANI I NERADNI DANI U 2011.

Prema Zakonu o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u Republici Hrvatskoj (Nar. nov., br. 136/02. - proč. tekst, 112/05., 59/06. i 55/08.), blagdani u 2011. godini su sljedeći:

Tablica 18. Blagdani i neradni dani u 2011.

1. siječnja	- Nova godina
6. siječnja	- Bogojavljanje ili Sveta tri kralja
24. travnja	- Uskrs
25. travnja	- Uskrsni ponedjeljak
1. svibnja	- Praznik rada
23. lipnja	- Tijelovo
22. lipnja	- Dan antifašističke borbe
25. lipnja	- Dan državnosti
5. kolovoza	- Dan pobjede i domovinske zahvalnosti i Dan hrvatskih branitelja
15. kolovoza	- Velika Gospa
8. listopada	- Dan neovisnosti
1. studenoga	- Svi sveti
25. prosinca	- Božić
26. prosinca	- Sveti Stjepan

U dane blagdana i neradnih dana propisanih Zakonom radnici imaju pravo ne raditi, s pravom na naknadu plaće na teret poslodavca. Radnici koji zbog prirode tehnološkog procesa ili zbog iznimne potrebe posla rade u dane blagdana, imaju pravo na povećanu plaću.

2.8. UTVRĐIVANJE PRAVA NA DJEČJI DOPLATAK

Pravo na dječji doplatk ostvaruje se podnošenjem zahtjeva HZMO-u područnoj službi odnosno ispusti nadležnoj prema mjestu prebivališta podnositelja zahtjeva.

Osoba ostvaruje pravo na dječji doplatk ako prosječna visina neto primitka po članu kućanstva ne prelazi **1.663,00 kn**. Prosječna visina se utvrđuje dijeljenjem ukupnog primitka ostvarenog svih ukućana s brojem članova u kućanstvu. Kućanstvo korisnika je zajednica života, privređivanja i trošenja ostvarenoga ukupnog dohotka svih članova obitelji bez obzira na stupanj srodstva.

U ukupan primitak kućanstva ulazi:

- zbroj neto dohotka iz čl. 5. Zakona o porez na dohodak odnosno zbroj dohodaka od nesamostalnog rada (plaća, oporezive prigodne nagrade božićnica, regres i dr.), dohotka od samostalne djelatnosti, dohotka od imovine i imovinska prava, dohotka od kapitala (npr. dividende koje su isplaćene prema dobiti ostvarenoj u razdoblju od 2001-2004.), drugi dohodak (ugovor o djelu, ugovor o autorskom djelu, oporezive stipendije i zarade preko student servisa i sl.), dohotka od osiguranja i drugih primanja (npr. mirovine ostvarene u inozemstvu i obiteljske mirovine, naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad-naknade HZZO-a i HZZOZZR-a, naknade za roditeljski dopust i naknade zbog nezaposlenosti-naknade HZZ) koje ostvari korisnik i članovi njegovog kućanstva prema propisima o porezu na dohodak **umanjen za svotu poreza i prireza.**

U ukupni primitak kućanstva ne ulazi:

- isplaćene neoporezive naknade, potpore i nagrade iz čl. 13. Pravilnika o porezu na dohodak koje su isplaćene do propisanih svota (božićnice, uskrsnice, regres, jubilarne nagrade, dnevnice i sl.).
 - neoporezive stipendije (1.600,00 kn mjesečno), primitci učenika i studenata ostvareni preko studenskih i učeničkih udruga do 50.000,00 kn godišnje, naknade učenicima za vrijeme praktičnog rada do propisanih neoporezivih svota (1.600,00 kn mjesečno) i sl.
 - jednokratni primitak za opremu novorođene djece, dodatak uz mirovinu hrvatskih branitelja
 - dividende odnosno udjeli u zadržanom dobitku koje su isplaćene prema dobiti koja je ostvarena u godinama do 2000., te 2005. do 2009., a na koje pri isplati nije plaćen dohodak od kapitala.
 - isplate plaće iz prethodnih godina po sudskim presudama koje su iskazane na IP Obrascu sa identifikatorom 3.

U ovisnosti o ostvarenom primitku po članu obitelji svota doplatka za djecu se utvrđuje ovako:

Tablica 19. Svote doplatka za dijete ovisno o visini ostvarenog primitka po kućanstvu

Tek. br.	Opis		
	Primitak utvrđen po članu obitelji	Za primitak utvrđen po članu u kućanstvu postotak doplatka po djetetu od proračunske osnovice 3.326,00 kn	Svota doplatka po djetetu u kunama
1.	do 543,14 kn	9%	299,34
2.	od 543,15 do 1.119,53 kn	7,50%	249,45
3.	od 1.119,54 do 1.663,00 kn	6%	199,56

Tablica 20. Provođenje ovrhe - predmet i svota ovrhe

ISPRAVA NA TEMELJU KOJE SE MOŽE "PLIJENITI"	• DO KOJE SVOTE SE MOŽE "PLIJENITI" • PROPIS	ŠTO SE "PLIJENI" (PREDMET OVRHE)	NAPOMENA:
a) pravomoćno rješenje o ovrsci: - suda - javnog bilježnika b) suglasnost o zapljeni ("administrativna zabrana") radnika (ovršenika)	• 3.536,67 kn (5.305,00 x 2) 3 • čl. 92. (novi) Ovršni zakon	a) plaća b) naknada plaće c) druga stalna novčana primanja	Svota od 5.305,00 kn je prosječna neto plaća koja se primjenjuje u 2011. Ako je plaća niža od 5.305,00 kn, osnovica za utvrđivanje 1/3 plaće je radnikova (ovršenikova) neto plaća
pravomoćno rješenje o ovrsci poreznog tijela	• 2.814,00 kn (svota minimalne plaće) • čl. 142. Opći porezni zakon	a) plaća b) s plaćom izjednačena primanja	—
pravomoćna sudska odluka (kojom se nalaže obveza uzdržavanja vlastite djece)	• 1.326,25 (5.305,00 : 4) • čl. 232.a Obiteljski zakon	a) plaća roditelja b) druga stalna novčana primanja roditelja	—

Ako korisnik dječjeg doplatka ima treće dijete, ukupno određena svota doplatka za djecu povećava se za 500,00 kn, a ako korisnik dječjeg doplatka ima četvrto dijete ili više djece ukupno određena svota doplatka za djecu se povećava za 1.000,00 kn.

Napomena: Detaljnije o tome može se pročitati u RRIF br. 2/11., str. 226.

2.9. OVRHA NA PLAĆI I DRUGIM STALNIM NOVČANIM PRIMANJIMA

Novim Ovršnim zakonom (Nar. nov., br. 139/10., dalje: OZ), čije su odredbe o ovrsci na plaći stupile na snagu 1. siječnja 2011. (napominjemo da većina odredaba OZ-a stupa na snagu 1. siječnja 2012.), propisano je da *ako se ovrha provodi na plaći ovršenika (kao radnika), od ovrhe je izuzet iznos u visini dvije trećine prosječne neto-plaće u Republici Hrvatskoj, što iznosi 3.536,67 kn*. Ako je radnikova plaća manja od prosječne, onda treba ostati (izuzeto do ovrhe) 2/3 njegove plaće. Pod prosječnom neto plaćom smatra se *prosječna svota mjesečne neto-plaće isplaćene po jednom zaposlenom u pravnim osobama u Republici Hrvatskoj, za razdoblje siječanj – kolovoz tekuće godine, koju je dužan utvrditi Državni zavod za statistiku i objaviti je u »Narodnim novinama«, najkasnije do 31. prosinca te godine. Tako utvrđena svota primjenjivat će se u narednoj godini. Državni zavod za statistiku objavio je prosječnu plaću koja će se primjenjivati u 2011., a iznosi 5.305,00 kn* (Nar. nov., br. 129/10.). Ova svota je navedena u tabličnom prikazu kako slijedi u nastavku.

Kada je riječ o ovrsci na plaći radi uzdržavanja vlastite djece, tada se primjenjuju odgovarajuće odredbe Obiteljskog zakona (Nar. nov., br. 116/03., 17/04., 136/04. i 107/07.).

Napomena: Detaljnije o ovrsci na plaći u svjetlu novog Zakona, v. Vidović, A.: Novo uređenje ovrhe, RRIF br. 1/11., str. 233., 3/11., str. 93. i 4/11., str. 78.

RADNI ODNOSI

Primjena Zakona o radu V. Izmijenjeno i dopunjeno izdanje

Opseg: 712 str. Cijena: 400,00 kn



2.10. OTPREMNINA PREMA ZAKONU O RADU

Sukladno Zakonu o radu (Nar. nov., br. 149/09.), radniku pripada pravo na otpremninu.

U vezi s tim odredbe u čl. 119. ZR-a, odnosno čl. 13. st. 2. t. 21. Pravilnika o porezu na dohodak određuju sljedeće svote koje se moraju isplatiti, a kako se prikazuje u tablici u nastavku:

Tablica 21. Otpremnine prema zakonu o radu i prema poreznim propisima

Tek. br.	Raskid ugovora o radu	Pravo na otpremninu	Pravo na otpremninu prema Zakonu o radu (nakon dvije godine neprekidnog rada čl. 119. Zakona o radu)	Mogućnost neoporezive isplate prema poreznim propisima
1.	Poslovno uvjetovani otkaz	Pravo radnika na otpremninu određuje se kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu, pravilnikom o radu, internim aktima poslodavca te Zakonom o radu.	NAJMANJE: OTPREMNINA ZA SVAKU NAVRŠENU GODINU RADA = $1/3$ Prosječne bruto plaće ostvarene u posljednja 3 mjeseca prije prekida radnog odnosa ((bruto plaća+bruto plaća +bruto plaća)/3) x 1/3	do visine 6.400,00 kn za svaku navršenu godinu neprekinutog rada kod tog poslodavca (čl. 13. st. 2. t. 21. Pravilnika o porezu na dohodak)
2.	Osobno uvjetovani otkaz		NAJVIŠE: Prosječna bruto plaća ostvarena u posljednja 3 mjeseca prije prekida radnog odnosa X 6	
3.	Osobno uvjetovani otkaz zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti		Radnik koji je pretrpio ozljedu na radu ili je obolio od profesionalne bolesti te nakon završenog liječenja i oporavka ne bude vraćen na posao, pravo na otpremninu ostvaruje u najmanje dvostrukoj svoti od svote koja bi mu inače pripadala. To pravo radnik ostvaruje samo u slučaju ako nije prethodno neopravdano odbio zaposlenje na ponuđenim poslovima (čl. 80. Zakona o radu).	do visine 8.000,00 kn za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca (čl. 13. st. 2. t. 21. Pravilnika o porezu na dohodak)
4.	Odlazak u mirovinu		-	najviše 8.000,00 kn (čl. 13. st. 2. t. 20. Pravilnika o porezu na dohodak)
5.	Sporazumni raskid ugovora		-	Svota koja se isplaćuje u cijelosti podliježe plaćanju poreza i doprinosa u skladu sa primitcima koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada

Napomena: Više o isplati otpremnine može se pročitati u časopisu RRiF br. 02/09. na str. 122.

2.11. STATISTIKA – PROSJECI PLAĆA

Tablica 22. Statistički podatci o plaćama

Prema podacima DZS-a prosjeci plaća za razdoblje 2002. do 2009. daje se u nastavku:

Razdoblje	Svota u kn (bez Ip) - tromjesečje		Svota u kn (bez Ip)		Razdoblje	Svota u kn (bez Ip) - mjesečno	
	Bruto	Neto	Bruto	Neto		Bruto	Neto
XI. 2009. - I. 2010.	7.736	5.336			I. 2010.	7.615	5.258
XII. 2009. - II. 2010.	7.619	5.259			II. 2010.	7.457	5.157
I. 2010. - III. 2010.	7.637	5.259			III. 2010.	7.831	5.359
II. 2010. - IV. 2010.	7.637	5.255			IV. 2010.	7.606	5.246
III. 2010. - V. 2010.	7.637	5.293			V. 2010.	7.831	5.277
IV. 2010. - VI. 2010.	7.677	5.313			VI. 2010.	7.763	5.415
V. 2010. - VII. 2010.	7.678	5.338			VII. 2010.	7.608	5.323
VI. 2010. - VIII. 2010.	7.692	5.376			VIII. 2010.	7.707	5.391
VII. 2010. - IX. 2010.	7.620	5.335			IX. 2010.	7.546	5.291
VIII. 2010. - X. 2010.	7.634	5.344			X. 2010.	7.650	5.351
IX. 2010. - XI. 2010.	7.696	5.408			XI. 2010.	7.892	5.584
X. 2010. - XII. 2010.	7.782	5.461			XII. 2010.	7.806	5.450
XI. 2010. - I. 2011.	7.780	5.460			I. 2011.	7.638	5.342
XII. 2010. - II. 2011.	7.643	5.345			II. 2011.	7.483	5.242
I. 2011. - III. 2011.					III. 2011.		
Prosjeck za cijelu 2010.			7.679	5.343			
Prosjeck za cijelu 2009.			7.711	5.311			
Prosjeck za cijelu 2008.			7.544	5.178			
Prosjeck za cijelu 2007.			7.047	4.841			
Prosjeck za cijelu 2006.			6.634	4.603			
Prosjeck za cijelu 2005.			6.248	4.376			
Prosjeck za cijelu 2004.			5.985	4.173			
Prosjeck za cijelu 2003.			5.623	3.940			
Prosjeck za cijelu 2002.			5.366	3.720			

3. UPLATNI RAČUNI ZA DOPRINOSE, POREZ I PRIREZ IZ PLAĆA

Tablica je sastavljena sukladno Naredbi o načinu uplaćivanja prihoda proračuna, obveznih doprinosa te prihoda za financiranje drugih javnih potreba u 2010. godini. Do dana zaključenja RRiF-a 1/11. nije objavljena Naredba za 2011., ali u ovom dijelu nema izmjena.

Pregled uplatnih računa (za dohodak, dobitak, turističku članarinu, spomeničku rentu, oznake R-Sm obrasca) može se vidjeti na RRiF-ovoj stranici www.rriF.hr i na kraju STRUČNIH INFORMACIJA.

Pregled uplatnih računa koji su se primjenjivali u 2009., može se pogledati u časopisu RRiF, br. 9/09., PRILOG, str. 51.

Tablica 23. Pregled uplatnih računa doprinosa iz i na plaće, poreza i prireza na dohodak od nesamostalnog rada (zaposlenika) za poslodavce pravne i fizičke osobe

	NAZIV DOPRINOSA (POREZA)	BROJ (I NAZIV) UPATNOG RAČUNA	POZIV NA BROJ
1.	Doprinos za zdravstveno osiguranje - za osiguranike po osnovi rada, za poslodavca pravnu osobu / fizičku osobu	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 68 8400 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke) Fizičke osobe 68 8419 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke)
2.	Doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu - za osiguranike po osnovi rada, za poslodavca pravnu osobu / fizičku osobu	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 68 8559 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke) Fizičke osobe 68 8567 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke)
3.	Doprinos za mirovinsko osiguranje - za osiguranike po osnovi rada, za poslodavca pravnu osobu / fizičku osobu (I. stup)	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 68 8109 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke) Fizičke osobe 68 8117 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke)
4.	Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje - za osiguranike kojima se staž mirovinskog osiguranja računa s povećanim trajanjem	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 68 8150 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke) Fizičke osobe 68 8150 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke)
5.	Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje - za osiguranike po osnovi rada, za poslodavca pravnu osobu / fizičku osobu (II. stup)	1001005-1700036001 Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	Pravne osobe 68 2003 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke) Fizičke osobe 68 2011 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke)
6.	Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje - za osiguranike kojima se staž mirovinskog osiguranja računa s povećanim trajanjem	1001005-1700036001 Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	Pravne osobe 68 2020 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke) Fizičke osobe 68 2020 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke)
7.	Doprinos za zapošljavanje na plaće zaposlenih	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 68 8702 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke) Fizičke osobe 68 8702 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke)
8.	Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invalidnošću	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 68 8729 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke) Fizičke osobe 68 8729 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke)
9.	Doprinos za zdravstveno osiguranje - za osiguranike po osnovama za koje obvezu doprinosa utvrđuje Porezna uprava rješenjem, prema propisanoj mjesečnoj osnovici	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Fizičke osobe 68 8478 – OIB
10.	Doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu - za osiguranike po osnovama za koje obvezu doprinosa utvrđuje Porezna uprava, rješenjem prema propisanoj mjesečnoj osnovici	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Fizičke osobe 68 8591 – OIB
11.	Doprinos za mirovinsko osiguranje - za osiguranike po osnovama za koje obvezu doprinosa utvrđuje Porezna uprava rješenjem, prema propisanoj mjesečnoj osnovici	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Fizičke osobe 68 8214 – OIB
12.	Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje - za osiguranike po osnovama za koje obvezu doprinosa utvrđuje Porezna uprava rješenjem, prema propisanoj mjesečnoj osnovici	1001005-1700036001 Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	Fizičke osobe 68 2046 – OIB
13.	Porez i prirez na dohodak od nesamostalnog rada	Račun grada/općine prema prebivalištu posloprimca npr. za Zagreb: 1001005-1713312009	Pravne osobe 68 1406 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke) Fizičke osobe 68 1406 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke)

	NAZIV DOPRINOSA (POREZA)	BROJ (I NAZIV) UPLATNOG RAČUNA	POZIV NA BROJ
14.	Doprinos za mirovinsko osiguranje - za osiguranike po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti od koje utvrđuju dobit (na poduzetničku plaću)	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	68 8303 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke)
15.	Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalne štednje (II. stup) na poduzetničku plaću	1001005-1700036001 Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	68 2216 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke)
16.	Doprinos za zdravstveno osiguranje - za osiguranike po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti od koje utvrđuju dobit (na poduzetničku plaću)	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	68 8680 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke)
17.	Doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu - za osiguranike po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti od koje utvrđuju dobit (na poduzetničku plaću)	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	68 8699 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke)
18.	Posebni porezi na plaće, mirovine i druge primitke	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 68 1902 – OIB Fizičke osobe 68 1902 – OIB

Uz poziv na broj odobrenja upisuje se osobni identifikacijski broj (11 znamenaka) za pravne ili fizičke osobe te oznaka identifikatora obrasca R-Sm.

Početni broj identifikatora obrasca R-Sm za plaće iz 2009. koje će se isplaćivati tijekom 2010. može nositi bilo koju oznaku od 0001 do 9899. Važno je da se brojevi identifikatora ne ponavljaju.

Za plaće koje se odnose na 2010. početni broj identifikatora obrasca R-Sm za pravne i fizičke osobe može biti 0001.

– Pravilnik o obrascu R-Sm sa šiframa gradova/općina objavljen je u Nar. nov., br. 38/05. do 135/09.

Napomena:

Opširnije o oznakama R-Sm-a može se pročitati u časopisu RRiF br. 1/10., str. 200.

1. OBVEZNICI, STOPE I VRSTE DRUGIH DOHODAKA

Druge dohotke možemo podijeliti u nekoliko skupina:

1. primitke na koje se plaćaju doprinosi za obvezna osiguranja,
2. autorske honorare, uključujući autorske honorare umjetnika
3. primitke športaša i novinara,
4. ostale primitke na koje se NE plaćaju doprinosi za obvezna osiguranja,
5. primitke koje ostvaruju učenici i studenti putem studentskih i učeničkih udruga.

Isplata drugog dohotka treba sastaviti i predati PU izvješće o obračunanom i uplaćenom porezu na