

**II. PLAĆE - OSNOVICE, STOPE DOPRINOSA, POREZA I PRIREZA I UPLATNI RAČUNI**

**1. PRIMJENA KOLEKTIVNIH UGOVORA**

U većem dijelu gospodarstva sklopljeni su kolektivni ugovori u pojedinim granama djelatnosti a sklopile su ih udruge poslodavaca u ime poslodavaca i sindikati u ime radnika. Tim kolektivnim ugovorima uređuju se prava i obveze poslodavaca i radnika u vezi radnog odnosa, plaća, materijalnih prava, godišnjeg odmora, prava na plaćeni i neplaćeni dopust i sl.

U ovom prilogu daju se izvatici iz nekoliko kolektivnih ugovora koji obuhvaćaju najveći dio gospodarstva u privatnom vlasništvu a u vezi s utvrđivanjem visine plaće, dodataka na plaću i materijalnih prava. Odredbe kolektivnih ugovora su minimalna prava koja treba osigurati u radnom odnosu. Poslodavac može svojim aktima utvrditi veća prava. U granama djelatnosti koje nisu obuhvaćene kolektivnim ugovorima prava treba utvrditi ugovorom o radu, pravilnikom o radu ili nekim drugim pravnim aktom, a koja ne bi smjela biti manja od prava i obveza utvrđenih temeljem sklopljenih kolektivnih ugovora.

Tablica 7. Pregled visine plaća prema nekim kolektivnim ugovorima

Tek. br.	Naziv kol. ugovora	Odredbe o visini plaće																																																				
1.	<p><b>Kolektivni ugovor za graditeljstvo</b> (Nar. nov., br. 12/08. - proć. tekst Sklopljen na neodređeno vrijeme, proširena primjena na sve poslodavce i radnike u djelatnosti graditeljstva prema <b>Odluci o proširenju primjene kolektivnog ugovora za graditeljstvo- druge izmjene i dopune</b> (Nar. nov., br. 69/02. i 75/05.)</p> <p>ćl.40. Svaka ugovorna strana može podnijeti prijedlog za korekciju osnovne najniže plaće u slučaju porasta troškova života ili inflacije veće od 5% i u drugim opravdanim razlozima, koji je druga ugovorna strana dužna razmotriti i ocijeniti njegovu opravdanost. Postupak pregovaranja mora biti okončan u roku od 30 dana od dana prijedloga.</p>	<p>ćl. 37. Plaća se sastoji od: – osnovne plaća prema složenosti poslova, – stimulativnog dijela, – dodatka na plaću po osnovi radnog staža, – dodatka za otežane uvjete rada. Najniža plaća = 2.400,00 kn do 31. 12. 2007. (ćl. 40) 2.700,60 od 01. 01. 2010.</p> <p><b>Napomena:</b> Zakonom o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 67/08.) uređeno je da plaća u RH ne smije biti niža od minimalne plaće koja za razdoblje od 01. 06. 2009. do 31. 05. 2010. iznosi 2.814,00 kn (Nar. nov., br. 65/09.).</p> <p style="text-align: center;">PLAĆE PREMA SLOŽENOSTI POSLOVA (TARIFNI STAVOVI – PRILOG)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Skupina poslova</th> <th>Kvalifikacija</th> <th>Koeficijent</th> <th>Svota plaće</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>I. skupina – jednostavan rutinski rad</td> <td>NKV</td> <td>1,00</td> <td>2.700,60</td> </tr> <tr> <td>II. skupina – manje složeni poslovi</td> <td>PKV</td> <td>1,15</td> <td>3.105,69</td> </tr> <tr> <td>III. skupina – srednje složeni poslovi</td> <td>KV</td> <td>1,30</td> <td>3.510,78</td> </tr> <tr> <td>IV.a skupina – složeni i raznovrsniji poslovi</td> <td>KV (V)</td> <td>1,45</td> <td>3.915,87</td> </tr> <tr> <td>IV.b skupina – složeni poslovi za koje su potrebne konzultacije</td> <td>KV (VI)</td> <td>1,52</td> <td>4.104,91</td> </tr> <tr> <td>V.a skupina poslova koja zahtijeva veći stupanj samostalnosti</td> <td>VKV (VII)</td> <td>1,64</td> <td>4.428,98</td> </tr> <tr> <td>V.b skupina koja zahtijeva još veći stupanj samostalnosti</td> <td>VKV (VIII)</td> <td>1,71</td> <td>4.618,02</td> </tr> <tr> <td>VI. skupina veći stupanj samostalnosti</td> <td>VKV</td> <td>1,82</td> <td>4.915,09</td> </tr> <tr> <td>VII. skupina poslova koji podrazumijevaju veću samostalnost i kreativnost</td> <td>rukovoditelji</td> <td>1,90</td> <td>5.131,14</td> </tr> <tr> <td>VIII. skupina – vrlo složeni poslovi</td> <td>rukovoditelji</td> <td>2,20</td> <td>5.941,32</td> </tr> <tr> <td>IX. skupina poslova koja podrazumijeva inicijativu, kreativnost i dodatna specijalistička znanja</td> <td>rukovoditelj vrlo složenog gradilišta</td> <td>2,35</td> <td>6.346,41</td> </tr> <tr> <td>X. skupina poslova koja podrazumijeva poslove od najvećeg značenja</td> <td>odgovorni rukovoditelji</td> <td>2,65</td> <td>7.156,59</td> </tr> </tbody> </table>	Skupina poslova	Kvalifikacija	Koeficijent	Svota plaće	I. skupina – jednostavan rutinski rad	NKV	1,00	2.700,60	II. skupina – manje složeni poslovi	PKV	1,15	3.105,69	III. skupina – srednje složeni poslovi	KV	1,30	3.510,78	IV.a skupina – složeni i raznovrsniji poslovi	KV (V)	1,45	3.915,87	IV.b skupina – složeni poslovi za koje su potrebne konzultacije	KV (VI)	1,52	4.104,91	V.a skupina poslova koja zahtijeva veći stupanj samostalnosti	VKV (VII)	1,64	4.428,98	V.b skupina koja zahtijeva još veći stupanj samostalnosti	VKV (VIII)	1,71	4.618,02	VI. skupina veći stupanj samostalnosti	VKV	1,82	4.915,09	VII. skupina poslova koji podrazumijevaju veću samostalnost i kreativnost	rukovoditelji	1,90	5.131,14	VIII. skupina – vrlo složeni poslovi	rukovoditelji	2,20	5.941,32	IX. skupina poslova koja podrazumijeva inicijativu, kreativnost i dodatna specijalistička znanja	rukovoditelj vrlo složenog gradilišta	2,35	6.346,41	X. skupina poslova koja podrazumijeva poslove od najvećeg značenja	odgovorni rukovoditelji	2,65	7.156,59
Skupina poslova	Kvalifikacija	Koeficijent	Svota plaće																																																			
I. skupina – jednostavan rutinski rad	NKV	1,00	2.700,60																																																			
II. skupina – manje složeni poslovi	PKV	1,15	3.105,69																																																			
III. skupina – srednje složeni poslovi	KV	1,30	3.510,78																																																			
IV.a skupina – složeni i raznovrsniji poslovi	KV (V)	1,45	3.915,87																																																			
IV.b skupina – složeni poslovi za koje su potrebne konzultacije	KV (VI)	1,52	4.104,91																																																			
V.a skupina poslova koja zahtijeva veći stupanj samostalnosti	VKV (VII)	1,64	4.428,98																																																			
V.b skupina koja zahtijeva još veći stupanj samostalnosti	VKV (VIII)	1,71	4.618,02																																																			
VI. skupina veći stupanj samostalnosti	VKV	1,82	4.915,09																																																			
VII. skupina poslova koji podrazumijevaju veću samostalnost i kreativnost	rukovoditelji	1,90	5.131,14																																																			
VIII. skupina – vrlo složeni poslovi	rukovoditelji	2,20	5.941,32																																																			
IX. skupina poslova koja podrazumijeva inicijativu, kreativnost i dodatna specijalistička znanja	rukovoditelj vrlo složenog gradilišta	2,35	6.346,41																																																			
X. skupina poslova koja podrazumijeva poslove od najvećeg značenja	odgovorni rukovoditelji	2,65	7.156,59																																																			
2.	<p><b>Kolektivni ugovor ugostiteljstva</b> (Nar. nov. br. 69/02. 139/04, 75/05. - sklopljen na neodređeno vrijeme proširena primjena na cijelu granu djelatnosti prema <b>Odluci o proširenju primjene kolektivnog ugovora ugostiteljstva</b> Nar. nov. 69/02. i 75/05.)</p>	<p>ćl. 25. Plaća se sastoji od: – osnovne plaće koja za koeficijent 1 ne može biti niža <b>od 36% od prosječne</b> isplaćene bruto plaće u RH u vrijeme sklapanja ovoga kol. ugovora koja se usklađuje prema objavljenoj prosječno isplaćenoj plaći u prethodnoj godini u RH, od Državnog zavoda za statistiku a primjenjuje se od 1. svibnja tekuće godine, (7.544,00 x 36% = 2.715,84) – dodatka na plaću za radni staž, – dodatka za rad u posebnim situacijama, – dodatak na plaću za rad u uvjetima težim od uobičajenih. Plaća se povećava za 0,5% za svaku godinu staža upisanog u radnu knjižicu uvećan za tekući radni staž kod poslodavca.</p>																																																				

Tek. br.	Naziv kol. ugovora	Odredbe o visini plaće																														
3.	<b>Kolektivni ugovor za djelatnost trgovine</b> (Nar. nov., br. 41/98. i 79/05.) – proširen na sve poslodavce i radnike u djelatnosti trgovine prema Odluci o proširenju primjene kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine (Nar. nov., br. 75/05.)	čl. 25. Plaća se sastoji od: – osnovne plaće, – povećanja plaće po osnovi radnog staža, – povećanja plaće za otežane uvjete rada. Najniža plaća iznosi 1.600,00 kn koja se uvećava po koeficijentu određenom za pojedine složenosti poslova pokazanih u sljedećoj tablici. <b>Napomena:</b> Zakonom o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 67/08.) uređeno je da plaća u RH ne smije biti niža od minimalne plaće koja za razdoblje od 01. 06. 2009. do 31. 05. 2010. iznosi 2.814,00 kn (Nar. nov., br. 65/09.). Najniža plaća od 1.600,00 kn ne može se primijeniti. TABLICA RADNIH MJESTA PO SKUPINAMA I KOEFICIJENTIMA SLOŽENOSTI POSLOVA <table border="1" data-bbox="525 663 1455 1532"> <thead> <tr> <th data-bbox="525 663 676 719">Skupina složenosti</th> <th data-bbox="676 663 1225 719">Opis poslova</th> <th data-bbox="1225 663 1455 719">Najniži koeficijenti složenosti poslova</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="525 719 676 779">I.</td> <td data-bbox="676 719 1225 779">Jednostavan rutinski rad (pomoćni radnik, spremačica, čuvar)</td> <td data-bbox="1225 719 1455 779">1,00</td> </tr> <tr> <td data-bbox="525 779 676 840">II.</td> <td data-bbox="676 779 1225 840">Manje složeni poslovi i zadatci (dostavljač robe, telefonist, vozač)</td> <td data-bbox="1225 779 1455 840">1,10</td> </tr> <tr> <td data-bbox="525 840 676 900">III.</td> <td data-bbox="676 840 1225 900">Srednje složeni poslovi i zadatci (daktilograf, pomoćni administrator, evidentičar troška)</td> <td data-bbox="1225 840 1455 900">1,30</td> </tr> <tr> <td data-bbox="525 900 676 960">IV.</td> <td data-bbox="676 900 1225 960">Složeniji i raznovrsniji poslovi i zadatci uz potrebne konzultacije (blagajnik, prodavač, skladištar)</td> <td data-bbox="1225 900 1455 960">1,50</td> </tr> <tr> <td data-bbox="525 960 676 1021">V.</td> <td data-bbox="676 960 1225 1021">Složeniji poslovi i zadatci koji zahtijevaju veću samostalnost (kadrovski tehničar, knjigovođa, poslovođa manje prodavaonice)</td> <td data-bbox="1225 960 1455 1021">1,65</td> </tr> <tr> <td data-bbox="525 1021 676 1081">VI.</td> <td data-bbox="676 1021 1225 1081">Poslovi koji zahtijevaju samostalnost i veću kreativnost (komercijalist, ekonomist, tehnolog, poslovođa srednje prodavaonice)</td> <td data-bbox="1225 1021 1455 1081">2,00</td> </tr> <tr> <td data-bbox="525 1081 676 1142">VII.</td> <td data-bbox="676 1081 1225 1142">Poslovi koji zahtijevaju dodatno poznavanje užeg područja djelovanja (diplomirani ekonomist, diplomirani pravnik, diplomirani inženjer zaštite na radu, poslovođa velike prodavaonice – VSS)</td> <td data-bbox="1225 1081 1455 1142">2,40</td> </tr> <tr> <td data-bbox="525 1142 676 1202">VIII.</td> <td data-bbox="676 1142 1225 1202">Vrlo složeni poslovi koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost, te dodatna specijalistička znanja (rukovoditelj ekonomsko-financijskog, komercijalnog, kadrovskog, pravnog, općeg, informatičkog sektora i sl.)</td> <td data-bbox="1225 1142 1455 1202">3,15</td> </tr> <tr> <td data-bbox="525 1202 676 1532">IX.</td> <td data-bbox="676 1202 1225 1532">Najsloženiji poslovi i zadaci s osobitim značajem za poslovanje (direktor ekonomsko-financijskog sektora, direktor pravnih, kadrovskih i općih poslova)</td> <td data-bbox="1225 1202 1455 1532">3,50</td> </tr> </tbody> </table>	Skupina složenosti	Opis poslova	Najniži koeficijenti složenosti poslova	I.	Jednostavan rutinski rad (pomoćni radnik, spremačica, čuvar)	1,00	II.	Manje složeni poslovi i zadatci (dostavljač robe, telefonist, vozač)	1,10	III.	Srednje složeni poslovi i zadatci (daktilograf, pomoćni administrator, evidentičar troška)	1,30	IV.	Složeniji i raznovrsniji poslovi i zadatci uz potrebne konzultacije (blagajnik, prodavač, skladištar)	1,50	V.	Složeniji poslovi i zadatci koji zahtijevaju veću samostalnost (kadrovski tehničar, knjigovođa, poslovođa manje prodavaonice)	1,65	VI.	Poslovi koji zahtijevaju samostalnost i veću kreativnost (komercijalist, ekonomist, tehnolog, poslovođa srednje prodavaonice)	2,00	VII.	Poslovi koji zahtijevaju dodatno poznavanje užeg područja djelovanja (diplomirani ekonomist, diplomirani pravnik, diplomirani inženjer zaštite na radu, poslovođa velike prodavaonice – VSS)	2,40	VIII.	Vrlo složeni poslovi koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost, te dodatna specijalistička znanja (rukovoditelj ekonomsko-financijskog, komercijalnog, kadrovskog, pravnog, općeg, informatičkog sektora i sl.)	3,15	IX.	Najsloženiji poslovi i zadaci s osobitim značajem za poslovanje (direktor ekonomsko-financijskog sektora, direktor pravnih, kadrovskih i općih poslova)	3,50
Skupina složenosti	Opis poslova	Najniži koeficijenti složenosti poslova																														
I.	Jednostavan rutinski rad (pomoćni radnik, spremačica, čuvar)	1,00																														
II.	Manje složeni poslovi i zadatci (dostavljač robe, telefonist, vozač)	1,10																														
III.	Srednje složeni poslovi i zadatci (daktilograf, pomoćni administrator, evidentičar troška)	1,30																														
IV.	Složeniji i raznovrsniji poslovi i zadatci uz potrebne konzultacije (blagajnik, prodavač, skladištar)	1,50																														
V.	Složeniji poslovi i zadatci koji zahtijevaju veću samostalnost (kadrovski tehničar, knjigovođa, poslovođa manje prodavaonice)	1,65																														
VI.	Poslovi koji zahtijevaju samostalnost i veću kreativnost (komercijalist, ekonomist, tehnolog, poslovođa srednje prodavaonice)	2,00																														
VII.	Poslovi koji zahtijevaju dodatno poznavanje užeg područja djelovanja (diplomirani ekonomist, diplomirani pravnik, diplomirani inženjer zaštite na radu, poslovođa velike prodavaonice – VSS)	2,40																														
VIII.	Vrlo složeni poslovi koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost, te dodatna specijalistička znanja (rukovoditelj ekonomsko-financijskog, komercijalnog, kadrovskog, pravnog, općeg, informatičkog sektora i sl.)	3,15																														
IX.	Najsloženiji poslovi i zadaci s osobitim značajem za poslovanje (direktor ekonomsko-financijskog sektora, direktor pravnih, kadrovskih i općih poslova)	3,50																														

## NAJNOVIJE

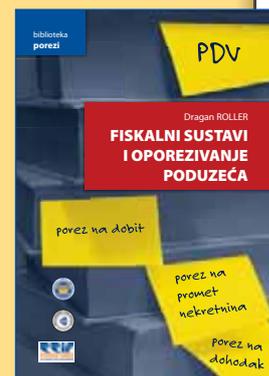
## FISKALNI SUSTAVI I OPOREZIVANJE PODUZEĆA

Autor: prof. dr. sc. Dragan ROLLER

Iz tiska RRIF-a je izašla u Biblioteci Porezi knjiga namijenjena poslovnoj praksi, ali i studiju financijskog menadžmenta. Knjiga je prava mala porezna enciklopedija. Obuhvaćena je materija usporednih fiskalnih sustava i oporezivanja poduzeća, te porezna strategija i porezno planiranje. U knjizi su obrađeni primjeri i podaci za fiskalne sustave Irske, Njemačke, Slovačke, SAD, Švicarske, Ujedinjenog kraljevstva i dakako Hrvatske. U tablicama i grafikonima obuhvaćeni su i podaci koji se odnose i na porezne sustave drugih razvijenih zemalja svijeta. Knjiga obuhvaća i najnovije promjene poreznih propisa RH koji se primjenjuju od 1. siječnja 2010.

Izdanje: studeni 2009. Opseg: 470 stranica. Cijena: 270,00 kn

Narudžbenica na kraju časopisa ili na e-mail [rrif@rrif.hr](mailto:rrif@rrif.hr)



Tek. br.	Naziv kol. ugovora	Odredbe o visini plaće																																	
4.	<b>Kolektivni ugovor za putničke agencije</b> (Nar. nov., br. 94/02. – sklopljen na neodređeno vrijeme)	<p>čl. 44. do 49.            najniža plaća = 1.717,94 + 337,00 = 2.054,94</p> <p><b>Napomena:</b>            Zakonom o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 67/08.) uređeno je da plaća u RH ne smije biti niža od minimalne plaće koja za razdoblje od 01. 06. 2009. do 31. 05. 2010. iznosi 2.814,00 kn (Nar. nov., br. 65/09.).</p> <p>Plaća se sastoji od:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– osnovne plaće = najniža plaća × koeficijent složenosti poslova,</li> <li>– dodatka na plaću za ukupni radni staž = 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža,</li> <li>– dodatka za rad u težim uvjetima od uobičajenih (najmanje 10% prema kolektivnom ugovoru poslodavca),</li> <li>– stimulativnog dijela po osnovi rezultata rada.</li> </ul> <p style="text-align: center;">PREGLED KOEFICIJENATA PREMA KOJIMA SE UTVRĐUJE OSNOVNA PLAĆA</p> <table border="1" data-bbox="504 696 1442 2036"> <thead> <tr> <th data-bbox="512 696 660 730">Platni razred</th> <th data-bbox="660 696 1281 730">Opis poslova</th> <th data-bbox="1281 696 1442 730">Koeficijent</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="512 730 660 797">I.</td> <td data-bbox="660 730 1281 797">Rutinski rad (npr. pomoćni radnik, čistačica, perač, dostavljač, nosač prtljage (bagažist))</td> <td data-bbox="1281 730 1442 797">1,00</td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 797 660 887">II.</td> <td data-bbox="660 797 1281 887">Administrativno-tehnički poslovi jednostavnije složenosti uz interno osposobljavanje (npr. mornar, telefonist, pomoćni administrator)</td> <td data-bbox="1281 797 1442 887">1,20</td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 887 660 976">III.</td> <td data-bbox="660 887 1281 976">Jednostavniji poslovi srednje složenosti (KV) poslovi koji se ponavljaju uz pojavu novih poslova (npr. kormilar, motorist, administrator, referent, sobarica, točilac pića)</td> <td data-bbox="1281 887 1442 976">1,40</td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 976 660 1144">IV.</td> <td data-bbox="660 976 1281 1144">Složeniji i raznovrsniji poslovi uz nužne konzultacije (najmanje KV) (npr. operater telefonije i radio centrale, vozač, komercijalist, stjuardesa, blagajnik-likvidator, referent (računovodstvo i administracija i sl., voditelj brodice, pratitelj transfera skupina, majstor, recepcionar-desk, referent operative-aerodromski predstavnici, kuhar, fotograf, propagandist)</td> <td data-bbox="1281 976 1442 1144">1,60</td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 1144 660 1346">V.</td> <td data-bbox="660 1144 1281 1346">Najsloženiji i raznovrsniji poslovi koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti (npr. organizator ekonomskih poslova, komercijalist domaćeg i inozemnog turizma, voditelj prodajnog mjesta, turistički vodič, inokorespondent, voditelj skupina, voditelj pojedinih procesa rada, programer, sistem operator, zapovjednik broda do 200 BRT, zapovjednik plovnih objekata, časnik palube, časnik stroja, skiper, majstor)</td> <td data-bbox="1281 1144 1442 1346">1,85</td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 1346 660 1570">VI.</td> <td data-bbox="660 1346 1281 1570">Stručni radnik, samostalnost, određeni stupanj kreativnosti, iskustvo u struci, znanje stranog jezika u funkciji struke i potrebna posebna znanja (stručni ispit). (Npr. voditelj skupine poslova, samostalni referent, stručni komercijalist inozemnog i domaćeg turizma, dizajner, poslovni tajnik, animator, upravitelj stroja preko 1100 Kw, zapovjednik broda preko 200 BRT, upravitelj stroja vodokrilnog broda, prometnik – dispečer)</td> <td data-bbox="1281 1346 1442 1570">2,10</td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 1570 660 1794">VII.</td> <td data-bbox="660 1570 1281 1794">Stručni radnik određene vrste zanimanja za obavljanje složenijih poslova, samostalnost, kreativnost, praćenje tržišta, razvoj struke, iskustvo u struci, znanje stranog jezika. Npr. voditelj referade i odjela, voditelji skupina poslova, organizator marketinških poslova, voditelj poslovne, prevodilac-inokorespondent, lektor, sistem inženjer, voditelj servisa, nautički i tehnički inspektor, broker, voditelj flote, voditelj servisa, šef recepcije, upravitelj restorana.</td> <td data-bbox="1281 1570 1442 1794">2,20</td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 1794 660 1883">VIII.</td> <td data-bbox="660 1794 1281 1883">Sposobnost za samostalno obavljanje vrlo složenih poslova, znanje jezika, iskustvo u struci, posebna znanja, najmanje VŠS. (Npr. rukovoditelj filijala, operativnih poslova, regija)</td> <td data-bbox="1281 1794 1442 1883">2,60</td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 1883 660 1973">IX.</td> <td data-bbox="660 1883 1281 1973">Samostalno provođenje poslovne politike najsloženiji poslovi koji zahtijevaju VSS. (Npr. rukovoditelj organizacijske jedinice)</td> <td data-bbox="1281 1883 1442 1973">3,20</td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 1973 660 2036">X.</td> <td data-bbox="660 1973 1281 2036">Zadatci sa značajem vođenja strategije i poslovanja tvrtke. (Npr. direktor organizacijske jedinice, direktor skupine poslova)</td> <td data-bbox="1281 1973 1442 2036">3,50</td> </tr> </tbody> </table>	Platni razred	Opis poslova	Koeficijent	I.	Rutinski rad (npr. pomoćni radnik, čistačica, perač, dostavljač, nosač prtljage (bagažist))	1,00	II.	Administrativno-tehnički poslovi jednostavnije složenosti uz interno osposobljavanje (npr. mornar, telefonist, pomoćni administrator)	1,20	III.	Jednostavniji poslovi srednje složenosti (KV) poslovi koji se ponavljaju uz pojavu novih poslova (npr. kormilar, motorist, administrator, referent, sobarica, točilac pića)	1,40	IV.	Složeniji i raznovrsniji poslovi uz nužne konzultacije (najmanje KV) (npr. operater telefonije i radio centrale, vozač, komercijalist, stjuardesa, blagajnik-likvidator, referent (računovodstvo i administracija i sl., voditelj brodice, pratitelj transfera skupina, majstor, recepcionar-desk, referent operative-aerodromski predstavnici, kuhar, fotograf, propagandist)	1,60	V.	Najsloženiji i raznovrsniji poslovi koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti (npr. organizator ekonomskih poslova, komercijalist domaćeg i inozemnog turizma, voditelj prodajnog mjesta, turistički vodič, inokorespondent, voditelj skupina, voditelj pojedinih procesa rada, programer, sistem operator, zapovjednik broda do 200 BRT, zapovjednik plovnih objekata, časnik palube, časnik stroja, skiper, majstor)	1,85	VI.	Stručni radnik, samostalnost, određeni stupanj kreativnosti, iskustvo u struci, znanje stranog jezika u funkciji struke i potrebna posebna znanja (stručni ispit). (Npr. voditelj skupine poslova, samostalni referent, stručni komercijalist inozemnog i domaćeg turizma, dizajner, poslovni tajnik, animator, upravitelj stroja preko 1100 Kw, zapovjednik broda preko 200 BRT, upravitelj stroja vodokrilnog broda, prometnik – dispečer)	2,10	VII.	Stručni radnik određene vrste zanimanja za obavljanje složenijih poslova, samostalnost, kreativnost, praćenje tržišta, razvoj struke, iskustvo u struci, znanje stranog jezika. Npr. voditelj referade i odjela, voditelji skupina poslova, organizator marketinških poslova, voditelj poslovne, prevodilac-inokorespondent, lektor, sistem inženjer, voditelj servisa, nautički i tehnički inspektor, broker, voditelj flote, voditelj servisa, šef recepcije, upravitelj restorana.	2,20	VIII.	Sposobnost za samostalno obavljanje vrlo složenih poslova, znanje jezika, iskustvo u struci, posebna znanja, najmanje VŠS. (Npr. rukovoditelj filijala, operativnih poslova, regija)	2,60	IX.	Samostalno provođenje poslovne politike najsloženiji poslovi koji zahtijevaju VSS. (Npr. rukovoditelj organizacijske jedinice)	3,20	X.	Zadatci sa značajem vođenja strategije i poslovanja tvrtke. (Npr. direktor organizacijske jedinice, direktor skupine poslova)	3,50
Platni razred	Opis poslova	Koeficijent																																	
I.	Rutinski rad (npr. pomoćni radnik, čistačica, perač, dostavljač, nosač prtljage (bagažist))	1,00																																	
II.	Administrativno-tehnički poslovi jednostavnije složenosti uz interno osposobljavanje (npr. mornar, telefonist, pomoćni administrator)	1,20																																	
III.	Jednostavniji poslovi srednje složenosti (KV) poslovi koji se ponavljaju uz pojavu novih poslova (npr. kormilar, motorist, administrator, referent, sobarica, točilac pića)	1,40																																	
IV.	Složeniji i raznovrsniji poslovi uz nužne konzultacije (najmanje KV) (npr. operater telefonije i radio centrale, vozač, komercijalist, stjuardesa, blagajnik-likvidator, referent (računovodstvo i administracija i sl., voditelj brodice, pratitelj transfera skupina, majstor, recepcionar-desk, referent operative-aerodromski predstavnici, kuhar, fotograf, propagandist)	1,60																																	
V.	Najsloženiji i raznovrsniji poslovi koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti (npr. organizator ekonomskih poslova, komercijalist domaćeg i inozemnog turizma, voditelj prodajnog mjesta, turistički vodič, inokorespondent, voditelj skupina, voditelj pojedinih procesa rada, programer, sistem operator, zapovjednik broda do 200 BRT, zapovjednik plovnih objekata, časnik palube, časnik stroja, skiper, majstor)	1,85																																	
VI.	Stručni radnik, samostalnost, određeni stupanj kreativnosti, iskustvo u struci, znanje stranog jezika u funkciji struke i potrebna posebna znanja (stručni ispit). (Npr. voditelj skupine poslova, samostalni referent, stručni komercijalist inozemnog i domaćeg turizma, dizajner, poslovni tajnik, animator, upravitelj stroja preko 1100 Kw, zapovjednik broda preko 200 BRT, upravitelj stroja vodokrilnog broda, prometnik – dispečer)	2,10																																	
VII.	Stručni radnik određene vrste zanimanja za obavljanje složenijih poslova, samostalnost, kreativnost, praćenje tržišta, razvoj struke, iskustvo u struci, znanje stranog jezika. Npr. voditelj referade i odjela, voditelji skupina poslova, organizator marketinških poslova, voditelj poslovne, prevodilac-inokorespondent, lektor, sistem inženjer, voditelj servisa, nautički i tehnički inspektor, broker, voditelj flote, voditelj servisa, šef recepcije, upravitelj restorana.	2,20																																	
VIII.	Sposobnost za samostalno obavljanje vrlo složenih poslova, znanje jezika, iskustvo u struci, posebna znanja, najmanje VŠS. (Npr. rukovoditelj filijala, operativnih poslova, regija)	2,60																																	
IX.	Samostalno provođenje poslovne politike najsloženiji poslovi koji zahtijevaju VSS. (Npr. rukovoditelj organizacijske jedinice)	3,20																																	
X.	Zadatci sa značajem vođenja strategije i poslovanja tvrtke. (Npr. direktor organizacijske jedinice, direktor skupine poslova)	3,50																																	

## 2. OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE PLAĆE I STOPE DOPRINOSA IZ I NA PLAĆE KOD PRAVNIH I FIZIČKIH OSOBA

### 2.1. PRIMJENA MINIMALNE PLAĆE

Minimalna plaća je najniža plaća za rad radnika u punom radnom vremenu određena Zakonom o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 67/08.).

Od 1. lipnja 2009. do 31. svibnja 2010., prema objavi Državnog zavoda za statistiku, minimalna plaća iznosi 2.814,00 kn (Nar. nov., br. 65/09.), a primjenjuje se od 1. srpnja 2009.

Prema čl. 88. Zakona o radu (Nar. nov., br. 137/04. – proć. tekst), **poslodavac ne smije radniku obračunati i isplatiti plaću u svoti manjoj od svote određene kolektivnim ugovorom, a ako plaću nije moguće odrediti kolektivnim ugovorom, onda se uređuje Pravilnikom o radu koji su obvezni sastaviti poslodavci koji zapošljavaju više od 20 radnika. Ako plaća nije uređena ni jednim spomenutim aktom, onda poslodavac treba radniku isplatiti primjerenu plaću.**

Pod primjerenom se plaćom smatra plaća koja se redovito isplaćuje za jednaki rad.

Iz te odredbe zaključujemo, budući da svaki rad nije jednak, da plaće treba odrediti prema radu odnosno složenosti poslova. Stoga za utvrđivanje plaće prema poslovima koje radnik obavlja treba utvrditi odnos najviše i najniže plaće izražene koeficijentom te u tom okviru odrediti i koeficijente za ostale poslove.

**Da plaća za puno radno vrijeme, u razdoblju od 1. lipnja 2009. do 31. svibnja 2010., ne može biti niža od 2.814,00 kn, znači da najnižu plaću za više složenosti poslova treba utvrditi s primjenom određenog koeficijenta na 2.814,00 kn.**

Ako radnik radi puno radno vrijeme samo u dijelu mjeseca, plaća se ne može utvrditi u svoti manjoj od razmjernog dijela plaće za cijeli mjesec. Ako je,

primjerice, ugovorena mjesečna plaća za puno radno vrijeme u visini minimalne plaće, plaća za rad u dijelu mjeseca ne može iznositi manje od razmjernog dijela minimalne plaće. Jednako se postupa i u slučaju utvrđivanja plaće za rad u nepunom radnom vremenu. To znači da plaća za rad u nepunom radnom vremenu može biti i manja od minimalne plaće, ali ne manja od razmjernog dijela minimalne plaće sukladno odradenom radnom vremenu.

Tako utvrđena plaća je osnovica za plaćanje doprinosa, prema čl. 21. Zakona o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08., 152/08. i 94/09.).

### 2.2. PRIMJENA NAJNIŽE OSNOVICE ZA PLAĆANJE DOPRINOSA

Kako je vidljivo, najniža osnovica za plaćanje doprinosa više se ne primjenjuje u smislu utvrđivanja visine plaće za rad u određenom mjesecu.

**Najniža osnovica za plaćanje doprinosa određuje se prema odredbama Zakona o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08., 152/08. i 94/09.). Utvrđuje se za svaku godinu posebno u visini 35% prosječne plaće (bruto) ostvarene kod pravnih osoba u RH u prethodnoj godini u razdoblju siječanj – kolovoz. Primjenjuje se od 1. siječnja do 31. prosinca svake godine. Na taj je način utvrđena i najniža osnovica za plaćanje doprinosa za 2010. te iznosi 2.700,60 kn. (7.716,00 x 0,35).**

**Utvrđivanjem najniže osnovice za plaćanje doprinosa želi se održati određena razina financiranja socijalnih osiguranja u zemlji i primjenjuje se za plaćanje doprinosa za određene kategorije osiguranika, a ne i kao osnovica za utvrđivanje plaće za rad.**

No, u određenim slučajevima, kada se primjerice naknada plaće za bolovanje uz dopušteno smanjenje utvrdi u svoti nižoj od najniže osnovice za plaćanje doprinosa, tj. 2.700,60 kn, tada doprinose iz plaće i na plaću treba obračunati i uplatiti na tu najnižu osnovicu. Ako je u tom slučaju riječ o dijelu mjeseca za koji se isplaćuje naknada za bolovanje, osnovica se utvrđuje u razmjernom dijelu od 2.700,60 kn.

## Gospodarstvo pogađaju porezi i pravo

Jeste li pretplaćeni na časopis PRAVO I POREZI?

Časopisi u svojim priložima (knjigama) donose otisnute pročišćene tekstove najvažnijih zakona s kazalima pojmova i komentara.

Ako ste još u dvojbi, zatražite ogledni primjerak časopisa koji ćemo Vam poslati besplatno.

Dodatne obavijesti na tel.: 01/4699-760, fax.: 01/4699-766, e-mail: rif@rrif.hr

Odgovore na složena pravna i porezna pitanja možete naći u časopisu PRAVO I POREZI, a ako ih ne nađete, odgovorit će Vam naši savjetnici.

Pretplatom na časopis stječete pravo na 20 minuta besplatnih telefonskih savjeta. Odgovor možete naći i u rubrici: Vi pitate – Mi odgovaramo.

● Okružje u kojem poslužete je sve složenije. Pravo i porezi određuju naš poslovni i privatni život. Koliko o tome znamo a koliko ne znamo?

● Najčitanija hrvatska revija za pravnu i gospodarsku (poreznu) praksu.

**PRETPLATA U TIJEKU**

Tablica 8. Primjena minimalne plaće i najviše osnove za plaćanje doprinosa za rad u punom i nepunom radnom vremenu

Tek. br.	OSNOVA OSIGURANJA	PRIMJENA MINIMALNE PLAĆE		PRIMJENA NAJVIŠE OSNOVICE ZA PLAĆANJE DOPRINOSA
		visina plaće	osnovica za obračun doprinosa izi na plaću	
1.	Mjesečna plaća za rad u punom radnom vremenu	Prema složenosti poslova a najmanje 2.814,00 kn	mjesečna plaća	osnovica za plaćanje doprinosa iz plaće i na plaću
2.	Plaća za rad u punom radnom vremenu, ali samo u dijelu mjeseca	Razmjerni dio plaće prema složenosti poslova a najmanje u razmjernom dijelu minimalne plaće. <b>Primjer.</b> -broj radnih sati u mjesecu = 176 -radnik radi 10 dana (80 sati) -najmanja plaća $2.814,00 : 176 \times 80 = 1.279,09$	plaća za dio mjeseca (u primjeru 1.279,09)	-
3.	Plaća za rad u nepunom radnom vremenu	razmjerni dio plaće za rad u punom radnom vremenu a najmanje u razmjernom dijelu od 2.814,00 kn (utvrđuje se kao u primjeru pod red. br. 2)	razmjerni dio plaće koja se isplaćuje <b>Napomena:</b> Izjednačene su osnove za plaćanje doprinosa iz plaće i na plaću.	-
4.	Naknada za bolovanje za prvih 42. dana odnosno za invalida rada prvih 7 dana bolovanja	-	-	Utvrđena naknada ali ne manja od 2.700,60 kn za cijeli mjesec <b>Primjer:</b> -prosječno ispl. plaća = 3.000,00 kn -naknada = $3.000,00 \times 0,7 = 2.100,00$ kn doprinos iz naknade i na naknadu treba obračunati na 2.700,60 kn.
5.	Naknada za bolovanje koja tereti poslodavca u slučaju kao pod red. br. 4 za bolovanje u dijelu mjeseca.	-	razmjerni dio naknade utvrđene kao pod red. br. 4.	Utvrđena naknada ali ne manja od razmjernog dijela od 2.700,60 kn. <b>Primjer:</b> -satnica za bolovanje = 11,94 kn -bolovanje traje 10 dana (80 sati) = $11,94 \times 80 = 955,20$ -broj sati u mjesecu 176 -razmjerni dio najviše osnove za doprinose = $2.700,00 : 176,00 = 15,34 \times 80 = 1.227,20$ kn osnovica za doprinose iz plaće i na plaću = 1.227,20 kn.
6.	Naknada za bolovanje na teret HZO-a i rodiljni dopust u slučaju da je u prethodnih 6 mjeseci prije mjeseca kada je nastupilo bolovanje ili rodiljni dopust, isplaćena samo jedna ili nijedna plaća.	-	2.700,60 kn ili u razmjernom dijelu od te svote ako bolovanje odnosno rodiljni dopust ne traje cijeli mjesec utvrđena kao u primjeru pod red. br. 5.	-
7.	Volonterski rad (prema volonterskom ugovoru za stažiste)	-	-	2.700,60 kn za cijeli mjesec ili u razmjernom dijelu od 2.760,60 kn ako volonterski rad ne traje cijeli mjesec utvrđena kao u primjeru pod red. br. 5. <b>Napomena:</b> Ako volonter nema prethodnog staža, plaćaju se samo doprinosi za mirovinsko osiguranje i. ili. stup godinu dana.
8.	Neplačeni dopust, ako poslodavac za vrijeme neplaćenog dopusta ne isplaćuje plaću, odnosno nije odjavio radnika. <i>đ. 11. st. 1. Pravilnika o doprinosima (Nar. nov., br. 2/09.)</i>	-	-	2.700,60 kn za cijeli mjesec odnosno u razmjernom dijelu od 2.760,60 kn utvrđena kao pod red. br. 5.

U nastavku prikazujemo primjenu minimalne plaće i najniže osnovice za plaćanje doprinosa.

**Tablica 9. Osnovice i stope za plaćanje doprinosa iz i na plaće kod pravnih i fizičkih osoba i na plaće u punom radnom vremenu**

Red. br.	Naziv	Svota	Napomena
1	2	3	4
1.	PLAĆA	<b>2.814,00</b>	Minimalna plaća uvećana putem koeficijenta određenog prema složenosti poslova koje radnik obavlja sukladno kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu ili ugovoru o radu.
2.	Najviša mjesečna osnovica za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje I. i II. stup. u 2010.	<b>46.296,00</b>	Prema članku 204. Zakona o doprinosima (Nar. nov. br. 84/08., 152/08. i 94/09., najviša mjesečna osnovica primjenjuje se za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje I. i II. stup bez obzira na broj dana provedenih u osiguranju i to za : - plaću po osnovi radnog odnosa za određeni mjesec, - osnovicu na koju se plaćaju doprinosi za izaslanog radnika, - osnovicu na koju se računaju doprinosi za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja s povećanim trajanjem.
3.	Najviša godišnja osnovica za plaćanje doprinosa za mirovinsko osiguranje u I. stupu	<b>555.552,00</b>	Prema članku 206. Zakona o doprinosima najviša godišnja osnovica primjenjuje se za primitke svakog osiguranika bez obzira na broj dana provedenih u osiguranju u godini i to samo za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I. stup). Utvrđuje je Porezna uprava u postupku godišnjeg obračuna. Osiguranik može zatražiti povrat preplaćenog doprinosa putem propisanog obrasca GOD DOP. Pri isplati preplaćenog doprinosa Porezna uprava obračunava porez na dohodak po stopi od 45%. Tako plaćeni porez na dohodak nije sastavni dio godišnje porezne prijave Obrazac DOH i po toj osnovi se ne može vratiti porez na dohodak.

Osim redovite plaće utvrđene propisima o radu doprinosi i porez na dohodak plaća se na sve što poslodavac isplaćuje ili daje radniku na osnovi rada osim primitaka :

- koji se ne smatraju dohotkom prema članku 9. Zakona o porezu na dohodak
- na koje se ne plaća porez na dohodak prema članku 10. istoga Zakona
- te na naknade, potpore, dnevnice, otpremnine, prigodne nagrade i ostale primitke do neopozive svote određene člankom 13. Pravilnika o porezu na dohodak.

Doprinosi dospijevaju na naplatu danom isplate plaće odnosno drugih primitaka od nesamostalnog rada. Ako redovita plaća po osnovi koje radnik stječe prava iz socijalnih osiguranja nije isplaćena u mjesecu za prethodni mjesec, doprinose treba

obračunati na tu plaću i uplatiti najkasnije do kraja toga mjeseca.

### 2.3. PREGLED NAJNIŽIH OSNOVICA ZA PLAĆANJE DOPRINOSA OD 1994. DO 2010.

U godinama prije donošenja Zakona o minimalnoj plaći (Nar. nov. br. 67/08.) koji je stupio na snagu 1. srpnja 2008. najniža osnovica za plaćanje doprinosa smatrala se najnižom (minimalnom) plaćom koja se mogla ugovoriti za najjednostavnije poslove u punom radnom vremenu.

U nastavku se daje pregled najnižih osnovica za plaćanje doprinosa odnosno najnižih plaća u razdoblju 1994. do 2010. kada je ta osnovica bila najniža plaća i minimalna plaća te za isto razdoblje stope doprinosa i poreza na dohodak.



**NOVO**

**NOVO**

### RRiF-OV RAČUNSKI PLAN ZA PODUZETNIKE

Osigurajte svoj primjerak kontnog plana koji se u praksi najviše koristi. Novo XIII. izdanje 2010. usklađeno je s poreznim i računovodstvenim propisima (MSFI).

Cijena: 60,00 kn, a s CD-om 80,00 kn

Narudžbenica na kraju časopisa

Tablica 10. Pregled najnižih osnovica za plaćanje doprinosa od 1994. do 2010.

God.	Najniža osnovica za plaćanje doprinosa	Minimalna plaća	Stope doprinosa iz plaće				Stope doprinosa na plaću				Osobni odbitak	Porezne stope i porezni razredi				
			Mirovinski	Zdravstveni	Zaposijavanje	Dopl. za djecu	Mirovinski	Zdravstveni	Ozljede i prof. bolesti	Zaposijavanje		15%	20%	25%	35%	45%
1994.	01.01.do 30.04. 635,91 01.05. do 31.10. 667,08.	-	13,5%	7,5%	2,0%	2,5%	13,5%	7,5%	-	-	-	do 996,00 do 1.200,00 do 1.500,00	iznad 996,00 iznad 1.200,00 iznad 1.500,00	-	-	
1995.	-01.01.do 31.03. 1.003,00 -01.04.do 30.09. 1.024,00 -01.10. do 31.12. 1.045,00	-	12,75%	7,0%	1,9%	2,2%	12,75%	7,0%	2,2%	-	-	do 2.100,00	iznad 2.100,00	-	-	
1996.	01.01.do 31.01. 1.045,00 01.02.do 31.12. 1.100,00	-	12,75%	7,0%	01.01. do 31. 07. 1,9% od 01.08. 0,85%	2,2%	12,75%	7,0%	2,2%	od 01.08. 0,85%	-	700,00	iznad 2.100,00	-	-	
1997.	01.01.do 31.12. 1.210,00	-	12,75%	7,0%	0,85%	2,2%	12,75%	7,0%	2,2%	-	800,00	iznad 2.400,00	-	-		
1998.	01.01. do 31.01. 1.210,00 01.02. do 31.12. 1.370,00	-	01. do 31.01. 12,75% od 01.02. 10,75%	7,0% od 01.02. 9,0%	0,85%	01. do 30.06. 2,2% od 01.07.	01. do 31.01. 12,75% od 01.02. 10,75%	7,0% od 01.02. 9,0%	2,2%	0,85%	800,00	do 2.400,00 do 2.400,00	iznad 2.400,00 iznad 2.400,00	-	-	
1999.	01.01.do 28.02. 1.370,00 01.03. do 31.12. 1.500,00	-	10,75%	9,0%	0,85%	-	10,75%	9,0%	-	0,85%	1.000,00	iznad 3.000,00	-	-		
2000.	01.01.do 31.03. 1.500,00 01.04.do 31.12. 1.700,00	-	10,75%	9,0%	0,85%	-	01. do 31.05. 10,75% od 1.06. 8,75%	9,0% od 01.06. 7,0%	-	0,85%	01.01.do 31.03. 1.000,00 01.04. do 31.12. 1.250,00	od 01.01. do 31.03. 3.000,00 od 01.04. do 31.12. do 3.750,00	od 01.01. do 31.03. iznad 3.000,00 od 01.04. do 31.12. iznad 3.750,00	-	-	
2001.	01.01. do 31.12. 1.700,00	-	10,75%	9,0%	0,85%	-	8,75%	7,0%	-	0,85%	1.250,00	preko 2.500,00 do 6.260,00	iznad 6.250,00	-	-	
2002.	01.01. do 31.03. 1.700,00 01.04. do 31.12. 1.800,00	-	10,75% 5,75% I. stup 5,0% II. stup	9,0%	0,85%	-	8,75%	7,0%	0,47%	0,85%	1.250,00	preko 2.500,00 do 6.250,00	iznad 6.250,00	-	-	
2003.	01.01. do 31.12. 1.858,50	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.500,00	preko 3.000,00 do 6.750,00	iznad 21.000,00	-	-	
2004.	01.01. do 31.12. 1.951,25	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.500,00	preko 3.000,00 do 6.750,00	iznad 21.000,00	-	-	
2005.	01.01. do 31.12. 2.080,75	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.600,00	preko 3.200,00 do 8.000,00	iznad 22.400,00	-	-	
2006.	01.01. do 31.12. 2.169,65	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.600,00	preko 3.200,00 do 8.000,00	iznad 22.400,00	-	-	
2007.	01.01. do 31.12. 2.298,00	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.600,00	preko 3.200,00 do 8.000,00	iznad 22.400,00	-	-	
2008.	01.01. do 31.12. 2.441,25 od 01.07. do 31.12.	01.07. do 31.12. 2.441,25 2.747,00	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.600,00 1.800,00	preko 3.200,00 do 8.000,00 preko 3.600,00 do 9.000,00	preko 8.000,00 do 22.400,00 preko 9.000,00 do 25.200,00	iznad 22.400,00 iznad 25.200,00	-	-
2009.	01.01. do 31.12. 2.661,00	do 31.05. 2.747,00 od 01.06. 2.814,00	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.800,00	preko 3.600,00 do 9.000,00	preko 9.000,00 do 25.200,00	iznad 25.200,00	-	-
2010.	01.01. do 31.12. 2.700,60	01.01. do 31.5.10. 2.814,00	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	-	15,0%	0,5%	1,7%	1.800,00	preko 3.600,00 do 9.000,00	preko 9.000,00 do 25.200,00	iznad 25.200,00	-	-

## 2.4. OSIGURANICI, OSNOVICE, STOPE I SVOTE DOPRINOSA U 2010.

U tabličnom pregledu u nastavku daje se pregled osiguranika, osnovice, stope i svote doprinosa u 2010. prema Zakonu o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08. i 152/08.) izračunane prema prosječnoj plaći za razdoblje siječanj-kolovoz 2009. = 7.460,00 kn.

Tablica 11. Pregled osiguranika, osnovica, stopa i svota doprinosa u 2010.

Tek. br.	Osnova osiguranja	Faktor	Osnovica	Doprinos za mirovinsko osiguranje		Doprinos za zdrav. osiguranje		Doprinos za obv. zdr. osig. zaštite zdravlja na radu		Doprinos za osiguranje u slučaju nezaposlenosti		Ukupno mjesečno		
				svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	stopa	stopa	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1.	na puno i nepuno radno vrijeme	-	plaća prema kolektiv. ugovoru pravilniku ili ugovoru o radu i čl. 21.	15% I. stup 5% II. stup	prema plaći	15%	prema plaći	0,5%	prema plaći	1,7%	prema plaći	37,2	prema plaći	
	Izaznani radnik	-	plaća prema aktu poslodavca, a u skladu s propisima o radu. uvećana za 20% čl. 37.	15% I. stup 5% II. stup	prema plaći	15% + 10% za zdr. zašt. u inozemst.	prema plaći	0,5%	prema plaći	1,7%	prema plaći	47,2%	prema plaći	
	Radnik koji se prvi put zapošljava	-	plaća prema kolektiv. ugovoru pravilniku ili ugovoru o radu čl. 37.	15% I. stup 5% II. stup	prema plaći	-	-	-	-	-	-	20%	prema plaći	
2.	Osiguranik na osnovi izabranih i imenovanih osoba	-	plaća prema kolekt. ugovoru pravilniku ili ugovoru o radu ili posebnom propisu čl. 30.	15% I. stup 5% II. stup	prema plaći	15%	prema plaći	0,5%	prema plaći	1,7%	prema plaći	37,2%	prema plaći	
3.	Njegovateljci HRVI	-	naknada njegovatelju koju isplaćuje mjerodavno ministarstvo čl. 53.	15% I. stup 5% II. stup	prema naknadi	15%	prema naknadi	0,5%	prema naknadi	1,7%	prema naknadi	37,2%	prema naknadi	
4.	Volonteri	koji nisu bili prethodno zaposleni	0,35 čl. 44.	2.700,60	15% I. stup 5% II. stup	405,09 135,03	-	-	-	-	-	20%		
		koji su prethodno bili zaposleni	0,35 čl. 44.	2.700,60	15% I. stup 5% II. stup	405,09 135,03	15%	405,09	0,5%	13,50	-	-	35,5%	958,71
5.	Obrtnik i trgovac pojedinac	koji plaćaju porez na dohodak	0,65 čl.66.	5.015,40	15% I. stup 5% II. stup	752,31 250,77	15%	752,31	0,5%	25,07	-	-	35,5%	1.780,56
		koji plaćaju porez paušalno	0,4 čl. 70.	3.086,40	15% I. stup 5% II. stup	462,96 154,32	15%	462,96	0,5%	15,43	-	-	35,5%	1.095,67
6.	Djelatnost slobodnog (profesionalnog) zanimanja	1,1 čl. 66.	8.487,60	15% I. stup 5% II. stup	1.273,14 424,38	15%	1.273,14	0,5%	42,44	-	-	35,5%	3.013,10	
7.	Djelatn. prof. športaša i umjetnika	koji plaćaju porez na dohodak po odbitku	1,0 čl. 74	7.716,00	15% I. stup 5% II. stup	1.157,40 385,80	15%	1.157,40	0,5%	38,58	-	-	35,5%	2.739,18
		koji vode poslovne knjige	1,1 čl. 66.	8.487,60	15% I. stup 5% II. stup	1.273,14 424,38	15%	1.273,14	0,5%	42,44	-	-	35,5%	3.013,10
8.	Umjetnici za koje doprinose plaća nadležno ministarstvo	0,8 čl. 78.	6.172,80	15% I. stup 5% II. stup	952,92 308,64	15%	952,92	0,5%	30,86	-	-	35,5%	2.245,34	
9.	Djelat. poljopriv. i šumarstv.	koji vodi posl. knjige koji plaća porez	0,55 čl. 66.	4.243,80	15% I. stup 5% II. stup	636,57 212,19	15%	615,45	0,5%	21,22	-	-	35,5%	1.485,23
		koji nije porezni obveznik	0,4 čl. 70.	3.086,40	15% I. stup 5% II. stup	462,96 154,32	15%	462,96	0,5%	15,43	-	-	35,5%	1.095,67
			0,35 čl. 88	2.700,60	5% I. stup 5% II. stup	135,03 135,03	7,5%	202,55	-	-	-	-	17,5%	472,61

Tek. br.	Osnova osiguranja	Faktor	Osnovica	Doprinos za mirovinsko osiguranje		Doprinos za zdrav. osiguranje		Doprinos za obv. zdr. osig. zaštite zdravlja na radu		Doprinos za osiguranje u slučaju nezaposlenosti		Ukupno mjesečno		
				svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	stopa	stopa	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
10	Med. sestre, zubotehničari, fizioterapeuti, filmski radnici, novinari, predstavnici obiteljskog doma	0,65 čl. 66.	5.015,40	15% I. stup 5% II. stup	752,31 250,77	15%	752,31	0,5%	25,08	-	-	35,5%	1.780,41	
11.	Ostale samostalne djelatnosti	0,65 čl. 66.	5.015,40	15% I. stup 5% II. stup	752,31 250,77	15%	752,31	0,5%	25,08	-	-	35,5%	1.780,41	
12.	„DOBITAŠI“ (plaćaju porez na dobit) djelatnosti: - obrta i trgovci pojedinca, - slob. zanimanja, - prof. športaša, - polj. i šumarstva - ostale samostalne djelatnosti	ako ne isplaćuju poduzetničku plaću  ako isplaćuju poduzetničku plaću	1,1 čl. 82.  -	8.487,60  poduzetn. plaća, ali ne manje od 8.487,60	15% I. stup 5% II. stup  15% I. stup 5% II. stup	1.273,14 424,38  prema poduz. plaći	15%  15%	1.273,14  prema poduz. plaći	0,5%  0,5%	42,44  prema poduz. plaća	-  -	-  -	35,5%  35,5%	3.013,10  prema poduz. plaća
13.	OBAVLJAJU UZ RADNI ODNOS djelatnosti: - obrta i trgovci pojedinca, - slob. zanimanja, - prof. športaša, - polj. i šumarstva - ostale samostalne djelatnosti	ako plaćaju porez na dohodak  ako plaćaju porez na dobit	god. osnov.  god. osnov.	dohodak razlika primitaka i izdataka po god. obr., a najviše 60.184,80  dobitak razlika prihoda i rashoda po god. obr.	15% I. stup 5% II. stup  15% I. stup 5% II. stup	ne više od 9.027,72 ne više od 3.009,24  ne više od 9.027,72 ne više od 3.009,24	ne više od 9.027,72  -	-  -	-  -	-  -	-  -	35%  35%	ne više od 21.064,68  ne više od 21.064,68	
14.	NAJMODAVCI SAMO koji dohodak od imovine i imovinskih prava utvrđuju na temelju poslovnih knjiga	koji plaćaju porez na dohodak  koji plaćaju porez na dobit  ostvaruju dohodak od imovine uz radni odnos i plaćaju porez na dohodak  ostvaruju dohodak uz radni odnos i plaćaju porez na dobit	0,65 čl.66.  1,1 čl.82.  god. osn.  god. osn.	5.015,40  8.487,60  dohodak razlika primitaka i izdataka ali ne više od 60.184,80  dobit razlika prihoda i rashoda ali ne više od 60.184,80	15% I. stup 5% II. stup  15% I. stup 5% II. stup  15% I. stup 5% II. stup	752,31 250,77  1.273,14 424,38  ne više od 9.027,72 ne više od 3.009,24  ne više od 9.027,72 ne više od 3.009,24	15%  15%  15%	752,31  1.2730,14  ne više od 9.027,72  ne više od 9.027,72	-  -  -	-  -  -	-  -  -	-  35%  35%	1.755,38  2.970,66  ne više od 21.064,68  ne više od 21.064,68	
15.	Pomorac-član posade broda u međunarodnoj plovidbi	-	-	po rješenju PU a prema propisu koji donosi ministar mora čl.61.	15% I. stup 5% II. stup	prema propisanoj osnovici	15%	prema propisanoj osnovici	0,5%	prema propisanoj osnovici	-	-	35,5%	prema propisanoj osnovici
16.	Član uprave trgovačkog društva i izvršni direktor (ako nisu osigurani po drugoj osnovi)	1,0 čl.92.	7.716,00	15% I. stup 5% II. stup	1.157,40 385,80	15%	1.157,40	0,5%	38,58	-	-	35,5%	2.739,18	
17.	Svećenici i drugi vjerski službenici	0,35 čl. 97.	2.700,60	15% I. stup 5% II. stup	405,09 135,03	7,5%	202,54	-	-	-	-	27,5%	742,66	
18.	Roditelj koji obavlja roditeljske dužnosti	0,35 čl. 101.	2.700,60	5% II. stup	135,03	-	-	-	-	-	-	5%	135,03	
19.	Zaposlenje u tuzemstvu za poslodavca u inozemstvu koji nema registriranu podružnicu u tuzemstvu	1,0	7.716,00	15% I. stup 5% II. stup	1.157,40 385,80	15%	1.157,40	0,5%	38,58	-	-	35,5%	2.739,18	
20.	Osigurani po osnovi zaposlenja u inozemstvu kod međunarodne organizacije i stranog poslodavca	1,0	7.716,00	15% I. stup 5% II. stup	1.157,40 385,80	15%	1.157,40	0,5%	38,58	-	-	35,5%	2.739,18	
21	Primitak od kojeg se utvrđuje drugi dohodak (ugovor o djelu i sl.) UMIROVLJENICI NE PLAĆAJU DOPRINOSE (SAMO POREZ 25% + prizrez)	-	svota primitka čl. 209. st. 1. toč. 15.	15% I. stup 5% II. stup	prema primitku	15%	prema primitku	-	-	-	-	35%	prema primitku	

Tek. br.	Osnova osiguranja	Faktor	Osnovica	Doprinos za mirovinsko osiguranje		Doprinos za zdrav. osiguranje		Doprinos za obv. zdr. osig. zaštite zdravlja na radu		Doprinos za osiguranje u slučaju nezaposlenosti		Ukupno mjesečno	
				svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	stopa	stopa
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
22	Primitak od kojeg se utvrđuje drugi dohodak primljen iz inozemstva	-	svota primitka čl. 114.	15% I. stup 5% II. stup	prema primitku	-	-	-	-	-	-	20%	prema primitku
23.	Produženo mirovinsko osiguranje: - neplaćeni dopust - stalni sezonski radnik, - supružnik profesionalnog odnosno ugovornog diplomata	0,35 čl. 120.	2.700,60	15% I. stup 5% II. stup	405,09 135,03	-	-	-	-	-	-	20%	540,12
24.	Korisnik mirovine ili invalidnine od stranog nositelja mirovinskog i invalidskog osiguranja	-	svota mirovine ne manje od 2.700,60 i ne više od 7.716,00	-	-	15%	ne manje od 405,09, ne više od 1.157,40	-	-	-	-	15%	ne manje od 405,09, ne više od 1.157,40
25.	Učenci srednjih škola i redoviti studenti visokih učilišta koji nisu osigurani kao članovi obitelji	0,35 čl. 137.	2.700,60	-	-	15%	405,09	-	-	-	-	15%	405,09
26.	Osoba koja je prekinula rad, a bivši ju je poslodavac uputio na obrazovanje ili stručno usavršavanje	0,35 čl. 141.	2.700,60	-	-	15%	405,09	-	-	-	-	15%	405,09
27.	Osoba koju je fizička ili pravna osoba prije stupanja u radni odnos, uputila na praktični rad u drugu osobu	0,35 čl. 145.	2.700,60	-	-	15%	405,09	0,5%	13,50	-	-	15,5%	418,59
28.	Osoba upućena u inozemstvo u sklopu međunarodne tehničko prosvjetne i kulturne suradnje	0,35 čl. 149.	2.700,60	-	-	15%	405,09	0,5%	13,50	-	-	15,5%	418,59
29.	Osoba koja ne ostvaruje zdravstveno osiguranje ni na jednoj osnovi	čl. 35 čl. 153.	2.700,60	-	-	15%	405,09	-	-	-	-	-	405,09
30	Član obitelji osobe zaposlene u inozemstvu	0,35 čl. 157.	2.700,60	-	-	15%	405,09	-	-	-	-	-	405,09
31.	Učenci i studenti za rad preko studentskog servisa i učeničkih udruga		pojedinačni primitak čl. 159.	5%	prema primitku	-	-	0,5%	-	-	-	-	

**Ne plaćajte porez više nego što treba! Planirajte svoje porezne obveze bez rizika, otkrijte svoja prava i olakšice. Koristite najveći i najpotpuniji**

## RRiF-ov POREZNI PRIRUČNIK 2010.



**Cijena s uračunanim ažuriranjem: 890,00 kn**

**Oblik: 2 registratora sa slobodnim izmjenjivim listovima + CD**

**Opseg: Više od 3.200 stranica**

**Dodatak:** CD s mogućnošću pretraživanja cjelokupnog priručnika

*Financijska kriza zahtijeva oprezno upravljanje – razborito je znati raspoložive porezne mogućnosti. Uz RRiF to može biti lakše! S RRiF-ovim RPP-om 2010. neizvjesnosti su manje!*

Dodatne obavijesti i narudžbe:

tel.: **01/4699-760;**

fax: **01/4699-766**

e-mail: [rrif@rrif.hr](mailto:rrif@rrif.hr)

### 2.4.1. Pregled sati rada i radnih dana u 2010.

U nastavku sa daje pregled sati rada i radnih dana u 2010. po mjesecima za 40-satni radni tjedan, sukladno čl. 38. Zakona o radu (Nar. nov., br. 149/09.).

Tablica 12. Pregled sati rada i radnih dana u 2010.

Tek. br.	Mjesec	Kalendarski broj dana u mjesecu	Broj radnih dana u mjesecu	Broj radnih sati u mjesecu
1.	Siječanj	31	21	168
2.	Veljača	28	20	160
3.	Ožujak	31	23	184
4.	Travanj	30	22	176
5.	Svibanj	31	21	168
6.	Lipanj	30	22	176
7.	Srpanj	31	22	176
8.	Kolovoz	31	22	176
9.	Rujan	30	22	176
10.	Listopad	31	21	168
11.	Studen	30	22	176
12.	Prosinac	31	23	184
Ukupno 2008.		365	261	2088

### Napomena:

U mjesečni fond sati ulaze i dani blagdana i neradnih dana koji su utvrđeni Zakonom o blagdanim, spomendanima i neradnim danima u RH (Nar. nov., br. 33/96., 136/02. - proć. tekst 112/05. i 59/06.).

### 2.4.2. Blagdani i neradni dani u 2010.

Prema Zakonu o blagdanim, spomendanima i neradnim danima u Republici Hrvatskoj (Nar. nov., br. 136/02. - proć. tekst, 112/05., 59/06. i 55/08.), blagdani u 2010. godini su sljedeći:

1. siječnja	- Nova godina
6. siječnja	- Bogojavljanje ili Sveta tri kralja
4. travnja	- Uskrs
5. travnja	- Uskrsni ponedjeljak
1. svibnja	- Praznik rada
3. lipnja	- Tijelovo
22. lipnja	- Dan antifašističke borbe
25. lipnja	- Dan državnosti
5. kolovoza	- Dan pobjede i domovinske zahvalnosti i Dan hrvatskih branitelja
15. kolovoza	- Velika Gospa
8. listopada	- Dan neovisnosti
1. studenoga	- Svi sveti
25. prosinca	- Božić
26. prosinca	- Sveti Stjepan

[www.rrif.hr](http://www.rrif.hr)

U dane blagdana i neradnih dana propisanih Zakonom radnici imaju pravo ne raditi, s pravom na naknadu plaće na teret poslodavca. Radnici koji zbog prirode tehnološkog procesa ili zbog iznimne potrebe posla rade u dane blagdana, imaju pravo na povećanu plaću.

### 2.4.3. Nadoknada plaće za vrijeme bolovanja

Za prva 42 kalendarska dana bolovanja, odnosno 7 dana za invalida rada, nadoknadu isplaćuje poslodavac na svoj teret **kako je određeno u kolektivnom ugovoru**, uz obvezu obračunavanja i plaćanja doprinosa iz i na plaću te poreza na dohodak i prireze.

Od 43. odnosno 8. dana bolovanja za invalide rada, nadoknadu isplaćuje poslodavac samo u neto-svoti (temeljem prosjeka plaća u šest mjeseci unatrag), bez obračunavanja doprinosa, poreza na dohodak i prireza, a zatim podnosi zahtjev za refundaciju naknade HZZO-a (čl. 45. Zakona o zdravstvenom osiguranju - Nar. nov., br. 85/06.).

Naknada koju isplaćuje ili refundira na svoj teret HZZO:

- za prvih šest kalendarskih mjeseci neprekidnog bolovanja
  - do 6 mjeseci 70%
  - od 6 mjeseci 80%
- zbog komplikacija u trudnoći 100%
- za njegu djeteta do dobi tri godine 100%
- zbog korištenja rodiljnog dopusta 100%

Naknada plaće koju isplaćuje HZZO utvrđena na prethodno opisani način ne može iznositi više od 4.257,28 kn.

To se iznimno ne odnosi na nadoknadu za **rodiljni dopust** što znači da se **nadoknada za rodiljni dopust za razdoblje do 6 mjeseci života djeteta isplaćuje u visini prosječno isplaćene plaće u prethodnih šest mjeseci prije mjeseca kada je nastupio rodiljni dopust u 100%-tnoj svoti**. Ta odredba se primjenjuje temeljem Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. nov., br. 111/07.).

U nastavku se daje pregled obveznika nositelja i osnovica za utvrđivanje nadoknade plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad.

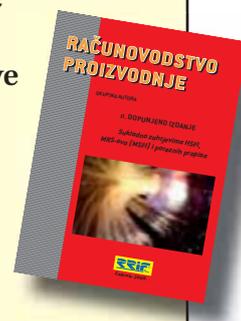
## RAČUNOVODSTVO PROIZVODNJE

### II. dopunjeno izdanje

Iz tiska je izašla specijalizirana knjiga za poduzetnike koji se bave proizvodnjom dobara i usluga koju je napisala skupina autora

Opseg: 300 str.  
Cijena: 295,00 kn

Narudžbenica na kraju časopisa



Tablica 13. Pregled nadoknada plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad

Tek. br.	PRIVREMENA NESPOSOBNOST ZA RAD	OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE NADOKNADE PLAĆE	% od osnovice mjesečno	OBVEZNIK ISPLATE NADOKNADE PLAĆE	Nositelj troškova nadoknade		
					do 42 kalendarska dana privremene nesposobnosti za rad odnosno za invalida rada do 7 kalendarska dana	od 43 kalendarska dana privremene nesposobnosti za rad odnosno od 8 kalendarska dana za invalida rada	od prvog dana privremene nesposobnosti za rad
1.	– zbog bolesti ili ozljede (osim ozljede- na radu) odnosno radi liječenja ili medicinskih ispitivanja smješten u zdravstvenu ustanovu	prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu, neovisno na čiji se teret isplaćuje	ne manje od 70% a najmanje 831,50 kn, a najviše 4.257,28 kn	do 42 dana odnosno 8 dana za invalida tada, poslodavac a od 43. dana odnosno 8 dana za invalida rada HZZO	poslodavac uz obračun obveznih doprinosa, poreza na dohodak i prireza	HZZO	-
2.	– zbog određenog liječenja ili medicinskog ispitivanja koje se ne može obaviti u mjestu prebivališta, odnosno boravišta		ne manje od 70% a najmanje 831,50 a ne više od 4.257,28 kn	poslodavac (od 43 dana privremene nesposobnosti za rad odnosno 8 dana za invalida rada HZZO vraća nadoknadu u roku od 45 dana od podnošenja zahtjeva)	poslodavac uz obračun obveznih doprinosa poreza na dohodak i prireza	HZZO	-
3.	– izoliran kao kliconoša ili zbog pojave zaraze u njegovoj okolini, zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osigurane osobe HZZO-a		100%(ne manje od 831.50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	HZZO izravno osiguraniku	-	-	HZZO
4.	– određen za pratitelja osigurane osobe upućene na liječenje ili liječnički pregled ugovornom subjektu HZZO izvan mjesta prebivališta, odnosno boravišta osigurane osobe koja se upućuje		ne manje od 70% a najmanje 830,50 kn a najviše 4.257,28 kn	poslodavac ( HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana od podnošenja zahtjeva)	-	-	HZZO
5.	– određen da njeguje oboljelo dijete do 3. godine		100%(ne manje od 831.50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	poslodavac ( HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana od podnošenja zahtjeva)	-	-	HZZO
6.	– određen da njeguje oboljelo dijete starije od 3 godine i supružnika		ne manje od 70% (ne manje od 831.50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana)	-	-	HZZO
7.	– zbog bolesti i komplikacija u svezi s trudnoćom i porođajem,		100%(ne manje od 831.50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	HZZO izravno osiguraniku	-	-	HZZO
8.	– zbog rane, ozljede ili bolesti koja je neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu		100% (bez ograničenja)	Državni proračun izravno osiguraniku	-	-	HZZO
9.	– zbog ozljede na radu ili nastale profesionalne bolesti		100%(bez ograničenja)	poslodavac (a HZZOZZR vraća u roku od 45 dana od podnošenja zahtjeva)	-	-	HZZOZZR

**Napomena:**

- O obračunu plaće za vrijeme bolovanja može se pročitati u časopisu RRiF, br. 6/08., str. 53.
- O naknadama plaće u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti pisali smo u RRiF-u, br. 8/08., str. 66.

## POSLOVANJE OBRTNIKA I SLOBODNIH ZANIMANJA

Opseg priručnika je 1012 stranica.  
Cijena: 410,00 kn

Narudžbenica je na kraju časopisa.



Od 1. siječnja 2009. stupio je na snagu Zakon o roditeljnim i roditeljskim potporama (Nar .nov., br. 85/08. i 110/08.) kojim se propisuje pravo roditelja na roditeljne i roditeljske potpore. Više o tome može se pročitati u časopisu RRiF, br. 11/08. na str. 163. U nastavku se daje pregled roditeljnih i roditeljskih naknada.

Tablica 14. Pregled roditeljnih i roditeljskih naknada

Tek. br.	Korisnik naknade	Roditeljna naknada - do navršenih 6 mjeseci života djeteta	Roditeljska naknada - od navršenih 6. mjeseci života djeteta do godine dana	Roditeljska naknada - od godine dana
1.	Zaposleni roditelj, članovi uprave, volonteri osobe imenovane na stalne dužnosti	100% od osnovice (prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu) bez ograničenja	100 % od osnovice (prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu) ali ne manje od 1.663,00 kn i ne više od 2.660,80, u trajanju od 6 mjeseci, počevši od prvoga dana korištenja prava	1.663,00
2.	Samozaposleni roditelj (obrtnici, slobodna zanimanja, profesionalne djelatnosti, poljoprivrednici koji vode poslovne knjige)	100% od osnovice (mjesečna osnovica osiguranja za obračun i uplatu doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje za posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, umanjena za zakonom propisane obvezne doprinose, poreze i prireze) bez ograničenja	100 % od osnovice (prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu mjesečna osnovica osiguranja za obračun i uplatu doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje za posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, umanjena za zakonom propisane obvezne doprinose, poreze i prireze) ali ne manje od 1.663,00 kn i ne više od 2.660,80, u trajanju od 6 mjeseci, počevši od prvoga dana korištenja prava	1.663,00
3.	Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj koji ne udovoljava uvjetu staž osiguranja 12 mjeseci neprekidno	1.663,00	1.663,00	1.663,00
4.	Roditelj koji je stekao pravo s osnove isplaćenih primitaka koji se oporezuju kao drugi dohodak	1.663,00	1.663,00	1.663,00
5.	Poljoprivrednik koji u RH obavlja djelatnost poljoprivrede i šumarstva kao jedino ili glavno zanimanje ako je vlasnik, posjednik ili zakupac te ako je s te osnove stekao status osiguranika iz obveznoga zdravstvenog osiguranja, a ne vodi poslovne knjige	1.663,00	1.663,00	1.663,00
6.	Nezaposleni roditelj ako na dan rođenja djeteta zadovoljava sljedeće uvjete: - hrvatski državljanin ili stranac sa stalnim boravkom, neprekidno prebivalište ili stalni boravak u RH u trajanju od 3 godine, - zdravstveno osiguran, - prijavljen na HZZ najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje 2 godine.	1.663,00	1.663,00	1.663,00
7.	Majka izvan sustava rada ako zadovoljava sljedeće uvjete: - hrvatska državljanica ili strankinja s odobrenim stalnim boravkom u RH, - ima neprekinuto prebivalište ili stalni boravak u RH u trajanju od 5 godina, - zdravstveno osigurana.	1.663,00	1.663,00	1.663,00

#### 2.4.4. Beneficirani staž zaposlenika

Radna mjesta i zanimanja na kojima se staž računa s povećanim trajanjem utvrđena su **Zakonom o stažu osiguranja s povećanim trajanjem** (Nar. nov., br. 71/99. i 46/07.).

Osim prethodno navedenih stopa doprinosa za mirovinsko osiguranje, poslodavac treba za radnike kojima se staž osiguranja priznaje u povećanom trajanju isplaćivati još i povećani doprinos **na plaće na istu osnovicu kao za redovne doprinose.**

**Doprinos na plaće radnika za beneficirani staž** koji se priznaje u povećanom trajanju kada se svakih 12 mjeseci efektivnog rada računa više mjeseci prema čl. 61. st. 1. Zakona o obveznim doprinosima raspoređuje se na dio doprinosa za I. stup a dio za II. stup kako slijedi:

Tablica 15. Stope doprinosa za beneficirani staž radnika

Za radnike kojima se za 12 mjeseci staž računa kao:	Stopa doprinosa za radnike u I. stupu	Stopa doprinosa za radnike u I. i u II. stupu		
		I. stup	II. stup	Ukupno
18 mjeseci	17,58%	13,07%	4,51%	17,58%
16 mjeseci	11,28%	8,39%	2,89%	11,28%
15 mjeseci	7,84%	5,83%	2,01%	7,84%
14 mjeseci	4,86%	3,61%	1,25%	4,86%

## PRAVO I POREZI

RRiF-ov časopis koji stalno objavljuje stajališta MF i pročišćene tekstove propisa. Stalni prilozi časopisa su pročišćeni tekstovi propisa.

Prema zakonu o stažu osiguranja s povećanim trajanjem u nastavku se daje pregled nekih radnih mjesta kojima se staž osiguranja računa s povećanim trajanjem.

Tablica 16. Pregled nekih radnih mjesta kojima se staž osiguranja računa s povećanim trajanjem

Tek. br.	DJELATNOST - naziv radnog mjesta	Za 12 mjeseci rada priznaje se
1.	<b>U ŽELJEZARAMA</b> - radna mjesta talioničara i ljevača - radna mjesta u valjaonicama - radna mjesta u kovačnicama željeza	14 mjeseci 15 mjeseci 14 mjeseci
2.	<b>U LJEVAONICAMA</b> - radna mjesta na čišćenju odljevaka i dr. - radna mjesta na pripremi i preradi kalupnih mješavina, taljenju, lijevanju i dr. - radna mjesta na poluautomatskoj izradi kalupa, radna mjesta brigadira koji 80% radnog vremena provedu u pogonu ljevaonice i čistionice i dr.	16 mjeseci 15 mjeseci 14 mjeseci
3.	<b>U GRADEVINARSTVU</b> - radovi na probijanju tunela ⇒ bušači, mineri koji 80% stvarnog radnog vremena u tijeku godine provedu u tunelu - radna mjesta na gradnji i održavanju dalekovoda, visinski monter na izgradnji i/ili održavanju dalekovoda napona 110 kv	14 mjeseci 15 mjeseci
4.	<b>U PROMETU</b> a) radna mjesta u željezničkom prometu ⇒ strojovođe elektrovučnih i dizelvučnih vozila za prugu - radna mjesta rukovatelja manevara i manevrista, prometnika vlakova u ranžirnim stanicama i koji regulira promet s postavnice, strojovođe na manevarki i dr. - pomoćnik strojovođe, pregledač vagona - skretničar koji ručno rukuje skretnicama i dr. b) radna mjesta u pomorskom prometu ⇒ radna mjesta ukrasnog osoblja na tankerima koji prevoze tekuće gorivo - radno mjesto osoblja koje 80% vremena provede tijekom plovidbe na neogr. i velikoj obalnoj plov. c) radna mjesta u pomorskom prometu ⇒ radno mjesto vozača teškog teretnog vozila dopuštene mase jednake ili veće od 7,5t - radno mjesto vozača autobusa u redovnom javnom međugradskom prijevozu putnika, vozač tramvaja i vozač autobusa u gradskom prometu	18 mjeseci 16 mjeseci 15 mjeseci 14 mjeseci 15 mjeseci 14 mjeseci
5.	<b>U KOMUNALNOJ DJELATNOSTI</b> - radno mjesto dimnjačara koji radi na čišćenju štednjaka po stanovima i dr.	14 mjeseci
6.	<b>U ŠUMARSTVU</b> - radno mjesto šumskog sjekača	16 mjeseci
7.	<b>U TEKSTILNOJ INDUSTRIJI</b> - radno mjesto poslužitelja strojeva za trganje starih tkanina, tkalac na tkalačkim strojevima - radno mjesto poslužitelja stroja za vlačenje vlakna	15 mjeseci 14 mjeseci
8.	<b>U KOŽARSKO-PRERADIVAČKOJ INDUSTRIJI</b> - radna mjesta zaposlenika koji u procesu obrade sirove kože rade na ručnoj manipulaciji i sortiranju neštavljenih koža i dr.	15 mjeseci
9.	<b>OSTALO</b> - plesač klasičnog baleta, suvremenog plesa, baletni majstor, operni pjevač - solist - pilot aviona i pilot helikoptera - nastavnik motornog letenja, padobranstva	

### Napomena:

Opširnije o obračunavanju i plaćanju doprinosa za beneficirani staž pisali smo u časopisu RRiF br. 4/08., str. 58.

## 2.5. OSOBNI ODBITCI

### 2.5.1. Osobni odbitci za posloprimce

Prema čl. 36. st. 2. Zakona o porezu na dohodak, a na sve isplate plaća neovisno za koji mjesec se plaća isplaćuje, primjenjuju se sljedeće svote osobnog odbitka za poreznog obveznika te uzdržavane članove:

Tablica 17. Pregled faktora i svota osobnih odbitaka u 2010.

Uzdržavani član obitelji i djeca	Faktor	Svota osobnog odbitka - mjesečno
Osnovni osobni odbitak	1,00	1.800,00
Uzdržavani član	0,5	900,00
Prvo dijete	0,5	900,00
Drugo dijete	0,7	1.260,00
Treće dijete	1,0	1.800,00
Četvrto dijete	1,4	2.520,00
Peto dijete	1,9	3.420,00
Dodatak za djelomičnu invalidnost	0,3	540,00
Dodatak za 100% invalidnosti	1,00	1.800,00
Umirovljenici	-	Visina mirovine a najviše 3.200,00
Područja posebne državne skrbi (osnovni osobni odbitak)	I. SKUPINA	3.840,00
	II. SKUPINA	3.200,00
	III. SKUPINA	2.400,00
Brdsko-planinska područja Osnovni osobni odbitak		2.400,00
Osobni odbici za djecu, uzdržavane članove uže obitelji te po osnovi invalidnosti se zbrajaju i pribrajaju osnovnom osobnom odbitku poreznog obveznika		

Osnovica poreza na dohodak od nesamostalnog rada (bruto-plaća) može se umanjiti i za svotu **uplaćenih premija osiguranja** (iz čl. 12. st. 9. Zakona o porezu na dohodak - po osnovi osiguranja života, dopunskog zdravstvenog i dobrovoljnog mirovinskog osiguranja), **ali najviše do 1.000,00 kn mjesečno, odnosno godišnje 12.000,00 kn.**

### 2.5.2. Osobni odbitci na području posebne državne skrbi i u brdsko-planinskim područjima

Obveznicima poreza na dohodak koji imaju prebivalište i borave u područjima posebne državne skrbi utvrđenim Zakonom o područjima posebne državne skrbi osnovni osobni odbitak utvrđuje se prema čl. 54. Zakona o porezu na dohodak u visini:

- **3.840,00 kuna** za porezne obveznike koji imaju prebivalište i borave na području **prve skupine**,
- **3.200,00 kuna** za porezne obveznike koji imaju prebivalište i borave na području **druge skupine**,
- **2.400,00 kuna** za porezne obveznike koji imaju prebivalište i borave na području **treće skupine**.

Poreznim obveznicima koji imaju prebivalište i borave u **brdsko-planinskim područjima** priznaje se osobni odbitak u godišnjoj poreznoj prijavi u svoti od 2.400,00 kn (čl. 40. st. 1. t. 3. Zakona - kao za treću skupinu, prema mjestima navedenim u Zakonu o brdsko-planinskim područjima (Nar. nov., br. 12/02., 32/02., 117/03., 42/05. i 90/05.).

Svim prethodno navedenim poreznim obveznicima se osobni odbitak za njih i uzdržavane članove uže obitelji i djecu u 2009. utvrđuje prema ovom

**NOVO NOVO**

**INTERNETSKO IZDANJE  
RRiF- a od 2010.**

osnovnom osobnom odbitku, ako ti članovi uže obitelji i djeca imaju prebivalište i borave na području posebne državne skrbi, **ali tek pri godišnjem obračunu poreza na dohodak i podnesenoj godišnjoj poreznoj prijavi.**

U nastavku dajemo popis općina i gradova raspoređenih u I., II. i III. skupinu prema Zakonu o područjima posebne državne skrbi (Nar. nov., br. 86/08.) te Zakonu o brdsko-planinskim područjima (Nar. nov., br. 12/02., 32/02., 117/03., 42/05., 90/05. i 80/08.)

#### PODRUČJA OD POSEBNE DRŽAVNE SKRBI

**PRVOJ SKUPINI** pripadaju u cijelosti područja gradova i općina:

Antunovac, Beli Manastir, Bilje, Bogdanovci, Borovo, Cetingrad, Cijvljane, Čeminac, Darda, Donji Kukuruzari, Donji Lapac, Draž, Dubrovačko primorje, Dragalić, Dvor, Erdut, Ernestinovo, Gvozd, Hrvatska Dubica, Hrvatska Kostajnica, Ilok, Jagodnjak, Jasenovac, Kijevo, Kneževi Vinogradi, Lovas, Majur, Markušica, Negoslavci, Nijemci, Nuštar, Petlovac, Plitvička Jezera, Popovac, Rakovica, Slunj, Stara Gradiška, Stari Jankovci, Šodolovci, Tompojevci, Topusko, Tordinci, Tovarnik, Trpinja, Vojnić, Vrljika, Vukovar, Župa dubrovačka.

**Prvoj skupini pripadaju i naselja u gradovima:**

Osijek (10% područja grada) – naselja: Klisa, Nemetin, Sarvaš i Tenja,

Vinkovci (25% područja grada) – naselje Mirkovci.

**DRUGOJ SKUPINI** pripadaju u cijelosti područja gradova i općina:

Barilović, Benkovac, Biskupija, Brestovac, Čačinci, Drniš, Đulovac, Ervenik, Glina, Gornji Bogičevci, Gospić, Gračac, Grubišno Polje, Hrvace, Jasenice, Josipdol, Kistanje, Knin, Konavle, Krnjak, Lasinja, Lipik, Lišane Ostrovičke, Lovinac, Mikleuš, Novigrad, Novska, Obrovac, Okučani, Otočac, Pakrac, Petrinja, Plaški, Polača, Poličnik, Posedarje, Promina, Ružić, Saborsko, Sirač, Skradin, Stankovci, Ston, Sunja, Škabrnja, Tounj, Udbina, Velika, Velika Pisanica, Veliki Grdevac, Voćin, Vrhovine i Zemunik Donji.

**Drugoj skupini pripadaju i naselja u gradovima:**

Daruvar (25% područja grada) – naselja: Markovac i Vrbovac;

Dubrovnik (50% područja grada) – naselja: Bosanka, Brsečine, Dubravica, Donje Obuljeno, Čajkovića, Čajkovići, Gornje Obuljeno, Gromača, Kliševo, Knežica, Komolac, Ljubač, Mokošica, Mravinjac, Mrčevo, Nova Mokošica, Orašac, Osojnik, Petrovo Selo, Prijevoj, Pobrežje, Rožat, Šumet, Trsteno i Zaton;

Karlovac (10% područja grada) – naselja: Banska Selnica, Banski Moravci, Blatnica Pokupska, Brezova Glava, Brežani, Brođani, Cerovac Vukmanički, Donja Trebinja, Donji Sjeničak, Gornja Trebinja, Gornji Sjeničak, Ivanković Sela, Ivošević Selo, Kablar, Kamensko, Karlovac – dijelovi Gornje Mekuše, Sajevec i Turanj, Klipino Brdo, Kljaić Brdo, Knez Gorica, Lipje, Manjerovići, Okić, Popović Brdo, Ribari, Skakavac, Slunjska Selnica, Slunjski Moravci, Tušilović, Udbinja, Utinja i Vukmanić;

Sisak (10% područja grada) – naselja: Blinjski Kut, Klobučak, Letovanci, Madžari, Staro Selo i Vurot;

Slatina (10% područja grada) – naselja: Golenić, Ivanbrijeg i Lukavac;

Virovitica (10% područja grada) – naselje Jasenaš;

Vodice (25% područja grada) – naselja: Čista Mala, Čista Velika i Grabovci;

Zadar (10% područja grada) – naselja: Babindub i Crno.

**TREĆOJ SKUPINI** pripadaju u cijelosti područja gradova i općina:

Babina Greda, Bebrina, Bednja, Berek, Bosiljevo, Brinje, Brod Moravice, Cernik, Cestica, Cista Provo, Crnac, Čadavica, Čaglin, Dekanovec, Donja Voća, Drenovci, Galovac, Generalski Stol, Gornja Rijeka, Garčin, Gradina, Grožnjan, Gundinci, Gunja, Ivanska, Jarmina, Klakar, Kraljevec na Sutli, Kula Norinska, Lanišće, Lečevica, Levajska Varoš, Lokvičić, Netretić, Oprisavci, Oprtalj, Oriovac, Otok (Splitsko-dalmatinska županija), Otok (Vukovarsko-srijemska županija), Pakoštane, Perušić, Pisarovina, Podgorač, Podravska Moslavina, Podturen, Podcrkavlje, Pokupsko, Pojezerje, Prgomet, Privlaka (Vukovarsko-srijemska županija), Proložac, Punitovci, Ribnik, Runovići, Satnica Đakovačka, Semeljci, Sikirevci, Slavonski Šamac, Sopje, Starigrad, Suhopolje, Trnava, Unešić, Velika Kopanica, Vladislavci, Vodinci, Vrbanja, Vrbje, Zagorska Sela, Zagvozd, Zažablje, Zmijavci, Zrinski Topolovac, Žumberak.

#### BRDSKO-PLANINSKA PODRUČJA

Sukladno čl. 3. Zakona o brdsko-planinskim područjima status brdsko-planinskog područja imaju sljedeće jedinice lokalne samouprave:

- gradovi: Buzet, Čabar, Delnice, Imotski, Lepoglava, Ogulin, Orahovica, Senj, Sinj, Trilj, Vrbovsko i Vrgorac.
- općine: Bistra, Budinščina, Cerovlje, Čavle, Dicmo, Đurmanec, Fužine, Gračišće, Jelenje, Jesenje, Kalnik, Kaptol, Karlobag, Klana, Klis, Lobar, Lokve, Lovreč, Lupoglav, Ljubešćica, Matulji, Motovun, Mrkopalj, Muć, Novi Golubovec, Podbablje, Primorski Dolac, Radoboj, Ravna Gora, Skrad, Stubičke Toplice, Šestanovac i Vinodolska općina.

## 2.6. STOPE POREZA I PRIREZA IZ PLAĆA

Prema Zakonu o porezu na dohodak, utvrđene su stope poreza, a stope prireza su utvrđene prema gradskim odlukama gradova odnosno općina. U nastavku se daje pregled poreznih stopa na porezne razrede u 2010. koji se primjenjuju na svotu poslije odbitka doprinosa i osobnog odbitka.

**Tablica 18. Primjena poreznih stopa na porezne razrede u 2010.**

Porezne stope	POREZNI RAZREDI – MJESEČNO
15%	do 2 osobna odbitka 3.600,00
25%	2 do 5 osobnih odbitaka 5.400,00
35%	5 do 14 osobnih odbitaka 16.200,00
Ukupno po tri stope	25.200,00
Dalje 45%	▼

### Napomena:

Ako nastavno u tablici nije naveden grad ili općina, to znači da građani koji imaju prijavljeno prebivalište u tim mjestima ne plaćaju prirez porezu na dohodak, nego samo porez na dohodak.

**LAKŠE JE PRODATI NEGO NAPLATITI!**  
**OVRŠNI ZAKON**  
 (Redakcijski pročišćeni tekst)  
 s poveznica, sudskom praksom i primjerima



Narudžbenica na kraju časopisa

Tablica 19. Prirez, GRADOVI

(zaključno s Nar. nov., br. 10/10.)

Grad	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Beli Manastir	1,00%	39/02., 151/05. i 141/06	1.IV.02.
Benkovac	5,00%	4/03.	1.I.03.
Belišće	10,00%	155/05.	1.I.06.
Bjelovar	12,00%	101/01. i 61/02.	1.VI.02.
Buje	6,00%	29/03.	6.III.03.
Crikvenica	10,00%	2/03. i 57/07.	1.I.03.
Čabar	5,00%	111/01.	1.I.02.
Čakovec	10,00%	141/05.	1.I.06.
Čazma	10,00%	147/05.	1.I.06.
Delnice	5,00%	3/02.	1.I.02.
Donji Miholjac	8,00%	109/03.	1.VIII.03.
Drniš	5,00%	7/02.	1.I.02.
Dubrovnik	15,00%	2/02., 4/03., 138/04. i 2/08.	1.I.02.
Duga Resa	5,00%	119/01.	1.I.02.
Dugo Selo	9,00%	145/08.	1.I.09.
Đakovo	10,00%	143/05.	1.I.06.
Garešnica	10,00%	45/02.	4.V.02.
Grubišno polje	10,00%	143/06	1.I.07.
Hrvatska Kostajnica	4,00%	8/10.	1.I.10.
Ilok	5,00%	64/06.	1.VI.06.
Imotski	12,00%	98/01.	1.I.02.
Ivanec	10,00%	149/05.	1.I.06.
Ivanić Grad	6,00%	115/01.	1.I.02.
Jastrebarsko	9,00%	106/01.	1.I.02.
Karlovac	12,00%	3/02.	1.I.02.
Kaštela	12,00%	91/01.	1.I.02.
Kostajnica	4,00%	8/10.	1.I.10.
Kraljevica	5,00%	2/06.	1.I.06.
Klanjec	12,00%	32/03. i 151/08.	1.III.03.
Knin	5,00%	29/03.	6.III.03.
Korčula	6,00%	119/01.	1.II.02.
Križevci	10,00%	150/05.	1.I.06.
Kutina	10,00%	119/01.	1.I.02.
Labin	6,00%	119/01.	1.I.02.
Lepoglava	8,00%	132/06.	1.I.07.
Ludbreg	8,00%	156/02., 146/05. i 74/08.	1.VII.08.
Makarska	10,00%	187/04.	1.I.05.
Metković	10,00%	3/02.	1.I.02.
Našice	8,00%	156/09.	1.I.10.
Nova Gradiška	12,00%	105/01. i 146/05.	1.I.06.
Novi Marof	10,00%	108/01. i 112/01.	1.I.02.

Grad	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Novi Vinodolski	7,00%	115/01. i 125/07.	1.I.02.
Omiš	8,00%	153/02.	20.XII.02.
Opatija	7,5%	126/07.	1.I.08.
Osijek	13,00%	153/09	1.I.10.
Otočac	5,00%	107/01.	1.I.02.
Ozalj	12,00%	146/05. i 2/06.	1.I.06.
Pazin	5,00%	154/09.	1.I.10.
Petrinja	10,00%	75/04. i 82/04.	1.VII.04.
Pleterica	10,00%	91/05.	1.VIII.05.
Požega	10,00%	2/02. i 120/09.	1.I.02.
Pregrada	10,00%	24/04. i 98/06.	1.III.04.
Pula	7,50%	87/01.	1.I.02.
Rijeka	6,25%	108/01. i 145/07.	1.I.02.
Rovinj	6,00%	133/06.	1.I.07.
Sinj	8,00%	5/05.	13.I.05.
Sisak	10,00%	59/06.	1.VII.06.
Skradin	5,00%	136/06.	1.I.07.
Slavonski Brod	8,00%	119/01., 7/02., 113/02. i 37/08.	1.I.02.
Slunj	5,00%	119/01.	1.I.02.
Solin	10,00%	119/01.	1.I.02.
Split	10,00%	7/94. i 93/01.	1.I.02.
Sveta Nedelja (Samoborska)	6,00%	89/09.	1.IX.09.
Sveti Ivan Zelina	12,00%	86/02.	27.VII.02.
Šibenik	10,00%	94/01.	1.I.02.
Trogir	8,00%	119/01.	1.I.02.
Umag	6,00%	3/03.	1.I.03.
Valpovo	8,00%	48/03.	1.V.03.
Varaždin	10,00%	2/94., 4/97. i 140/02.	1.I.03.
Varaždinske Toplice	10,00%	99/05.	1.I.06.
Velika Gorica	12,00%	115/01.	1.I.02.
Vinkovci	10,00%	142/08.	1.I.09.
Virovitica	10,00%	76/06., 2/08. i 150/08.	1.X.06.
Vis	3,00%	24/02.	1.II.02.
Vodice	6,00%	119/01. i 62/02.	1.I.02.
Vrbovec	12,00%	24/02.	1.IV.02.
Vrbovsko	6,00%	1/02., 66/02. i 156/04.	1.I.02.
Vrgorac	10,00%	2/02.	1.I.02.
Vrlika	7,00%	2/02.	1.I.02.
Zagreb	18,00%	87/01. i 103/01.	1.I.02.
Zaprešić	12,00%	85/01.	1.I.02.
Zlatar	10,00%	154/09.	1.I.10.
Županja	12,00%	82/02.	1.VIII.02.

**NOVO****PROČIŠĆENI TEKST****NOVO****ZAKONA O TRGOVAČKIM DRUŠTVIMA**

Poslije nedavne izmjene i dopune Zakona o trgovačkim društvima, najvažnijeg konstitutivnog i provedbenog propisa koji uređuje pravo trgovačkih društava – poduzeća i banaka, bez pročišćenog teksta nemoguće je imati potpuni uvid u novo zakonsko stanje koje je u primjeni. Objava je učinjena u Narodnim novinama br. 137/09. a primjenjuje se od 1. svibnja 2010. Opseg promjena je golem, sadržane su u 239 članaka koje obuhvaćaju cijeli zakon.

**Obnovite pretplatu na naš časopis PRAVO I POREZI** i za 2010. godinu koji u svojim priložima objavljuje knjige sa zakonskim (pročišćenim) tekstovima.

*Prilog časopisu PiP br. 2/10., pročišćeni tekst ZTD-a.*



## Prizez - OPĆINE

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Andrijaševci	8,00%	6/03.	1.I.03.
Bale	1,00%	93/04.	1.IX.04.
Barban	5,00%	14/03.	1.I.03.
Bedenica	3,00%	87/03.	1.VI.03.
Bednja	10,00%	35/06.	1.IV.06.
Belica	1,00%	174/04.	1.I.05.
Beretinec	7,00%	147/05.	1.I.06.
Bilice	10,00%	26/03.	15.II.03.
Bilje	5,00%	119/01.	1.I.02.
Bizovac	3,00%	6/03.	1.II.03.
Biskupija	4,00%	63/02.	1.I.02.
Bistra	10,00%	2/03.	1.I.03.
Blato	10,00%	96/01.	1.I.02.
Bol	10,00%	187/04. i 149/05.	1.I.06.
Borovo	10,00%	105/02.	1.IX.02.
Bošnjaci	5,00%	29/02.	1.IV.02.
Brckovljani	3,00%	94/02.	17.VIII.02.
Brela	5,00%	70/04.	1.VI.04.
Breznica	10,00%	55/07.	12.VI.07.
Brdovec	10,00%	153/02.	1.I.03.
Brinje	10,00%	3/02.	1.I.02.
Brestovac	5,00%	119/01.	1.I.02.
Brodski Stupnik	10,00%	137/02.	1.I.03.
Bukovlje	5,00%	2/02.	1.I.02.
Cerna	5,00%	24/02.	1.III.02.
Cernik	10,00%	111/01.	1.I.02.
Cerovlje	2,00%	96/02. i 149/02.	1.IX.02.
Cestica	10,00%	150/05.	1.I.06.
Cista Provo	3,00%	115/01.	1.I.02.
Civljane	7,00%	4/02.	1.I.02.
Čaglin	5,00%	1/02.	1.I.02.
Čeminac	3,00%	89/02. i 158/02.	7.I.03.
Darda	5,00%	22/02. i 129/09.	28.II.02.
Davor	10,00%	151/02.	1.I.03.
Dežanovac	5,00%	158/02.	1.I.03.
Dicmo	8,00%	144/09.	1.I.10.
Donja Voća	10,00%	6/06.	21.I.06.
Donji Lapac	5,00%	57/07.	12.VI.07.
Donji Andrijevci	8,00%	114/01.	1.I.02.
Donji Martijanec	5,00%	91/01.	1.I.02.
Dragalić	10,00%	107/01.	1.I.02.
Draž	2,00%	108/01.	1.I.02.
Drenovci	5,00%	1/02.	1.I.02.
Dubrava	3,00%	109/02.	1.X.02.
Dubravica	7,00%	13/02.	1.II.02.
Dugopolje	8,00%	114/01.	1.I.02.
Dvor	5,00%	2/02., 7/02. i 4/03.	8.II.02.
Erdut	1,00%	53/06.	1.VI.06.
Ervenik	3,00%	133/04.	1.I.04.
Farkaševac	3,00%	104/02.	18.IX.02.
Fažana	3,00%	115/01.	1.I.02.
Fužine	5,00%	121/06.	1.I.07.
Garčin	10,00%	2/02. i 1/08.	2.I.08.
Gornji Bogićevci	5,00%	21/06.	1.III.06.
Gračac	7,00%	37/08.	1.V.08.
Gračišće	5,00%	138/02.	1.I.03.
Gradec	5,00%	93/02.	15.VIII.02.
Hrvace	10,00%	2/02.	1.I.02.
Ivankovo	10,00%	103/01.	1.I.02.
Jagodnjak	3,00%	19/02. i 112/03.	1.IV.02.
Jakovlje	5,00%	138/05.	1.I.06.
Jakšić	5,00%	115/01.	1.I.02.
Jelsa	10,00%	153/05.	1.I.06.
Kamanje	0,00%	70/04. i 2/06.	1.I.06.

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Kanfanar	2,00%	138/06. i 147/09.	1.I.10.
Kapela	8,00%	12/02. i 31/02.	1.II.02.
Kaptol	10,00%	115/01.	1.I.02.
Karolja	5,00%	107/01. i 4/03.	1.I.02.
Kaštelir – Labinci	1,00%	107/02.	1.IX.02.
Klenovnik	7,00%	155/05.	1.I.06.
Kijevo	5,00%	149/05.	1.I.06.
Kistanje	3,00%	106/05. i 9/08.	13.IX.05.
Klinča selo	10,00%	59/09.	30.V.09..
Kloštar Ivanič	2,00%	96/02.	1.VIII.02.
Kneževi Vinogradi	5,00%	109/01. i 89/06.	30.V.09.
Konavle	7,50%	4/02.	1.I.02.
Končanica	5,00%	25/02.	1.IV.02.
Konjščina	5,00%	109/01.	1.I.02.
Krašić	6,00%	39/05.	1.V.05.
Kravorsko	5,00%	29/02.	1.IV.02.
Križ	2,00%	109/01.	1.I.02.
Krnjak	8,00%	115/01.	1.I.02.
Lanišće	1,00%	32/02.	20.III.02.
Lastovo	3,00%	10/07. i 30/07.	6.II.07.
Lipovljani	6,00%	100/01. i 4/10.	1.I.02.
Ližnjan	5,00%	112/01.	1.I.02.
Lokvičići	7,00%	158/02.	1.I.03.
Lovas	5,00%	6/06.	1.II.06.
Lovinac	3,00%	16/02.	27.II.02.
Luka	5,00%	65/02.	1.VII.02.
Lumbarda	5,00%	119/01.	1.I.02.
Lupoglav	1,00%	129/02. i 152/05.	1.XII.02.
Magadenovac	2,00%	22/03.	20.II.03.
Mali Bukovac	5,00%	67/07.	1.VIII.07.
Marčana	5,00%	90/01.	1.I.02.
Marijanci	5,00%	101/01.	26.VI.03.
Marija Gorica	10,00%	109/02. i 8/06.	1.I.06.
Markušica	5,00%	131/03.	22.VIII.03.
Medulin	5,00%	119/01.	1.II.02.
Milna	2,00%	119/01.	1.I.02.
Mljet	10,00%	60/07.	1.I.07.
Motovun	1,00%	34/02.	11.IV.02.
Mrkopalj	5,00%	11/02. i 9/03.	1.I.02.
Muč	7,00%	24/02.	1.III.02.
Murter	6,00%	4/02.	1.I.02.
Negoslavci	5,00%	122/02.	26.X.02.
Nova Kapela	10,00%	108/01. i 3/06.	1.I.02.
Nuštar	6,00%	119/01., 9/02. i 12/08.	1.I.02.
Orle	5,00%	112/02.	1.VII.02.
Otok (Dalmatinski)	10,00%	3/07.	1.I.07.
Otok (Vinkovci)	10,00%	145/02.	1.I.03.
Petlovac	5,00%	119/01.	1.I.02.
Petrijevci	5,00%	2/03.	1.I.03.
Pičan	2,00%	3/02. i 15/02.	1.II.02.
Pirovac	6,00%	122/05.	1.I.06.
Pisarovina	3,00%	10/05.	1.I.05.
Plitvička jezera	5,00%	15/02. i 19/02.	1.I.02.
Podbablje	6,00%	142/03. i 8/06.	1.II.06.
Podcrkavlje	5,00%	87/01.	1.I.02.
Podgora	10,00%	153/02.	1.I.03.
Podstrana	8,00%	119/01.	1.I.02.
Pokupsko	5,00%	119/01.	1.I.02.
Polača	10,00%	4/10.	1.II.10.
Popovac	3,00%	111/01. i 7/02.	1.I.02.
Popovača	4,00%	115/01. i 154/09.	1.I.10.
Preseka	3,00%	80/02.	1.VII.02.
Primošten	10,00%	12/02.	14.II.02.
Proložac	5,00%	9/02.	1.I.02.
Promina	5,00%	68/02.	20.VI.02.

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Pučišća	5,00%	13/02.	1.II.02.
Pušća	10,00%	109/01.	1.I.02.
Rakovec	3,00%	73/02.	1.VII.02.
Rakovica	8,00%	92/05.	1.IX.05.
Raša	6,00%	2/02.	1.I.02.
Ravna Gora	7,50%	14/02. i 19/02.	1.I.02.
Rešetari	10,00%	111/01. i 3/06.	2.II.06.
Ribnik	5,00%	119/01.	1.I.02.
Rugvica	6,00%	119/01.	1.I.02.
Runovići	6,00%	119/01.	1.I.02.
Ružić	5,00%	12/04.	1.I.04.
Sibinj	10,00%	147/05.	1.I.06.
Sračinec	5,00%	13/06.	1.I.06.
Stara Gradiška	5,00%	102/01.	1.I.02.
Stari Mikanovci	10,00%	142/06	1.I.07.
Staro Petrovo Selo	10,00%	111/01.	1.I.02.
Stupnik	6,00%	15/02.	1.I.03.
Sveti Đurđ	5,00%	3/10.	1.I.10.
Sveti Lovreč	1,00%	65/04.	1.VII.04.
Sutivan	10,00%	112/01.	1.I.02.
Sveta Nedelja (u Istri)	3,00%	94/02.	1.I.03.
Sveti Petar u Šumi	7,00%	2/02.	1.I.02.
Svetvinčenat	5,00%	1/02.	1.I.02.
Špišić Bukovica	9,00%	130/07.	1.I.08.
Štitar	10,00%	8/07	1.I.07.
Tinjan	5,00%	99/02.	1.X.02.
Tisno	6,00%	4/02. i 177/04.	1.I.02.
Tordinci	5,00%	85/02.	1.VII.02.
Tribunj	6,00%	60/07.	1.I.07.
Trnovec Bartolovečki	3,00%	111/01.	1.I.02.
Trpanj	10,00%	4/02.	1.II.02.
Tučepi	10,00%	115/01.	1.I.02.
Udbina	5,00%	125/02.	1.III.02.
Unešić	5,00%	132/02.	1.IV.02.
Vela Luka	9,00%	119/01.	1.I.02.
Velika Kapanica	7,00%	119/01. i 2/02.	1.I.02.
Veliki Bukovec	5,00%	55/07.	1.VII.07.
Veliko Trgovišće	7,50%	48/04.	22.IV.04.
Vidovec	10,00%	149/02.	1.I.03.
Vinica	5,00%	3/03. i 9/03.	1.I.03.
Visoko	10,00%	146/05.	1.I.06.
Višnjani	5,00%	136/06.	1.I.07.
Vižinada	1,00%	44/04.	15.IV.04.
Vodnjan	5,00%	158/02.	1.I.03.
Vojnić	7,50%	105/01.	1.I.02.
Vrbanja	5,00%	153/02.	1.I.03.
Vrbje	3,00%	115/01.	1.I.02.
Vrhovine	7,00%	131/06.	1.I.07.
Zadvarje	1,00%	14/02.	1.I.02.
Zagvozd	6,00%	112/01.	1.I.02.
Zlatar Bistrica	5,00%	2/02.	1.I.02.
Zmijavci	8,00%	1/02.	1.I.02.
Žakanje	5,00%	119/02.	1.I.03.
Žminj	10,00%	67/03. i 5/08.	19.I.08.
Žumberak	3,00%	125/02.	1.I.03.
Župa Dubrovačka	10,00%	88/01.	1.I.02.

### Napomena:

Treba voditi računa o Zakonu o područjima gradova i općina u Republici Hrvatskoj (Nar. nov., br. 86/06.). Primjerice, u sastavu grada Zagreba su naselja na koja se također odnosi obveza plaćanja prireza po stopi od 18% (Sesvete, Botinec, Ivanja Reka, Kašina, Strmec, Prepušćevac i dr.).

## 2.7. OBRAČUN DOPRINOSA I POREZA IZ PLAĆE, DOPRINOSA NA PLAĆU I POSEBNOG POREZA - OBRASCI ID I R-Sm

Od 1. kolovoza 2009. do 31. prosinca 2010., sukladno Zakonu o posebnom porezu na plaće, mirovine i druge primitke (Nar. nov., br. 94/09.), te Pravilniku o posebnom porez na plaće, mirovine i druge primitke (Nar. nov., br. 96/09.) uvedena je obveza plaćanja posebnog poreza. Osnovica na koju se obračunava posebni porez je neto primitak nakon što su iz njega obračunani, obustavljeni i uplaćeni propisani doprinosi iz primitka, te porez na dohodak i prirez na način i po stopama propisanim Zakonom o porezu na dohodak.

Obveznik obračunavanja, obustavljanja i plaćanja posebnog poreza na plaće, mirovine i druge primitke je isplatiatelj plaća, mirovina i drugih primitaka.

Primici na koje se plaća poseban porez na plaće, mirovine i druge primitke (dalje u tekstu: poseban porez) jesu sljedeći:

- primici od nesamostalnog rada (plaća i mirovina) iz članka 14. Zakona o porezu na dohodak
- primici od kojih se utvrđuje drugi dohodak iz članka 32. Zakona o porezu na dohodak
- mirovine na koje se prema Zakonu na dohodak ne plaća porez na dohodak
- primici koji se fizičkim i pravnim osobama isplaćuju po osnovi dividendi i udjela u dobiti.

Posebni porez plaća se po sljedećim stopama:

do 3.000,00 = ne plaća se  
od 3.000,01 do 6.000,00 = STOPA 2%  
preko 6.000,01 = STOPA 4%

Porezni obveznik koji poseban porez utvrđuje na temelju konačnog obračuna obvezan je uz godišnju prijavu poreza na dohodak (obrazac DOH) za 2009. i 2010. godinu priložiti godišnje "Izvešće o posebnom porezu na primitke od samostalne djelatnosti u ..... godini" – **Obrazac IPP-SD.**

Tablica 20. *Obračunavanja doprinosa i poreza iz plaće i doprinosa na plaću u 2010.*

1. Plaća	
2. Doprinosi za mirovinska osiguranja =	red. br. 1 x 15%
	red. br. 1 x 5%
	<b>Ukupno 20%</b>
3. Dohodak = red. br. (1-2)	
4. Osobni oduzetak (1.800,00 x faktor)	
5. Porezna osnovica = red. br. 3-4	
a) 3.600,00 x 15% =	540,00
b) 5.400,00 x 25% =	1.350,00
c) 16.200,00 x 35% =	5.670,00
= 25.200,00 x (15%, 25%, 35%) =	7.560,00
d) razlika iznad 25.200,00 x 45%	
6. Porez = red. br. 5a + 5b + 5c + 5d	
7. Prirez = red. br. (6 x stopa prireza)	
8. Neto plaća = red. br. 3 - 6 - 7	
9. Posebni porez (2% ili 4%)	
10. Neto plaća za isplatu (red. br. 8-9)	
Doprinosi na plaću (obveza poslodavca)	
11. Doprinos za zdravstveno osiguranje = red. br. (1 x 15%)	
12. Doprinos za slučaj ozljede i prof. bolesti = red. br. (1 x 0,5%)	
13. Doprinos za zapošljavanje = red. br. (1 x 1,7%)	
Ukupno trošak plaće = red. br. 1 + 11 + 12 + 13	

**Napomena:**

► O obračunu, primjeni i posebnostima u primjeni posebnog poreza u praksi, može se pročitati u SEPARATU - prilog časopisu RRiF br. 8/09. i časopisu RRiF br. 9/09., str. 67.

► O tome kako i tko treba plaćati doprinos za zapošljavanje pročitajte u zasebnom članku u časopisu RRiF, br. 2/06., str. 255.

**Tablica 22. Formule za preračunavanje neto-plaće u bruto-plaće u 2010.**

Red. br.	VISINA PLAĆE ZA ODABIR FORMULE	FORMULE ZA PRERAČUNAVANJE NETO PLAĆE U BRUTO PLAĆU	
1.	$n \leq o$ (osobni odbitak)	$Bp = n \times 1,25$	
2.	$n \leq 3.600,00 - 540,00 \text{ kpr} + o$	$Bp =$	$(n-o) : (1 - 0,15 \times \text{kpr}) + o$ 0,80
3.	$n > 3.600,00 - 540,00 \text{ kpr} + o \leq 9.000,00 - 1.890,00 \text{ kpr} + o$	$Bp =$	$3.600,00 + o + [n - (3.600,00 - 540,00 \text{ kpr} + o)] \times \text{kpr}25$ 0,800
4.	$n > 9.000,00 - 1.890,00 \text{ kpr} + o \leq 25.200,00 - 7.560,00 \text{ kpr} + o$	$Bp =$	$9.000,00 + o + [n - (9.000,00 - 1.890,00 \text{ kpr} + o)] \times \text{kpr}35$ 0,800
5.	$n > 25.200,00 - 7.560,00 \text{ kpr} + o \leq 37.036,80 - 7.560,00 \text{ kpr} - \{[(11.836,80 - o) \times 0,45 \text{ kpr}]\}$	$Bp =$	$25.200,00 + o + [n - (25.200,00 - 7.560,00 \text{ kpr} + o)] \times \text{kpr}45$ 0,800
6.	$n > 37.036,80 - 7.560,00 \text{ kpr} - [(11.836,80 - o) \times 0,45 \text{ kpr}]$	$Bp = \{25.200,00 + o + [n - (25.200,00 - 7.560,00 \text{ kpr} + o)] \times \text{kpr}45\} + 9.259,20$	

**Jeste li obnovili pretplatu na RRiF-ove časopise za 2010?**  
**www.rrif.hr**

**Tablica 23. Koeficijenti prireza te poreza i prireza**

Stopa prireza	Kpr	Kprr (25)	Kprr (35)	Kprr (45)
1%	1,01	1,337793	1,546790	1,833180
2%	1,02	1,342282	1,555210	1,848429
3%	1,03	1,346801	1,563722	1,863933
4%	1,04	1,351351	1,572327	1,879699
5%	1,05	1,355932	1,581028	1,895734
6%	1,06	1,360544	1,589825	1,912046
6,25%	1,0625	1,361702	1,592063	1,916076
6,50%	1,065	1,362862	1,594260	1,920299
7%	1,07	1,365188	1,598721	1,928640
7,50%	1,075	1,367535	1,603206	1,936858
8%	1,08	1,369863	1,607717	1,945525
9%	1,09	1,374570	1,616815	1,962708
10%	1,10	1,379310	1,626016	1,980198
12%	1,12	1,388888	1,644731	2,016129
13%	1,13	1,393728	1,654242	2,034588
15%	1,15	1,403509	1,673640	2,072539
18%	1,18	1,418439	1,703577	2,132196
Nema prireza	-	1,333333	1,538462	1,818181

**Značenje simbola u formulama**

$\sigma$  = osobni odbitak

Kpr = koeficijent prireza

Kprr 25 = koeficijent za preračunavanje, ako je stopa poreza 25% + prirez

Kprr 35 = koeficijent za preračunavanje, ako je stopa poreza 35% + prirez

Kprr 45 = koeficijent za preračunavanje, ako je stopa poreza 45% + prirez

U gradovima i općinama u kojima nije propisano plaćanje prireza iz formule se isključuje "Kpr".

**PRIMJER 1. IZRAČUN NETO-SVOTE PLAĆE U BRUTO-SVOTU U 2010.:**

Neto-plaća jest = 6.000,00 kn

Osobni odbitak = 2.700,00 kn

Stopa prireza = 18%

**Odabir formule:**

$n = > 3.600,00 - 540,00 \times 1,18 + 2.700,00$

$> 9.000,00 - 1.890,00 \times 1,18 + 2.700,00$

$n = > 3.600,00 - 637,20 + 2.700,00 = \mathbf{5.662,80}$

$> 9.000,00 - 2.230,20 + 2.700,00 = \mathbf{9.469,80}$

Plaća u neto-svoti od 6.000,00 kn u ovom slučaju se nalazi u rasponu između 5.662,80 kn i 9.469,80 kn pa se za preračunavanje koristi formula br. 3., a to je:

$$Bp = \frac{3.600,00 + \sigma + [n - (3.600,00 - 540,00 \times Kpr + \sigma)] \times Kpr}{0,800} \times 35$$

$$Bp = \frac{3.600,00 + 2.700,00 + [6.000,00 - (3.700,00 - 540,00 \times 1,18 + 2.700,00)] \times 1,418439}{0,800}$$

$$Bp = \frac{6.300,00 + [6.000,00 - (3.600,00 - 637,20 + 2.700,00)] \times 1,418439}{0,800}$$

$$Bp = \frac{6.300,00 + [6.000,00 - 5.662,80] \times 1,418439}{0,800}$$

$$Bp = \frac{6.300,00 + 478,29}{0,800} = 8.472,86$$

Kontrola	
1. Bruto-plaća	8.472,86
2. Doprinos	1.694,57
3. Dohodak	6.778,29
4. Osobni oduhitak	2.700,00
5. Porezna osnovica	4.078,29
6. Porez	659,57
7. Pririz	118,72
8. Porez i pririz	778,29
9. Neto plaća (3 - 8)	6.000,00
10. Posebni porez 2%	120,00
11. Neto plaća za isplatu (9 - 10)	5.880,00

### PRIMJER 2. IZRAČUN NETO-SVOTE PLAĆE U BRUTO KAD JE PLAĆA VEĆA OD 46.296,00 KN U 2010.

Neto-plaća = 25.000,00

kpr = 1,18

Osobni oduhitak 1.800,00

$Bp = 25.200,00 + 1.800,00 + \{[25.000,00 - (25.200,00 - 7.560,00 \times 1,18 + 1.800,00)] \times 2,132196\} + 9.259,20$

$Bp = \{27.000,00 + [25.000,00 - (25.200,00 - 8.920,80 + 1.800,00)] \times 2,132196\} + 9.259,20$

$Bp = \{27.000,00 + [25.000,00 - 18.079,20] \times 2,132196\} + 9.259,20$

$Bp = 27.000,00 + 14.756,50 + 9.259,20 = 51.015,70$

Kontrola	
1. Bruto-plaća	51.015,70
2. Doprinos za MO	9.259,20
3. Dohodak	41.756,50
4. Osobni oduhitak	1.800,00
5. Porezna osnovica	39.956,50
6. Porez	14.200,42
7. Pririz 18%	2.556,08
8. Porez i pririz	16.756,50
9. Neto-plaća (3-8)	25.000,00
10. Posebni porez 4%	1.000,00
11. Neto plaća za isplatu (10-11)	24.000,00

## 2.8. UTVRĐIVANJE PRAVA NA DJEČJI DOPLATAK

Pravo na dječji doplatka se ostvaruje podnošenjem zahtjeva HZMO-u područnoj službi odnosno ispostavi nadležnoj prema mjestu prebivališta podnositelja zahtjeva.

Prosječna visina neto primitka po članu kućanstva ne smije prelaziti **1.663,00 kn**. Prosječna visina se utvrđuje dijeljenjem ukupnog primitka ostvarenog svih ukućana s brojem članova u kućanstvu. Kućanstvo korisnika je zajednica života, privređivanja i trošenja ostvarenoga ukupnog dohotka svih članova obitelji bez obzira na stupanj srodstva.

U ukupan primitak kućanstva ulazi:	U ukupni primitak kućanstva ne ulazi:
- zbroj neto dohotka iz čl. 5. Zakona o porez na dohodak odnosno zbroj dohodaka od nesamostalnog rada (plaća, oporezive prigodne nagrade božićnica, regres i dr.), dohotka od samostalne djelatnosti, dohotka od imovine i imovinska prava, dohotka od kapitala (npr. dividende koje su isplaćene prema dobiti ostvarenoj u razdoblju od 2001-2004.), drugi dohodak (ugovor o djelu, ugovor o autorskom djelu, oporezive stipendije i zarade preko student servisa i sl.), dohotka od osiguranja i drugih primanja (npr. mirovine ostvarene u inozemstvu i obiteljske mirovine, naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad, naknade HZZO-a i HZZOZR-a, naknade za roditeljski dopust i naknade zbog nezaposlenosti-naknade HZZ) koje ostvari korisnik i članovi njegovog kućanstva prema propisima o porezu na dohodak <b>umanjen za svotu poreza i pririza i posebnog poreza.</b>	- isplaćene neoporezive naknade, potpore i nagrade iz čl. 13. Pravilnika o porezu na dohodak koje su isplaćene do propisanih svota (božićnice, uskrsnice, regres, jubilarne nagrade, dnevnice i sl.). - neoporezive stipendije (1.600,00 kn mjesečno), primitci učenika i studenata ostvareni preko studentskih i učeničkih udruga do 50.000,00 kn godišnje, naknade učenicima za vrijeme praktičnog rada do propisanih neoporezivih svota (1.600,00 kn mjesečno) i sl. - jednokratni primitak za opremu novorođene djece, dodatak uz mirovinu hrvatskih branitelja - dividende odnosno udjeli u zadržanom dobitku koje su isplaćene prema dobiti koja je ostvarena u godinama do 2000., te 2005. do 2009., a na koje pri isplati nije plaćen dohodak od kapitala. - isplate plaće iz prethodnih godina po sudskim presudama koje su iskazane na IP Obrascu sa identifikatorom 3.

U ovisnosti o ostvarenom primitku po članu obitelji svota doplatka za djecu se utvrđuje ovako:

**Svota doplatka za dijete ovisno o visini ostvarenog primitka po kućanstvu**

Tek. br.	Opis		
	Primitak utvrđen po članu obitelji	Za primitak utvrđen po članu u kućanstvu postotak doplatka po djetetu od proračunske osnovice 3.326,00 kn	Svota doplatka po djetetu u kunama
1.	do 543,14 kn	9%	299,34
2.	od 543,15 do 1.119,53 kn	7,50%	249,45
3.	od 1.119,54 do 1.663,00 kn	6%	199,56

Ako korisnik dječjeg doplatka ima treće dijete, ukupno određena svota doplatka za djecu povećava se za 500,00 kn, a ako korisnik dječjeg doplatka ima četvrto dijete ili više djece ukupno određena svota doplatka za djecu se povećava za 1.000,00 kn.

Detaljnije o tome u RRIF br. 02/09.

### 3. OSNOVICE I STOPE ZA PLAĆANJE DOPRINOSA ZA OBRТNIKE I SLOBODNA ZANIMANJA U 2010.

U 2010. obrtnici i slobodna zanimanja plaća doprinose na osnovice po stopama i u svotama, kako se prikazuje u nastavku:

Tablica 24. Doprinosi obrtnika i slobodnih zanimanja obveznika poreza na dohodak

OSNOVA OSIGURANJA	OSNOVICA (mjesečno)	STOPE DOPRINOSA PO PROPISANIM STOPAMA (mjesečno)			
		MIROVINSKI (15% + 5%) 20%	ZDRAVSTVENI 15%	ZA ZAŠTITU ZDR. NA RADU 0,5%	UKUPNO MJESEČNO 35,5%
OBRТНИČKA DJELATNOST I Med. sestre, zubotehničari fizioterapeuti, filmski radnici, novinari, predstavnik obiteljskog doma	5.015,40	1.003,08 I. st.. 752,31 II. st.. 250,77	752,31	25,08	1.780,47
DJELATNOST SLOBODNIH ZANIMANJA	8.487,60	1.697,52 I. st.. 1273,14 II. st.. 424,38	1273,14	42,44	3.013,10
AKO OBAVLJAJU DJELATNOST UZ RADNI ODNOS	DOPRINOSE UTVRĐUJE POREZNA UPRAVA RJEŠENJEM PO GODIŠNEM OBRAČUNU OSNOVICA = OSTVARENI DOHODAK, A NAJVIŠE 60.184,80				

#### DOPRINOSI OBRТNIKA I SLOBODNIH ZANIMANJA OBVEZNIKA POREZA NA DOHODAK

OSNOVA OSIGURANJA	OSNOVICA	STOPE DOPRINOSA PO PROPISANIM STOPAMA (mjesečno)			
		MIROVINSKI (15%+5%) 20%	ZDRAVSTVENI 15%	ZAŠTITA ZDRAVLJA NA RADU 0,5%	UKUPNO MJESEČNO
OBRТ JE JEDINA DJELATNOST	NE ISPLAĆUJE PODUZETNIČKU PLAĆU	1.697,52 I. st.. 1273,14 II. st.. 424,38	1.273,14	42,44	3.013,10
	ISPLAĆUJE PODUZETNIČKU PLAĆU	PODUZETNIČKA PLAĆA, A NAJMANJE 8.487,60	NAJMANJE 1.697,52	NAJMANJE 1.273,14	NAJMANJE 42,44
DJELATNOSTI UZ RADNI ODNOS	ISPLAĆUJE PODUZETNIČKU PLAĆU	PODUZETNIČKA PLAĆA	PREMA PODUZETNIČKOJ PLAĆI		
	NE ISPLAĆUJE PODUZETNIČKU PLAĆU	DOPRINOSE UTVRĐUJE POREZNA UPRAVA RJEŠENJEM PO GODIŠNEM OBRAČUNU OSNOVICA = OSTVARENI DOBITAK, A NAJVIŠE 64.184,80			

Tablica 25. Pregled uplatnih računa doprinosa iz i na plaće, poreza i prireza na dohodak od nesamostalnog rada (zaposlenika) za poslodavce pravne i fizičke osobe

	NAZIV DOPRINOSA (POREZA)	BROJ (I NAZIV) UPLATNOG RAČUNA	POZIV NA BROJ
1.	Doprinos za zdravstveno osiguranje - za osiguranike po osnovi rada, za poslodavca pravnu osobu / fizičku osobu	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 68 8400 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke)
			Fizičke osobe 68 8419 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke)
2.	Doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu - za osiguranike po osnovi rada, za poslodavca pravnu osobu / fizičku osobu	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 68 8559 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke)
			Fizičke osobe 68 8567 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke)
3.	Doprinos za mirovinsko osiguranje - za osiguranike po osnovi rada, za poslodavca pravnu osobu / fizičku osobu (I. stup)	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 68 8109 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke)
			Fizičke osobe 68 8117 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke)
4.	Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje - za osiguranike kojima se staž mirovinskog osiguranja računa s povećanim trajanjem	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 68 8150 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke)
			Fizičke osobe 68 8150 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke)

Samostalne djelatnosti također plaćaju i posebni porez prema Zakonu o posebnom porezu na primitke od samostalne djelatnosti i ostale primitke (Nar.nov., br. 119/09.), odnosno Pravilniku o posebnom porezu na primitke od samostalne djelatnosti i ostale primitke (Nar.nov., br. 131/09.).

Posebni porez plaća se po sljedećim stopama:

do 3.000,00 = ne plaća se  
od 3.000,01 do 6.000,00 = STOPA 2%  
preko 6.000,01 = STOPA 4%

#### Napomena:

Opširnije o načinu obračunavanja, plaćanja i izvješćivanja o plaćenom posebnom porezu na primitke od samostalne djelatnosti i ostale primitke može se pročitati u časopisu RRiF br. 12/09., str. 189.

#### 4. UPLATNI RAČUNI ZA DOPRINOSE, POREZ I PRIREZ IZ PLAĆA

Tablica je sastavljena sukladno Naredbi o načinu uplaćivanja prihoda proračuna, obveznih doprinosa te prihoda za financiranje drugih javnih potreba u 2010. godini (Nar. nov., br. 157/09.).

Pregled uplatnih računa (za dohodak, dobitak, turističku članarinu, spomeničku rentu, oznake R-Sm obrasca) može se vidjeti na RRiF-ovoj stranici [www.rrif.hr](http://www.rrif.hr) i na kraju STRUČNIH OBAVIJESTI.

Pregled uplatnih računa koji su se primjenjivali u 2009., može se pogledati u časopisu RRiF, br. 9/09., PRILOG, str. 51.

**NOVO NOVO**

**INTERNETSKO IZDANJE**

**RRiF- a od 2010.**

	NAZIV DOPRINOSA (POREZA)	BROJ (I NAZIV) UPLATNOG RAČUNA	POZIV NA BROJ
5.	Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje - za osiguranike po osnovi rada, za poslodavca pravnu osobu / fizičku osobu (II. stup)	1001005-1700036001 Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	Pravne osobe 68 2003 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke) Fizičke osobe 68 2011 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke)
6.	Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje - za osiguranike kojima se staž mirovinskog osiguranja računa s povećanim trajanjem	1001005-1700036001 Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	Pravne osobe 68 2020 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke) Fizičke osobe 68 2020 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke)
7.	Doprinos za zapošljavanje na plaće zaposlenih	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 68 8702 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke) Fizičke osobe 68 8702 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke)
8.	Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invalidnošću	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 68 8729 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke) Fizičke osobe 68 8729 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke)
9.	Doprinos za zdravstveno osiguranje - za osiguranike po osnovama za koje obvezu doprinosa utvrđuje Porezna uprava rješenjem, prema propisanoj mjesečnoj osnovici	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Fizičke osobe 68 8478 – OIB
10.	Doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu - za osiguranike po osnovama za koje obvezu doprinosa utvrđuje Porezna uprava, rješenjem prema propisanoj mjesečnoj osnovici	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Fizičke osobe 68 8591 – OIB
11.	Doprinos za mirovinsko osiguranje - za osiguranike po osnovama za koje obvezu doprinosa utvrđuje Porezna uprava rješenjem, prema propisanoj mjesečnoj osnovici	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Fizičke osobe 68 8214 – OIB
12.	Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje - za osiguranike po osnovama za koje obvezu doprinosa utvrđuje Porezna uprava rješenjem, prema propisanoj mjesečnoj osnovici	1001005-1700036001 Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	Fizičke osobe 68 2046 – OIB
13.	Porez i prizrez na dohodak od nesamostalnog rada	Račun grada/općine prema prebivalištu posloprimca npr. za Zagreb: 1001005-1713312009	Pravne osobe 68 1406 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke) Fizičke osobe 68 1406 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke)
14.	Doprinos za mirovinsko osiguranje - za osiguranike po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti od koje utvrđuju dobit (na poduzetničku plaću)	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	68 8303 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke)
15.	Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalne štednje (II. stup) na poduzetničku plaću	1001005-1700036001 Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	68 2216 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke)
16.	Doprinos za zdravstveno osiguranje - za osiguranike po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti od koje utvrđuju dobit (na poduzetničku plaću)	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	68 8680 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke)
17.	Doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu - za osiguranike po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti od koje utvrđuju dobit (na poduzetničku plaću)	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	68 8699 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke)
18.	Posebni porezi na plaće, mirovine i druge primitke	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 68 1902 – OIB Fizičke osobe 68 1902 – OIB

Uz poziv na broj odobrenja upisuje se osobni identifikacijski broj (11 znamenaka) za pravne ili fizičke osobe te oznaka identifikatora obrasca R-Sm.

Početni broj identifikatora obrasca R-Sm za plaće iz 2009. koje će se isplaćivati tijekom 2010. može nositi bilo koju oznaku od 0001 do 9899. Važno je da se brojevi identifikatora ne ponavljaju.

Za plaće koje se odnose na 2010. početni broj identifikatora obrasca R-Sm za pravne i fizičke osobe može biti 0001.

– Pravilnik o obrascu R-Sm sa šiframa gradova/općina objavljen je u Nar. nov., br. 38/05. do 135/09.

**Napomena:**

Opširnije o oznakama R-Sm-a može se pročitati u časopisu RRiF br. 1/10., str. 200.