

## II. PLAĆE - OSNOVICE, STOPE DOPRINOSA, POREZA I PRIREZA I UPLATNI RAČUNI

### 1. PRIMJENA KOLEKTIVNIH UGOVORA

U većem dijelu gospodarstva sklopljeni su kolektivni ugovori u pojedinim granama djelatnosti a sklopile su ih udruge poslodavaca u ime poslodavaca i sindikati u ime radnika. Tim kolektivnim ugovorima uređuju se prava i obveze poslodavaca i radnika u svezi radnog odnosa, plaća, materijalnih prava, godišnjeg odmora, prava na plaćeni i neplaćeni dopust i sl.

U ovom prilogu daju se izvanci iz nekoliko kolektivnih ugovora koji obuhvaćaju najveći dio gospodarstva u privatnom vlasništvu a u svezi s utvrđivanjem visine plaće, dodataka na plaću i materijalnih prava. Odredbe kolektivnih ugovora su minimalna prava koja treba osigurati u radnom odnosu. Poslodavac može svojim aktima utvrditi veća prava. U granama djelatnosti koja nisu obuhvaćena kolektivnim ugovorima prava treba utvrditi ugovorom o radu, pravilnikom o radu ili nekim drugim pravnim aktom, a koja ne bi smjela biti manja od prava i obveza utvrđenih temeljem sklopljenih kolektivnih ugovora.

#### PREGLED VISINE PLAĆA PREMA NEKIM KOLEKTIVNIM UGOVORIMA

Tek. br.	Naziv kol. ugovora	Odredbe o visini plaće																																																				
1.	<p><b>Kolektivni ugovor za graditeljstvo</b> (Nar. nov., br. 12/08. - pročišćeni tekst Sklopljen na neodređeno vrijeme, proširena primjena na sve poslodavce i radnike u djelatnosti graditeljstva prema</p> <p><b>Odluci o proširenju primjene kolektivnog ugovora za graditeljstvo-druge izmjene i dopune</b> (Nar. nov., br. 69/02. i 75/05.)</p> <p>čl.40. Svaka ugovorna strana može podnijeti prijedlog za korekciju osnovne najniže plaće u slučaju porasta troškova života ili inflacije veće od 5% i u drugim opravdanim razlozima, koji je druga ugovorna strana dužna razmotriti i ocijeniti njegovu opravdanost. Postupak pregovaranja mora biti okončan u roku od 30 dana od dana prijedloga.</p>	<p>čl. 37. Plaća se sastoji od: – osnovne plaća prema složenosti poslova, – stimulativnog dijela, – dodatka na plaću po osnovi radnog staža, – dodatka za otežane uvjete rada. Najniža plaća = 2.400,00 kn do 31. 12. 2007. (čl. 4d) 2.611,00 od 01. 01. 2009.</p> <p><b>NAPOMENA:</b> Zakonom o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 67/08.) uređeno je da plaća u RH ne smije biti niža od minimalne plaće koja za razdoblje od 01. 06. 2009. do 31. 05. 2010. iznosi 2.814,00 kn (Nar. nov., br. 65/09.).</p> <p>PLAĆE PREMA SLOŽENOSTI POSLOVA (TARIFNI STAVOVI – PRILOG)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Skupina poslova</th> <th>Kvalifikacija</th> <th>Koeficijent</th> <th>Svota plaće</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>I. skupina – jednostavan rutinski rad</td> <td>NKV</td> <td>1,00</td> <td>2.441,25</td> </tr> <tr> <td>II. skupina – manje složeni poslovi</td> <td>PKV</td> <td>1,15</td> <td>2.807,44</td> </tr> <tr> <td>III. skupina – srednje složeni poslovi</td> <td>KV</td> <td>1,30</td> <td>3.173,63</td> </tr> <tr> <td>IV.a skupina – složeniji i raznovrsniji poslovi</td> <td>KV (V)</td> <td>1,45</td> <td>3.539,81</td> </tr> <tr> <td>IV.b skupina – složeniji poslovi za koje su potrebne konzultacije</td> <td>KV (VI)</td> <td>1,52</td> <td>3.710,70</td> </tr> <tr> <td>V.a skupina poslova koja zahtijeva veći stupanj samostalnosti</td> <td>VKV (VII)</td> <td>1,64</td> <td>4.003,65</td> </tr> <tr> <td>V.b skupina koja zahtijeva još veći stupanj samostalnosti</td> <td>VKV (VIII)</td> <td>1,71</td> <td>4.174,54</td> </tr> <tr> <td>VI. skupina veći stupanj samostalnosti</td> <td>VKV</td> <td>1,82</td> <td>4.443,08</td> </tr> <tr> <td>VII. skupina poslova koji podrazumijevaju veću samostalnost i kreativnost</td> <td>rukovoditelji</td> <td>1,90</td> <td>4.638,38</td> </tr> <tr> <td>VIII. skupina – vrlo složeni poslovi</td> <td>rukovoditelji</td> <td>2,20</td> <td>5.370,75</td> </tr> <tr> <td>IX. skupina poslova koja podrazumijeva inicijativu, kreativnost i dodatna specijalistička znanja</td> <td>rukovoditelj vrlo složenog gradilišta</td> <td>2,35</td> <td>5.736,94</td> </tr> <tr> <td>X. skupina poslova koja podrazumijeva poslove od najvećeg značenja</td> <td>odgovorni rukovoditelji</td> <td>2,65</td> <td>6.469,31</td> </tr> </tbody> </table>	Skupina poslova	Kvalifikacija	Koeficijent	Svota plaće	I. skupina – jednostavan rutinski rad	NKV	1,00	2.441,25	II. skupina – manje složeni poslovi	PKV	1,15	2.807,44	III. skupina – srednje složeni poslovi	KV	1,30	3.173,63	IV.a skupina – složeniji i raznovrsniji poslovi	KV (V)	1,45	3.539,81	IV.b skupina – složeniji poslovi za koje su potrebne konzultacije	KV (VI)	1,52	3.710,70	V.a skupina poslova koja zahtijeva veći stupanj samostalnosti	VKV (VII)	1,64	4.003,65	V.b skupina koja zahtijeva još veći stupanj samostalnosti	VKV (VIII)	1,71	4.174,54	VI. skupina veći stupanj samostalnosti	VKV	1,82	4.443,08	VII. skupina poslova koji podrazumijevaju veću samostalnost i kreativnost	rukovoditelji	1,90	4.638,38	VIII. skupina – vrlo složeni poslovi	rukovoditelji	2,20	5.370,75	IX. skupina poslova koja podrazumijeva inicijativu, kreativnost i dodatna specijalistička znanja	rukovoditelj vrlo složenog gradilišta	2,35	5.736,94	X. skupina poslova koja podrazumijeva poslove od najvećeg značenja	odgovorni rukovoditelji	2,65	6.469,31
Skupina poslova	Kvalifikacija	Koeficijent	Svota plaće																																																			
I. skupina – jednostavan rutinski rad	NKV	1,00	2.441,25																																																			
II. skupina – manje složeni poslovi	PKV	1,15	2.807,44																																																			
III. skupina – srednje složeni poslovi	KV	1,30	3.173,63																																																			
IV.a skupina – složeniji i raznovrsniji poslovi	KV (V)	1,45	3.539,81																																																			
IV.b skupina – složeniji poslovi za koje su potrebne konzultacije	KV (VI)	1,52	3.710,70																																																			
V.a skupina poslova koja zahtijeva veći stupanj samostalnosti	VKV (VII)	1,64	4.003,65																																																			
V.b skupina koja zahtijeva još veći stupanj samostalnosti	VKV (VIII)	1,71	4.174,54																																																			
VI. skupina veći stupanj samostalnosti	VKV	1,82	4.443,08																																																			
VII. skupina poslova koji podrazumijevaju veću samostalnost i kreativnost	rukovoditelji	1,90	4.638,38																																																			
VIII. skupina – vrlo složeni poslovi	rukovoditelji	2,20	5.370,75																																																			
IX. skupina poslova koja podrazumijeva inicijativu, kreativnost i dodatna specijalistička znanja	rukovoditelj vrlo složenog gradilišta	2,35	5.736,94																																																			
X. skupina poslova koja podrazumijeva poslove od najvećeg značenja	odgovorni rukovoditelji	2,65	6.469,31																																																			



**DOKUP TELEFONSKIH MINUTA ZA STRUČNE SAVJETE  
MOŽETE OBAVITI NA TEL. 01/46 99 760**

Tek. br.	Naziv kol. ugovora	Odredbe o visini plaće																														
2.	<p><b>Kolektivni ugovor ugostiteljstva</b> (Nar. nov. br. 69/02, 139/04, 75/05.) - sklopljen na neodređeno vrijeme proširena primjena na cijelu granu djelatnosti prema <b>Odluci o proširenju primjene kolektivnog ugovora ugostiteljstva Nar. nov. 69/02. i 75/05.)</b></p>	<p>čl. 25. Plaća se sastoji od: - osnovne plaće koja za koeficijent 1 ne može biti niža <b>od 36% od prosječne</b> isplaćene bruto plaće u RH u vrijeme sklapanja ovoga kol. ugovora koja se usklađuje prema objavljenoj prosječno isplaćenoj plaći u prethodnoj godini u RH, od Državnog zavoda za statistiku a primjenjuje se od 1. svibnja tekuće godine, (u 2008. = 7.047,00 x 36% = 2.536,92) - dodatka na plaću za radni staž, - dodatka za rad u posebnim situacijama, - dodatak na plaću za rad u uvjetima težim od uobičajenih. Plaća se povećava za 0,5% za svaku godinu staža upisanog u radnu knjižicu uvećan za tekući radni staž kod poslodavca.</p>																														
3.	<p><b>Kolektivni ugovor za djelatnost trgovine</b> (Nar. nov., br. 41/98. i 79/05.) - proširen na sve poslodavce i radnike u djelatnosti trgovine prema Odluci o proširenju primjene kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine (Nar. nov., br. 75/05.)</p>	<p>čl. 25. Plaća se sastoji od: - osnovne plaće, - povećanja plaće po osnovi radnog staža, - povećanja plaće za otežane uvjete rada. Najniža plaća iznosi 1.600,00 kn koja se uvećava po koeficijentu određenom za pojedine složenosti poslova pokazanih u sljedećoj tablici. <b>NAPOMENA:</b> Zakonom o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 67/08.) uređeno je da plaća u RH ne smije biti niža od minimalne plaće koja za razdoblje od 01. 06. 2009. do 31. 05. 2010. iznosi 2.814,00 kn (Nar. nov., br. 65/09.). Najniža plaća od 1.600,00 kn ne može se primijeniti.</p> <p>TABLICA RADNIH MJESTA PO SKUPINAMA I KOEFICIJENTIMA SLOŽENOSTI POSLOVA</p> <table border="1" data-bbox="608 987 1441 1989"> <thead> <tr> <th data-bbox="608 987 759 1048">Skupina složenosti</th> <th data-bbox="759 987 1217 1048">Opis poslova</th> <th data-bbox="1217 987 1441 1048">Najniži koeficijenti složenosti poslova</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="608 1048 759 1108">I.</td> <td data-bbox="759 1048 1217 1108">Jednostavan rutinski rad (pomoćni radnik, spremačica, čuvar)</td> <td data-bbox="1217 1048 1441 1108">1,00</td> </tr> <tr> <td data-bbox="608 1108 759 1169">II.</td> <td data-bbox="759 1108 1217 1169">Manje složeni poslovi i zadatci (dostavljač robe, telefonist, vozač)</td> <td data-bbox="1217 1108 1441 1169">1,10</td> </tr> <tr> <td data-bbox="608 1169 759 1252">III.</td> <td data-bbox="759 1169 1217 1252">Srednje složeni poslovi i zadatci (daktilograf, pomoćni administrator, evidentičar troška)</td> <td data-bbox="1217 1169 1441 1252">1,30</td> </tr> <tr> <td data-bbox="608 1252 759 1335">IV.</td> <td data-bbox="759 1252 1217 1335">Složeniji i raznovrsniji poslovi i zadatci uz potrebne konzultacije (blagajnik, prodavač, skladištar)</td> <td data-bbox="1217 1252 1441 1335">1,50</td> </tr> <tr> <td data-bbox="608 1335 759 1417">V.</td> <td data-bbox="759 1335 1217 1417">Složeniji poslovi i zadatci koji zahtijevaju veću samostalnost (kadrovski tehničar, knjigovođa, poslovođa manje prodavaonice)</td> <td data-bbox="1217 1335 1441 1417">1,65</td> </tr> <tr> <td data-bbox="608 1417 759 1500">VI.</td> <td data-bbox="759 1417 1217 1500">Poslovi koji zahtijevaju samostalnost i veću kreativnost (komercijalist, ekonomist, tehnolog, poslovođa srednje prodavaonice)</td> <td data-bbox="1217 1417 1441 1500">2,00</td> </tr> <tr> <td data-bbox="608 1500 759 1666">VII.</td> <td data-bbox="759 1500 1217 1666">Poslovi koji zahtijevaju dodatno poznavanje užeg područja djelovanja (diplomirani ekonomist, diplomirani pravnik, diplomirani inženjer zaštite na radu, poslovođa velike prodavaonice – VSS)</td> <td data-bbox="1217 1500 1441 1666">2,40</td> </tr> <tr> <td data-bbox="608 1666 759 1872">VIII.</td> <td data-bbox="759 1666 1217 1872">Vrlo složeni poslovi koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost, te dodatna specijalistička znanja (rukovoditelj ekonomsko-financijskog, komercijalnog, kadrovskog, pravnog, općeg, informatičkog sektora i sl.)</td> <td data-bbox="1217 1666 1441 1872">3,15</td> </tr> <tr> <td data-bbox="608 1872 759 1989">IX.</td> <td data-bbox="759 1872 1217 1989">Najsloženiji poslovi i zadaci s osobitim značajem za poslovanje (direktor ekonomsko-financijskog sektora, direktor pravnih, kadrovskih i općih poslova)</td> <td data-bbox="1217 1872 1441 1989">3,50</td> </tr> </tbody> </table>	Skupina složenosti	Opis poslova	Najniži koeficijenti složenosti poslova	I.	Jednostavan rutinski rad (pomoćni radnik, spremačica, čuvar)	1,00	II.	Manje složeni poslovi i zadatci (dostavljač robe, telefonist, vozač)	1,10	III.	Srednje složeni poslovi i zadatci (daktilograf, pomoćni administrator, evidentičar troška)	1,30	IV.	Složeniji i raznovrsniji poslovi i zadatci uz potrebne konzultacije (blagajnik, prodavač, skladištar)	1,50	V.	Složeniji poslovi i zadatci koji zahtijevaju veću samostalnost (kadrovski tehničar, knjigovođa, poslovođa manje prodavaonice)	1,65	VI.	Poslovi koji zahtijevaju samostalnost i veću kreativnost (komercijalist, ekonomist, tehnolog, poslovođa srednje prodavaonice)	2,00	VII.	Poslovi koji zahtijevaju dodatno poznavanje užeg područja djelovanja (diplomirani ekonomist, diplomirani pravnik, diplomirani inženjer zaštite na radu, poslovođa velike prodavaonice – VSS)	2,40	VIII.	Vrlo složeni poslovi koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost, te dodatna specijalistička znanja (rukovoditelj ekonomsko-financijskog, komercijalnog, kadrovskog, pravnog, općeg, informatičkog sektora i sl.)	3,15	IX.	Najsloženiji poslovi i zadaci s osobitim značajem za poslovanje (direktor ekonomsko-financijskog sektora, direktor pravnih, kadrovskih i općih poslova)	3,50
Skupina složenosti	Opis poslova	Najniži koeficijenti složenosti poslova																														
I.	Jednostavan rutinski rad (pomoćni radnik, spremačica, čuvar)	1,00																														
II.	Manje složeni poslovi i zadatci (dostavljač robe, telefonist, vozač)	1,10																														
III.	Srednje složeni poslovi i zadatci (daktilograf, pomoćni administrator, evidentičar troška)	1,30																														
IV.	Složeniji i raznovrsniji poslovi i zadatci uz potrebne konzultacije (blagajnik, prodavač, skladištar)	1,50																														
V.	Složeniji poslovi i zadatci koji zahtijevaju veću samostalnost (kadrovski tehničar, knjigovođa, poslovođa manje prodavaonice)	1,65																														
VI.	Poslovi koji zahtijevaju samostalnost i veću kreativnost (komercijalist, ekonomist, tehnolog, poslovođa srednje prodavaonice)	2,00																														
VII.	Poslovi koji zahtijevaju dodatno poznavanje užeg područja djelovanja (diplomirani ekonomist, diplomirani pravnik, diplomirani inženjer zaštite na radu, poslovođa velike prodavaonice – VSS)	2,40																														
VIII.	Vrlo složeni poslovi koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost, te dodatna specijalistička znanja (rukovoditelj ekonomsko-financijskog, komercijalnog, kadrovskog, pravnog, općeg, informatičkog sektora i sl.)	3,15																														
IX.	Najsloženiji poslovi i zadaci s osobitim značajem za poslovanje (direktor ekonomsko-financijskog sektora, direktor pravnih, kadrovskih i općih poslova)	3,50																														

**Jeste li se pretplatili na RRiF-ov porezni priručnik za 2009.?**

Tek. br.	Naziv kol. ugovora	Odredbe o visini plaće																																	
4.	<b>Kolektivni ugovor za tiskarsku djelatnost</b> <i>(Nar. nov., br. 79/06. – na snazi do 31. 5. 2008.)</i>	Plaća se sastoji od: – osnovne plaće utvrđene prema složenosti poslova – dodatka na radni staž po stopi 0,5% na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža. Najniža plaća = 2.250,00 – povećava se prema povećanju troškova života ako porastu iznad 3%. Osnovna plaća prema složenosti poslova se utvrđuje primjenom koeficijenta na najnižu plaću. <b>NAPOMENA:</b> Zakonom o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 67/08.) uređeno je da plaća u RH ne smije biti niža od minimalne plaće koja u razdoblju od 01. 06. 2009. do 31. 05. 2010. iznosi 2.814,00 kn (Nar. nov., br. 65/09.).  PREGLED KOEFICIJENATA PREMA KOJIMA SE UTVRĐUJE OSNOVNA PLAĆA čl. 44. (izvod) <table border="1" data-bbox="608 645 1441 1301"> <thead> <tr> <th>Skupina poslova</th> <th>Opis složenosti poslova</th> <th>Koeficijent</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>I.</td> <td>jednostavni rutinski poslovi (st. I. NKV)</td> <td>1,00</td> </tr> <tr> <td>II.</td> <td>manje složeni poslovi uz pisane upute (st. II. NKV i PKV)</td> <td>1,30</td> </tr> <tr> <td>III.</td> <td>srednje složeni poslovi (st. III. KV)</td> <td>1,60</td> </tr> <tr> <td>IV.</td> <td>složeniji i raznovrsniji poslovi uz konzultacije (st. III. i IV. KV, SSS)</td> <td>2,00</td> </tr> <tr> <td>V.</td> <td>složeniji poslovi uz veći stupanj samostalnosti (st. IV. i V. KV, VKV, SSS)</td> <td>2,40</td> </tr> <tr> <td>VI.</td> <td>veći stupanj samostalnosti i kreativnost (st. V. i VI. VKV i VŠS)</td> <td>2,80</td> </tr> <tr> <td>VII.</td> <td>dodatno poznavanje užeg područja djelovanja (st. VI. VŠS)</td> <td>3,00</td> </tr> <tr> <td>VIII.</td> <td>vrlo složeni poslovi koji zahtijevaju, inicijativu, kreativnost (st. VII. VSS.)</td> <td>3,40</td> </tr> <tr> <td>IX.</td> <td>vrlo složeni poslovi za koje su osim prethodno navedenih osobina potrebna i specijalistička znanja (st. VII, VII-1 i VIII. – magisterij)</td> <td>3,60</td> </tr> <tr> <td>X.</td> <td>najsloženiji poslovi, vođenje poslova uz kreativnost i istraživački rad (st. VII, VII-1 i VIII, magisterij, doktorat)</td> <td>4,00</td> </tr> </tbody> </table>	Skupina poslova	Opis složenosti poslova	Koeficijent	I.	jednostavni rutinski poslovi (st. I. NKV)	1,00	II.	manje složeni poslovi uz pisane upute (st. II. NKV i PKV)	1,30	III.	srednje složeni poslovi (st. III. KV)	1,60	IV.	složeniji i raznovrsniji poslovi uz konzultacije (st. III. i IV. KV, SSS)	2,00	V.	složeniji poslovi uz veći stupanj samostalnosti (st. IV. i V. KV, VKV, SSS)	2,40	VI.	veći stupanj samostalnosti i kreativnost (st. V. i VI. VKV i VŠS)	2,80	VII.	dodatno poznavanje užeg područja djelovanja (st. VI. VŠS)	3,00	VIII.	vrlo složeni poslovi koji zahtijevaju, inicijativu, kreativnost (st. VII. VSS.)	3,40	IX.	vrlo složeni poslovi za koje su osim prethodno navedenih osobina potrebna i specijalistička znanja (st. VII, VII-1 i VIII. – magisterij)	3,60	X.	najsloženiji poslovi, vođenje poslova uz kreativnost i istraživački rad (st. VII, VII-1 i VIII, magisterij, doktorat)	4,00
Skupina poslova	Opis složenosti poslova	Koeficijent																																	
I.	jednostavni rutinski poslovi (st. I. NKV)	1,00																																	
II.	manje složeni poslovi uz pisane upute (st. II. NKV i PKV)	1,30																																	
III.	srednje složeni poslovi (st. III. KV)	1,60																																	
IV.	složeniji i raznovrsniji poslovi uz konzultacije (st. III. i IV. KV, SSS)	2,00																																	
V.	složeniji poslovi uz veći stupanj samostalnosti (st. IV. i V. KV, VKV, SSS)	2,40																																	
VI.	veći stupanj samostalnosti i kreativnost (st. V. i VI. VKV i VŠS)	2,80																																	
VII.	dodatno poznavanje užeg područja djelovanja (st. VI. VŠS)	3,00																																	
VIII.	vrlo složeni poslovi koji zahtijevaju, inicijativu, kreativnost (st. VII. VSS.)	3,40																																	
IX.	vrlo složeni poslovi za koje su osim prethodno navedenih osobina potrebna i specijalistička znanja (st. VII, VII-1 i VIII. – magisterij)	3,60																																	
X.	najsloženiji poslovi, vođenje poslova uz kreativnost i istraživački rad (st. VII, VII-1 i VIII, magisterij, doktorat)	4,00																																	
5.	<b>Kolektivni ugovor za vodno gospodarstvo</b> <i>(Nar. nov., br. 88/03. i 118/06.) na snazi do 31. svibnja 2009., 89/09. od 24. srpnja 2009 - Drugi dodatak</i>	čl. 31. do 35. Plaća se sastoji od: – osnovne plaće = najniža plaća × koeficijent složenosti + 300.00 kn), – dodatka na osnovnu plaću za ukupni radni staž = 0,5% za svaku navršenu godinu staža, – stimulativni dio prema čl. 34. Kolektivnog ugovora - Drugi dodatak. <b>NAPOMENA:</b> Osnovna plaća iznosi 1.900,00 kn, međutim Zakonom o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 67/08.) uređeno je da plaća u RH ne smije biti niža od minimalne plaće koja za razdoblje od 01. 06. 2009. do 31. 05. 2010. iznosi 2.814,00 kn (Nar. nov., br. 65/09.).  PREGLED RASPONA KOEFICIJENATA PREMA KOJIMA SE UTVRĐUJE OSNOVNA PLAĆA <table border="1" data-bbox="608 1653 1441 2132"> <thead> <tr> <th>Skupina poslova</th> <th>Opis poslova</th> <th>Koeficijent</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>I.</td> <td>čistačica</td> <td>1,00 – 1,75</td> </tr> <tr> <td>II.</td> <td>dostavljač i telefonist domar</td> <td>2,20 2,35</td> </tr> <tr> <td>III.</td> <td>kopiranje, arhiviranje, daktilograf i administrator – kopirant – arhivar – daktilograf – administrator daktilograf</td> <td>2,10 – 2,75 do 2,60 do 2,45 do 2,60 do 2,75</td> </tr> <tr> <td>IV.</td> <td>kontrolori i dispečeri vozila, vozači, rukovaoci plovila, administratori i tajnice – vozač – rukovalac plovila – kontrolor i dispečer vozila – administrator – tajnica</td> <td>2,45 do 3,00 do 2,85 do 2,85 do 3,00 do 2,85 do 3,00</td> </tr> </tbody> </table>	Skupina poslova	Opis poslova	Koeficijent	I.	čistačica	1,00 – 1,75	II.	dostavljač i telefonist domar	2,20 2,35	III.	kopiranje, arhiviranje, daktilograf i administrator – kopirant – arhivar – daktilograf – administrator daktilograf	2,10 – 2,75 do 2,60 do 2,45 do 2,60 do 2,75	IV.	kontrolori i dispečeri vozila, vozači, rukovaoci plovila, administratori i tajnice – vozač – rukovalac plovila – kontrolor i dispečer vozila – administrator – tajnica	2,45 do 3,00 do 2,85 do 2,85 do 3,00 do 2,85 do 3,00																		
Skupina poslova	Opis poslova	Koeficijent																																	
I.	čistačica	1,00 – 1,75																																	
II.	dostavljač i telefonist domar	2,20 2,35																																	
III.	kopiranje, arhiviranje, daktilograf i administrator – kopirant – arhivar – daktilograf – administrator daktilograf	2,10 – 2,75 do 2,60 do 2,45 do 2,60 do 2,75																																	
IV.	kontrolori i dispečeri vozila, vozači, rukovaoci plovila, administratori i tajnice – vozač – rukovalac plovila – kontrolor i dispečer vozila – administrator – tajnica	2,45 do 3,00 do 2,85 do 2,85 do 3,00 do 2,85 do 3,00																																	

Tek. br.	Naziv kol. ugovora	Odredbe o visini plaće																				
		Skupina poslova	Opis poslova	Koeficijent																		
		V.	referenti i tehničari SSS – referent (ekonomski i pravni) i tehničari	2,35 – 3,55 do 3,55																		
		VI.	ekonomist, pravnici, inženjeri i ostali VŠS – ekonomist, pravnik i referent VŠS – inženjer VŠS	2,75 – 4,10 do 3,90 do 4,10																		
		VII.	ekonomisti, pravnici, inženjeri i ostali VSS – ekonomist, pravnik i referent VSS – inženjer VSS	3,00 do 4,45 do 4,25 do 4,45																		
		VIII.	glavni inženjer, koordinator, vođenje interne kontrole, službe VGI i VGO – glavni inženjer, voditelj, službe VGO voditelj interne kontrole i koordinator poslova – voditelj ispostave	4,25 – 5,00 do 5,00 do 4,45																		
		IX.	savjetnik u Uredu generalnog direktora	6,55 – 6,70																		
		X.	vođenje odsjeka, sektora, zavoda i VGO-a – voditelj Odsjeka Varaždin i voditelj sektora – zamjenik direktora VGO-a – ravnatelj zavoda, direktor VGO i pomoćnik generalnog direktora – zamjenik generalnog direktora	7,25 – 10 do 8,00 do 7,25 do 9,35 10,00																		
6.	<b>Kolektivni ugovor za putničke agencije</b> (Nar. nov., br. 94/02. – sklopljen na neodređeno vrijeme)	<p>čl. 44. do 49. najniža plaća = 1.717,94 + 337,00 = 2.054,94</p> <p><b>NAPOMENA:</b> Zakonom o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 67/08.) uređeno je da plaća u RH ne smije biti niža od minimalne plaće koja za razdoblje od 01. 06. 2009. do 31. 05. 2010. iznosi 2.814,00 kn (Nar. nov., br. 65/09.).</p> <p>Plaća se sastoji od:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– osnovne plaće = najniža plaća × koeficijent složenosti poslova,</li> <li>– dodatka na plaću za ukupni radni staž = 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža,</li> <li>– dodatka za rad u težim uvjetima od uobičajenih (najmanje 10% prema kolektivnom ugovoru poslodavca),</li> <li>– stimulativnog dijela po osnovi rezultata rada.</li> </ul> <p style="text-align: center;">PREGLED KOEFICIJENATA PREMA KOJIMA SE UTVRĐUJE OSNOVNA PLAĆA</p> <table border="1" data-bbox="608 1370 1441 2145"> <thead> <tr> <th data-bbox="608 1370 762 1429">Platni razred</th> <th data-bbox="762 1370 1289 1429">Opis poslova</th> <th data-bbox="1289 1370 1441 1429">Najniži koeficijent</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="608 1429 762 1496">I.</td> <td data-bbox="762 1429 1289 1496">Rutinski rad (npr. pomoćni radnik, čistačica, perač, dostavljač, nosač prtljage (bagažist))</td> <td data-bbox="1289 1429 1441 1496">1,00</td> </tr> <tr> <td data-bbox="608 1496 762 1585">II.</td> <td data-bbox="762 1496 1289 1585">Administrativno-tehnički poslovi jednostavnije složenosti uz interno osposobljavanje (npr. mornar, telefonist, pomoćni administrator)</td> <td data-bbox="1289 1496 1441 1585">1,20</td> </tr> <tr> <td data-bbox="608 1585 762 1704">III.</td> <td data-bbox="762 1585 1289 1704">Jednostavniji poslovi srednje složenosti (KV) poslovi koji se ponavljaju uz pojavu novih poslova (npr. kormilar, motorist, administrator, referent, sobarica, točilac pića)</td> <td data-bbox="1289 1585 1441 1704">1,40</td> </tr> <tr> <td data-bbox="608 1704 762 1921">IV.</td> <td data-bbox="762 1704 1289 1921">Složeniji i raznovrsniji poslovi uz nužne konzultacije (najmanje KV) (npr. operater telefonije i radio centrale, vozač, komercijalist, stjuardesa, blagajnik-likvidator, referent (računovodstvo i administracija i sl., voditelj brodice, pratitelj transfera skupina, majstor, recepcionar-desk, referent operative-aerodromski predstavnici, kuhar, fotograf, propagandist)</td> <td data-bbox="1289 1704 1441 1921">1,60</td> </tr> <tr> <td data-bbox="608 1921 762 2145">V.</td> <td data-bbox="762 1921 1289 2145">Najsloženiji i raznovrsniji poslovi koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti (npr. organizator ekonomskih poslova, komercijalist domaćeg i inozemnog turizma, voditelj prodajnog mjesta, turistički vodič, inokorespondent, voditelj skupina, voditelj pojedinih procesa rada, programer, sistem operator, zapovjednik broda do 200 BRT, zapovjednik plovnih objekata, časnik palube, časnik stroja, skiper, majstor)</td> <td data-bbox="1289 1921 1441 2145">1,85</td> </tr> </tbody> </table>			Platni razred	Opis poslova	Najniži koeficijent	I.	Rutinski rad (npr. pomoćni radnik, čistačica, perač, dostavljač, nosač prtljage (bagažist))	1,00	II.	Administrativno-tehnički poslovi jednostavnije složenosti uz interno osposobljavanje (npr. mornar, telefonist, pomoćni administrator)	1,20	III.	Jednostavniji poslovi srednje složenosti (KV) poslovi koji se ponavljaju uz pojavu novih poslova (npr. kormilar, motorist, administrator, referent, sobarica, točilac pića)	1,40	IV.	Složeniji i raznovrsniji poslovi uz nužne konzultacije (najmanje KV) (npr. operater telefonije i radio centrale, vozač, komercijalist, stjuardesa, blagajnik-likvidator, referent (računovodstvo i administracija i sl., voditelj brodice, pratitelj transfera skupina, majstor, recepcionar-desk, referent operative-aerodromski predstavnici, kuhar, fotograf, propagandist)	1,60	V.	Najsloženiji i raznovrsniji poslovi koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti (npr. organizator ekonomskih poslova, komercijalist domaćeg i inozemnog turizma, voditelj prodajnog mjesta, turistički vodič, inokorespondent, voditelj skupina, voditelj pojedinih procesa rada, programer, sistem operator, zapovjednik broda do 200 BRT, zapovjednik plovnih objekata, časnik palube, časnik stroja, skiper, majstor)	1,85
Platni razred	Opis poslova	Najniži koeficijent																				
I.	Rutinski rad (npr. pomoćni radnik, čistačica, perač, dostavljač, nosač prtljage (bagažist))	1,00																				
II.	Administrativno-tehnički poslovi jednostavnije složenosti uz interno osposobljavanje (npr. mornar, telefonist, pomoćni administrator)	1,20																				
III.	Jednostavniji poslovi srednje složenosti (KV) poslovi koji se ponavljaju uz pojavu novih poslova (npr. kormilar, motorist, administrator, referent, sobarica, točilac pića)	1,40																				
IV.	Složeniji i raznovrsniji poslovi uz nužne konzultacije (najmanje KV) (npr. operater telefonije i radio centrale, vozač, komercijalist, stjuardesa, blagajnik-likvidator, referent (računovodstvo i administracija i sl., voditelj brodice, pratitelj transfera skupina, majstor, recepcionar-desk, referent operative-aerodromski predstavnici, kuhar, fotograf, propagandist)	1,60																				
V.	Najsloženiji i raznovrsniji poslovi koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti (npr. organizator ekonomskih poslova, komercijalist domaćeg i inozemnog turizma, voditelj prodajnog mjesta, turistički vodič, inokorespondent, voditelj skupina, voditelj pojedinih procesa rada, programer, sistem operator, zapovjednik broda do 200 BRT, zapovjednik plovnih objekata, časnik palube, časnik stroja, skiper, majstor)	1,85																				

Tek. br.	Naziv kol. ugovora	Odredbe o visini plaće		
		Platni razred	Opis poslova	Najniži koeficijent
		VI.	Stručni radnik, samostalnost, određeni stupanj kreativnosti, iskustvo u struci, znanje stranog jezika u funkciji struke i potrebna posebna znanja (stručni ispit). (Npr. voditelj skupine poslova, samostalni referent, stručni komercijalist inozemnog i domaćeg turizma, dizajner, poslovni tajnik, animator, upravitelj stroja preko 1100 Kw, zapovjednik broda preko 200 BRT, upravitelj stroja vodokrilnog broda, prometnik – dispečer)	2,10
		VII.	Stručni radnik određene vrste zanimanja za obavljanje složenijih poslova, samostalnost, kreativnost, praćenje tržišta, razvoj struke, iskustvo u struci, znanje stranog jezika. Npr. voditelj referade i odjela, voditelji skupina poslova, organizator marketinških poslova, voditelj poslovnice, prevodilac-inokorespondent, lektor, sistem inženjer, voditelj servisa, nautički i tehnički inspektor, broker, voditelj flote, voditelj servisa, šef recepcije, upravitelj restorana.	2,20
		VIII.	Sposobnost za samostalno obavljanje vrlo složenih poslova, znanje jezika, iskustvo u struci, posebna znanja, najmanje VŠS. (Npr. rukovoditelj filijala, operativnih poslova, regija)	2,60
		IX.	Samostalno provođenje poslovne politike najsloženiji poslovi koji zahtijevaju VSS. (Npr. rukovoditelj organizacijske jedinice)	3,20
		X.	Zadatci sa značajem vođenja strategije i poslovanja tvrtke. (Npr. direktor organizacijske jedinice, direktor skupine poslova)	3,50
7.	<b>Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva u privatnoj praksi</b> (Nar. nov., br. 127/06. i 122/07.)	Plaća se utvrđuje kao umnožak osnovice i koeficijenta složenosti poslova. Osnovica = 4.232,43 kn (bruto)		
		PREGLED KOEFICIJENATA ZA POJEDINE SLOŽENOSTI POSLOVA		
		Skupina poslova	Opis radnog mjesta	Koeficijent
		1. VSS	Specijalist u bolnici u trgovačkom društvu u stacionarnom dijelu	2,09
		2. VSS	Zdravstveni radnik specijalist	2,00
		3. VSS	Ugovorni zdravstveni radnik primarne zdravstvene zaštite	1,85
		4. VSS	Zdravstveni radnik	1,61
		5. VSS	Nezdravstveni radnik	1,39
		6. VŠS	Zdravstveni radnik u intenzivnoj skrbi, inž. radiologije u bolničkoj djelatnosti	1,42
		7. VŠS	Zdravstveni radnik u patronaži	1,30
		8. VŠS	Zdravstveni radnik u primjeni citostatika i otvorenim izvorima zračenja	1,36
		9. VŠS	Zdravstveni radnik u neurofiziološkom laboratoriju	1,13
		10. VŠS	Zdravstveni radnik na bolničkom odjelu	1,21
		11. VŠS	Zdravstveni radnik u hitnoj službi	1,18
		12. VŠS	Zdravstveni radnik u primarnoj z.z. specijalističko konzilijarnoj djelatnosti (med. sestra, zdravstveni tehničar ing. med. radiologije)	1,07
		13. VŠS	Nezdravstveni radnik	1,01

Tek. br.	Naziv kol. ugovora	Odredbe o visini plaće																				
		Skupina poslova	Opis radnog mjesta	Koeficijent																		
		14. SSS	Zdravstveni radnik u bolničkoj djelatnosti u jedinici intenzivne skrbi, na otvorenim izvorima zračenja, u primjeni citostatika, u operacijama (instrumentiranje i anestezija)	1,32																		
		15. SSS	zdravstveni radnik u rađaoni, hitnoj službi i hemodijalizi	1,21																		
		16. SSS	Zdravstveni radnik u bolničkim odjelima, forenzičkoj psihijatriji	1,08																		
		17. SSS	Zdravstveni radnik u centralnoj sterilizaciji	1,04																		
		18. SSS	Zdravstveni radnik u bolničkoj, specijalističko-konzilijarnoj djelatnosti primarne zdravstvene zaštite djelatnosti kućne njege i djelatnost dijagnostike bez obzira na razinu zdr. zaštite kao npr. medicinska sestra, zdravstveni tehničar, zdr. tehničar laborant, smjera farm. tehničar i dr.	0,92																		
		19. SSS	Nezdravstveni radnik	0,88																		
		20. VKV	Radnici	0,92																		
		21. KV	Radnici	0,75																		
		22. NSS	Zdravstveni radnici (bolničari, babice, dječje negovateljice i laboranti)	0,70																		
		23. NSS i PKV	radnici	0,41																		
8.	<b>Kolektivni ugovor za djelatnost drvene i papirne industrije</b> (Nar. nov. 14/06. sklopljen na neodređeno vrijeme) i 55/09. - Odluka o proširenju primjene Kolektivnog ugovora za djelatnost drvene i papirne industrije.	<p><b>Najniža plaća = 1951,25 kn odnosno 11,25 po satu (bruto) 6,92 po satu rada + stalni dodatak 4,33 po satu</b>  <b>Najniža plaća prema složenosti poslova utvrđuje se</b>  Najniža plaća za pojedine složenosti poslova se utvrđuje s primjenom koeficijenta na najnižu plaću.</p> <p><b>NAPOMENA:</b>  Zakonom o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 67/08.) uređeno je da plaća u RH ne smije biti niža od minimalne plaće koja u razdoblju od 01. 06. 2009. do 31. 05. 2010. koja iznosi 2.814,00 kn (Nar. nov., br. 65/09.).</p> <p><b>PREGLED KOEFICIJENATA ZA POJEDINE SLOŽENOSTI POSLOVA</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Grupa poslova</th> <th>Koeficijent</th> <th>Opis poslova</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>I.</td> <td></td> <td>Pomoćni poslovi održavanja, pomoćni poslovi u proizvodnji, pomoćni poslovi transporta, osnovni poslovi u proizvodnji i osnovni programski poslovi</td> </tr> <tr> <td>II.</td> <td></td> <td>Složeni proizvodni poslovi, složeni poslovi održavanja, složeni poslovi transporta, složeni programski poslovi na obradi informacija odnosno najsloženiji programski poslovi, najsloženiji proizvodni poslovi, najsloženiji poslovi održavanja i sl.</td> </tr> <tr> <td>III.</td> <td></td> <td>Problemski poslovi i poslovi na organizaciji i koordinaciji</td> </tr> <tr> <td>IV.</td> <td></td> <td>Stručno kreativni poslovi i organizacijski i koordinacijski poslovi na određenoj unaprijed definiranoj razini</td> </tr> <tr> <td>V.</td> <td></td> <td>Vrlo složeni poslovi koji zahtijevaju kreativnost i inicijativu u vođenju procesa proizvodnje koji uključuju i istraživački rad</td> </tr> </tbody> </table>			Grupa poslova	Koeficijent	Opis poslova	I.		Pomoćni poslovi održavanja, pomoćni poslovi u proizvodnji, pomoćni poslovi transporta, osnovni poslovi u proizvodnji i osnovni programski poslovi	II.		Složeni proizvodni poslovi, složeni poslovi održavanja, složeni poslovi transporta, složeni programski poslovi na obradi informacija odnosno najsloženiji programski poslovi, najsloženiji proizvodni poslovi, najsloženiji poslovi održavanja i sl.	III.		Problemski poslovi i poslovi na organizaciji i koordinaciji	IV.		Stručno kreativni poslovi i organizacijski i koordinacijski poslovi na određenoj unaprijed definiranoj razini	V.		Vrlo složeni poslovi koji zahtijevaju kreativnost i inicijativu u vođenju procesa proizvodnje koji uključuju i istraživački rad
Grupa poslova	Koeficijent	Opis poslova																				
I.		Pomoćni poslovi održavanja, pomoćni poslovi u proizvodnji, pomoćni poslovi transporta, osnovni poslovi u proizvodnji i osnovni programski poslovi																				
II.		Složeni proizvodni poslovi, složeni poslovi održavanja, složeni poslovi transporta, složeni programski poslovi na obradi informacija odnosno najsloženiji programski poslovi, najsloženiji proizvodni poslovi, najsloženiji poslovi održavanja i sl.																				
III.		Problemski poslovi i poslovi na organizaciji i koordinaciji																				
IV.		Stručno kreativni poslovi i organizacijski i koordinacijski poslovi na određenoj unaprijed definiranoj razini																				
V.		Vrlo složeni poslovi koji zahtijevaju kreativnost i inicijativu u vođenju procesa proizvodnje koji uključuju i istraživački rad																				

Slične su odredbe u vezi s plaćama donesene i u ostalim kolektivnim ugovorima kao što su:

➤ **Kolektivni ugovor za Hrvatske autoceste d.o.o.**

(Nar. nov. 128/06. - važi do 31. 12. 2008.)

➤ **Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja**

(Nar. nov. br.9/05. i 20/06. - vrijedi pet godina)

➤ **Kolektivni ugovor za radnike HP-Hrvatske pošte d.d.**

(Nar. nov. 13/07. - važi do 31. 12. 2010.)



- **Kolektivni ugovor za HEP grupu**  
(Nar. nov., br. 11/06. - važi do 30. 06. 2008.)
- **Kolektivni ugovor Croatia osiguranja d.d.**  
(Nar. nov., br. 132/06., 133/06. i 5/07. - važi do 31.05.2010.)
- **Kolektivni ugovor za javne službenike i namještenike i namještenike Hrvatskog centra za razminiranje**  
(Nar. nov., br. 57/06.) - sklopljen za dvije godine),
- **Kolektivni ugovor zaključen između Sindikata željezničara Hrvatske, Samostalnog sindikata integralnog transporta Hrvatske i Agencije za integralni transport d.o.o.**  
(Nar. nov., br. 111/04. - sklopljen na razdoblje od 5 godina)
- **Kolektivni ugovor društva za Remont i proizvodnju željezničkih vozila d.o.o.**  
(Nar. nov., br. 23/05.) - sklopljen na razdoblje od 4 godine
- **Kolektivni ugovor za radnike u Odašiljačima i vezama**  
(Nar. nov., br. 31/08. - na snazi do 31. 12. 2011.)
- **Kolektivni ugovor za djelatnost socijalne skrbi**  
(Nar. nov., br. 35/08. - važi do 31. 07. 2010.)
- **Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje**  
(Nar. nov., br. 101/02., 81/03., 203/03., 28/06., 11/08. i 46/08.)
- **Granski kolektivni ugovor za zaposlenike u ustanovama kulture čije se plaće osiguravaju iz državnog proračuna**  
(Nar. nov., br. 2/04. i 77/07. - sklopljen na vrijeme trajanja Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama).
- **Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama**  
(Nar. nov., br. 84/07. sklopljen na vrijeme od 3 godine)
- **Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike**  
(Nar. nov., br. 93/08. sklopljen na vrijeme od 4 godine)
- **Kolektivni ugovor za sustav Bilokalnik**  
(Nar. nov., br. 106/03.) sklopljen na neodređeno vrijeme
- **Kolektivni ugovor za radnike Hrvatskih šuma d.o.o.**  
(Nar. nov., br. 10/07. i 25/08. - važi do 1. 12. 2009.)

## **2. KADA SE PRIMJENJUJE MINIMALNA PLAĆA, A KADA NAJNIŽA OSNOVICA ZA PLAĆANJE DOPRINOSA**

### **2.1. PRIMJENA MINIMALNE PLAĆE**

Minimalna plaća je najniža plaća za rad radnika u punom radnom vremenu određena Zakonom o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 67/08.).

Od 1. lipnja 2009. do 31. svibnja 2010., prema objavi Državnog zavoda za statistiku, minimalna plaća iznosi 2.814,00 kn (Nar. nov., br. 65/09.), a primjenjuje se od 1. srpnja 2009. za plaću mjeseca lipnja 2009.

Prema čl. 88. Zakona o radu (Nar. nov., br. 137/04. – proć. tekst), poslodavac ne smije radniku obračunati i isplatiti plaću u svoti manjoj od svote određene kolektivnim ugovorom, a ako plaću nije moguće odrediti kolektivnim ugovorom, onda se uređuje Pravilnikom o radu koji su obvezni sastaviti poslodavci koji zapošljavaju više od 20 radnika. Ako plaća nije uređena ni jednim spomenutim aktom, onda poslodavac treba radniku isplatiti primjerenu plaću.

Pod primjerenom se plaćom smatra plaća koja se redovito isplaćuje za jednaki rad.

Iz te odredbe zaključujemo, budući da svaki rad nije jednak, da plaće treba odrediti prema radu odnosno složenosti poslova. Stoga za utvrđivanje plaće prema poslovima koje radnik obavlja treba utvrditi odnos najviše i najniže plaće izražene koeficijentom te u tom okviru odrediti i koeficijente za ostale poslove.

Da plaća za puno radno vrijeme, u razdoblju od 1. lipnja 2009. do 31. svibnja 2010., ne može

biti niža od 2.814,00 kn, znači da najnižu plaću za više složenosti poslova treba utvrditi s primjenom određenog koeficijenta na 2.814,00 kn.

Ako radnik radi puno radno vrijeme samo u dijelu mjeseca, plaća se ne može utvrditi u svoti manjoj od razmjernog dijela plaće za cijeli mjesec. Ako je, primjerice, ugovorena mjesečna plaća za puno radno vrijeme u visini minimalne plaće, plaća za rad u dijelu mjeseca ne može iznositi manje od razmjernog dijela minimalne plaće. Jednako se postupa i u slučaju utvrđivanja plaće za rad u nepunom radnom vremenu. To znači da plaća za rad u nepunom radnom vremenu može biti i manja od minimalne plaće, ali ne manja od razmjernog dijela minimalne plaće sukladno odrađenom radnom vremenu.

Tako utvrđena plaća je osnovica za plaćanje doprinosa, prema čl. 21. Zakona o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08. i 152/08.).

### **2.2. PRIMJENA NAJNIŽE OSNOVICE ZA PLAĆANJE DOPRINOSA**

Kako je vidljivo, najniža osnovica za plaćanje doprinosa više se ne primjenjuje u smislu utvrđivanja visine plaće za rad u određenom mjesecu.

Najniža osnovica za plaćanje doprinosa određuje se prema odredbama Zakona o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08. i 152/08.). Utvrđuje se za svaku godinu posebno u visini 35% prosječne plaće (bruto) ostvarene kod pravnih osoba u RH u prethodnoj godini u razdoblju siječanj – kolovoz. Primjenjuje se od 1. siječnja do 31. prosinca svake godine. Na taj je način utvrđena i najniža osnovica za plaćanje doprinosa za 2009. te iznosi 2.611,00 kn. (7.460,00 x 0,35).

## PRIMJENA MINIMALNE PLAĆE I NAJNIŽE OSNOVICE ZA PLAĆANJE DOPRINOSA

Tek. br.	OSNOVA OSIGURANJA	PRIMJENA MINIMALNE PLAĆE		PRIMJENA NAJNIŽE OSNOVICE ZA PLAĆANJE DOPRINOSA	
		visina plaće	osnovica za obračun doprinosa iz i na plaću		visina naknade
1.	Mjesečna plaća za rad u punom radnom vremenu	Prema složenosti poslova a najmanje 2.814,00 kn	mjesečna plaća	-	-
2.	Plaća za rad u punom radnom vremenu, ali samo u dijelu mjeseca	Razmjerni dio plaće prema složenosti poslova a najmanje u razmjernom dijelu minimalne plaće. <b>Primjer.</b> -broj radnih sati u mjesecu =176 -radnik radi 10 dana (80 sati) -najmanja plaća 2.814,00:176x80 = 1.279,09	plaća za dio mjeseca (u primjeru 1.279,09)	-	-
3.	Plaća za rad u nepunom radnom vremenu	razmjerni dio plaće za rad u punom radnom vremenu a najmanje u razmjernom dijelu od 2.814,00 kn (utvrđuje se kao u primjeru pod red. br. 2)	razmjerni dio plaće koja se isplaćuje <b>Napomena:</b> od 1. siječnja 2009. izjednačene su osnovice za plaćanje doprinosa iz plaće i na plaću.	-	-
4.	Naknada za bolovanje za prvih 42 dana odnosno za invalida rada prvih 7 dana bolovanja	-	-	Naknada utvrđena u visini prosječno isplaćenih plaća (bruto) u 6 mjeseci prije mjeseca kada je nastupilo bolovanje smanjena za najviše 30%.	Utvrđena naknada ali ne manja od 2.611,00 kn <b>Primjer:</b> -prosječno ispl. plaća = 3.000,00 kn -naknada = 3.000,00x 0,7 = 2.100,00 kn <b>doprinosi iz naknade i na naknadu treba obračunati na 2.611,00 kn.</b>
5.	Naknada za bolovanje koja teret poslodavca u slučaju kao pod red. br. 4 za bolovanje u dijelu mjeseca.	-	-	razmjerni dio naknade utvrđene kao pod red. br. 4.	Utvrđena naknada ali ne manja od razmjernog dijela od 2.611,00 kn. <b>Primjer:</b> -sadržica za bolovanje = 1,94 kn -bolovanje traje 10 dana (80 sati) = 11,94 x 80 = 955,20 -broj sati u mjesecu 176 -razmjerni dio najviše osnovice za doprinose = 2.611,00 : 176,00 = 14,83 x 80 = 1.186,40 osnovica za doprinose iz plaće i na plaću = 1.186,40 kn.
6.	Naknada za bolovanje na teret HZZO-a i rodiljni dopust u slučaju da je u prethodnih 6 mjeseci prije mjeseca kada je nastupilo bolovanje ili rodiljni dopust, isplaćena samo jedna ili nijedna plaća.	-	-	2.611,00 kn ili u razmjernom dijelu od te svote ako bolovanje odnosno rodiljni dopust ne traje cijeli mjesec utvrđena kao u primjeru pod red. br. 5.	-
7.	Volonterski rad (prema volonterskom ugovoru za stažiste)	-	-	-	2.611,00 kn za cijeli mjesec ili u razmjernom dijelu od 2.611,00 kn ako volonterski rad ne traje cijeli mjesec utvrđena kao u primjeru pod red. br. 5. <b>Napomena:</b> Ako volonter nema prethodnog staža, plaćaju se samo doprinosi za mirovinsko osiguranje i. i II. stup godinu dana.
8.	Neplaćeni dopust, ako poslodavac za vrijeme neplaćenog dopusta ne isplaćuje plaću, odnosno nije odjavio radnika. <i>čl. 11. st. 1. Pravilnika o doprinosima (Mar. nov., br. 2/09.)</i>	-	-	-	2.611,00 kn za cijeli mjesec odnosno u razmjernom dijelu od 2.611,00 kn utvrđena kao pod red. br. 5.



Utvrđivanjem najniže osnovice za plaćanje doprinosa želi se održati određena razina financiranja socijalnih osiguranja u zemlji i primjenjuje se za plaćanje doprinosa za određene kategorije osiguranika, a ne i kao osnovica za utvrđivanje plaće za rad.

No, u određenim slučajevima, kada se primjerice naknada plaće za bolovanje uz dopušteno smanjenje utvrdi u svoti nižoj od najniže osnovice za plaćanje

doprinosa, tj. 2.611,00 kn, tada doprinose iz plaće i na plaću treba obračunati i uplatiti na tu najnižu osnovicu. Ako je u tom slučaju riječ o dijelu mjeseca za koji se isplaćuje naknada za bolovanje, osnovica se utvrđuje u razmjernom dijelu od 2.611,00 kn.

U nastavku prikazujemo primjenu minimalne plaće i najniže osnovice za plaćanje doprinosa. (L. T. J.)

### 3. OSNOVICE I STOPE ZA PLAĆANJE DOPRINOSA IZ I NA PLAĆE KOD PRAVNIH I FIZIČKIH OSOBA

#### OSNOVICE ZA PLAĆANJE DOPRINOSA IZ PLAĆA I NA PLAĆE U PUNOM RADNOM VREMENU

Naziv	Svota	Napomena
1	2	3
PLAĆA	najmanje 2.814,00	Minimalna plaća uvećana prema koeficijentu složenosti poslova prema kolektivnim ugovorima odnosno prema internom aktu poslodavca.
Najviša mjesečna osnovica za plaćanje doprinosa za mirovinsko osiguranje I i II stup. (7.460,00 x 6)	44.760,00	Prema čl. 28. st. 1. Zakona o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08. i 152/08.), to je najviša osnovica na koju se obračunava doprinos za mirovinsko osiguranje I. i II. stup, iz plaće određene ugovorom o radu za određeni mjesec. U 2009. najveća mjesečna svota mirovinskog doprinosa iz plaće koja premašuje svotu od 44.760,00 kn (bruto) iznosi 8.952,00 kn (44.760,00 x 20%).
Najviša godišnja osnovica za plaćanje doprinosa za mirovinsko osiguranje (7.460,00 x 6 x 12)	537.120,00	Prema čl. 206. Zakona o doprinosima to je najviša godišnja osnovica na koju se plaća doprinos za mirovinsko osiguranje, I. stup, po stopi 15%. Razlika doprinosa, ako je plaćen na višu osnovicu od te, vraća se putem Obrasca GOD i podliježe oporezivanju po stopi 45%. Osnovica za plaćanje mirovinskog doprinosa za II. stup po stopi od 5% se ne ograničava na godišnjoj razini.

Plaćom, odnosno osnovicom za obračunavanje i plaćanje doprinosa i ostvarivanje prava, smatra se sve što poslodavac plaća ili daje zaposleniku na osnovi rada, osim svota što ih se ne smatra dohotkom od nesamostalnog rada ili naknade, potpore i nagrade što ih se ne oporezuje prema propisima o porezu na dohodak (čl. 7., 13. i 45. Pravilnika).

Obveznik doprinosa treba obračunati i uplatiti sve doprinose (za mirovinsko, zdravstveno, doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu i zapošljavanje) u trenutku isplate plaće, a ako isplate nije bilo u tijeku mjeseca, doprinos se treba obračunati i platiti do posljednjeg dana u mjesecu za prethodni mjesec na punu ugovorenu osnovicu - plaću.

Pri utvrđivanju visine plaće, što treba obvezno navesti u ugovoru o radu, poslodavci trebaju voditi računa o odredbama kolektivnog ugovora ovisno o vrsti djelatnosti.

Plaću treba povećati sukladno složenosti poslova i radnih zadataka kao primjerena plaća sukladno čl. 88. st. 3. i 4. Zakona o radu (Nar. nov., br. 38/95., 114/03. i 137/04. - proć. tekst i 68/05. - Odluka Ustavnog suda).

U nastavku u tablici dajemo pregled najnižih osnovica za obračunavanje i plaćanje doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje i ostvarivanje prava iz mirovinskog osiguranja za razdoblje od 1996. do 2008. koje su se prije donošenja Zakona o minimalnoj plaći smatrale najnižom plaćom

## Troškovi osoblja i radnopravni odnosi SVE NA JEDNOM MJESTU

Priručnik RRIF-a - Troškovi osoblja i radnopravni odnosi obrađuje teme na pristupačan način o plaćama, porezima, doprinosima i sve o radnim odnosima na jednom mjestu uz niz primjera za primjenu u praksi a praktičan uvez omogućit će da bude stalno aktualan pa i nakon mogućih promjena u zakonskim određenjima. Moguće promjene biti će vam na vrijeme dostavljene u promjenjivim stranicama koje ćete sami unositi u priručnik.

Cijena osnovnog izdanja opsega 1900 stranica, koja obuhvaća uračunane promjene tijekom 2009., iznosi 790,00 kn.

Uz narudžbenicu molimo dostavite dokaz o uplati.

Narudžbe se primaju:

RRIF plus d.o.o., Vlaška 68, 10000 Zagreb

tel.: 01/46 99 760, fax.: 01/46 99 766, e-mail: rrif@rrif.hr.



Svim kupcima poslano su  
II. dopune priručnika  
krajem travnja 2009.



**PREGLED OSIGURANIKA, OSNOVICA, STOPA I SVOTA DOPRINOSA U 2009.  
PREMA ZAKONU O DOPRINOSIMA - Nar. nov., br. 84/08. i 152/08.  
(izračunane prema prosječnoj plaći, siječanj -kolovoz 2008. = 7.460,00 kn.)**

Red. br.	Osnova osiguranja		Faktor	Osnovica	Doprinos za mirovinsko osiguranje		Doprinos za zdrav. osiguranje		Doprinos za obv. zdr. osig. zaštite zdravlja na radu		Doprinos za osiguranje u slučaju nezaposlenosti		Ukupno mjesečno	
					stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Radni odnos	na puno i nepuno radno vrijeme	-	plaća prema kolektiv. ugovoru pravilniku ili ugovoru o radu i čl. 21.	15% I. stup 5% II. stup	prema plaći	15%	prema plaći	0,5%	prema plaći	1,7%	prema plaći	37,2	prema plaći
		izaslani radnik	-	plaća prema aktu poslodavaca u skladu s propisima o radu. uvećana za 20% čl. 37.	15% I. stup 5% II. stup	prema plaći	15% + 10% za zdr. zašt. u inozem.	prema plaći	0,5%	prema plaći	1,7%	prema plaći	47,2%	prema plaći
		Radnik koji se prvi puta zapošljava	-	Plaća prema kolektiv. ugovoru pravilniku ili ugovoru o radu čl. 37.	15% I. stup 5% II. stup	prema plaći	-	-	-	-	-	-	-	20%
2.	Osiguranik po osnovi izabranih i imenovanih osoba		-	Plaća prema kolekt. ugovoru pravilniku ili ugovoru o radu ili posebnom propisu čl. 30.	15% I. stup 5% II. stup	prema plaći	15%	prema plaći	0,5%	prema plaći	1,7%	prema plaći	37,2%	prema plaći
3.	Njegovatelji HRVI		-	Naknada njegovatelju koju isplaćuje mjerodavno ministarstvo čl. 53.	15% I. stup 5% II. stup	prema naknadi	15%	prema naknadi	0,5%	prema naknadi	1,7%	prema naknadi	37,2%	prema naknadi
4.	Volonteri	koji nisu bili prethodno zaposleni	0,35 čl. 44.	2.611,00	15% I. stup 5% II. stup	391,65 130,55	-	-	-	-	-	-	-	<b>522,20</b>
		koji su prethodno bili zaposleni	0,35 čl. 44.	2.611,00	15% I. stup 5% II. stup	391,65 130,55	15%	391,65	0,5%	13,06	-	-	35,5%	<b>926,91</b>
5.	Obrtnik i trgovac pojedinac	koji plaćaju porez na dohodak	0,65 čl. 66.	4.849,00	15% I. stup 5% II. stup	727,35 242,45	15%	727,35	0,5%	24,25	-	-	35,5%	<b>1.721,40</b>
		koji plaćaju porez paušalno	0,4 čl. 70.	2.984,00	15% I. stup 5% II. stup	447,60 149,20	15%	447,60	0,5%	14,92	-	-	35,5%	<b>1.059,32</b>
6.	Djelatnost slobodnog (profesionalnog) zanimanja		1,1 čl. 66.	8.206,00	15% I. stup 5% II. stup	1.230,90 410,30	15%	1.230,90	0,5%	41,03	-	-	35,5%	<b>2.913,13</b>
7.	Djelatn. prof. sportaša i umjetnika	koji plaćaju porez na dohodak po odbitku	1,0 čl. 74	7.460,00	15% I. stup 5% II. stup	1.119,00 373,00	15%	1.119,00	0,5%	37,30	-	-	35,5%	<b>2.648,30</b>
		koji vode poslovne knjige	1,1 čl. 66.	8.206,00	15% I. stup 5% II. stup	1.230,90 410,30	15%	1.230,00	0,5%	41,03	-	-	35,5%	<b>2.913,13</b>
8.	Umjetnici za koje doprinose plaća nadležno ministarstvo		1,2 čl. 78.	8.952,00	15% I. stup 5% II. stup	1.342,80 447,60	15%	1.342,80	0,5%	44,76	-	-	35,5%	<b>3.177,96</b>
9.	Djelat. poljopriv. i šumarstv.	koji vodi posl. knjige	0,55 čl. 66.	4.103,00	15% I. stup 5% II. stup	615,45 205,15	15%	615,45	0,5%	20,52	-	-	35,5%	<b>1.456,57</b>
		koji plaća porez paušalno	0,4 čl. 70.	2.984,00	15% I. stup 5% II. stup	447,60 149,20	15%	447,60	0,5%	14,92	-	-	35,5%	<b>1.059,32</b>
		koji nije porezni obveznik	0,35 čl. 88	2.611,00	5% I. stup 5% II. stup	130,55 130,55	7,5%	195,83	-	-	-	-	17,5%	<b>456,93</b>
10.	Med. sestre, zubotehničari fizioterapeuti, filmski radnici novinari, predstavnici obiteljskog doma		0,65 čl. 66.	4.849,00	15% I. stup 5% II. stup	727,35 242,45	15%	727,35	0,5%	24,25	-	-	35,5%	<b>1.721,40</b>
11.	Ostale samostalne djelatnosti		0,65 čl. 66.	4.849,00	15% I. stup 5% II. stup	727,35 242,45	15%	727,35	0,5%	24,25	-	-	35,5%	<b>1.721,40</b>

Red. br.	Osnova osiguranja		Faktor	Osnovica	Doprinos za mirovinsko osiguranje		Doprinos za zdrav. osiguranje		Doprinos za obv. zdr. osig. zaštite zdravlja na radu		Doprinos za osiguranje u slučaju nezaposlenosti		Ukupno mjesečno	
					stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
12.	<b>"DOBITAŠI"</b> (plaćaju porez na dobit) djelatnosti: - obrta i trgovci pojedinci, - slob.zanimanja, - prof. športaša, - polj. i šumarstva - ostale samostalne djelatnosti	ako ne isplaćuju poduzetničku plaću	1,1 čl. 82.	8.206,00	15% I. stup 5% II. stup	1.230,90 410,30	15%	1.230,90	0,5%	41,03	.	-	35,5%	<b>2.913,13</b>
		ako isplaćuju poduzetničku plaću	-	poduzetn. plaća ali ne manje od 8.206,00	15% I. stup 5% II. stup	prema poduz. plaći	15%	prema poduz. plaći	0,5%	prema poduz. plaća	-	-	35,5%	prema poduzet. plaći
13.	<b>OBAVLJAJU UZ RADNI ODNOS</b> djelatnosti: - obrta i trgovci pojedince, - slob.zanimanja, - prof. športaša, - polj. i šumarstva - ostale samostalne djelatnosti	ako plaćaju porez na dohodak	god. osnov.	dohodak razlika primitaka i izdataka po god. obr. a najviše 58.188,00	15% I. stup 5% II. stup	ne više od 8.728,20 ne više od 2.909,40	ne više od 8.728,20	-	-	-	-	-	35%	<b>ne više od 20.365,80</b>
		ako plaćaju porez na dobit	god. osnov.	dobit razlika prihoda i rashoda po god. obr. a najviše 58.188,00	15% I. stup 5% II. stup	ne više od 8.728,20 ne više od 2.909,40	ne više od 8.728,20	-	-	-	-	-	35%	<b>ne više od 20.365,80</b>
14.	<b>NAJMODAVCI SAMO</b> koji dohodak od imovine i imovinskih prava utvrđuju na temelju poslovnih knjiga	koji plaćaju porez na dohodak	0,65 čl. 66.	4.849,00	15% I. stup 5% II. stup	727,35 242,45	15%	727,35	-	-	-	-	-	<b>1.697,15</b>
		koji plaćaju porez na dobit	1,1 čl. 82.	8.206,00	15% I. stup 5% II. stup	1.230,90 410,30	15%	1.230,90	-	-	-	-	35%	<b>2.872,10</b>
		ostvaruju dohodak od imovine uz radni odnos i plaćaju porez na dohodak	god. osn.	dohodak razlika primitaka i izdataka ali ne više od 58.188,00	15% I. stup 5% II. stup	ne više od 8.728,20 ne više od 2.909,40	15%	ne više od 8.728,20	-	-	-	-	35%	<b>ne više od 20.365,80</b>
		ostvaruju dohodak uz radni odnos i plaćaju porez na dobit	god. osn.	dobit razlika prihoda i rashoda ali ne više od 58.188,00	15% I. stup 5% II. stup	ne više od 8.728,20 ne više od 2.909,40	15%	ne više od 8.728,20	-	-	-	-	35%	<b>ne više od 20.365,80</b>
15.	Pomorac-član posade broda u u međunarodnoj plovidbi	-	po rješenju PU a prema propisu koji donosi ministar mora čl. 61.	15% I. stup 5% II. stup	prema propisanoj osnovici	15%	prema propisanoj osnovici	0,5%	prema propisanoj osnovici	-	-	35,5%	<b>prema propisanoj osnovici</b>	
16.	Član uprave trgovačkog društva i izvršni direktor d.d.-a (ako nisu osigurani po drugoj osnovi)	1,0 čl. 92.	7.460,00	15% I. stup 5% II. stup	1.119,00 373,00	15%	1.119,00	0,5%	37,30	-	-	35,5%	<b>2.648,30</b>	
17.	Svećenici i drugi vjerski službenici	0,35 čl. 97.	2.611,00	15% I. stup 5% II. stup	391,65 130,55	7,5%	195,83	-	-	-	-	27,5%	<b>718,03</b>	
18.	Roditelj koji obavlja roditeljske dužnosti	0,35 čl. 101.	2.611,00	5% II. stup	130,55	-	-	-	-	-	-	5%	<b>130,55</b>	
19.	Zaposlenje u tuzemstvu za poslodavca u inozemstvu koji nema registriranu podružnicu u tuzemstvu	1,0	7.460,00	15% I. stup 5% II. stup	1.119,00 373,00	15%	1.119,00	0,5%	37,30	-	-	35,5%	<b>2.648,30</b>	
20.	Osiguranik po osnovi zaposlenja u inozemstvu kod međunarodne organizacije i stranog poslodavca	1,0	7.460,00	15% I. stup 5% II. stup	1.119,00 373,00	15%	1.119,00	0,5%	37,30	-	-	35,5%	<b>2.648,30</b>	
21.	Primitak od kojeg se utvrđuje drugi dohodak (ugovor o djelu i sl.) <b>UMIROVLJENICI NE PLAĆAJU DOPRINOSE (SAMO POREZ 25%+prireza)</b>	-	svota primitka čl. 114.	15% I. stup 5% II. stup	prema primitku	15%	prema primitku	-	-	-	-	35%	<b>prema primitku</b>	
22.	Primitak od kojeg se utvrđuje drugi dohodak primljen iz inozemstva	-	svota primitka čl. 114.	15% I. stup 5% II. stup	prema primitku	-	-	-	-	-	-	20%	<b>prema primitku</b>	
23.	Produženo mirovinsko osiguranje:-neplaćeni dopust-stalni sezonski radnik,-supružnik profesionalnog odnosno ugovornog diplomata	0,35 čl. 120.	2.611,00	15% I. stup 5% II. stup	291,65 130,55	-	-	-	-	-	-	20%	<b>522,20</b>	
24.	Korisnik mirovine ili invalidnine od stranog nositelja mirovinskog i invalidskog osiguranja	-	svota mirovine ne manje od 2.611,00 i ne više od 7.460,00	-	-	15%	ne manje od 291,65 ne više od 1.119,00	-	-	-	-	15%	<b>ne manje od 291,65 ne više od 1.119,00</b>	

Red. br.	Osnova osiguranja	Faktor	Osnovica	Doprinos za mirovinsko osiguranje		Doprinos za zdrav. osiguranje		Doprinos za obv. zdr. osig. zaštite zdravlja na radu		Doprinos za osiguranje u slučaju nezaposlenosti		Ukupno mjesečno	
				stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
25.	Učenci srednjih škola i redoviti studenti visokih učilišta koji nisu osigurani kao članovi obitelji	0,35 čl. 137.	2.611,00	-	-	15%	391,65	-	-	-	-	15%	<b>391,65</b>
26.	Osoba koja je prekinula rad a bivši ju je poslodavac uputio na obrazovanje ili stručno usavršavanje	0,35 čl. 141.	2.611,00	-	-	15%	391,65	-	-	-	-	15%	<b>391,65</b>
27.	Osoba koju je, fizička ili pravna osoba prije stupanja u radni odnos, uputila na praktični rad u drugu osobu	0,35 čl. 145.	2.611,00	-	-	15%	391,65	0,5%	13,06	-	-	15,5%	<b>404,71</b>
28.	Osoba upućena u inozemstvo u sklopu međunarodne tehničko-prosvjetne i kulturne suradnje	0,35 čl. 149.	2.611,00	-	-	15%	391,65	0,5%	13,06	-	-	15,5%	<b>404,71</b>
29.	Osoba koja ne ostvaruje zdravstveno osiguranje po nijednoj osnovi	čl. 35 čl. 153.	2.611,00	-	-	15%	391,65	-	-	-	-	-	<b>391,65</b>
30.	Član obitelji osobe zaposlene u inozemstvu	0,35 čl. 157.	2.611,00	-	-	15%	391,65	-	-	-	-	-	<b>391,65</b>
31.	Učenci i studenti za rad preko studentskog servisa i učeničkih udruga		pojedinačni primitak čl. 159.	5%	prema primitku	-	-	prema primitku	0,5%	-	-	-	

PREGLED SATI RADA I RADNIH DANA  
U 2009. PO MJESECIMA  
(za 40-satni radni tjedan sukladno čl. 38. Zakona o radu)

Red. br.	Mjesec	Kalendarski broj dana u mjesecu	Broj radnih dana u mjesecu	Broj radnih sati u mjesecu
1.	Siječanj	31	22	176
2.	Veljača	28	20	160
3.	Ožujak	31	22	176
4.	Travanj	30	22	176
5.	Svibanj	31	21	168
6.	Lipanj	30	22	176
7.	Srpanj	31	23	184
8.	Kolovoz	31	21	168
9.	Rujan	30	22	176
10.	Listopad	31	22	176
11.	Studen	30	21	168
12.	Prosinac	31	23	184
	UKUPNO	365	261	2.088

**Napomena:** U mjesečni fond sati ulaze i dani blagdana i neradnih dana koji su utvrđeni Zakonom o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u Republici Hrvatskoj (Nar. nov., br. 33/96., 136/02. - proć. tekst 112/05. i 59/06.).

### 3.1. NADOKNADA PLAĆE ZA VRIJEME BOLOVANJA

Za prva 42 kalendarska dana bolovanja, odnosno 7 dana za invalida rada, nadoknadu isplaćuje poslo-

dac na svoj teret **kako je određeno u kolektivnom ugovoru**, uz obvezu obračunavanja i plaćanja doprinosa iz i na plaću te poreza na dohodak i prireze.

Od 43. odnosno 8. dana bolovanja za invalide rada, nadoknadu isplaćuje poslodavac samo u neto-svoti (temeljem prosjeka plaća u šest mjeseci unatrag), bez obračunavanja doprinosa, poreza na dohodak i prireza, a zatim podnosi zahtjev za refundaciju naknade HZZO-a (čl. 45. Zakona o zdravstvenom osiguranju - Nar. nov., br. 85/06.).

Naknada koju isplaćuje ili refundira na svoj teret HZZO:

- za prvih šest kalendarski mjeseci neprekidnog bolovanja
  - do 6 mjeseci 70%
  - od 6 mjeseci 80%
- zbog komplikacija u trudnoći 100%
- za njegu djeteta do dobi tri godine 100%
- zbog korištenja roditeljnog dopusta 100%

Naknada plaće koju isplaćuje HZZO utvrđena na prethodno opisani način ne može iznositi više od 4.257,28 kn.

To se iznimno ne odnosi na nadoknadu za roditeljni dopust što znači da se nadoknada za roditeljni dopust za razdoblje do 6 mjeseci života djeteta isplaćuje u visini prosječno isplaćene plaće u prethodnih šest mjeseci prije mjeseca kada je nastupio roditeljni dopust u 100%-tnoj svoti. Ta odredba se primjenjuje temeljem Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. nov., br. 111/07.) koja se primjenjuje od 1. 1. 2008., također i na zatečene slučajeve.

dr. sc. Branko Vukmir

NOVO IZDANJE RRiF-a

## UGOVORI O GRAĐENJU I USLUGAMA SAVJETODAVNIH INŽENJERA

Ovo je do sada najtemeljiti knjiga koja je izdana u nas o tim bitnim ugovorima. Na više od 850 stranica teksta analizirano je pravo građenja kroz sustavno izlaganje sadržaja pojedinih pitanja koja su redovito sadržana u ugovorima o građenju i o uslugama savjetodavnih inženjera. Pitanja su obrađena sa stajališta našeg zakonodavstva i sa stajališta svjetske prakse.



Opseg 823 str.  
Cijena: 600,00 kn



## PREGLED NADOKNADA PLAĆE ZA VRIJEME PRIVREMENE NESPOSOBNOSTI ZA RAD - OBVEZNICI, OSNOVICA, NOSITELJI

Tek. br.	PRIVREMENA NESPOSOBNOST ZA RAD	OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE NADOKNADE PLAĆE	% od osnovice mjesečno	OBVEZNIK ISPLATE NADOKNADE PLAĆE	Nositelj troškova nadoknade		
					do 42 kalendarska dana privremene nesposobnosti za rad odnosno za invalida rada do 7 kalendarska dana	od 43 kalendarska dana privremene nesposobnosti za rad odnosno od 8 kalendarska dana za invalida rada	od prvog dana privremene nesposobnosti za rad
1.	- zbog bolesti ili ozljede (osim ozljede- na radu) odnosno radi liječenja ili medicinskih ispitivanja smješten u zdravstvenu ustanovu	prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj, na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu, neovisno na čiji se teret isplaćuje	ne manje od 70% a najmanje 831,50 kn, a najviše 4.257,28 kn	do 42 dana odnosno 8 dana za invalida tada, poslodavac a od 43. dana odnosno 8 dana za invalida rada HZZO	poslodavac uz obračun obveznih doprinosa, poreza na dohodak i prireza	HZZO	-
2.	- zbog određenog liječenja ili medicinskog ispitivanja koje se ne može obaviti u mjestu prebivališta, odnosno boravišta		ne manje od 70% a najmanje 831,50 a ne više od 4.257,28 kn	poslodavac (od 43 dana privremene nesposobnosti za rad odnosno 8 dana za invalida rada HZZO vraća nadoknadu u roku od 45 dana od podnošenja zahtjeva)	poslodavac uz obračun obveznih doprinosa poreza na dohodak i prireza	HZZO	-
3.	- izoliran kao kliconoša ili zbog pojave zaraze u njegovoj okolini, zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osigurane osobe HZZO-a		100%(ne manje od 831.50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	HZZO izravno osiguraniku	-	-	HZZO
4.	- određen za pratitelja osigurane osobe upućene na liječenje ili liječnički pregled ugovornom subjektu HZZO izvan mjesta prebivališta, odnosno boravišta osigurane osobe koja se upućuje		ne manje od 70% a najmanje 830,50 kn a najviše 4.257,28 kn	poslodavac ( HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana od podnošenja zahtjeva)	-	-	HZZO
5.	- određen da njeguje oboljelo dijete do 3. godine		100%(ne manje od 831.50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	poslodavac ( HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana od podnošenja zahtjeva)	-	-	HZZO
6.	- određen da njeguje oboljelo dijete starije od 3 godine i supružnika		ne manje od 70% (ne manje od 831.50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana)	-	-	HZZO
7.	- zbog bolesti i komplikacija u svezi s trudnoćom i porođajem,		100%(ne manje od 831.50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	HZZO izravno osiguraniku	-	-	HZZO
8.	- zbog rane, ozljede ili bolesti koja je neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu		100% (bez ograničenja)	Državni proračun izravno osiguraniku	-	-	HZZO
9.	- zbog ozljede na radu ili nastale profesionalne bolesti		100%(bez ograničenja)	poslodavac (a HZZOZZR vraća u roku od 45 dana od podnošenja zahtjeva)	-	-	HZZOZZR

**Napomena:** - O obračunu plaće za vrijeme bolovanja može se pročitati u časopisu RRiF, br. 6/08., str. 53.  
- O naknadama plaće u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti pisali smo u RRiF-u, br. 8/08., str. 66.

## POSLOVANJE OBRTNIKA I SLOBODNIH ZANIMANJA

Opseg priručnika je 1012 stranica.  
Cijena: 410,00 kn

Narudžbenica je na kraju časopisa.





Od 1. siječnja 2009. stupio je na snagu Zakon o roditeljnim i roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 85/08.) kojim se propisuje pravo roditelja na roditeljne i roditeljske potpore. Više o tome pročitajte u časopisu RRiF, br. 11/08. na str. 163.

### PREGLED RODILJNIH I RODITELJSKIH NAKNADA

Tek. br.	Korisnik naknade	Rodiljna naknada - do navršenih 6 mjeseci života djeteta	Roditeljska naknada - od navršenih 6. mjeseci života djeteta do godine dana	Roditeljska naknada - od godine dana
1.	Zaposleni roditelj, članovi uprave, volonteri osobe imenovane na stalne dužnosti	100% od osnovice (prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu) bez ograničenja	100 % od osnovice (prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu) ali ne manje od 1.663,00 kn i ne više od 2.660,80, u trajanju od 6 mjeseci, počevši od prvoga dana korištenja prava	1.663,00
2.	Samozaposleni roditelj (obrtnici, slobodna zanimanja, profesionalne djelatnosti, poljoprivrednici koji vode poslovne knjige)	100% od osnovice (mesečna osnovica osiguranja za obračun i uplatu doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje za posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, umanjena za zakonom propisane obvezne doprinose, poreze i prireze) bez ograničenja	100 % od osnovice (prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu mjesečna osnovica osiguranja za obračun i uplatu doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje za posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, umanjena za zakonom propisane obvezne doprinose, poreze i prireze) ali ne manje od 1.663,00 kn i ne više od 2.660,80, u trajanju od 6 mjeseci, počevši od prvoga dana korištenja prava	1.663,00
3.	Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj koji ne udovoljava uvjetu staž osiguranja 12 mjeseci neprekidno	1.663,00	1.663,00	1.663,00
4.	Roditelj koji je stekao pravo s osnove isplaćenih primitaka koji se oporezuju kao drugi dohodak	1.663,00	1.663,00	1.663,00
5.	Poljoprivrednik koji u RH obavlja djelatnost poljoprivrede i šumarstva kao jedino ili glavno zanimanje ako je vlasnik, posjednik ili zakupac te ako je s te osnove stekao status osiguranika iz obveznoga zdravstvenog osiguranja, a ne vodi poslovne knjige	1.663,00	1.663,00	1.663,00
6.	Nezaposleni roditelj ako na dan rođenja djeteta zadovoljava slijedeće uvjete: - hrvatski državljanin ili stranac sa stalnim boravkom, neprekidno prebivalište ili stalni boravak u RH u trajanju od 3 godine, - zdravstveno osiguran, - prijavljen na HZZ najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje 2 godine.	1.663,00	1.663,00	1.663,00
7.	Majka izvan sustava rada ako zadovoljava slijedeće uvjete: - hrvatska državljanica ili strankinja s odobrenim stalnim boravkom u RH, - ima neprekinuto prebivalište ili stalni boravak u RH u trajanju od 5 godina, - zdravstveno osigurana.	1.663,00	1.663,00	1.663,00

### 3.2. BENEFICIRANI STAŽ ZAPOSLENIKA

Radna mjesta i zanimanja na kojima se staž računa s povećanim trajanjem utvrđena su **Zakonom o stažu osiguranja s povećanim trajanjem** (Nar. nov., br. 71/99. i 46/07.).

Osim prethodno navedenih stopa doprinosa za mirovinsko osiguranje, poslodavac treba za radnike kojima se staž osiguranja priznaje u povećanom trajanju isplaćivati još i povećani doprinos na plaće na istu osnovicu kao za redovne doprinose.

Doprinos na plaće radnika za beneficirani staž koji se priznaje u povećanom trajanju kada se svakih 12 mjeseci efektivnog rada računa više mjeseci prema čl. 61. st. 1. Zakona o obveznim doprinosima raspoređuje se na dio doprinosa za I. stup a dio za II. stup kako slijedi:

Za radnike kojima se za 12 mjeseci staž računa kao:	Stopa doprinosa za radnike u I. stupu	Stopa doprinosa za radnike u I. i u II. stupu		
		I. stup	II. stup	Ukupno
18 mjeseci	17,58%	13,07%	4,51%	17,58%
16 mjeseci	11,28%	8,39%	2,89%	11,28%
15 mjeseci	7,84%	5,83%	2,01%	7,84%
14 mjeseci	4,86%	3,61%	1,25%	4,86%

### RRiF-ov računski plan za poduzetnike

XII. naklada 2008.

Jeste li uskladili svoje knjigovodstvo prema novim propisima?

Narudžbenica na kraju časopisa.



**PREGLED NEKIH RADNIH MJESTA KOJIMA SE STAŽ  
OSIGURANJA RAČUNA S POVEĆANIM TRAJANJEM  
(prema Zakonu o stažu osiguranja s povećanim trajanjem)**

Tek. br.	DJELATNOST - naziv radnog mjesta	Za 12 mjeseci rada priznaje se
1.	<b>U ŽELJEZARAMA</b> - radna mjesta talioničara i lijevača - radna mjesta u valjaonicama - radna mjesta u kovačnicama željeza	14 mjeseci 15 mjeseci 14 mjeseci
2.	<b>U LJEVAONICAMA</b> - radna mjesta na čišćenju odljevaka i dr. - radna mjesta na pripremi i preradi kalupnih mješavina, taljenju, lijevanju i dr. - radna mjesta na poluautomatskoj izradi kalupa, radna mjesta brigadira koji 80% radnog vremena provedu u pogonu lijevaonice i čistionica i dr.	16 mjeseci 15 mjeseci 14 mjeseci
3.	<b>U GRAĐEVINARSTVU</b> - radovi na probijanju tunela ⇒ bušači, mineri koji 80% stvarnog radnog vremena u tijeku godine provedu u tunelu - radna mjesta na gradnji i održavanju dalekovoda, visinski monter na izgradnji i/ili održavanju dalekovoda napona 110 kv	14 mjeseci 15 mjeseci
4.	<b>U PROMETU</b> a) radna mjesta u željezničkom prometu ⇒ strojovode elektrovučnih i dizelvučnih vozila za prugu - radna mjesta rukovatelja manevra i manevrista, prometnika vlakova u ranžirnim stanicama i koji regulira promet s postavnice, strojovode na manevarci i dr. - pomoćnik strojovode, pregledač vagona - skretničar koji ručno rukuje skretnicama i dr. b) radna mjesta u pomorskom prometu ⇒ radna mjesta ukrasnog osoblja na tankerima koji prevoze tekuće gorivo - radno mjesto osoblja koje 80% vremena provede tijekom plovidbe na neogr. i velikoj obalnoj plov. c) radna mjesta u pomorskom prometu ⇒ radno mjesto vozača teškog teretnog vozila dopuštene mase jednake ili veće od 7,5t - radno mjesto vozača autobusa u redovnom javnom međugradskom prijevozu putnika, vozač tramvaja i vozač autobusa u gradskom prometu	18 mjeseci 16 mjeseci 15 mjeseci 14 mjeseci 15 mjeseci 14 mjeseci 15 mjeseci 14 mjeseci
5.	<b>U KOMUNALNOJ DJELATNOSTI</b> - radno mjesto dimnjačara koji radi na čišćenju štednjaka po stanovima i dr.	14 mjeseci
6.	<b>U ŠUMARSTVU</b> - radno mjesto šumskog sjekača	16 mjeseci
7.	<b>U TEKSTILNOJ INDUSTRIJI</b> - radno mjesto poslužitelja strojeva za trganje starih tkanina, tkalac na tkalačkim strojevima - radno mjesto poslužitelja stroja za vlačenje vlakna	15 mjeseci 14 mjeseci
8.	<b>U KOŽARSKO-PREDAVAČKOJ INDUSTRIJI</b> - radna mjesta zaposlenika koji u procesu obrade sirove kože rade na ručnoj manipulaciji i sortiranju neštavljenih koža i dr.	15 mjeseci
9.	<b>OSTALO</b> - plesač klasičnog baleta, suvremenog plesa, baletni majstor, operni pjevač - solist - pilot aviona i pilot helikoptera - nastavnik motornog letenja, padobranstva	

**Napomena:** Opširnije o obračunavanju i plaćanju doprinosa za beneficirani staž pisali smo u časopisu RRiF br. 4/08., str. 58.

## PRAVO I POREZI

RRiF-ov časopis koji stalno objavljuje stajališta MF i pročišćene tekstove propisa. Stalni prilozi časopisa su pročišćeni tekstovi propisa.

## 4. OSNOVICE I STOPE ZA PLAĆANJE DOPRINOSA ZA OBRITNIKE I SLOBODNA ZANIMANJA

Osnovice za plaćanje doprinosa u 2009. godini za nositelje obrtničkih djelatnosti (koji ne mogu isplaćivati plaću jer se ne priznaje u izdatke) utvrđene su sukladno Zakonu o doprinosima za obvezna osiguranja.

Osobe koje obavljaju samostalnu djelatnost uz radni odnos doprinose plaćaju na ostvareni dohodak kojim se smatra razlika ukupno ostvarenih primitaka i stvarno nastalih izdataka, ali koja ne može biti veća od:

za 2004. u svoti od 43.485,00 kn (3.623,75 x 12)  
za 2005. u svoti od 46.371,00 kn (3.864,25 x 12)  
za 2006. u svoti od 48.352,20 kn (4.029,35 x 12)  
za 2007. u svoti od 51.204,00 kn (4.267,00 x 12)  
za 2008. u svoti od 54.405,00 kn (4.533,75 x 12)  
za 2009. u svoti od 58.188,00 kn (4.849,00 x 12)

### OSNOVNI DOPRINOSI OBRITNIKA DOHODAŠA I SLOBODNIH ZANIMANJA ZA 2009.

OSNOVA OSIGURANJA	OSNOVICA (mjesечно)	STOPE DOPRINOSA PO PROPISANIM STOPAMA (mjesечно)			
		MIROVINSKI (15%+5%) 20%	ZDRAVSTVENI 15%	ZA OZLJEDE + PROFESIONALNE BOLESTI 0,5%	UKUPNO MJESEČNO 35,5%
OBRITNIČKA DJELATNOST I Med. sestre, zubotehničari fizioterapeuti, filmski radnici, novinari, predstavnici obiteljskog doma	4.849,00	969,80	727,35	24,25	1.721,40
DJELATNOST SLOBODNIH ZANIMANJA	8.206,00	1.641,20	1.230,90	41,03	2.913,13
AKO OBAVLJAJU DJELATNOST UZ RADNI ODNOS					
DOPRINOSE UTVRĐUJE POREZNA UPRAVA RJEŠENJEM PO GODIŠNJEM OBRAČUNU OSNOVICA = OSTVARENI DOHODAK, A NAJVIŠE 58.188,00					

Ako ove osobe plaćaju porez na dobitak i isplaćuju poduzetničku plaću, osnovica za plaćanje doprinosa je svota poduzetničke plaće, ali ne manje od 8.206,00 kn.

### OSNOVNI DOPRINOSI OBRITNIKA DOBITAŠA ZA 2009.

OSNOVA OSIGURANJA	OSNOVICA	STOPE DOPRINOSA PO PROPISANIM STOPAMA (mjesечно)				
		MIROVINSKI (15%+5%) 20%	ZDRAVSTVENI 15%	ZA OZLJEDE + PROFESIONALNE BOLESTI 0,5%	UKUPNO MJESEČNO	
OBRITNIČKA DJELATNOST	NE ISPLAĆUJE PODUZETNIČKU PLAĆU	8.206,00	1.641,20	1.230,90	41,03	2.913,13
	ISPLAĆUJE PODUZETNIČKU PLAĆU	PODUZETNIČKA PLAĆA, A NAJMANJE 8.206,00	NAJMANJE 1.641,20	NAJMANJE 1.230,90	NAJMANJE 41,03	NAJMANJE 2.913,13
DJELATNOSTI UZ RADNI ODNOS	ISPLAĆUJE PODUZETNIČKU PLAĆU	PODUZETNIČKA PLAĆA	PREMA PODUZETNIČKOJ PLAĆI			
	NE ISPLAĆUJE PODUZETNIČKU PLAĆU		DOPRINOSE UTVRĐUJE POREZNA UPRAVA RJEŠENJEM PO GODIŠNJEM OBRAČUNU OSNOVICA = OSTVARENI DOBITAK, A NAJVIŠE 58.188,00			

## 5. OSOBNI ODBITCI

### 5.1. OSOBNI ODBITCI ZA POSLOPRIMCE (ČL. 36. ZAKONA O POREZU NA DOHODAK)

Osnovica poreza na dohodak od nesamostalnog rada (bruto-plaća) može se umanjiti i za svotu upla-

ćenih premija osiguranja (iz čl. 12. st. 9. Zakona o porezu na dohodak - po osnovi osiguranja života, dopunskog zdravstvenog i dobrovoljnog mirovinskog osiguranja), ali najviše do 1.000,00 kn mjesečno, odnosno godišnje 12.000,00 kn.

Prema čl. 36. st. 2. Zakona o porezu na dohodak, a s primjenom od 1. siječnja 2005. i na sve isplate plaća nakon toga datuma, dakle i u 2006. neovisno za koji mjesec se plaću isplaćuje, primjenjuju se sljedeće svote osobnog odbitka za poreznog obveznika te uzdržavane članove:

#### PREGLED FAKTORA I SVOTA OSOBNIH ODBITAKA U 2009.

Uzdržavani član obitelji i djeca	Faktor	Svota osobnog odbitka - mjesečno
Osnovni osobni odbitak	1,00	1.800,00
Uzdržavani član	0,5	900,00
Prvo dijete	0,5	900,00
Drugo dijete	0,7	1.260,00
Treće dijete	1,0	1.800,00
Četvrto dijete	1,4	2.520,00
Peto dijete	1,9	3.420,00
Dodatak za djelomičnu invalidnost	0,3	540,00
Dodatak za 100% invalidnosti	1,00	1.800,00
Umirovljenici	-	Visina mirovine a najviše 3.200,00
Područja posebne državne skrbi (osnovni osobni odbitak)	I. SKUPINA	3.840,00
	II. SKUPINA	3.200,00
	III. SKUPINA	2.400,00
Brdsko-planinska područja Osnovni osobni odbitak		2.400,00
Osobni odbici za djecu, uzdržavane članove uže obitelji te po osnovi invalidnosti se zbrajaju i pribrajaju osnovnom osobnom odbitku poreznog obveznika		

#### 5.2. OSOBNI ODBITCI NA PODRUČJU POSEBNE DRŽAVNE SKRBI I U BRDSKO-PLANINSKIM PODRUČJIMA

Obveznicima poreza na dohodak koji imaju prebivalište i borave u područjima posebne državne skrbi utvrđenim Zakonom o područjima posebne državne skrbi osnovni osobni odbitak utvrđuje se prema čl. 54. Zakona o porezu na dohodak u visini:

- 3.840,00 kuna za porezne obveznike koji imaju prebivalište i borave na području **prve skupine**,
- 3.200,00 kuna za porezne obveznike koji imaju prebivalište i borave na području **druge skupine**,
- 2.400,00 kuna za porezne obveznike koji imaju prebivalište i borave na području **treće skupine**.

Poreznim obveznicima koji imaju prebivalište i borave u **brdsko-planinskim područjima** priznaje se osobni odbitak u godišnjoj poreznoj prijavi u svoti od 2.400,00 kn (čl. 40. st. 1. t. 3. Zakona - kao za treću skupinu, prema mjestima navedenim u Zakonu o brdsko-planinskim područjima (Nar. nov., br. 12/02., 32/02., 117/03., 42/05. i 90/05.).

Svim prethodno navedenim poreznim obveznicima se osobni odbitak za njih i uzdržavane članove uže obitelji i djecu u 2009. utvrđuje prema ovom osnovnom osobnom odbitku, ako ti članovi uže obitelji i djeca imaju prebivalište i borave na području posebne državne skrbi, **ali tek pri godišnjem obračunu poreza na dohodak i podnesenoj godišnjoj poreznoj prijavi.**

U nastavku dajemo popis općina i gradova raspoređenih u I., II. i III. skupinu prema Zakonu o područjima posebne državne skrbi (Nar. nov., br. 86/08.) te Zakonu o brdsko-planinskim područjima (Nar. nov., br. 12/02., 32/02., 117/03., 42/05., 90/05. i 80/08.)

#### PODRUČJA OD POSEBNE DRŽAVNE SKRBI

**PRVOJ SKUPINI** pripadaju u cijelosti područja gradova i općina:

Antunovac, Beli Manastir, Bilje, Bogdanovci, Borovo, Cetingrad, Civiljane, Čeminac, Darda, Donji Kukuruzari, Donji Lapac, Draž, Dubrovačko primorje, Dragalić, Dvor, Erdut, Ernestinovo, Gvozd, Hrvatska Dubica, Hrvatska Kostajnica, Ilok, Jagodnjak, Jasenovac, Kijevo, Kneževi Vinogradi, Lovas, Majur, Markušica, Negoslavci, Nijemci, Nuštar, Petlovac, Plitvička Jezera, Popovac, Rakovica, Slunj, Stara Gradiška, Stari Jankovci, Šodolovci, Tompojevci, Topusko, Tordinci, Tovarnik, Trpinja, Vojnici, Vrlika, Vukovar, Župa dubrovačka.

**Prvoj skupini pripadaju i naselja u gradovima:**

Osijek (10% područja grada) – naselja: Klisa, Nemetin, Sarvaš i Tenja,  
Vinkovci (25% područja grada) – naselje Mirkovci.

**DRUGOJ SKUPINI** pripadaju u cijelosti područja gradova i općina:

Barilović, Benkovac, Biskupija, Brestovac, Čačinci, Drniš, Đulovac, Ervenik, Glina, Gornji Bogičevci, Gospić, Gračac, Grubišno Polje, Hrvace, Jasenice, Josipdol, Kistanje, Knin, Konavle, Krnjak, Lasinja, Lipik, Lišane Ostrovičke, Lovinac, Mikleuš, Novigrad, Novska, Obrovac, Okučani, Otočac, Pakrac, Petrinja, Plaški, Polača, Poličnik, Posedarje, Promina, Ružić, Saborsko, Sirač, Skradin, Stankovci, Ston, Sunja, Škabrnja, Tounj, Udbina, Velika, Velika Pisanica, Veliki Grdevac, Voćin, Vrhovine i Zemunik Donji.

**Drugoj skupini pripadaju i naselja u gradovima:**

Daruvar (25% područja grada) – naselja: Markovac i Vrbovac;

Dubrovnik (50% područja grada) – naselja: Bosanka, Brsečine, Dubravica, Donje Obuljeno, Čajkovića, Čajkovići, Gornje Obuljeno, Gromača, Kliševo, Knežica, Komolac, Ljubač, Mokošica, Mravinjac, Mrčevo, Nova Mokošica, Orašac, Osojnik, Petrovo Selo, Prijevoj, Pobrežje, Rožat, Šumet, Trsteno i Zaton;

Karlovac (10% područja grada) – naselja: Banska Selnica, Banski Moravci, Blatnica Pokupska, Brezova Glava, Brežani, Brođani, Cerovac Vukmanički, Donja Trebinja, Donji Sjeničak, Gornja Trebinja, Gornji Sjeničak, Ivanković Sela, Ivošević Selo, Kablar, Kamensko, Karlovac – dijelovi Gornje Mekuše, Sajevac i Turanj, Klipino Brdo, Kljaić Brdo, Knez Gorica, Lipje, Manjerovići, Okić, Popović Brdo, Ribari, Skakavac, Slunjska Selnica, Slunjski Moravci, Tušilović, Udbinja, Utinja i Vukmanić;

Sisak (10% područja grada) – naselja: Blinjski Kut, Klobučak, Letovanci, Madžari, Staro Selo i Vurot;

Slatina (10% područja grada) – naselja: Golenić, Ivanbrijeg i Lukavac;

Virovitica (10% područja grada) – naselje Jasenaš;

Vodice (25% područja grada) – naselja: Čista Mala, Čista Velika i Grabovci;

Zadar (10% područja grada) – naselja: Babindub i Crno.

**TREĆOJ SKUPINI** pripadaju u cijelosti područja gradova i općina:

Babina Greda, Bebrina, Bednja, Berek, Bosiljevo, Brinje, Brod Moravice, Cernik, Cestica, Cista Provo, Crnac, Čadavica, Čaglin, Dekanovec, Donja Voća, Drenovci, Galovac, Generalski Stol, Gornja Rijeka, Garčin, Gradina, Grožnjan, Gundinci, Gunja, Ivanska, Jarmina, Klakar, Kraljevec na Sutli, Kula Norinska, Lanišće, Lečevica,



Levanjska Varoš, Lokvičić, Netretić, Oprisavci, Oprtalj, Oriovac, Otok (Splitsko-dalmatinska županija), Otok (Vukovarsko-srijemska županija), Pakoštane, Perušić, Pisarovina, Podgorač, Podravska Moslavina, Podturen, Podcrkavlje, Pokupsko, Pojezerje, Prgomet, Privlaka (Vukovarsko-srijemska županija), Proložac, Punitovci, Ribnik, Runovići, Satnica Đakovačka, Semeljci, Sikirevci, Slavonski Šamac, Sopje, Starigrad, Suhopolje, Trnava, Unešić, Velika Kopanica, Vladislavci, Vodinci, Vrbanja, Vrbje, Zagorska Sela, Zagvozd, Zažablje, Zmijavci, Zrinski Topolovac, Žumberak.

**Napomena:** Zakon o područjima posebne državne skrbi je stupio na snagu 1. kolovoza 2008., osim odredbi čl. 21., 22., 25., 26. i 28. koji stupaju na snagu 1. siječnja 2009.

#### BRDSKO-PLANINSKA PODRUČJA

Sukladno čl. 3. Zakona o brdsko-planinskim područjima status brdsko-planinskog područja imaju sljedeće jedinice lokalne samouprave:

- gradovi: Buzet, Čabar, Delnice, Imotski, Lepoglava, Ogulin, Orahova, Senj, Sinj, Trilj, Vrbovsko i Vrgorac.
- općine: Bistra, Budinščina, Cerovlje, Čavle, Dicmo, Đurmanec, Fužine, Gračišće, Jelenje, Jesenje, Kalnik, Kaptol, Karlobag, Klana, Klis, Lobar, Lokve, Lovreč, Lupoglav, Ljubešćica, Matulji, Motovun, Mrkopalj, Muć, Novi Golubovec, Podbablje, Primorski Dolac, Radoboj, Ravna Gora, Skrad, Stubičke Toplice, Šestanovac i Vinodolska općina.

#### 6. STOPE POREZA I PRIREZA IZ PLAĆA

Prema Zakonu o porezu na dohodak, utvrđene su sljedeće stope poreza, a stope prireza su utvrđene prema gradskim odlukama gradova odnosno općina.

PRIMJENA POREZNIH STOPA NA  
POREZNE RAZREDE U 2009.  
(poslije odbitka doprinosa i osobnog odbitka)

Porezne stope	POREZNI RAZREDI – MJESEČNO
15%	do 2 osobna odbitka 3.600,00
25%	2 do 5 osobnih odbitaka 5.400,00
35%	5 do 14 osobnih odbitaka 16.200,00
Ukupno po tri stope	25.200,00
Dalje 45%	▼

**Napomena:** Ako nastavno u tablici nije naveden grad ili općina, to znači da građani koji imaju prijavljeno prebivalište u tim mjestima ne plaćaju prirez porezu na dohodak, nego samo porez na dohodak.

#### Prirez, GRADOVI (zaključno s Nar. nov., br. 100/09.)

Grad	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Beli Manastir	1,00%	39/02., 151/05. i 141/06	1.IV.02.
Benkovac	5,00%	4/03.	1.I.03.
Belišće	10,00%	155/05.	1.I.06.
Bjelovar	12,00%	101/01. i 61/02.	1.VI.02.
Buje	6,00%	29/03.	6.III.03.
Crikvenica	10,00%	2/03. i 57/07.	1.I.03.
Čabar	5,00%	111/01.	1.I.02.
Čakovec	10,00%	141/05.	1.I.06.
Čazma	10,00%	147/05.	1.I.06.
Delnice	5,00%	3/02.	1.I.02.
Donji Miholjac	8,00%	109/03.	1.VIII.03.
Drniš	5,00%	7/02.	1.I.02.
Dubrovnik	15,00%	2/02., 4/03., 138/04. i 2/08.	1.I.02.

Grad	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Duga Resa	5,00%	119/01.	1.I.02.
Dugo Selo	9,00%	145/08.	1.I.09.
Đakovo	10,00%	143/05.	1.I.06.
Garešnica	10,00%	45/02.	4.V.02.
Grubišno polje	10,00%	143/06	1.I.07.
Ilok	5,00%	64/06.	1.VI.06.
Imotski	12,00%	98/01.	1.I.02.
Ivanec	10,00%	149/05.	1.I.06.
Ivanić Grad	6,00%	115/01.	1.I.02.
Jastrebarsko	9,00%	106/01.	1.I.02.
Karlovac	12,00%	3/02.	1.I.02.
Kaštela	12,00%	91/01.	1.I.02.
Kraljevica	5,00%	2/06.	1.I.06.
Klanjec	12,00%	32/03. i 151/08.	1.III.03.
Knin	5,00%	29/03.	6.III.03.
Korčula	6,00%	119/01.	1.I.02.
Križevci	10,00%	150/05.	1.I.06.
Kutina	10,00%	119/01.	1.I.02.
Labin	6,00%	119/01.	1.I.02.
Lepoglava	8,00%	132/06.	1.I.07.
Ludbreg	8,00%	156/02., 146/05. i 74/08.	1.VII.08.
Makarska	10,00%	187/04.	1.I.05.
Metković	10,00%	3/02.	1.I.02.
Nova Gradiška	12,00%	105/01. i 146/05.	1.I.06.
Novi Marof	10,00%	108/01. i 112/01.	1.I.02.
Novi Vinodolski	7,00%	115/01. i 125/07.	1.I.02.
Omiš	8,00%	153/02.	20.XII.02.
Opatija	7,5%	126/07.	1.I.08.
Osijek	13,00%	115/01.	1.I.02.
Otočac	5,00%	107/01.	1.I.02.
Ozalj	12,00%	146/05. i 2/06.	1.I.06.
Pazin	5,00%	143/02.	1.I.03.
Petrinja	10,00%	75/04. i 82/04.	1.VII.04.
Pleternica	10,00%	91/05.	1.VIII.05.
Požega	10,00%	2/02.	1.I.02.
Pregrada	10,00%	24/04. i 98/06.	1.III.04.
Pula	7,50%	87/01.	1.I.02.
Rijeka	6,25%	108/01. i 45/07.	1.I.02.
Rovinj	6,00%	133/06.	1.I.07.
Sinj	8,00%	5/05.	13.I.05.
Sisak	10,00%	59/06.	1.VII.06.
Skradin	5,00%	136/06.	1.I.07.
Slavonski Brod	8,00%	119/01., 7/02., 113/02. i 37/08.	1.I.02.
Slunj	5,00%	119/01.	1.I.02.
Solin	10,00%	119/01.	1.I.02.
Split	10,00%	7/94. i 93/01.	1.I.02.
Sveta Nedelja (Samoborska)	6,00%	89/09.	1.IX.09.
Sveti Ivan Zelina	12,00%	86/02.	27.VII.02.
Šibenik	10,00%	94/01.	1.I.02.
Trogir	8,00%	119/01.	1.I.02.
Umag	6,00%	3/03.	1.I.03.
Valpovo	8,00%	48/03.	1.V.03.
Varaždin	10,00%	2/94., 4/97. i 140/02.	1.I.03.
Varaždinske Toplice	10,00%	99/05.	1.I.06.
Velika Gorica	12,00%	115/01.	1.I.02.
Vinkovci	10,00%	142/08.	1.I.09.
Virovitica	10,00%	76/06., 2/08. i 150/08.	1.X.06.
Vis	3,00%	24/02.	1.II.02.
Vodice	6,00%	119/01. i 62/02.	1.I.02.
Vrbovec	12,00%	24/02.	1.IV.02.
Vrbovsko	6,00%	1/02., 66/02. i 156/04.	1.I.02.
Vrgorac	10,00%	2/02.	1.I.02.
Vrlika	7,00%	2/02.	1.I.02.
Zagreb	18,00%	87/01. i 103/01.	1.I.02.
Zaprešić	12,00%	85/01.	1.I.02.
Županja	12,00%	82/02.	1.VIII.02.

## Prirez, OPĆINE

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Andrijaševci	8,00%	6/03.	1.I.03.
Bale	1,00%	93/04.	1.IX.04.
Barban	5,00%	14/03.	1.I.03.
Bedenica	3,00%	87/03.	1.VI.03.
Bednja	10,00%	35/06.	1.IV.06.
Belica	1,00%	174/04.	1.I.05.
Beretinec	7,00%	147/05.	1.I.06.
Bilice	10,00%	26/03.	15.II.03.
Bilje	5,00%	119/01.	1.I.02.
Bizovac	3,00%	6/03.	1.II.03.
Biskupija	4,00%	63/02.	1.I.02.
Bistra	10,00%	2/03.	1.I.03.
Blato	10,00%	96/01.	1.I.02.
Bol	10,00%	187/04. i 149/05.	1.I.06.
Borovo	10,00%	105/02.	1.IX.02.
Bošnjaci	5,00%	29/02.	1.IV.02.
Brckovljani	3,00%	94/02.	17.VIII.02.
Brela	5,00%	70/04.	1.VI.04.
Breznica	10,00%	55/07.	12.VI.07.
Brdovec	10,00%	153/02.	1.I.03.
Brinje	10,00%	3/02.	1.I.02.
Brestovac	5,00%	119/01.	1.I.02.
Brodski Stupnik	10,00%	137/02.	1.I.03.
Bukovlje	5,00%	2/02.	1.I.02.
Cerna	5,00%	24/02.	1.III.02.
Cernik	10,00%	111/01.	1.I.02.
Cerovlje	2,00%	96/02. i 149/02.	1.IX.02.
Cestica	10,00%	150/05.	1.I.06.
Cista Provo	3,00%	115/01.	1.I.02.
Civljane	7,00%	4/02.	1.I.02.
Čaglin	5,00%	1/02.	1.I.02.
Čeminac	3,00%	89/02. i 158/02.	7.I.03.
Darda	5,00%	22/02.	28.II.02.
Davor	10,00%	151/02.	1.I.03.
Dežanovac	5,00%	158/02.	1.I.03.
Donja Voća	10,00%	6/06.	21.I.06.
Donji Lapac	5,00%	57/07.	12.VI.07.
Donji Andrijevci	8,00%	114/01.	1.I.02.
Donji Martijanec	5,00%	91/01.	1.I.02.
Dragalić	10,00%	107/01.	1.I.02.
Draž	2,00%	108/01.	1.I.02.
Drenovci	5,00%	1/02.	1.I.02.
Dubrava	3,00%	109/02.	1.X.02.
Dubravica	7,00%	13/02.	1.II.02.
Dugopolje	8,00%	114/01.	1.I.02.
Dvor	5,00%	2/02., 7/02. i 4/03.	8.II.02.
Erdut	1,00%	53/06.	1.VI.06.
Ervenik	3,00%	133/04.	1.I.04.
Farkaševac	3,00%	104/02.	18.IX.02.
Fažana	3,00%	115/01.	1.I.02.
Fužine	5,00%	121/06.	1.I.07.
Garčin	10,00%	2/02. i 1/08.	2.I.08.
Gornji Bogičevci	5,00%	21/06.	1.III.06.
Gračac	7,00%	37/08.	1.V.08.
Gračišće	5,00%	138/02.	1.I.03.
Gradec	5,00%	93/02.	15.VIII.02.
Hrvace	10,00%	2/02.	1.I.02.
Hum na Sutli	5,00%	60/04.	od 1.VI.04. do 31.XII.2008.
Ivankovo	10,00%	103/01.	1.I.02.
Jagodnjak	3,00%	19/02. i 112/03.	1.IV.02.
Jakovlje	5,00%	138/05.	1.I.06.
Jakšić	5,00%	115/01.	1.I.02.
Jelsa	10,00%	153/05.	1.I.06.

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Kamanje	0,00%	70/04. i 2/06.	1.I.06.
Kanfanar	4,00%	138/06	1.I.07.
Kapela	8,00%	12/02. i 31/02.	1.II.02.
Kaptol	10,00%	115/01.	1.I.02.
Karolja	5,00%	107/01. i 4/03.	1.I.02.
Kaštelir – Labinci	1,00%	107/02.	1.IX.02.
Klenovnik	7,00%	155/05.	1.I.06.
Kijevo	5,00%	149/05.	1.I.06.
Kistanje	3,00%	106/05. i 9/08.	13.IX.05.
Klinča selo	10,00%	59/09.	30.V.09.
Kloštar Ivanić	2,00%	96/02.	1.VIII.02.
Kneževi Vinogradi	5,00%	109/01. i 89/06.	30.V.09.
Konavle	7,50%	4/02.	1.I.02.
Končanica	5,00%	25/02.	1.IV.02.
Konjščina	5,00%	109/01.	1.I.02.
Krašić	6,00%	39/05.	1.V.05.
Kravarско	5,00%	29/02.	1.IV.02.
Križ	2,00%	109/01.	1.I.02.
Krnjak	8,00%	115/01.	1.I.02.
Lanišće	1,00%	32/02.	20.III.02.
Lastovo	3,00%	10/07. i 30/07.	6.II.07.
Lipovljani	6,00%	100/01.	1.I.02.
Ližnjan	5,00%	112/01.	1.I.02.
Lokvičići	7,00%	158/02.	1.I.03.
Lovas	5,00%	6/06.	1.II.06.
Lovinac	3,00%	16/02.	27.II.02.
Luka	5,00%	65/02.	1.VII.02.
Lumbarda	5,00%	119/01.	1.I.02.
Lupoglav	1,00%	129/02. i 152/05.	1.XII.02.
Magadenovac	2,00%	22/03.	20.II.03.
Mali Bukovac	5,00%	67/07.	1.VIII.07.
Marčana	5,00%	90/01.	1.I.02.
Marijanci	5,00%	101/01.	26.VI.03.
Marija Gorica	10,00%	109/02. i 8/06.	1.II.06.
Markušica	5,00%	131/03.	22.VIII.03.
Medulin	5,00%	119/01.	1.II.02.
Milna	2,00%	119/01.	1.I.02.
Mljet	10,00%	60/07.	1.I.07.
Motovun	1,00%	34/02.	11.IV.02.
Mrkopalj	5,00%	11/02. i 9/03.	1.I.02.
Muč	7,00%	24/02.	1.III.02.
Murter	6,00%	4/02.	1.I.02.
Negoslavci	5,00%	122/02.	26.X.02.
Nova Kapela	10,00%	108/01. i 3/06.	1.I.02.
Nuštar	6,00%	119/01., 9/02. i 12/08.	1.I.02.
Orle	5,00%	112/02.	1.VII.02.
Otok (Dalmatinski)	10,00%	3/07.	1.I.07.
Otok (Vinkovci)	10,00%	145/02.	1.I.03.
Petlovac	5,00%	119/01.	1.I.02.
Petrijevci	5,00%	2/03.	1.I.03.
Pižan	2,00%	3/02. i 15/02.	1.II.02.
Pirovac	6,00%	122/05.	1.I.06.
Pisarovina	3,00%	10/05.	1.I.05.
Plitvička jezera	5,00%	15/02. i 19/02.	1.I.02.
Podbablje	6,00%	142/03. i 8/06.	1.II.06.
Podcrkavlje	5,00%	87/01.	1.I.02.
Podgora	10,00%	153/02.	1.I.03.
Podstrana	8,00%	119/01.	1.I.02.
Pokupsko	5,00%	119/01.	1.I.02.
Popovac	3,00%	111/01. i 7/02.	1.I.02.
Popovača	6,00%	115/01.	1.I.02.
Preseka	3,00%	80/02.	1.VII.02.
Primošten	10,00%	12/02.	14.II.02.
Proložac	5,00%	9/02.	1.I.02.

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Promina	5,00%	68/02.	20.VI.02.
Pučišća	5,00%	13/02.	1.II.02.
Pučća	10,00%	109/01.	1.I.02.
Rakovec	3,00%	73/02.	1.VII.02.
Rakovica	8,00%	92/05.	1.IX.05.
Raša	6,00%	2/02.	1.I.02.
Ravna Gora	7,50%	14/02. i 19/02.	1.I.02.
Rešetari	10,00%	111/01. i 3/06.	2.II.06.
Ribnik	5,00%	119/01.	1.I.02.
Rugvica	6,00%	119/01.	1.I.02.
Runovići	6,00%	119/01.	1.I.02.
Ružić	5,00%	12/04.	1.I.04.
Sibinj	10,00%	147/05.	1.I.06.
Sračinec	5,00%	13/06.	1.I.06.
Stara Gradiška	5,00%	102/01.	1.I.02.
Stari Mikanovci	10,00%	142/06	1.I.07.
Staro Petrovo Selo	10,00%	111/01.	1.I.02.
Stupnik	6,00%	15/02.	1.I.03.
Sveti Lovreč	1,00%	65/04.	1.VII.04.
Sutivan	10,00%	112/01.	1.I.02.
Sveta Nedelja (u Istri)	3,00%	94/02.	1.I.03.
Sveti Petar u Šumi	7,00%	2/02.	1.I.02.
Svetvinčenat	5,00%	1/02.	1.I.02.
Špišić Bukovica	9,00%	130/07.	1.I.08.
Štitar	10,00%	8/07	1.I.07.
Tinjan	5,00%	99/02.	1.X.02.
Tisno	6,00%	4/02. i 177/04.	1.I.02.
Tordinci	5,00%	85/02.	1.VII.02.
Tribunj	6,00%	60/07.	1.I.07.
Trnovec Bartolovečki	3,00%	111/01.	1.I.02.
Trpanj	10,00%	4/02.	1.II.02.

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Tučepi	10,00%	115/01.	1.I.02.
Udbina	5,00%	125/02.	1.III.02.
Unešić	5,00%	132/02.	1.IV.02.
Vela Luka	9,00%	119/01.	1.I.02.
Velika Kapanica	7,00%	119/01. i 2/02.	1.I.02.
Veliki Bukovec	5,00%	55/07.	1.VII.07.
Veliko Trgovišće	7,50%	48/04.	22.IV.04.
Vidovec	10,00%	149/02.	1.I.03.
Vinica	5,00%	3/03. i 9/03.	1.I.03.
Visoko	10,00%	146/05.	1.I.06.
Višnjani	5,00%	136/06.	1.I.07.
Vižinada	1,00%	44/04.	15.IV.04.
Vodnjan	5,00%	158/02.	1.I.03.
Vojnić	7,50%	105/01.	1.I.02.
Vrbanja	5,00%	153/02.	1.I.03.
Vrbje	3,00%	115/01.	1.I.02.
Vrhovine	7,00%	131/06.	1.I.07.
Zadvarje	1,00%	14/02.	1.I.02.
Zagvozd	6,00%	112/01.	1.I.02.
Zlatar Bistrica	5,00%	2/02.	1.I.02.
Zmijavci	8,00%	1/02.	1.I.02.
Žakanje	5,00%	119/02.	1.I.03.
Žminj	10,00%	67/03. i 5/08.	19.I.08.
Žumberak	3,00%	125/02.	1.I.03.
Župa Dubrovačka	10,00%	88/01.	1.I.02.

**Napomena:** Treba voditi računa o Zakonu o područjima gradova i općina u Republici Hrvatskoj (Nar. nov., br. 86/06.). Primjerice, u sastavu grada Zagreba su naselja na koja se također odnosi obveza plaćanja prireza po stopi od 18% (Sesvete, Botinec, Ivanja Reka, Kašina, Strmec, Prepuštovec i dr.).

U PRIPREMI

NOVO

NOVO

U PRIPREMI

## “Računovodstvo poduzetnika”

### VII. IZDANJE KNJIGE (za 2010.)

Kako je VI. izdanje “Računovodstva poduzetnika” rasprodano, a kako u propisima i obračunima nastaju promjene, u novom izdanju koje izlazi krajem ove godine bit će obuhvaćene te novosti. Molimo cijenjene pretplatnike i kupce za strpljenje jer RRiF trenutno nema primjerenu knjigu iz računovodstva koja bi se mogla naručiti (kupiti), s obzirom na to da je VI. izdanje iz 2009. rasprodano.

Novosti će biti u obračunu plaća i u obračunima PDV-a zbog nekoliko izmjena koje su u tijeku. Glede nove stope poreza od 23% sve transakcije koje se pojavljuju u knjiženjima treba promijeniti na tu stopu, novi postupci od 1. siječnja 2010. odnose se na drukčije uređenje oslobođenja od PDV-a, a promjene su i u priznavanju pretporeza kod osobnih automobila i reprezentacije jer će se dio poreza (30% i 70%) odmah isključiti iz priznavanja i dr.

Sve će to zahtijevati i promjenu u RRiF-ovu RAČUNSKOM PLANU. Planirani izlazak novih izdanja ovih knjiga može se očekivati krajem studenog (XI. mjeseca).



### 7. UPLATNI RAČUNI ZA DOPRINOSE, POREZ I PRIREZ IZ PLAĆA

Tablica je sastavljena sukladno Naredbi o načinu uplaćivanja prihoda proračuna, obveznih doprinosa te prihoda za financiranje drugih javnih potreba u 2009. godini (Nar. nov., br. 153/08., 37/09., 56/09. i 94/09.).

### PREGLED UPLATNIH RAČUNA

Pregled uplatnih računa (za dohodak, dobitak, turističku članarinu, spomeničku rentu, oznake R-Sm obrasca) može se vidjeti na RRiF-ovoj stranici [www.rriif.hr](http://www.rriif.hr) i na kraju STRUČNIH OBAVIJESTI.

Pregled uplatnih računa koji su se primjenjivali u 2008., može se pogledati u časopisu RRiF, br. 9/08., PRILOG, str. 40..

#### PREGLED UPLATNIH RAČUNA DOPRINOSA IZ I NA PLAĆE, POREZA I PRIREZA NA DOHODAK OD NESAMOSTALNOG RADA (ZAPOSLNIKA) ZA POSLODAVCE PRAVNE I FIZIČKE OSOBE

	Naziv doprinosa (poreza)	Broj (i naziv) uplatnog računa	Poziv na broj
1.	Doprinos za zdravstveno osiguranje - za osiguranike po osnovi rada, za poslodavca pravnu osobu / fizičku osobu	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 21 8400 – MB (8 znamenki) – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke) Fizičke osobe 22 8419 – JMBG – oznaka R-Sm (može i ne mora – 3 znamenke)
2.	Doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu - za osiguranike po osnovi rada, za poslodavca pravnu osobu / fizičku osobu	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 21 8559 – MB (8 znamenki) – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke) Fizičke osobe 22 8567 – JMBG – oznaka R-Sm (može i ne mora – 3 znamenke)
3.	Doprinos za mirovinsko osiguranje - za osiguranike po osnovi rada, za poslodavca pravnu osobu / fizičku osobu (I. stup)	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 21 8109 – MB (8 znamenki) – oznaka R-Sm (4 znamenke) Fizičke osobe 22 8117 – JMBG – oznaka R-Sm (3 znamenke)
4.	Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje - za osiguranike kojima se staž mirovinskog osiguranja računa s povećanim trajanjem	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 21 8150 – MB (8 znamenki) – oznaka R-Sm (4 znamenke) Fizičke osobe 22 8150 – JMBG – oznaka R-Sm (3 znamenke)
5.	Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje - za osiguranike po osnovi rada, za poslodavca pravnu osobu / fizičku osobu (II. stup)	1001005-1700036001 Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	Pravne osobe 21 2003 – MB (8 znamenki) – oznaka R-Sm (4 znamenke) Fizičke osobe 22 2011 – JMBG – oznaka R-Sm (3 znamenke)
6.	Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje - za osiguranike kojima se staž mirovinskog osiguranja računa s povećanim trajanjem	1001005-1700036001 Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	Pravne osobe 21 2020 – MB (8 znamenki) – oznaka R-Sm (4 znamenke) Fizičke osobe 22 2020 – JMBG – oznaka R-Sm (3 znamenke)
7.	Doprinos za zapošljavanje na plaće zaposlenih	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 21 8702 – MB (8 znamenki) – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke) Fizičke osobe 22 8702 – JMBG – oznaka R-Sm (može i ne mora – 3 znamenke)
8.	Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invalidnošću	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 21 8729 – MB (8 znamenki) – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke) Fizičke osobe 22 8729 – JMBG – oznaka R-Sm (može i ne mora – 3 znamenke)
9.	Doprinos za zdravstveno osiguranje - za osiguranike po osnovama za koje obvezu doprinosa utvrđuje Porezna uprava rješenjem, prema propisanoj mjesečnoj osnovici	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Fizičke osobe 22 8478 – JMBG
10.	Doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu - za osiguranike po osnovama za koje obvezu doprinosa utvrđuje Porezna uprava, rješenjem prema propisanoj mjesečnoj osnovici	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Fizičke osobe 22 8591 – JMBG
11.	Doprinos za mirovinsko osiguranje - za osiguranike po osnovama za koje obvezu doprinosa utvrđuje Porezna uprava rješenjem, prema propisanoj mjesečnoj osnovici	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Fizičke osobe 22 8214 – JMBG
12.	Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje - za osiguranike po osnovama za koje obvezu doprinosa utvrđuje Porezna uprava rješenjem, prema propisanoj mjesečnoj osnovici	1001005-1700036001 Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	Fizičke osobe 22 2046 – JMBG

13.	Porez i prizrež na dohodak od nesamostalnog rada	Račun grada/općine prema prebivalištu posloprimca npr. za Zagreb: 1001005-1713312009	Pravne osobe 21 1406 – MB (8 znamenki) – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke) Fizičke osobe 22 1406 – JMBG – oznaka R-Sm (može i ne mora – 3 znamenke)
14.	Doprinosi za mirovinsko osiguranje - za osiguranike po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti od koje utvrđuju dobit (na poduzetničku plaću)	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	22 8303 – JMBG (poslodavca) – oznaka R-Sm (3 znamenke)
15.	Doprinosi za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalne štednje (II. stup) na poduzetničku plaću	1001005-1700036001 Doprinosi za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	22 2216 – JMBG (poslodavca) – oznaka R-Sm (3 znamenke)
16.	Doprinosi za zdravstveno osiguranje - za osiguranike po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti od koje utvrđuju dobit (na poduzetničku plaću)	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	22 8680 – JMBG (poslodavca) – oznaka R-Sm (može i ne mora – 3 znamenke)
17.	Doprinosi za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu - za osiguranike po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti od koje utvrđuju dobit (na poduzetničku plaću)	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	22 8699 – JMBG (poslodavca) – oznaka R-Sm (može i ne mora – 3 znamenke)
18.	Posebni porezi na plaće, mirovine i druge primitke	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 21 1902 – MB (8 znamenki) Fizičke osobe 22 1902 – MBG (poslodavca 13 znamenki)

**Napomena:**

Oznaka identifikatora obrasca R-Sm u pozivu na broj odobrenja upisuje se sljedeće oznake:

**Matični broj**

- za pravne osobe poziv na broj obvezno sadrži 8 znamenaka s vodećom 0
- za fizičke osobe jedinstveni matični broj građana odnosno matični broj za strance – 13 znamenaka

Početni broj identifikatora obrasca R-Sm za plaće iz 2008. koje će se isplaćivati tijekom 2009., nosi oznaku godine (2008.) za koju se plaća i isplaćuje, odnosno 8.

Za plaće koje se odnose na 2009. početni broj identifikatora obrasca R-Sm je 9, odnosno 9001, ili za fizičke osobe 901.

– Pravilnik o obrascu R-Sm sa šiframa gradova/općina objavljen je u Nar. nov., br. 38/05. do 126/07.

**VAŽNO**

- O primjeni "KRIZNOG" poreza vidjeti SEPARAT - prilog časopisu RRiF br. 8/09.
- Izvješće o obračunanom i uplaćenom posebnom porezu predaje se u Poreznu upravu do 15.-og u mjesecu za prethodni mjesec, na OBRASCU IPP - Izvješće o posebnom porezu na plaće, mirovine i druge primitke
- O izvješćivanju na obrascu R-Sm nije se ništa promijenilo o čemu smo pisali u časopisu RRiF, br. 1/05., str. 27., 5/05., str. 135. i najčešći primjeri u 7/05., str. 126., a na obrascu ID u RRiF-u, br. 2/05., str. 224.

O tome kako i tko treba plaćati doprinos za zašljavanje pročitajte u zasebnom članku u časopisu RRiF, br. 2/06., str. 255.

**8. OBRAČUN DOPRINOSA I POREZA IZ PLAĆE I DOPRINOSA NA PLAĆU, OBRASCI ID I R-Sm**

SHEMA OBRAČUNAVANJA DOPRINOSA I POREZA IZ PLAĆE I DOPRINOSA NA PLAĆU U 2009.

1. Plaća	
2. Doprinosi za mirovinska osiguranja =	red. br. 1 x 15%
	red. br. 1 x 5%
	<b>Ukupno 20%</b>
3. Dohodak = red. br. (1-2)	
4. Osobni odbitak (1.800,00 x faktor)	
5. Porezna osnovica = red. br. 3-4	
a) 3.600,00 x 15% =	540,00
b) 5.400,00 x 25% =	1.350,00
c) 16.200,00 x 35% =	5.670,00
= 25.200,00 x (15%, 25%, 35%) =	7.560,00
d) razlika iznad 25.200,00 x 45%	
6. Porez = red. br. 5a + 5b + 5c + 5d	
7. Prizrež = red. br. (6 x stopa prizreža)	
8. Neto plaća = red. br. 3 - 6 - 7	
9. Posebni porez (2% ili 4%)	
10. Neto plaća za isplatu (red. br. 8-9)	
Doprinosi na plaću (obveza poslodavca)	
11. Doprinos za zdravstveno osiguranje = red. br. (1 x 15%)	
12. Doprinos za slučaj ozljede i prof. bolesti = red. br. (1 x 0,5%)	
13. Doprinos za zapošljavanje = red. br. (1 x 1,7%)	
Ukupno trošak plaće = red. br. 1 + 11 + 12 + 13	



**Savjetnici RRiF-a**  
**01/46 99 111**

KOEFICIJENTI PRIREZA ZA PROPISANE STOPE

Stopa prireza	Kpr	Kppr (25)	Kppr (35)	Kppr (45)
1%	1,01	1,337793	1,546790	1,833180
2%	1,02	1,342282	1,555210	1,848429
3%	1,03	1,346801	1,563722	1,863933
4%	1,04	1,351351	1,572327	1,879699
5%	1,05	1,355932	1,581028	1,895734
6%	1,06	1,360544	1,589825	1,912046
6,25%	1,0625	1,361702	1,592063	1,916076
6,50%	1,065	1,362862	1,594260	1,920299
7%	1,07	1,365188	1,598721	1,928640
7,50%	1,075	1,367535	1,603206	1,936858
8%	1,08	1,369863	1,607717	1,945525
9%	1,09	1,374570	1,616815	1,962708
10%	1,10	1,379310	1,626016	1,980198
12%	1,12	1,388888	1,644731	2,016129
13%	1,13	1,393728	1,654242	2,034588
15%	1,15	1,403509	1,673640	2,072539
18%	1,18	1,418439	1,703577	2,132196
Nema prireza	-	1,333333	1,538462	1,818181

Značenje simbola u formulama

- $\sigma$  = osobni odbitak
- Kpr = koeficijent prireza
- Kppr 25 = koeficijent za preračunavanje, ako je stopa poreza 25% + prizrez
- Kppr 35 = koeficijent za preračunavanje, ako je stopa poreza 35% + prizrez
- Kppr 45 = koeficijent za preračunavanje, ako je stopa poreza 45% + prizrez

U gradovima i općinama u kojima nije propisano plaćanje prireza iz formule se isključuje "Kpr".

FORMULE ZA PRERAČUNAVANJE NETO-SVOTE PLAĆE U BRUTO-SVOTU DO 1. 7. 2008.

Red. br.	VISINA NETO-PLAĆE ZA ODABIR FORMULE	FORMULA ZA PRERAČUNAVANJE NETO-PLAĆE U BRUTO-PLAĆU
1.	$n \leq \sigma$ (osobni odbitak)	$Bp = n \times 1,25$
2.	$n \leq 3.200,00 - 480,00 \text{ Kpr} + \sigma$	$Bp = \frac{(n - \sigma) : (1 - 0,15 \times \text{Kpr}) + \sigma}{0,800}$
3.	$n > 3.200,00 - 480,00 \times \text{Kpr} + \sigma$ $\leq 8.000,00 - 1.680,00 \times \text{Kpr} + \sigma$	$Bp = \frac{3.200,00 + \sigma + [n - (3.200,00 - 480,00 \times \text{Kpr} + \sigma)] \times \text{Kppr 25}}{0,800}$
4.	$n > 8.000,00 - 1.680,00 \times \text{Kpr} + \sigma$ $\leq 22.400,00 - 6.720,00 \times \text{Kpr} + \sigma$	$Bp = \frac{8.000,00 + \sigma + [n - (8.000,00 - 1.680,00 \times \text{Kpr} + \sigma)] \times \text{Kppr 35}}{0,800}$
5.	$n > 22.400,00 - 6.720,00 \text{ Kpr} + \sigma$	$Bp = \frac{22.400,00 + \sigma + [n - (22.400,00 - 6.720,00 \times \text{Kpr} + \sigma)] \times \text{Kppr 45}}{0,800}$
6.	$n \geq 33.480,00 - 6.720,00 \times \text{Kpr} - [(33.480,00 + \sigma - 22.400,00) \times 0,45 \times \text{Kpr}]$	$Bp = \frac{22.400,00 + \sigma + \{[n - (22.400,00 - 6.720,00 \times \text{Kpr} + \sigma)] \times \text{Kppr 45}\} + 8.370,00}{0,800}$

NOVE FORMULE ZA PRERAČUNAVANJE NETO SVOTE PLAĆE U BRUTO SVOTU OD 01.07.2008. DO 31. 12. 2008.

Red. br.	Razdoblje	VISINA NETO-PLAĆE ZA ODABIR FORMULE	FORMULA ZA PRERAČUNAVANJE NETO-PLAĆE U BRUTO-PLAĆU
1.	doprinosi izplaće=20%	$n \leq 0$	$Bp = n \times 1,25$
2.	primjena stopa poreza:	$n \leq 3.600,00 - 540,00 \text{ kpr} + \sigma$	$Bp = \frac{(n - \sigma) : (1 - 0,15 \text{ kpr}) + \sigma}{0,800}$
3.	15% x 3.600,00 25% x 5.400,00 35% x 16.200,00	$n > 3.600,00 - 540,00 \text{ kpr} + \sigma$ $\leq 9.000,00 - 1.890,00 \text{ kpr} + \sigma$	$Bp = \frac{3.600,00 + \sigma + [n - (3.600,00 - 540,00 \text{ kpr} + \sigma)] \times \text{kpr}25}{0,800}$
4.	Ukupno 25.200,00 45% iznad 25.200,00	$n > 9.000,00 - 1.890,00 \text{ kpr} + \sigma$ $\leq 25.200,00 - 7.560,00 \text{ kpr} + \sigma$	$Bp = \frac{9.000,00 + \sigma + [n - (9.000,00 - 1.890,00 \text{ kpr} + \sigma)] \times \text{kppr}35}{0,800}$
5.		$n > 25.200,00 - 7.560,00 \text{ kpr} + \sigma$ $\leq 33.480,00 - 7.560,00 \text{ kpr} - [(8.280,00 - \sigma) \times 0,45 \text{ kpr}] + \sigma$	$Bp = \frac{25.200,00 + \sigma + [n - (25.200,00 - 7.560,00 \text{ kpr} + \sigma)] \times \text{kppr}45}{0,800}$
6.	za plaću veću od najviše mjesečne osnovice za plaćanje mirovinskih doprinosa za 2008. 41.850,00	$n > 33.480,00 - 7.560,00 \text{ kpr} - [(8.280,00 - \sigma) \times 0,45 \text{ kpr}] + \sigma$	$Bp = \{25.200,00 + \sigma + [n - (25.200,00 - 7.560,00 \text{ kpr} + \sigma)] \times \text{kppr}45\} + 8.370,00$

PRIMJER 1. IZRAČUN NETO-SVOTE PLAĆE U BRUTO-SVOTU U 2009.:

Neto-plaća jest = 6.000,00 kn  
Osobni odbitak = 2.700,00 kn  
Stopa prireza = 18%

Odabir formule:

$$n > 3.600,00 - 540,00 \times 1,18 + 2.700,00$$

$$> 9.000,00 - 1.890,00 \times 1,18 + 2.700,00$$

$$n > 3.600,00 - 637,20 + 2.700,00 = \mathbf{5.662,80}$$

$$> 9.000,00 - 2.230,20 + 2.700,00 = \mathbf{9.469,80}$$

Plaća u neto-svoti od 6.000,00 kn u ovom slučaju se nalazi u rasponu između 5.662,80 kn i 9.469,80 kn pa se za preračunavanje koristi formula br. 3., a to je:

$$Bp = \frac{3.600,00 + \sigma + [n - (3.600,00 - 540,00 \times \text{Kpr} + \sigma)] \times \text{Kppr 35}}{0,800}$$

$$Bp = \frac{3.600,00 + 2.700,00 + [6.000,00 - (3.700,00 - 540,00 \times 1,18 + 2.700,00)] \times 1,418439}{0,800}$$

$$Bp = \frac{6.300,00 + [6.000,00 - (3.600,00 - 637,20 + 2.700,00)] \times 1,418439}{0,800}$$

$$Bp = \frac{6.300,00 + [6.000,00 - 5.662,80] \times 1,418439}{0,800}$$

$$Bp = \frac{6.300,00 + 478,29}{0,800} = \mathbf{8.472,86}$$

Kontrola	
1. Bruto-plaća	8.472,86
2. Doprinos	1.694,57
3. Dohodak	6.778,29
4. Osobni odbitak	2.700,00
5. Porezna osnovica	4.078,29
6. Porez	659,57
7. Prizrez	118,72
8. Porez i prizrez	778,29
9. Neto plaća (3 - 8)	6.000,00
10. Posebni porez 2%	120,00
11. Neto plaća za isplatu (9 - 10)	5.880,00

POSLOVNO PLANIRANJE

Autori:

Prof. dr. sc. Marijan CINGULA;  
Prof. dr. sc. Tihomir HUNJAK;  
Dr. sc. Milivoj REĐEP

s primjerima  
za izradu  
investicijskih  
programa



Opseg 256 strana Cijena 153,00 kn

## FORMULE ZA PRERAČUNAVANJE NETO PLAĆE U BRITO PLAĆE U 2009.

Red. br.	VISINA PLAĆE ZA ODABIR FORMULE	FORMULE ZA PRERAČUNAVANJE NETO PLAĆE BRITO PLAĆU
1.	$n \leq o$ (osobni odbitak)	$Bp = n \times 1,25$
2.	$n \leq 3.600,00 - 540,00 \text{ kpr} + o$	$Bp = \frac{(n-o) : (1-0,15 \times \text{kpr}) + o}{0,80}$
3.	$n > 3.600,00 - 540,00 \text{ kpr} + o \leq 9.000,00 - 1.890,00 \text{ kpr} + o$	$Bp = \frac{3.600,00 + o + [n - (3.600,00 - 540,00 \text{ kpr} + o)] \times \text{kpr} 25}{0,800}$
4.	$n > 9.000,00 - 1.890,00 \text{ kpr} + o \leq 25.200,00 - 7.560,00 \text{ kpr} + o$	$Bp = \frac{9.000,00 + o + [n - (9.000,00 - 1.890,00 \text{ kpr} + o)] \times \text{kpr} 35}{0,800}$
5.	$n > 25.200,00 - 7.560,00 \text{ kpr} + o \leq 35.808,00 - 7.560,00 \text{ kpr} - \{[(10.608,00 - o) \times 0,45 \text{ kpr}]\}$	$Bp = \frac{25.200,00 + o + [n - (25.200,00 - 7.560,00 \text{ kpr} + o)] \times \text{kpr} 45}{0,800}$
6.	$n > 35.808,00 - 7.560,00 \text{ kpr} - \{[(10.608,00 - o) \times 0,45 \text{ kpr}]\}$	$Bp = \{25.200,00 + o + [n - (25.200,00 - 7.560,00 \text{ kpr} + o)] \times \text{kpr} 45\} + 8.952,00$

## Značenje simbola u formulama

- $\sigma$  = osobni odbitak  
 Kpr = koeficijent prireza  
 Kppr 25 = koeficijent za preračunavanje, ako je stopa poreza 25% + prizrez  
 Kppr 35 = koeficijent za preračunavanje, ako je stopa poreza 35% + prizrez  
 Kppr 45 = koeficijent za preračunavanje, ako je stopa poreza 45% + prizrez

U gradovima i općinama u kojima nije propisano plaćanje prireza iz formule se isključuje "Kpr".

## KOEFIICIJENTI PRIREZA TE POREZA I PRIREZA

Stopa prireza	Kpr	Kppr (25)	Kppr (35)	Kppr (45)
1%	1,01	1,337793	1,546790	1,833180
2%	1,02	1,342282	1,555210	1,848429
3%	1,03	1,346801	1,563722	1,863933
4%	1,04	1,351351	1,572327	1,879699
5%	1,05	1,355932	1,581028	1,895734
6%	1,06	1,360544	1,589825	1,912046
6,25%	1,0625	1,361702	1,592063	1,916076
6,50%	1,065	1,362862	1,594260	1,920299
7%	1,07	1,365188	1,598721	1,928640
7,50%	1,075	1,367535	1,603206	1,936858
8%	1,08	1,369863	1,607717	1,945525
9%	1,09	1,374570	1,616815	1,962708
10%	1,10	1,379310	1,626016	1,980198
12%	1,12	1,388888	1,644731	2,016129
13%	1,13	1,393728	1,654242	2,034588
15%	1,15	1,403509	1,673640	2,072539
18%	1,18	1,418439	1,703577	2,132196
Nema prireza	-	1,333333	1,538462	1,818181

PRILOG ČASOPISU RRIF BR. 8/09.

# Računovodstvo Revizija i Financije

NAKLADNIK:  
**RRIF**  
ZAGREB, VLAŠKA 68

## PRIMJENA KRIZNIH POREZA

<b>PRIMJENA NOVIH POREZA</b> .....	1
<i>Glavni urednik: dr. sc. Vlado BRKANIC</i>	
<b>POSEBNI POREZ NA PLAĆE I DRUGI DOHODAK</b> .....	2
<i>Lucija TURKOVIC-JARZA, dipl. oec. i ovl. rač.</i>	
<b>POSEBNI POREZI NA DIVIDENDE I DOBITKE</b> .....	10
<i>Dr. sc. Vlado BRKANIC, ovl. rač. i ovl. rev.</i>	
<b>OBVEZE PODUZETNIKA - DRUŠTAVA I OBRTNIKA NA KOJE SE ODNOSI PRIMJENA STOPE PDV-a OD 23%</b> .....	13
<i>Mr. sc. Ljerkica MARKOTA, dipl. oec. i ovl. rač.</i>	
<b>NOVOSTI U OPREZIVANJU POSEBNIM POREZOM NA OSOBNE AUTOMOBILE, MOTOCIKLE, PLOVILA I ZRAKOPLOVE</b> .....	32
<i>Mr. sc. Ljerkica MARKOTA, dipl. oec. i ovl. rač.</i>	
<b>POTPORA ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA</b> .....	35
<i>Dr. sc. Vlado BRKANIC, ovl. rač. i ovl. rev. Ante VIDOVIC, dipl. iur.</i>	
<b>UVEDENA JE NAKNADA (POSEBAN POREZ) NA KOMUNIKACIJU MOBILTELIMA</b> .....	38
<i>Mr. sc. Sime GUZIC, ovl. rač.</i>	
<b>ZAKON I PRAVILNIK O POSEBNOJ POREZU NA PLAĆE, MIROVINE I DR. PRIMITKE</b> .....	39

**RRiF Konzalting organizira jednodnevni seminar  
PRIMJENA NOVIH POREZA  
ZAGREB - OPATIJA - SPLIT - OSIJEK** → okreni

RRiF-plus, Zagreb, kolovoz 2009.



## RAČUNOVODSTVO PROIZVODNJE II. dopunjeno izdanje

Iz tiska je izašla specijalizirana knjiga za poduzetnike koji se bave proizvodnjom dobara i usluga koju je napisala skupina autora

Opseg priručnika: oko 300 str.

Cijena: 295,00 kn

**PRIMJER 2. IZRAČUN NETO-SVOTE PLAĆE U BRUTO KAD JE PLAĆA VEĆA OD 44.760,00 KN U 2009.**

Neto-plaća = 25.000,00

kpr = 1,18

Osobni odbitak 1.800,00

$$Bp = 25.200,00 + 1.800,00 + \{ [25.000,00 - (25.200,00 - 7.560,00 \times 1,18 + 1.800,00)] \times 2,132196 \} + 8.952,00$$

$$Bp = \{ 27.000,00 + [25.000,00 - (25.200,00 - 8.920,80 + 1.800,00)] \times 2,132196 \} + 8.952,00$$

$$Bp = \{ 27.000,00 + [25.000,00 - 18.079,20] \times 2,132196 \} + 8.952,00$$

$$Bp = 27.000,00 + 14.756,50 + 8.952,00 = 50.708,50$$

Kontrola:

1. Bruto-plaća	50.708,50
2. Doprinos za MO	8.952,00
3. Dohodak	41.756,50
4. Osobni odbitak	1.800,00
5. Porezna osnovica	39.956,50
6. Porez	14.200,42
7. Prirrez 18%	2.556,08
8. Porez i prirrez	16.756,50
9. Neto-plaća (3-8)	25.000,00
10. Posebni porez 4%	1.000,00
11. Neto plaća za isplatu (10-11)	24.000,00

## PRERAČUNANE STOPE DOPRINOSA I POREZA NA DRUGE DOHOTKE TE KOEFICIJENTI PRERAČUNAVANJA NETO-SVOTE U BRUTO-SVOTU

Stope prireza	Stopa poreza 25% + prirrez		Drugi dohodak na koji se plaćaju doprinosi - mirovinsko 20% porez 25% + prirrez (ugovori o djelu, primitici osoba izvan radnog odnosa u novcu i u naravi)						Autorski honorari (izdatak 30%, stopa poreza 25% + pr.)			Autorski honorari umjetnika (izdatak 30% + 25%) x stopa poreza 25% + pr.			Drugi dohodak bez doprinosa (porez 25% + prirrez) - uključujući umirovljenike		
			Na bruto		Na neto				Na bruto		Na neto	Na bruto		Na neto	Na bruto		Na neto
	1	2	Dopr. za MO	Porez i prirrez	Koeficijent neto na bruto	Stopa za mirovinsko i. stup	Stopa za mirovinsko ii. stup	Stopa za mirovinsko i. i ii. stup	Stopa za porez i prirrez	Stopa za porez i prirrez	Stopa za porez i prirrez	Koeficijent neto u bruto	Stopa za porez + prirrez	Stopa za porez + prirrez	Koeficijent neto u bruto	Stopa za porez + prirrez	Stopa za porez + prirrez
0.00	25.00	20	20.000000	1.666667	25.000000	8.333333	33.333333	33.333333	17.500000	21.212121	1.212121	11.250000	12.676056	1.126761	25.00	33.333333	1.333333
1.00	25.25	20	20.200000	1.672241	25.083612	8.361204	33.444816	33.779264	17.675000	21.469784	1.214698	11.362500	12.819066	1.128191	25.25	33.779264	1.337793
2.00	25.50	20	20.400000	1.677852	25.167785	8.389262	33.557047	34.228188	17.850000	21.728545	1.217285	11.475000	12.962440	1.129624	25.50	34.228188	1.342282
3.00	25.75	20	20.600000	1.683502	25.252525	8.417508	33.670034	34.680135	18.025000	21.988411	1.219884	11.587500	13.106178	1.131062	25.75	34.680135	1.346801
4.00	26.00	20	20.800000	1.689189	25.337838	8.445946	33.783784	35.135135	18.200000	22.249389	1.222494	11.700000	13.250283	1.132503	26.00	35.135135	1.351351
5.00	26.25	20	21.000000	1.694915	25.423729	8.474576	33.898305	35.593220	18.375000	22.511485	1.225115	11.812500	13.394755	1.133948	26.25	35.593220	1.355932
6.00	26.50	20	21.200000	1.700680	25.510204	8.503401	34.013605	36.054422	18.550000	22.774708	1.227747	11.925000	13.539597	1.135396	26.50	36.054422	1.360544
6.25	26.56	20	21.248000	1.702070	25.531046	8.510349	34.041394	36.165577	18.592000	22.838050	1.228381	11.952000	13.574414	1.135744	26.56	36.165577	1.361656
6.50	26.63	20	21.304000	1.703694	25.555404	8.518468	34.073872	36.295489	18.641000	22.912032	1.229120	11.983500	13.615061	1.136151	26.63	36.295489	1.362955
7.00	26.75	20	21.400000	1.706485	25.597270	8.532423	34.129693	36.518771	18.725000	23.039065	1.230391	12.037500	13.684809	1.136848	26.75	36.518771	1.365188
7.50	26.87	20	21.496000	1.709285	25.639273	8.546424	34.185697	36.742787	18.809000	23.166361	1.231664	12.091500	13.754643	1.137546	26.87	36.742787	1.367428
8.00	27.00	20	21.600000	1.712329	25.684932	8.561644	34.246575	36.986301	18.900000	23.304562	1.233046	12.150000	13.830393	1.138304	27.00	36.986301	1.369863
9.00	27.25	20	21.800000	1.718213	25.773196	8.591065	34.364261	37.457045	19.075000	23.571208	1.235712	12.262500	13.976350	1.139763	27.25	37.457045	1.374570
10.00	27.50	20	22.000000	1.724138	25.862069	8.620690	34.482759	37.931034	19.250000	23.839009	1.238390	12.375000	14.122682	1.141227	27.50	37.931034	1.379310
12.00	28.00	20	22.400000	1.736111	26.041667	8.680556	34.722222	38.888889	19.600000	24.378109	1.243781	12.600000	14.416476	1.144165	28.00	38.888889	1.388889
13.00	28.25	20	22.600000	1.742160	26.132404	8.710801	34.843206	39.372822	19.775000	24.649423	1.246494	12.712500	14.563941	1.145639	28.25	39.372822	1.393728
15.00	28.75	20	23.000000	1.754386	26.315789	8.771930	35.087719	40.350877	20.125000	25.195618	1.251956	12.937500	14.860014	1.148600	28.75	40.350877	1.403509
18.00	29.50	20	23.600000	1.773050	26.595745	8.865248	35.460993	41.843972	20.650000	26.023945	1.260239	13.275000	15.307005	1.153070	29.50	41.843972	1.418440