

II. PLAĆE - OSNOVICE, STOPE, POREZA I PRIREZA, POSEBNOG POREZA I UPLATNI RAČUNI

1. PRIMJENA KOLEKTIVNIH UGOVORA

Kolektivnim ugovorima uređuju se prava i obveze poslodavaca i radnika u vezi radnog odnosa, plaća, materijalnih prava, godišnjeg odmora, prava na plaćeni i neplaćeni dopust i sl.

Kolektivni ugovori u pojedinim granama djelatnosti sklapaju udruge poslodavaca u ime poslodavaca i sindikati u ime radnika, te se kolektivni ugovori odnose na potpisne strane. Međutim, neke kolektivne ugovore ministar proširuje na sve poslodavce i radnike u toj grani djelatnosti. Tako je godinama bila proširena primjene kolektivnih ugovora za graditeljstvo, ugostiteljstvo, trgovinu, putničke agencije, drvnu industriju i još neke grane industrije. Prema odredbama Zakona o radu (čl. 232. st. 5.) Odluke o proširenju prestaju se primjenjivati od 7. 2. 2015. To znači da su kolektivni ugovori koji su bili prošireni na sve radnike i poslodavce u tim granama industrije su tada prestali vrijediti.

U 2015. potpisana su dva kolektivna ugovora čija je primjena proširena na sve poslodavce i radnike u toj grani djelatnosti. **Kolektivni ugovor za ugostiteljstvo i Kolektivni ugovor za graditeljstvo.**

1.1. KOLEKTIVNI UGOVOR ZA UGOSTITELJSTVO

1. travnja 2015. sklopljen je **Kolektivni ugovor za ugostiteljstvo** (Nar. nov., br. 44/15.), a 23. listopada 2015. Dodatak kolektivnom ugovoru (Nar. nov., br.121/15) koji je Odlukom o proširenju primjene kolektivnog ugovora za **ugostiteljstvo** (Nar. nov., br. 55/15. i 134/15) proširen na sve poslodavce i radnike u djelatnostima smještaja te pripreme i usluživanja hrane, (područje I, odjeljci 55 i 56 NKD-a iz 2007.)

Osnovna plaća je određena za tri grupe složenosti poslova:

- za najjednostavnije poslove (sobarice, nosača prtljage i sl.) je određena u svoti od 2.863,08 kn bruto, ali prema Zakonu o minimalnoj plaći ne smije biti manja od devedeset pet posto svote minimalne plaće tj. 3.112,20 kn. u 2017.,
- za drugu skupinu složenijih poslova (pomoćnih kuhara, pomoćnog slastičara, pomoćnog recepcionera i sl.) je određena u svoti od 3.435,69 kn,
- za treću skupinu poslova (konobar, kuhar, recepcioner i sl.) propisana je osnovna plaća od 4.151,46 kn.

Osnovna plaća se uvećava za dodatke na plaću zbog radnog staža, otežanih uvjeta rada i drugih okolnosti propisanih kolektivnim ugovorom.

Na temelju čl. 17. Dodatka I. o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora ugostiteljstva (Nar. nov., br. 44/15.) održani su kolektivni pregovori o svoti osnovice za obračun osnovne plaće s primjenom od 1. svibnja 2016. te je u Nar. nov., br. 53/16. objavljen Sporazum o izmjeni Dodatka I. Kolektivnog ugovora ugostiteljstva prema kojem se mijenjaju iznosi najnižih svota po grupama složenosti poslova na način da se za prvu grupu složenosti poslova odnosi 2.900,30 kn, za drugu grupu složenosti poslova se odnosi 3.480,35 kn, za treću grupu složenosti poslova odnosi

se svota od 4.205,43 kn. Posebno napominjemo da navedene izmjene nisu do sada proširene Odlukom o proširenju na sve poslodavce i radnike, već se odnose samo na potpisnike navedenog Sporazuma.

1.2. KOLEKTIVNI UGOVOR ZA GRADITELJSTVO

25. rujna 2015. sklopljen je **Kolektivni ugovor za graditeljstvo** (Nar. nov., br. 115/15.) koji je Odlukom o proširenju primjene kolektivnog ugovora za graditeljstvo (Nar. nov., br. 134/15.) proširen na sve poslodavce i radnike u graditeljskoj djelatnosti, područje F NKD-a iz 2007.

Kolektivni ugovor uređuje prava i obveze poslodavaca i radnika u vezi radnog odnosa, plaća, materijalnih prava, godišnjeg odmora, prava na plaćeni i neplaćeni dopust i sl. U prilogu 1 Kolektivnog ugovora (tarifni stavovi) razvrstani su poslovi odnosno radna mjesta prema složenosti i određena svota plaće prema tim grupama poslova. Tako je određena minimalna plaća za najjednostavnije poslove u svoti od 2.866,73 kn ali koja ne smije biti niža od 95% iznosa minimalne plaće (koja za 2017. godinu iznosi 3.276,00 kn) odnosno ne može biti manje od 3.112,20 kn u 2017. godini za poslove transportnog radnika i čistačice. Najviša svota osnovne plaće za najsloženiju grupu poslova (rukovoditelji, organizatori i sl.) je određena u svoti od 7.596,83 kn. Osnovna plaća se uvećava za dodatke na plaću zbog radnog staža, otežanih uvjeta rada i druge okolnosti propisanih kolektivnim ugovorom.

2. UTVRĐIVANJE PLAĆE KOD PRAVNIH I FIZIČKIH OSOBA

2.1. PRIMJENA MINIMALNE PLAĆE

Minimalna plaća je najniža plaća za rad radnika u punom radnom vremenu određena Zakonom o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 39/13.) i Uredbi o visini minimalne plaće (Nar. nov., 115/16.).

Od 1. siječnja 2017. minimalna plaća iznosi 3.276,00 kn.

Primjenjuje se na ostvarenu plaću koja se odnosi na siječanj 2017. i poslije.

Prema čl. 90. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14.), poslodavac ne smije radniku obračunati i isplatiti plaću u svoti manjoj od svote određene kolektivnim ugovorom, a ako plaću nije moguće odrediti kolektivnim ugovorom, onda se uređuje Pravilnikom o radu koji su obvezni sastaviti poslodavci koji zapošljavaju više od 20 radnika. Ako plaća nije uređena ni jednim spomenutim aktom, onda poslodavac treba radniku isplatiti primjerenu plaću.

Pod primjerenom se plaćom smatra plaća koja se redovito isplaćuje za jednaki rad.

Iz te odredbe zaključujemo, budući da svaki rad nije jednak, da plaće treba odrediti prema radu odnosno složenosti poslova. Stoga za utvrđivanje plaće prema poslovima koje radnik obavlja treba utvrditi odnos najviše i najniže plaće izražene koeficijentom te u tom okviru odrediti i koeficijente za ostale poslove.

Da plaća za puno radno vrijeme, u razdoblju od 1. siječnja 2017., ne može biti niža od 3.276,00 kn, znači da

najnižu plaću za više složenosti poslova treba utvrditi s primjenom određenog koeficijenta na 3.276,00 kn, odnosno na važeću svotu minimalne plaće.

Plaća može biti niža od propisane minimalne plaće ako je tako propisano kolektivnim ugovorom i ona ne može biti manja od 3.112,20 kn. Ako radnik radi puno radno vrijeme samo u dijelu mjeseca, plaća se ne može utvrditi u svoti manjoj od razmjernog dijela plaće za cijeli mjesec. Ako je, primjerice, ugovorena mjesečna plaća za puno radno vrijeme u visini minimalne plaće, plaća za rad u dijelu mjeseca ne može iznositi manje od razmjernog dijela minimalne plaće. Jednako se postupa i u slučaju utvrđivanja plaće za rad u nepunom radnom vremenu. To znači da plaća za rad u nepunom radnom vremenu može biti i manja od minimalne plaće, ali ne manja

od razmjernog dijela minimalne plaće sukladno odrađenom radnom vremenu.

Tako utvrđena plaća je osnovica za plaćanje doprinosa, prema čl. 21. Zakona o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08., 152/08., 94/09., 18/11., 22/12., 144/12., 148/13., 41/14., 143/14. i 115/16.).

2.2. OSOBNI ODBITCI

2.2.1. Osobni odbitci za posloprimce

Prema čl. 14. st. 4. Zakona o porezu na dohodak, na sve isplaćene plaće u mjesecu neovisno za koji mjesec se isplaćuje, primjenjuju se sljedeće svote osobnog odbitka za poreznog obveznika te uzdržavanu djecu i druge članove:

Tablica 6. Pregled faktora i svota osobnih odbitaka u 2017.

Red. br.	Osnova za utvrđivanje osnovnoga osobnog odbitka	Koeficijent	Mjesečna svota (u kunama i lipama)
1	2	3	4
1.	Uzdržavani članovi uže obitelji	0,7	1.750,00
2.	Prvo uzdržavano dijete	0,7	1.750,00
3.	Drugo uzdržavano dijete	1,0	2.500,00
4.	Treće uzdržavano dijete	1,4	3.500,00
5.	Četvrto uzdržavano dijete	1,9	4.750,00
6.	Peto uzdržavano dijete	2,5	6.250,00
7.	Šesto uzdržavano dijete	3,2	8.000,00
8.	Sedmo uzdržavano dijete	4,0	10.000,00
9.	Osmo uzdržavano dijete	4,9	12.250,00
10.	Deveto uzdržavano dijete	5,9	14.750,00
11.	Za svako daljnje uzdržavano dijete koeficijent osnovnoga osobnog odbitka progresivno se uvećava za 1,1 (1,1.....) više u odnosu prema koeficijentu za prethodno dijete		
12.	Invalidnost poreznog obveznika, svakoga uzdržavanog člana uže obitelji i svakoga uzdržavanog djeteta	0,4	1.000,00
13.	Invalidnost utvrđena po jednoj osnovi 100 % i/ili korištenje, na temelju posebnih propisa, prava na doplatak za pomoć i njegu poreznog obveznika odnosno prava na osobnu invalidninu, svakoga uzdržavanog člana uže obitelji i svakoga uzdržavanog djeteta. Korištenje uvećanja osnovnoga osobnog odbitka po ovoj osnovi isključuje korištenje uvećanja osnovnoga osobnog odbitka iz r. br. 12.	1,5	3.750,00

2.3. STOPE PRIREZA IZ PLAĆA NA POREZ NA DOHODAK

Prema Zakonu o porezu na dohodak, utvrđene su stope poreza, a stope prireza su utvrđene prema gradskim odlukama gradova odnosno općina. U nastavku se daje pregled prireza.

Tablica 7. Stope poreza na dohodak u 2017.

Porezne stope	POREZNI RAZREDI – MJESEČNO
24%	do 17.500,00 kn
36%	iznad 17.500,00 kn

Napomena:

Ako nastavno u tablici nije naveden grad ili općina, to znači da građani koji imaju prijavljeno prebivalište u tim mjestima ne plaćaju prirez porezu na dohodak, nego samo porez na dohodak.

Tablica 8. Prirez - GRADOVI (zaključno s Nar. nov., br. 12/17.)

Grad	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Beli Manastir	5,00 %	39/02., 151/05., 141/06. i 33/12.	1.1.15.
Belišće	10,00 %	155/05. i 37/08. – USRH	1.1.06.
Benkovac	5,00 %	1/14.	1.1.14.
Biograd na moru	12,00 %	153/14.	1.1.15.
Bjelovar	12,00 %	101/01. i 61/02.	1.VI.02.
Buje	6,00 %	29/03. i 77/10.	1.III.03.
Buzet	6,00 %	152/14.	1.1.15.
Crikvenica	10,00 %	2/03., 57/07. i 147/10.	1.1.03.
Čabar	5,00 %	111/01., 126/09., 36/10. i 123/16.	1.1.02.
Čakovec	10,00 %	141/05.	1.1.06.
Čazma	10,00 %	147/05.	1.1.06.
Đakovo	10,00 %	143/05.	1.1.06.
Daruvar	10,00 %	3/14. i 130/15.	18.1.14.
Delnice	5,00 %	3/02.	1.1.02.
Donja Stubica	10,00 %	139/14.	1.1.15.
Donji Miholjac	8,00 %	109/03.	1.VIII.03.
Drniš	5,00 %	7/02. i 42/12.	1.1.02.
Dubrovnik	10,00 %	147/12.	1.1.13.

Grad	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Duga Resa	10,00 %	119/01. i 153/14.	1.I.15.
Dugo Selo	9,00 %	24/10.	2.III.10.
Garešnica	10,00 %	45/02.	4.V.02.
Gospić	10,00 %	42/12.	1.V.12.
Grubišno polje	10,00 %	143/06	1.I.07.
Hrvatska Kostajnica	6,00 %	147/13.	1.I.14.
Ilok	5,00 %	20/15. i 25/15.	1.VII.15.
Imotski	12,00 %	98/01.	1.XII.01.
Ivanec	10,00 %	149/05.	1.I.06.
Ivanić Grad	6,00 %	115/01.	1.I.02.
Jastrebarsko	9,00 %	106/01.	1.I.02.
Karlovac	14,00 %	3/02., 70/13. i 149/14.	1.I.15.
Kaštela	12,00 %	91/01.	1.I.02.
Klanjec	12,00 %	32/03. i 51/08.	1.III.03.
Knin	10,00 %	29/03. i 9/12.	1.II.12.
Komiža	5,00 %	146/14.	1.I.15.
Korčula	6,00 %	119/01.	1.II.02.
Kraljevica	5,00 %	2/06.	1.I.06.
Križevci	10,00 %	150/05. i 2/07. – USRH	1.I.06.
Kutina	12,00 %	119/01., 96/10., 142/10., 37/14. i 102/16.	25.XII.10.
Labin	6,00 %	119/01.	1.I.02.
Lepoglava	8,00 %	132/06.	1.I.07.
Ludbreg	8,00 %	156/02., 146/05. i 74/08.	1.VII.08.
Makarska	10,00 %	187/04. i 98/07. – USRH	1.I.05.
Metković	10,00 %	3/02.	1.I.02.
Našice	8,00 %	156/09.	1.I.10.
Nova Gradiška	12,00 %	105/01. i 146/05.	1.I.06.
Novi Marof	10,00 %	108/01. i 112/01.	1.I. 02.
Novi Vinodolski	7,00 %	115/01. i 125/07.	1.I.02.
Novska	10,00 %	77/10.	1.VII.10.
Ogulin	10,00 %	147/14.	1.I.15.
Omiš	8,00 %	153/02. i 31/10.	1.I.03.
Opatija	7,5 %	126/07.	1.I.08.
Opuzen	10,00 %	121/11.	1.XI.11.
Osijek	13,00 %	115/01. i 153/09.	1.I.02.
Otočac	9,00 %	107/01., 20/06. i 57/12.	31.V.12.
Ozalj	10,00 %	146/05., 2/06. i 12/17.	1.III.17.
Pakrac	10,00 %	37/14.	1. IV. 14.
Pazin	9,00 %	2/14.	1.II.14.
Petrinja	10,00 %	75/04., 82/04. i 151/14.	1.VII.04.
Pleternica	10,00 %	91/05. i 98/07. – USRH	1.VIII.05.
Ploče	10,00 %	4/15.	1.II.15.
Požega	10,00 %	2/02. i 120/09.	1.I.02.
Pregrada	10,00 %	24/04., 98/06. i 121/16.	1.III.04.
Pula	12,00 %	151/14.	1.I.15.
Rijeka	15,00 %	108/01., 45/07., 147/10. i 156/14.	1.II.15.
Rovinj	6,00 %	133/06.	1.I.07.
Senj	10,00 %	146/14.	1.I.15.
Sinj	8,00 %	5/05.	13.I.05.
Sisak	10,00 %	59/06.	1.VII.06.
Skradin	5,00 %	136/06.	1.I.07.
Slatina	6,00 %	42/11.	1.V.11.
Slavonski Brod	12,00 %	12/95., 119/01., 7/02., 113/02., 37/08., 36/10., 146/10., 14/11., 96/13. i 2/14.	1.VIII.13.
Slunj	5,00 %	119/01.	1.I.02.
Solin	10,00 %	119/01.	1.I.02.

Grad	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Split	10,00 %	7/94. i 93/01.	1.I.02.
Stari Grad	10,00 %	83/15.	5.VIII.15.
Sveta Nedelja (Samoborska)	6,00 %	89/09.	1.IX.09.
Sveti Ivan Zelina	12,00 %	86/02., 1/12. i 25/14.	27.VII.02.
Šibenik	10,00 %	94/01.	1.I.02.
Trogir	8,00 %	119/01.	1.I.02.
Umag	6,00 %	3/03.	1.I.03.
Valpovo	8,00 %	48/03.	1.V.03.
Varaždin	10,00 %	2/94., 4/97. i 140/02.	1.I.03.
Varaždinske Toplice	10,00 %	99/05.	1.I.06.
Velika Gorica	12,00 %	115/01.	1.I.02.
Vinkovci	13,00 %	1/12.	10.I.12.
Virovitica	10,00 %	3/02., 76/06., 2/08. i 150/08.	1.X.06.
Vis	3,00 %	24/02. i 89/11.	1.II.02.
Vladislavci	10,00 %	118/13.	1.X.13.
Vodice	6,00 %	119/01., 62/02. i 7/11.	1.I.02.
Vodnjan – Dignano	7,50 %	157/14.	25.XII.14.
Vrbovec	12,00 %	24/02.	1.IV.02.
Vrbovsko	10,00 %	1/02., 66/02., 156/04., 52/10. i 156/14.	1.I.15.
Vrgorac	10,00 %	2/02.	1.I.02.
Vrlika	7,00 %	2/02.	1.I.02.
Zadar	12,00 %	35/12., 20/14., 157/14. i 5/15.	1.VII.15.
Zagreb	18,00 %	87/01., 103/01. i 121/15.	1.XI.01.
Zaprešić	12,00 %	85/01. i 88/09. USRH	1.I.02.
Zlatar	10,00 %	154/09.	1.I.10.
Županja	12,00 %	82/02.	1.VIII.02.

Prerez - OPĆINE

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Andrijaševci	8,00 %	6/03.	1.I.03.
Antunovac	10,00 %	91/10. i 149/13.	1.I.14.
Babina Greda	5,00 %	124/14.	1.I.15.
Bale	1,00 %	2/02. i 93/04.	1.IX.04.
Barban	5,00 %	3/02. i 14/03.	1.I.03.
Bedenica	3,00 %	87/03.	1.VI.03.
Bednja	10,00 %	35/06.	1.IV.06.
Belica	1,00 %	174/04.	1.I.05.
Beretinec	7,00 %	147/05.	1.I.06.
Bilice	10,00 %	26/03.	15.II.03.
Bilje	5,00 %	119/01.	1.I.02.
Biskupija	4,00 %	63/02.	1.I.02.
Bistra	10,00 %	2/03.	1.I.03.
Bizovac	3,00 %	6/03.	1.II.03.
Blato	10,00 %	96/01.	1.I.02.
Bol	10,00 %	187/04. i 149/05.	1.I.06.
Borovo	10,00 %	105/02.	1.IX.02.
Bošnjaci	5,00 %	29/02.	1.IV.02.
Brckovljani	3,00 %	94/02.	17.VIII.02.
Brdovec	10,00 %	153/02.	1.I.03.
Brela	5,00 %	112/01., 70/04. i 27/10.	1.VI.04.
Brestovac	5,00 %	119/01.	1.I.02.
Breznica	10,00 %	57/07.	12.VI.07.
Breznički Hum	3,00 %	68/11.	1.VII.11.
Brinje	10,00 %	3/02.	1.I.02.

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od	Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Brodski Stupnik	10,00 %	137/02.	1.I.03.	Klinča selo	10,00 %	59/09.	30.V.09.
Bukovlje	5,00 %	2/02.	1.I.02.	Klis	10,00 %	139/14. i 144/14.	1.XII.14.
Cerna	5,00 %	24/02.	1.III.02.	Kloštar Ivanić	2,00 %	96/02.	1.VIII.02.
Cernik	10,00 %	111/01.	1.I.02.	Kloštar Podravski	5,00 %	79/14.	8.VII.14.
Cerovlje	2,00 %	96/02. i 149/02.	1.IX.02.	Kneževi Vinogradi	5,00 %	109/01., 89/06., 32/10. i 119/14.	1.I.07.
Cestica	10,00 %	150/05.	1.I.06.	Konavle	10,00 %	4/02. i 152/14.	1.I.15.
Cista Provo	3,00 %	115/01.	1.I.02.	Končanica	5,00 %	25/02.	1.IV.02.
Civljane	5,00 %	28/11.	16.III.11.	Konjščina	10,00 %	109/01. i 153/14.	1.I.15.
Čaglin	5,00 %	1/02.	1.I.02.	Krašić	6,00 %	39/05.	1.V.05.
Čeminac	10,00 %	4/15.	22.I.15.	Kravarско	5,00 %	29/02.	1.IV.02.
Čepin	10,00 %	102/12	1.X.12.	Križ	2,00 %	109/01.	1.I.02.
Darda	5,00 %	22/02. i 129/09.	28.II.02.	Krnjak	8,00 %	115/01.	1.I.02.
Davor	10,00 %	151/02.	1.I.03.	Kula Norinska	10,00 %	36/15.	1.V.15.
Dežanovac	5,00 %	158/02.	1.I.03.	Lanišće	5,00 %	129/15.	4.XII.15.
Dicmo	8,00 %	144/09.	1.I.10.	Lasinja	10,00 %	53/14.	1.V.14.
Donja Voća	10,00 %	6/06.	21.I.06.	Lastovo	3,00 %	3/02., 10/07. i 30/07.	6.II.07.
Donji Andrijevci	8,00 %	114/01.	1.I.02.	Lipovljani	6,00 %	100/01 i 4/10.	1.I.02.
Donji Kukuruzari	6,00 %	146/14.	1.I.15.	Lišane Ostrovičke	6,00 %	137/10.	1.I.11.
Donji Lapac	5,00 %	57/07.	12.VI.07.	Ližnjan	5,00 %	112/01.	1.I.02.
Donji Martijanec	5,00 %	91/01. i 46/10.	1.I.02.	Lokvičići	7,00 %	158/02.	1.I.03.
Dragalić	10,00 %	107/01.	1.I.02.	Lovas	5,00 %	6/06.	1.II.06.
Draž	2,00 %	108/01.	1.I.02.	Lovinac	8,00 %	149/14.	1.I.15.
Drenovci	5,00 %	1/02.	1.I.02.	Luka	5,00 %	65/02.	1.VII.02.
Dubrava	6,00 %	146/10.	1.II.11.	Lukač	8,00 %	84/13.	1.VIII.13.
Dubravica	7,00 %	13/02.	1.II.02.	Lumbarda	5,00 %	119/01.	1.I.02.
Dubrovačko primorje	10,00 %	38/10. i 129/14.	1.I.15.	Lupoglav	1,00 %	129/02., 152/05. i 53/08. USRH	1.XII.02.
Dugopolje	8,00 %	114/01.	1.I.02.	Ljubeščica	10,00 %	1/12.	1.I.12.
Đurđenovac	10,00 %	86/10. i 156/14.	1.I.15.	Magadenovac	2,00 %	22/03.	20.II.03.
Đurmanec	10,00 %	153/14.	1.I.15.	Majur	5,00 %	44/10.	22.IV.10.
Dvor	5,00 %	2/02., 7/02. i 4/03.	8.II.02.	Mali Bukovac	5,00 %	67/07.	1.VIII.07.
Erdut	1,00 %	53/06.	1.VI.06.	Marčana	5,00 %	90/01.	1.I.02.
Ervenik	3,00 %	9/12.	28.I.12.	Marija Gorica	10,00 %	109/02. i 8/06.	1.II.06.
Farkaševac	3,00 %	104/02.	18.IX.02.	Marijanci	5,00 %	101/01.	26.VI.03.
Fažana	3,00 %	115/01.	1.I.02.	Markušica	5,00 %	131/03.	22.VIII.03.
Feričanci	10,00 %	71/10.	18.VI.10.	Maruševac	5,00 %	85/12.	1.IX.12.
Fužine	5,00 %	121/06.	1.I.07.	Medulin	5,00 %	119/01.	1.II.02.
Garčin	10,00 %	2/02. i 1/08.	2.I.08.	Milna	3,00 %	119/01. i 16/15.	1.I.15.
Gornji Bogičevci	5,00 %	21/06.	1.III.06.	Mljet	10,00 %	17/02. i 60/07.	1.I.07.
Gornji Kneginec	10,00 %	144/10.	1.I.11.	Motovun, Montona	1,00 %	40/14. i 69/15.	1.IV.14.
Gračac	7,00 %	37/08.	1.V.08.	Mrkopalj	7,00 %	11/02., 9/03. i 6/16.	1.II.16.
Gračišće	5,00 %	138/02.	1.I.03.	Muč	7,00 %	24/02.	1.III.02.
Gradec	5,00 %	93/02.	15.VIII.02.	Murter	6,00 %	4/02.	1.I.02.
Hrašćina	5,00 %	147/10.	1.I.11.	Negoslavci	5,00 %	122/02.	26.X.02.
Hrvace	10,00 %	2/02.	1.I.02.	Nova Kapela	10,00 %	108/01., 3/06. i 4/09.	1.I.02.
Hrvatska Dubica	3,00 %	22/15. i 47/15.	5.III.15.	Nuštar	6,00 %	107/15.	15.X.15.
Ivankovo	10,00 %	103/01.	1.I.02.	Okučani	10,00 %	140/14.	1.I.15.
Jagodnjak	3,00 %	19/02., 112/03. i 6/16.	1.IV.02.	Orle	5,00 %	112/02.	1.VII.02.
Jakovlje	5,00 %	138/05.	1.I.06.	Otok (Dalmatinski)	10,00 %	3/07.	1.I.07.
Jakšić	10,00 %	115/01. i 25/15.	14.III.15.	Otok (Vinkovci)	10,00 %	145/02.	1.I.03.
Jelsa	10,00 %	120/14. i 144/14.	8.IV.14.	Perušić	8,00 %	5/14.	1.II.14.
Kamanje	10,00 %	25/11.	8.III.11.	Petlovac	5,00 %	119/01.	1.I.02.
Kanfanar	5,00 %	138/06., 147/09. i 152/14.	1.I.15.	Petrijanec	5,00 %	42/12.	1.V.12.
Kapela	8,00 %	12/02. i 31/02.	1.II.02.	Petrijevci	5,00 %	2/03.	1.I.03.
Kaptol	10,00 %	115/01.	1.I.02.	Pićan	2,00 %	3/02. i 15/02.	1.II.02.
Karojba	5,00 %	107/01., 4/03. i 182/03.	1.I.02.	Pirovac	6,00 %	122/05.	1.I.06.
Kaštelir – Labinci	5,00 %	5/11.	1.I.11.	Pisarovina	6,00 %	157/14.	1.I.15.
Kijevo	5,00 %	149/05.	1.I.06.				
Kistanje	3,00 %	106/05. i 9/08.	13.IX.05.				
Klenovnik	7,00 %	155/05.	1.I.06.				

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Plitvička jezera	5,00 %	15/02. i 19/02.	1.I.02.
Podbablje	6,00 %	142/03. i 8/06.	1.II.06.
Podcrkavlje	5,00 %	87/01.	1.I.02.
Podgora	10,00 %	153/02.	1.I.03.
Podgorač	5,00 %	137/10.	1.I.11.
Podstrana	8,00 %	119/01.	1.I.02.
Pokupsko	5,00 %	119/01.	1.I.02.
Polača	10,00 %	4/10.	1.II.10.
Popovac	3,00 %	111/01. i 7/02.	1.I.02.
Popovača	6,00 %	115/01., 154/09. i 135/10.	1.I.11.
Preseka	5,00 %	80/02. i 153/14.	1.I.15.
Primošten	10,00 %	12/02., 37/11., 124/13. i 37/14.	1.III.02.
Proložac	5,00 %	9/02.	1.I.02.
Promina	5,00 %	68/02.	20.VI.02.
Pučišća	5,00 %	13/02.	1.II.02.
Pušća	10,00 %	109/01.	1.I.02.
Rakovec	3,00 %	73/02.	1.VII.02.
Rakovica	8,00 %	92/05. i 31/11.	1.IX.05.
Raša	6,00 %	2/02.	1.I.02.
Ravna Gora	7,50 %	14/02. i 19/02.	1.I.02.
Rešetari	10,00 %	111/01. i 3/06.	2.II.06.
Ribnik	5,00 %	119/01.	1.I.02.
Rugvica	6,00 %	119/01.	1.I.02.
Runovići	6,00 %	119/01.	1.I.02.
Ružić	5,00 %	12/04.	1.I.04.
Sibinj	10,00 %	147/05.	1.I.06.
Sračinec	5,00 %	13/06.	1.I.06.
Stara Gradiška	5,00 %	102/01.	1.I.02.
Stari Mikanovci	10,00 %	142/06	1.I.07.
Staro Petrovo Selo	10,00 %	111/01.	1.I.02.
Stupnik	6,00 %	15/02.	1.I.03.
Sutivan	10,00 %	112/01.	1.I.02.
Sveta Nedelja (u Istri - Labin)	6,00 %	107/13.	1.IX.13.
Sveti Đurđ	5,00 %	3/10.	1.I.10.
Sveti Filip i Jakov	10,00 %	156/14.	1.I.15.
Sveti Ilija	10,00 %	113/13.	1.X.13.
Sveti Lovreč	5,00 %	65/04. i 136/13.	1.I.14.
Sveti Petar u Šumi	7,00 %	2/02.	1.I.02.
Svetvinčenat	5,00 %	1/02.	1.I.02.
Škabrnja	10,00 %	155/13.	1.I.14.
Špišić Bukovica	9,00 %	130/07.	1.I.08.
Štefanje	10,00	6/15.	1.I.15.
Štitar	10,00 %	8/07	1.I.07.
Tinjan	5,00 %	99/02.	1.X.02.
Tisno	9,00 %	34/12. i 41/16.	1.IV.12.
Tordinci	5,00 %	45/14.	17.IV.14.
Tribunj	6,00 %	60/07. i 52/11.	1.I.07.
Trnovec Bartolovečki	3,00 %	111/01.	1.I.02.
Trpanj	10,00 %	4/02.	1.II.02.
Tučepi	10,00 %	115/01. i 82/10.	1.I.02.
Udbina	5,00 %	125/02.	1.III.02.
Unešić	5,00 %	132/02. i 67/10.	1.VI.02.
Vela Luka	9,00 %	119/01.	1.I.02.
Velika Kopanica	7,00 %	119/01. i 2/02.	1.I.02.
Veliki Bukovec	5,00 %	55/07.	1.VII.07.
Veliko Trgovišće	7,50 %	48/04.	22.IV.04.

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Vidovec	10,00 %	149/02.	1.I.03.
Vinica	5,00 %	3/03. i 9/03.	1.I.03.
Visoko	10,00 %	146/05.	1.I.06.
Višnjan	5,00 %	49/04. i 136/06.	1.I.07.
Vižinada	3,00 %	44/04. i 41/12.	1.VI.12.
Vladislavci	10,00 %	118/13.	1.X.13.
Vojnić	7,50 %	105/01. i 20/08. USRH	1.I.02.
Vrbanja	5,00 %	153/02.	1.I.03.
Vrbje	3,00 %	115/01.	1.I.02.
Vrhovine	5,00 %	139/14.	1.I.15.
Zadvarje	1,00 %	14/02.	1.I.02.
Zagvozd	6,00 %	112/01.	1.I.02.
Zlatar Bistrica	5,00 %	2/02.	1.I.02.
Zmijavci	8,00 %	1/02.	1.I.02.
Žakanje	5,00 %	119/02. i 30/13.	1.I.13.
Žminj	5,00 %	67/03., 5/08., 25/09. i 9/13.	8.I.13.
Žumberak	3,00 %	125/02.	1.I.03.
Župa Dubrovačka	10,00 %	88/01. i 14/12.	1.I.12.

Napomena:

Treba voditi računa o Zakonu o područjima gradova i općina u Republici Hrvatskoj (Nar. nov., br. 86/06. do 45/13.). Primjerice, u sastavu grada Zagreba su naselja na koja se također odnosi obveza plaćanja prireza po stopi od 18% (Sesvete, Botinec, Ivanja Reka, Kašina, Strmec, Prepuštovec i dr.).

2.4. OBRAČUN PLAĆE - DOPRINOSI I POREZI

Primjer obračuna plaće daje se u nastavku.

Tablica 9. Shema obračuna plaća

Tek. br.	OPIS	Obračun plaća isplaćenih nakon 1. siječnja 2017
1.	PLAĆA (bruto)	
2.	Doprinosi za mirovinsko osiguranje:	20 %
	I. stup	15 %
	II. stup	5 %
3.	DOHODAK	Red. br. 1 – 2
4.	Osnovni osobni odbitak	3.800,00
5.	Osobni odbitak za djecu i uzdržavane članove obitelji	2.500,00 x faktor
6.	Porezna osnovica	Red. br. 3 – 5 – 6
7.	Porez	17.500,00 x 24 % Iznad 17.500,00 x 36 %
8.	Prirez	Ako je propisani (ako je propisano plaćanje prireza u gradu ili općini)
9.	Ukupno porez i prirez	Porez x kpr
10.	Neto plaća	Red. br. 3 – 9
11.	Doprinos za obvezno zdrav. osig.	15 %
12.	Doprinos za zaštitu zdr. - na radu	0,5 %
13.	Doprinos za zapošljvnje	1,7 %
14.	Ukupno doprinosi na plaću (red. br. 11 + 12 + 13)	17,2 %
15.	UKUPNO TROŠAK POSLODAVCA	Red. br. 1 + 14.

Osnovni osobni odbitak = 3.800,00 kn

Tablica 10. Stope doprinosa iz plaće i na plaću

Naziv doprinosa	Stope doprinosa čl. 20. Zakona o doprinosima		Obveznik doprinosa čl. 19. Zakona	Obveznik obračunavanja i plaćanja doprinosa
	iz plaće	na plaću		
Doprinosi za mirovinsko osiguranje: I. stup II. stup	20 % 15 % 5 %		radnik	poslodavac
Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje		15 %	poslodavac	poslodavac
Doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu		0,5 %	poslodavac	poslodavac
Doprinos za zapošljavanje + naknada za nezaposlene invalidne osobe za poslodavce koji zapošljavaju 20 i više radnika.		1,7 %	poslodavac	poslodavac
Ukupno	20 %	17,2 %		

Kako se plaća doprinos za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom u 2017. daje se u nastavku.

2.4.1. Obračun doprinosa za zapošljavanje

Više se ne plaća posebni doprinos za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom (0,1 % ili 0,2 %), u skladu s Zakonom o doprinosima (čl. 16). Znači, svi poslodavci bez obzira na činjenicu imaju li manje ili više od 20 zaposlenika u 2016. za sve plaće obračunat će doprinos za zapošljavanje po stopi od 1,7 %.

Neki poslodavci će osim doprinosa za zapošljavanje (1,7 %) plaćati i novčanu naknadu (ako se radi o obveznicima kvotnog zapošljavanja) ne zaposle li dovoljan broj osoba s invalidnošću kako je prikazano u tablici 11.

Tablica 11. Doprinos za zapošljavanja i plaćanje novčane naknade

Poslodavci	Obveza plaćanja naknade		
	Doprinos za zapošljavanje (u %)	Poslodavac ispunio obvezu zapošljavanja	Nije ispunio obvezu zapošljavanja
Manje od 20 zaposlenih	1,7	-	-
20 i više zaposlenih	1,7	-	982,80 (30% od 3.276,00) x broj OSI koje je trebalo zaposliti

2.4.2. Zapošljavanje osoba s invalidnošću

Obvezu zapošljavanja osoba s invalidnošću uređuje Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Nar. nov. br. 15/13., 152/14.) i Pravilnik o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom, Pravilnik o načinu vo-

denja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom, Pravilnik o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom koji su objavljeni u Nar. nov. br. 44/14., 97/14., 2/15.

Od 1. siječnja 2015. i dalje, za sve poslodavce koji zapošljavaju najmanje 20 radnika propisana je **obveza kvotnog zapošljavanja osoba s invalidnošću**, što znači da trebaju zaposliti osobe s invalidnošću ili ispuniti zamjensku kvotu zapošljavanja.

Poslodavci koji imaju manje od 20 zaposlenih, nemaju obvezu kvotnog zapošljavanja.

Izuzeća od obveze zapošljavanja osoba s invalidnošću:

- strana diplomatska i konzularna predstavništava,
- predstavništva stranih osoba
- integrativne i zaštitne radionice,
- novoo osnovani poslodavci, najduže do 24 mjeseca od dana početka rada.

Osim toga, iz ukupnog broja zaposlenih na temelju kojeg se utvrđuje kvota izuzimaju se:

- radnici zaposleni na poslovima: oružanih snaga Republike Hrvatske, policijskim poslovima, poslovima zaštite i spašavanja, poslovima zaštite osoba i imovine, te poslovima vatrogasaca i pirotehničara na koje se sukladno Zakonu o zaštiti na radu, primjenjuju posebni propisi o zaštiti na radu. (čl. 4. st.5. Pravilnika o kvoti);
- radna mjesta za koje poslodavac smatra da se trebaju izuzeti iz ukupnog broja radnih mjesta na temelju kojih se utvrđuje kvota, zbog posebnih uvjeta rada tih radnih mjesta ali je za takva radna mjesta dužan zatražiti suglasnost Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, uz prethodno pribavljeno mišljenje Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnosti na radu;
- radnici koji su u radnom odnosu kod poslodavca na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za obavljanje sezonskih poslova;
- radnici koji rade preko agencija za zapošljavanje, pod uvjetom da je agencija upisana u evidenciju agencija za privremeno zapošljavanje ministarstva nadležnog za rad.

Kvota zaposlenih osoba s invaliditetom prati se na mjesečnoj bazi, a referentni datum za utvrđivanje broja radnika je **zadnji dan u mjesecu**. Pravilnicima je uređen kvotni sustav zapošljavanja osoba s invalidnošću, a broj osoba s invalidnošću koje treba zaposliti izračunava se na slijedeći način:

$$\text{Kvota zaposlenih osoba s invalidnošću} = \frac{\text{ukupan broj zaposlenika na zadnji dan u mjesecu}}{\text{...}} \times 3\%$$

U slučaju da izračun kvote ne predstavlja cijeli broj, vrijednosti do 0,5% zaokružuju se na manji broj, a vrijednosti iznad 0,5% uključujući i 0,5% zaokružuju se na veći broj.

Sklapanjem ugovora o radu s poslodavcem na najmanje 20 sati tjedno s osobom koja se smatra osobom s invalidnošću, smatra se da je obveznik zapošljavanja osoba s invalidnošću ispunio svoju obvezu kvotnog zapošljavanja.

Zamjensko zapošljavanje osoba s invalidnošću

Poslodavac može osim sklapanjem ugovora o radu ispuniti obvezu kvotnog zapošljavanja i tako da ispuniti zamjensku kvotu.

Ispunjavanje zamjenske kvote može se obaviti na sljedeći način:

- sklapanjem ugovora o poslovnoj suradnji s osobom s invalidnošću ili s zaštitnom radionicom i integrativnom radionicom, trgovačkim društvom, zadrugom ili udrugom u kojima **više od polovine radnika** čine osobe s invaliditetom koja se samozapošljava,
- primanjem na obavljanje prakse (utvrđene nastavnim planom) učenike s teškoćama u razvoju ili studente s invaliditetom, s time da se **3 praktikanta priznaju kao 1 zaposlena OSI**,
- primanjem na obavljanje prakse rehabilitante u sklopu profesionalne rehabilitacije koju provodi centar za profesionalnu rehabilitaciju, **s time da se 2 rehabilitanta priznaju kao 1 zaposlena osoba s invaliditetom**,
- sklapanjem jednog ili više **ugovora o djelu sa studentom s invaliditetom** koji ima status redovitog studenta prema kojima su ukupni priznati troškovi rada jednaki najmanje minimalnoj mjesečnoj plaći svake osobe s invaliditetom koju bi poslodavac morao zaposliti unutar propisane kvote,
- primanjem na **stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa osobe s invaliditetom**, s time da se **2 takve osobe priznaju kao 1 zaposlena osoba s invaliditetom**, (čl. 3. Izmjena Pravilnika o kvoti
- davanje jedne ili više **stipendija za redovno obrazovanje osoba s invaliditetom**, čija je ukupna

visina jednaka najmanje minimalnoj mjesečnoj plaći svake osobe s invaliditetom koju bi poslodavac morao zaposliti unutar propisane kvote.

Obračun novčane naknade

Ako do kraja svakog mjeseca obveznik zapošljava osoba s invaliditetom nije ispunio obvezu redovnog ili zamjenskog zapošljavanja treba za taj mjesec obračunati novčanu naknadu a najkasnije do zadnjeg dana u mjesecu za prethodni mjesec.

Novčana naknada iznosi 982,20 kn (30% od minimalne plaće koja za 2016. iznosi 3.276,00) MJESEČNO za svaku osobu koju su trebali zaposliti.

Naknada se prikazuje samo na stranici A JOPPD u polju X. i neće se vezati za radnike prikazane na B stranici JOPPD-a.

Uplatni račun za uplatu novčane naknade je sljedeći:

Prihod državnog proračuna:

HR1210010051863000160

Poziv na broj odobrenja:

HR68 5118-OIB poslovnog subjekta-oznaka JOPPD na kojem se obračunala naknada

Napomena:

Opširnije o načinu obračuna i uvjetima zapošljavanja osoba s invalidnošću može se pročitati RRIF-u br. 2/17.

2.4.3. Preračunavanje neto plaće u bruto plaću

Tablica 12. Formule za preračunavanje neto plaće u bruto plaću

Tek. br.	VISINA PLAĆE ZA ODABIR FORMULE	FORMULA ZA PRERAČUNAVANJE
1.	$N < O$	$Bp = N \times 1,25$
2.	$N < 17.500,00 - 4200,00 \times kpr + O$	$Bp = \frac{[(N-O) \times Kppr 24] + O}{0,80}$
3.	$N > 17.500,00 - 4200 \times kpr + O$	$Bp = \frac{17.500,00 + O + [N - (17.500,00 - 4200,00 \times kpr + O)] \times Kppr 36}{0,80}$
4.	$N < 37.147,60 - [4200,00 \times kpr + (19.647,00 - O) \times 0,36 kpr]$	$Bp = \{17.500,00 + O + [N - (17.500,00 - 4.200,00 \times kpr + O)] \times kpr 36\} + 9.286,80$

N = neto plaća

O = osobni odbitak

Bp = bruto plaća

kpr = koeficijent prireza

Kppr 24 = koeficijent poreza i prireza za stopu 24%

Kppr 36 = koeficijent poreza i prireza za stopu 36%

PRIMJENA FORMULA NA PRIMJERIMA

Formula br. 1.

Primjer:

$N = 3.700,00 \text{ kn}$

$Bp = 3.700,00 \times 1,25 = 4.625,00$

Provjera ispravnosti formule br.1:

Tek. br.	OPIS	SVOTA
1.	Bruto plaća	4.625,00
2.	Doprinosi iz plaće: 20%	925,00
	I. st. 15%	693,75
	II. st. 5%	23125

Tek. br.	OPIS	SVOTA
3.	Dohodak (red. br. 1-2)	3.700,00
4.	Osobni odbitak	3.700,00
5.	Porezna osnovica (red. br. 3-4)	0,00
6.	Porez	0,00
7.	Prirez	0,00
8.	Ukupno porez i prirez (red. br. 6+7)	0,00
9.	Neto plaća (red. br. 8)	3.700,00
10.	Doprinos za zdravstveno osiguranje 15%	693,75
11.	Doprinos za zaštitu zdr. na radu 0,5%	23,13
12.	Doprinos za zapošljavanje 1,7%	78,62
13.	Ukupno doprinosi na plaću (red. br. 10 + 11+12)	795,50
14.	Ukupno trošak plaće (red. br 1+13)	5.420,50

Formula br. 2.

Za plaću radnika iz Zagreba, prirez 18%

$O = 3.800,00$

$N < 17.500,00 - 4.200,00 \times 1,18 + 3.800,00$

$N < 17.500,00 - 4.956,00 + 3.800,00 = 16.344,00$

Primjer:

N = 16.000,00

$$B_p = \frac{[(16.000,00 - 3.800,00) \times 1,395089] + 3800,00}{0,80} =$$

$$B_p = \frac{20.820,08}{0,80} = 26.025,12$$

Provjera ispravnosti formule br. 2.

Tek. br.	OPIS	SVOTA
1.	Bruto plaća	26.025,12
2.	Doprinosi iz plaće: 20%	5.205,03
	I. st. 15%	3.903,77
	II. st. 5%	1.301,26
3.	Dohodak (red. br. 1-2)	20.820,09
4.	Osobni odbitak	3.800,00
5.	Porezna osnovica (red. br. 3-4)	17.020,09
6.	Porez	4.084,82
7.	Prirez 18%	735,27
8.	Ukupno porez i prirez (red. br. 6+7)	4.820,09
9.	Neto plaća (red. br. 8)	16.000,0
10.	Doprinos za zdravstveno osiguranje 15%	3.903,77
11.	Doprinos za zaštitu zdr. na radu 0,5%	130,13
12.	Doprinos za zapošljavanje 1,7%	442,43
13.	Ukupno doprinosi na plaću (red. br. 10+11+12)	4.476,33
14.	Ukupno trošak plaće (red. br. 1+13)	30.501,45

Formula br. 3.

Za radnika iz Sl. Broda, prirez 12%

O = 5.550,00 kn

N > 17.500,00 - 4200,00 x 1,12 + 5.550,00

N > 17.500,00 - 4.704,00 + 5.550,00 = 18.346,00

Primjer:

N = 19.000,00

$$B_p = \frac{17.500,00 + 5.550,00 + [19.000,00 - (17.500,00 - 4.704,00 + 5.550,00)] \times 1,675603}{0,80} =$$

$$B_p = \frac{23.050,00 + [19.000,00 - 18.346,00] \times 1,675603}{0,80} =$$

$$B_p = \frac{23.050,00 + 1.095,84}{0,80} = 30.182,30$$

Provjera formule br. 3.

Tek. br.	OPIS	SVOTA
1.	Bruto plaća	30.182,30
2.	Doprinosi iz plaće: 20%	6.036,46
	I. st. 15%	4.527,34
	II. st. 5%	1.509,12
3.	Dohodak (red. br. 1-2)	24.145,84
4.	Osobni odbitak	5.550,00
5.	Porezna osnovica (red. br. 3-4)	18.595,84
6.	Porez	4.594,50
7.	Prirez 12%	551,34
8.	Ukupno porez i prirez (red. br. 6+7)	5.145,84
9.	Neto plaća (red. br. 8)	19.000,00
10.	Doprinos za zdravstveno osiguranje 15%	4.527,34
11.	Doprinos za zaštitu zdr. na radu 0,5%	150,91
12.	Doprinos za zapošljavanje 1,7%	513,10
13.	Ukupno doprinosi na plaću (red. br. 10+11+12)	5.191,35
14.	Ukupno trošak plaće (red. br. 1+13)	35.373,65

Formula 4. (ograničenje doprinosa za mirovinsko osiguranje na mjesečnoj razini 9.286,80 kn)

Za radnika iz Zagreba

Osobni odbitak 3.800,00

Prirez 18%

N > 37.147,60 - [4.956,00 + (19.647,60 - 3.800,00) x 0,4248] =

N > 37.147,60 - [4.956,00 + 6.732,06] =

N > 37.147,60 - 11.88,06 = 25.459,54

Primjer:

N = 26.000,00

$$B_p = \{17.500,00 + 3.800,00 + [26.000,00 - (17.500,00 - 4.956,00 + 3800,00)] \times 1,738526\} + 9286,80$$

$$B_p = \{21.300,00 + [26.000,00 - 16.344,00] \times 1,738526\} + 9.286,80$$

$$B_p = B_p = 21.300,00 + 16.787,21 + 9.286,80 = 47.374,01$$

Provjera formule br. 4.

Tek. br.	OPIS	SVOTA
1.	Bruto plaća	47.374,01
2.	Doprinosi iz plaće: 20%	9.286,80
	I. st. 15%	6.965,10
	II. st. 5%	2.321,70
3.	Dohodak (red. br. 1-2)	38.087,21
4.	Osobni odbitak	3.800,00
5.	Porezna osnovica (red. br. 3-4)	34.287,21
6.	Porez :	
	po stopi 24%	4.200,00
	po stopi 36%	6.043,40
	Ukupno porez	10.243,40
7.	Prirez 18%	1.843,81
8.	Ukupno porez i prirez (red. br. 6+7)	12.087,21
9.	Neto plaća (red. br. 8)	26.000,00
10.	Doprinos za zdravstveno osiguranje 15%	7.106,10
11.	Doprinos za zaštitu zdr. na radu 0,5%	236,87
12.	Doprinos za zapošljavanje 1,7%	805,36
13.	Ukupno doprinosi na plaću (red. br. 10+11+12)	8.148,33
14.	Ukupno trošak plaće (red. br. 1+13)	55.322,44

Tablica 13. Izračunani koeficijenti za preračunavanje neto plaće u bruto plaću

Stopa prireza Po gradovima i općinama	Kpr	Kppr 24	Kppr 36
0 %	1,00	1,315789	1,571289
1 %	1,01	1,319958	1,571339
2 %	1,02	1,324152	1,580278
3 %	1,03	1,328374	1,589320
4 %	1,04	1,332623	1,599040
5 %	1,05	1,336898	1,607717
6 %	1,06	1,341202	1,617076
6,25 %	1,0625	1,342282	1,619433
6,50 %	1,065	1,343364	1,621797
7 %	1,07	1,345533	1,626545
7,50 %	1,075	1,347709	1,631321
8 %	1,08	1,349989	1,636126
9 %	1,09	1,354279	1,645820
10 %	1,10	1,358696	1,655629
12 %	1,12	1,367515	1,675603
13 %	1,13	1,372118	1,685772
14 %	1,14	1,376652	1,696065
15 %	1,15	1,381215	1,706485
18 %	1,18	1,395089	1,738526

Formule za izračunavanje koeficijenata

Kppr 24 = koeficijent za preračun poreza po stopi 24 uvećanoj za prirez

$$Kppr 24 = \frac{24 \times kpr}{100 - (24 \times kpr)} + 1$$

Npr. prirez = 18 %

Kpr = (18: 100) + 1 = 1,18

$$K_{ppr} = \frac{24 \times 1,18}{100 - (24 \times 1,18)} + 1 = \frac{28,32}{100 - 28,32} + 1 = \frac{28,32}{71,68} + 1 = 1,395089$$

K_{ppr} 36 = koeficijent za preračun poreza po stopi 36 uvećanoj za prirez

$$K_{ppr\ 36} = \frac{36 \times k_{pr}}{100 - (36 \times k_{pr})} + 1$$

Npr. prirez = 10 %

$$K_{pr} = (10 : 100) + 1 = 1,10$$

$$K_{ppr} = \frac{36 \times 1,10}{100 - (36 \times 1,10)} + 1 = \frac{39,60}{100 - 39,60} + 1 = \frac{39,60}{60,40} + 1 = 1,655629$$

2.5. NAKNADA PLAĆE ZA VRIJEME BOLOVANJA I DRUGE PRIVREMENE NESPOSOBNOSTI ZA RAD

Naknada plaće na teret HZZO-a se isplaćuje pod uvjetom da osiguranik ima ostvaren staž u osiguranju najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine (čl. 56 Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju - Nar. nov., br. 80/13. i 137/13.).

Za prva 42 kalendarska dana bolovanja, odnosno 7 dana za invalida rada, naknadu isplaćuje poslodavac na svoj teret u visini utvrđenoj kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, uz obvezu obračunavanja i plaćanja doprinosa iz i na plaću te poreza na dohodak i prireza.

Od 43. odnosno 8. dana bolovanja za invalide rada, nadoknadu isplaćuje poslodavac samo u neto-svoti (temeljem prosjeka isplaćenih plaća u šest mjeseci prije mjeseca kada je počelo bolovanje), bez obračunavanja doprinosa, poreza na dohodak i prireza, a zatim podnosi zahtjev za refundaciju naknade HZZO-a (čl. 41. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju).

Naknada koju isplaćuje ili refundira na svoj teret HZZO:

- za prvih šest kalendarskih mjeseci neprekidnog bolovanja
 - do 6 mjeseci 70%
 - od 6 mjeseci 80%
- zbog komplikacija u trudnoći 100%
- za njegu djeteta do dobi tri godine 100%
- zbog korištenja roditeljnog dopusta 100%

Naknada plaće koju isplaćuje HZZO utvrđena na prethodno opisani način ne može iznositi više od **4.257,28 kn** mjesečno, niti manje od **831,50 kn**.

To se iznimno ne odnosi na naknadu za roditeljni dopust i bolovanje zbog ozljeda na radu. To znači da se **naknada za roditeljni dopust za razdoblje do 6 mjeseci života djeteta isplaćuje u visini prosječno isplaćene plaće u prethodnih šest mjeseci prije mjeseca kada je nastupio roditeljni dopust u 100%-tnoj svoti**. U nastavku se daje pregled obveznika nositelja i osnovica za utvrđivanje naknade plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad.

Tablica 14. Pregled nadoknada plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad

Tek. br.	PRIVREMENA NESPOSOBNOST ZA RAD	OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE NAKNADE PLAĆE	% od osnovice mjesečno	OBVEZNIK ISPLATE NADOKNADE PLAĆE	Nositelj troškova nadoknade		
					do 42 kalendarska dana privremene nesposobnosti za rad odnosno za invalida rada do 7 kalendarska dana	od 43 kalendarska dana privremene nesposobnosti rad odnosno od 8 kalendarska dana za invalida rada	od prvog dana privremene nesposobnosti za rad
1.	- zbog bolesti ili ozljede (osim ozljede- na radu) odnosno radi liječenja ili medicinskih ispitivanja smješten u zdravstvenu ustanovu	prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu, neovisno na čiji se teret isplaćuje	ne manje od 70% a najmanje 831,50 kn, a najviše 4.257,28 kn	do 42 dana odnosno 7 dana za invalida tada, poslodavac a od 43. dana odnosno 8 dana za invalida rada HZZO	poslodavac uz obračun obveznih doprinosa, poreza na dohodak i prireza	HZZO	—
2.	- zbog određenog liječenja ili medicinskog ispitivanja koje se ne može obaviti u mjestu prebivališta, odnosno boravišta		ne manje od 70% a najmanje 831,50 kn a ne više od 4.257,28 kn	poslodavac (od 43 dana privremene nesposobnosti za rad odnosno 8 dana za invalida rada HZZO vraća nadoknadu u roku od 45 dana od podnošenja zahtjeva)	poslodavac uz obračun obveznih doprinosa poreza na dohodak i prireza	HZZO	—
3.	- izoliran kao kliconoša ili zbog pojave zaraze u njegovoj okolini, zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osigurane osobe HZZO-a		100% (ne manje od 831.50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	HZZO izravno osiguraniku	—	—	HZZO
4.	- određen za pratitelja osigurane osobe upućene na liječenje ili liječnički pregled ugovornom subjektu HZZO izvan mjesta prebivališta, odnosno boravišta osigurane osobe koja se upućuje		ne manje od 70% a najmanje 831,50 kn a najviše 4.257,28 kn	poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana od podnošenja zahtjeva)	—	—	HZZO

Tek. br.	PRIVREMENA NESPOSOBNOST ZA RAD	OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE NAKNADE PLAĆE	% od osnovice mjesečno	OBVEZNIK ISPLATE NADOKNADE PLAĆE	Nositelj troškova nadoknade		
					do 42 kalendarska dana privremene nesposobnosti za rad odnosno za invalida rada do 7 kalendarska dana	od 43 kalendarska dana privremene nesposobnosti rad odnosno od 8 kalendarska dana za invalida rada	od prvog dana privremene nesposobnosti za rad
5.	– određen da njeguje oboljelo dijete do 3. godine	prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu, neovisno na čiji se teret isplaćuje	100%(ne manje od 831.50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana od podnošenja zahtjeva)	—	—	HZZO
6.	– određen da njeguje oboljelo dijete starije od 3 godine i supružnika		ne manje od 70% (ne manje od 831.50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana)	—	—	HZZO
7.	– zbog bolesti i komplikacija u svezi s trudnoćom i porođajem,		100% (ne manje od 831.50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	HZZO izravno osiguraniku	—	—	HZZO
8.	– zbog rane, ozljede ili bolesti koja je neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu		100% (bez ograničenja)	Državni proračun izravno osiguraniku	—	—	HZZO
9.	– zbog ozljede na radu ili nastale profesionalne bolesti		100% (bez ograničenja)	poslodavac (a HZZO vraća u roku od 45 dana od podnošenja zahtjeva)	—	—	HZZO

Zakonom o roditeljnim i roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 85/08., 110/08., 34/11., 54/13. i 152/14.) propisuje se pravo roditelja na roditeljne i roditeljske

potpore. U nastavku se daje pregled roditeljnih i roditeljskih naknada.

Tablica 15. Pregled roditeljnih i roditeljskih naknada

Tek. br.	Korisnik naknade	Rodiljna naknada - do navršenih 6 mjeseci života djeteta	Roditeljska naknada - nakon navršenih 6. mjeseci života djeteta do godine dana	Roditeljska naknada - nakon godine dana
1.	Zaposleni roditelj, članovi uprave, volonteri osobe imenovane na stalne dužnosti	100% od osnovice (prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu) bez ograničenja	100 % od osnovice (prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu) ali ne manje od 1.663,00 kn i ne više od 2.660,80, u trajanju od 6 mjeseci, počevši od prvoga dana korištenja prava	1.663,00
2.	Samozaposleni roditelj (obrtnici, slobodna zanimanja, profesionalne djelatnosti, poljoprivrednici koji vode poslovne knjige)	100% od osnovice (mjesečna osnovica osiguranja za obračun i uplatu doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje za posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, umanjena za zakonom propisane obvezne doprinose, poreze na dohodak i prirez) bez ograničenja	100 % od osnovice na koju je samozaposleni roditelj uplatio doprinose u prethodnih 6 mjeseci nakon smanjenja za doprinose iz plaće te porez na dohodak i prirez, ne manje od 1.663,00 kn a ne više od 2.660,80 kn mjesečno.	1.663,00
3.	Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj koji ne udovoljava uvjetu staž osiguranja 12 mjeseci neprekidno ili 18 mjeseci s prekidima u prethodna 24 mjeseca			1.663,00
4.	Roditelj koji je stekao pravo s osnove isplaćenih primitaka koji se oporezuju kao drugi dohodak	1.663,00	1.663,00	1.663,00
5.	Poljoprivrednik koji u RH obavlja djelatnost poljoprivrede i šumarstva kao jedino ili glavno zanimanje ako je vlasnik, posjednik ili zakupac te ako je s te osnove stekao status osiguranika iz obveznoga zdravstvenog osiguranja, a ne vodi poslovne knjige	1.663,00	1.663,00	1.663,00

Tek. br.	Korisnik naknade	Rodiljna naknada - do navršenih 6 mjeseci života djeteta	Roditeljska naknada - nakon navršenih 6. mjeseci života djeteta do godine dana	Roditeljska naknada - nakon godine dana
6.	Nezaposleni roditelj ako na dan rođenja djeteta zadovoljava slijedeće uvjete: - hrvatski državljanin ili stranac sa stalnim boravkom, neprekidno prebivalište ili stalni boravak u RH u trajanju od 3 godine, - zdravstveno osiguran, - prijavljen na HZZ najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje 2 godine.	1.663,00	1.663,00	1.663,00
7.	Majka izvan sustava rada ako zadovoljava slijedeće uvjete: - hrvatska državljanica ili strankinja s odobrenim stalnim boravkom u RH, - ima neprekinuto prebivalište ili stalni boravak u RH u trajanju od 5 godina, - zdravstveno osigurana.	1.663,00	1.663,00	1.663,00

2.6. BLAGDANI I NERADNI DANI U 2017.

Prema Zakonu o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u Republici Hrvatskoj (Nar. nov., br. 33/96. – 130/11.), blagdani u 2017. godini su sljedeći:

Tablica 16. Blagdani i neradni dani u 2017.

1. siječnja	- Nova godina
6. siječnja	- Bogojavljanje ili Sveta tri kralja
16. travnja	- Uskrs
17. travnja	- Uskrsni ponedjeljak
1. svibnja	- Praznik rada
15. lipnja	- Tijelovo
22. lipnja	- Dan antifašističke borbe
25. lipnja	- Dan državnosti
5. kolovoza	- Dan pobjede i domovinske zahvalnosti i Dan hrvatskih branitelja
15. kolovoza	- Velika Gospa
8. listopada	- Dan neovisnosti
1. studenoga	- Svi sveti
25. prosinca	- Božić
26. prosinca	- Sveti Stjepan

U dane blagdana i neradnih dana propisanih Zakonom radnici imaju pravo ne raditi, s pravom na naknadu plaće na teret poslodavca. Radnici koji zbog prirode tehnološkog procesa ili zbog iznimne potrebe posla rade u dane blagdana, imaju pravo na povećanu plaću.

2.7. PREGLED SATI RADA I RADNIH DANA U 2017.

U nastavku sa daje pregled sati rada i radnih dana u 2017. po mjesecima za 40-satni radni tjedan, u kojem se radi 5 dana u tjednu po 8 sati.

Tablica 17. Radni i neradni dani i sati u 2017. za 40 sati tjedno od ponedjeljka do petka – 8 sati dnevno

Tek. br.	Mjesec 2017.	Radni i neradni dani u 2017.			Radni i neradni sati u 2017.		
		Radni dani	Neradni dani	Ukupno plaćeni dani	Radni sati	Neradni sati	Ukupno plaćeni sati
1.	siječanj	21	1	22	168	8	176
2.	veljača	20	0	20	160	0	160
3.	ožujak	23	0	23	184	0	184
4.	travanj	19	1	20	152	8	160

Tek. br.	Mjesec 2017.	Radni i neradni dani u 2017.			Radni i neradni sati u 2017.		
		Radni dani	Neradni dani	Ukupno plaćeni dani	Radni sati	Neradni sati	Ukupno plaćeni sati
5.	svibanj	22	1	23	176	8	184
6.	lipanj	20	2	22	160	16	176
7.	srpanj	21	0	21	168	0	168
8.	kolovoz	22	1	23	176	8	184
9.	rujan	21	0	21	168	0	168
10.	listopad	22	0	22	176	0	176
11.	studen	21	1	22	168	8	176
12.	prosinac	19	2	21	152	16	168
UKUPNO		251	9	260	2008	72	2080

U nastavku se daje pregled radnih sati u 2017. za rad od 7 sati.

Tablica 18. Radni i neradni dani i sati u 2017. za 40 sati tjedno za rad od ponedjeljka do subote (7 sati dnevno od ponedjeljka do petka i subotom 5 sati)

Tek. br.	Mjesec 2017.	Radni i neradni dani u 2017.			Radni i neradni sati u 2017.		
		Radni dani	Neradni dani	Ukupno plaćeni dani	Radni sati	Neradni sati	Ukupno plaćeni sati
1.	siječanj	26	1	27	167	7	174
2.	veljača	24	0	24	160	0	160
3.	ožujak	27	0	27	181	0	181
4.	travanj	24	1	25	158	7	165
5.	svibanj	26	1	27	174	7	181
6.	lipanj	24	2	26	160	14	174
7.	srpanj	26	0	26	172	0	172
8.	kolovoz	25	2	27	169	12	181
9.	rujan	26	0	26	172	0	172
10.	listopad	26	0	26	174	0	174
11.	studen	25	1	26	167	7	174
12.	prosinac	24	2	26	158	14	172
UKUPNO		303	10	313	2012	68	2080

Napomena:

U mjesečni fond sati ulaze i dani blagdana i neradnih dana koji su utvrđeni Zakonom o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u RH.

Tablica 18. Pregled radnih dana i sati po godinama i mjesecima od 1991. do 2017.

God.	Siječanj		Veljača		Ožujak		Travanj		Svibanj		Lipanj		Srpanj		Kolovoz		Rujan		Listopad		Studeni		Prosinac		Ukupno		
	Rad. dani	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana	Broj sati	Rad. dana
1991.	27	189	24	168	26	182	27	189	27	189	25	175	27	189	27	189	25	175	27	189	26	182	26	182	313	2.191	
1992.	27	189	25	175	26	182	26	182	26	182	26	182	27	189	26	182	26	182	26	182	27	189	25	175	314	2.198	
1993.	26	182	24	168	27	189	26	182	26	182	26	182	27	189	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	313	2.191	
1994.	26	182	24	168	27	189	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	27	189	26	182	26	182	26	182	313	2.191	
1995.	26	182	24	168	27	189	25	175	27	189	26	182	26	182	26	182	27	189	26	182	26	182	26	182	313	2.191	
1996.	27	189	25	175	26	182	26	182	27	189	25	175	27	189	27	189	25	175	27	189	26	182	26	182	314	2.191	
1997.	27	189	24	168	26	182	26	182	27	189	25	175	27	189	26	182	26	182	26	182	27	189	25	175	313	2.191	
1998.	27	189	24	168	26	182	26	182	26	182	26	182	27	189	26	182	26	182	26	182	27	189	25	175	313	2.191	
1999.	26	182	24	168	27	189	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	26	182	313	2.191	
2000.	26	182	25	175	27	189	25	176	25	176	26	182	27	189	23	184	20	160	20	160	26	182	26	182	313	2.191	
2001.	27	189	24	168	27	189	25	176	25	176	26	182	22	176	23	184	20	160	20	160	23	184	22	176	287	2.180	
2002.	23	184	20	160	21	168	22	176	23	184	20	160	23	184	22	176	22	176	21	168	23	184	21	168	261	2.088	
2003.	23	184	20	160	21	168	22	176	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	22	176	23	184	20	160	261	2.088	
2004.	22	176	20	160	23	184	22	176	21	168	22	176	22	176	22	176	22	176	22	176	21	168	22	176	262	2.096	
2005.	21	168	20	160	23	184	21	168	22	176	22	176	21	168	23	184	22	176	22	176	21	168	22	176	260	2.080	
2006.	22	176	20	160	23	184	20	160	23	184	22	176	21	168	23	184	21	168	21	168	22	176	22	176	260	2.080	
2007.	23	184	20	160	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	23	184	20	160	20	160	23	184	22	176	260	2.088	
2008.	23	184	21	168	21	168	22	176	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	22	176	23	184	20	160	262	2.096	
2009.	22	176	20	160	22	176	22	176	21	168	22	168	23	184	21	168	22	176	22	176	22	176	21	168	261	2.088	
2010.	21	168	20	160	23	184	22	176	21	168	22	168	22	176	22	176	22	176	22	176	21	168	22	176	261	2.088	
2011.	21	168	20	160	23	184	21	168	22	176	22	168	21	168	23	184	22	176	22	176	21	168	22	176	260	2.080	
2012.	22	176	21	168	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	23	184	20	160	20	160	23	184	22	176	261	2.088	
2013.	23	184	20	160	21	168	22	176	23	184	20	160	23	184	22	176	21	168	21	168	23	184	21	168	261	2.088	
2014.	23	184	20	160	21	168	22	176	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	22	176	23	184	20	160	261	2.088	
2015.	22	176	20	160	22	176	22	176	21	168	22	176	23	184	21	168	22	176	22	176	22	176	21	168	261	2.088	
2016.	21	168	21	168	23	184	21	168	22	176	22	176	21	168	23	184	22	176	22	176	21	168	22	176	261	2.088	
2017.	22	176	20	160	23	184	20	160	23	184	22	176	21	168	23	184	21	168	22	176	22	176	22	176	260	2.080	

2.8. UTVRĐIVANJE PRAVA NA DJEČJI DOPLATAK

Pravo na dječji doplatka ostvaruje se podnošenjem zahtjeva HZMO-u područnoj službi odnosno ispostavi nadležnoj prema mjestu prebivališta podnositelja zahtjeva.

Osoba ostvaruje pravo na dječji doplatka ako prosječna visina neto primitka po članu kućanstva ne prelazi **1.663,00 kn**. Prosječna visina se utvrđuje dijeljenjem ukupnog primitka ostvarenog svih ukućana s brojem članova u kućanstvu. Kućanstvo korisnika je zajednica života, privređivanja i trošenja ostvarenoga ukupnog dohotka svih članova obitelji bez obzira na stupanj srodstva.

U ukupan primitak kućanstva ulazi:

- zbroj neto dohodaka od nesamostalnog rada (plaća, oporezive prigodne nagrade božićnica, regres i dr.), dohotka od samostalne djelatnosti, dohotka od imovine i imovinska prava, dohotka od kapitala, drugi dohodak (ugovor o djelu, ugovor o autorskom djelu, oporezive stipendije i zarade preko student servisa i sl.), dohotka od osiguranja i drugih primanja (npr. mirovine ostvarene u inozemstvu i obiteljske mirovine, naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad-naknade HZZO-a, naknade zbog skrbi i njege djeteta, plaća za rad kod poslodavca u inozemstvu, naknade za roditeljni i roditeljski dopust i naknade zbog nezaposlenosti-naknade HZZ) koje ostvari korisnik i članovi njegovog kućanstva prema propisima o porezu na dohodak **umanjen za svotu poreza i prireza**.

U ukupni primitak kućanstva ne ulazi:

- isplaćene neoporezive naknade, potpore i nagrade koje su isplaćene do propisanih svota (božićnice, uskrsnice, regres, jubilarne nagrade, dnevnicke i sl.).
 - neoporezive stipendije, primitci učenika i studenata ostvareni putem studenskih i učeničkih udruga, naknade učenicima za vrijeme praktičnog rada do propisanih neoporezivih svota i sl.
 - jednokratni primitak za opremu novorođene djece, doatak uz mirovinu hrvatskih branitelja

U ovisnosti o ostvarenom primitku po članu obitelji svota doplatka za djecu se utvrđuje ovako:

Tablica 20. Svote doplatka za dijete ovisno o visini ostvarenog primitka po kućanstvu

Tek. br.	Opis		
	Primitak utvrđen po članu obitelji	Za primitak utvrđen po članu u kućanstvu postotak doplatka po djetetu od proračunske osnovice 3.326,00 kn	Svota doplatka po djetetu u kunama
1.	do 543,14 kn	9 %	299,34
2.	od 543,15 do 1.119,53 kn	7,50 %	249,45
3.	od 1.119,54 do 1.663,00 kn	6 %	199,56

Uz utvrđenu svotu doplatka za djecu, korisniku pripada i doatak u svoti od 500,00 kuna za treće i četvrto dijete.

Napomena:

Detaljnije o tome može se pročitati u RRIF-u br. 2/15.

2.9. OVRHA NA PLAĆI I DRUGIM STALNIM NOVČANIM PRIMITCIMA

Zakonom o radu (Nar. nov., br. 93/14.) propisano je da se *plaća ili naknada plaće radnika može prisilno ustegnuti u skladu s posebnim zakonom* (čl. 97.).

Ti zakoni su:

- Ovršni zakon (Nar. nov., br. 112/12., 25/13., 93/14. i 55/16.),
- novi Opći porezni zakon (Nar. nov., br. 115/16.),
- Zakon o roditeljskim i roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 85/08., 110/08., 34/11. i 152/14.),
- Obiteljski zakon (Nar. nov., br. 103/15.).

Kada je riječ o ovrsi na plaći zbog nepravodobnog plaćanja temeljem („klasičnog“) vjerovničko-dužničkog odnosa, tada se primjenjuju odredbe:

- čl. 173. Ovršnog zakona (*ograničenje ovrhe*) i
- čl. 172. Ovršnog zakona (*izuzimanje od ovrhe*). To znači da se cjelokupni primitak ne može plijeniti, a odnosi se samo na one primitke koji su Ovršnim zakonom izravno (poimenično) nabrojani, a to su:

- primanja po osnovi zakonskoga uzdržavanja, naknade štete nastale zbog narušenja zdravlja ili smanjenja, odnosno gubitka radne sposobnosti i naknade štete za izgubljeno uzdržavanje zbog smrti davatelja uzdržavanja,
- primanja po osnovi naknade zbog tjelesnoga oštećenja prema propisima o invalidskom osiguranju,
- primanja po osnovi socijalne skrbi,
- primanja po osnovi privremene nezaposlenosti,
- primanja po osnovi doplatka za djecu, osim ako posebnim propisom nije drukčije određeno,
- primanja po osnovi stipendije i pomoći učenika i studentima,
- naknada za rad osuđenika, osim za tražbine po osnovi zakonskoga uzdržavanja te za tražbine naknade štete prouzročene kaznenim djelom osuđenika,
- primanja po osnovi odličja i priznanja,
- roditeljske i roditeljske novčane potpore, osim ako posebnim propisom nije drugačije određeno,
- utvrđeni iznosi za uzdržavanje djeteta uplaćeni na poseban račun kod banke,

- naknada troškova za službeno putovanje i naknada troškova prijevoza na posao i s posla do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima po osnovi od nesamostalnog rada,
- dar za djecu do 15. godine života i potpore za novorođenče do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima po osnovi od nesamostalnog rada,

13. naknada za saniranje posljedica štete od katastrofa i elementarnih nepogoda,

14. potpore zbog invalidnosti radnika i neprekidnog bolovanja radnika duljeg od 90 dana, potpore za slučaj smrti radnika i smrti člana uže obitelji radnika, do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima po osnovi od nesamostalnog rada,

15. ostala primanja izuzeta od ovrhe po posebnim propisima.

Vežano uz ograničenje ovrhe napominjemo da je propisano:

**DOKUPLJENE MINUTE ZA SAVJETE
 AKTIVIRAJU SE PO PRIMLJENOJ UPLATI**

- ako se ovrha provodi na plaći ovršenika (radnika u radnom odnosu) koja je viša od **5.664,00 kn** (neto), od ovrhe je izuzeta (ne smije se plijeniti) svota u visini 2/3 prosječne neto-plaće u RH, odnosno **3.776,00 kn**,
- ako je ovršenikova (radnikova) plaća niža od prosječne neto-plaće u RH (tj. niža od 5.664,00 kn) tada mu treba ostati (ne smije se plijeniti) 2/3 njegove plaće.

Napominjemo da je spomenutu neto-plaću Ovršni zakon odredio kao *prosječan iznos mjesečne neto-plaće isplaćene po jednom zaposlenom u pravnim osobama u Republici Hrvatskoj, za razdoblje siječanj – kolovoz tekuće godine, koju je dužan utvrditi Državni zavod za statistiku i objaviti je u »Narodnim novinama«, najkasnije do 31. prosinca te godine. Tako utvrđeni iznos primjenjivat će se u idućoj godini.* Prosječna neto-plaća za 2017. objavljena je u Nar. nov., br. 102/16. i iznosi **5.664,00 kn**, a primjenjuje se na sve isplate od 1. siječanja 2017.

U slučaju da se ovrha na plaći provodi zbog nepravodobnog plaćanja javnih davanja (porezi, doprinosi i dr.), tada se primjenjuju odgovarajuće odredbe Općeg poreznog zakona (koje sada upućuju na Ovršni zakon).

Kada je riječ o ovrsi na plaći radi (ne)uzdržavanja vlastite djece, tada se primjenjuju odgovarajuće odredbe Obiteljskog zakona.

Ako osoba prima roditeljske i roditeljske naknade, tada iste ne mogu biti predmet ovrhe (kredita, pologa i sl.), osim prema sudskoj odluci ili rješenju nadležnog centra za socijalnu skrb radi koristi djeteta koje su ostvarene.

Potrebno je još napomenuti da od 1. srpnja 2013., temeljem odredbe čl. 36. st. 3. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. nov., br. 80/13. i 137/13.), više nije dopušteno plijeniti naknadu plaće za vrijeme bolovanja.

Napomena: o ovrsi na plaći i ostalim s time povezanim bitnim pitanjima, v. Vidović, A.: Ovrha na plaći – bitne zakonske novosti u 2017., *RRiF* br. 2/17., str. 243-250.

Tablica 21. Provedba ovrhe na plaći i drugim stalnim novčanim primitcima u 2017.

Tek. br.	Dokument temeljem kojega se plijeni	Granica – svota koja se plijeni	Primitci (predmet ovrhe) koji se plijene	Članak zakona (pravni temelj)
1.	a) sudsko ili javnobilježničko pravomoćno rješenje o ovrsi b) pravomoćno rješenje o ovrsi poreznog tijela	ako je radnikova plaća: • veća od (prosječna) 5.664,00 kn – plijeni se sve iznad 3.776,00 kn (5.664,00 : 3 x 2) • manja od 5.664,00 kn – plijeni se 1/3 radnikove neto plaće	• plaća • dr. stalni novčani primitci, osim naknade za vrijeme bolovanja	čl. 173. st. 1. i 2. Ovršnog zakona (čl. 155. OPZ-a)
2.	zapljenjena po pristanku dužnika (tzv. administrativna zabrana radnika)	ako je radnikova plaća: • veća od (prosječna) 5.664,00 kn – plijeni se sve iznad 3.776,00 kn (5.664,00 : 3 x 2) • manja od 5.664,00 kn – plijeni se 1/3 radnikove neto plaće	• plaća • dr. stalni novčani primitci, osim naknade za vrijeme bolovanja	čl. 202. Ovršnog zakona
3.	pravomoćna sudska odluka	ako je radnikova plaća: • veća od (prosječna) 5.664,00 kn – plijeni se sve iznad 1.416,00 kn (5.664,00 / 4) (što uključuje samo uzdržavanje vlastitog djeteta) • manja od 5.664,00 kn – plijeni se 1/2 radnikove neto plaće (što uključuje i 2. oblike uzdržavanja)	• plaća obveznika uzdržavanja • dr. stalni novčani primitci obveznika uzdržavanja, osim naknade za vrijeme bolovanja	čl. 527. Obiteljskog zakona + čl. 173. st. 2. Ovršnog zakona

2.10. OTPREMNINA PREMA ZAKONU O RADU

Sukladno Zakonu o radu (Nar. nov., 93/14. dalje: ZR), radniku pripada pravo na otpremninu u slučaju poslovno uvjetovanog otkaza ugovora o radu.

U vezi s tim odredbe u čl. 126. ZR-a, odnosno Pravilnika o porezu na dohodak određuju sljedeće svote koje se moraju isplatiti, a kako se prikazuje u tablici u nastavku:

Tablica 21. Otpremnine prema Zakonu o radu i prema poreznim propisima

Tek. br.	Prestanak ugovora o radu	Pravo na otpremninu	Pravo na otpremninu prema ZR (nakon dvije godine neprekidnog rada čl. 126. ZR)	Mogućnost neoporezive isplate prema poreznim propisima
1.	Poslovno uvjetovani otkaz	Pravo radnika na otpremninu određuje se kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu, pravilnikom o radu, internim aktima poslodavca te ZR-om.	NAJMANJE: OTPREMNINA ZA SVAKU NAVRŠENU GODINU RADA = 1/3 Prosječne bruto plaće ostvarene u posljednja 3 mjeseca prije prekida radnog odnosa ((bruto-plaća + bruto-plaća + bruto-plaća)/3) x 1/3 NAJVIŠE: Prosječna bruto-plaća ostvarena u posljednja 3 mjeseca prije prekida radnog odnosa X 6	do visine 6.500,00 kn za svaku navršenu godinu neprekinutog rada kod tog poslodavca (Pravilnik o porezu na dohodak)
2.	Osobno uvjetovani otkaz	Pravo radnika na otpremninu određuje se kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu, pravilnikom o radu, internim aktima poslodavca te ZR-om.	NAJMANJE: OTPREMNINA ZA SVAKU NAVRŠENU GODINU RADA = 1/3 Prosječne bruto plaće ostvarene u posljednja 3 mjeseca prije prekida radnog odnosa ((bruto-plaća + bruto-plaća + bruto-plaća)/3) x 1/3 NAJVIŠE: Prosječna bruto-plaća ostvarena u posljednja 3 mjeseca prije prekida radnog odnosa X 6	do visine 6.500,00 kn za svaku navršenu godinu neprekinutog rada kod tog poslodavca (Pravilnik o porezu na dohodak)

Za narudžbe naših izdanja ili dokupa minuta za savjete, pisana mišljenja i dr., molimo javiti se na broj (01)/4699-760; mob. 099/4699-760 ili e-mail: rrif@rrif.hr

Tek. br.	Prestanak ugovora o radu	Pravo na otpremninu	Pravo na otpremninu prema ZR (nakon dvije godine neprekidnog rada čl. 126. ZR)	Mogućnost neoporezive isplate prema poreznim propisima
3.	Osobno uvjetovani otkaz zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti	Pravo radnika na otpremninu određuje se kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu, pravilnikom o radu, internim aktima poslodavca te ZR-om.	Radnik koji je pretrpio ozljedu na radu ili je obolio od profesionalne bolesti te nakon završenog liječenja i oporavka ne bude vraćen na posao, pravo na otpremninu ostvaruje u najmanje dvostrukoj svoti od svote koja bi mu inače pripadala. To pravo radnik ostvaruje samo u slučaju ako nije prethodno neopravdano odbio zaposlenje na ponuđenim poslovima (čl. 42. ZR-a).	do visine 8.000,00 kn za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca (Pravilnik o porezu na dohodak)
4.	Odlazak u mirovinu		–	najviše 8.000,00 kn (Pravilnik o porezu na dohodak)
5.	Sporazumni prestanak ugovora		–	svota koja se isplaćuje u cijelosti podliježe plaćanju poreza i doprinosa u skladu sa primitcima koji se oporezuju kao dohodak od nesamostalnog rada otpremnina iz točke 1. i 2. može se isplatiti i radniku kojemu je radni odnos prestao sporazumom poslodavca i radnika na prijedlog poslodavca, pod uvjetom da je radnik bio obuhvaćen u višak radnika sukladno odredbi članka 127. Zakona o radu

Napomena: Više o isplati otpremnine može se pročitati u časopisu RRIF br. 2/16.

2.11. STATISTIKA – PROSJECI PLAĆA

Tablica 23. Statistički podatci o plaćama

Prema podatcima DZS-a prosjeci plaća za razdoblje od 2014. do 2016. prikazani su u nastavku:

Razdoblje	Svota u kn (bez Ip) - tromjesečje		Svota u kn (bez Ip)		Razdoblje	Svota u kn (bez Ip) - mjesečno	
	Bruto	Neto	Bruto	Neto		Bruto	Neto
XI. 2013. - I. 2014.	8.009	5.581			I. 2014.	8.007	5.553
XII. 2013. - II. 2014.	7.909	5.490			II. 2014.	7.809	5.427
I. 2014. - III. 2014.	7.922	5.494			III. 2014.	7.949	5.502
II. 2014. - IV. 2014.	7.893	5.475			IV. 2014.	7.919	5.497
III. 2014. - V. 2014.	7.932	5.499			V. 2014.	7.927	5.497
IV. 2014. - VI. 2014.	7.957	5.518			VI. 2014.	8.024	5.558
V. 2014. - VII. 2014.	7.973	5.529			VII. 2014.	7.967	5.530
VI. 2014. - VIII. 2014.	7.976	5.535			VII. 2014.	7.938	5.516
VI. 2014. - IX. 2014.	7.908	5.496			IX. 2014.	7.820	5.442
VIII. 2014. - X 2014.	7.911	5.496			X. 2014.	7.976	5.532
IX. 2014. - XI. 2014.	7.944	5.535			XI. 2014.	8.039	5.632
X. 2014. - XII. 2014.	8.027	5.626			XII. 2014.	8.067	5.716
XI. 2014. - I. 2015.	8.028	5.668			I. 2015.	7.977	5.656
XII. 2015. - II. 2015.	7.961	5.535			II. 2015.	7.837	5.965
I. 2105. - III. 2015.	7.974	5.648			III. 2015.	8.108	5.713
II. 2015. - IV. 2015.	7.953	5.533			III. 2015.	8.011	5.678
III. 2015. - V. 2015.	8.045	5.692			V. 2015.	8.017	5.679
IV. 2015. - VI. 2015.	8.079	5.722			VI. 2015.	8.207	5.810
V. 2015. - VII. 2015.	8.098	5.735			VII. 2015.	8.069	5.716
VI. 2015. - VIII. 2015.	8.112	5.716			VIII. 2015.	8.058	5.712
VII. 2015. - IX. 2015.	8.024	5.689			IX. 2015.	7.945	5.640
VIII. 2015. - X. 2015.	8.026	5.691			X. 2015.	8.076	5.720
IX. 2015. - XI. 2015.	8.069	5.738			XI. 2015.	8.185	5.855
Prosjek za cijelu 2014.			7.953	5.533	XII. 2015.	8.157	5.772
Prosjek za cijelu 2013.			7.939	5.515	I. 2016.	7.709	5.646
Prosjek za cijelu 2012.			7.875	5.478	II. 2016.	7.735	5.652
Prosjek za cijelu 2011.			7.796	5.441	III. 2016.	7.825	5.722
Prosjek za cijelu 2010.			7.679	5.343	IV. 2016.	7.688	5.633
Prosjek za cijelu 2009.			7.711	5.311	V. 2016.	7.791	5.706
Prosjek za cijelu 2008.			7.544	5.178	VI. 2016.	7.759	5.686
Prosjek za cijelu 2007.			7.047	4.841	VII. 2016.	7.646	5.594
Prosjek za cijelu 2006.			6.634	4.603	VIII. 2016.	7.764	5.673
Prosjek za cijelu 2005.			6.248	4.376	IX. 2016.	7.644	5.624
Prosjek za cijelu 2004.			5.985	4.173	X. 2016.	7.681	5.642
Prosjek za cijelu 2003.			5.623	3.940	XI. 2016.	7.959	5.805
Prosjek za cijelu 2002.			5.366	3.720			

3. UPLATNI RAČUNI ZA DOPRINOSE, POREZ I PRIREZ IZ PLAĆA I ZA SAMOSTALNE OBRTHIČKE DJELATNOSTI

Vežano za IBAN konstrukciju vidi stranicu 83. STRUČNIH INFORMACIJA.

Tablica je sastavljena sukladno Naredbi o načinu uplaćivanja prihoda proračuna, obveznih doprinosa te prihoda za financiranje drugih javnih potreba u 2014. godini.

Tablica 24. Pregled uplatnih računa doprinosa iz i na plaće i prireza na dohodak od nesamostalnog i samostalnog rada

Naziv doprinosa/poreza	IBAN primatelja: (obvezno od 1. lipnja 2013.)	Model	Poziv na broj primatelja za obveze koje dospjevaju NAKON 1. siječnja 2014. - primitci temeljem JOPPD izvješća		
Osobna primanja (PLAĆA) zaposlenika - doprinosi ¹					
Doprinos za mirovinsko osiguranje – na temelju generacijske solidarnosti (20% ili 15%)	HR1210010051863000160	HR68	8168	- OIB (isplatelj doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (5%)	HR7610010051700036001	HR68	2283	- OIB (isplatelj doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje (15%)	HR6510010051550100001	HR68	8486	- OIB (isplatelj doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za zaštitu zdravlja na radu temeljem radnog odnosa (0,5%)	HR6510010051550100001	HR68	8630	- OIB (isplatelj doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za zapošljavanje (1,6% ili 1,7%)	HR1210010051863000160	HR68	8753	- OIB (isplatelj doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Osobna primanja (PLAĆA) zaposlenika - porez i prirez ¹					
Osobna primanja (plaća) zaposlenika - doprinosi za beneficirani radni staž					
Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje – za osiguranike kojima se staž mirovinskog osiguranja računa s povećanim trajanjem	HR1210010051863000160	HR68	8192	- OIB (isplatelj doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje – za osiguranike kojima se staž računa s povećanim trajanjem	HR7610010051700036001	HR68	2321	- OIB (isplatelj doprinosa)	
Doprinosi za službeni put, službeni boravak, izaslanje u inozemstvo zaposlenika					
Posebni doprinos za korištenje zdravstvenom zaštitom u inozemstvu	HR6510010051550100001	HR68	8508	- OIB (isplatelj doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Obračun PODUZETNIČKE PLAĆE- doprinosi					
Doprinos za mirovinsko osiguranje – na temelju generacijske solidarnosti (20% ili 15%)	HR1210010051863000160	HR68	8184	- OIB (isplatelj doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (5%)	HR7610010051700036001	HR68	2305	- OIB (isplatelj doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje 15%	HR6510010051550100001	HR68	8494	- OIB (isplatelj doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema poduzetničkoj plaći 0,5%	HR6510010051550100001	HR68	8648	- OIB (isplatelj doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Doprinos za zapošljavanje (1,7%)	HR1210010051863000160	HR68	8788	- OIB (isplatelj doprinosa)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Porez i prirez na dodatak OD NESAMOSTALNOG RADA (PLAĆE)					
Plaća radnika, poduzetnička plaća i ostali dohodak od nesamostalnog rada	IBAN grada/općine prema prebivalištu obrtnika.	HR68	1880	- OIB (isplatelj dohotka)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)
Plaćanje doprinosa- OBRTHIČI I SL. ZANIMANJA					
Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti za osobe koje su same za sebe obvezne obračunati doprinose	HR1210010051863000160	HR68	8230	- OIB obveznika uplate doprinosa	oznaka izvješća JOPPD prema kojoj se obavlja uplata
Doprinos za zdravstveno osiguranje po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti za osobe koje su same za sebe obvezne obračunati doprinose	HR6510010051550100001	HR68	8605	- OIB obveznika uplate doprinosa	oznaka izvješća JOPPD prema kojoj se obavlja uplata
Doprinos za zaštitu zdravlja na radu po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti za osobe koje su same za sebe obvezne obračunati doprinose	HR6510010051550100001	HR68	8133	- OIB obveznika uplate doprinosa	oznaka izvješća JOPPD prema kojoj se obavlja uplata doprinosa
Doprinos za zapošljavanje po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti za osobe koje su same za sebe obvezne obračunati doprinose	HR1210010051863000160	HR68	8796	- OIB obveznika uplate doprinosa	oznaka izvješća JOPPD prema kojoj se obavlja uplata doprinosa

Naziv doprinosa/poreza	IBAN primatelja: (obvezno od 1. lipnja 2013.)	Model	Poziv na broj primatelja za obveze koje dospjevaju NAKON 1. siječnja 2014. - primitci temeljem JOPPD izvješća		
Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti za osobe koje su same za sebe obvezne obračunati doprinose	HR7610010051700036001	HR68	2330	- OIB obveznika uplate doprinosa	oznaka izvješća JOPPD prema kojoj se obavlja uplata doprinosa
Plaćanje poreza- OBRTNICI I SLOBODNA ZANIMANJA					
Predujam od poreza i prireza na dohodak od obrta i s obrtom izjednačenih djelatnosti, na dohodak od slobodnih zanimanja i na dohodak od poljoprivrede i šumarstva	IBAN grada/općine prema prebivalištu primatelja obrtnika.	HR68	1430	- OIB obveznika uplate poreza	
Isplata dohotka od nesamostalnog rada- mirovine oporezive u RH					
Porez i prirez na dohodak od nesamostalnog rada – MIROVINE	IBAN grada/općine prema prebivalištu primatelja mirovine	HR68	1899	- OIB (isplatitelja poreza, tj. obveznika uplate poreza)	- oznaka izvješća JOPPD-a (GGXXX)

¹ Osobna primanja (PLAĆA) zaposlenika - doprinosi: na iste pozive na broj primatelja uplaćuju se osobna primanja zaposlenika zaposlenih u konzularnim predstavništvima

Tablica 25. Upisivanje podataka u nalogima za isplatu primitaka na koje se plaćaju doprinosi

Prema članku 258.e Pravilnika o doprinosima (Nar. nov. br. 2/09. do 157/14. isplatitelji plaća i drugog dohotka su obvezni u naloge za isplatu neto svote radniku i ostalim primateljima upisivati slijedeće podatke:

U polje „poziv na broj platitelja“ treba upisati:

Model Poziv na broj platitelja

HR67 OIB (isplatitelja)- oznaka JOPPD- X

<p>X = podatak o isplaćenju plaći i drugom dohotku: 0 - isplata plaće 1 - isplata prvog dijela plaće 2 - isplata drugog dijela plaće 3 - isplata plaće koja ne podliježe uplati doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje 4 - isplate plaće koje ne podliježu uplati doprinosa na osnovicu 5 - isplata plaće kao prioritetne tražbine u otvorenom postupku predstečajne nagodbe i to za vrijeme trajanja postupka sve do sklapanja nagodbe pred nadležnim trgovačkim sudom ili do obustave postupka 6 - isplata plaće koja ne podliježe uplati doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje i uplati doprinosa na osnovicu 7 - isplata plaće prema kojoj su javna davanja sadržana u zahtjevu za reprogramiranje naplate poreznog duga ili zahtjevu za otpis duga s osnove kamata i reprogram glavnice duga ili jednokratnu uplatu glavnice prema posebnom propisu, a o zahtjevu u trenutku isplate plaće, još nije odlučeno 8 - isplata primitka od kojeg se utvrđuje drugi dohodak</p>
--

OZNAKE NA NALOZIMA KOD ISPLATE NETO PLAĆE

model

Oznake osobnih primanja:

Oznaka	Vrsta osobnih primanja
100	Plaća isplaćena u cijelosti
110	Isplata dijela plaće
120	Plaća umanjena za zaštićeni dio
160	Naknada članovima Upravnog vijeća, Skupština, Nadzornih odbora

Oznaka	Vrsta osobnih primanja
190	Prijevoz na posao i s posla
200	Troškovi službenog putovanja
210	Terenski dodatak
220	Naknada za odvojeni život
230	Naknada za bolovanje
240	Naknada za korištenje privatnog automobila za službene svrhe
250	Naknada za prekovremeni rad, bonus, stimulaciju i ostale nagrade
260	Regres
270	Božićnica, uskrsnica
280	Dječji dar
290	Stipendije, pomoć studentima i učenicima za školovanje
300	Pomoć u slučaju stupanja u brak, smrti zaposlenika /člana obitelji zaposlenika
310	Najkada za novorođenče
320	Otpremnina
399	Ostala osobna primanja

Primjer: Isplata redovite plaće koja se isplaćuje 14. siječnja 2017.

model

Tablica 26. Upisivanje podataka na nalogima za isplatu primitaka na koje se ne obračunavaju doprinosi

Prema članku 24. Pravilnika o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 1/17.) prilikom isplate primitaka na koje se ne plaćaju doprinosi, isplatitelji su obvezni u nalogima za isplatu neto primitaka upisati slijedeće podatke:

Model Poziv na broj platitelja

HR67 OIB (isplatitelja)- oznaka JOPPD – X

<p>X = podatak o primitku 9 - isplata naknade plaće od strane poslodavca (naknade za bolovanje na teret HZZO-a) 10 - isplata mirovine 11 - isplata dohotka od osiguranja 12 - isplata dohotka od kapitala 13 - isplata dohotka od posebne vrste imovine 14 - isplata dohotka od imovinskih prava 15 - isplata drugog dohotka koji ne podliježe obvezi doprinosa.</p>
