

II. PLAĆE - OSNOVICE, STOPE DOPRINOSA, POREZA I PRIREZA I UPLATNI RAČUNI

1. PRIMJENA KOLEKTIVNIH UGOVORA

U većem dijelu gospodarstva sklopljeni su kolektivni ugovori u pojedinim granama djelatnosti a sklopile su ih udruge poslodavaca u ime poslodavaca i sindikati u ime radnika. Tim kolektivnim ugovorima uređuju se prava i obveze poslodavaca i radnika u vezi radnog odnosa, plaća, materijalnih prava, godišnjeg odmora, prava na plaćeni i neplaćeni dopust i sl.

U ovom prilogu daju se izvatici iz nekoliko kolektivnih ugovora koji obuhvaćaju najveći dio gospodarstva u privatnom vlasništvu a u vezi s utvrđivanjem visine plaće, dodataka na plaću i materijalnih prava. Odredbe kolektivnih ugovora su minimalna prava koja treba osigurati u radnom odnosu. Poslodavac može svojim aktima utvrditi veća prava. U granama djelatnosti koje nisu obuhvaćene kolektivnim ugovorima prava treba utvrditi ugovorom o radu, pravilnikom o radu ili nekim drugim pravnim aktom, a koja ne bi smjela biti manja od prava i obveza utvrđenih temeljem sklopljenih kolektivnih ugovora.

Tablica 7. Pregled visine plaća prema nekim kolektivnim ugovorima

Tek. br.	Naziv kol. ugovora	Odredbe o visini plaće																																																				
1.	<p>Kolektivni ugovor za graditeljstvo (Nar. nov., br. 12/08. - proć. tekst Sklopljen na neodređeno vrijeme, proširena primjena na sve poslodavce i radnike u djelatnosti graditeljstva prema Odluci o proširenju primjene kolektivnog ugovora za graditeljstvo-druge izmjene i dopune (Nar. nov., br. 69/02. i 75/05.)</p> <p>čl.40. Svaka ugovorna strana može podnijeti prijedlog za korekciju osnovne najniže plaće u slučaju porasta troškova života ili inflacije veće od 5% i u drugim opravdanim razlozima, koji je druga ugovorna strana dužna razmotriti i ocijeniti njegovu opravdanost. Postupak pregovaranja mora biti okončan u roku od 30 dana od dana prijedloga.</p>	<p>čl. 37. Plaća se sastoji od: – osnovne plaća prema složenosti poslova, – stimulativnog dijela, – dodatka na plaću po osnovi radnog staža, – dodatka za otežane uvjete rada. Najniža plaća = 2.400,00 kn do 31. 12. 2007. (čl. 40) 2.700,60 od 01. 01. 2010.</p> <p>Napomena: Zakonom o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 67/08.) uređeno je da plaća u RH ne smije biti niža od minimalne plaće koja za razdoblje od 01. 06. 2010. do 31. 05. 2011. iznosi 2.814,00 kn (Nar. nov., br. 66/10.).</p> <p>PLAĆE PREMA SLOŽENOSTI POSLOVA (TARIFNI STAVOVI – PRILOG)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Skupina poslova</th> <th>Kvalifikacija</th> <th>Koeficijent</th> <th>Svota plaće</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>I. skupina – jednostavan rutinski rad</td> <td>NKV</td> <td>1,00</td> <td>2.700,60</td> </tr> <tr> <td>II. skupina – manje složeni poslovi</td> <td>PKV</td> <td>1,15</td> <td>3.105,69</td> </tr> <tr> <td>III. skupina – srednje složeni poslovi</td> <td>KV</td> <td>1,30</td> <td>3.510,78</td> </tr> <tr> <td>IV.a skupina – složeniji i raznovrsniji poslovi</td> <td>KV (V)</td> <td>1,45</td> <td>3.915,87</td> </tr> <tr> <td>IV.b skupina – složeniji poslovi za koje su potrebne konzultacije</td> <td>KV (VI)</td> <td>1,52</td> <td>4.104,91</td> </tr> <tr> <td>V.a skupina poslova koja zahtijeva veći stupanj samostalnosti</td> <td>VKV (VII)</td> <td>1,64</td> <td>4.428,98</td> </tr> <tr> <td>V.b skupina koja zahtijeva još veći stupanj samostalnosti</td> <td>VKV (VIII)</td> <td>1,71</td> <td>4.618,02</td> </tr> <tr> <td>VI. skupina veći stupanj samostalnosti</td> <td>VKV</td> <td>1,82</td> <td>4.915,09</td> </tr> <tr> <td>VII. skupina poslova koji podrazumijevaju veću samostalnost i kreativnost</td> <td>rukovoditelji</td> <td>1,90</td> <td>5.131,14</td> </tr> <tr> <td>VIII. skupina – vrlo složeni poslovi</td> <td>rukovoditelji</td> <td>2,20</td> <td>5.941,32</td> </tr> <tr> <td>IX. skupina poslova koja podrazumijeva inicijativu, kreativnost i dodatna specijalistička znanja</td> <td>rukovoditelj vrlo složenog gradilišta</td> <td>2,35</td> <td>6.346,41</td> </tr> <tr> <td>X. skupina poslova koja podrazumijeva poslove od najvećeg značenja</td> <td>odgovorni rukovoditelji</td> <td>2,65</td> <td>7.156,59</td> </tr> </tbody> </table>	Skupina poslova	Kvalifikacija	Koeficijent	Svota plaće	I. skupina – jednostavan rutinski rad	NKV	1,00	2.700,60	II. skupina – manje složeni poslovi	PKV	1,15	3.105,69	III. skupina – srednje složeni poslovi	KV	1,30	3.510,78	IV.a skupina – složeniji i raznovrsniji poslovi	KV (V)	1,45	3.915,87	IV.b skupina – složeniji poslovi za koje su potrebne konzultacije	KV (VI)	1,52	4.104,91	V.a skupina poslova koja zahtijeva veći stupanj samostalnosti	VKV (VII)	1,64	4.428,98	V.b skupina koja zahtijeva još veći stupanj samostalnosti	VKV (VIII)	1,71	4.618,02	VI. skupina veći stupanj samostalnosti	VKV	1,82	4.915,09	VII. skupina poslova koji podrazumijevaju veću samostalnost i kreativnost	rukovoditelji	1,90	5.131,14	VIII. skupina – vrlo složeni poslovi	rukovoditelji	2,20	5.941,32	IX. skupina poslova koja podrazumijeva inicijativu, kreativnost i dodatna specijalistička znanja	rukovoditelj vrlo složenog gradilišta	2,35	6.346,41	X. skupina poslova koja podrazumijeva poslove od najvećeg značenja	odgovorni rukovoditelji	2,65	7.156,59
Skupina poslova	Kvalifikacija	Koeficijent	Svota plaće																																																			
I. skupina – jednostavan rutinski rad	NKV	1,00	2.700,60																																																			
II. skupina – manje složeni poslovi	PKV	1,15	3.105,69																																																			
III. skupina – srednje složeni poslovi	KV	1,30	3.510,78																																																			
IV.a skupina – složeniji i raznovrsniji poslovi	KV (V)	1,45	3.915,87																																																			
IV.b skupina – složeniji poslovi za koje su potrebne konzultacije	KV (VI)	1,52	4.104,91																																																			
V.a skupina poslova koja zahtijeva veći stupanj samostalnosti	VKV (VII)	1,64	4.428,98																																																			
V.b skupina koja zahtijeva još veći stupanj samostalnosti	VKV (VIII)	1,71	4.618,02																																																			
VI. skupina veći stupanj samostalnosti	VKV	1,82	4.915,09																																																			
VII. skupina poslova koji podrazumijevaju veću samostalnost i kreativnost	rukovoditelji	1,90	5.131,14																																																			
VIII. skupina – vrlo složeni poslovi	rukovoditelji	2,20	5.941,32																																																			
IX. skupina poslova koja podrazumijeva inicijativu, kreativnost i dodatna specijalistička znanja	rukovoditelj vrlo složenog gradilišta	2,35	6.346,41																																																			
X. skupina poslova koja podrazumijeva poslove od najvećeg značenja	odgovorni rukovoditelji	2,65	7.156,59																																																			
2.	<p>Kolektivni ugovor ugostiteljstva (Nar. nov. br. 69/02. 139/04, 75/05. - sklopljen na neodređeno vrijeme proširena primjena na cijelu granu djelatnosti prema Odluci o proširenju primjene kolektivnog ugovora ugostiteljstva Nar. nov. 69/02. i 75/05.)</p>	<p>čl. 25. Plaća se sastoji od: – osnovne plaće koja za koeficijent 1 ne može biti niža od 36% od prosječne isplaćene bruto plaće u RH u vrijeme sklapanja ovoga kol. ugovora koja se usklađuje prema objavljenoj prosječno isplaćenoj plaći u prethodnoj godini u RH, od Državnog zavoda za statistiku a primjenjuje se od 1. svibnja tekuće godine, (7.544,00 x 36% = 2.715,84) – dodatka na plaću za radni staž, – dodatka za rad u posebnim situacijama, – dodatak na plaću za rad u uvjetima težim od uobičajenih. Plaća se povećava za 0,5% za svaku godinu staža upisanog u radnu knjižicu uvećan za tekući radni staž kod poslodavca.</p>																																																				

Tek. br.	Naziv kol. ugovora	Odredbe o visini plaće																														
3.	Kolektivni ugovor za djelatnost trgovine <i>(Nar. nov., br. 41/98. i 79/05.)</i> – proširen na sve poslodavce i radnike u djelatnosti trgovine prema Odluci o proširenju primjene kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine <i>(Nar. nov., br. 75/05.)</i>	čl. 25. Plaća se sastoji od: – osnovne plaće, – povećanja plaće po osnovi radnog staža, – povećanja plaće za otežane uvjete rada. Najniža plaća iznosi 1.600,00 kn koja se uvećava po koeficijentu određenom za pojedine složenosti poslova pokazanih u sljedećoj tablici. Napomena: Zakonom o minimalnoj plaći <i>(Nar. nov., br. 67/08.)</i> uređeno je da plaća u RH ne smije biti niža od minimalne plaće koja za razdoblje od 01. 06. 2010. do 31. 05. 2011. iznosi 2.814,00 kn <i>(Nar. nov., br. 66/10.)</i> . Najniža plaća od 1.600,00 kn ne može se primijeniti. TABLICA RADNIH MJESTA PO SKUPINAMA I KOEFICIJENTIMA SLOŽENOSTI POSLOVA <table border="1" data-bbox="526 638 1444 1489"> <thead> <tr> <th data-bbox="526 638 678 694">Skupina složenosti</th> <th data-bbox="678 638 1220 694">Opis poslova</th> <th data-bbox="1220 638 1444 694">Najniži koeficijenti složenosti poslova</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="526 694 678 750">I.</td> <td data-bbox="678 694 1220 750">Jednostavan rutinski rad (pomoćni radnik, spremačica, čuvar)</td> <td data-bbox="1220 694 1444 750">1,00</td> </tr> <tr> <td data-bbox="526 750 678 806">II.</td> <td data-bbox="678 750 1220 806">Manje složeni poslovi i zadatci (dostavljač robe, telefonist, vozač)</td> <td data-bbox="1220 750 1444 806">1,10</td> </tr> <tr> <td data-bbox="526 806 678 862">III.</td> <td data-bbox="678 806 1220 862">Srednje složeni poslovi i zadatci (daktilograf, pomoćni administrator, evidentičar troška)</td> <td data-bbox="1220 806 1444 862">1,30</td> </tr> <tr> <td data-bbox="526 862 678 918">IV.</td> <td data-bbox="678 862 1220 918">Složeniji i raznovrsniji poslovi i zadatci uz potrebne konzultacije (blagajnik, prodavač, skladištar)</td> <td data-bbox="1220 862 1444 918">1,50</td> </tr> <tr> <td data-bbox="526 918 678 974">V.</td> <td data-bbox="678 918 1220 974">Složeniji poslovi i zadatci koji zahtijevaju veću samostalnost (kadrovski tehničar, knjigovođa, poslovođa manje prodavaonice)</td> <td data-bbox="1220 918 1444 974">1,65</td> </tr> <tr> <td data-bbox="526 974 678 1030">VI.</td> <td data-bbox="678 974 1220 1030">Poslovi koji zahtijevaju samostalnost i veću kreativnost (komercijalist, ekonomist, tehnolog, poslovođa srednje prodavaonice)</td> <td data-bbox="1220 974 1444 1030">2,00</td> </tr> <tr> <td data-bbox="526 1030 678 1086">VII.</td> <td data-bbox="678 1030 1220 1086">Poslovi koji zahtijevaju dodatno poznavanje užeg područja djelovanja (diplomirani ekonomist, diplomirani pravnik, diplomirani inženjer zaštite na radu, poslovođa velike prodavaonice – VSS)</td> <td data-bbox="1220 1030 1444 1086">2,40</td> </tr> <tr> <td data-bbox="526 1086 678 1142">VIII.</td> <td data-bbox="678 1086 1220 1142">Vrlo složeni poslovi koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost, te dodatna specijalistička znanja (rukovoditelj ekonomsko-financijskog, komercijalnog, kadrovskog, pravnog, općeg, informatičkog sektora i sl.)</td> <td data-bbox="1220 1086 1444 1142">3,15</td> </tr> <tr> <td data-bbox="526 1142 678 1489">IX.</td> <td data-bbox="678 1142 1220 1489">Najsloženiji poslovi i zadaci s osobitim značajem za poslovanje (direktor ekonomsko-financijskog sektora, direktor pravnih, kadrovskih i općih poslova)</td> <td data-bbox="1220 1142 1444 1489">3,50</td> </tr> </tbody> </table>	Skupina složenosti	Opis poslova	Najniži koeficijenti složenosti poslova	I.	Jednostavan rutinski rad (pomoćni radnik, spremačica, čuvar)	1,00	II.	Manje složeni poslovi i zadatci (dostavljač robe, telefonist, vozač)	1,10	III.	Srednje složeni poslovi i zadatci (daktilograf, pomoćni administrator, evidentičar troška)	1,30	IV.	Složeniji i raznovrsniji poslovi i zadatci uz potrebne konzultacije (blagajnik, prodavač, skladištar)	1,50	V.	Složeniji poslovi i zadatci koji zahtijevaju veću samostalnost (kadrovski tehničar, knjigovođa, poslovođa manje prodavaonice)	1,65	VI.	Poslovi koji zahtijevaju samostalnost i veću kreativnost (komercijalist, ekonomist, tehnolog, poslovođa srednje prodavaonice)	2,00	VII.	Poslovi koji zahtijevaju dodatno poznavanje užeg područja djelovanja (diplomirani ekonomist, diplomirani pravnik, diplomirani inženjer zaštite na radu, poslovođa velike prodavaonice – VSS)	2,40	VIII.	Vrlo složeni poslovi koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost, te dodatna specijalistička znanja (rukovoditelj ekonomsko-financijskog, komercijalnog, kadrovskog, pravnog, općeg, informatičkog sektora i sl.)	3,15	IX.	Najsloženiji poslovi i zadaci s osobitim značajem za poslovanje (direktor ekonomsko-financijskog sektora, direktor pravnih, kadrovskih i općih poslova)	3,50
Skupina složenosti	Opis poslova	Najniži koeficijenti složenosti poslova																														
I.	Jednostavan rutinski rad (pomoćni radnik, spremačica, čuvar)	1,00																														
II.	Manje složeni poslovi i zadatci (dostavljač robe, telefonist, vozač)	1,10																														
III.	Srednje složeni poslovi i zadatci (daktilograf, pomoćni administrator, evidentičar troška)	1,30																														
IV.	Složeniji i raznovrsniji poslovi i zadatci uz potrebne konzultacije (blagajnik, prodavač, skladištar)	1,50																														
V.	Složeniji poslovi i zadatci koji zahtijevaju veću samostalnost (kadrovski tehničar, knjigovođa, poslovođa manje prodavaonice)	1,65																														
VI.	Poslovi koji zahtijevaju samostalnost i veću kreativnost (komercijalist, ekonomist, tehnolog, poslovođa srednje prodavaonice)	2,00																														
VII.	Poslovi koji zahtijevaju dodatno poznavanje užeg područja djelovanja (diplomirani ekonomist, diplomirani pravnik, diplomirani inženjer zaštite na radu, poslovođa velike prodavaonice – VSS)	2,40																														
VIII.	Vrlo složeni poslovi koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost, te dodatna specijalistička znanja (rukovoditelj ekonomsko-financijskog, komercijalnog, kadrovskog, pravnog, općeg, informatičkog sektora i sl.)	3,15																														
IX.	Najsloženiji poslovi i zadaci s osobitim značajem za poslovanje (direktor ekonomsko-financijskog sektora, direktor pravnih, kadrovskih i općih poslova)	3,50																														

RRiF-ov

POREZNI PRIRUČNIK 2010.

Cijena s uračunanim ažuriranjem: 890,00 kn

Oblik: 2 registratora sa slobodnim izmjenjivim listovima + CD

Opseg: Više od 3.500 stranica

SVI POREZI I DOPRINOSI NA JEDNOM MJESTU!

Dodatak: CD s mogućnošću pretraživanja cjelokupnog priručnika

Narudžbe: tel.: 01/ 46 99 760

faks: 01/ 46 99 766; e-mail: rrif@rrif.hr



Tek. br.	Naziv kol. ugovora	Odredbe o visini plaće																																	
4.	Kolektivni ugovor za putničke agencije <i>(Nar. nov., br. 94/02. – sklopljen na neodređeno vrijeme)</i>	<p>čl. 44. do 49. najniža plaća = 1.717,94 + 337,00 = 2.054,94</p> <p>Napomena: Zakonom o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 67/08.) uređeno je da plaća u RH ne smije biti niža od minimalne plaće koja za razdoblje od 01. 06. 2010. do 31. 05. 2011. iznosi 2.814,00 kn (Nar. nov., br. 66/10.).</p> <p>Plaća se sastoji od:</p> <ul style="list-style-type: none"> – osnovne plaće = najniža plaća × koeficijent složenosti poslova, – dodatka na plaću za ukupni radni staž = 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, – dodatka za rad u težim uvjetima od uobičajenih (najmanje 10% prema kolektivnom ugovoru poslodavca), – stimulativnog dijela po osnovi rezultata rada. <p style="text-align: center;">PREGLED KOEFICIJENATA PREMA KOJIMA SE UTVRĐUJE OSNOVNA PLAĆA</p> <table border="1" data-bbox="512 667 1441 2007"> <thead> <tr> <th data-bbox="512 667 663 707">Platni razred</th> <th data-bbox="663 667 1281 707">Opis poslova</th> <th data-bbox="1281 667 1441 707">Koeficijent</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="512 707 663 770">I.</td> <td data-bbox="663 707 1281 770">Rutinski rad (npr. pomoćni radnik, čistačica, perač, dostavljač, nosač prtljage (bagažist))</td> <td data-bbox="1281 707 1441 770">1,00</td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 770 663 857">II.</td> <td data-bbox="663 770 1281 857">Administrativno-tehnički poslovi jednostavnije složenosti uz interno osposobljavanje (npr. mornar, telefonist, pomoćni administrator)</td> <td data-bbox="1281 770 1441 857">1,20</td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 857 663 945">III.</td> <td data-bbox="663 857 1281 945">Jednostavniji poslovi srednje složenosti (KV) poslovi koji se ponavljaju uz pojavu novih poslova (npr. kormilar, motorist, administrator, referent, sobarica, točilac pića)</td> <td data-bbox="1281 857 1441 945">1,40</td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 945 663 1115">IV.</td> <td data-bbox="663 945 1281 1115">Složeniji i raznovrsniji poslovi uz nužne konzultacije (najmanje KV) (npr. operater telefonije i radio centrale, vozač, komercijalist, stjuardesa, blagajnik-likvidator, referent (računovodstvo i administracija i sl., voditelj brodice, pratitelj transfera skupina, majstor, recepcionar-desk, referent operative-aerodromski predstavnici, kuhar, fotograf, propagandist)</td> <td data-bbox="1281 945 1441 1115">1,60</td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 1115 663 1312">V.</td> <td data-bbox="663 1115 1281 1312">Najsloženiji i raznovrsniji poslovi koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti (npr. organizator ekonomskih poslova, komercijalist domaćeg i inozemnog turizma, voditelj prodajnog mjesta, turistički vodič, inokorespondent, voditelj skupina, voditelj pojedinih procesa rada, programer, sistem operator, zapovjednik broda do 200 BRT, zapovjednik plovnih objekata, časnik palube, časnik stroja, skiper, majstor)</td> <td data-bbox="1281 1115 1441 1312">1,85</td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 1312 663 1536">VI.</td> <td data-bbox="663 1312 1281 1536">Stručni radnik, samostalnost, određeni stupanj kreativnosti, iskustvo u struci, znanje stranog jezika u funkciji struke i potrebna posebna znanja (stručni ispit). (Npr. voditelj skupine poslova, samostalni referent, stručni komercijalist inozemnog i domaćeg turizma, dizajner, poslovni tajnik, animator, upravitelj stroja preko 1100 Kw, zapovjednik broda preko 200 BRT, upravitelj stroja vodokrilnog broda, prometnik – dispečer)</td> <td data-bbox="1281 1312 1441 1536">2,10</td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 1536 663 1760">VII.</td> <td data-bbox="663 1536 1281 1760">Stručni radnik određene vrste zanimanja za obavljanje složenijih poslova, samostalnost, kreativnost, praćenje tržišta, razvoj struke, iskustvo u struci, znanje stranog jezika. Npr. voditelj referade i odjela, voditelji skupina poslova, organizator marketinških poslova, voditelj poslovnice, prevodilac-inokorespondent, lektor, sistem inženjer, voditelj servisa, nautički i tehnički inspektor, broker, voditelj flote, voditelj servisa, šef recepcije, upravitelj restorana.</td> <td data-bbox="1281 1536 1441 1760">2,20</td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 1760 663 1848">VIII.</td> <td data-bbox="663 1760 1281 1848">Sposobnost za samostalno obavljanje vrlo složenih poslova, znanje jezika, iskustvo u struci, posebna znanja, najmanje VŠS. (Npr. rukovoditelj filijala, operativnih poslova, regija)</td> <td data-bbox="1281 1760 1441 1848">2,60</td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 1848 663 1935">IX.</td> <td data-bbox="663 1848 1281 1935">Samostalno provođenje poslovne politike najsloženiji poslovi koji zahtijevaju VSS. (Npr. rukovoditelj organizacijske jedinice)</td> <td data-bbox="1281 1848 1441 1935">3,20</td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 1935 663 2007">X.</td> <td data-bbox="663 1935 1281 2007">Zadaci sa značajem vođenja strategije i poslovanja tvrtke. (Npr. direktor organizacijske jedinice, direktor skupine poslova)</td> <td data-bbox="1281 1935 1441 2007">3,50</td> </tr> </tbody> </table>	Platni razred	Opis poslova	Koeficijent	I.	Rutinski rad (npr. pomoćni radnik, čistačica, perač, dostavljač, nosač prtljage (bagažist))	1,00	II.	Administrativno-tehnički poslovi jednostavnije složenosti uz interno osposobljavanje (npr. mornar, telefonist, pomoćni administrator)	1,20	III.	Jednostavniji poslovi srednje složenosti (KV) poslovi koji se ponavljaju uz pojavu novih poslova (npr. kormilar, motorist, administrator, referent, sobarica, točilac pića)	1,40	IV.	Složeniji i raznovrsniji poslovi uz nužne konzultacije (najmanje KV) (npr. operater telefonije i radio centrale, vozač, komercijalist, stjuardesa, blagajnik-likvidator, referent (računovodstvo i administracija i sl., voditelj brodice, pratitelj transfera skupina, majstor, recepcionar-desk, referent operative-aerodromski predstavnici, kuhar, fotograf, propagandist)	1,60	V.	Najsloženiji i raznovrsniji poslovi koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti (npr. organizator ekonomskih poslova, komercijalist domaćeg i inozemnog turizma, voditelj prodajnog mjesta, turistički vodič, inokorespondent, voditelj skupina, voditelj pojedinih procesa rada, programer, sistem operator, zapovjednik broda do 200 BRT, zapovjednik plovnih objekata, časnik palube, časnik stroja, skiper, majstor)	1,85	VI.	Stručni radnik, samostalnost, određeni stupanj kreativnosti, iskustvo u struci, znanje stranog jezika u funkciji struke i potrebna posebna znanja (stručni ispit). (Npr. voditelj skupine poslova, samostalni referent, stručni komercijalist inozemnog i domaćeg turizma, dizajner, poslovni tajnik, animator, upravitelj stroja preko 1100 Kw, zapovjednik broda preko 200 BRT, upravitelj stroja vodokrilnog broda, prometnik – dispečer)	2,10	VII.	Stručni radnik određene vrste zanimanja za obavljanje složenijih poslova, samostalnost, kreativnost, praćenje tržišta, razvoj struke, iskustvo u struci, znanje stranog jezika. Npr. voditelj referade i odjela, voditelji skupina poslova, organizator marketinških poslova, voditelj poslovnice, prevodilac-inokorespondent, lektor, sistem inženjer, voditelj servisa, nautički i tehnički inspektor, broker, voditelj flote, voditelj servisa, šef recepcije, upravitelj restorana.	2,20	VIII.	Sposobnost za samostalno obavljanje vrlo složenih poslova, znanje jezika, iskustvo u struci, posebna znanja, najmanje VŠS. (Npr. rukovoditelj filijala, operativnih poslova, regija)	2,60	IX.	Samostalno provođenje poslovne politike najsloženiji poslovi koji zahtijevaju VSS. (Npr. rukovoditelj organizacijske jedinice)	3,20	X.	Zadaci sa značajem vođenja strategije i poslovanja tvrtke. (Npr. direktor organizacijske jedinice, direktor skupine poslova)	3,50
Platni razred	Opis poslova	Koeficijent																																	
I.	Rutinski rad (npr. pomoćni radnik, čistačica, perač, dostavljač, nosač prtljage (bagažist))	1,00																																	
II.	Administrativno-tehnički poslovi jednostavnije složenosti uz interno osposobljavanje (npr. mornar, telefonist, pomoćni administrator)	1,20																																	
III.	Jednostavniji poslovi srednje složenosti (KV) poslovi koji se ponavljaju uz pojavu novih poslova (npr. kormilar, motorist, administrator, referent, sobarica, točilac pića)	1,40																																	
IV.	Složeniji i raznovrsniji poslovi uz nužne konzultacije (najmanje KV) (npr. operater telefonije i radio centrale, vozač, komercijalist, stjuardesa, blagajnik-likvidator, referent (računovodstvo i administracija i sl., voditelj brodice, pratitelj transfera skupina, majstor, recepcionar-desk, referent operative-aerodromski predstavnici, kuhar, fotograf, propagandist)	1,60																																	
V.	Najsloženiji i raznovrsniji poslovi koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti (npr. organizator ekonomskih poslova, komercijalist domaćeg i inozemnog turizma, voditelj prodajnog mjesta, turistički vodič, inokorespondent, voditelj skupina, voditelj pojedinih procesa rada, programer, sistem operator, zapovjednik broda do 200 BRT, zapovjednik plovnih objekata, časnik palube, časnik stroja, skiper, majstor)	1,85																																	
VI.	Stručni radnik, samostalnost, određeni stupanj kreativnosti, iskustvo u struci, znanje stranog jezika u funkciji struke i potrebna posebna znanja (stručni ispit). (Npr. voditelj skupine poslova, samostalni referent, stručni komercijalist inozemnog i domaćeg turizma, dizajner, poslovni tajnik, animator, upravitelj stroja preko 1100 Kw, zapovjednik broda preko 200 BRT, upravitelj stroja vodokrilnog broda, prometnik – dispečer)	2,10																																	
VII.	Stručni radnik određene vrste zanimanja za obavljanje složenijih poslova, samostalnost, kreativnost, praćenje tržišta, razvoj struke, iskustvo u struci, znanje stranog jezika. Npr. voditelj referade i odjela, voditelji skupina poslova, organizator marketinških poslova, voditelj poslovnice, prevodilac-inokorespondent, lektor, sistem inženjer, voditelj servisa, nautički i tehnički inspektor, broker, voditelj flote, voditelj servisa, šef recepcije, upravitelj restorana.	2,20																																	
VIII.	Sposobnost za samostalno obavljanje vrlo složenih poslova, znanje jezika, iskustvo u struci, posebna znanja, najmanje VŠS. (Npr. rukovoditelj filijala, operativnih poslova, regija)	2,60																																	
IX.	Samostalno provođenje poslovne politike najsloženiji poslovi koji zahtijevaju VSS. (Npr. rukovoditelj organizacijske jedinice)	3,20																																	
X.	Zadaci sa značajem vođenja strategije i poslovanja tvrtke. (Npr. direktor organizacijske jedinice, direktor skupine poslova)	3,50																																	



**DOKUP TELEFONSKIH MINUTA ZA STRUČNE SAVJETE
 MOŽETE OBAVITI NA TEL. 01/46 99 760**

2. OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE PLAĆE I STOPE DOPRINOSA IZ I NA PLAĆE KOD PRAVNIH I FIZIČKIH OSOBA

2.1. PRIMJENA MINIMALNE PLAĆE

Minimalna plaća je najniža plaća za rad radnika u punom radnom vremenu određena Zakonom o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 67/08.).

Od 1. lipnja 2010. do 31. svibnja 2011., prema objavi Državnog zavoda za statistiku, minimalna plaća iznosi 2.814,00 kn (Nar. nov., br. 66/10.), a primjenjuje se od 1. srpnja 2010.

Prema čl. 82. Zakona o radu (Nar. nov., br. 149/09.), poslodavac ne smije radniku obračunati i isplatiti plaću u svoti manjoj od svote određene kolektivnim ugovorom, a ako plaću nije moguće odrediti kolektivnim ugovorom, onda se uređuje Pravilnikom o radu koji su obvezni sastaviti poslodavci koji zapošljavaju više od 20 radnika. Ako plaća nije uređena ni jednim spomenutim aktom, onda poslodavac treba radniku isplatiti primjerenu plaću.

Pod primjerenom se plaćom smatra plaća koja se redovito isplaćuje za jednaki rad.

Iz te odredbe zaključujemo, budući da svaki rad nije jednak, da plaće treba odrediti prema radu odnosno složenosti poslova. Stoga za utvrđivanje plaće prema poslovima koje radnik obavlja treba utvrditi odnos najviše i najniže plaće izražene koeficijentom te u tom okviru odrediti i koeficijente za ostale poslove.

Da plaća za puno radno vrijeme, u razdoblju od 1. lipnja 2010. do 31. svibnja 2011., ne može biti niža od 2.814,00 kn, znači da najnižu plaću za više složenosti poslova treba utvrditi s primjenom određenog koeficijenta na 2.814,00 kn.

Ako radnik radi puno radno vrijeme samo u dijelu mjeseca, plaća se ne može utvrditi u svoti manjoj od razmjernog dijela plaće za cijeli mjesec. Ako je, primjerice, ugovorena mjesečna plaća za

puno radno vrijeme u visini minimalne plaće, plaća za rad u dijelu mjeseca ne može iznositi manje od razmjernog dijela minimalne plaće. Jednako se postupa i u slučaju utvrđivanja plaće za rad u nepunom radnom vremenu. To znači da plaća za rad u nepunom radnom vremenu može biti i manja od minimalne plaće, ali ne manja od razmjernog dijela minimalne plaće sukladno odrađenom radnom vremenu.

Tako utvrđena plaća je osnovica za plaćanje doprinosa, prema čl. 21. Zakona o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08., 152/08. i 94/09.).

2.2. PRIMJENA NAJNIŽE OSNOVICE ZA PLAĆANJE DOPRINOSA

Kako je vidljivo, najniža osnovica za plaćanje doprinosa više se ne primjenjuje u smislu utvrđivanja visine plaće za rad u određenom mjesecu.

Najniža osnovica za plaćanje doprinosa određuje se prema odredbama Zakona o doprinosima. Utvrđuje se za svaku godinu posebno u visini 35% prosječne plaće (bruto) ostvarene kod pravnih osoba u RH u prethodnoj godini u razdoblju siječanj – kolovoz. Primjenjuje se od 1. siječnja do 31. prosinca svake godine. Na taj je način utvrđena i najniža osnovica za plaćanje doprinosa za 2010. te iznosi 2.700,60 kn. (7.716,00 x 0,35).

Utvrđivanjem najniže osnovice za plaćanje doprinosa želi se održati određena razina financiranja socijalnih osiguranja u zemlji i primjenjuje se za plaćanje doprinosa za određene kategorije osiguranika, a ne i kao osnovica za utvrđivanje plaće za rad.

No, u određenim slučajevima, kada se primjerice naknada plaće za bolovanje uz dopušteno smanjenje utvrdi u svoti nižoj od najniže osnovice za plaćanje doprinosa, tj. 2.700,60 kn, tada doprinose iz plaće i na plaću treba obračunati i uplatiti na tu najnižu osnovicu. Ako je u tom slučaju riječ o dijelu mjeseca za koji se isplaćuje naknada za bolovanje, osnovica se utvrđuje u razmjernom dijelu od 2.700,60 kn.

POREZ NA DODANU VRIJEDNOST

AKTUALNO

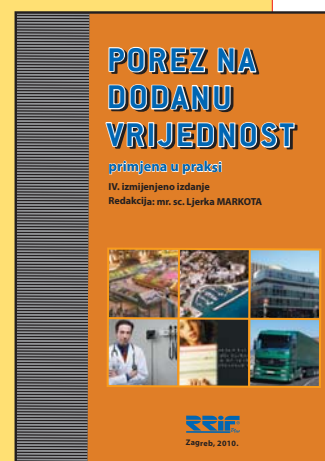
primjena u praksi
IV. izmijenjeno izdanje
Redakcija: mr. sc. Ljerka MARKOTA

Poslije 12 godina iz tiska je sredinom siječnja 2010. izašlo IV. izdanje priručnika **POREZ NA DODANU VRIJEDNOST** - primjena u praksi.

Priručnik sadrži obradu zakonskih rješenja za praksu (obveznici, predmet oporezivanja, osnovica itd.), pročišćeni tekst Zakona o porezu na dodanu vrijednost i novi Pravilnik o prezu na dodanu vrijednost. Skupina autora je obradila pojedina porezna pitanja na praktičan, jednostavan i razumljiv način. Bitno je napomenuti da su od 1. siječnja 2010. u primjeni izmijenjene odredbe Zakona o PDV-u i novi Pravilnik o PDV-u.

Te promjene su znatne i opsežne jer mijenjaju dosadašnji položaj mnogih poreznih obveznika, mijenja se sustav oslobođenja, te porezni položaj nabava pojedinih dobara koje mogu biti pri nabavi u jednom poreznom režimu, a kod uporabe ili prodaje može biti drugi porezni režim, itd.

Opseg priručnika: 380 str. Cijena: 150,00 kn



Narudžbe: tel.: 01/ 46 99 760

faks: 01/ 46 99 766; e-mail: rrif@rrif.hr

Tablica 8. Primjena minimalne plaće i najniže osnovice za plaćanje doprinosa za rad u punom i nepunom radnom vremenu

Tek. br.	OSNOVA OSIGURANJA	PRIMJENA MINIMALNE PLAĆE		PRIMJENA NAJNIŽE OSNOVICE ZA PLAĆANJE DOPRINOSA
		visina plaće	osnovica za obračun doprinosa iz i na plaću	
1.	Mjesečna plaća za rad u punom radnom vremenu	Prema složenosti poslova a najmanje 2.814,00 kn	mjesečna plaća	osnovica za plaćanje doprinosa iz plaće i na plaću
2.	Plaća za rad u punom radnom vremenu, ali samo u dijelu mjeseca	Razmjerni dio plaće prema složenosti poslova a najmanje u razmjernom dijelu minimalne plaće. Primjer. -broj radnih sati u mjesecu =176 -radnik radi 10 dana (80 sati) -najmanja plaća $2.814,00 : 176 \times 80 = 1.279,09$	plaća za dio mjeseca (u primjeru 1.279,09)	-
3.	Plaća za rad u nepunom radnom vremenu	razmjerni dio plaće za rad u punom radnom vremenu a najmanje u razmjernom dijelu od 2.814,00 kn (utvrđuje se kao u primjeru pod red. br. 2)	razmjerni dio plaće koja se isplaćuje Napomena: Izjednačene su osnovice za plaćanje doprinosa iz plaće i na plaću.	-
4.	Naknada za bolovanje za prvih 42 dana odnosno za invalida rada prvih 7 dana bolovanja	-	-	Utvrđena naknada ali ne manja od 2.700,60 kn za cijeli mjesec Primjer: -prosječno ispl. plaća = 3.000,00 kn -naknada = $3.000,00 \times 0,7 = 2.100,00$ kn -doprinosi iz naknade i na naknadu treba obračunati na 2.700,60 kn.
5.	Naknada za bolovanje koja tereti poslodavca u slučaju kao pod red. br. 4 za bolovanje u dijelu mjeseca.	-	razmjerni dio naknade utvrđene kao pod red. br. 4.	Utvrđena naknada ali ne manja od razmjernog dijela od 2.700,60 kn. Primjer: -satnica za bolovanje = 11,94 kn -bolovanje traje 10 dana (80 sati) = $11,94 \times 80 = 955,20$ -broj sati u mjesecu 176 -razmjerni dio najniže osnovice za doprinose = $2.700,60 : 176,00 = 15,34 \times 80 = 1.227,20$ kn osnovica za doprinose iz plaće i na plaću = 1.227,20 kn.
6.	Naknada za bolovanje na teret HZZO-a i rodiljni dopust u slučaju da je u prethodnih 6 mjeseci prije mjeseca kada je nastupilo bolovanje ili rodiljni dopust, isplaćena samo jedna ili nijedna plaća.	-	2.700,60 kn ili u razmjernom dijelu od te svote ako bolovanje odnosno rodiljni dopust ne traje cijeli mjesec utvrđena kao u primjeru pod red. br. 5.	-
7.	Volonterski rad (prema volonterskom ugovoru za stažiste)	-	-	2.700,60 kn za cijeli mjesec ili u razmjernom dijelu od 2.760,60 kn ako volonterski rad ne traje cijeli mjesec utvrđena kao u primjeru pod red. br. 5. Napomena: Ako volonter nema prethodnog staža, plaćaju se samo doprinosi za mirovinsko osiguranje I. i III. stup godinu dana.
8.	Neplaćeni dopust, ako poslodavac za vrijeme neplaćenog dopusta ne isplaćuje plaću, odnosno nije objavio radnika. <i>đ. 11. st. 1. Pravilnika o doprinosima (Nar. nov., br. 2/09.)</i>	-	-	2.700,60 kn za cijeli mjesec odnosno u razmjernom dijelu od 2.760,60 kn utvrđena kao pod red. br. 5.

U nastavku prikazujemo osnovice za plaćanje doprinosa iz plaće, i to: minimalna, najvišu mjesečnu, najvišu godišnju.

Tablica 9. Osnovice i stope za plaćanje doprinosa iz i na plaće kod pravnih i fizičkih osoba i na plaće u punom radnom vremenu

Red. br.	Naziv	Svota	Napomena
1	2	3	4
1.	PLAĆA	2.814,00	Minimalna plaća uvećana putem koeficijenta određenog prema složenosti poslova koje radnik obavlja sukladno kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu ili ugovoru o radu.
2.	Najviša mjesečna osnovica za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje I. i II. stup. u 2010.	46.296,00	Prema članku 204. Zakona o doprinosima (Nar. nov. br. 84/08., 152/08. i 94/09., najviša mjesečna osnovica primjenjuje se za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje I. i II. stup bez obzira na broj dana provedenih u osiguranju i to za : - plaću po osnovi radnog odnosa za određeni mjesec, - osnovicu na koju se plaćaju doprinosi za izaslanog radnika, - osnovicu na koju se računaju doprinosi za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja s povećanim trajanjem.
3.	Najviša godišnja osnovica za plaćanje doprinosa za mirovinsko osiguranje u I. stupu	555.552,00	Prema članku 206. Zakona o doprinosima najviša godišnja osnovica primjenjuje se za primitke svakog osiguranika bez obzira na broj dana provedenih u osiguranju u godini i to samo za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I. stup). Utvrđuje je Porezna uprava u postupku godišnjeg obračuna. Osiguranik može zatražiti povrat preplaćenog doprinosa putem propisanog obrasca GOD DOP. Pri isplati preplaćenog doprinosa Porezna uprava obračunava porez na dohodak po stopi od 40%. Tako plaćeni porez na dohodak nije sastavni dio godišnje porezne prijave Obrazac DOH i po toj osnovi se ne može vratiti porez na dohodak.

Osim redovite plaće utvrđene propisima o radu doprinosi i porez na dohodak plaća se na sve što poslodavac isplaćuje ili daje radniku na osnovi rada osim primitaka :

- koji se ne smatraju dohotkom prema članku 9. Zakona o porezu na dohodak
- na koje se ne plaća porez na dohodak prema članku 10. istoga Zakona
- te na naknade, potpore, dnevnice, otpremnine, prigodne nagrade i ostale primitke do neoporezive svote određene člankom 13. Pravilnika o porezu na dohodak.

Doprinosi dopijevaju na naplatu danom isplate plaće odnosno drugih primitaka od nesamostalnog rada. Ako redovita plaća po osnovi koje radnik stječe prava iz socijalnih osiguranja nije isplaćena u mjesecu za prethodni mjesec, doprinose treba

obračunati na tu plaću i uplatiti najkasnije do kraja toga mjeseca.

2.3. PREGLED NAJNIŽIH OSNOVICA ZA PLAĆANJE DOPRINOSA TE STOPA OD 1994. DO 2010.

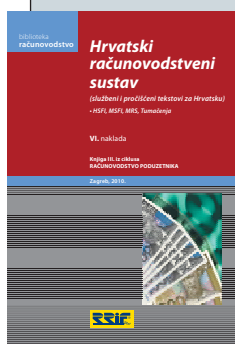
U godinama prije donošenja Zakona o minimalnoj plaći (Nar. nov. br. 67/08.) koji je stupio na snagu 1. srpnja 2008. najniža osnovica za plaćanje doprinosa smatrala se najnižom (minimalnom) plaćom koja se mogla ugovoriti za najjednostavnije poslove u punom radnom vremenu.

U nastavku se daje pregled najnižih osnovica za plaćanje doprinosa odnosno najnižih plaća u razdoblju 1994. do 2010. kada je ta osnovica bila najniža plaća i minimalna plaća te za isto razdoblje stope doprinosa i poreza na dohodak.

HRVATSKI RAČUNOVODSTVENI SUSTAV

Ova knjiga sadržava pročišćene tekstove (poslije izmjena i dopuna) hrvatskih računovodstvenih standarda (HSFI) i pročišćene (konsolidirane) tekstove dosad objavljenih Međunarodnih standarda financijskog izvještavanja (MSFI) te Međunarodnih računovodstvenih standarda koji se primjenjuju u EU. Na kraju knjige daju se i tekstovi Zakona o računovodstvu i Zakona o reviziji, te Pravilnik o financijskim izvještajima.

Zbog međusobne povezanosti HSFI i MSFI, a radi potpunijih objašnjenja i pronalazjenja rješenja i odgovora na mnoga računovodstvena pitanja koja su dana u MSFI, smatrali smo potrebnim objediniti svu računovodstvenu regulativu na jednom mjestu, u jednoj knjizi. K tome je dodan i Okvir MRS-ova kao temelj za razumijevanje računovodstva i poslovnih promjena.



Opseg: 896 str. **Cijena:** 250,00 kn

Narudžbe: tel.: 01/ 46 99 760

faks: 01/ 46 99 766; **e-mail:** rrif@rrif.hr

Tablica 10. Pregled najnižih osnovica za plaćanje doprinosa od 1994. do 2010.

God.	Najniža osnovica za plaćanje doprinosa	Minimalna plaća	Stope doprinosa iz plaće				Stope doprinosa na plaću				Osobni odbitak	Porezne stope i porezni razredi				
			Mirovinski	Zdravstveni	Zaposijavanje	Dopl. za djecu	Mirovinski	Zdravstveni	Ozljede i prof. bolesti	Zaposijavanje		15%	20%	25%	35%	45%
1994.	01.01.do 30.04. 635,91 01.05. do 31.10. 667,08.	-	13,5%	7,5%	2,0%	2,5%	13,5%	7,5%	-	-	-	do 996,00 do 1.200,00 do 1.500,00	iznad 996,00 iznad 1.200,00 iznad 1.500,00	-	-	
1995.	-01.01.do 31.03. 1.003,00 -01.04.do 30.09. 1.024,00 -01.10. do 31.12. 1.045,00	-	12,75%	7,0%	1,9%	2,2%	12,75%	7,0%	2,2%	12,75%	7,0%	do 2.100,00	iznad 2.100,00	-	-	
1996.	01.01.do 31.01. 1.045,00 01.02.do 31.12. 1.100,00	-	12,75%	7,0%	01.01. do 31.07. 1,9% od 01.08. 0,85%	2,2%	12,75%	7,0%	01.01. do 31.07. 1,9% od 01.08. 0,85%	12,75%	7,0%	od 01.08. 0,85%	iznad 2.100,00	-	-	
1997.	01.01.do 31.12. 1.210,00	-	12,75%	7,0%	0,85%	2,2%	12,75%	7,0%	2,2%	12,75%	7,0%	do 2.400,00	iznad 2.400,00	-	-	
1998.	01.01. do 31.01. 1.210,00 01.02. do 31.12. 1.370,00	-	12,75% od 01.02. 10,75%	7,0% od 01.02. 9,0%	0,85%	01. do 30.06. 2,2% od 01.07.	12,75% od 01.02. 10,75%	7,0% od 01.02. 9,0%	01. do 31.01. 7,0% od 01.07.	12,75% od 01.02. 10,75%	7,0% od 01.02. 9,0%	0,85% od 01.07.	do 2.400,00	iznad 2.400,00	-	-
1999.	01.01.do 28.02. 1.370,00 01.03. do 31.12. 1.500,00	-	10,75%	9,0%	0,85%	-	10,75%	9,0%	-	10,75%	9,0%	do 3.000,00	iznad 3.000,00	-	-	
2000.	01.01.do 31.03. 1.500,00 01.04.do 31.12. 1.700,00	-	10,75%	9,0%	0,85%	-	10,75% od 1.06. 8,75%	9,0% od 01.06. 7,0%	01. do 31.05. 10,75% od 1.06. 8,75%	10,75% od 1.06. 8,75%	9,0% od 01.06. 7,0%	0,85% od 01.08. 0,85%	do 3.000,00	iznad 3.000,00	od 01.01. do 31.03. iznad 3.000,00 od 01.04. do 31.12. iznad 3.750,00	
2001.	01.01. do 31.12. 1.700,00	-	10,75%	9,0%	0,85%	-	10,75%	9,0%	-	10,75%	9,0%	do 2.500,00 do 6.260,00	iznad 6.250,00	-	-	
2002.	01.01. do 31.03. 1.700,00 01.04.do 31.12. 1.800,00	-	10,75% 5,75% I. stup 5,0% II. stup	9,0%	0,85%	-	10,75% 5,75% I. stup 5,0% II. stup	9,0%	-	10,75% 5,75% I. stup 5,0% II. stup	9,0%	0,47%	do 2.500,00 do 6.250,00	iznad 6.250,00	-	-
2003.	01.01.do 31.12. 1.858,50	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	15,0%	0,5%	do 3.000,00 do 6.750,00	preko 6.750,00 do 21.000,00	iznad 21.000,00	
2004.	01.01. do 31.12. 1.951,25	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	15,0%	0,5%	do 3.000,00 do 6.750,00	preko 6.750,00 do 21.000,00	iznad 21.000,00	
2005.	01.01. do 31.12. 2.080,75	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	15,0%	0,5%	do 3.200,00 do 8.000,00	preko 8.000,00 do 22.400,00	iznad 22.400,00	
2006.	01.01.do 31.12. 2.169,65	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	15,0%	0,5%	do 3.200,00 do 8.000,00	preko 8.000,00 do 22.400,00	iznad 22.400,00	
2007.	01.01. do 31.12. 2.298,00	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	15,0%	0,5%	do 3.200,00 do 8.000,00	preko 8.000,00 do 22.400,00	iznad 22.400,00	
2008.	01.01. do 31.12. 2.441,25 od 01.07. do 31.12.	01.07. do 31.12. 2.747,00	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	15,0%	0,5%	do 3.200,00 do 3.600,00	preko 3.600,00 do 9.000,00	iznad 9.000,00 iznad 22.400,00 iznad 25.200,00	
2009.	01.01. do 31.12. 2.661,00	do 31.05. 2.747,00 od 01.06. 2.814,00	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	15,0%	0,5%	do 3.600,00	preko 3.600,00 do 9.000,00	iznad 9.000,00 iznad 25.200,00	
2010.	01.01. do 31.12. 2.700,60 31.5.10. 2.814,00	01.01. do 31.5.10. 2.814,00	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	-	-	20,0% 15% I. stup 5% II. stup	15,0%	0,5%	do 3.600,00	preko 3.600,00 do 9.000,00	iznad 9.000,00 iznad 25.200,00	

2.4. OSIGURANICI, OSNOVICE, STOPE I SVOTE DOPRINOSA U 2010.

U tabličnom pregledu u nastavku daje se pregled osiguranika, osnovice, stope i svote doprinosa u 2010. prema Zakonu o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08., 152/08. i 94/10.) izračunane prema prosječnoj plaći za razdoblje siječanj-kolovoz 2009. = 7.716,00 kn.

Tablica 11. Pregled osiguranika, osnovica, stopa i svota doprinosa u 2010.

Tek. br.	Osnova osiguranja	Faktor	Osnovica	Doprinos za mirovinsko osiguranje		Doprinos za zdrav. osiguranje		Doprinos za obv. zdr. osig. zaštite zdravlja na radu		Doprinos za osiguranje u slučaju nezaposlenosti		Ukupno mjesečno		
				svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	stopa	svota	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1.	Radni odnos	na puno i nepuno radno vrijeme	-	plaća prema kolektiv. ugovoru pravilniku ili ugovoru o radu i čl. 21.	15% I. stup 5% II. stup	prema plaći	15%	prema plaći	0,5%	prema plaći	1,7%	prema plaći	37,2	prema plaći
		Izaslani radnik	-	plaća prema aktu poslodavca, a u skladu s propisima o radu. uvećana za 20% čl. 37.	15% I. stup 5% II. stup	prema plaći	15% + 10% za zdr. zašt. u inozemst.	prema plaći	0,5%	prema plaći	1,7%	prema plaći	47,2%	prema plaći
		Radnik koji se prvi put zapošljava	-	plaća prema kolektiv. ugovoru pravilniku ili ugovoru o radu čl. 37.	15% I. stup 5% II. stup	prema plaći	-	-	-	-	-	-	20%	prema plaći
2.	Osiguranik na osnovi izabranih i imenovanih osoba	-	plaća prema kolekt. ugovoru pravilniku ili ugovoru o radu ili posebnom propisu čl. 30.	15% I. stup 5% II. stup	prema plaći	15%	prema plaći	0,5%	prema plaći	1,7%	prema plaći	37,2%	prema plaći	
3.	Njegovateljci HRVI	-	naknada njegovatelju koju isplaćuje mjerodavno ministarstvo čl. 53.	15% I. stup 5% II. stup	prema naknadi	15%	prema naknadi	0,5%	prema naknadi	1,7%	prema naknadi	37,2%	prema naknadi	
4.	Volonteri	koji nisu bili prethodno zaposleni	0,35 čl. 44.	2.700,60	15% I. stup 5% II. stup	405,09 135,03	-	-	-	-	-	20%		
		koji su prethodno bili zaposleni	0,35 čl. 44.	2.700,60	15% I. stup 5% II. stup	405,09 135,03	15%	405,09	0,5%	13,50	-	-	35,5%	958,71
5.	Obrtnik i trgovac pojedinac	koji plaćaju porez na dohodak	0,65 čl. 66.	5.015,40	15% I. stup 5% II. stup	752,31 250,77	15%	752,31	0,5%	25,07	-	-	35,5%	1.780,56
		koji plaćaju porez paušalno	0,4 čl. 70.	3.086,40	15% I. stup 5% II. stup	462,96 154,32	15%	462,96	0,5%	15,43	-	-	35,5%	1.095,67
6.	Djelatnost slobodnog (profesionalnog) zanimanja	1,1 čl. 66.	8.487,60	15% I. stup 5% II. stup	1.273,14 424,38	15%	1.273,14	0,5%	42,44	-	-	35,5%	3.013,10	
7.	Djelatn. prof. športaša i umjetnika	koji plaćaju porez na dohodak po odbitku	1,0 čl. 74	7.716,00	15% I. stup 5% II. stup	1.157,40 385,80	15%	1.157,40	0,5%	38,58	-	-	35,5%	2.739,18
		koji vode poslovne knjige	1,1 čl. 66.	8.487,60	15% I. stup 5% II. stup	1.273,14 424,38	15%	1.273,14	0,5%	42,44	-	-	35,5%	3.013,10
8.	Umjetnici za koje doprinose plaća nadležno ministarstvo	0,8 čl. 78.	6.172,80	15% I. stup 5% II. stup	952,92 308,64	15%	952,92	0,5%	30,86	-	-	35,5%	2.245,34	
9.	Djelat. poljopriv. i šumarstv.	koji vodi posl. knjige	0,55 čl. 66.	4.243,80	15% I. stup 5% II. stup	636,57 212,19	15%	615,45	0,5%	21,22	-	-	35,5%	1.485,23
		koji plaća porez paušalno	0,4 čl. 70.	3.086,40	15% I. stup 5% II. stup	462,96 154,32	15%	462,96	0,5%	15,43	-	-	35,5%	1.095,67
		koji nije porezni obveznik	0,35 čl. 88	2.700,60	5% I. stup 5% II. stup	135,03 135,03	7,5%	202,55	-	-	-	-	17,5%	472,61
10.	Med. sestre, zubotehničari, fizioterapeuti, filmski radnici, novinari, predstavnici obiteljskog doma	0,65 čl. 66.	5.015,40	15% I. stup 5% II. stup	752,31 250,77	15%	752,31	0,5%	25,08	-	-	35,5%	1.780,41	
11.	Ostale samostalne djelatnosti	0,65 čl. 66.	5.015,40	15% I. stup 5% II. stup	752,31 250,77	15%	752,31	0,5%	25,08	-	-	35,5%	1.780,41	
12.	„DOBITAŠI“ (plaćaju porez na dobit) djelatnosti: - obrta i trgovci pojedinca, - slob. zanimanja, - prof. športaša, - polj. i šumarstva - ostale samostalne djelatnosti	ako ne isplaćuju poduzetničku plaću	1,1 čl. 82.	8.487,60	15% I. stup 5% II. stup	1.273,14 424,38	15%	1.273,14	0,5%	42,44	-	-	35,5%	3.013,10
		ako isplaćuju poduzetničku plaću	-	poduzetn. plaća, ali ne manje od 8.487,60	15% I. stup 5% II. stup	prema poduz. plaći	15%	prema poduz. plaći	0,5%	prema poduz. plaća	-	-	35,5%	prema poduz. plaća

Tek. br.	Osnova osiguranja	Faktor	Osnovica	Doprinos za mirovinsko osiguranje		Doprinos za zdrav. osiguranje		Doprinos za obv. zdr. osig. zaštite zdravlja na radu		Doprinos za osiguranje u slučaju nezaposlenosti		Ukupno mjesečno		
				svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	svota	stopa	stopa	svota	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
13.	OBAVLJAJU UZ RADNI ODNOS djelatnosti: - obrta i trgovci pojedinca, - slob. zanimanja, - prof. športaša, - polj. i šumarstva - ostale samostalne djelatnosti	ako plaćaju porez na dohodak	god. osnov.	dohodak razlika primitaka i izdataka po god. obr., a najviše 60.184,80	15% I. stup 5% II. stup	ne više od 9.027,72 ne više od 3.009,24	ne više od 9.027,72	-	-	-	-	35%	ne više od 21.064,68	
		ako plaćaju porez na dobit	god. osnov.	dobitak razlika prihoda i rashoda po god. obr.	15% I. stup 5% II. stup	ne više od 9.027,72 ne više od 3.009,24	ne više od 9.027,72	-	-	-	-	35%	ne više od 21.064,68	
14.	NAJMODAVCI SAMO koji dohodak od imovine i imovinskih prava utvrđuju na temelju poslovnih knjiga	koji plaćaju porez na dohodak	0,65 čl.66.	5.015,40	15% I. stup 5% II. stup	752,31 250,77	15%	752,31	-	-	-	-	1.755,38	
		koji plaćaju porez na dobit	1,1 čl.82.	8.487,60	15% I. stup 5% II. stup	1.273,14 424,38	15%	1.2730,14	-	-	-	-	35%	2.970,66
		ostvaruju dohodak od imovine uz radni odnos i plaćaju porez na dohodak	god. osn.	dohodak razlika primitaka i izdataka ali ne više od 60.184,80	15% I. stup 5% II. stup	ne više od 9.027,72 ne više od 3.009,24	15%	ne više od 9.027,72	-	-	-	-	35%	ne više od 21.064,68
		ostvaruju dohodak uz radni odnos i plaćaju porez na dobit	god. osn.	dobit razlika prihoda i rashoda ali ne više od 60.184,80	15% I. stup 5% II. stup	ne više od 9.027,72 ne više od 3.009,24	15%	ne više od 9.027,72	-	-	-	-	35%	ne više od 21.064,68
15.	Pomorac-član posade broda u u međunarodnoj plovidbi	-	po rješenju PU a prema propisu koji donosi ministar mora čl.61.	15% I. stup 5% II. stup	prema propisanoj osnovici	15%	prema propisanoj osnovici	0,5%	prema propisanoj osnovici	-	-	35,5%	prema propisanoj osnovici	
16.	Član uprave trgovačkog društva i izvršni direktor (ako nisu osigurani po drugoj osnovi)	1,0 čl.92.	7.716,00	15% I. stup 5% II. stup	1.157,40 385,80	15%	1.157,40	0,5%	38,58	-	-	35,5%	2.739,18	
17.	Svećenici i drugi vjerski službenici	0,35 čl.97.	2.700,60	15% I. stup 5% II. stup	405,09 135,03	7,5%	202,54	-	-	-	-	27,5%	742,66	
18.	Roditelj koji obavlja roditeljske dužnosti	0,35 čl. 101.	2.700,60	5% II. stup	135,03	-	-	-	-	-	-	5%	135,03	
19.	Zaposlenje u tuzemstvu za poslodavca u inozemstvu koji nema registriranu podružnicu u tuzemstvu	1,0	7.716,00	15% I. stup 5% II. stup	1.157,40 385,80	15%	1.157,40	0,5%	38,58	-	-	35,5%	2.739,18	
20.	Osigurani po osnovi zaposlenja u inozemstvu kod međunarodne organizacije i stranog poslodavca	1,0	7.716,00	15% I. stup 5% II. stup	1.157,40 385,80	15%	1.157,40	0,5%	38,58	-	-	35,5%	2.739,18	
21.	Primitak od kojeg se utvrđuje drugi dohodak (ugovor o djelu i sl.) UMIROVLJENICI NE PLAĆAJU DOPRINOSE (SAMO POREZ 25% + prizrez)	-	svota primitka čl. 209. st. 1. toč. 15.	15% I. stup 5% II. stup	prema primitku	15%	prema primitku	-	-	-	-	35%	prema primitku	
22.	Primitak od kojeg se utvrđuje drugi dohodak primljen iz inozemstva	-	svota primitka čl. 114.	15% I. stup 5% II. stup	prema primitku	-	-	-	-	-	-	20%	prema primitku	
23.	Produženo mirovinsko osiguranje: - neplaćeni dopust - stalni sezonski radnik, - supružnik profesionalnog odnosno ugovornog diplomata	0,35 čl. 120.	2.700,60	15% I. stup 5% II. stup	405,09 135,03	-	-	-	-	-	-	20%	540,12	
24.	Korisnik mirovine ili invalidnine od stranog nositelja mirovinskog i invalidskog osiguranja	-	svota mirovine ne manje od 2.700,60 i ne više od 7.716,00	-	-	15%	ne manje od 405,09, ne više od 1.157,40	-	-	-	-	15%	ne manje od 405,09, ne više od 1.157,40	
25.	Učenci srednjih škola i redoviti studenti visokih učilišta koji nisu osigurani kao članovi obitelji	0,35 čl. 137.	2.700,60	-	-	15%	405,09	-	-	-	-	15%	405,09	
26.	Osoba koja je prekinula rad, a bivši ju je poslodavac uputio na obrazovanje ili stručno usavršavanje	0,35 čl. 141.	2.700,60	-	-	15%	405,09	-	-	-	-	15%	405,09	
27.	Osoba koju je fizička ili pravna osoba prije stupanja u radni odnos, uputila na praktični rad u drugu osobu	0,35 čl. 145.	2.700,60	-	-	15%	405,09	0,5%	13,50	-	-	15,5%	418,59	
28.	Osoba upućena u inozemstvo u sklopu međunarodne tehničko prosvjetne i kulturne suradnje	0,35 čl. 149.	2.700,60	-	-	15%	405,09	0,5%	13,50	-	-	15,5%	418,59	
29.	Osoba koja ne ostvaruje zdravstveno osiguranje ni na jednoj osnovi	čl. 35 čl. 153.	2.700,60	-	-	15%	405,09	-	-	-	-	-	405,09	
30.	Član obitelji osobe zaposlene u inozemstvu	0,35 čl. 157.	2.700,60	-	-	15%	405,09	-	-	-	-	-	405,09	
31.	Učenci i studenti za rad preko studentskog servisa i učeničkih udruga	-	pojedinačni primitak čl. 159.	5%	prema primitku	-	-	0,5%	-	-	-	-	-	

2.4.1. Pregled sati rada i radnih dana u 2010.

U nastavku sa daje pregled sati rada i radnih dana u 2010. po mjesecima za 40-satni radni tjedan, sukladno čl. 38. Zakona o radu (Nar. nov., br. 149/09.).

Tablica 12. Pregled sati rada i radnih dana u 2010.

Tek. br.	Mjesec	Kalendarski broj dana u mjesecu	Broj radnih dana u mjesecu	Broj radnih sati u mjesecu
1.	Siječanj	31	21	168
2.	Veljača	28	20	160
3.	Ožujak	31	23	184
4.	Travanj	30	22	176
5.	Svibanj	31	21	168
6.	Lipanj	30	22	176
7.	Srpanj	31	22	176
8.	Kolovoz	31	22	176
9.	Rujan	30	22	176
10.	Listopad	31	21	168
11.	Studeni	30	22	176
12.	Prosinac	31	23	184
Ukupno 2008.		365	261	2088

Napomena:

U mjesečni fond sati ulaze i dani blagdana i neradnih dana koji su utvrđeni Zakonom o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u RH (Nar. nov., br. 33/96., 136/02. - proč. tekst 112/05. i 59/06.).

2.4.2. Blagdani i neradni dani u 2010.

Prema Zakonu o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u Republici Hrvatskoj (Nar. nov., br. 136/02. – proč. tekst, 112/05., 59/06. i 55/08.), blagdani u 2010. godini su sljedeći:

1. siječnja	- Nova godina
6. siječnja	- Bogojavljanje ili Sveta tri kralja
4. travnja	- Uskrs
5. travnja	- Uskrsni ponedjeljak
1. svibnja	- Praznik rada
3. lipnja	- Tijelovo
22. lipnja	- Dan antifašističke borbe
25. lipnja	- Dan državnosti
5. kolovoza	- Dan pobjede i domovinske zahvalnosti i Dan hrvatskih branitelja
15. kolovoza	- Velika Gospa
8. listopada	- Dan neovisnosti
1. studenoga	- Svi sveti
25. prosinca	- Božić
26. prosinca	- Sveti Stjepan

U dane blagdana i neradnih dana propisanih Zakonom radnici imaju pravo ne raditi, s pravom na naknadu plaće na teret poslodavca. Radnici koji zbog prirode tehnološkog procesa ili zbog iznimne potrebe posla rade u dane blagdana, imaju pravo na povećanu plaću.

2.4.3. Naknada plaće za vrijeme bolovanja

Za prva 42 kalendarska dana bolovanja, odnosno 7 dana za invalida rada, naknadu isplaćuje poslodavac na svoj teret **kako je određeno u kolektivnom ugovoru**, uz obvezu obračunavanja i plaćanja doprinosa iz i na plaću te poreza na dohodak i prireze.

Od 43. odnosno 8. dana bolovanja za invalide rada, nadoknadu isplaćuje poslodavac samo u neto-svoti (temeljem prosjeka plaća u šest mjeseci unatrag), bez obračunavanja doprinosa, poreza na dohodak i prireza, a zatim podnosi zahtjev za refundaciju naknade HZZO-a (čl. 45. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju - Nar. nov., br. 150/08. – 71/10.).

Naknada koju isplaćuje ili refundira na svoj teret HZZO:

- za prvih šest kalendarskih mjeseci neprekidnog bolovanja
 - do 6 mjeseci 70%
 - od 6 mjeseci 80%
- zbog komplikacija u trudnoći 100%
- za njegu djeteta do dobi tri godine 100%
- zbog korištenja roditeljnog dopusta 100%

Naknada plaće koju isplaćuje HZZO utvrđena na prethodno opisani način ne može iznositi više od 4.257,28 kn mjesečno.

To se iznimno ne odnosi na nadoknadu za **roditeljni dopust** što znači da se **naknada za roditeljni dopust za razdoblje do 6 mjeseci života djeteta isplaćuje u visini prosječno isplaćene plaće u prethodnih šest mjeseci prije mjeseca kada je nastupio roditeljni dopust u 100%-tnoj svoti**. U nastavku se daje pregled obveznika nositelja i osnovica za utvrđivanje nadoknade plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad.


NOVO **NOVO**

**PROČIŠĆENI TEKST
ZAKONA O
TRGOVAČKIM DRUŠTVIMA**

**Obnovite pretplatu na naš
časopis PRAVO I POREZI i za
2010. godinu koji u svojim
prilozima objavljuje knjige
sa zakonskim (pročišćenim)
tekstovima.**

Prilog časopisu PiP br. 2/10., pročišćeni tekst ZTD-a s izmjenama koje su stupile na snagu 1.V. 2010.

Narudžbe: tel.: 01/46 99 760
faks: 01/46 99 766; e-mail: rrif@rrif.hr



Tablica 13. Pregled nadoknada plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad

Tek. br.	PRIVREMENA NESPOSOBNOST ZA RAD	OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE NAKNADE PLAĆE	% od osnovice mjesečno	OBVEZNIK ISPLATE NADOKNADE PLAĆE	Nositelj troškova nadoknade		
					do 42 kalendarska dana privremene nesposobnosti za rad odnosno za invalida rada do 7 kalendarska dana	od 43 kalendarska dana privremene nesposobnosti rad odnosno od 8 kalendarska dana za invalida rada	od prvog dana privremene nesposobnosti za rad
1.	– zbog bolesti ili ozljede (osim ozljede- na radu) odnosno radi liječenja ili medicinskih ispitivanja smješten u zdravstvenu ustanovu	prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu, neovisno na čiji se teret isplaćuje	ne manje od 70% a najmanje 831,50 kn, a najviše 4.257,28 kn	do 42 dana odnosno 7 dana za invalida tada, poslodavac a od 43. dana odnosno 8 dana za invalida rada HZZO	poslodavac uz obračun obveznih doprinosa, poreza na dohodak i prireza	HZZO	-
2.	– zbog određenog liječenja ili medicinskog ispitivanja koje se ne može obaviti u mjestu prebivališta, odnosno boravišta		ne manje od 70% a najmanje 831,50 a ne više od 4.257,28 kn	poslodavac (od 43 dana privremene nesposobnosti za rad odnosno 8 dana za invalida rada HZZO vraća nadoknadu u roku od 45 dana od podnošenja zahtjeva)	poslodavac uz obračun obveznih doprinosa poreza na dohodak i prireza	HZZO	-
3.	– izoliran kao kliconoša ili zbog pojave zaraze u njegovoj okolini, zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osigurane osobe HZZO-a		100%(ne manje od 831.50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	HZZO izravno osiguraniku	-	-	HZZO
4.	– određen za pratitelja osigurane osobe upućene na liječenje ili liječnički pregled ugovornom subjektu HZZO izvan mjesta prebivališta, odnosno boravišta osigurane osobe koja se upućuje		ne manje od 70% a najmanje 831,50 kn a najviše 4.257,28 kn	poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana od podnošenja zahtjeva)	-	-	HZZO
5.	– određen da njeguje oboljelo dijete do 3. godine		100%(ne manje od 831.50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana od podnošenja zahtjeva)	-	-	HZZO
6.	– određen da njeguje oboljelo dijete starije od 3 godine i supružnika		ne manje od 70% (ne manje od 831.50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	poslodavac (HZZO vraća nadoknadu u roku od 30 dana)	-	-	HZZO
7.	– zbog bolesti i komplikacija u svezi s trudnoćom i porođajem,		100%(ne manje od 831.50 kn i ne više od 4.257,28 kn)	HZZO izravno osiguraniku	-	-	HZZO
8.	– zbog rane, ozljede ili bolesti koja je neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu		100% (bez ograničenja)	Državni proračun izravno osiguraniku	-	-	HZZO
9.	– zbog ozljede na radu ili nastale profesionalne bolesti		100%(bez ograničenja)	poslodavac (a HZZOZZR vraća u roku od 45 dana od podnošenja zahtjeva)	-	-	HZZOZZR

Napomena:

- O obračunu plaće za vrijeme bolovanja može se pročitati u časopisu RRiF, br. 3/10., str. 85.
- O naknadama plaće u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti pisali smo u RRiF-u, br. 8/08., str. 66.

VII. IZDANJE KNJIGE (2010.)

RAČUNOVODSTVO

PODUZETNIKA

Narudžbe: tel.: 01/ 46 99 760

faks: 01/ 46 99 766; e-mail: rrif@rrif.hr

Opseg: 1128 str.

Cijena: 520,00 kn



Prijavu ozljede na radu ili profesionalne bolesti treba u roku od 8 dana prijaviti HZZOZZR-u na tiskanicama T-OR i T-PB. Prema Pravilniku o evidenciji, ispravama, izvještajima i knjizi nadzora iz područja zaštite na radu (Nar. nov., br. 52/84.) na navedenim tiskanicama treba navesti šifre NAČINA NASTANKA OZLJEDE, IZVOR OZLJEDE, UZROK OZLJEDE koje možete pronaći u tablici u nastavku.

Tablica 14. Pregled šifri načina nastanka, izvora i uzroka ozljede na radu ili profesionalne bolesti

IZVOR OZLJEDE	Za postrojenja, strojeve i uređaje u evidenciju se upisuje naziv postrojenja, stroja, ili uređaja, inventarski broj ili identitet i odgovarajuća oznaka za "izvor ozljede" radnika na radu i to:
	101 - energetska postrojenja (za proizvodnju, prijenos i transformaciju električne, toplinske i drugih vrsta energije, kompresorske stanice, posude pod pritiskom i dr.);
	102 - tehnološka postrojenja (za strojogradnju, metaloprerađivačku djelatnost, proizvodnju prometnih sredstava, brodogradnju, proizvodnju električnih strojeva i aparata, proizvodnju građevnog materijala, kamena, šljunka i pijeska, rezane građe i ploča i dr.);
	103 - postrojenja za kemijsko-tehnološke procese (za proizvodnju naftnih derivata, organskih i anorganskih kemikalija, preradu kemijskih proizvoda, proizvodnju željeza i čelika, proizvodnju i preradu obojenih metala, nemetalnih sirovina, preradu ugljena i dr.);
	104 - postrojenja i instalacije za skladištenje i prijenos materijala i tvari svih vrsta (transporteri krutih, tekućih i plinovitih sirovina i proizvoda s pripadajućim instalacijama i uređajima);
	105 - strojevi na vlastiti pogon (motori s unutrašnjim sagorijevanjem, parni strojevi, plinske turbine i drugo);
	106 - prijenosnici snage (reduktori, transmisije i drugo);
	107 - uređaji i strojevi za preradu te mehaničku i toplinsku obradu metala (preše, tokarilice, bušilice, brusilice, rezalice, glodalice, blanjalice, stalci za valjanje i provlačenje, peći za taljenje, sušenje, termičku obradu i drugo);
	108 - strojevi i uređaji za iskorištavanje šuma i obradu drva i sličnog materijala
	109 - poljoprivredni strojevi i uređaji (traktori, kombajni, vršalice, žetelice, priključni strojevi i drugo);
	110 - strojevi i uređaji za proizvodnju papira (miješalice, valjci, preše, rezači i drugo);
	111 - strojevi i uređaji za proizvodnju tekstila (tkalački strojevi, predilice, grebenaljke, uređaji za bojenje i drugo);
	112 - strojevi i uređaji za proizvodnju kože i krzna (preše, brusilice, strojevi za cijepanje i izjednačavanje debljine kože i drugo);
	113 - grafički strojevi i uređaji (strojevi za slaganje, brzotisak, bronžiranje, brušenje, poliranje i drugo);
	114 - građevinski strojevi i uređaji (za zemljane radove, fundiranje, ugrađivanje betona, armiranog betona, morta i drugog materijala, asfaltnih radova, izradu i održavanje putnih kolovoza i drugo);
	115 - strojevi i uređaji za izradu gume i gumenih proizvoda (za miješanje, izvlačenje, ubrizgavanje, vulkanizaciju, preradu i drugo);
	116 - strojevi za proizvodnju obuće (za sječenje, oblikovanje, obrezivanje, prešanje, i drugo);
	117 - strojevi i uređaji za proizvodnju prehrambenih proizvoda i pića (za pripremu, miješanje, odvajanje, pranje, punjenje i drugo);
	118 - strojevi i uređaji za proizvodnju i preradu duhana (za fermentaciju duhana, proizvodnju cigareta, cigara, duhana za lulu i dr.);
	150 - ostala navedena postrojenja, strojevi i uređaji.
	Za transportna sredstva u evidenciju se upisuje naziv transportnog sredstva, inventarski, registarski ili tvornički broj, namjena i identitet kao i odgovarajuća oznaka za izvor ozljede i to:
	201 - prijevozna sredstva željezničkog prometa;
	202 - prijevozna sredstva cestovnog prometa;
	203 - prijevozna sredstva pomorskog prometa;
	204 - prijevozna sredstva riječnog i jezerskog prometa;
	205 - prijevozna sredstva zračnog prometa;
	206 - sredstva za vertikalni prijenos tereta (dizalice na mehanizirani i ručni pogon svih vrsta, vitla, čekrci, koturače i drugo);
	207 - dizala (osobni i teretni liftovi u radnim prostorijama i na radilištima);
	208 - sredstva za horizontalni prijenos tereta (viličari, elektrokolica, traktori s teretnim prikolicama, stočna zaprega, ručna kolica, specijalna vozila i drugo);
	250 - ostala transportna sredstva.
	Za sredstva opreme u evidenciju se upisuje naziv sredstva, bliža oznaka ili broj, namjena i odgovarajuća oznaka za "izvor ozljede" i to:
	301 - boce za komprimirane plinove (kisik, acetilen, butan, argon, ugljični dioksid, medicinske plinove i slično);
	302 - kesoni, oprema za ronjenje;
	303 - ložišta, sistemi i instalacije za zagrijavanje;
	304 - rashladni sistemi i uređaji;
	305 - električni uređaji, naprave, instalacije i alat na električni pogon;
	306 - skele;
	307 - pokretne rampe i ljestve;
	308 - alat na mehanički pogon (osim električnog);
	309 - ručni alat;
	350 - ostala sredstva opreme.
	Za izvore ovisne o procesu rada u evidenciju se upisuju naziv izvora, mjesto nastanka i odgovarajuća oznaka za "izvor ozljede" i to:
	401 - eksplozivne tvari;
402 - prašina;	

IZVOR OZLJEDE	403 - leteći komadići i čestice;
	404 - plinovi, pare i dimovi;
	405 - kemijske štetnosti;
	406 - ionizacijska zračenja (s izvorima zračenja, radioaktivnih tvari, nuklearnih postrojenja, akceleratora, rentgenskih aparata i radioaktivnih otpada);
	407 - neionizacijska zračenja (s izvorima mikrovalnih visokofrekventnih, ultraljubičastih, infracrvenih i laserskih zračenja);
	408 - zagrijani materijali i tvari;
	409 - pothlađeni materijali i tvari;
	450 - drugi izvori ovisno o procesu rada.
	Za radnu sredinu u evidenciju se upisuje vrsta izvora radne sredine, поближе mjesto gdje se ozljeda radnika dogodila i odgovarajuću oznaku za "izvor ozljede" i to:
	501 - objekti namijenjeni za rad s pripadajućim prostorijama, instalacijama i uređajima; uređajima;
	502 - prostorije i površine za kretanje osoba na radu;
	503 - pomoćne prostorije i njihove instalacije i uređaji;
	504 - prostori, površine i pripadajuće instalacije izvan navedenih objekata i prostorija s kojih se obavlja rad i po kojima se kreću osobe na radu;
	505 - elementarne nepogode;
	506 - požar;
	507 - poplava;
	508 - faktori radne okoline (osvjetljenje, provjetravanje, temperatura, buka itd.);
	550 - drugi izvori ovisni o radnoj sredini.
	Za druge izvore u evidenciju se upisuje vrsta izvora, mjesta događaja i odgovarajuću oznaku za "izvor ozljede" i to:
	601 - drugi radnici sudionici u procesu rada;
	602 - životinje;
	603 - viša sila;
	604 - protupravno djelovanje trećih osoba;
	650 - drugi učesnici koji se pojavljuju kao izvori ozljeda radnika;
	700 - za ostale izvore ozljeda radnika na radu koji nisu obuhvaćeni u odgovarajućim oznakama od točke 1. do 6. ovog članka, upisuju se naznaka izvora koji je izazvao ozljedu radnika na radu, mjesto događaja i oznaka 700.
	Neprimjenjena osnovna pravila zaštite na radu:
	811 - neispravnost sredstava rada;
	812 - neispravnost, klizavost i zakrčenost prolaza i površina s kojih se obavlja rad;
	813 - pomanjkanje ili neispravnost zaštitnih ograda i drugih naprava za zaštitu radnika od pada s visinu ili u dubinu;
	814 - pomanjkanje ili neispravnost zaštitne naprave na oruđu za rad;
	815 - pomanjkanje ili neispravnost zaštite od slučajnog dodira dijelova pod naponom električne struje;
	816 - pomanjkanje ili neispravnost zaštite od opasnog dodirnog napona električne struje;
	817 - pomanjkanje ili neispravnost zaštite od atmosferskog pražnjenja;
	818 - pomanjkanje ili neispravnost zaštite od statičkog elektriciteta;
	819 - pomanjkanje ili neispravnost toplinske izolacije;
	820 - neispravnost energetske instalacije i uređaja za sprovođenje plinova, para, tekućina, komprimiranog zraka i dr.;
	821 - neispravnost cijevnih vodova za sprovođenje kiselina, lužina i drugih otrovnih i jetkih tvari;
	822 - pomanjkanje zaštite od požara i eksplozije;
	823 - pomanjkanje zaštite od visoke ili niske temperature;
	824 - pomanjkanje zaštite od toplinskog zračenja;
	825 - pomanjkanje ili neispravnost zaštite od energije zračenja;
	826 - pomanjkanje zaštite od buke i vibracije;
	827 - pomanjkanje ili neispravnost zaštite od kemijskih faktora radne okoline (otrovnih i nadražujućih plinova i para, otrovnih i štetnih dimova, prašine i magle, otrovnih jetkih i agresivnih tekućina i krutih agensa);
	828 - pomanjkanje ili neispravnost zaštite od biotičkih faktora radne okoline (bakterija, virusa, gljivica i parazita);
	829 - pomanjkanje ili neispravnost sigurnosnih instrumenata, aparata i uređaja na sredstvima rada kao što su ventili sigurnosti, signalni, zvučni i optički uređaji, automatski elektronski i kompjutorski uređaji za kontrolu i vođenje procesa i sl.;
830 - pomanjkanje odgovarajućeg osvjetljenja;	
831 - pomanjkanje ili neispravnost ventilacije prostorija;	
832 - pomanjkanje ili neispravnost naprava za odstranjivanje štetnih plinova, para i prašine;	
833 - poremećaji u tehnološkom procesu rada;	
850 - ostala neprimjenjena osnovna pravila zaštite na radu koja nisu navedena pod oznakama 811 do 833;	
Neprimjenjena posebna pravila zaštite na radu:	
851 - pomanjkanje posebnog uvjeta radnika u pogledu dobi života;	
852 - pomanjkanje posebnog uvjeta radnika u pogledu stručne sposobnosti;	
853 - pomanjkanje posebnog uvjeta radnika u pogledu zdravstvenog, tjelesnog ili psihičkog stanja;	

IZVOR OZLJEDE	854 - pomanjkanje posebnog uvjeta radnika u pogledu psihofiziološke i psihičke sposobnosti;
	855 - izvođenje radne operacije na način protivan pravilima zaštite na radu;
	856 - izvođenje radne operacije bez upotrebe odgovarajućeg osobnog zaštitnog sredstva ili neispravnog osobnog zaštitnog sredstva;
	857 - zamor radnika zbog teškog ili prekovremenog rada, nedovoljnog odmora i sl.;
	858 - rad radnika bez razrađene tehnologije rada i posebnih uputstava kod izvođenja složenih poslova i radnih zadataka;
	858 - loša organizacija rada;
	860 - akutne i kronične bolesti (posljedica poremećaja funkcije organa, uzimanje alkohola, fizički nedostaci, grčevi, vrtoglavice i dr.);
	870 - ostala neprimijenjena posebna pravila zaštite na radu koja nisu navedena oznakama 851 do 860;
	880 - protupravno djelovanje treće osobe;
	891 - viša sila.
NAČIN OZLJEDE	1 - pad radnika (sa visinu ili u dubinu i pad radnika u istoj ravnini);
	2 - pad predmeta na radnika (uslijed odronjavanja, rušenja prilikom rukovanja predmetom i dr.);
	3 - sudar radnika sa predmetima (pokretnim i nepokretnim predmetima, udari predmeta po kojima se hoda o radnika, posjekotine, ubodi i sl.);
	4 - uklještenje tijela radnika (između pokretnih i nepokretnih predmeta, strojeva, uređaja i alata, nagnječenje, gaženje radnika i sl.);
	5 - prekomjerna tjelesna naprezanja ili pogrešni pokreti radnika (pri dizanju, guranju i vučenju predmeta, rukovanju sredstvima rada, pri penjanju i sl.);
	6 - izloženost radnika (toplini, hladnoći, vlazi, povišenom ili sniženom atmosferskom tlaku, prekomjernoj buci, vibracijama ili potresanju, nepovoljnim klimatskim uvjetima i sl.);
	7 - dodir radnika s predmetom pod naponom električne struje;
	8 - utjecaj štetnih materijala ili radijacije na radnika (štetno djelovanje prašine, dimova, plinova, para, krutih i tekućih agensa, bioloških agensa, ionizacijskog i neionizacijskog zračenja i dr.);
	9 - ostali načini nastanka ozljeda radnika na radu koji nisu navedeni pod oznakama od 1 do 8 ovoga članka i onih koji se zbog pomanjkanja podataka ne mogu svrstati u navedene oznake.

Od 1. siječnja 2009. stupio je na snagu Zakon o roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 85/08. i 110/08.) kojim se propisuje pravo roditelja na roditeljske potpore. Više o tome može se pročitati u časopisu RRI&F, br. 5/10. na str. 41. i 6/10. na str. 154. U nastavku se daje pregled roditeljskih i roditeljskih naknada.

Tablica 15. Pregled roditeljskih i roditeljskih naknada

Tek. br.	Korisnik naknade	Roditeljska naknada - do navršanih 6 mjeseci života djeteta	Roditeljska naknada - od navršanih 6. mjeseci života djeteta do godine dana	Roditeljska naknada - od godine dana
1.	Zaposleni roditelj, članovi uprave, volonteri osobe imenovane na stalne dužnosti	100% od osnovice (prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu) bez ograničenja	100 % od osnovice (prosječna svota plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu) ali ne manje od 1.663,00 kn i ne više od 2.660,80, u trajanju od 6 mjeseci, počevši od prvoga dana korištenja prava	1.663,00
2.	Samozaposleni roditelj (obrtnici, slobodna zanimanja, profesionalne djelatnosti, poljoprivrednici koji vode poslovne knjige)	100% od osnovice (mjesečna osnovica osiguranja za obračun i uplatu doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje za posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, umanjena za zakonom propisane obvezne doprinose, poreze i prireze) bez ograničenja	100 % od osnovice na koju je samozaposleni roditelj uplatio doprinose u prethodnih 6 mjeseci nakon smanjenja za doprinose iz plaće te porez na dohodak i prirez, ne manje od 1.663,00 kn a ne više od 2.660,00 kn mjesečno.	1.663,00
3.	Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj koji ne udovoljava uvjetu staž osiguranja 12 mjeseci neprekidno	1.663,00	1.663,00	1.663,00
4.	Roditelj koji je stekao pravo s osnove isplaćenih primitaka koji se oprezuju kao drugi dohodak	1.663,00	1.663,00	1.663,00
5.	Poljoprivrednik koji u RH obavlja djelatnost poljoprivrede i šumarstva kao jedino ili glavno zanimanje ako je vlasnik, posjednik ili zakupac te ako je s te osnove stekao status osiguranika iz obveznoga zdravstvenog osiguranja, a ne vodi poslovne knjige	1.663,00	1.663,00	1.663,00
6.	Nezaposleni roditelj ako na dan rođenja djeteta zadovoljava slijedeće uvjete: -hrvatski državljanin ili stranac sa stalnim boravkom, neprekidno prebivalište ili stalni boravak u RH u trajanju od 3 godine, -zdravstveno osiguran, -prijavljen na HZZ najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje 2 godine.	1.663,00	1.663,00	1.663,00
7.	Majka izvan sustava rada ako zadovoljava slijedeće uvijete: - hrvatska državljanica ili strankinja s odobrenim stalnim boravkom u RH, - ima neprekinuto prebivalište ili stalni boravak u RH u trajanju od 5 godina, - zdravstveno osigurana.	1.663,00	1.663,00	1.663,00

2.4.4. Beneficirani staž zaposlenika

Radna mjesta i zanimanja na kojima se staž računa s povećanim trajanjem utvrđena su **Zakonom o stažu osiguranja s povećanim trajanjem** (Nar. nov., br. 71/99. i 46/07.).

Osim prethodno navedenih stopa doprinosa za mirovinsko osiguranje, poslodavac treba za radnike kojima se staž osiguranja priznaje u povećanom trajanju isplaćivati još i povećani doprinos **na plaće na istu osnovicu kao za redovne doprinose.**

Doprinos na plaće radnika za beneficirani staž koji se priznaje u povećanom trajanju kada se svakih 12 mjeseci efektivnog rada računa više mjeseci prema čl. 61. st. 1. Zakona o obveznim doprinosima raspoređuje se na dio doprinosa za I. stup a dio za II. stup kako slijedi:

Tablica 16. Stope doprinosa za beneficirani staž radnika

Za radnike kojima se za 12 mjeseci staž računa kao:	Stopa doprinosa za radnike u I. stupu	Stopa doprinosa za radnike u I. i u II. stupu		
		I. stup	II. stup	Ukupno
18 mjeseci	17,58%	13,07%	4,51%	17,58%
16 mjeseci	11,28%	8,39%	2,89%	11,28%
15 mjeseci	7,84%	5,83%	2,01%	7,84%
14 mjeseci	4,86%	3,61%	1,25%	4,86%

Prema zakonu o stažu osiguranja s povećanim trajanjem u nastavku se daje pregled nekih radnih mjesta kojima se staž osiguranja računa s povećanim trajanjem.

Tablica 17. Pregled nekih radnih mjesta kojima se staž osiguranja računa s povećanim trajanjem

Tek. br.	DJELATNOST - naziv radnog mjesta	Za 12 mjeseci rada priznaje se
1.	U ŽELJEZARAMA - radna mjesta talioničara i lijevača - radna mjesta u valjaonicama - radna mjesta u kovačnicama željeza	14 mjeseci 15 mjeseci 14 mjeseci
2.	U LJEVAONICAMA - radna mjesta na čišćenju odljevaka i dr. - radna mjesta na pripremi i preradi kalupnih mješavina, taljenju, lijevanju i dr. - radna mjesta na poluautomatskoj izradi kalupa, radna mjesta brigadira koji 80% radnog vremena provedu u pogonu ljevaonice i čistionica i dr.	16 mjeseci 15 mjeseci 14 mjeseci
3.	U GRAĐEVINARSTVU - radovi na probijanju tunela ⇒ bušači, mineri koji 80% stvarnog radnog vremena u tijeku godine provedu u tunelu - radna mjesta na gradnji i održavanju dalekovoda, visinski monter na izgradnji i/ili održavanju dalekovoda napona 110 kv	14 mjeseci 15 mjeseci
4.	U PROMETU a) radna mjesta u željezničkom prometu ⇒ strojovođe elektrovučnih i dizelvučnih vozila za prugu - radna mjesta rukovatelja manevra i manevrista, prometnika vlakova u ranžirnim stanicama i koji regulira promet s postavnice, strojovođe na manevarki i dr. - pomoćnik strojovođe, pregledač vagona - skretničar koji ručno rukuje skretnicama i dr. b) radna mjesta u pomorskom prometu ⇒ radna mjesta ukrcanog osoblja na tankerima koji prevoze tekuće gorivo - radno mjesto osoblja koje 80% vremena provede tijekom plovidbe na neogr. i velikoj obalnoj plov. c) radna mjesta u cestovnom prometu ⇒ radno mjesto vozača teškog teretnog vozila dopuštene mase jednake ili veće od 7,5t - radno mjesto vozača autobusa u redovnom javnom međugradskom prijevozu putnika, vozač tramvaja i vozač autobusa u gradskom prometu	18 mjeseci 16 mjeseci 15 mjeseci 14 mjeseci 15 mjeseci 14 mjeseci 15 mjeseci 14 mjeseci

Tek. br.	DJELATNOST - naziv radnog mjesta	Za 12 mjeseci rada priznaje se
5.	U KOMUNALNOJ DJELATNOSTI - radno mjesto dimnjačara koji radi na čišćenju štednjaka po stanovima i dr.	14 mjeseci
6.	U ŠUMARSTVU - radno mjesto šumskog sjekača	16 mjeseci
7.	U TEKSTILNOJ INDUSTRIJI - radno mjesto poslužitelja strojeva za trganje starih tkanina, tkalac na tkalačkim strojevima - radno mjesto poslužitelja stroja za vlačenje vlakna	15 mjeseci 14 mjeseci
8.	U KOŽARSKO-PREKRAĐIVAČKOJ INDUSTRIJI - radna mjesta zaposlenika koji u procesu obrade sirove kože rade na ručnoj manipulaciji i sortiranju neštavljenih koža i dr.	15 mjeseci
9.	OSTALO - plesač klasičnog baleta, suvremenog plesa, baletni majstor, operni pjevač - solist - pilot aviona i pilot helikoptera - nastavnik motornog letenja, padobranstva	

Napomena:

Opširnije o obračunavanju i plaćanju doprinosa za beneficirani staž pisali smo u časopisu RRiF br. 4/08., str. 58.

2.5. OSOBNI ODBITCI

2.5.1. Osobni odbitci za posloprimce

Prema čl. 36. st. 2. Zakona o porezu na dohodak, a na sve isplate plaća neovisno za koji mjesec se plaću isplaćuje, primjenjuju se sljedeće svote osobnog odbitka za poreznog obveznika te uzdržavane članove:

Tablica 18. Pregled faktora i svota osobnih odbitaka u 2010.

Uzdržavani član obitelji i djeca	Faktor	Svota osobnog odbitka - mjesečno
Osnovni osobni odbitak	1,00	1.800,00
Uzdržavani član	0,5	900,00
Prvo dijete	0,5	900,00
Drugo dijete	0,7	1.260,00
Treće dijete	1,0	1.800,00
Četvrto dijete	1,4	2.520,00
Peto dijete	1,9	3.420,00
Dodatak za djelomičnu invalidnost	0,3	540,00
Dodatak za 100% invalidnosti	1,00	1.800,00
Umirovljenici	-	Visina mirovine a najviše 3.200,00
	I. SKUPINA	3.840,00
	II. SKUPINA	3.200,00
	III. SKUPINA	2.400,00
Područja posebne državne skrbi (osnovni osobni odbitak)		2.400,00
Brdsko-planinska područja		2.400,00
Osnovni osobni odbitak		
Osobni odbitci za djecu, uzdržavane članove uže obitelji te po osnovi invalidnosti se zbrajaju i pribrajaju osnovnom osobnom odbitku poreznog obveznika		

Čitajte najnovije
financijske vijesti na
RRiF-ovim internetskim
stranicama
www.rrif.hr

2.5.2. Osobni odbitci na području posebne državne skrbi i u brdsko-planinskim područjima

Obveznicima poreza na dohodak koji imaju prebivalište i borave u područjima posebne državne skrbi utvrđenim Zakonom o područjima posebne državne skrbi osnovni osobni odbitak utvrđuje se prema čl. 54. Zakona o porezu na dohodak u visini:

- **3.840,00 kuna** za porezne obveznike koji imaju prebivalište i borave na području **prve skupine**,
- **3.200,00 kuna** za porezne obveznike koji imaju prebivalište i borave na području **druge skupine**,
- **2.400,00 kuna** za porezne obveznike koji imaju prebivalište i borave na području **treće skupine**.

Poreznim obveznicima koji imaju prebivalište i borave u **brdsko-planinskim područjima** prizna se osobni odbitak u godišnjoj poreznoj prijavi u svoti od 2.400,00 kn (čl. 40. st. 1. t. 3. Zakona - kao za treću skupinu, prema mjestima navedenim u Zakonu o brdsko-planinskim područjima (Nar. nov., br. 12/02., 32/02., 117/03., 42/05. i 90/05.).

Svim prethodno navedenim poreznim obveznicima se osobni odbitak za njih i uzdržavane članove uže obitelji i djecu u 2009. utvrđuje prema ovom osnovnom osobnom odbitku, ako ti članovi uže obitelji i djeca imaju prebivalište i borave na području posebne državne skrbi, **ali tek pri godišnjem obračunu poreza na dohodak i podnesenoj godišnjoj poreznoj prijavi.**

U nastavku dajemo popis općina i gradova raspoređenih u I., II. i III. skupinu prema Zakonu o područjima posebne državne skrbi (Nar. nov., br. 86/08.) te Zakonu o brdsko-planinskim područjima (Nar. nov., br. 12/02., 32/02., 117/03., 42/05., 90/05. i 80/08.)

PODRUČJA OD POSEBNE DRŽAVNE SKRBI

PRVOJ SKUPINI pripadaju u cijelosti područja gradova i općina:

Antunovac, Beli Manastir, Bilje, Bogdanovci, Borovo, Cetingrad, Civiljane, Čeminac, Darda, Donji Kukuruzari, Donji Lapac, Draž, Dubrovačko primorje, Dragalić, Dvor, Erdut, Ernestinovo, Gvozd, Hrvatska Dubica, Hrvatska Kostajnica, Ilok, Jagodnjak, Jasenovac, Kijevo, Kneževi Vinogradi, Lovas, Majur, Markušica, Negoslavci, Nijemci, Nuštar, Petlovac, Plitvička Jezera, Popovac, Rakovica, Slunj, Stara Gradiška, Stari Jankovci, Šodolovci, Tompojevci, Topusko, Tordinci, Tovarnik, Trpinja, Vojnić, Vrljika, Vukovar, Župa dubrovačka.

Prvoj skupini pripadaju i naselja u gradovima:

Osijek (10% područja grada) – naselja: Klisa, Nemetin, Sarvaš i Tenja,
Vinkovci (25% područja grada) – naselje Mirkovci.

DRUGOJ SKUPINI pripadaju u cijelosti područja gradova i općina:

Barilović, Benkovac, Biskupija, Brestovac, Čačinci, Drniš, Đulovac, Ervenik, Glina, Gornji Bogičevci, Gospić, Gračac, Grubišno Polje, Hrvace, Jasenice, Josipdol, Kistanje, Knin, Konavle, Krnjak, Lasinja, Lipik, Lišane Ostrovičke, Lovinac, Mikleuš, Novigrad, Novska, Obrovac, Okučani, Otočac, Pakrac, Petrinja, Plaški, Polača, Poličnik, Posedarje, Promina, Ružič, Saborsko, Sirač, Skradin, Stankovci, Ston, Sunja, Škabrnja, Tounj, Udbina, Velika, Velika Pisanica, Veliki Grdevac, Voćin, Vrhovine i Zemunik Donji.

Drugoj skupini pripadaju i naselja u gradovima:

Daruvar (25% područja grada) – naselja: Markovac i Vrbovac;

Dubrovnik (50% područja grada) – naselja: Bosanka, Brsečine, Dubravica, Donje Obuljeno, Čajkovića, Čajkovići, Gornje Obuljeno, Gromača, Kliševo, Knežica, Komolac, Ljubač, Mokošica, Mravinjac, Mrčevo, Nova Mokošica, Orašac, Osojnik, Petrovo Selo, Prijevo, Pobrežje, Rožat, Šumet, Tršteno i Zaton;

Karlovac (10% područja grada) – naselja: Banska Selnica, Banski Moravci, Blatnica Pokupska, Brezova Glava, Brežani, Brođani, Cerovac Vukmanički, Donja Trebinja, Donji Sjeničak, Gornja Trebinja, Gornji Sjeničak, Ivanković Sela, Ivošević Selo, Kablar, Kamensko, Karlovac – dijelovi Gornje Mekuše, Sajevac i Turanj, Klipino Brdo, Kljaić Brdo, Knez Gorica, Lipje, Manjerovići, Okić, Popović Brdo, Ribari, Skakavac, Slunjska Selnica, Slunjski Moravci, Tušilović, Udbinja, Utinja i Vukmanić;

Sisak (10% područja grada) – naselja: Blinjski Kut, Klobučak, Letovanci, Madžari, Staro Selo i Vurot;

Slatina (10% područja grada) – naselja: Golenić, Ivanbrijeg i Lukavac;

Virovitica (10% područja grada) – naselje Jasenaš;

Vodice (25% područja grada) – naselja: Čista Mala, Čista Velika i Grabovci;

Zadar (10% područja grada) – naselja: Babindub i Crno.

TREĆOJ SKUPINI pripadaju u cijelosti područja gradova i općina:

Babina Greda, Bebrina, Bednja, Berek, Bosiljevo, Brinje, Brod Moravice, Cernik, Cestica, Cista Provo, Crnac, Čadavica, Čaglin, Dekanovec, Donja Voća, Drenovci, Galovac, Generalski Stol, Gornja Rijeka, Garčin, Gradina, Grožnjan, Gundinci, Gunja, Ivanska, Jarmina, Klakar, Kraljevec na Sutli, Kula Norinska, Lanišće, Lečevica, Levanjska Varoš, Lokvičić, Nretetić, Oprisavci, Oprtalj, Oriovac, Otok (Splitsko-dalmatinska županija), Otok (Vukovarsko-srijemska županija), Pakoštane, Perušić, Pisarovina, Podgorač, Podravska Moslavina, Podturen, Podcrkavlje, Pokupsko, Pojezerje, Prgomet, Privlaka (Vukovarsko-srijemska županija), Proložac, Punitovci, Ribnik, Runovići, Satnica Đakovačka, Semeljci, Sikirević, Slavonski Šamac, Sopje, Starigrad, Suhopolje, Trnava, Unešić, Velika Kopanica, Vladislavci, Vođinci, Vrbanja, Vrbje, Zagorska Sela, Zagvozd, Zažablje, Zmijavci, Zrinski Topolovac, Žumberak.

BRDSKO-PLANINSKA PODRUČJA

Sukladno čl. 3. Zakona o brdsko-planinskim područjima status brdsko-planinskog područja imaju sljedeće jedinice lokalne samouprave:

- gradovi: Buzet, Čabar, Delnice, Imotski, Lepoglava, Ogulin, Orhova, Senj, Sinj, Trilj, Vrbovsko i Vrgorac.
- općine: Bistra, Budinščina, Cerovlje, Čavle, Dicmo, Đurmanec, Fužine, Gračišće, Jelenje, Jesenje, Kalnik, Kaptol, Karlobag, Klana, Klis, Lohor, Lokve, Lovreč, Lupoglav, Ljubešćica, Matulji, Motovun, Mrkopalj, Muć, Novi Golubovec, Podbablje, Primorski Dolac, Radoboj, Ravna Gora, Skrad, Stubičke Toplice, Šestanovac i Vinodolska općina.

RRiF - časopis i dalje s najvećom nakladom u Hrvatskoj.

Kako to?

Jer je časopis s najviše članaka za praktičnu uporabu, jer su Vam savjetnici svakodnevno na raspolaganju.

2.6. STOPE POREZA I PRIREZA IZ PLAĆA

Prema Zakonu o porezu na dohodak, utvrđene su stope poreza, a stope prireza su utvrđene prema gradskim odlukama gradova odnosno općina. U nastavku se daje pregled poreznih stopa na porezne razrede u 2010. koji se primjenjuju na svotu poslije odbitka doprinosa i osobnog odbitka.

Tablica 19. Primjena poreznih stopa na porezne razrede VII. - XII. 2010.

Porezne stope	POREZNI RAZREDI – MJESEČNO
12%	do 2 osobna odbitka 3.600,00
25%	2 do 6 osobnih odbitaka 7.200,00
40%	nakon 6 osobnih odbitaka
Ukupno po dvije stope	10.800,00
Dalje 40%	▼

Napomena:

Ako nastavno u tablici nije naveden grad ili općina, to znači da građani koji imaju prijavljeno prebivalište u tim mjestima ne plaćaju prirez porezu na dohodak, nego samo porez na dohodak.

Tablica 20. Prirez, GRADOVI (zaključno s Nar. nov., br. 77/10.)

Grad	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Beli Manastir	1,00%	39/02., 151/05. i 141/06	1.IV.02.
Benkovac	5,00%	4/03.	1.I.03.
Belišće	10,00%	155/05.	1.I.06.
Bjelovar	12,00%	101/01. i 61/02.	1.VI.02.
Buje	6,00%	77/10.	27.VI.10.
Crikvenica	10,00%	2/03. i 57/07.	1.I.03.
Čabar	5,00%	111/01. i 36/10.	1.I.02.
Čakovec	10,00%	141/05.	1.I.06.
Čazma	10,00%	147/05.	1.I.06.
Delnice	5,00%	3/02.	1.I.02.
Donji Miholjac	8,00%	109/03.	1.VIII.03.
Drniš	5,00%	7/02.	1.I.02.
Dubrovnik	15,00%	2/02., 4/03., 138/04. i 2/08.	1.I.02.
Duga Resa	5,00%	119/01.	1.I.02.
Dugo Selo	9,00%	24/10.	2.III.10.
Đakovo	10,00%	143/05.	1.I.06.
Garešnica	10,00%	45/02.	4.V.02.
Grubišno polje	10,00%	143/06	1.I.07.
Hrvatska Kostajnica	4,00%	8/10.	1.I.10.
Ilok	5,00%	64/06.	1.VI.06.
Imotski	12,00%	98/01.	1.I.02.
Ivanec	10,00%	149/05.	1.I.06.
Ivanić Grad	6,00%	115/01.	1.I.02.
Jastrebarsko	9,00%	106/01.	1.I.02.
Karlovac	12,00%	3/02.	1.I.02.
Kaštela	12,00%	91/01.	1.I.02.
Kostajnica	4,00%	8/10.	1.I.10.
Kraljevica	5,00%	2/06.	1.I.06.
Klanjec	12,00%	32/03. i 151/08.	1.III.03.
Knin	5,00%	29/03.	6.III.03.
Korčula	6,00%	119/01.	1.II.02.
Križevci	10,00%	150/05.	1.I.06.

Grad	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Kutina	10,00%	119/01.	1.I.02.
Labin	6,00%	119/01.	1.I.02.
Lepoglava	8,00%	132/06.	1.I.07.
Ludbreg	8,00%	156/02., 146/05. i 74/08.	1.VII.08.
Makarska	10,00%	187/04.	1.I.05.
Metković	10,00%	3/02.	1.I.02.
Našice	8,00%	156/09.	1.I.10.
Nova Gradiška	12,00%	105/01. i 146/05.	1.I.06.
Novi Marof	10,00%	108/01. i 112/01.	1.I.02.
Novi Vinodolski	7,00%	115/01. i 125/07.	1.I.02.
Novska	10,00%	77/10.	1.VII.10.
Omiš	8,00%	31/10.	18.III.10.
Opatija	7,5%	126/07.	1.I.08.
Osijek	13,00%	153/09	1.I.10.
Otočac	5,00%	107/01.	1.I.02.
Ozalj	12,00%	146/05. i 2/06.	1.I.06.
Pazin	5,00%	154/09.	1.I.10.
Petrinja	10,00%	75/04. i 82/04.	1.VII.04.
Pleternica	10,00%	91/05.	1.VIII.05.
Požega	10,00%	2/02. i 120/09.	1.I.02.
Pregrada	10,00%	24/04. i 98/06.	1.III.04.
Pula	7,50%	87/01.	1.I.02.
Rijeka	6,25%	108/01. i 45/07.	1.I.02.
Rovinj	6,00%	133/06.	1.I.07.
Sinj	8,00%	5/05.	13.I.05.
Sisak	10,00%	59/06.	1.VII.06.
Skradin	5,00%	136/06.	1.I.07.
Slavonski Brod	8,00%	119/01., 7/02., 113/02., 37/08. i 36/10.	1.IV.10.
Slunj	5,00%	119/01.	1.I.02.
Solin	10,00%	119/01.	1.I.02.
Split	10,00%	7/94. i 93/01.	1.I.02.
Sveta Nedelja (Samoborska)	6,00%	89/09.	1.IX.09.
Sveti Ivan Zelina	12,00%	86/02.	27.VII.02.
Šibenik	10,00%	94/01.	1.I.02.
Trogir	8,00%	119/01.	1.I.02.
Umag	6,00%	3/03.	1.I.03.
Valpovo	8,00%	48/03.	1.V.03.
Varaždin	10,00%	2/94., 4/97. i 140/02.	1.I.03.
Varaždinske Toplice	10,00%	99/05.	1.I.06.
Velika Gorica	12,00%	115/01.	1.I.02.
Vinkovci	10,00%	142/08.	1.I.09.
Virovitica	10,00%	76/06., 2/08. i 150/08.	1.X.06.
Vis	3,00%	24/02.	1.II.02.
Vodice	6,00%	119/01. i 62/02.	1.I.02.
Vrbovec	12,00%	24/02.	1.IV.02.
Vrbovsko	6,00%	1/02., 66/02. i 156/04.	1.I.02.
Vrgorac	10,00%	2/02.	1.I.02.
Vrlika	7,00%	2/02.	1.I.02.
Zagreb	18,00%	87/01. i 103/01.	1.I.02.
Zaprešić	12,00%	85/01.	1.I.02.
Zlatar	10,00%	154/09.	1.I.10.
Županja	12,00%	82/02.	1.VIII.02.

PRAVO I POREZI

RRiF-ov časopis koji stalno objavljuje stajališta MF i pročišćene tekstove propisa. Stalni prilozi časopisa su pročišćeni tekstovi propisa.

Prirrez - OPĆINE

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Andrijaševci	8,00%	6/03.	1.I.03.
Bale	1,00%	93/04.	1.IX.04.
Barban	5,00%	14/03.	1.I.03.
Bedenica	3,00%	87/03.	1.VI.03.
Bednja	10,00%	35/06.	1.IV.06.
Belica	1,00%	174/04.	1.I.05.
Beretinec	7,00%	147/05.	1.I.06.
Bilice	10,00%	26/03.	15.II.03.
Bilje	5,00%	119/01.	1.I.02.
Bizovac	3,00%	6/03.	1.II.03.
Biskupija	4,00%	63/02.	1.I.02.
Bistra	10,00%	2/03.	1.I.03.
Blato	10,00%	96/01.	1.I.02.
Bol	10,00%	187/04. i 149/05.	1.I.06.
Borovo	10,00%	105/02.	1.IX.02.
Bošnjaci	5,00%	29/02.	1.IV.02.
Brckovljani	3,00%	94/02.	17.VIII.02.
Brela	5,00%	27/10.	2.III.10.
Breznica	10,00%	55/07.	12.VI.07.
Brdovec	10,00%	153/02.	1.I.03.
Brinje	10,00%	3/02.	1.I.02.
Brestovac	5,00%	119/01.	1.I.02.
Brodski Stupnik	10,00%	137/02.	1.I.03.
Bukovlje	5,00%	2/02.	1.I.02.
Cerna	5,00%	24/02.	1.III.02.
Cernik	10,00%	111/01.	1.I.02.
Cerovlje	2,00%	96/02. i 149/02.	1.IX.02.
Cestica	10,00%	150/05.	1.I.06.
Cista Provo	3,00%	115/01.	1.I.02.
Civljane	7,00%	4/02.	1.I.02.
Čaglin	5,00%	1/02.	1.I.02.
Čeminac	3,00%	89/02. i 158/02.	7.I.03.
Darda	5,00%	22/02. i 129/09.	28.II.02.
Davor	10,00%	151/02.	1.I.03.
Dežanovac	5,00%	158/02.	1.I.03.
Dicmo	8,00%	144/09.	1.I.10.
Donja Voća	10,00%	6/06.	21.I.06.
Donji Lapac	5,00%	57/07.	12.VI.07.
Donji Andrijevci	8,00%	114/01.	1.I.02.
Donji Martijanec	5,00%	91/01. i 46/10.	1.I.02.
Dragalić	10,00%	107/01.	1.I.02.
Draž	2,00%	108/01.	1.I.02.
Drenovci	5,00%	1/02.	1.I.02.
Dubrava	3,00%	109/02.	1.X.02.
Dubravica	7,00%	13/02.	1.II.02.
Dubrovačko primorje	8,00%	38/10.	1.IV.10.
Dugopolje	8,00%	114/01.	1.I.02.
Dvor	5,00%	2/02., 7/02. i 4/03.	8.II.02.
Erdut	1,00%	53/06.	1.VI.06.
Ervenik	3,00%	133/04.	1.I.04.
Farkaševac	3,00%	104/02.	18.IX.02.
Fažana	3,00%	115/01.	1.I.02.
Feričanci	10,00	71/10.	18.VI.10.
Fužine	5,00%	121/06.	1.I.07.
Garčin	10,00%	2/02. i 1/08.	2.I.08.
Gornji Bogičevci	5,00%	21/06.	1.III.06.
Gračac	7,00%	37/08.	1.V.08.
Gračišće	5,00%	138/02.	1.I.03.
Gradec	5,00%	93/02.	15.VIII.02.
Hrvace	10,00%	2/02.	1.I.02.
Ivankovo	10,00%	103/01.	1.I.02.
Jagodnjak	3,00%	19/02. i 112/03.	1.IV.02.
Jakovlje	5,00%	138/05.	1.I.06.
Jakšić	5,00%	115/01.	1.I.02.
Jelsa	10,00%	153/05.	1.I.06.

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Kamanje	0,00%	70/04. i 2/06.	1.I.06.
Kanfanar	2,00%	138/06. i 147/09.	1.I.10.
Kapela	8,00%	12/02. i 31/02.	1.II.02.
Kaptol	10,00%	115/01.	1.I.02.
Karolja	5,00%	107/01. i 4/03.	1.I.02.
Kaštelir – Labinci	1,00%	107/02.	1.IX.02.
Klenovnik	7,00%	155/05.	1.I.06.
Kijevo	5,00%	149/05.	1.I.06.
Kistanje	3,00%	106/05. i 9/08.	13.IX.05.
Klinča selo	10,00%	59/09.	30.V.09..
Kloštar Ivanič	2,00%	96/02.	1.VIII.02.
Kneževi Vinogradi	5,00%	109/01., 89/06. i 32/10.	30.V.09.
Konavle	7,50%	4/02.	1.I.02.
Končanica	5,00%	25/02.	1.IV.02.
Konjščina	5,00%	109/01.	1.I.02.
Krašić	6,00%	39/05.	1.V.05.
Kravarско	5,00%	29/02.	1.IV.02.
Križ	2,00%	109/01.	1.I.02.
Krnjak	8,00%	115/01.	1.I.02.
Lanišće	1,00%	32/02.	20.III.02.
Lastovo	3,00%	10/07. i 30/07.	6.II.07.
Lipovljani	6,00%	100/01. i 4/10.	1.I.02.
Ližnjan	5,00%	112/01.	1.I.02.
Lokvičići	7,00%	158/02.	1.I.03.
Lovas	5,00%	6/06.	1.II.06.
Lovinac	3,00%	16/02.	27.II.02.
Luka	5,00%	65/02.	1.VII.02.
Lumbarda	5,00%	119/01.	1.I.02.
Lupoglav	1,00%	129/02. i 152/05.	1.XII.02.
Magadenovac	2,00%	22/03.	20.II.03.
Majur	5,00%	44/10.	22.IV.10.
Mali Bukovac	5,00%	67/07.	1.VIII.07.
Marčana	5,00%	90/01.	1.I.02.
Marijanci	5,00%	101/01.	26.VI.03.
Marija Gorica	10,00%	109/02. i 8/06.	1.II.06.
Markušica	5,00%	131/03.	22.VIII.03.
Medulin	5,00%	119/01.	1.II.02.
Milna	2,00%	119/01.	1.I.02.
Mljet	10,00%	60/07.	1.I.07.
Motovun	1,00%	34/02.	11.IV.02.
Mrkopalj	5,00%	11/02. i 9/03.	1.I.02.
Muč	7,00%	24/02.	1.III.02.
Murter	6,00%	4/02.	1.I.02.
Negoslavci	5,00%	122/02.	26.X.02.
Nova Kapela	10,00%	108/01. i 3/06.	1.I.02.
Nuštar	6,00%	119/01., 9/02. i 12/08.	1.I.02.
Orle	5,00%	112/02.	1.VII.02.
Otok (Dalmatinski)	10,00%	3/07.	1.I.07.
Otok (Vinkovci)	10,00%	145/02.	1.I.03.
Petlovac	5,00%	119/01.	1.I.02.
Petrijevci	5,00%	2/03.	1.I.03.
Pičan	2,00%	3/02. i 15/02.	1.II.02.
Pirovac	6,00%	122/05.	1.I.06.
Pisarovina	3,00%	10/05.	1.I.05.
Plitvička jezera	5,00%	15/02. i 19/02.	1.I.02.
Podbablje	6,00%	142/03. i 8/06.	1.II.06.
Podcrkavlje	5,00%	87/01.	1.I.02.
Podgora	10,00%	153/02.	1.I.03.
Podstrana	8,00%	119/01.	1.I.02.
Pokupsko	5,00%	119/01.	1.I.02.
Polača	10,00%	4/10.	1.II.10.
Popovac	3,00%	111/01. i 7/02.	1.I.02.
Popovača	4,00%	115/01. i 154/09.	1.I.10.
Preseka	3,00%	80/02.	1.VII.02.
Primošten	10,00%	12/02.	14.II.02.
Proložac	5,00%	9/02.	1.I.02.
Promina	5,00%	68/02.	20.VI.02.

Općina	Stopa	Nar. nov., br.	Primjena od
Pučišća	5,00%	13/02.	1.II.02.
Pušća	10,00%	109/01.	1.I.02.
Rakovec	3,00%	73/02.	1.VII.02.
Rakovica	8,00%	92/05.	1.IX.05.
Raša	6,00%	2/02.	1.I.02.
Ravna Gora	7,50%	14/02. i 19/02.	1.I.02.
Rešetari	10,00%	111/01. i 3/06.	2.II.06.
Ribnik	5,00%	119/01.	1.I.02.
Rugvica	6,00%	119/01.	1.I.02.
Runovići	6,00%	119/01.	1.I.02.
Ružić	5,00%	12/04.	1.I.04.
Sibinj	10,00%	147/05.	1.I.06.
Sračinec	5,00%	13/06.	1.I.06.
Stara Gradiška	5,00%	102/01.	1.I.02.
Stari Mikanovci	10,00%	142/06	1.I.07.
Staro Petrovo Selo	10,00%	111/01.	1.I.02.
Stupnik	6,00%	15/02.	1.I.03.
Sveti Đurđ	5,00%	3/10.	1.I.10.
Sveti Lovreč	1,00%	65/04.	1.VII.04.
Sutivan	10,00%	112/01.	1.I.02.
Sveta Nedelja (u Istri)	3,00%	94/02.	1.I.03.
Sveti Petar u Šumi	7,00%	2/02.	1.I.02.
Svetvinčenat	5,00%	1/02.	1.I.02.
Špišić Bukovica	9,00%	130/07.	1.I.08.
Štitar	10,00%	8/07	1.I.07.
Tinjan	5,00%	99/02.	1.X.02.
Tisno	6,00%	4/02. i 177/04.	1.I.02.
Tordinci	5,00%	85/02.	1.VII.02.
Tribunj	6,00%	60/07.	1.I.07.
Trnovec Bartolovečki	3,00%	111/01.	1.I.02.
Trpanj	10,00%	4/02.	1.II.02.
Tučepi	10,00%	115/01.	1.I.02.
Udbina	5,00%	125/02.	1.III.02.
Unešić	5,00%	67/10.	8.VI.10.
Vela Luka	9,00%	119/01.	1.I.02.
Velika Kopanica	7,00%	119/01. i 2/02.	1.I.02.
Veliki Bukovec	5,00%	55/07.	1.VII.07.
Veliko Trgovišće	7,50%	48/04.	22.IV.04.
Vidovec	10,00%	149/02.	1.I.03.
Vinica	5,00%	3/03. i 9/03.	1.I.03.
Visoko	10,00%	146/05.	1.I.06.
Višnjan	5,00%	136/06.	1.I.07.
Vižinada	1,00%	44/04.	15.IV.04.
Vodnjan	5,00%	158/02.	1.I.03.
Vojnić	7,50%	105/01.	1.I.02.
Vrbanja	5,00%	153/02.	1.I.03.
Vrbje	3,00%	115/01.	1.I.02.
Vrhovine	7,00%	131/06.	1.I.07.
Zadvarje	1,00%	14/02.	1.I.02.
Zagvozd	6,00%	112/01.	1.I.02.
Zlatar Bistrica	5,00%	2/02.	1.I.02.
Zmijavci	8,00%	1/02.	1.I.02.
Žakanje	5,00%	119/02.	1.I.03.
Žminj	10,00%	67/03. i 5/08.	19.I.08.
Žumberak	3,00%	125/02.	1.I.03.
Župa Dubrovačka	10,00%	88/01.	1.I.02.

Napomena:

Treba voditi računa o Zakonu o područjima grada i općina u Republici Hrvatskoj (Nar. nov., br. 86/06.). Primjerice, u sastavu grada Zagreba su naselja na koja se također odnosi obveza plaćanja prireza po stopi od 18% (Sesvete, Botinec, Ivanja Reka, Kašina, Strmec, Prepuštovec i dr.).

2.7. OBRAČUN DOPRINOSA I POREZA IZ PLAĆE, DOPRINOSA NA PLAĆU I POSEBNOG POREZA - OBRASCI ID I R-Sm

Od 1. kolovoza 2009. do 31. listopada 2010., sukladno Zakonu o posebnom porezu na plaće, mirovine i druge primitke (Nar. nov., br. 94/09. i 56/10.), te Pravilniku o posebnom porez na plaće, mirovine i druge primitke (Nar. nov., br. 96/09.) bila je uvedena obveza plaćanja posebnog poreza. Osnovica na koju se obračunavao posebni porez je neto primitak nakon što su iz njega obračunani, obustavljeni i uplaćeni propisani doprinosi iz primitka, te porez na dohodak i prirez na način i po stopama propisanim Zakonom o porezu na dohodak.

Obveznik obračunavanja, obustavljanja i plaćanja posebnog poreza na plaće, mirovine i druge primitke je isplatiatelj plaća, mirovina i drugih primitaka.

Primici na koje se plaća poseban porez na plaće, mirovine i druge primitke (dalje u tekstu: poseban porez) jesu sljedeći:

- primici od nesamostalnog rada (plaća i mirovina) iz članka 14. Zakona o porezu na dohodak
- primici od kojih se utvrđuje drugi dohodak iz članka 32. Zakona o porezu na dohodak
- mirovine na koje se prema Zakonu na dohodak ne plaća porez na dohodak
- primici koji se fizičkim i pravnim osobama isplaćuju po osnovi dividendi i udjela u dobiti.

Posebni porez plaćao se od 1.I. do 30.VI. po sljedećim stopama:

do 3.000,00 = ne plaća se
od 3.000,01 do 6.000,00 = STOPA 2%
preko 6.000,01 = STOPA 4%

Objavom izmjena Zakona o posebnom porezu na plaće, mirovine i druge primitke te Zakona o posebnom porezu na primitke od samostalne djelatnosti i ostale primitke u Nar. nov., br. 56/10. objavljene su nove odredbe o plaćanju posebnog poreza.

- na sve isplate obavljene **nakon 1. srpnja 2010.**, više se neće obračunavati posebni porez od 2% na plaće, mirovine, dividende i udjele u dobiti te primitke od kojih se utvrđuje drugi dohodak isplaćene u svotama između 3.000,00 kn i 6.000,00 kn

- na sve isplate nakon **31. listopada 2010.** posebni porez se neće obračunavati niti po stopi od 4% na plaće, mirovine, dividende i udjele u dobiti te primitke od kojih se utvrđuje drugi dohodak

Od 1. VII. 2010. posebni porez plaća se samo na svote veće od 6.000,00 kn – STOPA 4%
Od 1. XI. 2010. – posebni porez se ne plaća

Isplatiitelji prethodno navedenih primitaka obvezni su Poreznoj upravi dostavljati izvješće o uplaćenom posebnom porezu na obrascu IPP-mjesečno.

KOMENTAR ZAKONA O TRGOVAČKIM DRUŠTVIMA

IV. izmijenjeno i dopunjeno izdanje iz 2008.

Opseg priručnika je 1.660 stranica.

Cijena: 950,00 kn

Prilog: Pročišćeni tekst ZTD-a iz 2010.



Tablica 21. Obračunavanje doprinosa, poreza na dohodak i prireza iz plaće te doprinosa na plaću od 1. VII. 2010.

1.	Plaća	
2.	Doprinos za mirovinsko osiguranje =	red. br. 1 x 15% red. br. 1 x 5% Ukupno 20%
3.	Dohodak red. br. 1-2)	
4.	Osobni odbitak (1.800,00 x faktor)	
5.	Porezna osnovica = red. br. (3-4)	
	a) 3.600,00 x 12% =	432,00
	b) 7.200,00 x 25% =	1.800,00
	Ukupno = 10.800,00 x 12% i 25% =	2.232,00
	c) razlika iznad 10.800,00 x 40%	
6.	Porez = red. br. 5a + 5b + 5c	
7.	Prirez = red. br. 6 x stopa prireza	
8.	Neto-plaća = red. br. (3 - 6 - 7)	
9.	Posebni porez (4% na neto plaću veću od 6.000,00 kn)	
10.	Neto plaća za isplatu red. br. (8-9)	
Doprinosi na plaću (obveza poslodavca)		
11.	Doprinos za zdravstveno osiguranje =	red. br. (1 x 15%)
12.	Doprinos za zdr. zaštitu na radu =	red. br. (1 x 0,5%)
13.	Doprinos za zapošljavanje =	red. br. (1 x 1,7%)
14.	Ukupno doprinosi na plaću =	red. br. (12 + 13 + 14)
15.	SVEUKUPNO TROŠAK PLAĆE =	red. br. (1 + 14)

Tablica 22. Formule za preračunavanje neto plaće u bruto plaću

Tek br.	VISINA PLAĆE ZA ODABIR FORMULE	FORMULA ZA PRERAČUNAVANJE
1.	$n \leq O$	$B_p = n \times 1,25$
2.	$n \leq \text{ili } = 3.600,00 - 432,00 \times kpr$	$B_p = \frac{[(n-O) \times K_{kpr 12}] + O}{0,80}$
3.	$n \geq 3.600,00 - 432,00 \times kpr + O \leq 10.800,00 - 2.232,00 \times kpr + O$	$B_p = \frac{3.600,00 + O + [n - (3.600,00 - 432,00 \times kpr + O)] \times K_{kpr 25}}{0,80}$
4.	$n > 10.800,00 - 2.232,00 \times kpr + O$	$B_p = \frac{10.800,00 + O + [n - (10.800,00 - 2.232,00 \times kpr + O)] \times K_{kpr 40}}{0,80}$
5.	$n \geq 37.036,00 - 2.232,00 \times kpr - (26.236,80 - O) \times 0,40 \times kpr$	$B_p = \{10.800,00 + O + [n - (10.800,00 - 2.232,00 \times kpr + O)] \times K_{kpr 40}\} + 9.259,20$

Značenje simbola u formuli:

O = osobni odbitak

Kpr = koeficijent prireza na stopu poreza

K_{kpr 12} = Koeficijent za preračunavanje neto-svote u bruto-svotu, kada je stopa poreza od 12% uvećana za Kpr.

K_{kpr 25} = Koeficijent za preračunavanje neto-svote u bruto-svotu, kada je stopa poreza od 25% uvećana za Kpr.

K_{kpr 40} = Koeficijent za preračunavanje neto-svote u bruto-svotu, kada je stopa poreza od 40% uvećana za Kpr.

Navedene koeficijente izračunane za sva mjesta i gradove u RH pokazujemo u tablici 23.

Tablica 23. Koeficijenti prireza te poreza i prireza

Stopa prireza po gradovima i općinama	Kpr	K _{kpr 12}	K _{kpr 25}	K _{kpr 40}
0%	0,00	1,136364	1,333333	1,666666
1%	1,01	1,137915	1,337793	1,677852
2%	1,02	1,139471	1,342282	1,689189
3%	1,03	1,141031	1,346801	1,700680
4%	1,04	1,142596	1,351351	1,712329
5%	1,05	1,144165	1,355932	1,724138
6%	1,06	1,145738	1,360544	1,736111
6,25	1,0625	1,146132	1,361702	1,739130
6,50	1,065	1,146526	1,362862	1,742160
7%	1,07	1,147315	1,365188	1,748252
7,5%	1,075	1,148106	1,367535	1,754386
8%	1,08	1,148897	1,369863	1,760563
9%	1,09	1,150483	1,374570	1,773050
10%	1,10	1,152074	1,379310	1,785714
12%	1,12	1,155268	1,388888	1,811594
13%	1,13	1,156872	1,393728	1,824818
15%	1,15	1,160093	1,403509	1,851852
18%	1,18	1,164958	1,418439	1,893939

PRIMJER 1. Izračun neto plaće u bruto plaću od 1. srpnja 2010.

Neto plaća = 6.000,00 kn

Osobni odbitak = 2.700,00

Stopa prireza 18%

Odabir formule:

$n > 3.600,00 - 432,00 \times 1,18 + 2.700,00$

$< 10.800,00 - 2.232,00 \times 1,18 + 2.700,00$

$n > 3.600,00 - 509,76 + 2.700,00 = 5.890,24$

$n < 10.800,00 - 2.633,76 + 2.700,00 = 10.866,24$

U ovom slučaju neto plaća se nalazi u rasponu 5.890,24 do 10.866,24.

Prema tome za preračunavanje neto svote od 6.000,00 kn u bruto svotu koristi se formula pod rednim brojem 3. na sljedeći način.

$$B_p = \frac{3.600,00 + O + [n - (3.600,00 - 432,00 \times kpr + 2.700,00)] \times K_{kpr 25}}{0,80} =$$

$$B_p = \frac{3.600,00 + 2.700,00 + [6.000,00 - (3.600,00 - 432,00 \times 1,18 + 2.700,00)] \times 1,418439}{0,80} =$$

PRAVOI POREZI

Časopis koji objavljuje službena stajališta o porezima, carinama, radnim odnosima i dr. Stalni prilozi pročišćenih tekstova propisa.

$$B_p = \frac{6.300,00 + [6.000,00 - (3.600,00 - 509,76 + 2.700,00)] \times 1,418439}{0,80} =$$

$$B_p = \frac{6.300,00 + [6.000,00 - 5.790,24] \times 1,418439}{0,80} =$$

$$B_p = \frac{6.300,00 + 297,53}{0,80} = \mathbf{8.246,91}$$

Kontrola:

1.	Plaća	8.246,91
2.	Doprinos za Mo 20%	1.649,38
3.	Dphodak	6.597,53
4.	Osobni odbitak	2700,00
5.	Porezna osnovica	3.897,53
6.	Porez:	
	3.600,00 x 12%	432,00
	297,53 x 25%	74,38
	Ukupno porez	506,38
7.	Prirez 18%	91,15
8.	Ukupno porez i prirez	597,53
9.	Neto plaća (3-8)	6.000,00

PRIMJER 2. Preračunavanje neto plaće u bruto plaću kada je plaća veća od 46.296,00

Neto plaća = 25.000,00 kn

Prirez = 18%

Osobni odbitak = 1.800,00 kn

Kako utvrditi je li bruto plaća veća od 46.296,00 kn ?

$n \geq 37.036,00 - 2.232,00 \text{ kpr} - (26.236,80 - 0) \times 0,40 \text{ kpr}$

$n \geq 37.036,00 - 2.633,76 - (26.236,80 - 1.800,00) \times 0,40 \times 1,18 =$

$n \geq 37.036,00 - 2.633,76 - 24436,80 \times 0,472 =$

$n \geq 37.036,00 - 2.633,76 - 11.534,17 = \mathbf{22.868,07}$

Iz primjera je vidljivo da je neto plaća veća od 22.868,07 te će se za preračunavanje neto plaće u bruto svotu koristiti formula broj 5.

$B_p = \{10.800,00 + O + [n - (10.800,00 - 2.232,00 \text{ kpr} + O)] \times K_{ppr}\} + 9.259,20$

$B_p = \{10.800,00 + 1800,00 + [25.000,00 - (10.800,00 - 2.232,00 \times 1,18 + 1.800,00)] \times 1,893939\} + 9.259,20 =$

$B_p = \{12.600,00 + [25.000,00 - (10.800,00 - 2.633,76 + 1.800,00)] \times 1,893939\} + 9.259,20 =$

$B_p = \{12.600,00 + 28.473,02\} + 9.259,20 = \mathbf{50.332,22}$

Kontrola:

1.	Plaća	50.332,22
2.	Doprinos za MO	9.259,20
3.	Dohodak	41.073,02
4.	Osobni odbitak	1.800,00
5.	Porezna osnovica	39.273,02
6.	Porez:	
	3.600,00 x 12%	432,00
	7.200,00 x 25%	1.800,00
	28.473,02 x 40%	11.389,20
	Ukupno porez	13.621,20
7.	Prirez 18%	2.451,82
8.	Ukupno porez i prerez	16.073,02
10.	Neto plaća (3-8)	25.000,00
11.	Posebni porez 4%	1.000,00
12.	Neto za isplatu	24.000,00

2.8. UTVRĐIVANJE PRAVA NA DJEČJI DOPLATAK

Pravo na dječji doplatk se ostvaruje podnošenjem zahtjeva HZMO-u područnoj službi odnosno ispostavi nadležnoj prema mjestu prebivališta podnositelja zahtjeva.

Prosječna visina neto primitka po članu kućanstva ne smije prelaziti **1.663,00 kn**. Prosječna visina se utvrđuje dijeljenjem ukupnog primitka ostvarenog svih ukućana s brojem članova u kućanstvu. Kućanstvo korisnika je zajednica života, privređivanja i trošenja ostvarenoga ukupnog dohotka svih članova obitelji bez obzira na stupanj srodstva.

U ukupan primitak kućanstva ulazi:

- zbroj neto dohotka iz čl. 5. Zakona o porez na dohodak odnosno zbroj dohodaka od nesamostalnog rada (plaća, oporezive prigodne nagrade božićnica, regres i dr.), dohotka od samostalne djelatnosti, dohotka od imovine i imovinska prava, dohotka od kapitala (npr. dividende koje su isplaćene prema dobiti ostvarenoj u razdoblju od 2001-2004.), drugi dohodak (ugovor o djelu, ugovor o autorskom djelu, oporezive stipendije i zarade preko student servisa i sl.), dohotka od osiguranja i drugih primanja (npr. mirovine ostvarene u inozemstvu i obiteljske mirovine, naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad-naknade HZZO-a i HZZOZZR-a, naknade za roditeljski dopust i naknade zbog nezaposlenosti-naknade HZZ) koje ostvari korisnik i članovi njegovog kućanstva prema propisima o porezu na dohodak **umanjen za svotu poreza i prireza i posebnog poreza.**

U ukupni primitak kućanstva ne ulazi:

- isplaćene neoporezive naknade, potpore i nagrade iz čl. 13. Pravilnika o porezu na dohodak koje su isplaćene do propisanih svota (božićnice, uskrsnice, regres, jubilarne nagrade, dnevnice i sl.).

- neoporezive stipendije (1.600,00 kn mjesečno), primitci učenika i studenata ostvareni preko studentskih i učeničkih udruga do 50.000,00 kn godišnje, naknade učenicima za vrijeme praktičnog rada do propisanih neoporezivih svota (1.600,00 kn mjesečno) i sl.

- jednokratni primitak za opremu novorođene djece, dodatak uz mirovinu hrvatskih branitelja

- dividende odnosno udjeli u zadržanom dobitku koje su isplaćene prema dobiti koja je ostvarena u godinama do 2000., te 2005. do 2009., a na koje pri isplati nije plaćen dohodak od kapitala.

- isplate plaće iz prethodnih godina po sudskim presudama koje su iskazane na IP Obrascu sa identifikatorom 3.

U ovisnosti o ostvarenom primitku po članu obitelji svota doplatka za djecu se utvrđuje ovako:

Tablica 24: Svote doplatka za dijete ovisno o visini ostvarenog primitka po kućanstvu

Tek. br.	Opis		
	Primitak utvrđen po članu obitelji	Za primitak utvrđen po članu u kućanstvu postotak doplatka po djetetu od proračunske osnovice 3.326,00 kn	Svota doplatka po djetetu u kunama
1.	do 543,14 kn	9%	299,34
2.	od 543,15 do 1.119,53 kn	7,50%	249,45
3.	od 1.119,54 do 1.663,00 kn	6%	199,56

Ako korisnik dječjeg doplatka ima treće dijete, ukupno određena svota doplatka za djecu povećava se za 500,00 kn, a ako korisnik dječjeg doplatka ima četvrto dijete ili više djece ukupno određena svota doplatka za djecu se povećava za 1.000,00 kn.

Detaljnije o tome u RRIF br. 02/09.

3. OSNOVICE I STOPE ZA PLAĆANJE DOPRINOSA ZA OBRТNIKE I SLOBODNA ZANIMANJA U 2010.

U 2010. obrtnici i slobodna zanimanja plaćaju doprinose na osnovice po stopama i u svotama, kako se prikazuje u nastavku:

Tablica 25. Doprinosi obrtnika i slobodnih zanimanja obveznika poreza na dohodak

OSNOVA OSIGURANJA	OSNOVICA (mjesečno)	STOPE DOPRINOSA PO PROPISANIM STOPAMA (mjesečno)			
		MIROVINSKI (15% + 5%) 20%	ZDRAVSTVENI 15%	ZA ZAŠTITU ZDR. NA RADU 0,5%	UKUPNO MJESEČNO 35,5%
OBRTNIČKA DJELATNOST I Med. sestre, zubotehničari fizioterapeuti, filmski radnici, novinari, predstavnik obiteljskog doma	5.015,40	1.003,08 I. st. 752,31 II. st. 250,77	752,31	25,08	1.780,47
DJELATNOST SLOBODNIH ZANIMANJA	8.487,60	1.697,52 I. st. 1273,14 II. st. 424,38	1273,14	42,44	3.013,10
AKO OBAVLJAJU DJELATNOST UZ RADNI ODNOS	DOPRINOSE UTVRĐUJE POREZNA UPRAVA RJEŠENJEM PO GODIŠNJEM OBRAČUNU OSNOVICA = OSTVARENI DOHODAK, A NAJVIŠE 60.184,80				

Tablica 26: Doprinosi obrtnika i slobodnih zanimanja obveznika poreza na dobitak

OSNOVA OSIGURANJA	OSNOVICA	STOPE DOPRINOSA PO PROPISANIM STOPAMA (mjesečno)			
		MIROVINSKI (15%+5%) 20%	ZDRAVSTVENI 15%	ZAŠTITA ZDRAVLJA NA RADU 0,5%	UKUPNO MJESEČNO
OBRT JE JEDINA DJELATNOST	NE ISPLAĆUJE "PODUZETNIČKU PLAĆU"	1.697,52 I. st. 1273,14 II. st. 424,38	1.273,14	42,44	3.013,10
	ISPLAĆUJE "PODUZETNIČKU PLAĆU"	NAJMANJE 1.697,52	NAJMANJE 1.273,14	NAJMANJE 42,44	NAJMANJE 3.013,10
DJELATNOSTI UZ RADNI ODNOS	ISPLAĆUJE "PODUZETNIČKU PLAĆU"	SVOTA KOJA SE ISPLAĆUJE	NA/IZ SVOTE KOJA SE ISPLAĆUJE	-	SUMA
	NE ISPLAĆUJE "PODUZETNIČKU PLAĆU"	DOPRINOSE UTVRĐUJE POREZNA UPRAVA RJEŠENJEM PO GODIŠNJEM OBRAČUNU OSNOVICA = OSTVARENI DOBITAK, A NAJVIŠE 64.184,80			

Samostalne djelatnosti također plaćaju i posebni porez prema Zakonu o posebnom porezu na primitke od samostalne djelatnosti i ostale primitke (Nar.nov., br. 119/09.), odnosno Pravilniku o posebnom porezu na primitke od samostalne djelatnosti i ostale primitke (Nar.nov., br. 131/09.).

Posebni porez plaća se do po sljedećim stopama:

do 3.000,00 = ne plaća se
od 3.000,01 do 6.000,00 = STOPA 2%
preko 6.000,01 = STOPA 4%

Objavom izmjena Zakona o posebnom porezu na plaće, mirovine i druge primitke te Zakona o posebnom porezu na primitke od samostalne djelatnosti i ostale primitke u Nar. nov., br. 56/10. objavljene su nove odredbe o plaćanju posebnog poreza.

- od 1. rujna 2010. ne plaća se posebni porez po stopi od 2% na ostvarene primitke od obavljanja samostalne djelatnosti, primitke oporezive porezom na dohodak od imovine i imovinskih prava (iznajmljivači i sl.), primitke koji se oporezuju dohotkom od kapitala i dohotkom od osiguranja.

- nakon 31. prosinca 2010. posebni porez se neće obračunavati niti po stopi od 4% na ove primitke.

Napomena:

Opširnije o načinu obračunavanja, plaćanja i izveščivanja o plaćenom posebnom porezu na primitke od samostalne djelatnosti i ostale primitke može se pročitati u časopisu RRIF br. 12/09., str. 189.

4. UPLATNI RAČUNI ZA DOPRINOSE, POREZ I PRIREZ IZ PLAĆA

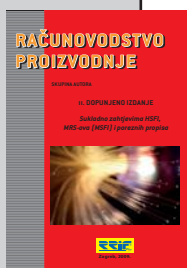
Tablica je sastavljena sukladno Naredbi o načinu uplaćivanja prihoda proračuna, obveznih doprinosa te prihoda za financiranje drugih javnih potreba u 2010. godini (Nar. nov., br. 157/09.).

Pregled uplatnih računa (za dohodak, dobitak, turističku članarinu, spomeničku rentu, oznake R-Sm obrasca) može se vidjeti na RRIF-ovoj stranici www.rrif.hr i na kraju STRUČNIH INFORMACIJA.

Pregled uplatnih računa koji su se primjenjivali u 2009., može se pogledati u časopisu RRIF, br. 9/09., PRILOG, str. 51.

RAČUNOVODSTVO PROIZVODNJE II. dopunjeno izdanje

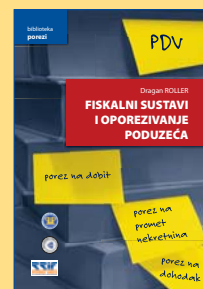
Opseg: 294 str.
Cijena: 295,00 kn



FISKALNI SUSTAVI I OPOREZIVANJE PODUZEĆA

Autor: prof. dr. sc.
Dragan ROLLER

Narudžbe: faks: 01/ 46 99 766;
e-mail: rrif@rrif.hr; tel.: 01/ 46 99 760



Tablica 27. Pregled uplatnih računa doprinosa iz i na plaće, poreza i prireza na dohodak od nesamostalnog rada (zaposlenika) za poslodavce pravne i fizičke osobe

	NAZIV DOPRINOSA (POREZA)	BROJ (I NAZIV) UPLATNOG RAČUNA	POZIV NA BROJ
1.	Doprinos za zdravstveno osiguranje - za osiguranike po osnovi rada, za poslodavca pravnu osobu / fizičku osobu	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 68 8400 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke) Fizičke osobe 68 8419 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke)
2.	Doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu - za osiguranike po osnovi rada, za poslodavca pravnu osobu / fizičku osobu	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 68 8559 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke) Fizičke osobe 68 8567 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke)
3.	Doprinos za mirovinsko osiguranje - za osiguranike po osnovi rada, za poslodavca pravnu osobu / fizičku osobu (I. stup)	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 68 8109 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke) Fizičke osobe 68 8117 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke)
4.	Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje - za osiguranike kojima se staž mirovinskog osiguranja računa s povećanim trajanjem	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 68 8150 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke) Fizičke osobe 68 8150 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke)
5.	Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje - za osiguranike po osnovi rada, za poslodavca pravnu osobu / fizičku osobu (II. stup)	1001005-1700036001 Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	Pravne osobe 68 2003 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke) Fizičke osobe 68 2011 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke)
6.	Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje - za osiguranike kojima se staž mirovinskog osiguranja računa s povećanim trajanjem	1001005-1700036001 Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	Pravne osobe 68 2020 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke) Fizičke osobe 68 2020 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke)
7.	Doprinos za zapošljavanje na plaće zaposlenih	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 68 8702 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke) Fizičke osobe 68 8702 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke)
8.	Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invalidnošću	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 68 8729 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke) Fizičke osobe 68 8729 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke)
9.	Doprinos za zdravstveno osiguranje - za osiguranike po osnovama za koje obvezu doprinosa utvrđuje Porezna uprava rješenjem, prema propisanoj mjesečnoj osnovici	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Fizičke osobe 68 8478 – OIB
10.	Doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu - za osiguranike po osnovama za koje obvezu doprinosa utvrđuje Porezna uprava, rješenjem prema propisanoj mjesečnoj osnovici	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Fizičke osobe 68 8591 – OIB
11.	Doprinos za mirovinsko osiguranje - za osiguranike po osnovama za koje obvezu doprinosa utvrđuje Porezna uprava rješenjem, prema propisanoj mjesečnoj osnovici	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Fizičke osobe 68 8214 – OIB
12.	Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje - za osiguranike po osnovama za koje obvezu doprinosa utvrđuje Porezna uprava rješenjem, prema propisanoj mjesečnoj osnovici	1001005-1700036001 Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	Fizičke osobe 68 2046 – OIB
13.	Porez i prirez na dohodak od nesamostalnog rada	Račun grada/općine prema prebivalištu posloprimca npr. za Zagreb: 1001005-1713312009	Pravne osobe 68 1406 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke) Fizičke osobe 68 1406 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke)
14.	Doprinos za mirovinsko osiguranje - za osiguranike po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti od koje utvrđuju dobit (na poduzetničku plaću)	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	68 8303 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke)
15.	Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalne štednje (II. stup) na poduzetničku plaću	1001005-1700036001 Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	68 2216 – OIB – oznaka R-Sm (4 znamenke)

	NAZIV DOPRINOSA (POREZA)	BROJ (I NAZIV) UPLATNOG RAČUNA	POZIV NA BROJ
16.	Doprinos za zdravstveno osiguranje - za osiguranike po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti od koje utvrđuju dobit (na poduzetničku plaću)	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	68 8680 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke)
17.	Doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu - za osiguranike po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti od koje utvrđuju dobit (na poduzetničku plaću)	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	68 8699 – OIB – oznaka R-Sm (može i ne mora – 4 znamenke)
18.	Posebni porezi na plaće, mirovine i druge primitke	1001005-1863000160 Državni proračun Republike Hrvatske	Pravne osobe 68 1902 – OIB Fizičke osobe 68 1902 – OIB

Uz poziv na broj odobrenja upisuje se osobni identifikacijski broj (11 znamenaka) za pravne ili fizičke osobe te oznaka identifikatora obrasca R-Sm.

Početni broj identifikatora obrasca R-Sm za plaće iz 2009. koje će se isplaćivati tijekom 2010. može nositi bilo koju oznaku od 0001 do 9899. Važno je da se brojevi identifikatora ne ponavljaju.

Za plaće koje se odnose na 2010. početni broj identifikatora obrasca R-Sm za pravne i fizičke osobe može biti 0001.

– Pravilnik o obrascu R-Sm sa šiframa gradova/općina objavljen je u Nar. nov., br. 38/05. do 135/09.

Napomena:

Opširnije o oznakama R-Sm-a može se pročitati u časopisu RRiF br. 1/10., str. 200.

1. OBVEZNICI, STOPE I VRSTE DRUGIH DOHODAKA

Druge dohotke možemo podijeliti u nekoliko skupina:

1. primitke na koje se plaćaju doprinosi za obvezna osiguranja,
2. autorske honorare, uključujući autorske honorare umjetnika
3. primitke športaša i novinara,
4. ostale primitke na koje se NE plaćaju doprinosi za obvezna osiguranja,
5. primitke koje ostvaruju učenici i studenti putem studentskih i učeničkih udruga.

Na neto svotu drugog dohotka od 3.000,00 - 6.000,00 kn posebni porez plaća se po stopi od 2%, a iznad 6.000,00 kn po stopi od 4%. Svote se ku-